



## Observatoire National de l'Emploi et de la Formation



## RAPPORT DE SYNTHÈSE

Etude sur les offres et demandes d'emplois  
enregistrées auprès des bureaux privés de  
placement en 2021

Décembre 2022

## SOMMAIRE

<b>LISTE DES TABLEAUX</b> .....	<b>2</b>
<b>LISTE DES GRAPHIQUES</b> .....	<b>3</b>
<b>AVANT PROPOS</b> .....	<b>4</b>
<b>Résumé exécutif</b> .....	<b>5</b>
<b>Contexte et Justification</b> .....	<b>6</b>
<b>Synthèse Méthodologique</b> .....	<b>7</b>
<b>CHAPITRE 1 : OFFRES D'EMPLOIS</b> .....	<b>9</b>
1. Dynamique des offres d'emplois .....	9
2. Dynamique des postes d'emplois pourvus .....	14
<b>CHAPITRE 2 : DEMANDEURS D'EMPLOI</b> .....	<b>19</b>
1. Caractéristiques des demandeurs d'emploi.....	19
2. Situation de formation des demandeurs d'emploi.....	21

## LISTE DES TABLEAUX

<b>Tableau 1</b> : Effectifs des offres par année selon le diplôme/titre de qualification .....	9
<b>Tableau 2</b> : Effectif des offres d'emplois par année selon la tranche d'âge .....	10
<b>Tableau 3</b> : Proportion des postes offerts selon la région en 2021 .....	11
<b>Tableau 4</b> : Situation des publications des offres d'emplois par année.....	11
<b>Tableau 5</b> : Effectifs des postes offerts par année et selon le type de contrat .....	11
<b>Tableau 6</b> : Effectifs des offres d'emplois par année et selon le mode d'administration de l'offre ..	12
<b>Tableau 7</b> : Effectifs des offres par année selon le secteur d'activité de l'entreprise bénéficiaire ...	12
<b>Tableau 8</b> : Effectif des offres par année selon le métier ou profession demandés.....	13
<b>Tableau 9</b> : Répartition des postes d'emplois offerts par année et par catégorie d'offre.....	14
<b>Tableau 10</b> : Répartition des postes d'emplois pourvus par année et par catégorie d'offre .....	14
<b>Tableau 11</b> : Répartition des postes d'emploi pourvus par année selon le diplôme exigé .....	15
<b>Tableau 12</b> : Effectifs des postes pourvus par année selon le niveau d'instruction.....	15
<b>Tableau 13</b> : Répartition des postes d'emplois pourvus selon la tranche d'âge et l'année .....	16
<b>Tableau 14</b> : Répartition des postes d'emplois pourvus selon la tranche d'âge et l'année .....	16
<b>Tableau 15</b> : Effectifs des emplois pourvus par année selon la région d'affectation .....	16
<b>Tableau 16</b> : Nombre de candidature souhaité selon le nombre de postes pourvus par année.....	17
<b>Tableau 17</b> : Effectifs des postes pourvus par année selon le secteur d'activités de l'entreprise bénéficiaire.....	17
<b>Tableau 18</b> : Effectifs des postes pourvus par année selon le métier ou profession demandée .....	18
<b>Tableau 19</b> : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon le sexe .....	19
<b>Tableau 20</b> : Répartition des demandeurs d'emploi par année auprès de l'ANPE.....	19
<b>Tableau 21</b> : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la tranche d'âge et le sexe ...	20
<b>Tableau 22</b> : Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale et l'année .....	21
<b>Tableau 23</b> : Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme et l'année.....	21
<b>Tableau 24</b> : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la situation vis-à-vis du travail .....	22
<b>Tableau 25</b> : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat ..	22
<b>Tableau 26</b> : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE .....	22

## LISTE DES GRAPHIQUES

<b>Graphique 1:</b> Evolution des offres d'emplois des bureaux privés de placement et de l'ANPE par année.....	9
<b>Graphique 2 :</b> Pourcentage des offres en 2021 selon le niveau d'instruction.....	10
<b>Graphique 3 :</b> Proportion des offres d'emplois en 2021 selon la tranche d'âge.....	10
<b>Graphique 4 :</b> Proportion des postes offerts en 2021.....	11
<b>Graphique 5 :</b> Proportion des offres d'emplois par année et selon le mode d'administration de l'offre.....	12
<b>Graphique 6 :</b> Evolution des postes d'emplois pourvus de 2016-2021 .....	14
<b>Graphique 7 :</b> Répartition des postes d'emploi pourvus selon le diplôme exigé en 2021 .....	15
<b>Graphique 8:</b> Proportion des postes d'emplois selon le.....	15
<b>Graphique 9 :</b> Répartition des postes d'emplois pourvus de 2016 à 2021 selon la tranche d'âge.....	16
<b>Graphique 10 :</b> Nombre de candidature souhaités selon le nombre de postes offerts par année .....	17
<b>Graphique 10 :</b> Evolution des demandeurs d'emploi.....	19
<b>Graphique 11 :</b> Evolution des demandeurs d'emploi auprès de l'ANPE .....	19
<b>Graphique 12:</b> répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge et le sexe en 2021 .....	20
<b>Graphique 13:</b> Répartition des demandeurs d'emploi selon la nationalité et l'année .....	20
<b>Graphique 14:</b> Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale en 2020.....	21
<b>Graphique 15:</b> Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat de 2016 à 2021 .....	22
<b>Graphique 16:</b> Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE de 2016 à 2021 .....	22

## AVANT PROPOS

L'article 18 du code du travail de 2008 au Burkina a instauré la libéralisation du marché du placement des travailleurs, permettant à toutes personnes physiques ou morale, de servir d'intermédiaire pour trouver un emploi à un travailleur ou un travailleur à un employeur. L'activité de placement peut être publique ou privée. Dans ce dernier cas, l'opérateur peut en tirer profit.

Ainsi, à travers cette libéralisation, la possibilité est désormais accordée à des associations et structures privées de procéder au placement payant des travailleurs. Ces associations et bureaux privés de placement deviennent ainsi complémentaires de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) en matière de placement. Ils détiennent, de ce fait, une masse d'informations qu'ils devraient fournir en vue de l'établissement des statistiques officielles complètes sur les offres et les demandes d'emploi.

Ce présent document constitue une synthèse d'informations en matière d'emploi détenues par les bureaux privés de placement dans le fonctionnement du marché du travail.

Selon l'article 12 du **DECRET N°2007-548/PRES/PM/MTSS du 07 septembre 2007**, les bureaux, offices privés de placement sont tenus de communiquer à la fin de chaque semestre à l'Inspection du travail du ressort et à l'Agence nationale pour l'emploi les statistiques des offres et demandes d'emploi reçues.

Mais, on note que les informations enregistrées auprès de l'ANPE et l'Inspection du travail sont incomplètes car les structures de placement ne leur transmettent pas les statistiques sur les offres reçues pour fournir une situation annuelle assez exhaustive de l'emploi au Burkina Faso.

En effet, compte tenu de l'activité croissante desdites bureaux privés de placement et la non disponibilité des informations des offres qu'ils reçoivent, il a plu à l'ONEF de collecter, de traiter et d'analyser les offres et demandes d'emplois enregistrées auprès d'eux. Cette étude permettra non seulement de disposer des informations fiables sur la contribution des bureaux privés de placements dans la promotion de l'emploi mais aussi d'améliorer le Système d'information sur le marché du travail (SIMT) au Burkina Faso.

Je remercie l'ensemble des bureaux privés de placement pour l'accueil réservé aux agents de collecte et pour la disponibilité des données.

Je souhaite un très bon usage à toutes et à tous.

Le Directeur Général

**Rahmani SIGUENAM**

## Résumé exécutif

Dans le but de disposer des informations fiables sur la contribution des bureaux privés de placements dans la promotion de l'emploi au Burkina Faso, l'Observatoire National de l'Emploi et la Formation a réalisé cette cinquième édition de l'étude sur les demandes et les offres d'emplois dans les bureaux privés de placements. Cette étude permet de faire d'une part l'état des lieux de l'offre et de la demande d'emplois au niveau des bureaux/ cabinets privés de placement et de travail temporaire.

L'opération de collecte auprès des bureaux privés de placement a concerné deux (02) villes, à savoir Ouagadougou et Bobo-Dioulasso. Ainsi cent trois (103) structures ont été enquêtées dont soixante-dix (98) à Ouagadougou.

Les données issues de la collecte ont permis de générer des informations sur l'offre et la demande d'emplois en 2021. Ainsi, au niveau de l'offre d'emplois, les résultats majeurs suivants peuvent être retenus :

- 882 offres d'emplois sont enregistrées ;
- le diplôme Bac +4/5 représente 22,1% des offres d'emplois
- 94,1% des offres d'emplois concernent les personnes âgées de 45 ans et plus ;
- 99,5% des offres sont des CDD ;
- le secteur Activité de fabrication enregistre 27,6% des offres pourvues.

Au niveau de la demande d'emplois, les résultats se résument comme suit :

- 2 741 demandeurs d'emplois se sont inscrits ;
- 88,4% des demandeurs d'emplois sont âgés de 15 à 34 ans ;
- 46,5% des demandeurs sont des diplômés du supérieur ;
- 82,7% des demandeurs ont déjà travaillé ;
- 17,4% ont bénéficié d'une formation en entrepreneuriat ;
- 25,6% ont bénéficié d'une formation en TRE.

## Contexte et Justification

Depuis 1991, le monopôle du placement détenu par l'ANPE a été levé. La LOI N°11/1992/ADP du 22 décembre 1992, en son article 08, et la loi N°028-2008/AN portant Code du travail au Burkina, en son article 18, ont instauré la libéralisation du marché du placement des travailleurs.

Ainsi, s'agissant de l'embauche, la possibilité est désormais accordée à des associations et structures privées de procéder au placement payant des travailleurs. Ces associations et bureaux privés de placement deviennent ainsi complémentaires de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) en matière de placement et détiennent, de ce fait, une masse d'informations qu'ils devraient fournir en vue de l'établissement des statistiques sur les offres et les demandes d'emploi.

Selon l'article 12 du **DECRET N° 2007-548/PRES/PM/MTSS du 07 septembre 2007** portant réglementation des activités des Bureaux, Offices privés de placement et d'entreprises de travail temporaire, ces structures sont tenues de communiquer à la fin de chaque semestre, à l'Inspection du travail et à l'ANPE, les données statistiques sur les offres et les demandes d'emploi reçues ainsi que le nombre de placements effectués. Ces données doivent être fournies selon un canevas prévu à cet effet et disponible dans les Directions régionales du travail et de la sécurité sociale.

En dépit de ce décret qui devrait créer un lien dynamique entre l'ANPE et les structures concernées, l'ensemble des offres et demandes à l'échelle nationale ne sont toujours pas capitalisées. Dans ce contexte, les statistiques disponibles au niveau de l'ANPE sont insuffisantes pour fournir une situation annuelle exhaustive de ce segment du marché de l'emploi au Burkina Faso.

Pour pallier les insuffisances relatives aux offres et aux demandes d'emploi disponible au niveau de l'ANPE, il est indispensable de mener des collectes de données auprès des bureaux et offices privés de placement en vue de disposer de données plus exhaustives.

Ainsi, l'opération de collecte auprès des bureaux privés de placement devrait permettre d'enquêter cent-trois (103) bureaux dont 98 à Ouagadougou et 05 à Bobo-Dioulasso.

Ces structures ont été identifiées à travers la base de données des offres d'emplois de l'ONEF qui est renseignée quotidiennement, mais également la liste des agences d'emploi privées titulaires d'un agrément au 15 janvier 2022 publiée par le ministère de la fonction publique.

Le présent rapport a pour objectif général d'analyser les offres et demandes d'emplois collectées auprès des Bureaux privés de placement (BPP).

De manière spécifique, il s'agit :

- d'analyser les offres d'emplois et le nombre d'emplois pourvus enregistrés par les BPP selon les secteurs d'activités des entreprises de 2016 à 2021 ;
- d'analyser les offres d'emplois et le nombre d'emplois pourvus enregistrés par les BPP selon les métiers ou la profession, les diplômes, le nombre d'années d'expérience exigés, le type d'embauche et le mode d'administration de l'offre des employeurs de 2016 à 2021 ;
- d'évaluer le nombre de demandeurs d'emplois enregistrés par les BPP selon l'âge, le sexe, la situation matrimoniale, le nombre d'années d'expérience, le niveau d'instruction, la nationalité, l'occupation actuelle et les types de formation reçue de 2016 à 2021.

## Synthèse Méthodologique

L'enquête a été réalisée par l'Observatoire national de l'emploi et de la formation (ONEF), suivant les phases de formation des agents de collecte, puis de la collecte des données, et enfin de celle de l'apurement et de l'analyse.

### Formation des agents de collecte

Après la finalisation des outils de collecte des données, s'est tenu dans la salle de réunion de l'Observatoire national de l'emploi et de la formation (ONEF), l'atelier de formation des enquêteurs retenus pour la collecte. Les agents enquêteurs ont été recrutés et formés par l'équipe technique de l'ONEF dans le mois de mai 2022. La formation a mis l'accent sur la définition des concepts utilisés et la technique de renseignement des questionnaires. Les agents de collecte ont été également formés à la saisie des données sous Access conçu à cet effet.

### Type d'enquête

Les informations contenues dans ce rapport proviennent principalement d'une collecte de données administratives auprès de structures qui ont fait de l'intermédiation en 2021. En rappel, dans le cadre de l'enquête initiée au cours de l'année 2022, seules les données sur les offres et demandes d'emploi de l'année 2021 ont été collectées. Le présent document est une analyse des données de 2016 à 2020 contenues dans les bases de données de l'ONEF ajoutées à celles de 2021 collectées.

L'unité statistique est l'offre d'emploi dans le registre des offres sachant qu'une offre peut contenir plusieurs postes. Dans le registre des demandes, l'unité statistique est le demandeur d'emploi.

Un guide de remplissage des fiches de dépouillement a été élaboré (cf. annexe). Celui-ci contient les instructions devant permettre un bon renseignement de la fiche.

Au total, quatre-vingt-quinze (95) structures privées de recrutements/ placements sur 103 ont pu être enquêtées soit un taux de réponse de 81,5% dont cinquante-quatre (79) à Ouagadougou et cinq (05) à Bobo-Dioulasso.

## TRAITEMENT, ANALYSE DES DONNEES ET REDACTION DU RAPPORT

Les données collectées à l'aide des guides de remplissage ont été exportées dans le logiciel SPSS à l'issue de la saisie sur ACCESS. Ces données ont fait l'objet d'un traitement afin de vérifier la cohérence interne des informations collectées, de traiter les valeurs manquantes et les valeurs aberrantes. Les contrôles faits lors de la conception du programme de saisie sous Access ont permis de limiter les erreurs de saisie, les incohérences entre réponses et aussi de limiter les non réponses totales. Le traitement a consisté essentiellement à vérifier la cohérence interne des données et à créer les variables nécessaires au calcul des indicateurs, objet de l'étude. A l'issue de ce processus, l'équipe technique de l'ONEF a procédé à l'analyse des données et à la rédaction du rapport.

## DIFFICULTES RENCONTREES

Malgré le fait que ces bureaux privés de placement aient été favorables à la collecte, des difficultés ont été relevées pendant la collecte.

Il s'agit notamment :

- du manque de base de données/mémoire pour la sauvegarde des offres reçues les années antérieures pour certains bureaux ;
- l'absence de données pour certaines variables sur les fiches de collecte ;
- la non disponibilité de certains responsables due à leur calendrier ;



- la faible coopération de certains responsables évoquant le secret professionnel ;

## CHAPITRE 1 : OFFRES D'EMPLOIS

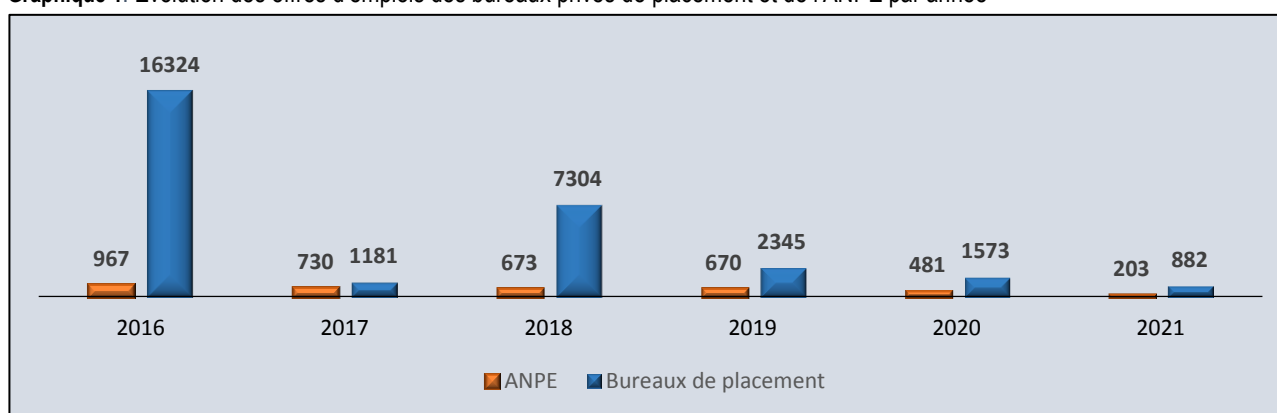
### 1. Dynamique des offres d'emplois

En 2021, les bureaux privés de placement ont enregistré 882 offres d'emplois contre 203 pour l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE). Comparativement à l'année 2020, les offres d'emplois des bureaux de placement ont baissé de 44% et celles de l'ANPE de 58%.

Sur la période 2016-2021, les bureaux privés de placements ont enregistré 29 609 offres d'emplois. En 2016, ils ont enregistré le plus grand nombre d'offres, soit 55,1% des offres sur la période tandis que l'année 2021 connaît l'effectif le plus faible, soit 3,0%.

L'Agence nationale pour l'emploi qui est le service public d'intermédiation a enregistré 3 724 offres d'emplois sur la période. En 2016, elle a enregistré le plus grand nombre d'offres sur la période, soit 967. De 2016 à 2021, les offres d'emplois par année ont connu une baisse continue.

Graphique 1: Evolution des offres d'emplois des bureaux privés de placement et de l'ANPE par année



Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, les diplômes Bac+4/5, BEPC et CEP ont été les plus demandés, avec respectivement 22,1%, 19,5% et 16,7%. Les diplômes de l'EFTP ont été les moins sollicités.

De 2016 à 2021, les diplômes « BEPC », « Bac+3 » et « Bac +4 ou Bac+5 » avec des taux respectifs de 24,6%, 19,3% et 15,2% ont enregistré les plus fortes proportions. Les diplômes « Bac général » et « Bac +2 Pro » suivent avec un taux de 10,9% et 10,1% chacun. Les autres diplômes exigés lors des recrutements enregistrent chacun moins de 9% des offres de la période. Les titres de qualifications professionnel CQP et BPT (0,11%) ont été les moins demandés sur la période.

Tableau 1 : Effectifs des offres par année selon le diplôme/titre de qualification

Diplômes/titre de qualification	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
Illettré	3	0	0	0	0	0	3	0,0
Sans diplôme	0	33	0	4	44	11	92	1,2
CEP	472	33	540	594	611	147	2 397	16,7
BEPC	6 317	73	311	268	153	172	7 294	19,5
CAP	36	0	162	42	6	29	275	3,3
BEP	561	59	27	139	14	63	863	7,1
Bac général	2 210	186	459	248	84	49	3 236	5,6
Bac PRO et technologique	100	208	243	84	27	6	668	0,7
Bac +2 Général	1 081	5	81	44	142	69	1 422	7,8
Bac +2 PRO	191	195	2 376	157	49	17	2 985	1,9
Bac +3	4 226	43	810	379	162	115	5 735	13,0
Bac +4 ou Bac +5	1 097	339	2 295	308	267	195	4 501	22,1
Plus de Bac +5	28	7	0	42	14	9	100	1,0
CQP	0	0	0	34	0	0	34	0,0

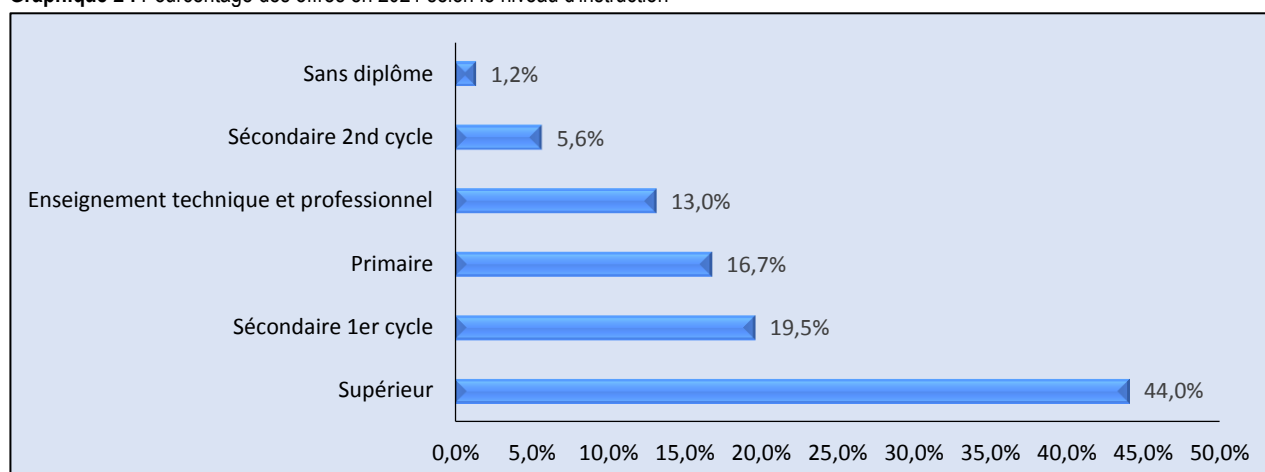
Diplômes/titre de qualification	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
BPT	2	0	0	2	0	0	4	0,0
Total	16 324	1 181	7 304	2 345	1 573	882	29 609	100,0

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, les titulaires des diplômes du supérieur ont été les plus sollicités dans les offres d'emplois publiées par les bureaux privés de placement, soit 44,0%. Ceux ayant un niveau « secondaire (1er cycle) », « primaire », « enseignement technique et professionnel » et « secondaire (second cycle) » enregistrent respectivement 19,5% ; 16,7% ; 13,0% et 5,6%.

Les offres d'emplois qui n'exigent pas de diplôme représentent moins de 2,0%.

Graphique 2 : Pourcentage des offres en 2021 selon le niveau d'instruction



Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, 94,1% des offres ont concerné les personnes de 45 ans et plus tandis que les offres de la tranche de 35 à 45 ans représentent 5,7%.

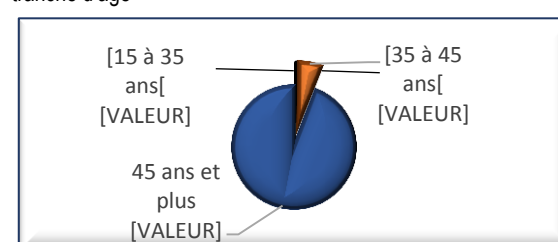
De 2016 à 2021, les offres d'emplois publiées par les bureaux privés de placement concernant les personnes de 15 à 35 ans représentent 51,1%. Les tranches d'âge de 45 ans et plus et [35-45]ans suivent avec des taux respectifs de 38,9% et 10,0% des offres.

Tableau 2 : Effectif des offres d'emplois par année selon la tranche d'âge

Tranche d'âge	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total
[15-35[	14 885	45	0	103	110	2	15 145
[35-45[	69	168	97	1 854	713	50	2 951
45-plus	1 370	968	7 207	388	750	830	11 513
Total	16 324	1 181	7 304	2 345	1 573	882	29 609

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 3 : Proportion des offres d'emplois en 2021 selon la tranche d'âge

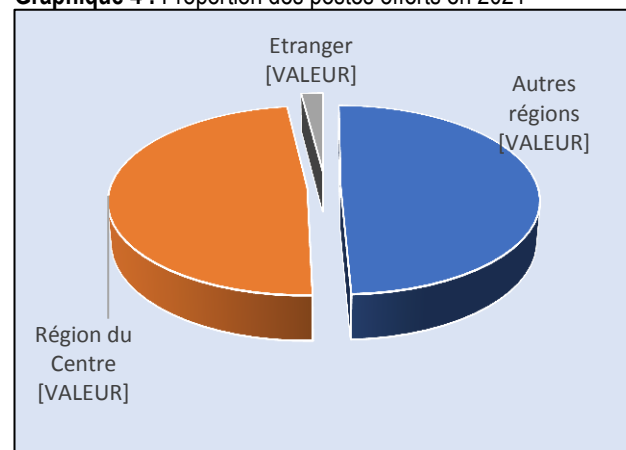


En 2021, la Région du Centre a été le principal lieu d'affectation des recrutements issus des offres d'emplois publiées par les bureaux privés de placement avec un taux de 48,5%. Elle est suivie de celles des Hauts-Bassins (20,0%), du Plateau Central (11,2%), du Sud-Ouest (4,5%), du Centre-Nord (4,1%), et du Centre-Sud (3,6%) et de l'Est (3,2%). Les autres régions ont enregistré chacune moins de 3%.

Tableau 3 : Proportion des postes offerts selon la région en 2021

Région d'affectation	2020	2021	Proportion 2021 (%)
Boucle du Mouhoun	23	9	1,0
Cascades	16	5	0,6
Centre	1128	428	48,5
Centre-Est	43	0	0,0
Centre-Nord	62	36	4,1
Centre-Ouest	60	0	0,0
Centre-Sud	1	32	3,6
Est	43	28	3,2
Etranger	30	18	2,0
Hauts-Bassins	65	176	20,0
Nord	71	8	0,9
Plateau Central	9	99	11,2
Sahel	14	3	0,3
Sud-Ouest	8	40	4,5
Total	1573	882	100,0

Graphique 4 : Proportion des postes offerts en 2021



Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, les offres d'emplois qui ont fait l'objet de publication représentent 78,6% contre 21,4% d'offres non publiées. Cette tendance est observée depuis 2016 excepté l'année 2017 au cours de laquelle le nombre d'offres non publiées a été plus important soit 51,3%.

Tableau 4 : Situation des publications des offres d'emplois par année

Publication	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
Oui	15 830	575	6 880	1 807	944	693	26 729	78,6
Non	494	606	424	538	629	189	2880	21,4
Total	16 324	1 181	7 304	2 345	1 573	882	29 609	100,0

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, selon le type de contrat, 99,5% des postes offerts sont des contrats à durée déterminée (CDD) /embauche temporaire contre 0,5% de contrats à durée indéterminée (CDI). Quel que soit le type de contrat, le nombre de poste est en baisse par rapport à celui de l'année précédente.

De 2016 à 2021, le nombre de postes offerts en CDI est resté supérieur à celui des CDD soit 63,5%.

Tableau 5 : Effectifs des postes offerts par année et selon le type de contrat

Type de contrat	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
CDI ou embauche définitive	15 660	880	1 462	425	357	4	18 788	0,5%
CDD ou embauche temporaire	664	301	5 842	1 920	1 216	878	10 821	99,5%
Total	16 324	1 181	7 304	2 345	1 573	882	29 609	100,0%

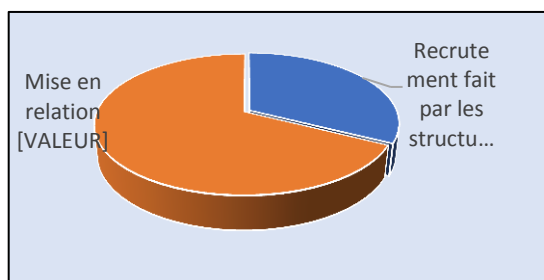
Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Deux principaux modes sont utilisés par les bureaux privés de placement pour pourvoir aux offres d'emplois. Il s'agit du recrutement fait directement par les structures de placement et la mise en relation des candidats présélectionnés et les offreurs d'emplois. Ainsi, en 2021, les recrutements représentaient 32,4% des postes d'emplois offerts contre 67,6% de mise en relation.

Tableau 6 : Effectifs des offres d'emplois par année et selon le mode d'administration de l'offre

Graphique 5 : Proportion des offres d'emplois par année et selon le mode d'administration de l'offre

Mode d'administration de l'offre	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
Recrutement fait par les structures de placement	901	773	6 910	1 678	660	286	11 208	32,4
Mise en relation	15 423	408	395	667	913	596	18 402	67,6
Total	16 324	1 181	7 304	2 345	1 573	882	29 609	100,0



Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En ce qui concerne les secteurs d'activités de l'entreprise en 2021, celui des « Activités de fabrication » est le plus concerné par les offres d'emplois à hauteur 29,1%. Il est suivi des « activités d'administration publique », (18,1%) et du « Commerce, réparation de véhicule automobiles et d'articles domestiques » (24,0%). Les secteurs de « Construction (BTP) », des « Activités spécialisées, scientifiques et techniques » et de l'« Agriculture, chasse et sylviculture » enregistrent respectivement 11,9%, 6,3% et 6,0%. Les autres secteurs enregistrent chacun moins de 6%.

Le cumul des offres d'emplois par secteur d'activités de 2016 à 2021 montre que plus d'offres ont été enregistrées dans les secteurs d'« activités à caractère collectif ou professionnel » (52,4%), d'« activités d'administration publique » (12,6%), d'« activités immobilière, locations et services aux entreprises » (6,6%) et d'« Activités financières » (5,8%). Les autres secteurs enregistrent chacun moins de 6%.

Tableau 7: Effectifs des offres par année selon le secteur d'activité de l'entreprise bénéficiaire

Secteur d'activités de l'entreprise	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
Agriculture, chasse et sylviculture	860	-	44	109	44	53	1 110	6,0%
Pêche, pisciculture, aquaculture	-	-	-	-	73	-	73	0,0%
Activités extractives	7	23	29	1	43	35	138	4,0%
Activités de fabrication	36	220	-	1 147	30	257	1 690	29,1%
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	90	-	-	45	43	24	202	2,7%
Construction (BTP)	61	20	143	24	112	105	465	11,9%
Commerce ; réparation de véhicule automobiles et d'articles domestiques	13	-	143	130	63	212	561	24,0%
Hébergement et restauration	49	12	-	45	6	9	121	1,0%
Transports, activités des auxiliaires de transport et communications	23	76	200	162	152	-	613	0,0%
Activités financières	39	41	1 229	222	190	7	1 728	0,8%
Immobilier, locations et services aux entreprises	1 717	45	143	8	41	2	1 956	0,2%
Activités d'administration publique	148	131	3 059	62	284	44	3 728	5,0%
Education	29	29	57	4	38	-	157	0,0%
Activités pour la santé humaine et l'action sociale	69	20	286	126	48	2	551	0,2%
Activités à caractère collectif ou personnel	13 167	261	1 772	1	308	-	15 509	0,0%
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	6	8	57	-	33	-	104	0,0%
Activités des organisations extraterritoriales	10	294	143	17	65	-	529	0,0%
Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution	-	-	-	53	-	2	55	0,2%
Information et communication	-	-	-	40	-	45	85	5,1%
Activités spécialisées, scientifiques et technique	-	-	-	12	-	56	68	6,3%
Activités de services de soutien et de bureau	-	-	-	128	-	29	157	3,3%
Autres activités de services NCA	-	-	-	8	-	-	8	0,0%
Total	16 324	1 180	7 305	2 344	1 573	882	29 608	100,0%

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, les professions les plus demandées dans les offres d'emplois placent en première position celle des « Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la foresterie » avec 14,2% de l'ensemble des professions

demandées. Elle est suivie des « Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports » (13,5%), des « Professions intermédiaires, finance et administration » (12,5%), des « Spécialistes en administration d'entreprises » (6,5%) et des « Employés des services comptables et d'approvisionnement » (5,4%). Chacune des autres professions sont concernées à moins de 4%.

Le cumul des effectifs des offres selon le métier ou la profession demandés de 2016 à 2021 présente les « employés de bureau » (22,3%), les « Profession intermédiaires, finance et administration » (17,1%) et les « Directeurs généraux, cadre supérieurs et membres de l'exécutif et des corps législatifs » (14,4%) comme étant les trois professions les plus demandées. Les autres professions comptabilisent chacune moins de 10%.

**Tableau 8:** Effectif des offres par année selon le métier ou profession demandés

Métier ou profession demandés	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
Directeurs généraux, cadre supérieurs et membres de l'exécutif et des corps législatifs	3 988	16	201	39	22	8	4 274	0,9%
Directeurs de services administratifs et commerciaux, développement	816	3	75	58	89	30	1 071	3,4%
Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisés	71	101	453	70	82	24	801	2,7%
Dirigeants et gérant, services de l'hôtellerie et restauration, du commerce de détail et assimilés	471	5	0	0	9	11	496	1,2%
Spécialistes des sciences techniques	147	42	528	97	29	24	867	2,7%
Spécialistes de la santé	0	3	0	10	1	2	16	0,2%
Spécialistes d'enseignement	0	3	0	9	19	21	52	2,4%
Spécialistes en administration d'entreprises	176	166	1 383	129	60	57	1 971	6,5%
Spécialistes des technologies de l'information et des communications	13	10	503	55	53	9	643	1,0%
Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture	13	16	100	22	13	12	176	1,4%
Professions intermédiaires des sciences	1 257	185	629	164	31	22	2 288	2,5%
Professions intermédiaires, finance et administration	2 186	143	2 162	188	279	110	5 068	12,5%
Professions intermédiaires de la police, des services juridiques, des services sociaux et assimilés	3	0	25	5	15	2	50	0,2%
Techniciens de l'information et des communications	3	2	75	22	10	9	121	1,0%
Employés de bureau	6 406	55	75	10	18	26	6 590	2,9%
Employés de réception, guichetiers et assimilés	19	46	0	12	4	2	83	0,2%
Employés des services comptables et d'approvisionnement	26	42	126	120	22	48	384	5,4%
Autres employés de type administratif	52	16	239	36	54	15	412	1,7%
Personnel des services directs aux particuliers	3	6	50	13	6	31	109	3,5%
Personnel des services de protection et de sécurité	0	7	25	19	477	3	531	0,3%
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale	580	13	50	0	6	0	649	0,0%
Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, de la pêche et de la chasse	0	13	0	0	0	0	13	0,0%
Métiers qualifiés du bâtiment	10	3	0	17	4	6	40	0,7%
Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés	16	0	50	124	1	31	222	3,5%
Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie	0	0	0	6	0	6	12	0,7%
Métiers de l'électronique	19	0	50	28	9	23	129	2,6%
Conducteurs de machine et d'installations fixes	3	218	0	468	4	24	717	2,7%
Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre	45	62	503	266	129	28	1 033	3,2%
Aides de ménage et de nettoyeurs	0	3	0	83	0	3	89	0,3%
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports	3	0	0	107	1	119	230	13,5%
Professions intermédiaires de la santé	0	0	0	23	35	4	62	0,5%
Vendeurs	0	0	0	94	72	17	183	1,9%
Personnel soignant et de garde	0	0	0	3	1	0	4	0,0%
Ouvriers de l'assemblage	0	0	0	9	0	0	9	0,0%
Assistants de fabrication de l'alimentation	0	0	0	20	3	2	25	0,2%
Eboueurs et autres travailleurs non qualifiés	0	0	0	19	15	17	51	1,9%
Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la	0	0	0	0	0	125	125	14,2%

Métier ou profession demandés	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
foresterie								
Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, du textile et autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat	0	0	0	0	0	11	11	1,2%
<b>Total</b>	<b>16 326</b>	<b>1 179</b>	<b>7 302</b>	<b>2 345</b>	<b>1 573</b>	<b>882</b>	<b>29 607</b>	<b>100,0%</b>

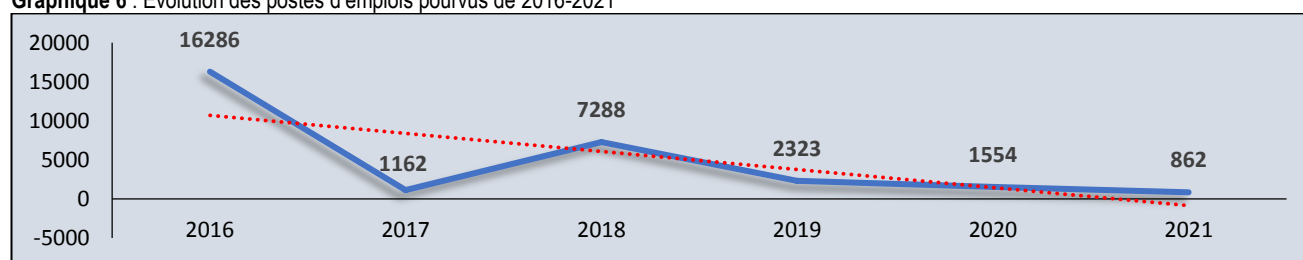
Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

## 2. Dynamique des postes d'emplois pourvus

En 2021, le nombre de postes d'emplois pourvus est de 862. Il est en baisse de 44,5% par rapport à 2020.

De 2016 à 2021, sur les offres publiées par les bureaux privés de placement, 29 475 postes d'emplois ont été pourvus. A partir de 2016, où le nombre de postes pourvus est à son maximum (55,3%), l'observation du trend montre une tendance baissière au cours de la période.

Graphique 6 : Evolution des postes d'emplois pourvus de 2016-2021



Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, les postes d'emplois pourvus représentent 97,7% des emplois offerts de la même année. Il y a plus de postes d'emplois offerts qui sont pourvus pour la catégorie d'offre de 01 poste (38,7%).

Antérieurement à 2021, les postes d'emplois offerts ont été pourvus à hauteur de 99,6% entre 2016 et 2020.

Tableau 9 : Répartition des postes d'emplois offerts par année et par catégorie d'offre

Catégorie d'offre	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total
1 poste	713	402	524	920	838	330	3 727
2 à 5 postes	471	323	287	367	209	196	1 853
6 à 10 postes	647	204	83	282	93	71	1 380
11 et plus	14 493	252	6 410	776	433	285	22 649
<b>Total</b>	<b>16 324</b>	<b>1 181</b>	<b>7 304</b>	<b>2 345</b>	<b>1 573</b>	<b>882</b>	<b>29 609</b>

Tableau 10 : Répartition des postes d'emplois pourvus par année et par catégorie d'offre

Catégorie d'offre	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total
1 poste	713	393	521	902	843	334	3 706
2 à 5 postes	449	313	274	363	204	185	1 788
6 à 10 postes	631	204	83	282	96	80	1 376
11 et plus	14 493	252	6 410	776	411	263	22 605
<b>Total</b>	<b>16 286</b>	<b>1 162</b>	<b>7 288</b>	<b>2 323</b>	<b>1 554</b>	<b>862</b>	<b>29 475</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

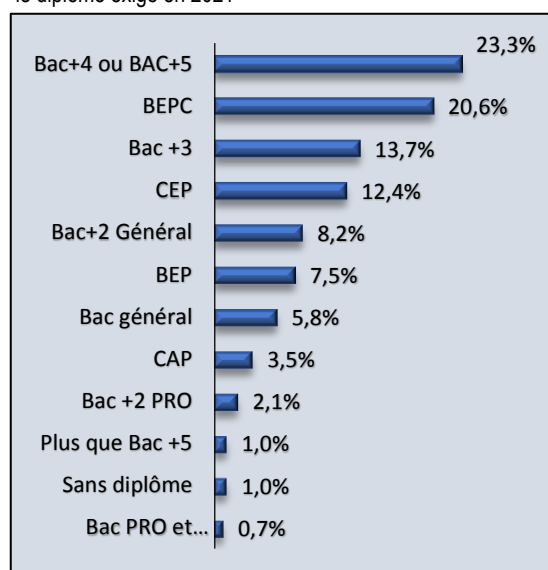
En 2021, les diplômes les plus demandés dans les postes d'emplois pourvus sont le « Bac +4 ou Bac +5 » (23,3%) le « BEPC » (20,6%), le « Bac +3 » (13,7%) et le « CEP » 12,4%. Les autres diplômes ont été moins sollicités (moins de 10% chacun).

Sur la période 2016-2021, les diplômes du BEPC (25,5%), du BAC+3 (18,9%), du Bac +4 / 5 (15,4%), du Bac général (10,6%) et le Bac +2 Pro (10,0%) ont été les plus demandés.

**Tableau 11 :** Répartition des postes d'emploi pourvus par année selon le diplôme exigé

Diplôme	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
Illétré	3	-	-	-	0	0	3	0,0
Sans diplôme	-	27	-	-	43	9	79	1,0
CEP	472	33	547	725	590	107	2 474	12,4
BEPC	6 315	73	315	470	153	178	7 504	20,6
CAP	36	-	164	32	6	30	268	3,5
BEP	549	60	27	60	14	65	775	7,5
Bac général	2 206	186	465	132	84	50	3 123	5,8
Bac Pro et technologique	100	204	246	75	28	6	659	0,7
Bac +2 Général	1 082	5	83	66	143	71	1 450	8,2
Bac +2 Pro	185	188	2 297	202	49	18	2 939	2,1
Bac +3	4 221	40	820	224	162	118	5 585	13,7
Bac +4 ou Bac +5	1 087	339	2 324	312	268	201	4 531	23,3
Plus de Bac +5	28	7	-	22	14	9	80	1,0
CQP	-	-	-	3	0	0	3	0,0
BPT	2	-	-	-	0	0	2	0,0
<b>Total</b>	<b>16 286</b>	<b>1 162</b>	<b>7 288</b>	<b>2 323</b>	<b>1 554</b>	<b>862</b>	<b>29 475</b>	<b>100,0</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

**Graphique 7 :** Répartition des postes d'emploi pourvus selon le diplôme exigé en 2021

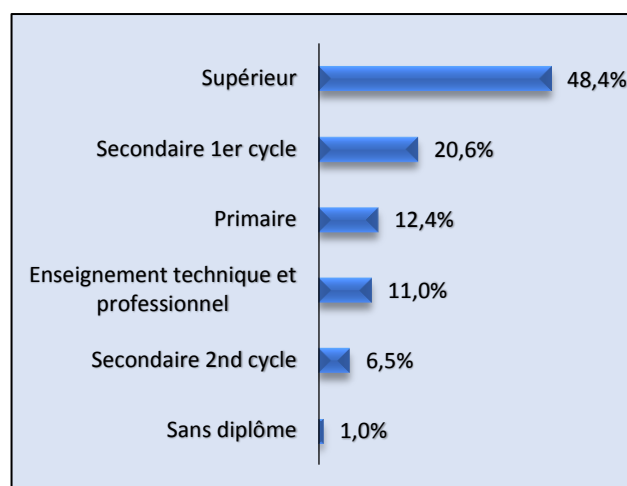
En 2021, les postes d'emplois dont le niveau d'instruction exigé est le supérieur ont été pourvus à hauteur de 48,4%. Ils représentent 20,6% pour le niveau « secondaire 1<sup>er</sup> cycle », 12,4% pour le niveau « primaire » et 11,0% pour l'« enseignement technique et professionnel ».

La répartition des postes d'emplois sur la période 2016-2021 selon le niveau d'instruction révèle que plus de postes d'emplois ont été pourvus pour les niveaux du supérieur et du secondaire (premier et second cycles) avec respectivement 49,5% et 25,5%. Quant aux postes d'emplois dont les niveaux relèvent de l'enseignement technique et professionnels, ils représentent 5,8% de l'effectif total des emplois pourvus.

**Tableau 12 :** Effectifs des postes pourvus par année selon le niveau d'instruction

Niveau d'instruction	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
Illétré	3	0	0	0	0	0	3	0,0%
Sans diplôme	0	27	0	0	43	9	79	1,0%
Primaire	472	33	547	725	590	107	2 474	12,4%
Enseignement technique et professionnel	687	263	437	170	48	95	1 700	11,0%
Secondaire 1 <sup>er</sup> cycle	6316	73	315	470	153	178	7 505	20,6%
Secondaire 2 <sup>nd</sup> cycle	2206	186	465	132	84	56	3 129	6,5%
Supérieur	6602	579	5524	826	636	417	14 584	48,4%
<b>Total</b>	<b>16286</b>	<b>1162</b>	<b>7288</b>	<b>2323</b>	<b>1554</b>	<b>862</b>	<b>29475</b>	<b>100,0%</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

**Graphique 8 :** Proportion des postes d'emplois selon le niveau d'instruction sur la période de 2016 à 2021

En 2021, les postes d'emplois pourvus dont l'âge maximum exigé est 45 ans et plus représentent 94,0%. Les emplois occupés par les personnes âgées de 35 à 45 ans représentent 5,8%.

De 2016 à 2021, les personnes âgées de 15 à 35 ans occupent la plus grande part des postes pourvus soit 51,3%, suivie de celles de 45 ans et plus avec 38,7%.

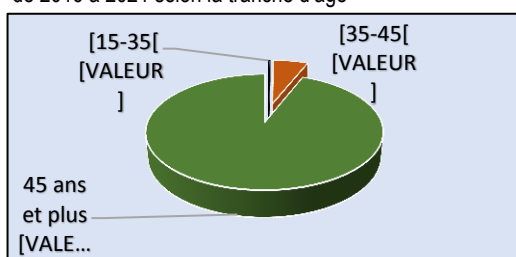


Tableau 13 : Répartition des postes d'emplois pourvus selon la tranche d'âge et l'année

Tranche d'âge	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
15-35	14 877	45	0	102	109	2	15 135	0,2%
35-45	64	168	97	1 836	704	50	1 083	5,8%
45-plus	1 345	949	7 191	385	741	810	11 421	94,0%
<b>Total</b>	<b>16 286</b>	<b>1 162</b>	<b>7 288</b>	<b>2 323</b>	<b>1 554</b>	<b>862</b>	<b>29 475</b>	<b>100,0%</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 9 : Répartition des postes d'emplois pourvus de 2016 à 2021 selon la tranche d'âge



En 2021, les postes d'emplois pourvus dont l'âge minimum exigé est 15 à 35 ans représentent 99,2%.

Tableau 14 : Répartition des postes d'emplois pourvus selon la tranche d'âge et l'année

Tranche d'âge	2021	%
[15-35[	855	99,2
[35-45[	5	0,6
45 ans et plus	2	0,2
<b>Total</b>	<b>862</b>	<b>100</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

La région du Centre a enregistré 47,6% des emplois pourvus en 2021. Elle est suivie par les régions des Hauts-Bassins et du Plateau central avec respectivement 20,3% et 11,5%. Les autres régions ont enregistré chacune moins de 5% des emplois pourvus.

Durant la période 2016 à 2021, les régions du Centre et des Hauts-Bassins occupent respectivement 48,3% et 29,3% des postes d'emplois pourvus.

Tableau 15: Effectifs des emplois pourvus par année selon la région d'affectation

Régions	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 %
Boucle du Mouhoun	1 001	0	41	344	24	9	1 419	1,0
Cascades	1 795	6	0	156	16	5	1 978	0,6
Centre	10 646	468	285	1 320	1 108	410	14 237	47,6
Centre-Est	29	18	0	11	43	0	101	0,0
Centre-Nord	29	35	3	4	62	36	169	4,2
Centre-Ouest	632	77	0	6	60	0	775	0,0
Centre-Sud	0	12	0	21	1	32	66	3,7
Est	775	35	0	2	43	28	883	3,2
Hauts-Bassins	835	412	6 959	184	65	175	8 630	20,3
Nord	429	12	0	10	72	8	531	0,9
Plateau Central	0	18	0	241	9	99	367	11,5
Sahel	29	30	0	11	14	3	87	0,3
Sud-Ouest	86	39	0	11	8	40	184	4,6
Etranger	0	0	0	2	29	17	48	2,0
<b>Total</b>	<b>16 286</b>	<b>1 162</b>	<b>7 288</b>	<b>2 323</b>	<b>1 554</b>	<b>862</b>	<b>29 475</b>	<b>100,0</b>

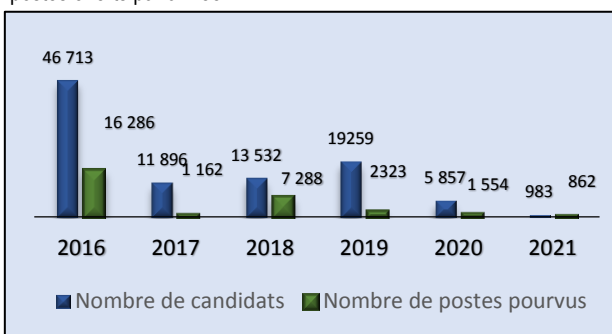
Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Le nombre de candidature souhaité pour les postes d'emplois à pourvoir s'élevait à 983 en 2021, tandis que le nombre de postes pourvus était de 862 ; ce qui signifie qu'environ 9 candidats sur 10 ont trouvé un emploi. Ce ratio est en hausse par rapport à celui de 2020 qui était de 1 sur 4. Toutefois, ce résultat cache le fait que par rapport à l'année 2020, le nombre de candidats en 2021 a baissé de 83,2% et celui des postes pourvus de 44,5%.

De 2016 à 2021, le taux de couverture des emplois pourvus est de 30,0%.

**Tableau 16:** Nombre de candidature souhaité selon le nombre de postes pourvus par année

ANNEE	Nombre de candidats	Nombre de postes pourvus	Ratio poste pourvus/nbre candidature en
2016	46 713	16 286	34,9
2017	11 896	1 162	9,8
2018	13 532	7 288	53,9
2019	19259	2323	12,1
2020	5 857	1 554	26,5
2021	983	862	87,7
<b>Total</b>	<b>98 240</b>	<b>29 475</b>	<b>30,0</b>

**Graphique 10 :** Nombre de candidature souhaités selon le nombre de postes offerts par année

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, les secteurs d'activités « Activités de fabrication », « Commerce ; réparation de véhicule automobiles et d'articles domestiques » et « Construction (BTP) » ont enregistré respectivement 27,6% ; 24,7% et 11,7% des postes d'emplois pourvus. Les trois secteurs d'activités ont cumulé 552 postes d'emplois pourvus. Les autres secteurs d'activités ont enregistré chacun moins de 7% des postes d'emplois pourvus.

Sur la période 2016-2021, le secteur « Activités à caractère collectif ou professionnel » a enregistré plus de la moitié des emplois pourvus soit 52,5% et il est suivi par le secteur « Activités d'Administration Publique » avec 12,7% des emplois. Les secteurs ayant enregistré les plus faibles effectifs d'emplois pourvus sont « Activités spécialisées, scientifiques et technique », « Autres activités de services NCA », « Pêche, pisciculture, aquaculture », « Information et communication » et « Activités spécialisées, scientifiques et techniques », « Autres activités de services NCA » et « Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution ».

**Tableau 17:** Effectifs des postes pourvus par année selon le secteur d'activités de l'entreprise bénéficiaire

Secteur d'activités de l'entreprise	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
Agriculture, chasse et sylviculture	860	0	44	109	45	53	1 111	6,1
Pêche, pisciculture, aquaculture	0	0	0	0	73	0	73	0,0
Activités extractives	7	23	29	1	22	35	117	4,1
Activités de fabrication	36	221	0	1 151	30	238	1 676	27,6
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	90	0	0	43	43	24	200	2,8
Construction (BTP)	61	20	143	24	108	101	457	11,7
Commerce ; réparation de véhicule automobiles et d'articles domestiques	13	0	143	126	67	213	562	24,7
Hôtels et restaurants	46	4	0	37	6	9	102	1,0
Transports, activités des auxiliaires de transport et communications	23	68	172	202	150	0	615	0,0
Activités financières	45	41	1 231	223	191	8	1 739	0,9
Immobilier, locations et services aux entreprises	1 716	37	143	137	41	2	2 076	0,2
Activités d'Administration Publique	148	132	3 064	61	285	44	3 734	5,1
Education	29	29	57	4	38	0	157	0,0
Activités de santé et d'action sociale	69	20	286	121	48	2	546	0,2
Activités à caractère collectif ou professionnel	13 128	262	1 775	1	309	0	15 475	0,0
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	6	8	57	0	33	56	160	6,5
Activités des organisations extraterritoriales	10	296	143	17	65	29	560	3,4
Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution	0	0	0	46	0	2	48	0,2
Activités spécialisées, scientifiques et technique	0	0	0	12	0	0	12	0,0
Autres activités de services NCA	0	0	0	8	0	0	8	0,0
Information et communication	0	0	0	0	0	46	46	5,3
<b>Total</b>	<b>16 287</b>	<b>1 161</b>	<b>7 287</b>	<b>2 323</b>	<b>1 554</b>	<b>862</b>	<b>29 474</b>	<b>100,0</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Au cours de l'année 2021 les métiers/professions ayant enregistré les proportions les plus élevées de postes d'emplois pourvus sont « Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la foresterie » (14,5%), « Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports » (13,8%), « Professions intermédiaires, finance et administration » (11,3%). Les autres métiers/professions ont enregistré chacun au plus 7% des emplois pourvus.

Les métiers/professions « Employés de bureau » (22,4%), « Professions intermédiaires, finance et administration » (16,8%), « Directeurs généraux, cadres supérieurs et membres de l'exécutif et des corps législatifs » (14,6%), « Professions intermédiaires des sciences » (7,8%), « Spécialistes en administration d'entreprises » (6,7%) ont été les plus sollicités sur la période 2016-2021. Les autres métiers/professions ont enregistré chacun moins de 5% des emplois pourvus.

**Tableau 18:** Effectifs des postes pourvus par année selon le métier ou profession demandée

Métier ou profession demandé	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 %
Directeurs généraux, cadres supérieurs et membres de l'exécutif et des corps législatifs	3 986	16	208	38	22	8	4 278	0,9
Directeurs de services administratifs et commerciaux, développement	808	0	80	56	90	30	1064	3,5
Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisé	71	101	455	60	83	23	793	2,7
Dirigeants et gérants, services de l'hôtellerie et restauration, du commerce de détail et assimilés	471	5	0	0	10	11	497	1,3
Spécialistes des sciences techniques	150	42	535	95	30	24	876	2,8
Spécialistes de la santé	0	3	0	10	1	2	16	0,2
Spécialistes d'enseignement	0	3	0	9	19	21	52	2,4
Spécialistes en administration d'entreprises	175	162	1397	127	60	57	1978	6,6
Spécialistes des technologies de l'information et des communications	13	10	511	54	50	9	647	1,0
Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture	13	16	104	22	14	12	181	1,4
Professions intermédiaires des sciences	1251	186	639	163	33	22	2294	2,6
Professions intermédiaires de la santé	0	0	0	0	35	4	39	0,5
Professions intermédiaires, finance et administration	2183	137	2083	184	262	97	4946	11,3
Professions intermédiaires de la police, des services juridiques, des services sociaux et assimilés	3	0	24	5	15	2	49	0,2
Techniciens de l'information et des communications	3	2	80	26	10	9	130	1,0
Employés de bureau	6397	55	80	22	18	26	6598	3,0
Employés de réception, guichetiers et assimilés	19	46	0	10	4	2	81	0,2
Employés des services comptables et d'approvisionnement	26	42	128	12	22	48	278	5,6
Autres employés de type administratif	48	16	239	120	54	15	492	1,7
Personnel des services directs aux particuliers	3	6	48	36	6	31	130	3,6
Personnel des services de protection et de sécurité	0	0	24	33	480	3	540	0,3
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale	570	13	48	0	4	5	640	0,6
Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, de la pêche et de la chasse	0	13	0	0	0	0	13	0,0
Métiers qualifiés du bâtiment	10	3	0	17	4	6	40	0,7
Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés	16	0	48	124	1	31	220	3,6
Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie	0	0	0	6	0	0	6	0,0
Métiers de l'électronique	19	0	48	28	9	23	127	2,7
Conducteurs de machine et d'installations fixes	3	219	0	470	4	24	720	2,8
Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre	45	62	511	265	125	25	1033	2,9
Aides de ménage et de nettoyeurs	0	3	0	83	0	3	89	0,3
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports	3	0	0	107	1	119	230	13,8
Vendeurs	0	0	0	94	72	17	183	2,0
Personnel soignant et de garde					1	0	1	0,0
Ouvriers de l'assemblage	0	0	0	9	0	0	9	0,0
Assistants de fabrication de l'alimentation	0	0	0	19	3	2	24	0,2
Eboueurs et autres travailleurs non qualifiés	0	0	0	19	12	15	46	1,7
Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la foresterie	0	0	0	0	0	125	125	14,5
Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, du textile et autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat	0	0	0	0	0	11	11	1,3
<b>Total</b>	<b>16286</b>	<b>1162</b>	<b>7288</b>	<b>2323</b>	<b>1554</b>	<b>862</b>	<b>29475</b>	<b>100,0</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

## CHAPITRE 2 : DEMANDEURS D'EMPLOI

### 1. Caractéristiques des demandeurs d'emploi

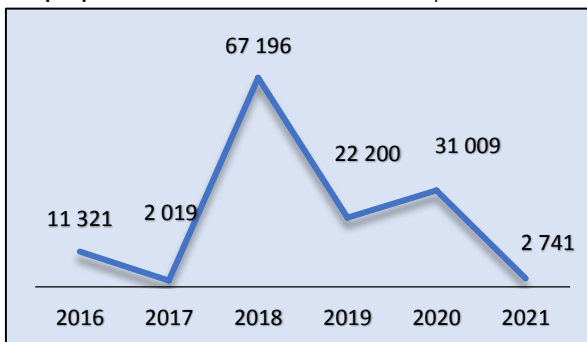
Les bureaux privés de placement ont enregistré 2741 demandeurs d'emplois en 2021. Les femmes ont représenté 21% de cet effectif. En comparaison à 2020, le nombre de demandeurs d'emploi enregistré a fortement baissé, soit une variation de 91%.

De 2016 à 2021, le nombre moyen annuel des demandeurs d'emplois enregistré est de 22 747 personnes.

**Tableau 19 :** Répartition des demandeurs d'emploi par année selon le sexe

Année	Femmes	Hommes	Total	Proportion (%)
2016	5 686	5 635	11 321	8,3
2017	701	1 318	2 019	1,5
2018	27 579	39 617	67 196	49,2
2019	7236	14 964	22 200	16,3
2020	15 802	15 207	31 009	22,7
2021	587	2 154	2 741	2,0
Total	57944	77 554	136 486	100,0

**Graphique 11 :** Evolution des demandeurs d'emploi



Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

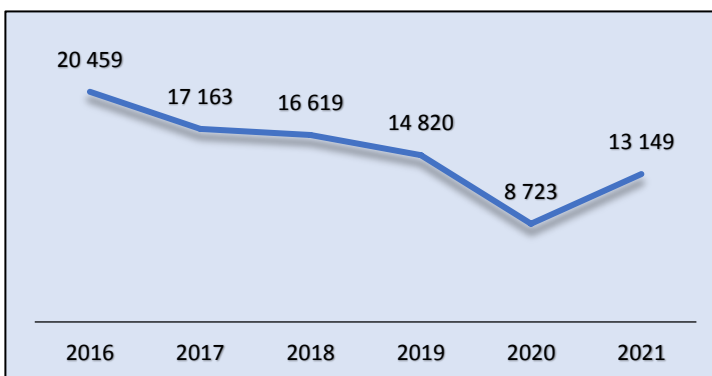
L'Agence nationale pour l'emploi a enregistré 13 189 demandeurs d'emploi en 2021. Ce nombre a varié de 51% par rapport à l'année 2020. Contrairement aux bureaux privés de placement, l'ANPE connaît une hausse de l'effectif des demandeurs d'emplois.

De 2016 à 2021, le nombre moyen des demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE est de 15155 personnes. Sur la période la tendance est à la baisse.

**Tableau 20 :** Répartition des demandeurs d'emploi par année auprès de l'ANPE

Année	Effectif	Proportion (%)
2016	20 459	22,5%
2017	17 163	18,9%
2018	16 619	18,3%
2019	14 820	16,3%
2020	8 723	9,6%
2021	13 149	14,5%
Ensemble	90 933	100,0%

**Graphique 12 :** Evolution des demandeurs d'emploi auprès de l'ANPE



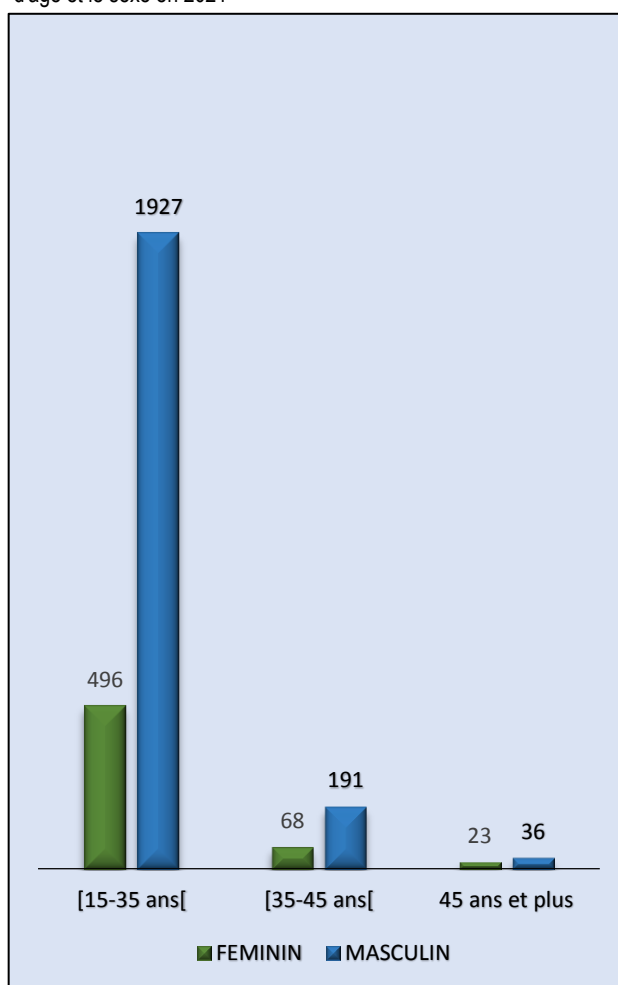
Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Au Burkina Faso, en 2021, la proportion des demandeurs d'emploi auprès des bureaux privés de placement, dont l'âge est compris entre 15 à 34 est estimée 88%, et 9% pour ceux dont l'âge est compris entre 35 et 44. Cette répartition est similaire à celle des demandeurs d'emplois de sexe féminin. Pour la tranche d'âge 35-44 ans, elles représentent 84%.

Cependant sur la période de 2016 à 2021, la répartition des demandeurs d'emplois selon les tranches d'âge semble équilibrée : 34% pour la tranche d'âge 15-35 ans, 36% 35-45 ans et 30% pour la tranche d'âge 45 ans et plus.

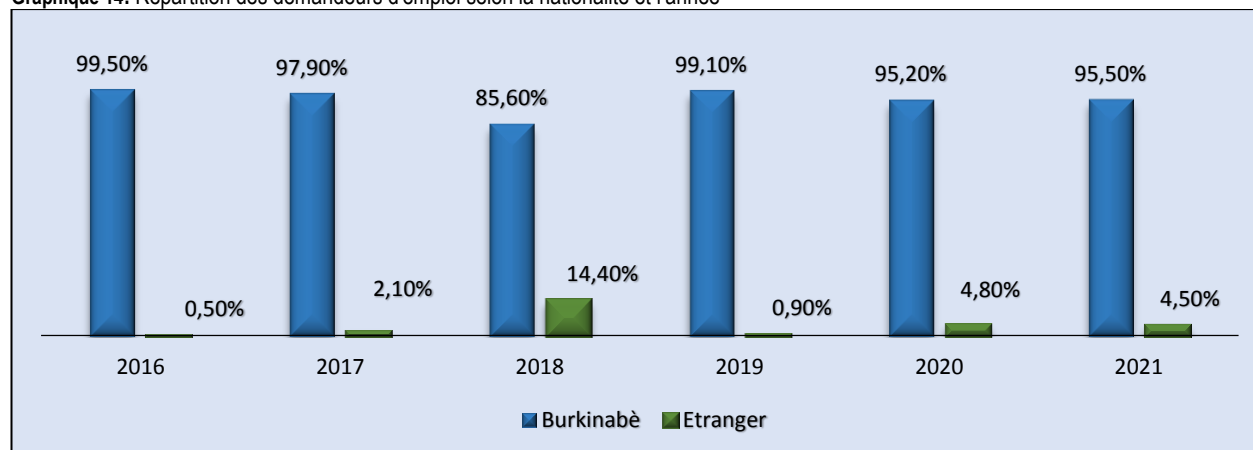
**Tableau 21:** Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la tranche d'âge et le sexe

ANNEE	Tranche d'âge	Sexe		
		Féminin	Masculin	Total
2016	[15-35]ans	138	261	399
	[35-45]ans	29	48	77
	45 ans et plus	6359	4486	10846
	Total	6526	4795	11321
2017	[15-35]ans	303	212	515
	[35-45]ans	121	61	182
	45 ans et plus	277	1 046	1 323
	Total	701	1 318	2 019
2018	[15-35]ans	803	389	1192
	[35-45]ans	29563	8958	38521
	45 ans et plus	5523	21959	27483
	Total	35889	31307	67196
2019	[15-35]ans	5 730	12 441	18171
	[35-45]ans	1 227	2 377	3604
	46 ans et plus	279	146	425
	Total	7 236	14 964	22 200
2020	[15-35]ans	13 852	10 266	24118
	[35-45]ans	1757	4267	6024
	45 ans et plus	193	674	867
	Total	15802	15207	31009
2021	[15-35]ans [	496	1927	2423
	[35-45]ans [	68	191	259
	45 ans et plus	23	36	59
	Total	587	2154	2741
Total	[15-35]ans	20 880	23 601	46 818
	[35-45]ans	32 697	15 711	48 667
	45 ans et plus	13 487	29 122	41 003
	Total	67 064	68 434	136 486

**Graphique 13:** répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge et le sexe en 2021

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En corrélation avec la tendance depuis 2016, la majorité des demandeurs d'emploi en 2021 sont de nationalité burkinabé, soit 95,5%.

**Graphique 14:** Répartition des demandeurs d'emploi selon la nationalité et l'année

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, les célibataires ont constitué 69,6% des demandeurs inscrits contre 29,1% pour les mariés.

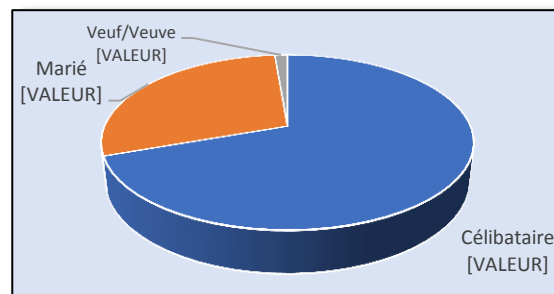
Entre 2016 et 2021, les célibataires représentent la majorité des demandeurs d'emplois inscrits auprès des bureaux de placement soit 67,6%.

**Tableau 22:** Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale et l'année

Situation matrimoniale	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 (%)
Célibataire	5 804	1 401	44 232	17 526	21 442	1 908	92 313	69,6%
Marié	5 482	618	22 963	4 556	8 813	797	43 229	29,1%
VEUF/VEUVE	0	0	0	39	660	36	735	1,3%
Divorcé(e)	35	0	0	79	94	0	208	0,0%
<b>Total</b>	<b>11 321</b>	<b>2 019</b>	<b>67 196</b>	<b>22 200</b>	<b>31 009</b>	<b>2 741</b>	<b>136 486</b>	<b>100,0%</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

**Graphique 15:** Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale en 2020



## 2. Situation de formation des demandeurs d'emploi

Il ressort essentiellement en 2021, que 46,5% des demandeurs d'emplois sont des diplômés du supérieur dont les niveaux BAC+3 (24,4%) ; BAC+4/ 5 (14,8%) ; Bac+ 2 du général (4,0%) et BAC+2 Pro (1,9%). Les diplômés de l'enseignement technique et professionnel constituent 9,4% des demandeurs d'emplois. Les demandeurs d'emplois du Primaire font 15,2% des demandeurs d'emplois.

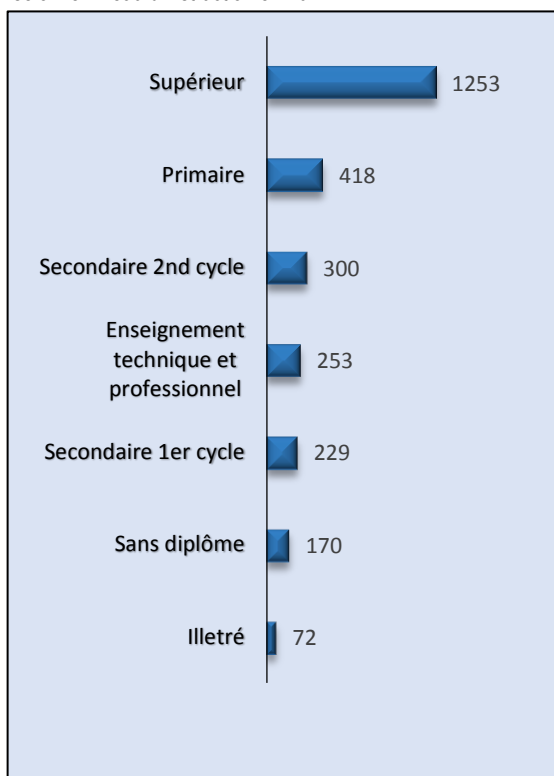
Entre 2016 et 2021, les demandeurs d'emplois inscrits auprès des bureaux de placement se répartissent comme suit : 46,5% des diplômés du supérieur, 15,5% du primaire ; 11,1% du secondaire second cycle ; 9,4% de l'enseignement techniques et professionnel et 6,3% n'ayant pas de diplôme.

**Tableau 23 :** Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme et l'année

Diplôme/titre de qualification	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total	Proportion 2021 %
Illétré	125	28	451	299	469	72	1444	2,6
Sans diplôme	197	336	10 523	1 466	2 014	170	14 706	6,2
CEP	228	459	15 559	3 530	5 025	418	25219	15,2
BEPC	765	196	5 562	1 815	2 835	229	11 402	8,4
CAP	243	70	2 405	470	293	35	3516	1,3
BEP	360	81	1 954	1 537	782	65	4 779	2,4
Bac général	71	84	3 833	577	4145	300	9010	10,9
Bac PRO et technologique	5 500	217	8 343	1 025	723	116	15 924	4,2
Bac +2 Général	32	42	827	214	1466	110	2691	4,0
Bac +2 PRO	0	0	0	2 584	645	51	696	1,9
Bac +3	2552	224	9 095	3 602	5123	670	8569	24,4
Bac +4 ou Bac +5	1 244	268	8 343	3 815	7 175	407	21 252	14,8
Plus de Bac +5	2	0	75	164	137	15	393	0,5
CQB	0	0	0	925	39	5	969	0,2
CQP	0	4	150	92	20	9	275	0,3
BQP	0	11	75	14	98	9	207	0,3
BPT	3	0	0	14	20	11	48	0,4
BPTS	0	0	0	50	0	3	53	0,1
Permis de conduire	0	0	0	7	0	46	53	1,7
<b>Total</b>	<b>11 321</b>	<b>2 019</b>	<b>67 196</b>	<b>22 200</b>	<b>31 009</b>	<b>2 741</b>	<b>136 486</b>	<b>100,0</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

**Tableau 23 :** Répartition des demandeurs d'emploi par Année selon le niveau d'instruction en 2021



Les demandeurs d'emploi ayant déjà travaillé en 2021 représentent 82,7%. En 2020, cette proportion était de 70,0%. Le nombre de demandeurs d'emploi ayant effectué un stage est de 13,6% en 2021 alors que cette proportion était de 24,8% en 2020, soit une baisse de 11,22 points de pourcentage.

Sur la période 2016-2021, plus de la moitié des demandeurs d'emploi à déjà travaillé. Ainsi, sur l'effectif total des demandeurs d'emploi enregistré par les bureaux privés de placement, 64,57% ont affirmé avoir déjà travaillé, 27,2% ont effectué un stage et 13,6% n'avaient jamais travaillé.

**Tableau 24:** Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la situation vis-à-vis du travail

Année	A déjà travaillé	A fait un stage	N'a jamais travaillé	Total
2016	6 877	3 808	636	11 321
2017	787	1 124	108	2 019
2018	43 446	17 117	6 633	67 196
2019	13 051	6 768	2 381	22 200
2020	21 697	7 695	1 617	31 009
2021	2 267	372	102	2 741
Total	88 125	36 884	11 477	136 486
<b>Proportion 2021 (%)</b>	<b>82,7%</b>	<b>13,6%</b>	<b>3,7%</b>	<b>100,0%</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2021, les demandeurs d'emploi ayant bénéficié d'une formation en entrepreneuriat représentent 17,4%. Cette proportion était de 30,0% en 2020, soit une baisse de 12,61 points de pourcentage.

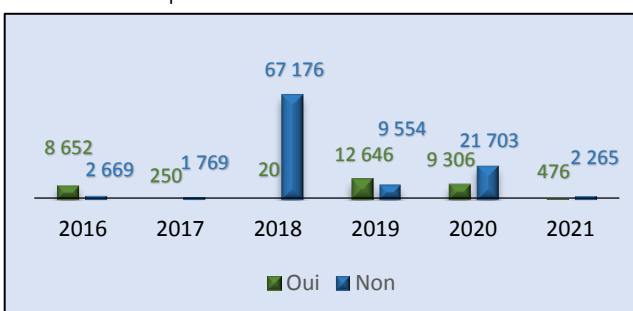
Au cours de la période 2016-2021, les demandeurs ayant bénéficié d'une formation en entrepreneuriat représentent 23,0%. En 2021 82,6% des demandeurs d'emploi enregistrés n'ont pas reçu de formation en entrepreneuriat.

**Tableau 25:** Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat

Année	Oui	Non	Total
2016	8 652	2 669	11 321
2017	250	1 769	2 019
2018	20	67 176	67 196
2019	12 646	9 554	22 200
2020	9 306	21 703	31 009
2021	476	2 265	2 741
Total	31 350	105 136	136 486
<b>Proportion 2021 (%)</b>	<b>17,4%</b>	<b>82,6%</b>	<b>100,0%</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

**Graphique 16:** Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat de 2016 à 2021



En 2021, le nombre de demandeurs d'emploi formés en Technique de Recherche d'Emploi (TRE) représente 25,6% contre 71,4% pour l'année précédente, soit une baisse de 45,8 points de pourcentage.

De 2016 à 2021, 39,6% de demandeurs d'emploi ont été formés en TRE.

**Tableau 26:** Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE

Année	Oui	Non	Total
2016	2 165	9 156	11 321
2017	393	1 626	2 019
2018	23 226	43 969	67 196
2019	5 401	16 799	22 200
2020	22 168	8 841	31 009
2021	702	2 039	2 741
Total	54 055	82 430	136 485
<b>Proportion 2021 %</b>	<b>25,6%</b>	<b>74,4%</b>	<b>100,0%</b>

Source : ONEF, 2021, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

**Graphique 17:** Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE de 2016 à 2021

