

Burkina Faso

Ministère de la Jeunesse
de la Formation Professionnelle
et de l'Emploi

DOCUMENT D'ANALYSE

ONEF

Observatoire National
de l'Emploi et de la Formation

**Annuaire statistique du marché
de l'emploi - 2012**

Rapport provisoire – Octobre 2013

Edition 2013

AVANT-PROPOS

Le Ministère de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi (MJFPE) a pour mission d'assurer la mise en œuvre et le suivi de la politique du Gouvernement en matière de jeunesse, de formation professionnelle et d'emploi. La réalisation d'une telle mission exige la nécessité de disposer de données quantitatives et qualitatives afin d'évaluer et d'orienter les actions dans le sens de l'accroissement de l'employabilité de la population.

C'est dans ce cadre que l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) a été créé. Depuis 2006, il a mis en place un dispositif de collecte de données auprès des structures en charge de l'emploi, de la jeunesse et de la formation professionnelle, des fonds de promotion de l'emploi afin de constituer une banque de données. Il publie annuellement un annuaire statistique et un rapport d'analyse sur le marché de l'emploi.

Dans cette optique, l'ONEF met à la disposition de ses utilisateurs la présente synthèse analytique de son annuaire statistique de l'année 2012. Par rapport aux annuaires statistiques antérieurs, la présente publication intègre les données relatives à la formation professionnelle et aux offres d'emplois publiées dans les quotidiens d'information du Burkina Faso (Sidwaya, L'Observateur Paalga et Le Pays).

Le présent rapport d'analyse est organisé autour de quatre (04) axes principaux que sont:

- Les caractéristiques des demandeurs d'emplois enregistrés en 2012
- Les caractéristiques des offres d'emplois enregistrées en 2012
- Les contributions des structures de financement à la création d'emplois
- Le développement des compétences techniques et professionnelles

Malgré l'effort de recherche de perfection, ce septième numéro comporte probablement des insuffisances et imperfections dont vos observations et critiques contribueront à l'amélioration continue de la publication. Nous espérons que ce document répondra aux attentes des utilisateurs et il constituera un instrument d'amélioration de la connaissance sur la jeunesse, la formation professionnelle et l'emploi.

L'ONEF réitère sa profonde gratitude aux services publics, parapublics et privés pour leur collaboration et leur contribution considérables à la réalisation de ce document. Il remercie également le Programme d'appui au renforcement de la gestion des finances publiques et des statistiques (Par-Gs) pour son appui technique. Puissent tous ceux qui ont, d'une manière ou d'une autre, participé à l'élaboration de ce recueil se reconnaître à travers les remerciements que l'ONEF formule à leur endroit.

SOMMAIRE

SOMMAIRE.....	3
LISTE DES TABLEAUX.....	4
LISTE DES GRAPHIQUES.....	5
SIGLES ET ABREVIATIONS.....	6
METHODOLOGIE.....	7
CHAPITRE I : CARACTERISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOIS ENREGISTRÉS EN 2012.....	8
I.1 Caractéristiques des demandeurs d'emplois enregistrés à l'Agence Nationale pour l'Emploi.....	8
I.1.1 Demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE selon la région.....	8
I.1.2 Demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE selon le sexe.....	9
I.1.3 Demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE selon l'expérience.....	10
I.1.4 Demandeurs d'emplois selon le niveau d'instruction.....	10
I.1.5 Demandeurs d'emplois selon la tranche d'âge.....	11
I.1.6 Demandeurs d'emplois selon le groupe de profession.....	11
I.2. Caractéristiques des demandeurs d'emplois enregistrés par la Fonction Publique.....	12
I.2.1. Caractéristiques des candidatures aux concours directs de la Fonction Publique.....	12
I.2.2. Les postulants aux concours directs de la Fonction Publique.....	13
CHAPITRE II : CARACTERISTIQUES DES OFFRES ET DYNAMIQUE DE CREATION D'EMPLOIS EN 2012.....	15
II.1. Caractéristiques des offres d'emplois.....	15
II.1.1. Caractéristiques des offres d'emplois enregistrées à l'Agence Nationale Pour l'Emploi.....	15
II.1.1.1. Offres d'emplois enregistrées par l'ANPE selon la région.....	15
II.1.1.2. Offres d'emplois enregistrées par l'ANPE selon le type de contrat.....	16
II.1.2. Caractéristiques des postes d'emplois enregistrés aux concours directs de la fonction publique.....	17
II.1.3. Caractéristiques des postes d'emplois publiés dans la presse écrite.....	18
II.1.3.1. Les postes d'emplois publiés dans la presse écrite selon la région d'affectation.....	18
II.1.3.2. Les postes d'emplois publiés dans la presse écrite selon le type de structure.....	18
II.1.3.3. Les postes d'emplois publiés dans la presse écrite selon le type de contrat.....	19
II.2. Dynamique de création d'emplois.....	19
II.2.1. Situation des projets financés pour la création d'emplois.....	20
II.2.1.1. Répartition des projets financés et des montants accordés par région.....	21
II.2.1.2. Caractéristiques des projets financés par secteur d'activité.....	21
II.2.2. Situation des emplois créés et consolidés par les structures de financement.....	22
II.2.2.1. Situation des emplois créés par l'intervention des fonds.....	22
II.2.2.2. Situation des emplois consolidés suite à l'intervention des fonds.....	23
II. 3. Dynamique de création d'emplois par le PSCE/JF.....	25
II.3.1. Caractéristiques des bénéficiaires.....	25
II.3.2. Caractéristiques des emplois créés par le PSCE.....	26
II.3.2.1. Caractéristiques des emplois créés par axe d'intervention.....	26
II.3.2.2. Caractéristiques des emplois créés par région.....	27
CHAPITRE III : DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES.....	28
III.1. Caractéristiques des bénéficiaires des interventions du Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage.....	28
III.1.1 Bénéficiaires du FAFPA par région.....	28
III.1.2. Les types de formations financées par le FAFPA.....	29
III.2. Caractéristiques des bénéficiaires des centres de formation professionnelle de l'ANPE.....	29
III. 2.1 Les apprenants des centres de formation l'ANPE selon le type formation et le sexe.....	30
III.2.2. Les sortants des centres de formation l'ANPE selon le type formation et le sexe.....	30
III.2.3. Les apprenants des centres de formation de l'ANPE selon la région et le sexe.....	30
III.2.4. Les apprenants des centres de formation de l'ANPE selon la filière et le type de formation.....	31
III.3. Répartition des formés des centres de formation du Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou.....	32
III.4. Répartition des candidats inscrits et admis au certificat de qualification professionnelle.....	33
III.4.1. Les candidats inscrits et admis au CQP selon la région.....	33
III.4.2. Les candidats inscrits et admis au CQP selon le métier.....	33
III.5. Répartition des bénéficiaires des formations en technique de recherche d'emploi et entrepreneuriat de l'ANPE.....	34
III.5.1. Les demandeurs d'emplois formés en TRE selon la région et le sexe.....	34
III.5.2 Les demandeurs d'emplois formés en TRE selon le niveau d'instruction.....	34
III.5.3. Les demandeurs d'emplois formés en entrepreneuriat selon la région et le sexe.....	35
III.5.4. Les demandeurs d'emplois formés en entrepreneuriat selon le niveau d'instruction.....	35
TABLEAU RECAPITULATIF DES PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHE DE L'EMPLOI.....	37
STRUCTURES IMPLIQUEES.....	38
GLOSSAIRE.....	39

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Répartition des demandeurs d'emploi par région et par sexe en 2012.....	9
Tableau 2 : Répartition des inscrits au concours directs de la fonction publique par ministère en 2012.....	13
Tableau 3 : Evolution du nombre de postulants aux concours directs de la fonction publique.....	13
Tableau 4 : Répartition des offres d'emploi par région et par la nature de l'offre en 2012	16
Tableau 5: Répartition des postes d'emplois offerts aux concours directs par Ministère en 2012	17
Tableau 6 : Répartition des postes d'emplois publiés dans la presse écrite par région d'affectation en 2012.....	18
Tableau 7 : Postes d'emplois offerts selon le type de contrat en 2012.....	19
Tableau 8 : Nombre de projets et montants accordés fonds	20
Tableau 9 : Répartition des financements par région, type de fonds et selon le montant accordé en millier	21
Tableau 10 : Répartition des projets financés par le FAPE, FONA-DR, FASI, FAIJ selon le secteur d'activité économique en 2012	22
Tableau 11 : Répartition des emplois nouveaux créés l'intervention des fonds en 2012 par région	23
Tableau 12: Répartition des emplois consolidés par l'intervention des fonds par région	24
Tableau 13 : Répartition des bénéficiaires des actions du Programmes Spéciale de création d'emploi selon l'axe d'intervention et le sexe en 2012.....	25
Tableau 14 : Répartition des bénéficiaires des actions du programme spécial de création d'emploi par région en 2012	26
Tableau 15 : Répartition des emplois directs créés par axe d'intervention en 2012.....	26
Tableau 16 : Répartition des emplois directs créés par région en 2012	27
Tableau 17: Répartition des bénéficiaires du FAFPA par région et par sexe en 2012	28
Tableau 18 : Répartition des bénéficiaires du fonds d'appui à la formation professionnelle et a l'apprentissage selon le type de formation	29
Tableau 19 : Répartition des apprenants des centres de l'ANPE selon le type de formation et le sexe	30
Tableau 20 : Répartition des sortants des centres de l'ANPE selon le type de formation et le sexe	30
Tableau 21: Répartition des apprenants des centres de formation de l'ANPE en 2012 par région et selon le sexe	31
Tableau 22 : Répartition des apprenants des centres de formation de l'ANPE en 2012 par type de formation.....	31
Tableau 23: Répartition des apprenants entrants et sortant du CEFPO, selon la filière en 2012	32
Tableau 24: Répartition des candidats inscrits et admis au CQP en 2012 selon la région	33
Tableau 25 : Répartition des candidats inscrits et admis au CQP en 2012 selon la filière.....	34
Tableau 26 : Répartition des demandeurs d'emploi formés en TRE en 2012 par région	34
Tableau 27 : Répartition des demandeurs d'emploi formés en TRE en 2012 par niveau d'instruction (*)	35
Tableau 28 : Répartition des demandeurs d'emploi formés en entrepreneuriat en 2012 par région.....	35
Tableau 29 : Répartition des demandeurs d'emploi formés en entrepreneuriat en 2012 par niveau d'instruction (*)	36

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : Répartition des demandeurs d'emploi par région en 2012.....	9
Graphique 2 : Répartition des demandeurs d'emploi par région et selon l'expérience en 2012.....	10
Graphique 3 : Répartition des demandeurs d'emplois selon le niveau d'instruction en 2012.....	11
Graphique 4 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge en 2012	11
Graphique 5 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le groupe de profession en 2012	12
Graphique 6 : Répartition des postulants aux concours directs de la fonction publique selon le diplôme le plus élevé en 2012	14
Graphique 7 : Répartition des offres d'emplois enregistrées par l'ANPE en 2012 selon la région.....	16
Graphique 8 : Postes d'emplois offerts par type de structure en 2012	19
Graphique 9 : Répartition des projets financés les fonds selon le secteur d'activité économique en 2012.....	22
Graphique 10 : Répartition des emplois nouveaux créés par les fonds	23
Graphique 11 : Répartition des emplois consolidés par fonds	24
Graphique 12: Proportion des bénéficiaires du FAFPA et les financements accordés selon le type de formation	29

SIGLES ET ABREVIATIONS

ANPE	: Agence Nationale pour l'Emploi
BEP	: Brevet d'Etude Professionnelle
BEPC	: Brevet d'Etude du Premier Cycle
BTS	: Brevet de Technicien Supérieur
CAP	: Certificat d'Aptitude Professionnelle
CAPE	: Certificat d'Aptitude Pédagogique Élémentaire
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CEFPO	: Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou
CEP	: Certificat d'Etude Primaire
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CQP	: Certificat de Qualification Professionnelle
DEUG	: Diplôme d'Etudes Universitaires Générales
DUT	: Diplôme Universitaire de Technologie
FAFPA	: Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage
FAIJ	: Fonds d'Appui aux Initiatives des Jeunes
FAPE	: Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi
FASI	: Fonds d'Appui au Secteur Informel
FONA-DR	: Fonds National d'Appui aux Travailleurs Déflatés et Retraités
HIMO	: Haute Intensité de Main d'œuvre
MFPTSS	: Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Sécurité Sociale
MJFPE	: Ministère de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
NC	: Non Concerné
ONEF	: Observatoire National de l'Emploi et de la Formation
ONG	: Organisation Non Gouvernementale
PSCE/JF	: Programme Spécial de Création d'Emploi pour les Jeunes et les Femmes
TRE	: Technique de Recherche d'Emploi

METHODOLOGIE

La méthodologie d'élaboration s'est faite en deux étapes :

La première étape a consisté à la révision des outils de collecte afin de prendre en compte les difficultés qui se sont présentées lors de l'élaboration de l'annuaire statistique 2011. Il s'agissait donc d'organiser les outils de collecte en tenant compte de l'ossature des canevas de collecte des différentes structures productrices.

La deuxième étape a porté sur la collecte, le traitement et l'analyse. Les travaux ont été organisés par équipe. Chaque équipe comprenait un contrôleur (chef d'équipe) et des enquêteurs. On comptait au total seize (16) enquêteurs et neuf (09) contrôleurs. Ils ont travaillé sous la supervision du Directeur Général de l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation et du Directeur Général des Etudes et des Statistiques Sectorielles du Ministère de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi. La saisie des données a été effectuée par une équipe de quatre (04) agents de saisie formés à cet effet, sous la supervision d'une équipe technique. Les données ont été saisies sur le logiciel Excel à l'aide de maquettes préalablement élaborées au format des canevas de collecte.

Le programme nécessaire à la sortie des tableaux de base pour l'élaboration du rapport d'analyse a été réalisé avec le logiciel Excel. Le rapport final a été élaboré en format Word.

Bien que dans l'ensemble les opérations de collecte se soient déroulées de façon satisfaisante, il n'empêche que les équipes sur le terrain aient rencontré certaines difficultés auxquelles des solutions ont été apportées pour la réussite de l'étude. La conjugaison des efforts des responsables des structures productrices dans les différentes régions ont permis de juguler ces difficultés rencontrées.

Au titre des difficultés on peut énumérer :

- La non désagrégation par sexe, par niveau d'instruction et par groupe de profession des données statistiques auprès de certains producteurs ;
- La non disponibilité de données statistiques soit globalement, soit sur certains volets dans certaines structures ;
- La non informatisation des données collectées au sein de certaines structures pouvant entacher la qualité des statistiques produites (le traitement des données est très souvent manuel) ;
- La non prise en compte de certaines rigueurs de contrôle de cohérence de données avant leur diffusion au sein de certaines structures.

CHAPITRE I : CARACTERISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOIS ENREGISTRÉS EN 2012

L'observation des données démographiques du Burkina Faso révèle qu'une personne sur trois a un âge compris entre 15 et 35 ans selon le Recensement Général de la Population et de l'Habitation de 2006. Le taux de chômage de cette frange de la population (3,2%) est plus élevé que celui de la moyenne nationale (2,4%). Ce taux est encore plus élevé en milieu urbain (12,3%) qu'en milieu rural (0,7%).

L'insertion professionnelle au Burkina Faso se fait grâce au secteur privé (formel et informel) et au secteur public à travers l'Agence Nationale pour l'Emploi (ANPE) et la Fonction Publique. L'analyse des données du présent rapport portera sur les canaux publics.

I.1 Caractéristiques des demandeurs d'emplois enregistrés à l'Agence Nationale pour l'Emploi

Est demandeur d'emploi, toute personne active à la recherche d'emploi, inscrite à l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) ou dans toute autre structure de recrutement. Les demandeurs d'emplois comprennent les chômeurs et les demandeurs occupés.

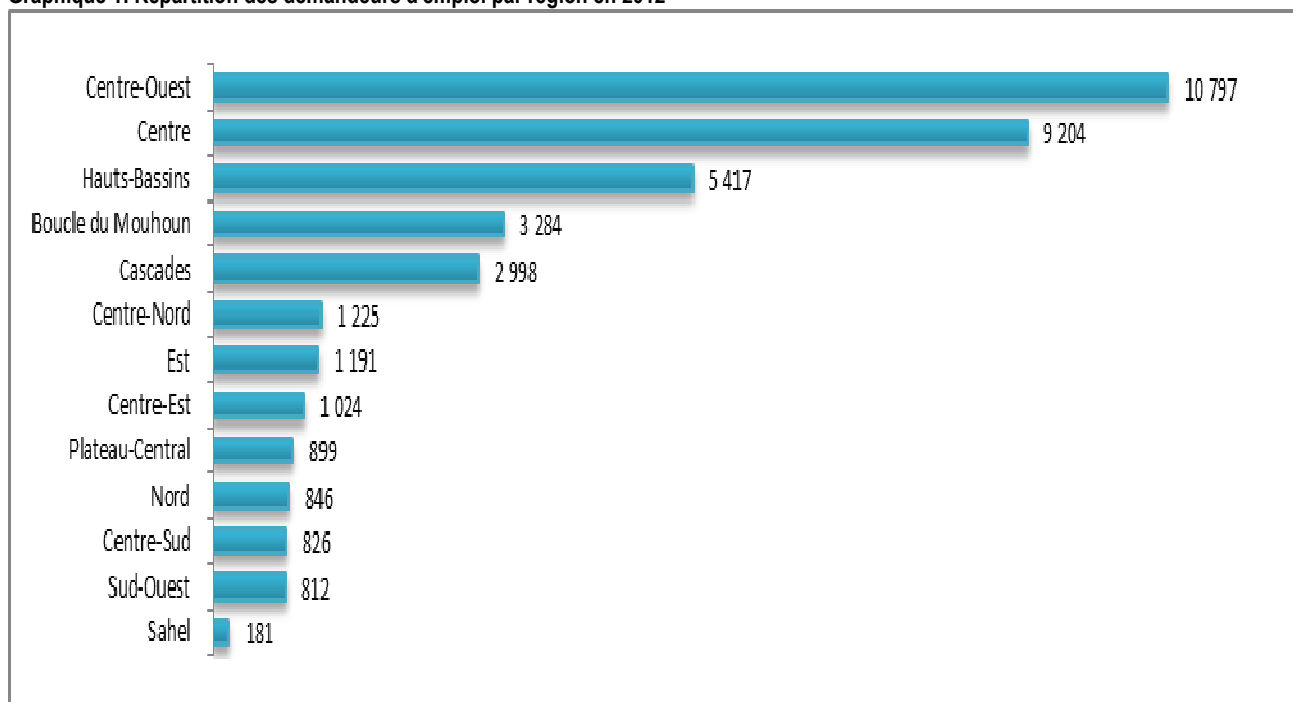
L'analyse des demandes d'emploi enregistrées à l'ANPE sera faite selon la région, le sexe, l'expérience, le niveau d'instruction, la tranche d'âge et le groupe de profession.

I.1.1 Demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE selon la région

Au cours de l'année 2012, 38 704 demandeurs d'emplois ont été enregistrés dans l'ensemble des directions régionales de l'ANPE. Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE a connu une hausse significative par rapport à l'année 2011. En effet, elle s'est accrue de plus de 25%, passant de 9 749 en 2011 à 38 704 en 2012. Elle serait essentiellement due à la mise en place en 2012 du Programme Spécial de Création d'Emplois pour les jeunes et les femmes (PSCE/JF) dont la détention de la carte de demandeur d'emploi est exigée pour en bénéficier.

La répartition de ces demandeurs d'emploi par région montre de grandes disparités. En effet, les régions du Centre-Ouest et du Centre ont enregistré les plus grands effectifs, avec respectivement 10 797 et 9 204 demandeurs d'emplois et totalisent à elles deux plus de la moitié (environ 52%) de l'ensemble des demandeurs enregistrés au niveau national. Ces deux régions sont suivies de la région des Hauts-Bassins qui a connu un effectif de 5 417 demandeurs d'emploi. Les autres régions ont enregistré chacune moins de 3 300 demandeurs d'emplois, la région du Sahel enregistrant le plus faible effectif avec 181 demandeurs d'emplois. Par ailleurs, l'une des particularités des demandes d'emplois enregistrées à l'ANPE en 2012, est que la région du Centre qui avait l'habitude depuis 2007 d'enregistrer le plus grand effectif des demandeurs d'emplois s'est vue surclassée en 2012 par la région du Centre-Ouest.

Graphique 1: Répartition des demandeurs d'emploi par région en 2012



Source : Collecte annuelle ONEF

I.1.2. Demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE selon le sexe

La répartition des demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE selon le sexe montre une supériorité numérique des hommes par rapport aux femmes et ce dans toutes les régions. Les demandeurs d'emplois de sexe masculin représentent 63% de l'ensemble des demandeurs au niveau national contre 37% de sexe féminin. Par ailleurs, les disparités sont plus importantes dans les régions des Cascades, des Hauts-Bassins et du Sahel. Pour chacune de ces trois régions, il y a 3 demandeurs de sexe féminin parmi 10 demandeurs.

Tableau 1 : Répartition des demandeurs d'emploi par région et par sexe en 2012

Niveau d'instruction	Féminin	Masculin	Ensemble
Boucle du Mouhoun	1 072	2 212	3 284
Cascades	745	2 253	2 998
Centre	3 441	5 763	9 204
Centre-Est	497	527	1 024
Centre-Nord	485	740	1 225
Centre-Ouest	4 495	6 302	10 797
Centre-Sud	395	431	826
Est	559	632	1 191
Hauts-Bassins	1 674	3 743	5 417
Nord	372	474	846
Plateau-Central	406	493	899
Sahel	48	133	181
Sud-Ouest	282	530	812
Ensemble	14 471	24 233	38 704

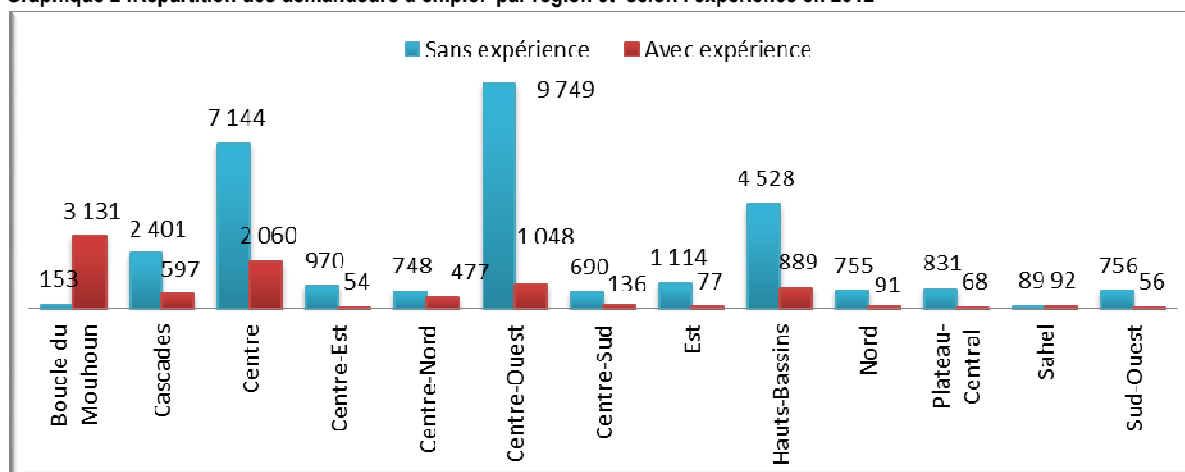
Source : Collecte annuelle ONEF

I.1.3. Demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE selon l'expérience

Est considéré comme demandeur d'emploi avec expérience à l'ANPE, celui qui a présenté une attestation de travail à l'inscription à l'Agence.

En 2012, la majorité des demandeurs d'emplois (77%) enregistrés à l'ANPE sont sans expérience professionnelle. A l'exception des régions de la Boucle du Mouhoun et du Sahel, la même tendance est observée dans les autres régions.

Graphique 2 : Répartition des demandeurs d'emploi par région et selon l'expérience en 2012



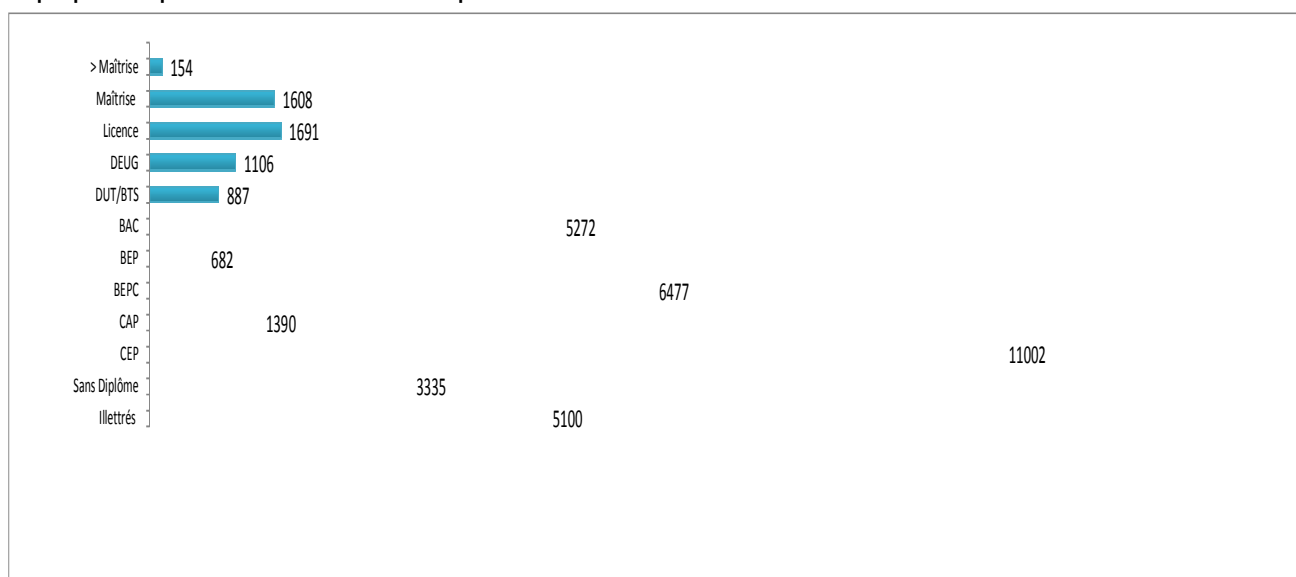
Source : Collecte annuelle ONEF

I.1.4. Demandeurs d'emplois selon le niveau d'instruction

Le niveau d'instruction, dans le cadre de ce rapport, est le niveau déclaré à l'inscription.

En 2012, les demandeurs d'emploi inscrits avec le Certificat d'Etudes Primaires (CEP) sont les plus nombreux (11 002). De plus, 50% des demandeurs d'emplois ont au plus le CEP. Les demandeurs d'emplois de niveau secondaire, c'est-à-dire titulaires d'un diplôme de l'enseignement secondaire y compris le BAC représentent 36% de l'ensemble des demandeurs. Quant aux demandeurs d'emplois titulaires d'un DUT/BTS, DEUG, Licence, Maîtrise ou plus, ils sont au nombre de 5 446 et représentent 14% de l'ensemble des demandeurs d'emplois.

Graphique 3 : Répartition des demandeurs d'emplois selon le niveau d'instruction en 2012

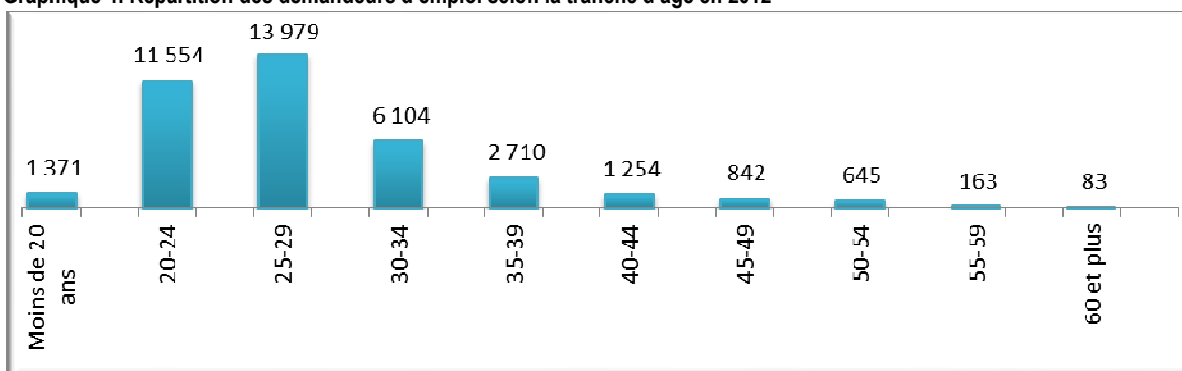


Source : Collecte annuelle ONEF

I.1.5. Demandeurs d'emplois selon la tranche d'âge

Tout comme en 2011, la grande majorité des demandeurs d'emplois enregistrés en 2012 sont jeunes. En effet, 33 008 demandeurs (soit 85%) ont moins de 35 ans. Par ailleurs, plus de la moitié (66%) des demandeurs sont de la tranche de 20 à 29 ans. Cette tranche d'âge correspond à celle des diplômés, alors que l'analyse a révélé plus haut que seulement 14% des demandeurs d'emplois ont un niveau d'étude supérieur, cela signifie que cette forte proportion est constituée de demandeurs ayant un bas niveau d'étude.

Graphique 4 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge en 2012



Source : Collecte annuelle ONEF

I.1.6. Demandeurs d'emplois selon le groupe de profession

Le classement par groupe de profession est basé sur la Classification Internationale Type des Professions (CITP). La profession s'entend comme étant le groupe d'emploi susceptible d'être occupé par le demandeur.

Les grands groupes sont classés de 0 à 9 comme suit :

GROUPE 0 : Forces armées

GROUPE 1 : Membres de l'exécutif et des corps législatifs, cadres supérieurs de l'administration

GROUPE 2 : Professions intellectuelles et scientifiques

GROUPE 3 : Professions intermédiaires

GROUPE 4 : Employé de type administratif

GROUPE 5 : Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché

GROUPE 6 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture et de la pêche

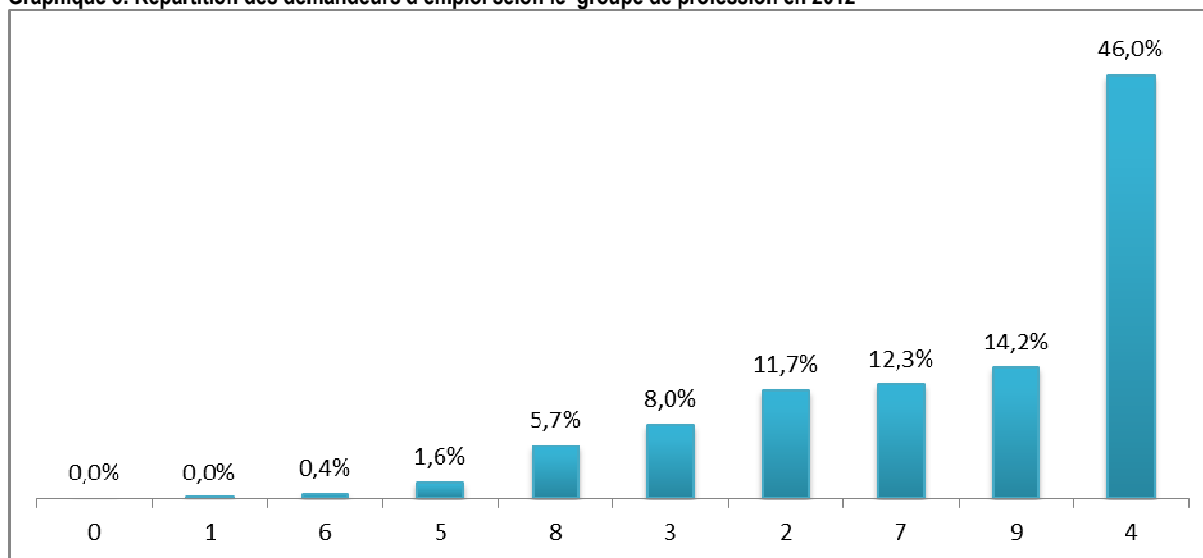
GROUPE 7 : Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal

GROUPE 8 : Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage

GROUPE 9 : Ouvriers et employés non qualifiés.

Les demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE en 2012 sont plus nombreux dans le groupe des employés de type administratif (46%). Cette situation de dominance du groupe de profession 4 est restée telle depuis 2009. Les groupes de profession 9, 7 et 2 suivent avec respectivement 14,2%, 12,3% et 11,7% des effectifs des demandeurs d'emploi.

Graphique 5: Répartition des demandeurs d'emploi selon le groupe de profession en 2012



Source : Collecte annuelle ONEF

I.2. Caractéristiques des demandeurs d'emplois enregistrés par la Fonction Publique

I.2.1. Caractéristiques des candidatures aux concours directs de la Fonction Publique

La fonction publique demeure le plus grand employeur des diplômés au Burkina Faso. Le Ministère en charge de la fonction publique organise annuellement les concours directs d'entrée dans les écoles professionnelles. Au titre de l'année 2012, on a enregistré 411 510 candidatures aux différents concours directs contre 423 452 en 2011, soit une baisse de 3%. Toutefois, la tendance générale est à la hausse entre 2007 et 2012. En effet, sur cette période, le taux de croissance annuel moyen des candidatures

est de 5%. Les effectifs les plus élevés de candidatures sont enregistrés dans les départements de l'économie et des finances, et de la santé. Les effectifs enregistrés dans ces départements représentent respectivement 26% et 24% de l'ensemble des candidatures.

Les départements de l'éducation nationale et l'alphabétisation, de l'administration territoriale, de la décentralisation et de la sécurité ont enregistré des proportions non moins importantes qui représentent respectivement 12% et 11% des candidatures. Les candidatures orientées vers chacun des autres départements ministériels représentent moins de 5% de l'ensemble des candidatures.

Tableau 2 : Répartition des inscrits au concours directs de la fonction publique par ministère en 2012

MINISTERE	NOMBRE DE CANDIDATURES
Action sociale et solidarité nationale	13 702
Administration territoriale, décentralisation et sécurité	45 935
Agriculture et hydraulique	18 448
Economie et finances	106 734
Education nationale et alphabétisation	51 011
Environnement et développement durable	12 288
Industrie, commerce et artisanat	1 911
Communication	3 332
Fonction publique, travail et sécurité sociale	17 406
Jeunesse, formation professionnelle et emploi	9 699
Justice, Promotion des Droits Humains	11 660
Promotion de la femme	77
Santé	96 807
Enseignements secondaire et supérieur	5 490
Infrastructures et désenclavement	3 741
Ressources animales	12 859
Sports et loisirs	410
Ensemble	411 510

Source : Collecte annuelle ONEF

I.2.2. Les postulants aux concours directs de la Fonction Publique

En 2012, 159 846 individus ont postulé à au moins un concours direct de la fonction publique en augmentation de 4% par rapport à l'année précédente. A l'exception de ceux titulaires du CEP, le nombre d'individus titulaires des autres diplômes a connu une hausse allant de 3% à 82%.

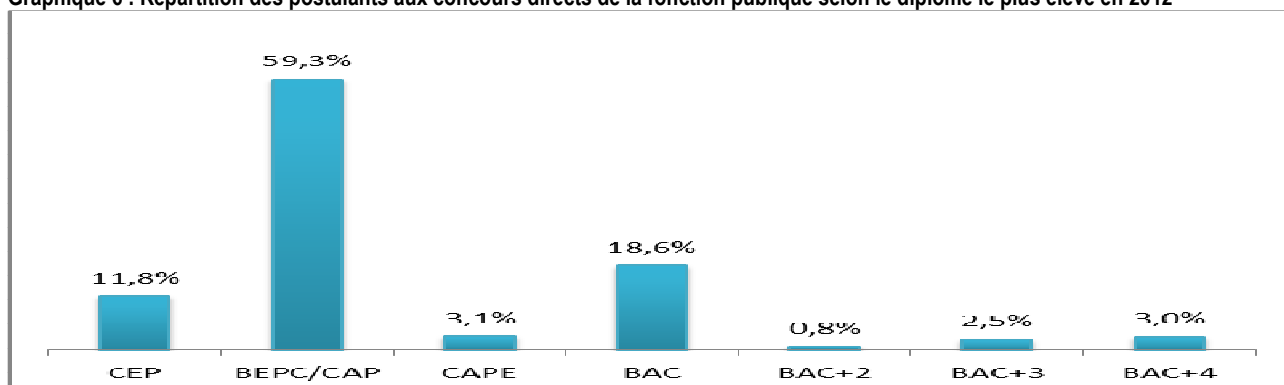
Tableau 3 : Evolution du nombre de postulants aux concours directs de la fonction publique

Diplôme	2011	2012	Variation/2011
CEP	33 034	18 928	-43%
BEPC/CAP	79 785	94 816	19%
CAPE	4 778	4 921	3%
BAC	26 916	29 683	10%
BAC+2	739	1 343	82%
BAC+3	3 165	3 967	25%
BAC+4	4 421	4 845	10%
Ensemble	153 577	159 846	4%

Source : Collecte annuelle ONEF

Parmi les postulants, 59% étaient titulaires du BEPC ou du CAP, 18,6% le Baccalauréat et environ 12% le CEP. Ceux titulaires d'au moins un BAC+2 ne représentent que 6,3%.

Graphique 6 : Répartition des postulants aux concours directs de la fonction publique selon le diplôme le plus élevé en 2012



Source : Collecte annuelle ONEF

CHAPITRE II : CARACTERISTIQUES DES OFFRES ET DYNAMIQUE DE CREATION D'EMPLOIS EN 2012

II.1. Caractéristiques des offres d'emplois

Les offres d'emploi constituent la main-d'œuvre dont ont besoin les différentes unités de production de biens et de services pour assurer leurs missions et fonctions. Elles proviennent généralement de l'administration publique et des entreprises privées exerçant sur le territoire burkinabè. Dans le présent rapport, trois canaux ont servi à l'analyse des offres d'emploi. Il s'agit de l'enregistrement des offres d'emploi par l'Agence Nationale Pour l'Emploi à travers ses représentations régionales, de la publication des postes d'emplois par la Fonction publique lors de ses recrutements par voie de concours et de l'exploitation de la base de données de l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation, qui contient les offres d'emplois publiées dans la presse écrite.

Ces trois canaux ont permis de dénombrer 1 354 postes à pourvoir au niveau de l'ANPE, 8 469 postes à pourvoir par la fonction publique et 11 401 postes publiés dans la presse écrite (Sidwaya, L'Observateur Paalga et Le Pays).

II.1.1. Caractéristiques des offres d'emplois enregistrées à l'Agence Nationale Pour l'Emploi

Pour l'année 2012, l'ANPE a enregistré 1 354 offres d'emploi lors de ses activités d'intermédiation professionnelle.

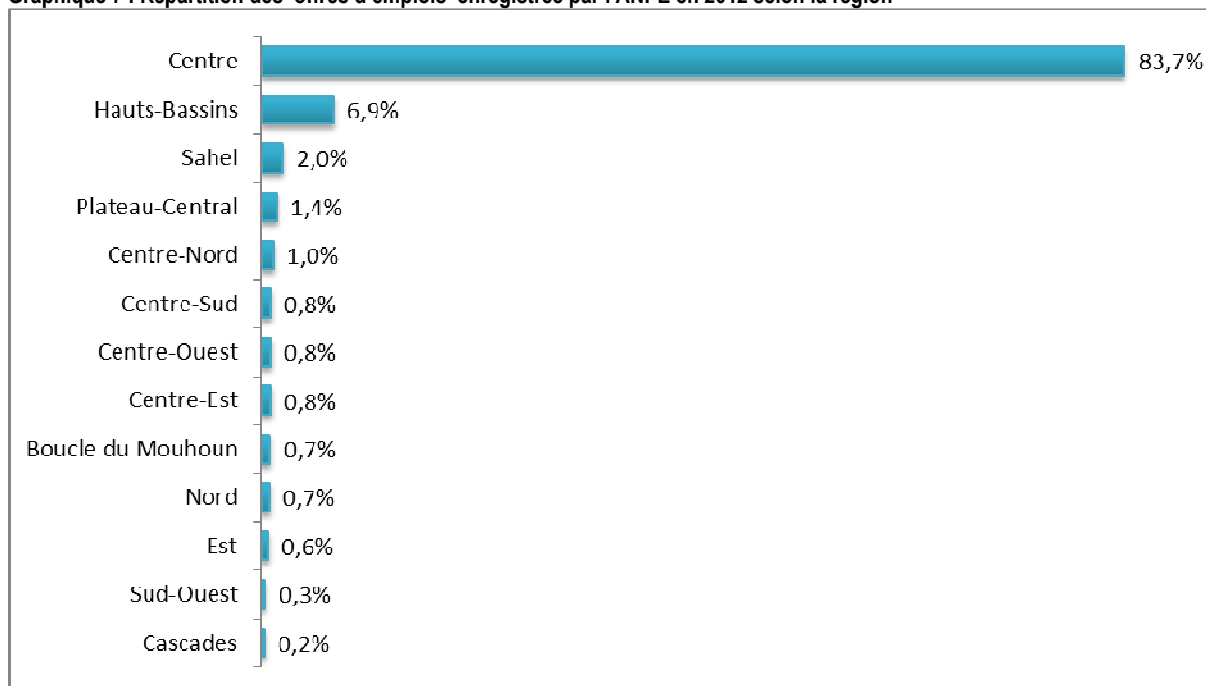
II.1.1.1. Offres d'emplois enregistrées par l'ANPE selon la région

La répartition selon les régions montre que plus de 84% des offres ont été enregistrées dans la région du Centre contre 16% pour l'ensemble des autres régions. La région du Centre est suivie par celle des Hauts Bassins qui ne capitalise que 7% des offres tandis le Sahel qui se place en troisième position en termes de proportion n'a enregistré que 2%.

Comparativement à l'année 2011, l'effectif des offres a connu une hausse 50,3%. Il est passé de 901 à 1 354 offres d'emploi. Selon certains acteurs de l'intermédiation professionnelle, la hausse s'explique par :

- La tendance des collectivités territoriales à recruter de plus en plus en vue de la mise en œuvre de la politique nationale de décentralisation ;
- Le renforcement de l'ANPE à travers l'acquisition de moyens de locomotion qui a permis de renforcer la prospection en entreprise, de faciliter le contact avec les employeurs et d'améliorer la visibilité de l'ANPE.

Graphique 7 : Répartition des offres d'emplois enregistrées par l'ANPE en 2012 selon la région



Source : Collecte annuelle ONEF

II.1.1.2. Offres d'emplois enregistrées par l'ANPE selon le type de contrat

Le contrat à durée déterminée (CDD) et le contrat à durée indéterminée (CDI) sont les contrats qui régissent les conditions d'emplois au Burkina Faso. Pour l'année 2012, les offres d'emploi régies par le CDI sont les plus nombreuses (62,5%).

Au plan régional, la situation est variable d'une région à l'autre. Dans les régions des Cascades, du Centre-Ouest et du Nord l'effectif des CDD est plus élevé que celui des CDI, tandis que la tendance est inversée dans les autres régions (cf. tableau ci-dessous).

Tableau 4 : Répartition des offres d'emploi par région et par la nature de l'offre en 2012

Région	Type de contrat		Ensemble
	CDD	CDI	
Boucle du Mouhoun	4	6	10
Cascades	3	0	3
Centre	434	699	1133
Centre-Est	0	11	11
Centre-Nord	1	13	14
Centre-Ouest	6	5	11
Centre-Sud	3	8	11
Est	0	8	8
Hauts-Bassins	48	46	94
Nord	9	0	9
Plateau-Central	0	19	19
Sahel	0	27	27
Sud-Ouest	0	4	4
Ensemble	508	846	1354

Source : Collecte annuelle ONEF

En confrontant les offres d'emploi aux demandeurs d'emploi en vue de d'évaluer la capacité d'absorption des demandeurs enregistrés au sein de l'ANPE, le ratio offre/demande est de 3,5. Ce ratio a connu une baisse par rapport à l'année 2011 où il était de 9,2. Toutefois, dans les régions du Centre et du Sahel ce ratio est supérieur à 10 en 2012.

II.1.2. Caractéristiques des postes d'emplois enregistrés aux concours directs de la fonction publique

Le Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Sécurité Sociale (MFPTSS) est une structure d'intermédiation professionnelle pour les emplois de la fonction publique d'Etat.

Les données du tableau ci-dessous constituent la synthèse des emplois directs ouverts au titre de l'année 2012. L'effectif des emplois à pourvoir s'élève à 8 469 contre 7 821 en 2011, soit une hausse de 8%.

Sur les 8 469 postes à pourvoir, 134 postes n'ont pas pu l'être, soit une proportion de 2%. C'est principalement au niveau du ministère en charge des enseignements secondaire et supérieur et celui en charge de la justice et de la promotion des droits humains que des cas de postes non pourvus ont été constatés.

Parmi les 8 335 postes pourvus, c'est le secteur de l'éducation (Education nationale, alphabétisation et Enseignements secondaire et supérieur) qui a enregistré la plus forte proportion qui s'élève à 74%. Ce secteur est, de loin, précédé par celui de la santé avec une proportion de 9%. Les secteurs de l'éducation et de la santé occupent 8 emplois sur 10.

Le ratio postes à pourvoir/postulants est de 5/100. Ce qui signifie qu'il y a 5 postes disponibles pour 100 candidats. Ce ratio n'a pas varié entre 2011 et 2012.

Tableau 5: Répartition des postes d'emplois offerts aux concours directs par Ministère en 2012

MINISTERE	A pourvoir	Pourvus	Non Pourvus
Action sociale et solidarité nationale	145	145	0
Administration territoriale, décentralisation et sécurité	230	230	0
Agriculture et hydraulique	110	110	0
Economie et finances	350	350	0
Education nationale et alphabétisation	5 400	5 400	0
Environnement et développement durable	65	65	0
Industrie commerce et artisanat	10	10	0
Communication	16	16	0
Fonction publique, travail et sécurité sociale	135	135	0
Jeunesse, formation professionnelle et emploi	80	80	0
Justice et promotion des droits humains	180	177	3
Promotion de la femme	20	20	0
Santé	720	720	0
Enseignements secondaire et supérieur	900	769	131
Infrastructures et désenclavement	8	8	0
Ressources animales	80	80	0
Sports et loisirs	20	20	0
Ensemble	8 469	8 335	134

Source : Collecte annuelle ONEF

II.1.3. Caractéristiques des postes d'emplois publiés dans la presse écrite

L'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation a mis en place depuis 2005 un système de suivi des offres d'emplois publiées dans la presse à travers trois quotidiens (Sidwaya, L'Observateur Paalga et le Pays). Une base de données à usage statistique a été constituée à cet effet.

II.1.3.1. Les postes d'emplois publiés dans la presse écrite selon la région d'affectation

Le tableau ci-dessous fait la synthèse des postes publiés selon la région d'affectation. La grande majorité (86%) des postes publiés a pour lieu d'affectation la région du Centre. Cette proportion a connu une hausse par rapport à l'année 2011 où elle était de 81%. Les autres régions d'affectation enregistrent des proportions qui n'excèdent pas 5% et le plus faible taux est constaté au niveau de la région du Sud-Ouest.

Tableau 6 : Répartition des postes d'emplois publiés dans la presse écrite par région d'affectation en 2012

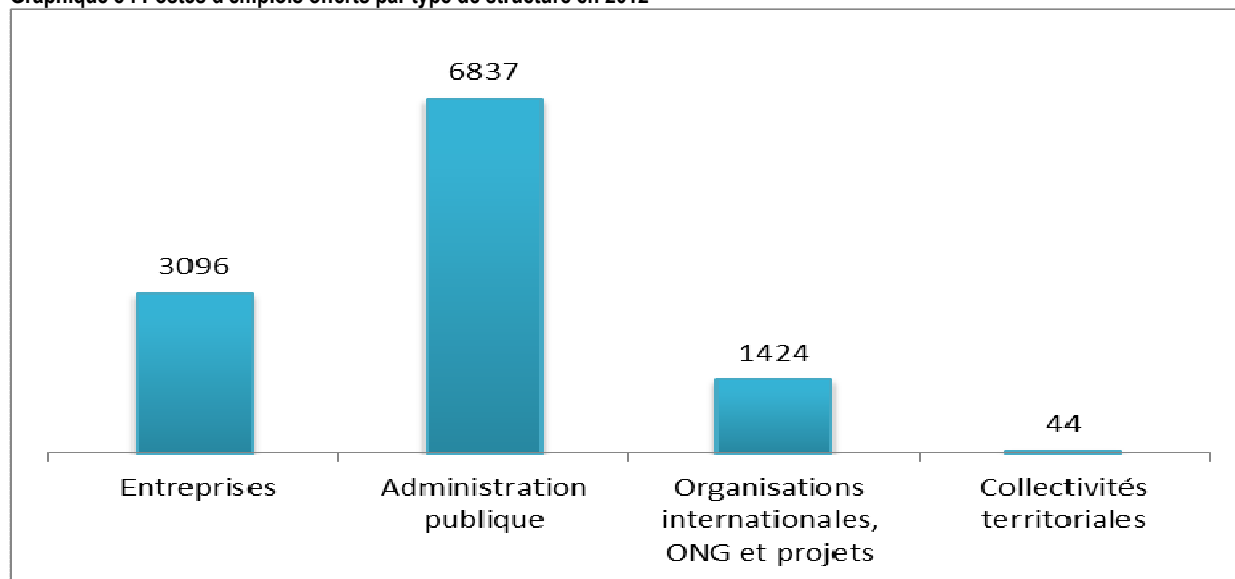
Région	Effectif
Boucle du Mouhoun	197
Cascades	22
Centre	9865
Centre-Est	27
Centre-Nord	158
Centre-Ouest	41
Centre-Sud	56
Est	150
Hauts-Bassins	225
Nord	74
Plateau central	38
Sahel	200
Sud-Ouest	10
Etranger	338
Ensemble	11 401

Source : Collecte annuelle ONEF

II.1.3.2. Les postes d'emplois publiés dans la presse écrite selon le type de structure

La situation des postes d'emplois publiés dans la presse a permis de former quatre groupes : 1) les entreprises, 2) l'administration publique, 3) les organisations internationales, ONG et projet et 4) les collectivités territoriales. La répartition des offres d'emploi entre ces entités montre que l'administration publique constitue le plus grand employeur avec un effectif 6 837 postes publiés ; soit 60% de l'effectif total. Elle est suivie par la catégorie des entreprises qui capitalise 3 096 postes, soit 27,2%. Les deux derniers groupes offrent respectivement 12,5% et 0,4% des postes d'emploi.

Graphique 8 : Postes d'emplois offerts par type de structure en 2012



Source : Collecte annuelle ONEF

II.1.3.3. Les postes d'emplois publiés dans la presse écrite selon le type de contrat

La majorité des offres publiées dans la presse sont des CDD (56% contre 7% de CDI). Le type de contrat n'a pas été précisé pour une proportion importante d'offres (37%).

Tableau 7 : Postes d'emplois offerts selon le type de contrat en 2012

Type de contrat	Effectif
CDI	814
CDD	6 372
Non précisé	4 215
Ensemble	11 401

Source : Collecte annuelle ONEF

II.2. Dynamique de création d'emplois

L'analyse de la dynamique de création d'emplois sera faite à partir des données recueillies après des structures de financement des projets que sont le Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi (FAPE), le Fonds d'Appui au Secteur Informel (FASI), le Fonds d'Appui aux Initiatives des Jeunes (FAIJ) et le Fonds National d'Appui aux travailleurs Déflatés et Retraités (FONA-DR) d'une part, et d'autre part à partir de celles fournies par le Programme Spécial de Création d'Emplois pour les jeunes et les femmes (PSCE/JF). Ces différents fonds et programmes participent différemment à l'activité économique suivant leurs missions.

Le Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi (FAPE) octroie des crédits de 1 500 000 FCFA à 10 000 000 FCFA à des promoteurs de petites et moyennes entreprises afin de promouvoir l'emploi et de lutter contre le chômage.

Le Fonds d'Appui au Secteur Informel (FASI) finance l'auto-emploi dans le secteur informel et contribue à la lutte contre le chômage et la pauvreté à travers l'octroi de microcrédits aux promoteurs de microprojets. Le montant des crédits varie de 500 000 FCFA à 1 500 000 FCFA.

Le Fonds d'Appui aux Initiatives des Jeunes (FAIJ) vise à réduire la pauvreté, le chômage et le sous-emploi des jeunes aussi bien en milieu urbain que rural à travers la formation, le financement et l'encadrement des jeunes promoteurs. Le FAIJ octroie des crédits d'un montant variant entre 200 000 FCFA et 2 000 000 FCFA.

Le Fonds National d'Appui aux Travailleurs Déflatés et Retraités (FONA-DR) a pour rôle d'aider les travailleurs déflatés et les retraités à accroître leur aptitude et leur capacité à réintégrer la vie active et ce, au moyen d'actions de formation et de financement de microprojets. Il octroie des crédits de 10 000 000 FCFA au maximum.

II.2.1. Situation des projets financés pour la création d'emplois

Au cours de l'année 2012, 2 290 projets ont été financés cumulativement par le FAPE, le FASI, le FAIJ et le FONA-DR pour un montant de 1 636 millions de FCFA contre 2 104 projets financés avec un montant de 1 757 millions de FCFA en 2011. Le nombre de projets financés a connu une hausse de 9%. Cependant, le volume des financements a connu une baisse de 7%.

Tableau 8 : Nombre de projets et montants accordés fonds

Fonds	Nombre de projets financés	Montant en milliers de FCFA	Coût moyen en milliers de FCFA
FAPE	56	192 973	3 446
FONA-DR	48	184 650	3 847
FASI	1 499	642 558	429
FAIJ	687	616 187	897
Ensemble	2 290	1 636 368	715

Source : Collecte annuelle ONEF

Le tableau ci-dessus récapitule l'ensemble des projets financés ainsi que les montants moyens accordés par chaque fonds. En 2012, le FASI a financé plus de la moitié des projets (65,5%) avec un montant moyen de 429 000 FCFA. Puis suit de loin le FAIJ avec 30% des projets pour un montant moyen accordé de 897 000 FCFA. Le nombre de projets financés par le FAPE et FONA-DR est très réduit, 56 et 48 respectivement. Ils ont cependant, un coût moyen par projet plus important qui est de 3 446 000 pour le FAPE et 3 847 000 pour le FONA-DR. Les financements des projets par le FONA-DR sont suspendus en attente de la relecture des statuts.

II.2.1.1. Répartition des projets financés et des montants accordés par région

Les régions du Centre et des Hauts-Bassins ont enregistré les plus grands nombres de projets financés avec respectivement 911 et 523, soit 63% de l'ensemble des projets. En dehors des quatre régions que sont la Boucle du Mouhoun, les Hauts-bassins, le Nord et le centre, les autres régions comptent chacune moins 5% des projets financés.

En termes de montants accordés, la région du Centre et des Hauts-Bassins ont reçu respectivement 707 et 316 millions de FCFA, soit 62,5% du volume des financements accordés. Les autres régions ont reçu chacune moins de 5% des financements accordés.

Le coût moyen des projets financés varie entre 517 000 CFA dans la région du Nord et 959 000 CFA au Centre-Ouest

Tableau 9 : Répartition des financements par région, type de fonds et selon le montant accordé en millier

Régions	Projets		Financement accordé		Montant moyen en milliers
	Effectif	%	Montant en milliers de FCFA	%	
Boucle du Mouhoun	125	5,5%	79 421	4,9%	635
Cascades	29	1,3%	22 702	1,4%	783
Centre	911	39,8%	706 906	43,2%	776
Centre Est	98	4,3%	65 712	4,0%	671
Centre Nord	67	2,9%	40 446	2,5%	604
Centre Ouest	59	2,6%	56 564	3,5%	959
Centre Sud	71	3,1%	48 745	3,0%	687
Est	83	3,6%	78 310	4,8%	943
Hauts Bassins	523	22,8%	316 075	19,3%	604
Nord	122	5,3%	63 032	3,9%	517
Plateau Central	77	3,4%	65 703	4,0%	853
Sahel	58	2,5%	39 999	2,4%	690
Sud Ouest	67	2,9%	52 754	3,2%	787
Ensemble	2290	100%	1 636 368	100%	715

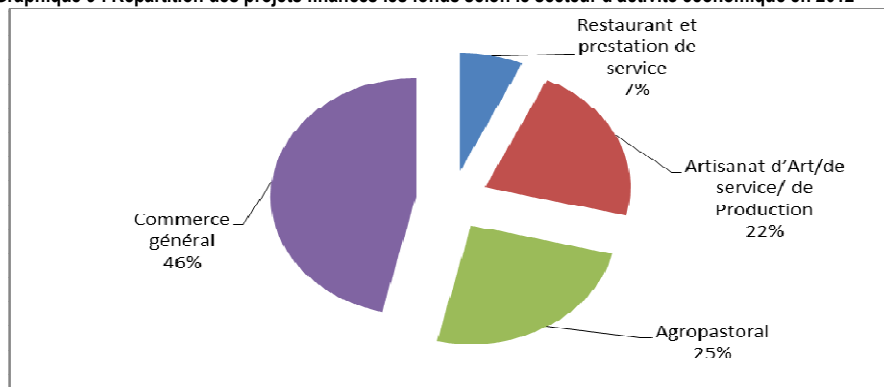
Source : Collecte annuelle ONEF

II.2.1.2. Caractéristiques des projets financés par secteur d'activité

Durant l'année 2012, les structures de financement ont financé au total 2 290 projets et ce, dans quatre (4) secteurs d'activités que sont : l'Agropastoral, l'Artisanat d'Art/de service/de Production, le Commerce général et la Restaurant et prestation de service.

Ainsi, il ressort du graphique ci-dessous que l'intervention de l'ensemble des fonds est orientée vers le secteur du commerce général. En effet, 46% des projets ont été financés dans ce secteur.

Graphique 9 : Répartition des projets financés les fonds selon le secteur d'activité économique en 2012



Source : Collecte annuelle ONEF

En considérant la répartition des projets financés par secteur d'activité et par fonds, il apparaît que les interventions du FASI et du FAPE sont plus orientées vers les activités de commerce général, dont 90% pour le FASI. Le FAIJ finance principalement des projets dans l'agropastoral et dans l'artisanat, soit 72% du nombre de ses projets financés. Enfin, les activités du FONA-DR ont surtout concerné l'agropastoral, le commerce général et la restauration et prestation de service.

En 2012, le FASI n'est pas intervenu dans la restauration et prestation de service de même que le FAPE qui n'a financé de projet d'artisanat.

Tableau 10 : Répartition des projets financés par le FAPE, FONA-DR, FASI, FAIJ selon le secteur d'activité économique en 2012

Secteurs d'activités	FAPE	FONA-DR	FASI	FAIJ	Ensemble
Agropastoral	21	16	273	261	571
Artisanat d'Art/de service/ de Production	0	1	268	231	500
Commerce général	24	15	958	62	1 059
Restaurant et prestation de service	11	16	0	133	160
Ensemble	56	48	1 499	687	2 290

Source : Collecte annuelle ONEF

II.2.2. Situation des emplois créés et consolidés par les structures de financement

En 2012, les fonds ont contribué à la création de 1 224 emplois nouveaux contre 2 114 en 2011, soit une baisse de 42%.

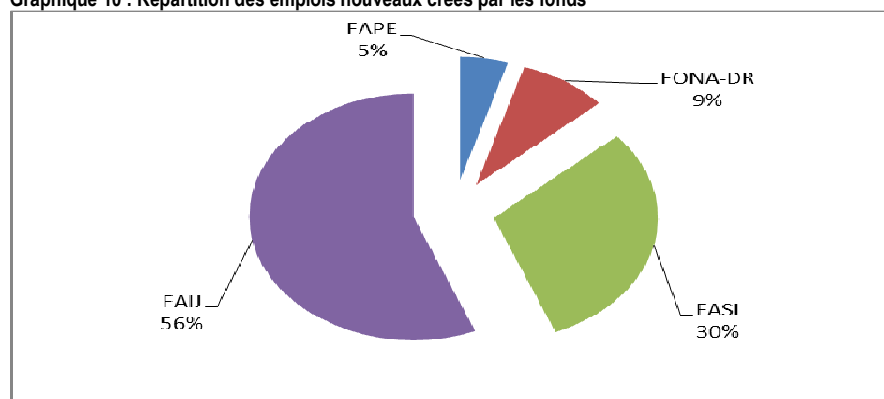
Le nombre d'emplois consolidés était de 5 344 en 2012 contre 4 541 en 2011, soit une hausse de plus de 17% du total des emplois consolidés entre les deux années.

II.2.2.1. Situation des emplois créés par l'intervention des fonds

La répartition des emplois créés par fonds montre que toutes les structures de financement ont contribué à la création d'emplois, mais à des degrés divers. En effet, le FAIJ a créé plus de la moitié de l'ensemble des emplois. L'intervention de ce fonds a permis de créer 687 emplois, soit 56% des

nouveaux emplois. Le FASI suit avec 30% des emplois créés. Le FAPE et le FONA-DR ont contribué chacun avec moins de 10%.

Graphique 10 : Répartition des emplois nouveaux créés par les fonds



Source : Collecte annuelle ONEF

Les régions du Centre et des Hauts-Bassins ont été celles qui ont enregistré le plus d'emplois créés en 2012. Ces deux régions ont cumulativement enregistré 53% des emplois nouveaux contre 55% en 2011, soit une baisse de 2 points de pourcentage. Six autres régions ont une proportion variant entre 5% et 7%. Ce sont la Boucle du Mouhoun, le Centre-Nord, le Centre-Sud, l'Est, le Nord et le Sud-Ouest. Les autres régions ont chacune moins de 5%.

Tableau 11 : Répartition des emplois nouveaux créés l'intervention des fonds en 2012 par région

Régions	Emplois nouveaux				Total	%
	FAPE	FONA-DR	FASI	FAIJ		
Boucle du Mouhoun	0	0	3	61	64	5%
Cascades	0	0	0	10	10	1%
Centre	32	59	93	217	401	33%
Centre Est	0	0	4	43	47	4%
Centre Nord	0	0	31	25	56	5%
Centre Ouest	8	2	14	4	28	2%
Centre Sud	2	11	56	10	79	6%
Est	0	0	0	67	67	5%
Hauts Bassins	11	28	93	114	246	20%
Nord	0	0	54	32	86	7%
Plateau Central	2	7	16	26	51	4%
Sahel	0	0	0	31	31	3%
Sud-Ouest	3	0	8	47	58	5%
ENSEMBLE	58	107	372	687	1 224	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

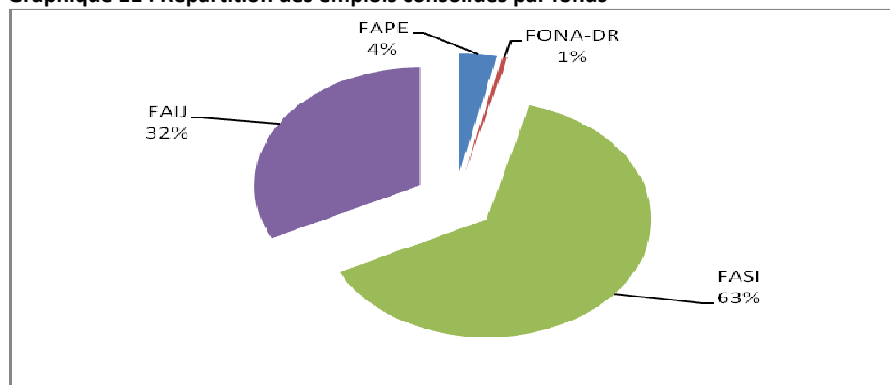
II.2.2.2. Situation des emplois consolidés suite à l'intervention des fonds

Les interventions de l'ensemble des structures de financement ont permis de consolider¹ en 2012, 5 264 emplois contre 4 541 en 2011, soit une hausse 16%.

¹ Au niveau du FAIJ, on parle plus d'emplois indirects.

La répartition des emplois consolidés par fonds montre que le FASI seul a consolidé 3 emplois sur 5. Quant au FAIJ, il a permis de consolider 1/3 des emplois consolidés. Le FAPE et le FONA-DR contribuent très faiblement à la consolidation des emplois.

Graphique 11 : Répartition des emplois consolidés par fonds



Source : Collecte annuelle ONEF

Selon la région, le Centre et les Hauts-Bassins enregistrent à elles seules 63% des emplois consolidés. Les autres régions atteignent chacune 6% au plus.

Les financements accordés par le FASI et le FAIJ ont permis de consolider des emplois dans toutes les régions. Contrairement au FASI et au FAIJ, le FAPE et le FONA-DR ont consolidé des emplois dans très peu de régions.

Tableau 12: Répartition des emplois consolidés par l'intervention des fonds par région

Régions	Emplois consolidés					Total	%
	FAPE	FONA-DR	FASI	FAIJ			
Boucle du Mouhoun	0	0	142	152	294	6%	
Cascades	0	0	58	25	83	2%	
Centre	124	20	1294	538	1976	38%	
Centre-Est	0	0	119	107	226	4%	
Centre-Nord	0	0	86	62	148	3%	
Centre-Ouest	12	0	107	9	128	2%	
Centre-Sud	6	3	73	25	107	2%	
Est	0	0	33	166	199	4%	
Hauts-Bassins	36	3	990	283	1312	25%	
Nord	0	0	232	79	311	6%	
Plateau Central	6	1	99	65	171	3%	
Sahel	0	0	63	77	140	3%	
Sud-Ouest	9	0	44	116	169	3%	
ENSEMBLE	193	27	3340	1704	5264	100%	

Source : Collecte annuelle ONEF

II. 3. Dynamique de création d'emplois par le PSCE/JF

Le PSCE/JF est un programme du gouvernement burkinabè dont la mise en œuvre est exécutée par le Ministère de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi. Son objectif global est de contribuer à réduire significativement le chômage et le sous-emploi des jeunes et des femmes.

Pour mesurer la mise œuvre du programme, il est nécessaire de caractériser ses bénéficiaires, d'une part, et d'évaluer le volume d'emplois créés d'autre part.

II.3.1. Caractéristiques des bénéficiaires

Le tableau ci-dessous fait le point des bénéficiaires du programme selon le sexe et les axes d'intervention. Pour l'année 2012, le PSCE/JF a touché 46 103 bénéficiaires.

Selon les axes d'intervention, le stage d'initiation a la plus forte proportion de bénéficiaires (30%).

Les travaux HIMO et les groupements de femmes suivent avec des proportions identiques de 17%. Le volontariat et le projet aviculture représentent chacun 15%. Les autres axes d'intervention ont les plus faibles effectifs de bénéficiaires.

Selon le sexe, les données traduisent une prédominance des bénéficiaires de sexe féminin (57%) par rapport à ceux de sexe masculin (43%).

Tableau 13 : Répartition des bénéficiaires des actions du Programmes Spéciale de création d'emploi selon l'axe d'intervention et le sexe en 2012

Axe d'intervention	Hommes	Femmes	Total	%
Stage d'initiation	7 035	6 599	13 634	29,6%
Pré-emploi	1 328	809	2 137	4,6%
Volontaire	3 397	3 646	7 043	15,3%
Travaux HIMO	3 917	3 767	7 684	16,7%
Entreprenariat rural	535	115	650	1,4%
Brigades d'irrigation de compléments	60	0	60	0,1%
Exploitation moringa	98	97	195	0,4%
Projet aviculture	3 510	3 510	7 020	15,2%
Groupement femmes	NC	7 680	7 680	16,7%
Ensemble	19 880	26 223	46 103	100,0%

Source : Collecte annuelle ONEF

Au niveau de la répartition des bénéficiaires selon la région, le Centre a enregistré la plus forte proportion des bénéficiaires du PSCE (18%). Les régions du Centre-Ouest, des Hauts Bassins et de la Boucle du Mouhoun suivent avec respectivement 14%, 13% et 10% des bénéficiaires. Les autres régions n'excèdent pas chacune 7%.

Tableau 14 : Répartition des bénéficiaires des actions du programme spécial de création d'emploi par région en 2012

Région	Effectif	%
Boucle du Mouhoun	4 553	10%
Cascades	2 169	5%
Centre	8 254	18%
Centre est	3 205	7%
Centre nord	1 707	4%
Centre ouest	6 683	14%
Centre sud	2 553	6%
Est	3 453	7%
Hauts bassins	5 901	13%
Nord	2 683	6%
Plateau central	1 369	3%
Sahel	1 770	4%
Sud-ouest	1 803	4%
Ensemble	46 103	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

II.3.2. Caractéristiques des emplois créés par le PSCE

II.3.2.1. Caractéristiques des emplois créés par axe d'intervention

Selon les estimations du PSCE, 10% des bénéficiaires du stage d'initiation et du volontariat ont obtenu un emploi. Pour les autres axes d'intervention du programme, l'ensemble des bénéficiaires ont été insérés.

Au total, 27 493 emplois ont été générés à travers la mise en œuvre du programme en 2012.

Tableau 15 : Répartition des emplois directs créés par axe d'intervention en 2012

Type d'intervention	Emplois directs
Stage d'initiation	1 363
Pré-emploi	2 137
Volontariat	704
Travaux HIMO	7 684
Entreprenariat rural	650
Brigades d'irrigation de compléments	60
Exploitation moringa	195
Projet aviculture	7 020
Groupement femmes	7 680
Total	27 493

Source : PSCE/JF

II.3.2.2. Caractéristiques des emplois créés par région

Au niveau de la répartition des emplois directs créés par région, le Centre a enregistré la plus forte proportion des bénéficiaires du PSCE (17%). Les régions des Hauts Bassins et du Centre-Ouest suivent avec respectivement 15% et 12% de l'ensemble des emplois créés. Les autres régions n'excèdent pas chacune 8%.

Tableau 16 : Répartition des emplois directs créés par région en 2012

Région	Total	%
Boucle du Mouhoun	2 334	8%
Cascades	1 281	5%
Centre	4 802	17%
Centre est	1 554	6%
Centre nord	1 461	5%
Centre ouest	3 384	12%
Centre sud	1 456	5%
Est	1 932	7%
Hauts bassins	4 063	15%
Nord	1 792	7%
Plateau central	840	3%
Sahel	1 425	5%
Sud-ouest	1 169	4%
Ensemble	27 493	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

CHAPITRE III : DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES

Le Gouvernement du Burkina Faso s'est engagé dans la voie de la formation de ses ressources humaines à travers divers types de formations ciblées et adaptées au besoin de son économie au profit de la population. Il s'appuie sur plusieurs dispositifs tels le Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage (FAFPA), l'Agence Nationale pour l'Emploi (ANPE), le Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle et de Ouagadougou (CEFPO), etc.

Ce chapitre analyse les données issues des activités des structures sus-citées.

III.1. Caractéristiques des bénéficiaires des interventions du Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage

En 2012, toutes les régions ont bénéficié de l'appui du FAFPA et ce, dans divers domaines de formation. L'ensemble des prestations fournies par ce fonds ont été évaluées à 329 277 000 FCFA dont 82 319 250 FCFA de contribution des bénéficiaires. Au niveau national, 4 186 personnes dont 2 769 (66%) femmes et 1 417 (34%) hommes ont bénéficié des prestations du FAFPA.

III.1.1 Bénéficiaires du FAFPA par région

Au plan régional, le Plateau Central et le Centre-Est ont été les principaux bénéficiaires des services du fonds avec respectivement 25% et 19%. Ces régions sont suivies par le Sahel (16%) et les Hauts-Bassins (10%). Les autres régions comptent chacune moins de 10% des bénéficiaires. Le Centre-Nord et le Centre-Sud ont très peu de bénéficiaires.

Tableau 17: Répartition des bénéficiaires du FAFPA par région et par sexe en 2012

REGIONS	EFFECTIF DES BENEFICIAIRES			%
	Homme	Femme	Total	
Boucle du Mouhoun	76	197	273	7%
Cascades	36	144	180	4%
Centre	0	121	121	3%
Centre-Est	353	424	777	19%
Centre-Nord	19	36	55	1%
Centre-Ouest	18	101	119	3%
Centre-Sud	20	55	75	2%
Est	55	142	197	5%
Hauts-Bassins	158	279	437	10%
Nord	7	139	146	3%
Plateau Central	417	614	1 031	25%
Sahel	258	401	659	16%
Sud-Ouest	0	116	116	3%
Ensemble	1 417	2 769	4 186	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

III.1.2. Les types de formations financées par le FAFPA

Trois types de formation ont été pris en compte par le FAFPA au cours de l'année 2012. Il s'agit de la formation par apprentissage, du perfectionnement des artisans et de la formation continue en entreprise.

Le perfectionnement des artisans a été le plus demandé par rapport aux autres types de formation, avec 52% des bénéficiaires. Il est suivi de la formation par apprentissage (44%). La formation continue en entreprise ne représente que 4%.

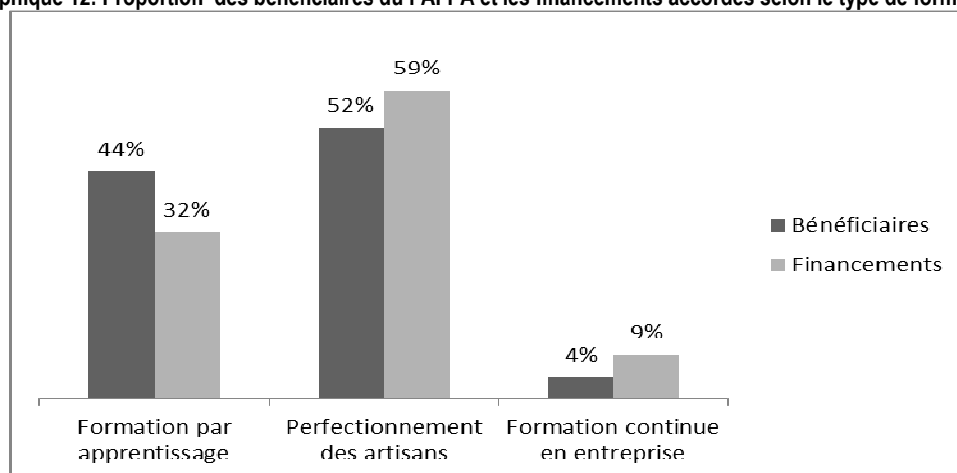
En termes de financements, le perfectionnement des artisans a absorbé 59% du montant global, la formation par apprentissage 32% et la formation continue en entreprise 9%. Les coûts unitaires du perfectionnement et de la formation continue sont plus chers que celui de la formation par apprentissage.

Tableau 18 : Répartition des bénéficiaires du fonds d'appui à la formation professionnelle et à l'apprentissage selon le type de formation

TYPE DE FORMATION	Effectif		Bénéficiaires		Montant obtenu en milliers de FCFA	
	Homme	Femme	Ensemble	%	Montant en milliers de FCFA	%
Formation par apprentissage	257	1 577	1 834	44%	105 756	32%
Perfectionnement des artisans	1 028	1 153	2 181	52%	195 325	59%
Formation continue en entreprise	132	39	171	4%	28 195	9%
Ensemble	1 417	2 769	4 186	100%	329 277	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

Graphique 12: Proportion des bénéficiaires du FAFPA et les financements accordés selon le type de formation



Source : Collecte annuelle ONEF

III.2. Caractéristiques des bénéficiaires des centres de formation professionnelle de l'ANPE

Les centres de formation de l'ANPE dispensent quatre types de formation : celle de type dual, résidentiel, perfectionnement et modulaire. En 2012, l'ANPE a formé 3 766 apprenants dont 2001 sortants.

III. 2.1 Les apprenants des centres de formation l'ANPE selon le type formation et le sexe.

La répartition des apprenants selon le type de formation montre que le perfectionnement enregistre le plus faible effectif avec une proportion de 1%. Il ressort que ceux de sexe masculin sont les plus nombreux avec 2501 apprenants, soit une proportion de 66%. Par ailleurs, c'est la formation modulaire seule qui enregistre plus de femmes que d'hommes.

Tableau 19 : Répartition des apprenants des centres de l'ANPE selon le type de formation et le sexe

Type de formation	Masculin	Féminin	Total	%
Dual	1 294	152	1 446	38%
Résidentiel	866	394	1 260	33%
Modulaire	299	705	1 004	27%
Perfectionnement	42	14	56	1%
Ensemble	2 501	1 265	3 766	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

III.2.2. Les sortants des centres de formation l'ANPE selon le type formation et le sexe.

En 2012, un effectif de 2001 sortants a été enregistré dont 51% de sexe masculin. La formation de type modulaire enregistre le plus de sortants (47%) tandis que la plus faible proportion est constatée au niveau du perfectionnement (3%). Par ailleurs, c'est la formation modulaire seule qui enregistre plus de femmes que d'hommes.

Tableau 20 : Répartition des sortants des centres de l'ANPE selon le type de formation et le sexe

Type de formation	Masculin	Féminin	Total	%
Dual	408	150	558	28%
Résidentiel	315	131	446	22%
Modulaire	260	681	941	47%
Perfectionnement	42	14	56	3%
Total	1 025	976	2 001	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

III.2.3. Les apprenants des centres de formation de l'ANPE selon la région et le sexe

L'effectif moyen des apprenants est de 290. Seulement les régions du Centre-Ouest, du Centre, du Sahel et des Hauts-Bassins enregistrent des effectifs largement supérieurs à la moyenne.

C'est seulement dans la région du Centre-Ouest que les apprenants de sexe féminins sont prédominants. En dehors de quelques régions telles que le Sahel et le Plateau central où les apprenants de sexe féminin sont en supériorité numérique, les autres régions connaissent un effectif des apprenants de sexe masculin largement plus important.

Tableau 21: Répartition des apprenants des centres de formation de l'ANPE en 2012 par région et selon le sexe

Région	Masculin	Féminin	Total
Centre ouest	291	555	846
Centre	711	75	786
Sahel	202	247	449
Hauts bassins	406	40	446
Est	228	55	283
Plateau central	127	131	258
Centre nord	148	81	229
Sud ouest	159	30	189
Cascades	94	15	109
Centre est	55	13	68
Boucle du Mouhoun	51	10	61
Centre sud	10	13	23
Nord	19	0	19
Ensemble	2 501	1 265	3 766

Source : Collecte annuelle ONEF

III.2.4. Les apprenants des centres de formation de l'ANPE selon la filière et le type de formation

En 2012, sur 3 055 apprenants qui ont été répartis entre les filières de formation de l'ANPE, 22% sont inscrits en l'électricité bâtiments, 14% en coupe-couture, 13% en mécanique auto%, 9% en menuiserie métallique et mécanique cyclo. Les autres filières enregistrent chacune moins de 5% de l'effectif des apprenants. Dix-sept filières de formation ont été dispensées dans les centres de formation de l'ANPE en 2012.

La formation de type duale a l'effectif des apprenants le plus important (47% des apprenants) et est suivi par la formation en résidentiel (41%).

Les filières de l'électronique, du froid et climatisation et la mécanique générale se font uniquement en dual. L'embouche bovine et la saponification sont exécutées uniquement en formation modulaire.

Le perfectionnement n'a concerné que trois filières : la coupe-couture, la mécanique cyclo et la menuiserie bois.

Tableau 22 : Répartition des apprenants des centres de formation de l'ANPE en 2012 par type de formation

Filière	Dual	Résidentiel	Perfectionnement	Modulaire(*)	Ensemble	%
Coupe-Couture	96	321	20	0	437	14%
Dessin Bâtiment	85	38	0	0	123	4%
Electricité bâtiment	435	220	0	16	671	22%
Electronique	22	0	0	0	22	1%
Froid et Climatisation	63	0	0	0	63	2%

Informatique	67	75	0	0	142	5%
Maçonnerie	60	48	0	3	111	4%
Mécanique auto	303	92	0	0	395	13%
Mécanique cyclo	21	207	24	19	271	9%
Mécanique générale	25	0	0	0	25	1%
Mécanique rurale	6	0	0	10	16	1%
Menuiserie bois	51	99	0	10	160	5%
Menuiserie métallique	115	141	12	17	285	9%
Plomberie	97	0	0	17	114	4%
Embouche bovine	0	0	0	60	60	2%
Saponification	0	0	0	120	120	4%
Tissage- teinture	0	19	0	21	40	1%
Broderie Tricotage	0	0	0	0	0	0%
Ensemble	1446	1260	56	293	3055	47%

Source : Collecte annuelle ONEF

(*)=Non compris données de la région du Centre-Ouest

III.3. Répartition des formés des centres de formation du Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou

En 2012, le CEFPO a enregistré 106 apprenants dont quatre de sexe féminin. Seule la formation de type résidentiel y est dispensée.

L'effectif des sortants du CEFPO en 2012 se chiffrait à 79 dont 75 de sexe masculin (95%).

Pour cette année, cinq filières de formation² ont été dispensées : ce sont le génie civil/bâtiment, l'électricité bâtiment, maintenance bureautique et informatique, mécanique auto et menuiserie métallique.

La filière électricité bâtiment a enregistré la plus forte proportion d'inscrits (45%), tandis que la plus faible est constatée au niveau de la maintenance bureautique et informatique (5%). La même tendance est observée au niveau des sortants.

Tableau 23: Répartition des apprenants entrants et sortant du CEFPO, selon la filière en 2012

Filières	Entrants	Sortants
Génie civil/ Bâtiment	29	19
Electricité bâtiment	48	34
Maintenance bureautique et informatique	5	5
Mécanique auto	16	14
Menuiserie métallique	8	7
Ensemble	106	79

Source : Collecte annuelle ONEF

² Les filières de formation ouvertes au CEFPO sont : Coupe-Couture, Génie civil/ Bâtiment, Coiffure, Esthétique, Electricité bâtiment, Froid et Climatisation, Maintenance bureautique et informatique, Mécanique auto, Menuiserie bois, Menuiserie métallique

III.4. Répartition des candidats inscrits et admis au certificat de qualification professionnelle

En 2012, il a été enregistré 2683 inscrits pour la certification professionnelle dont 1818 admis, soit un taux d'admission de 68%.

III.4.1. Les candidats inscrits et admis au CQP selon la région

La région du Centre a le plus grand d'inscrits, soit 31%. Elle est suivie par les régions des Hauts-Bassins et du Centre-Ouest avec respectivement 20% et 13%. Dans les autres régions, ce taux varie entre 1% et 6%.

La région du plateau central enregistre le taux de succès le plus élevé avec 81% et est suivie de la région de l'est (80%) et du centre (72,3%). La plupart des autres régions ont un taux de succès moyen de 50% sauf le Sud-Ouest et le Sahel avec successivement 29,5% et 26,7%.

Tableau 24: Répartition des candidats inscrits et admis au CQP en 2012 selon la région

Région	Inscrits	%	Admis	Taux d'admission
Boucle du Mouhoun	158	6%	98	62%
Cascades	113	4%	65	58%
Centre	837	31%	605	72%
Centre-Est	86	3%	48	56%
Centre-Nord	64	2%	45	70%
Centre-Ouest	360	13%	257	71%
Centre-Sud	15	1%	4	27%
Est	124	5%	99	80%
Hauts-Bassins	544	20%	351	65%
Nord	93	3%	50	54%
Plateau Central	156	6%	127	81%
Sahel	44	2%	13	30%
Sud-Ouest	89	3%	56	63%
Ensemble	2 683	100%	1 818	68%

Source : Collecte annuelle ONEF

III.4.2. Les candidats inscrits et admis au CQP selon le métier

Les métiers de la coupe couture, de l'électricité-batiment et de la coiffure enregistrent les plus fortes proportions d'inscrits avec respectivement 32%, 17% et 10%.

Les taux de succès les plus élevés sont observés dans les métiers de la maçonnerie (81%), de la coiffure (80%) et de la plomberie (72%). La menuiserie métallique enregistre le plus faible taux de succès (50%).

Tableau 25 : Répartition des candidats inscrits et admis au CQP en 2012 selon la filière

Métier	Inscrits	Admis	Taux d'admission
Coupe couture	856	588	69%
Coiffure	277	221	80%
Menuiserie métallique	206	103	50%
Menuiserie bois	198	136	69%
Mécanique automobile	211	145	69%
Mécanique deux roues	207	128	62%
Electricité bâtiment	469	299	64%
Maçonnerie	136	110	81%
Plomberie	82	59	72%
Agriculture	41	29	71%
Ensemble	2 683	1 818	68%

Source : Collecte annuelle ONEF

III.5. Répartition des bénéficiaires des formations en technique de recherche d'emploi et entrepreneuriat de l'ANPE

En 2012, l'ANPE a formé 168 demandeurs d'emploi en TRE et 249 en entrepreneuriat.

III.5.1. Les demandeurs d'emplois formés en TRE selon la région et le sexe.

Six régions ont assuré des formations en TRE. La région des Hauts Bassins enregistre la plus forte proportion des formés (45%). Elle est suivie par les régions du Centre-Ouest, du Nord et de l'Est avec des taux variant entre 14% et 16%.

Pour l'ensemble des formations, la portion des hommes est plus élevée que celle des femmes (60% contre 40%).

Tableau 26 : Répartition des demandeurs d'emploi formés en TRE en 2012 par région

Région	Hommes	Femmes	Total	%
Hauts bassins	44	32	76	45%
Est	19	8	27	16%
centre ouest	17	6	23	14%
Nord	12	12	24	14%
Cascades	5	6	11	7%
Plateau central	4	3	7	4%
Ensemble	101	67	168	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

III.5.2 Les demandeurs d'emplois formés en TRE selon le niveau d'instruction

La plus forte proportion des demandeurs d'emplois formés en TRE sont titulaires d'au moins la maîtrise (43%). Ceux titulaires du DUT/BTS et du BEPC représentent respectivement 18% et 16%.

Parmi les demandeurs formés en TRE de niveaux d'instruction DUT/BTS, Licence et supérieur à la maîtrise, on note une prédominance des femmes.

Tableau 27 : Répartition des demandeurs d'emploi formés en TRE en 2012 par niveau d'instruction (*)

Niveau d'instruction	Hommes	Femmes	Total	% femme	Ensemble
CEP	5	5	10	50%	6%
CAP	1	1	2	50%	1%
BEPC	18	8	26	31%	16%
BEP	5	1	6	17%	4%
BAC	10	2	12	17%	7%
DUT/BTS	9	20	29	69%	18%
Licence	1	6	7	86%	4%
Maîtrise	43	10	53	19%	33%
> Maîtrise	5	11	16	69%	10%
Ensemble	97	64	161	40%	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

(*) = Hors région du Plateau Central

III.5.3. Les demandeurs d'emplois formés en entrepreneuriat selon la région et le sexe

L'effectif des demandeurs d'emplois formés en entrepreneuriat en 2012 était de 249 dont 58% d'hommes. Les régions du Plateau Central, des Cascades et du Centre-Ouest ont enregistré les plus faibles proportions. Exception faite de la région des Cascades, on note une prédominance des hommes dans toutes les autres régions.

Tableau 28 : Répartition des demandeurs d'emploi formés en entrepreneuriat en 2012 par région

Région	Hommes	Femmes	Total	% homme	Ensemble
Cascades	5	6	11	45%	4%
centre ouest	17	6	23	74%	9%
Est	28	11	39	72%	16%
Hauts bassins	79	66	145	54%	58%
Nord	12	12	24	50%	10%
Plateau central	4	3	7	57%	3%
Ensemble	145	104	249	58%	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

III.5.4. Les demandeurs d'emplois formés en entrepreneuriat selon le niveau d'instruction

Une plus forte proportion des demandeurs d'emplois formés en entrepreneuriat sont titulaires d'au moins la maîtrise (45%). Ceux titulaires du DUT/BTS et du BEPC représentent respectivement 19% et 18%.

Parmi les demandeurs formés en entrepreneuriat de niveaux d'instruction CAP, DUT/BTS, Licence et supérieur à la maîtrise, on note une prédominance des femmes.

Tableau 29 : Répartition des demandeurs d'emploi formés en entrepreneuriat en 2012 par niveau d'instruction (*)

Niveau d'instruction	Hommes	Femmes	Total	% femme	Ensemble
CEP	5	1	6	17%	2%
CAP	0	1	1	100%	0%
BEPC	32	12	44	27%	18%
BEP	5	2	7	29%	3%
BAC	13	6	19	32%	8%
DUT/BTS	11	34	45	76%	19%
Licence	4	6	10	60%	4%
Maîtrise	59	14	73	19%	30%
> Maîtrise	12	25	37	68%	15%
Ensemble	141	101	242	42%	100%

Source : Collecte annuelle ONEF

(*)= Hors région du Plateau Central

TABLEAU RECAPITULATIF DES PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI

Indicateurs						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Demandes d'emplois totales enregistrées par l'ANPE	6 315	9 594	*10 358	10 081	9 749	38 704
Demandes d'emplois enregistrées dans la région du Centre	3 681	5 200	6 198	6 553	6 135	9 204
Offres d'emplois totales enregistrées par l'ANPE	669	785	*1 014	1 159	901	1 354
Nombre de candidats aux concours directs de la Fonction Publique	312 704	307 056	362 826	390 518	423 452	411 510
Nombre de postes à pourvoir	8 720	8 522	7 474	7 653	7 821	8 469
Nombre de postes pourvus	8 685	8 488	7 420	7 550	7 782	8 335
Nombre de postes non pourvus	35	39	54	103	39	134
Nombre de contractuels de l'Etat	33 846	37 740	42 715	50 556	56 195	58 426
Nombre de fonctionnaires de l'Etat	52 333	55 620	55 891	57 170	58 060	51 987
Nombre de bénéficiaires du FAFPA	2 493	2 895	3 084	2 005	3 955	4 186
Nombre de projets financés par le FAPE	124	82	3 084	141	61	56
Nombre de projets financés par le FASI	1 645	822	1 330	1 244	1 034	1 499
Nombre de projets financés par le FAIJ	NA	614	1 297	1 297	906	687
Nombre de projets financés par le FONADR	39	25	42	95	103	48
Nombre d'emplois nouveaux créés par le FASI	397	202	288	256	294	372
Nombre d'emplois nouveaux créés par le FAPE	174	82	234	167	316	58
Nombre d'emplois nouveaux créés par le FONADR	203	151	229	261	598	107
Nombre d'emplois nouveaux créés par le FAIJ	NA	620	1 297	5 904	906	687
Nombre d'emplois consolidés par le FASI	3 842	1 892	3 035	2 922	2 242	3 340
Nombre d'emplois consolidés par le FAPE	323	312	441	307	53	193
Nombre d'emplois consolidés (emplois indirects) par le FAIJ	0	2 251	3 891	-	2 246	1 704
Nombre d'emplois consolidés par le FONADR	28	18	72	121	0	27
Effectif des apprenants des centres de formation de l'ANPE	-	-	*2 484	3 455	2 655	3 766
Effectif des apprenants du CEFPO	-	-	-	-	106	106

* (non compris la région du Sud-Ouest)

STRUCTURES IMPLIQUEES

Les structures impliquées dans l'élaboration de l'annuaire statistique 2012 sont :

1. Direction des Etudes et de la Planification du Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Sécurité Sociale (DEP/MFPTSS) ;
2. Directions Régionales de l'Agence Nationale pour l'Emploi (DR/ANPE) ;
3. Directions Régionales de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi (DRJFPE) ;
4. Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou (CEFPO) ;
5. Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage (FAFPA) ;
6. Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi (FAPE) ;
7. Fonds d'Appui au Secteur Informel (FASI) ;
8. Fonds d'Appui aux Initiatives des Jeunes (FAIJ) ;
9. Fonds National d'Appui aux travailleurs Déflatés et Retraités (FONA-DR) ;
10. Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF).

GLOSSAIRE

Chômeurs : Selon le Bureau International du Travail (BIT), est considéré comme chômeur toute personne ayant l'âge légal pour travailler, qui au cours de la période de référence (généralement une semaine) était sans emploi, disponible pour travailler et à la recherche active d'un emploi.

Emploi consolidé : Les emplois consolidés sont ceux qui existaient avant les financements des Fonds et qui ont été maintenus suite aux financements.

Emploi nouveau : Les emplois nouveaux sont ceux qui sont créés à partir des financements des Fonds.

La certification professionnelle est l'acte et processus par lesquels on reconnaît qu'un individu a subi avec succès un parcours de formation et/ou un examen portant sur ce parcours et qui le juge apte à postuler à un emploi, un poste de travail, à exercer un métier ou une profession.

La formation duale : Il s'agit d'un apprentissage alternant des moments dans un centre de formation et des périodes de pratique professionnelle en situation réelle dans l'atelier ou l'entreprise. Cette alternance se fait de façon très rapprochée (hebdomadaire).

La formation résidentielle : vise à travers des formations d'une durée allant de trois (03) mois à dix-huit (18) mois, à donner aux jeunes (garçons et filles) un savoir-faire pour exercer efficacement un emploi salarié ou pour s'auto employer. La formation se passe entièrement au centre, avec un stage en entreprise.

La formation modulaire vise l'acquisition pendant une courte durée (deux à six semaines), des connaissances précises dans une filière donnée ; à travers une approche modulaire de la formation, à donner aux artisans ruraux se trouvant souvent dans des zones d'accès difficile, des connaissances précises requises pour la consolidation des emplois existants.

La formation continue/perfectionnement : Toute forme de perfectionnement professionnel destiné à compléter ou à développer des connaissances et des qualifications préalablement acquises dans une formation de base ou d'une formation initiale. Dans beaucoup de cas, la formation professionnelle continue est motivée par des objectifs de promotion socioprofessionnelle. Elle peut être également définie comme étant la formation ayant pour objet de permettre l'adaptation des travailleurs au changement des techniques et des conditions de travail, de favoriser leur promotion sociale par l'accès aux différents niveaux de la culture et de la qualification professionnelle et de leur contribution au développement culturel, économique et social.

Les demandeurs occupés sont tous ceux qui occupent des emplois mais qui manifestent le besoin de chercher un autre emploi en vue d'améliorer leurs conditions de vie ou de travail.

Un demandeur d'emploi avec expérience est un demandeur d'emploi qui a acquis des connaissances par des années de pratique dans un métier ou un emploi donné.