



Observatoire National de l'Emploi et de la Formation



RAPPORT DE SYNTHÈSE

Etude sur les offres et demandes d'emplois
enregistrées auprès des bureaux privés de
placement en 2022

Septembre 2023

SOMMAIRE

LISTE DES TABLEAUX	3
LISTE DES GRAPHIQUES	4
AVANT PROPOS	5
Résumé exécutif	6
Contexte et Justification	7
METHODOLOGIE	8
CHAPITRE 1 : OFFRE D'EMPLOIS	9
1. Dynamique des postes d'emplois offerts	9
2. Dynamique des postes d'emplois pourvus	13
CHAPITRE 2 : DEMANDE D'EMPLOI	18
1. Caractéristiques des demandeurs d'emploi.....	18
2. Situation de formation des demandeurs d'emploi	20

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Effectifs des offres par année selon le diplôme/titre de qualification	9
Tableau 2 : Effectif des offres d'emplois par année selon la tranche d'âge.....	10
Tableau 3 : Proportion des postes offerts selon la région en 2021	11
Tableau 4 : Situation des publications des offres d'emplois par année	11
Tableau 5 : Effectifs des postes offerts par année et selon le type de contrat.....	11
Tableau 6 : Effectifs des offres d'emplois par année et selon le mode d'administration de l'offre	12
Tableau 7 : Effectifs des offres par année selon le secteur d'activité de l'entreprise bénéficiaire	12
Tableau 8 : Effectif des offres par année selon le type de profession demandée.....	13
Tableau 9 : évolution du taux de postes d'emplois pourvus	14
Tableau 10 : Répartition des postes d'emploi pourvus par année selon le diplôme/niveau <i>d'étude</i> exigé	14
Tableau 11 : Effectifs des postes pourvus par année selon le niveau d'instruction	15
Tableau 12 : Répartition des postes d'emplois pourvus selon la tranche d'âge et l'année	15
Tableau 13 : Effectifs des emplois pourvus par année selon la zone d'affectation	16
Tableau 14 : Effectifs des postes pourvus par année selon le secteur d'activités de l'entreprise bénéficiaire	16
Tableau 15 : Effectifs des postes pourvus par année selon le métier ou profession demandée.....	17
Tableau 16 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon le sexe	18
Tableau 17 : Répartition des demandeurs d'emploi par année auprès de l'ANPE.....	18
Tableau 18 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la tranche d'âge et le sexe.....	19
Tableau 19 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale et l'année	20
Tableau 20 : Ratio postes pourvus par rapport à la demande.....	20
Tableau 21 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme et l'année.....	21
Tableau 22 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la situation vis-à-vis du travail	21
Tableau 23 : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat	22
Tableau 24 : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE.....	22

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : Evolution des offres d'emplois des bureaux privés de placement et de l'ANPE par année	9
Graphique 2 : Pourcentage des offres en 2021 selon le niveau d'instruction	10
Graphique 3 : Proportion des offres d'emplois en 2022 selon la tranche d'âge.....	10
Graphique 4 : Proportion des postes offerts en 2022	11
Graphique 5 : Proportion des offres d'emplois selon le mode d'administration de l'offre en 2022.....	12
Graphique 6 : Evolution des postes d'emplois pourvus de 2017-2022	14
Graphique 7 : Répartition des postes d'emploi pourvus selon le diplôme/niveau d'étude exigé en 2021.....	14
Graphique 8 : Proportion des postes d'emplois selon le	15
Graphique 9 : Répartition des postes d'emplois pourvus de 2017 à 2022 selon la tranche d'âge	15
Graphique 10 : Evolution des demandeurs d'emploi.....	18
Graphique 11 : Evolution des demandeurs d'emploi auprès de l'ANPE	18
Graphique 12 : répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge et le sexe en 2022.....	19
Graphique 13 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la nationalité et l'année	19
Graphique 14 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale en 2022	20
Graphique 15 : Répartition des demandeurs d'emploi par Année selon le niveau d'instruction en 2021	21
Graphique 16 : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat de 2016 à 2021	22
Graphique 17 : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE de 2016 à 2022.....	22

AVANT PROPOS

L'article 18 du code du travail de 2008 au Burkina Faso a instauré la libéralisation du marché du placement des travailleurs, permettant à toutes personnes physiques ou morale, de servir d'intermédiaire pour trouver un emploi à un travailleur ou un travailleur à un employeur. L'activité de placement peut être publique ou privée. Dans ce dernier cas, l'opérateur peut en tirer profit.

Ainsi, à travers cette libéralisation, la possibilité est désormais accordée à des associations et structures privées de procéder au placement payant des travailleurs. Ces associations et bureaux privés de placement deviennent ainsi complémentaires à l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) en matière de placement. Ils détiennent, de ce fait, une masse d'informations qu'ils devraient fournir en vue de l'établissement des statistiques officielles complètes sur les offres et les demandes d'emploi.

Ce présent document constitue une synthèse d'informations en matière d'emploi détenues par les bureaux privés de placement dans le fonctionnement du marché du travail.

Selon l'article 12 du **DECRET N°2007-548/PRES/PM/MTSS du 07 septembre 2007**, les bureaux, offices privés de placement sont tenus de communiquer à la fin de chaque semestre à l'Inspection du travail du ressort et à l'Agence nationale pour l'emploi les statistiques des offres et demandes d'emploi reçues. Mais, on note que les informations enregistrées auprès de l'ANPE et l'Inspection du travail sont incomplètes car les structures de placement ne leur transmettent pas les statistiques sur les offres reçues pour fournir une situation annuelle assez exhaustive de l'emploi au Burkina Faso.

En effet, compte tenu de l'activité croissante desdits bureaux et la non disponibilité des informations des offres qu'ils reçoivent, il a paru nécessaire à l'ONEF de collecter, de traiter et d'analyser les offres et demandes d'emplois enregistrées auprès d'eux. Cette étude permettra non seulement de disposer des informations fiables sur la contribution des bureaux privés de placements dans la promotion de l'emploi mais aussi d'améliorer le Système d'information sur le marché du travail (SIMT) au Burkina Faso.

Je remercie l'ensemble des bureaux privés de placement pour l'accueil réservé aux agents de collecte et pour la disponibilité des données.

Je souhaite un très bon usage à toutes et à tous.

Le Directeur Général

Rahmani SIGUENAM

Résumé exécutif

Dans le but de disposer des informations fiables sur la contribution des bureaux privés de placement dans la promotion de l'emploi au Burkina Faso, l'Observatoire National de l'Emploi et la Formation a réalisé cette sixième édition de l'étude sur les demandes et les offres d'emplois dans les bureaux privés de placements. Cette étude permet de faire d'une part l'état des lieux de l'offre et de la demande d'emplois au niveau des bureaux privés de placement et entreprises de travail.

L'opération de collecte auprès des bureaux privés de placement et entreprises de travail temporaire a concerné deux (02) villes, à savoir Ouagadougou et Bobo-Dioulasso. Ainsi, quatre-vingt-douze (92) structures ont été enquêtées dont quatre-vingt-sept (87) à Ouagadougou.

Les données issues de la collecte ont permis de générer des informations sur l'offre et la demande d'emplois en 2022. Ainsi, au niveau de l'offre d'emplois, les résultats majeurs suivants peuvent être retenus :

- 11 536 postes d'emplois enregistrés ;
- 42,7% des postes d'emplois pour le diplôme du BEPC ;
- 83,3% des postes d'emplois concernent les personnes âgées de [35-45[ans ;
- 89,6% des postes sont des CDI ;
- 74,1% des postes pourvus dans le secteur d'activité « Hôtellerie et restauration ».

Au niveau de la demande d'emplois, les résultats se résument comme suit :

- 37 706 demandeurs d'emplois se sont inscrits ;
- 11 517 postes d'emploi pourvus ;
- 41,1% des demandeurs d'emplois sont âgés de 15 à 34 ans ;
- 25,4% des demandeurs sont des diplômés du supérieur ;
- 67,3% des demandeurs ont déjà travaillé ;
- 17,4% ont bénéficié d'une formation en entrepreneuriat ;
- 63,5% ont bénéficié d'une formation en TRE.

Contexte et Justification

Depuis 1991, le monopôle du placement détenu par l'ANPE a été levé. La **LOI N°11/1992/ADP du 22 décembre 1992**, en son article 08, et la loi N°028-2008/AN portant Code du travail au Burkina Faso, en son article 18, ont instauré la libéralisation du marché du placement des travailleurs.

Ainsi, s'agissant de l'embauche, la possibilité est désormais accordée à des associations et structures privées de procéder au placement payant des travailleurs. Ces associations et bureaux privés de placement deviennent ainsi complémentaires de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) en matière de placement et détiennent, de ce fait, une masse d'informations qu'ils devraient fournir en vue de l'établissement des statistiques sur les offres et les demandes d'emploi.

Selon l'article 12 du **DECRET N° 2007-548/PRES/PM/MTSS du 07 septembre 2007** portant réglementation des activités des Bureaux, Offices privés de placement et d'entreprises de travail temporaire, ces structures sont tenues de communiquer à la fin de chaque semestre, à l'Inspection du travail et à l'ANPE, les données statistiques sur les offres et les demandes d'emploi reçues ainsi que le nombre de placements effectués. Ces données doivent être fournies selon un canevas prévu à cet effet et disponible dans les Directions régionales du travail et de la sécurité sociale.

En dépit de ce décret qui devrait créer un lien dynamique entre l'ANPE et les structures concernées, l'ensemble des offres et demandes à l'échelle nationale ne sont toujours pas capitalisées. Dans ce contexte, les statistiques disponibles au niveau de l'ANPE sont insuffisantes pour fournir une situation annuelle exhaustive de ce segment du marché de l'emploi au Burkina Faso.

Pour pallier les insuffisances relatives aux offres et aux demandes d'emploi disponible au niveau de l'ANPE, il est indispensable de mener des collectes de données auprès des bureaux et offices privés de placement en vue de disposer de données plus exhaustives.

Ainsi, l'opération de collecte auprès des bureaux privés de placement devrait permettre d'enquêter cent douze (112) bureaux dont 107 à Ouagadougou et 05 à Bobo-Dioulasso.

Ces structures ont été identifiées à travers la base de données des offres d'emplois de l'ONEF qui est renseignée quotidiennement, mais également la liste des agences d'emploi privées titulaires d'un agrément au 31 janvier 2023 publiée par le Ministère en charge du travail.

Le présent rapport a pour objectif général d'analyser les offres et demandes d'emplois collectées auprès des Bureaux privés de placement (BPP).

De manière spécifique, il s'agit :

- d'évaluer le nombre d'offres d'emplois et le nombre d'emplois pourvus enregistrés par les BPP ;
- d'analyser les offres d'emplois et les emplois pourvus enregistrés par les BPP selon les secteurs d'activités des entreprises de 2017 à 2022 ;
- d'analyser les offres d'emplois et le nombre d'emplois pourvus enregistrés par les BPP selon les métiers ou la profession, les diplômes, le nombre d'années d'expérience exigés, le type d'embauche et le mode d'administration de l'offre des employeurs de 2017 à 2022 ;
- d'évaluer les demandeurs d'emplois enregistrés par les BPP selon l'âge, le sexe, la situation matrimoniale, le nombre d'années d'expérience, le niveau d'instruction, la nationalité, l'occupation actuelle et les types de formation reçue de 2017 à 2022.

METHODOLOGIE

L'enquête a été réalisée par l'Observatoire national de l'emploi et de la formation, suivant les phases de formation des agents de collecte, puis de la collecte des données, et enfin de celle de l'apurement et de l'analyse.

Formation des agents de collecte

Après la finalisation des outils de collecte des données, s'est tenu dans la salle de réunion de l'Observatoire national de l'emploi et de la formation, l'atelier de formation des enquêteurs retenus pour la collecte. Les agents enquêteurs ont été recrutés et formés par l'équipe technique de l'ONEF dans le mois d'avril 2023. La formation a mis l'accent sur la définition des concepts utilisés et la technique de renseignement des questionnaires. Les agents de collecte ont été également formés à la saisie des données dans un programme informatique conçu sous Access à cet effet.

Type d'enquête

Les informations contenues dans ce rapport proviennent principalement d'une collecte de données auprès des bureaux privés de placement et entreprises de travail temporaire en 2022. En rappel, dans le cadre de l'enquête initiée au cours de l'année 2023, seules les données sur les offres et demandes d'emploi de l'année 2022 ont été collectées. Le présent document est une analyse des données de 2017 à 2022.

L'unité statistique est l'offre d'emploi dans le registre des offres sachant qu'une offre peut contenir plusieurs postes. Dans le registre des demandes, l'unité statistique est le demandeur d'emploi.

Un guide de remplissage des fiches de dépouillement a été élaboré (cf. annexe). Celui-ci contient les instructions devant permettre de bien renseigner la fiche.

Au total, quatre-vingt-douze (92) structures privées de recrutements/ placements sur cent douze (112) ont pu être enquêtées soit un taux de réponse de 82,1% dont quatre-vingt-sept (87) à Ouagadougou et cinq (05) à Bobo-Dioulasso.

TRAITEMENT, TABULATION, ANALYSE DES DONNEES ET REDACTION DU RAPPORT

A l'issue de la saisie sur ACCESS, les données collectées à l'aide des guides de remplissage ont été exportées dans le logiciel SPSS. Ces données ont fait l'objet d'un traitement de la cohérence interne des informations collectées, des valeurs manquantes et aberrantes. A l'issue de ce processus, l'équipe technique de l'ONEF a procédé à l'élaboration des tableaux nécessaires à l'analyse des données et à la rédaction du rapport.

DIFFICULTES RENCONTREES

Malgré le fait que ces bureaux privés de placement aient été favorables à la collecte, des difficultés ont été relevées pendant la collecte.

Il s'agit notamment :

- du manque de base de données pour la sauvegarde des offres et demandes reçues les années antérieures pour certains bureaux ;
- l'absence de données pour certaines variables dans les registres de certains BPP ;
- la non disponibilité de certains responsables due à leur calendrier ;
- la faible coopération de certains responsables évoquant le secret professionnel.

CHAPITRE 1 : OFFRE D'EMPLOIS

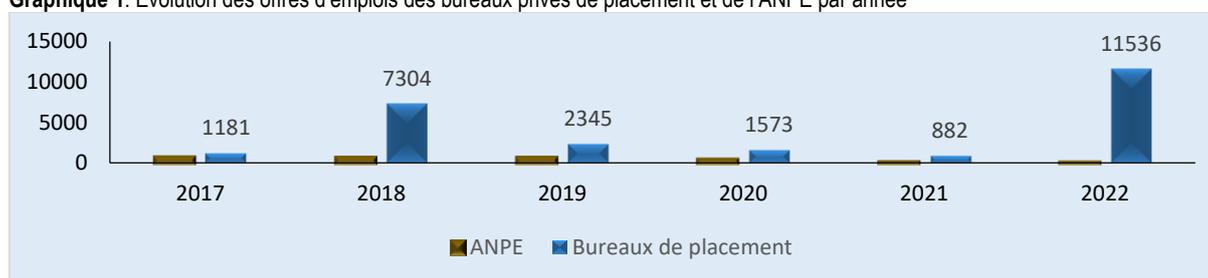
1. Dynamique des postes d'emplois offerts

En 2022, les bureaux privés de placement ont enregistré 11 536 postes d'emplois offerts contre 146 pour l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE). Comparativement à l'année 2021, les postes d'emplois offerts des bureaux privés de placement ont été plus que décuplés et celles de l'ANPE ont baissé de 28,1%.

Sur la période 2017-2022, les bureaux privés de placements ont enregistré 29 609 postes d'emplois. En 2022, ils ont enregistré le plus grand nombre de postes, soit 39,0% des offres sur la période tandis que l'année 2021 connaît l'effectif le plus faible, soit 3,0%.

L'Agence nationale pour l'emploi qui est le service public d'intermédiation a enregistré 2 903 postes d'emplois sur la période. En 2017, elle a enregistré le plus grand nombre de postes sur la période, soit 730. De 2017 à 2022, les postes d'emplois par année ont connu une baisse continue.

Graphique 1: Evolution des offres d'emplois des bureaux privés de placement et de l'ANPE par année



Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, les diplômes les plus demandés sur le marché du travail ont été le « BEPC », « Bac général » et « Bac+2 général » avec respectivement 42,7% ; 18,3% et 13,4%. Les diplômes de l'EFTP ont été les moins sollicités.

De 2017 à 2022, les diplômes « BEPC », « Bac+4 ou Bac+5 » et « Bac général » avec des taux respectifs de 24,0%, 15,0%, 13,0% et ont enregistré les plus fortes proportions chacun. Les autres diplômes exigés lors des recrutements enregistrent chacun moins de 10,0% des offres de la période. Les titres de qualifications professionnel CQP, BPT et BPTS ont été les moins demandés sur la période.

Tableau 1 : Effectifs des offres par année selon le diplôme/titre de qualification

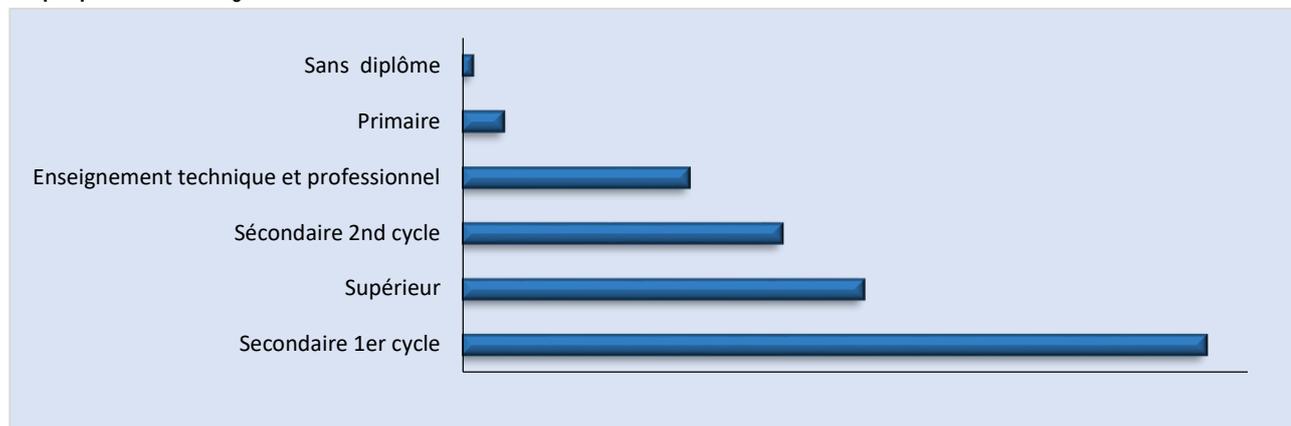
Diplômes/titre de qualification	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
Sans diplôme	33	-	4	44	11	73	165	0,6%
CEP	33	540	594	611	147	278	2 203	2,4%
BEPC	73	311	268	153	172	4 923	5 900	42,7%
CAP	-	162	42	6	29	1 332	1 571	11,5%
BEP	59	27	139	14	63	38	340	0,3%
Bac général	186	459	248	84	49	2 112	3 138	18,3%
Bac Pro et technologique	208	243	84	27	6	125	693	1,1%
Bac +2 général	5	81	44	142	69	1 546	1 887	13,4%
Bac +2 Pro	195	2 376	157	49	17	133	2 927	1,2%
Bac +3	43	810	379	162	115	612	2 121	5,3%
Bac +4 ou Bac +5	339	2 295	308	267	195	334	3 738	2,9%
Plus de Bac +5	7	0	42	14	9	27	99	0,2%
CQP	0	0	34	0	0	2	36	0,0%
BPT	0	0	2	0	0	0	2	0,0%
BPTS	0	0	0	0	0	1	1	0,0%
Total	1 181	7 304	2 345	1 573	882	11 536	24 821	100,0%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, les titulaires des diplômes du secondaire premier cycle ont été les plus sollicités dans les offres d'emplois publiées par les bureaux privés de placement, soit 42,6%. Ceux ayant un niveau d'étude « supérieur » et « secondaire 2nd cycle » enregistrent respectivement 23,0% et 18,3%. Les diplômés de « l'enseignement technique et professionnel » représentent 13,0%.

Les postes d'emplois qui n'exigent pas de diplôme représentent moins de 1,0%.

Graphique 2 : Pourcentage des offres en 2021 selon le niveau d'instruction



Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

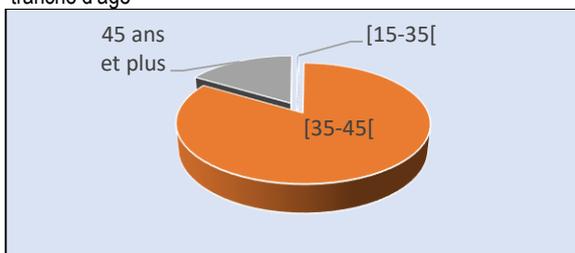
En 2022, plus de 83% des postes ont concerné les personnes de la tranche de 35 à 45 ans tandis que les postes de la tranche 45 ans et plus représentent 16,5%.

De 2017 à 2022, les offres d'emplois publiées par les bureaux privés de placement concernant les personnes de 35 à 45 ans représentent 50,0%. Les tranches d'âge de 45 ans et plus et [15-45[ans suivent avec des taux respectifs de 49,0% et 1,0% des offres.

Tableau 2 : Effectif des offres d'emplois par année selon la tranche d'âge

Tranche d'âge	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
[15-35[45	0	103	110	2	34	294
[35-45[168	97	1854	713	50	9 604	12486
45-plus	968	7207	388	750	830	1 898	12 041
Total	1 181	7 304	2 345	1 573	882	11 536	24 821

Graphique 3 : Proportion des offres d'emplois en 2022 selon la tranche d'âge



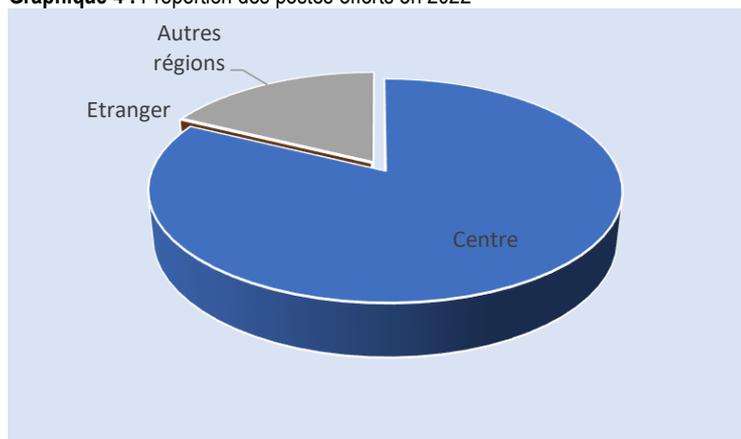
Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, la Région du Centre a été le principal lieu d'affectation des recrutements issus des offres d'emplois publiées par les bureaux privés de placement avec un taux de 82,3%. Elle est suivie de celles des Hauts-Bassins (5,4%), Les autres régions ont enregistré chacune moins de 2,0%.

Tableau 3 : Proportion des postes offerts selon la région en 2021

Région d'affectation	2021	2022	Proportion 2022 (%)
Boucle du Mouhoun	9	92	0,8%
Cascades	5	101	0,9%
Centre	428	9496	82,3%
Centre-Est	0	153	1,3%
Centre-Nord	36	212	1,8%
Centre-Ouest	0	113	1,0%
Centre-Sud	32	157	1,4%
Est	28	126	1,1%
Etranger	18	6	0,1%
Hauts-Bassins	176	621	5,4%
Nord	8	80	0,7%
Plateau Central	99	144	1,2%
Sahel	3	85	0,7%
Sud-Ouest	40	150	1,3%
Total	882	11536	100,0%

Graphique 4 : Proportion des postes offerts en 2022



Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, les offres d'emplois qui ont fait l'objet de publication représentent 97,2% contre 2,8% d'offres non publiées. Comparativement à l'année précédente, on note une augmentation des offres d'emplois publiées et une baisse de celles non publiées.

De 2017 à 2022, les offres publiées ont toujours été plus importantes excepté l'année 2017 où celles non publiées ont été majoritaires (51,31%).

Tableau 4 : Situation des publications des offres d'emplois par année

Publication	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
Oui	575	6 880	1 807	944	693	11 210	22 109	97,2%
Non	606	424	538	629	189	326	2712	2,8%
Total	1 181	7 304	2 345	1 573	882	11 536	24 821	100,0%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, le nombre de contrats à durée indéterminée (CDI) a été majoritaire par rapport à celui des contrats à durée déterminée (CDD) contrairement à l'année précédente. En effet, 89,57% des postes offerts en 2022 ont été des CDI contre 10,43% de CDD.

De 2017 à 2022, le nombre de postes offerts en CDD est resté supérieur à celui des CDI excepté en 2017 et en 2022.

Tableau 5 : Effectifs des postes offerts par année et selon le type de contrat

Type de contrat	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
CDI	880	1 462	425	357	4	10333	13 461	89,57%
CDD	301	5 842	1 920	1 216	878	1203	11 360	10,43%
Total	1 181	7 304	2 345	1 573	882	11536	24 821	100,00%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Deux principaux modes sont utilisés par les bureaux privés de placement pour pourvoir aux offres d'emplois. Il s'agit du recrutement¹ par les structures de placement et de la mise en relation². Ainsi, en 2022, les recrutements représentaient 10,1% des postes d'emplois offerts et la mise en relation 89,9%.

¹ Tout le processus de recrutement est entièrement assuré par le BPP, de la présélection à la sélection définitive du candidat

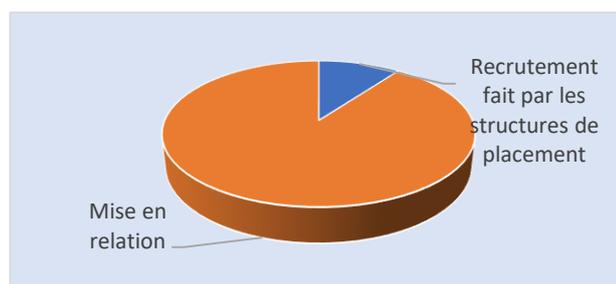
² La présélection est seulement assurée par le BPP et la sélection finale par la structure bénéficiaire

Au cours de la période 2017– 2022, les mises en relation ont affiché une tendance globale à la hausse tandis que les recrutements par les structures de placement une tendance à la baisse.

Tableau 6 : Effectifs des offres d'emplois par année et selon le mode d'administration de l'offre

Mode d'administration de l'offre	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
Recrutement fait par les structures de placement	773	6 910	1 678	660	286	1 162	11 469	10,1%
Mise en relation	408	395	667	913	596	10 374	13 353	89,9%
Total	1 181	7 304	2 345	1 573	882	11 536	24 821	100,0%

Graphique 5 : Proportion des offres d'emplois selon le mode d'administration de l'offre en 2022



Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En ce qui concerne les secteurs d'activités en 2022, celui de « Hébergement et restauration » a enregistré le plus de postes d'emplois (74,0%). Il est suivi des « Activités de fabrication » (13,6%) et de l'« Immobilier, locations et services aux entreprises » (2,5%). Les secteurs de « Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution » et « Activités financières » enregistrent respectivement 2,4% et 2,1%. Les autres secteurs représentent chacun moins de 2%.

Le cumul des offres d'emplois par secteur d'activités de 2017 à 2022 montre que plus d'offres ont été enregistrées dans les secteurs d'« Hébergement et restauration » (34,7%), de l'« Activités d'administration publique » (14,5%), des « Activités à caractère collectif ou personnel » (9,4%) et des « Activités financières » (7,8%). Les autres secteurs enregistrent chacun moins de 5%.

Tableau 7 : Effectifs des offres par année selon le secteur d'activité de l'entreprise bénéficiaire

Secteur d'activités de l'entreprise	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
Agriculture, chasse et sylviculture	0	44	109	44	53	32	282	0,3%
Pêche, pisciculture, aquaculture	0	0	0	73	0	0	73	0,0%
Activités extractives	23	29	1	43	35	2	133	0,0%
Activités de fabrication	220	0	1 147	30	257	1 570	3 224	13,6%
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	0	0	45	43	24	105	217	0,9%
Construction (BTP)	20	143	24	112	105	45	449	0,4%
Commerce ; réparation de véhicule automobiles et d'articles domestiques	0	143	130	63	212	33	581	0,3%
Hébergement et restauration	12	0	45	6	9	8 538	8 610	74,0%
Transports, activités des auxiliaires de transport et communications	76	200	162	152	0	124	714	1,1%
Activités financières	41	1 229	222	190	7	241	1 930	2,1%
Immobilier, locations et services aux entreprises	45	143	8	41	2	284	523	2,5%
Activités d'administration publique	131	3 059	62	284	44	12	3 592	0,1%
Education	29	57	4	38	0	18	146	0,2%
Activités pour la santé humaine et l'action sociale	20	286	126	48	2	4	486	0,0%
Activités à caractère collectif ou personnel	261	1 772	1	308	0	0	2 342	0,0%
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	8	57	0	33	0	0	98	0,0%
Activités des organisations extraterritoriales	294	143	17	65	0	0	519	0,0%
Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution	0	0	53	0	2	275	330	2,4%
Information et communication	0	0	40	0	45	165	250	1,4%
Activités spécialisées, scientifiques et technique	0	0	12	0	56	5	73	0,0%
Activités de services de soutien et de bureau	0	0	128	0	29	83	240	0,7%
Autres activités de services NCA	0	0	8	0	0	0	8	0,0%
Total	1 180	7 305	2 344	1 573	882	11 536	24 820	100,0%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, les professions d'« Employés de bureau » sont les plus demandées, soit 62,5% des emplois. Elles sont suivies par les « Spécialistes en administration d'entreprises » (13,6%), des « Professions intermédiaires des sciences » (8,1%). Les autres professions enregistrent chacune moins de 3% des postes d'emplois.

Le cumul des emplois selon le type de profession demandée de 2017 à 2022 présente les « employés de bureau » (29,8%), les « Spécialistes en administration d'entreprises » (13,6%) et les « Professions intermédiaires, finance et administration » (12,1%) comme étant les trois professions les plus demandées. Les autres professions comptabilisent chacune moins de 10%.

Tableau 8: Effectif des offres par année selon le type de profession demandée

Type de profession demandée	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022
Directeurs généraux, cadre supérieurs et membres de	16	201	39	22	8	12	298	0,1%
Directeurs de services administratifs et commerciaux,	3	75	58	89	30	114	369	1,0%
Directeurs et cadres de direction, production et services	101	453	70	82	24	18	748	0,2%
Dirigeants et gérant, services de l'hôtellerie et	5	0	0	9	11	6	31	0,1%
Spécialistes des sciences techniques	42	528	97	29	24	78	798	0,7%
Spécialistes de la santé	3	0	10	1	2	20	36	0,2%
Spécialistes d'enseignement	3	0	9	19	21	1	53	0,0%
Spécialistes en administration d'entreprises	166	1 383	129	60	57	1 569	3 364	13,6%
Spécialistes des technologies de l'information et des	10	503	55	53	9	46	676	0,4%
Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la	16	100	22	13	12	13	176	0,1%
Professions intermédiaires des sciences	185	629	164	31	22	934	1 965	8,1%
Professions intermédiaires, finance et administration	143	2 162	188	279	110	133	3 015	1,2%
Professions intermédiaires de la police, des services	0	25	5	15	2	2	49	0,0%
Techniciens de l'information et des communications	2	75	22	10	9	34	152	0,3%
Employés de bureau	55	75	10	18	26	7 214	7 398	62,5%
Employés de réception, guichetiers et assimilés	46	0	12	4	2	58	122	0,5%
Employés des services comptables et	42	126	120	22	48	42	400	0,4%
Autres employés de type administratif	16	239	36	54	15	32	392	0,3%
Personnel des services directs aux particuliers	6	50	13	6	31	3	109	0,0%
Personnel des services de protection et de sécurité	7	25	19	477	3	61	592	0,5%
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture	13	50	0	6	0	1	70	0,0%
Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, de	13	0	0	0	0	0	13	0,0%
Métiers qualifiés du bâtiment	3	0	17	4	6	234	264	2,0%
Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction	0	50	124	1	31	327	533	2,8%
Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie	0	0	6	0	6	88	100	0,8%
Métiers de l'électronique	0	50	28	9	23	5	115	0,0%
Conducteurs de machine et d'installations fixes	218	0	468	4	24	18	732	0,2%
Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et	62	503	266	129	28	84	1 072	0,7%
Aides de ménage et de nettoyeurs	3	0	83	0	3	200	289	1,7%
Manceuvres des mines, du bâtiment et des travaux	0	0	107	1	119	89	316	0,8%
Professions intermédiaires de la santé	0	0	23	35	4	8	70	0,1%
Vendeurs	0	0	94	72	17	26	209	0,2%
Personnel soignant et de garde	0	0	3	1	0	15	19	0,1%
Ouvriers de l'assemblage	0	0	9	0	0	36	45	0,3%
Assistants de fabrication de l'alimentation	0	0	20	3	2	0	25	0,0%
Eboueurs et autres travailleurs non qualifiés	0	0	19	15	17	0	51	0,0%
Manceuvres de l'agriculture, de la pêche et de la	0	0	0	0	125	13	138	0,1%
Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, du textile et	0	0	0	0	11	2	13	0,0%
Total	1 179	7 302	2 345	1 573	882	11 536	24 817	100,0%

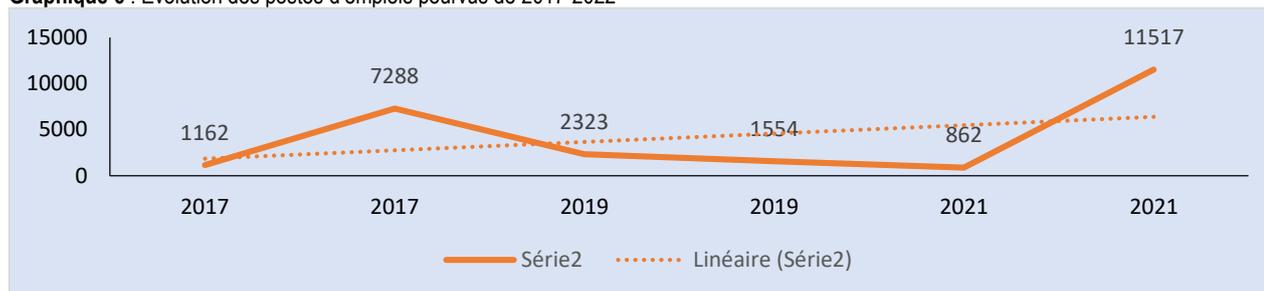
Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

2. Dynamique des postes d'emplois pourvus

En 2022, le nombre de postes d'emplois pourvus est de 11 517. Cet effectif représente environ 13 fois celui de 2021.

De 2017 à 2022, le nombre de postes d'emplois pourvus est de 24 706 sur 29 609 offerts. Sur la période, on enregistre une croissance de 5,3% en 2018 par rapport à 2017. De 2018 à 2021, les postes d'emplois pourvus sont en baisse continue.

Graphique 6 : Evolution des postes d'emplois pourvus de 2017-2022



Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, les postes d'emplois pourvus représentent 99,8% des emplois offerts de la même année. Ce taux est de 97,5% en 2021.

Sur la période 2017-2022, les postes d'emplois pourvus représentent 99,5% des postes offerts.

Tableau 9 : évolution du taux de postes d'emplois pourvus

Catégorie d'offre	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total
Postes offerts	1 181	7 304	2 345	1 573	882	11 536	24 821
Postes pourvus	1 162	7 288	2 323	1 554	862	11 517	24 706
Taux de postes pourvus	98,4%	99,8%	99,1%	98,8%	97,7%	99,8%	99,5%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, les diplômes les plus demandés dans les postes d'emplois pourvus sont le « BEPC » (42,7%), « Bac général » (18,3%) le « BAC + 2 général » (13,4%), le « CAP » (11,5%). Les autres diplômes ont été moins sollicités moins de 6% chacun.

Sur la période 2017-2022, les diplômes du BEPC (30,4%), du BAC+3 (22,6%), du Bac +4 / 5 (13,3%), du Bac général (12,6%) et le Bac +2 Pro (11,9%) ont été les plus demandés.

Tableau 10: Répartition des postes d'emploi pourvus par année selon le diplôme/niveau d'étude exigé

Diplôme/ Niveau d'étude	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
Illétré	0	0	0	0	0	0	3	0,0
Sans diplôme	27	0	0	43	9	73	79	0,6
CEP	33	547	725	590	107	276	2 474	2,4
BEPC	73	315	470	153	178	4917	7 504	42,7
CAP	0	164	32	6	30	1330	268	11,5
BEP	60	27	60	14	65	38	775	0,3
Bac général	186	465	132	84	50	2113	3 123	18,3
Bac Pro et technologique	204	246	75	28	6	125	659	1,1
Bac +2 Général	5	83	66	143	71	1546	1 450	13,4
Bac +2 Pro	188	2297	202	49	18	124	2 939	1,1
Bac +3	40	820	224	162	118	611	5 585	5,3
Bac +4 ou Bac +5	339	2324	312	268	201	334	4 531	2,9
Plus de Bac +5	7	0	22	14	9	27	80	0,2
CQP	0	0	3	0	0	2	3	0,0
BPT	0	0	0	0	0	0	2	0,0
BPTS	0	0	0	0	0	1	2	0,0
Total	1 162	7 288	2 323	1 554	862	11 517	24 706	100,0

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 7 : Répartition des postes d'emploi pourvus selon le diplôme/niveau d'étude exigé en 2021



En 2022, les postes d'emplois dont le niveau d'instruction exigé est le supérieur ont été pourvus à hauteur de 22,9%. Ils représentent 42,7% pour le niveau « secondaire 1^{er} cycle », 18,3% pour le niveau « secondaire 2nd cycle », 13,0% pour l'« enseignement technique et professionnel » et 2,4% pour le « primaire ».

La répartition des postes d'emplois sur la période 2017-2022 selon le niveau d'instruction révèle que plus de postes d'emplois ont été pourvus pour les niveaux « secondaire 1^{er} cycle », « secondaire 2nd cycle » et « supérieur » avec respectivement 43,0%, 24,7% et 12,3%. Quant aux postes d'emplois dont les niveaux relèvent de l'enseignement technique et professionnels, ils représentent 10,2% de l'effectif total des emplois pourvus.

Tableau 11 : Effectifs des postes pourvus par année selon le niveau d'instruction

Niveau d'instruction	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
Sans diplôme	27	0	0	43	9	73	152	0,6
Primaire	33	547	725	590	107	276	2 278	2,4
Enseignement technique et professionnel	263	437	170	48	95	1497	2 510	13,0
Secondaire 1 ^{er} cycle	73	315	470	153	178	4916	6 105	42,7
Secondaire 2 nd cycle	186	465	132	84	56	2113	3 036	18,3
Supérieur	579	5524	826	636	417	2642	10 624	22,9
Total	1162	7288	2323	1 554	862	11517	24 706	100,0

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 8 : Proportion des postes d'emplois selon le niveau d'instruction sur la période de 2017 à 2022



En 2022, les postes d'emplois pourvus pour les candidats dont l'âge est compris entre 35 et 45 ans représentent 83,3%. Les emplois occupés par les personnes âgées de plus de 45 ans représentent 16,4%.

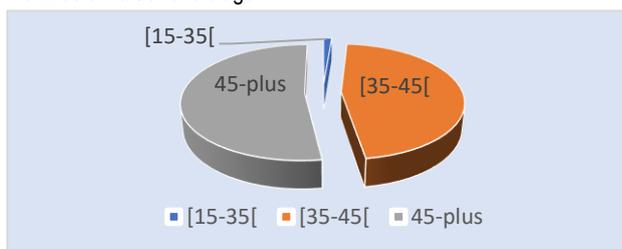
De 2017 à 2022, les personnes âgées de plus de 45 ans occupent la plus grande part des postes pourvus soit 48,4%, suivie des personnes dont l'âge est compris entre 35 et 45 ans avec 43,0%.

Tableau 12 : Répartition des postes d'emplois pourvus selon la tranche d'âge et l'année

Tranche d'âge	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
15-35	45	0	102	109	2	34	292	0,3
35-45	168	97	1 836	704	50	9 595	10614	83,3
45-plus	949	7191	385	741	810	1 888	11 964	16,4
Total	1 162	7 288	2 323	1 554	862	11 517	24 706	100,0

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 9 : Répartition des postes d'emplois pourvus de 2017 à 2022 selon la tranche d'âge



Selon la zone d'affectation, la région du Centre a enregistré 82,3% des emplois pourvus en 2022 à travers les BPP. Elle est suivie par la région des Hauts-Bassins 5,4%. Les autres régions ont enregistré chacune moins de 2% des emplois pourvus.

Durant la période 2017 à 2022, les régions du Centre et des Hauts-Bassins occupent respectivement 52,9% et 34,1% des postes d'emplois pourvus.

Tableau 13: Effectifs des emplois pourvus par année selon la zone d'affectation

Régions	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 %
Boucle du Mouhoun	0	41	344	24	9	92	510	0,8
Cascades	6	0	156	16	5	101	284	0,9
Centre	468	285	1320	1 108	410	9 479	13 070	82,3
Centre-Est	18	0	11	43	0	153	225	1,3
Centre-Nord	35	3	4	62	36	212	352	1,8
Centre-Ouest	77	0	6	60	0	113	256	1,0
Centre-Sud	12	0	21	1	32	156	222	1,4
Est	35	0	2	43	28	125	233	1,1
Hauts-Bassins	412	6959	184	65	175	621	8 416	5,4
Nord	12	0	10	72	8	80	182	0,7
Plateau Central	18	0	241	9	99	144	511	1,3
Sahel	30	0	11	14	3	85	143	0,7
Sud-Ouest	39	0	11	8	40	150	248	1,3
Etranger	0	0	2	29	17	6	54	0,1
Total	1 162	7 288	2 323	1 554	862	11 517	24 706	100,0

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, les secteurs d'activités « Hôtels et restaurants » et « Activités de fabrication » ont enregistré respectivement 74,1% et 13,6% des postes d'emplois pourvus. Les deux secteurs d'activités ont cumulé 10 107 postes d'emplois pourvus. Les autres secteurs d'activités ont enregistré chacun moins de 3% des postes d'emplois pourvus.

Sur la période 2017-2022, le secteur « Activités à caractère collectif ou professionnel » a enregistré plus de la moitié des emplois pourvus, soit 52,5%. Il est suivi par le secteur « Activités d'Administration Publique » avec 12,7% des emplois. Cependant, les secteurs ayant enregistré les plus faibles effectifs d'emplois pourvus sont « Autres activités de services NCA », « Activités spécialisées, scientifiques et techniques » et « Information et communication ».

Tableau 14: Effectifs des postes pourvus par année selon le secteur d'activités de l'entreprise bénéficiaire

Secteur d'activités de l'entreprise	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
Agriculture, chasse et sylviculture	0	44	109	45	53	32	1 111	0,3%
Pêche, pisciculture, aquaculture	0	0	0	73	0		73	0,0%
Activités extractives	23	29	1	22	35	2	117	0,0%
Activités de fabrication	221	0	1151	30	238	1 570	1 676	13,6%
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	0	0	43	43	24	105	200	0,9%
Construction (BTP)	20	143	24	108	101	45	457	0,4%
Commerce ; réparation de véhicule automobiles et d'articles domestiques	0	143	126	67	213	33	562	0,3%
Hôtels et restaurants	4	0	37	6	9	8 537	102	74,1%
Transports, activités des auxiliaires de transport et communications	68	172	202	150	0	122	615	1,1%
Activités financières	41	1231	223	191	8	241	1 739	2,1%
Immobilier, locations et services aux entreprises	37	143	137	41	2	278	2 076	2,4%
Activités d'Administration Publique	132	3064	61	285	44	11	3 734	0,1%
Education	29	57	4	38	0	18	157	0,2%
Activités de santé et d'action sociale	20	286	121	48	2	4	546	0,0%
Activités à caractère collectif ou professionnel	262	1775	1	309	0		15 475	0,0%
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	8	57	0	33	56		160	0,0%
Activités des organisations extraterritoriales	296	143	17	65	29		560	0,0%
Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution	0	0	46	0	2	275	48	2,4%
Activités spécialisées, scientifiques et technique	0	0	12	0	0	5	12	0,0%
Autres activités de services NCA	0	0	8	0	0		8	0,0%
Information et communication	0	0	0	0	46	157	46	1,4%
Activités de services de soutien et de bureau	0	0	0	0	0	82	82	0,7%
Total	1 161	7 287	2 323	1 554	862	11 517	29 474	100,0%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, l'emploi d' « Employés de bureau » a représenté 62,2% de l'ensemble des postes pourvus, suivi de celui des « Spécialistes en administration d'entreprises », des « Professions intermédiaires des sciences » avec des proportions respectives de 13,6% et 8,1%. Les autres emplois ont enregistré de très faibles proportions.

Par ailleurs, à l'année précédente, des fluctuations significatives ont été notées ; il s'agit d'une hausse de plus de 7 000 postes pour les emplois d' « Employés de bureau » et de plus de 1 500 postes d'emplois pour les « Spécialistes en administration d'entreprises ». Aussi, les baisses ont plus touché les emplois de « Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la foresterie » avec plus de 100 postes d'emplois.

Au cours de la période 2017-2022, les secteurs ayant offert plus d'emplois ont été ceux des « Employés de bureau », des « Spécialistes en administration d'entreprises » et des « Professions intermédiaires, finance et administration ».

Tableau 15: Effectifs des postes pourvus par année selon le métier ou profession demandée

Métier ou profession demandé	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 %
Directeurs généraux, cadres supérieurs et membres de l'exécutif et des corps législatifs	16	208	38	22	8	11	303	0,1%
Directeurs de services administratifs et commerciaux, développement	0	80	56	90	30	114	370	1,0%
Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisé	101	455	60	83	23	18	740	0,2%
Dirigeants et gérants, services de l'hôtellerie et restauration, du commerce de détail et assimilés	5	0	0	10	11	6	32	0,1%
Spécialistes des sciences techniques	42	535	95	30	24	78	804	0,7%
Spécialistes de la santé	3	0	10	1	2	20	36	0,2%
Spécialistes d'enseignement	3	0	9	19	21	1	53	0,0%
Spécialistes en administration d'entreprises	162	1 397	127	60	57	1 569	3 372	13,6%
Spécialistes des technologies de l'information et des communications	10	511	54	50	9	46	680	0,4%
Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture	16	104	22	14	12	14	182	0,1%
Professions intermédiaires des sciences	186	639	163	33	22	934	1 977	8,1%
Professions intermédiaires de la santé	0	0	0	35	4	8	47	0,1%
Professions intermédiaires, finance et administration	137	2 083	184	262	97	131	2 894	1,1%
Professions intermédiaires de la police, des services juridiques, des services sociaux et assimilés	0	24	5	15	2	2	48	0,0%
Techniciens de l'information et des communications	2	80	26	10	9	34	161	0,3%
Employés de bureau	55	80	22	18	26	7 215	7 416	62,6%
Employés de réception, guichetiers et assimilés	46	0	10	4	2	51	113	0,4%
Employés des services comptables et d'approvisionnement	42	128	12	22	48	42	294	0,4%
Autres employés de type administratif	16	239	120	54	15	33	477	0,3%
Personnel des services directs aux particuliers	6	48	36	6	31	2	129	0,0%
Personnel des services de protection et de sécurité	0	24	33	480	3	60	600	0,5%
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale	13	48	0	4	5	0	70	0,0%
Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, de la pêche et de la chasse	13	0	0	0	0	0	13	0,0%
Métiers qualifiés du bâtiment	3	0	17	4	6	234	264	2,0%
Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés	0	48	124	1	31	325	529	2,8%
Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie	0	0	6	0	0	88	94	0,8%
Métiers de l'électronique	0	48	28	9	23	5	113	0,0%
Conducteurs de machine et d'installations fixes	219	0	470	4	24	18	735	0,2%
Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre	62	511	265	125	25	77	1 065	0,7%
Aides de ménage et de nettoyeurs	3	0	83	0	3	200	289	1,7%
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports	0	0	107	1	119	89	316	0,8%
Vendeurs	0	0	94	72	17	26	209	0,2%
Personnel soignant et de garde	0	0	0	1	0	15	16	0,1%
Ouvriers de l'assemblage	0	0	9	0	0	36	45	0,3%
Assistants de fabrication de l'alimentation	0	0	19	3	2	0	24	0,0%
Eboueurs et autres travailleurs non qualifiés	0	0	19	12	15	0	46	0,0%
Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la foresterie	0	0	0	0	125	12	137	0,1%
Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, du textile et autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat	0	0	0	0	11	2	13	0,0%
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale	0	0	0	0	0	1	1	0,0%
Total	1 162	7 288	2 323	1 554	862	11 517	24 706	100,0%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

CHAPITRE 2 : DEMANDE D'EMPLOI

1. Caractéristiques des demandeurs d'emploi

Les bureaux privés de placement ont enregistré 37 706 demandeurs d'emplois en 2022. Les femmes ont représenté 50,54% de cet effectif. En comparaison à 2021, le nombre de demandeurs d'emploi enregistré a fortement augmenté, soit plus de 13 fois.

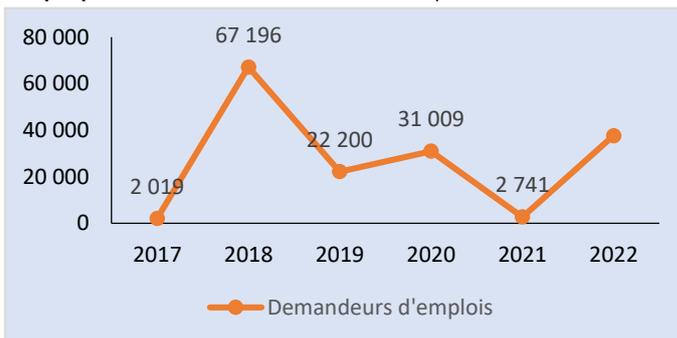
De 2017 à 2022, le nombre moyen annuel des demandeurs d'emplois enregistré est de 27 145 personnes.

Tableau 16 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon le sexe

Année	Femmes	Hommes	Total	Proportion (%)
2017	701	1 318	2 019	1,2%
2018	27 579	39 617	67 196	41,3%
2019	7 236	14 964	22 200	13,6%
2020	15 802	15 207	31 009	19,0%
2021	587	2 154	2 741	1,7%
2022	19 055	18 651	37 706	23,2%
Total	70 960	91 911	162 871	100,0%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 10 : Evolution des demandeurs d'emploi



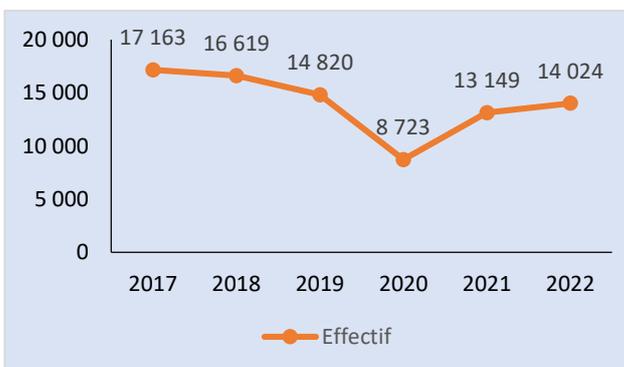
L'Agence nationale pour l'emploi a enregistré 14 024 demandeurs d'emploi en 2022. Ce nombre a varié de 6,7% par rapport à l'année 2021.

De 2017 à 2022, le nombre moyen des demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE est de 14 083 personnes.

Tableau 17 : Répartition des demandeurs d'emploi par année auprès de l'ANPE

Année	Effectif	Proportion (%)
2017	17 163	20,3%
2018	16 619	19,7%
2019	14 820	17,5%
2020	8 723	10,3%
2021	13 149	15,6%
2022	14 024	16,6%
Ensemble	84 498	100,0%

Graphique 11 : Evolution des demandeurs d'emploi auprès de l'ANPE



Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, la proportion des demandeurs d'emploi est quasi égale entre les tranches d'âge, mais avec une supériorité de ceux âgés de 35 à 45 ans, soit 35,7%.

Les demandeurs d'emploi jeunes (15 à 35 ans) représentent 34,3%. Les demandeurs de sexe féminin sont plus représentés dans la tranche 35-45 ans, soit 48,8%.

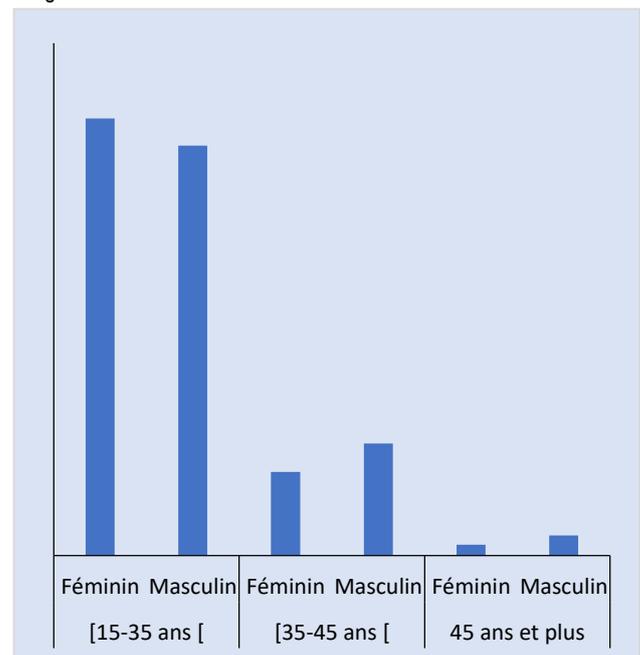
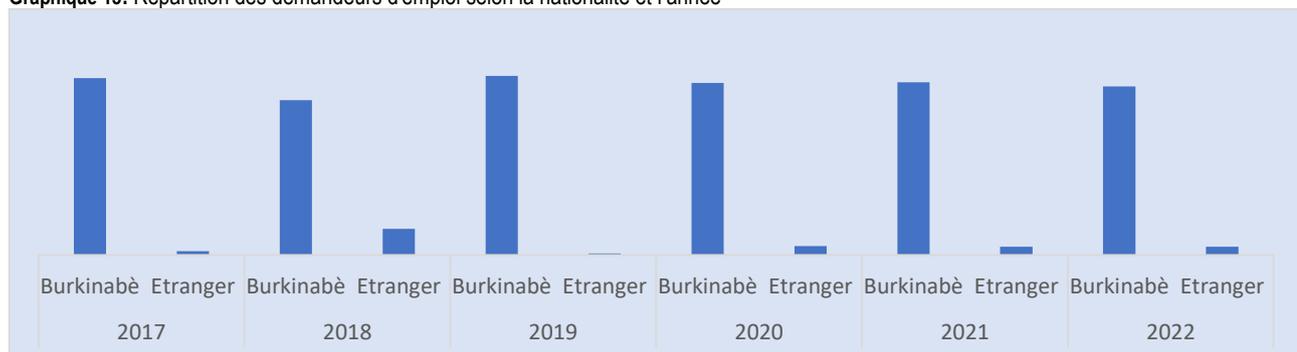
Aussi, sur la période de 2017 à 2022, il apparaît que la tranche 15-35 ans enregistre plus de demandeurs d'emplois (34,3%), suivie de celle de 35-45 ans (35,7%). Les demandeurs d'emplois de 45 ans au moins représentent 30,0%.

Tableau 18: Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la tranche d'âge et le sexe

ANNEE	Tranche d'âge	Sexe		
		Féminin	Masculin	Total
2017	[15-35]ans	303	212	515
	[35-45]ans	121	61	182
	45 ans et plus	277	1 046	1 323
	Total	701	1 318	2 019
2018	[15-35]ans	803	389	1 192
	[35-45]ans	29 563	8 958	38 521
	45 ans et plus	5 523	21 959	27 483
	Total	35 889	31 307	67 196
2019	[15-35]ans	5 730	12 441	18 171
	[35-45]ans	1 227	2 377	3 604
	46 ans et plus	279	146	425
	Total	7 236	14 964	22 200
2020	[15-35]ans	13 852	10 266	24 118
	[35-45]ans	1 757	4 267	6 024
	45 ans et plus	193	674	867
	Total	15 802	15 207	31 009
2021	[15-35 ans [496	1 927	2 423
	[35-45 ans [68	191	259
	45 ans et plus	23	36	59
	Total	587	2 154	2 741
2022	[15-35 ans [15 362	14 398	29 760
	[35-45 ans [2 935	3 931	6 866
	45 ans et plus	375	705	1 080
	Total	18 672	19 034	37 706
Total	[15-35]ans	20 880	23 601	46 818
	[35-45]ans	32 697	15 711	48 667
	45 ans et plus	13 487	29 122	41 003
	Total	67 064	68 434	136 486

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Quelle que soit l'année, la majorité des demandeurs d'emploi sont de nationalité burkinabé. En 2022, ils représentent 93,3%.

Graphique 12: répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge et le sexe en 2022**Graphique 13:** Répartition des demandeurs d'emploi selon la nationalité et l'année

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, les mariés ont constitué 69,1% des demandeurs inscrits contre 30,8% pour les célibataires.

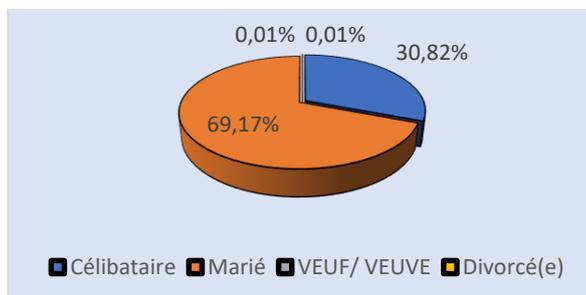
Durant la période 2017 à 2022, les célibataires représentent la majorité des demandeurs d'emplois inscrits auprès des bureaux de placement, soit 60,2%.

Tableau 19: Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale et l'année

Situation matrimoniale	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 (%)
Célibataire	1 401	44 232	17 526	21 442	1 908	11 620	98 129	30,82%
Marié	618	22 963	4 556	8 813	797	26 082	63 829	69,17%
VEUF/ VEUVE	0	0	39	660	36	2	737	0,01%
Divorcé(e)	0	0	79	94	0	2	175	0,01%
Total	2 019	67 196	22 200	31 009	2 741	37 706	162 871	100,00%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 14: Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale en 2022

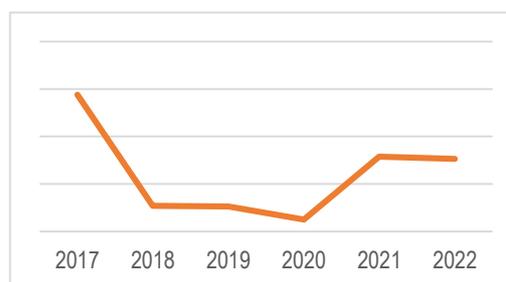


L'analyse de la situation des demandes et des offres d'emplois des BPP montre que quelle que soit l'année, la demande est supérieure au nombre de postes pourvus. En 2022, le nombre de postes pourvus est de 11 517 pour 37 706 demandeurs d'emploi, soit 03 postes pour environ 10 demandeurs d'emploi.

Sur la période 2017 à 2022, le ratio est de 15,2% soit 01 poste pour environ 07 demandeurs d'emploi.

Tableau 20 : Ratio postes pourvus par rapport à la demande
Ratio postes pourvus par rapport à la demande

Année	Nombre de demandeurs	Nombre de postes pourvus	Ratio
2017	2 019	1 162	57,6%
2018	67 196	7 288	10,8%
2019	22 200	2 323	10,5%
2020	31 009	1 554	5,0%
2021	2 741	862	31,4%
2022	37 706	11 517	30,5%
Total	162 871	24 706	15,2%



Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

2. Situation de formation des demandeurs d'emploi

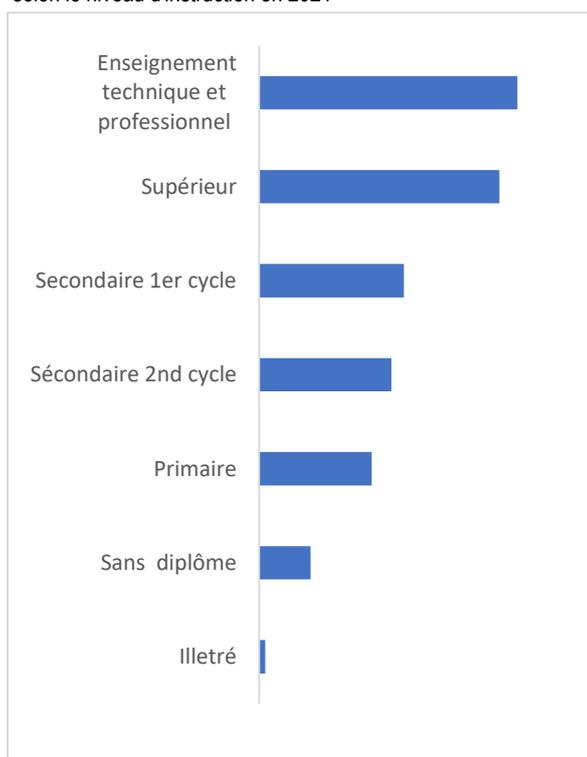
En 2022, les diplômés de l'enseignement technique et professionnel constituent 27,3% des demandeurs d'emplois. Ceux du supérieur représentent 25,4%. Les demandeurs d'emplois du secondaire 1^{er} et second cycle représentent respectivement 15,3% et 14,0% des demandeurs.

De 2017 à 2022, les demandeurs d'emplois inscrits auprès des bureaux de placement se répartissent comme suit : 24,6% des diplômés du supérieur, 21,8% du secondaire second cycle ; 18,9% du primaire et 10,8% n'ayant pas de diplôme.

Tableau 21 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme et l'année

Diplôme/titre de qualification	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Total	Proportion 2022 %
Illétré	28	451	299	469	72	242	1444	0,6%
Sans diplôme	336	10 523	1 466	2 014	170	2 041	14 706	5,4%
CEP	459	15 559	3 530	5 025	418	4 458	25 219	11,8%
BEPC	196	5 562	1 815	2 835	229	5 734	11 402	15,2%
CAP	70	2 405	470	293	35	5 210	3 516	13,8%
BEP	81	1 954	1 537	782	65	1 437	4 779	3,8%
Bac général	84	3 833	577	4 145	300	5 237	9 010	13,9%
Bac PRO et technologique	217	8 343	1 025	723	116	1 262	15 924	3,3%
Bac +2 Général	42	827	214	1 466	110	483	2 691	1,3%
Bac +2 PRO	0	0	2 584	645	51	1 329	696	3,5%
Bac +3	224	9 095	3 602	5 123	670	5 250	8 569	13,9%
Bac +4 ou Bac +5	268	8 343	3 815	7 175	407	2 444	21 252	6,5%
Plus de Bac +5	0	75	164	137	15	13	393	0,03%
CQB	0	0	925	39	5		969	0,0%
CQP	4	150	92	20	9	2 296	275	6,1%
BQP	11	75	14	98	9	14	207	0,04%
BPT	0	0	14	20	11		48	0,0%
BPTS	0	0	50	0	3	14	53	0,04%
Permis de conduire	0	0	7	0	46	242	53	0,6%
Total	2 019	67 196	22 200	31 009	2 741	37 706	136 486	100,0%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 15 : Répartition des demandeurs d'emploi par Année selon le niveau d'instruction en 2021

En 2022, les demandeurs d'emploi ayant déjà travaillé représentent 75,0%. Cette proportion était de 82,7% en 2021 soit une baisse de 7,7 points de pourcentage. Ceux ayant effectué un stage est de 14,6% en 2022 alors que cette proportion était de 13,6% en 2021.

Sur la période 2017-2022, plus de la moitié des demandeurs d'emploi a déjà travaillé. Ainsi, sur l'effectif total des demandeurs d'emploi enregistré par les bureaux privés de placement, 67,3% ont affirmé avoir déjà travaillé, 23,7% ont effectué un stage et 9,0% n'avaient jamais travaillé.

Tableau 22 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la situation vis-à-vis du travail

Année	A déjà travaillé	A fait un stage	N'a jamais travaillé	Total
2017	787	1 124	108	2 019
2018	43 446	17 117	6 633	67 196
2019	13 051	6 768	2 381	22 200
2020	21 697	7 695	1 617	31 009
2021	2 267	372	102	2 741
2022	28 295	5 507	3 904	37 706
Total	109 543	38 583	14 745	162 871
Proportion 2022 (%)	75,04%	14,61%	10,35%	100,00%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

En 2022, les demandeurs d'emploi ayant bénéficié d'une formation en entrepreneuriat représentent 33,5%. Cette proportion était de 17,4% en 2021, soit une hausse de 16,1 points de pourcentage.

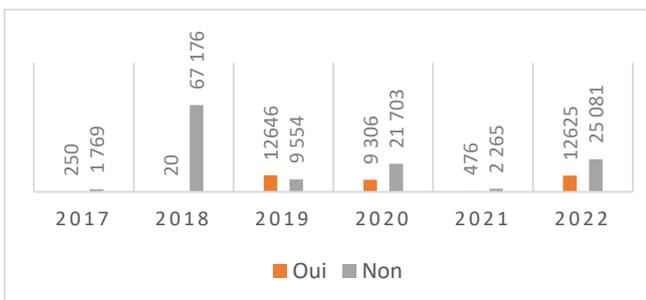
Au cours de la période 2017-2022, les demandeurs ayant bénéficié d'une formation en entrepreneuriat représentent 22,0%.

Tableau 23: Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat

Année	Oui	Non	Total
2017	250	1 769	2 019
2018	20	67 176	67 196
2019	12 646	9 554	22 200
2020	9 306	21 703	31 009
2021	476	2 265	2 741
2022	12 625	25 081	37 706
Total	35 323	127 548	162 871
Proportion 2022 (%)	33,48%	66,52%	100,00%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 16: Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat de 2016 à 2021



En 2022, le nombre de demandeurs d'emploi formés en Technique de Recherche d'Emploi (TRE) représente 63,5% contre 25,6% pour l'année précédente, soit une hausse de 37,9 points de pourcentage.

De 2017 à 2022, la proportion des demandeurs d'emploi formés en TRE est de 63,5%.

Tableau 24: Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE

Année	Oui	Non	Total
2017	393	1 626	2 019
2018	23 226	43 969	67 196
2019	5 401	16 799	22 200
2020	22 168	8 841	31 009
2021	702	2 039	2 741
2022	23 949	13 757	37 706
Total	75 839	87 031	162 871
Proportion 2022 %	63,52%	36,48%	100,00%

Source : ONEF, 2022, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois dans les BPP

Graphique 17: Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE de 2016 à 2022

