

Burkina Faso

Ministère de la Jeunesse
et de la Promotion de
l'Entrepreneuriat des Jeunes

Tableau de bord statistique de l'emploi 2019

ONEF

Observatoire National
de l'Emploi et de la
Formation



Ministère de la Jeunesse, de la Formation et de
l'Insertion Professionnelles

BURKINA FASO
Unité - Progrès - Justice

Secrétariat Général
Observatoire National de l'Emploi
et de la Formation (ONEF)



Tableau de bord statistique de l'emploi 2019

Réalisée avec l'appui du Programme d'appui à la gestion publique et aux statistiques
(PAGPS)



MAI 2020

AVANT-PROPOS



L'Observatoire national de l'emploi et de la formation a plaisir de mettre à la disposition des utilisateurs des données, le tableau de bord statistique 2019 sur l'emploi et la formation au Burkina Faso. La production de ce document ainsi que l'annuaire statistique répondent à la mission statutaire conférée à l'Observatoire depuis son érection en établissement public de l'Etat à caractère administratif en mars 2013. En effet, l'ONEF a pour mission principale de collecter et traiter les informations sur l'emploi et la formation en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

A l'instar des TBE et annuaires des années antérieures, ce sont les indicateurs qui ont été renseignés en vue de permettre un meilleur suivi du marché du travail et des effets produits par les politiques publiques dans le secteur de l'emploi, du travail et de la formation dans notre pays. A terme, ces indicateurs contribueront à l'évaluation du Plan National de Développement Economique et social et de la Politique sectorielle Travail Emploi et Protection sociale.

Nous informons par ailleurs les utilisateurs que le présent TBE ainsi que les annuaires statistiques des années antérieures sont accessibles sur le site web de l'ONEF, www.onef.bf.

Aussi, nous remercions tous les services qui ont collaboré de façon étroite et diligente à la réalisation du présent document.

Nonobstant les efforts fournis à mettre à votre disposition un document de qualité, nous demeurons convaincus que ce document est perfectible. Aussi, nous sommes disposés à prendre en compte toutes observations, critiques et suggestions visant à améliorer la qualité de nos prochaines éditions.

Nous espérons que les informations contenues dans ce document répondent à vos attentes et qu'elles soient matière d'orientation et de promotion de politiques publiques.

Le Directeur Général de l'ONEF



Rahmani SIGUENAM

SOMMAIRE

CONTEXTE	11
CHAPITRE 1 : MOYENS FINANCIERS ALLOUES AUX FONDS DE PROMOTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION	13
CHAPITRE 2 : POLITIQUE DE PROMOTION DE L'EMPLOI PAR LES STRUCTURES DE FINANCEMENT (FASI, FAPE, FAIJ, FONA-DR, FAARF)	15
CHAPITRE 3 : INTERMEDIATION SUR LE MARCHE DE L'EMPLOI	17
3.1. DEMANDE D'EMPLOI	17
3.1.1. Demandes d'emplois enregistrées à l'Agence Nationale pour l'Emploi.....	17
3.1.2. Demandeurs d'emplois inscrits à l'ANPE (suite).....	19
3.2 OFFRE D'EMPLOI	21
3.2.1 Offres d'emploi de l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi.....	21
3.2.2. Offres d'emploi publiées dans la presse écrite.....	23
CHAPITRE 4 : TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	25
CHAPITRE 5 : DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES	27
5.1. Bénéficiaires de l'intervention du Fonds d'appui à la formation professionnelle et à l'apprentissage (FAFPA).....	27
5.3. Apprenants des centres de formation professionnelle du MJPEJ.....	31

SIGLES ET ABBREVIATION

ANPE	:	Agence Nationale pour l'Emploi
BEP	:	Brevet d'Etudes Professionnelles
BEPC	:	Brevet d'Etude du Premier Cycle
BTS	:	Brevet de Technicien Supérieur
CAP	:	Certificat d'Aptitudes Professionnelles
CAPE	:	Certificat d'Aptitudes Pédagogiques Élémentaires
CARFO	:	Caisse Autonome de Retraite des Fonctionnaires
CDD	:	Contrat à Durée Déterminée
CDI	:	Contrat à Durée Indéterminée
CEFPO	:	Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou
CEP	:	Certificat d'Etudes Primaires
CFPR-Z	:	Centre de Formation Professionnelle de Référence de Ziniaré
CNSS	:	Caisse Nationale de Sécurité Sociale
CQP	:	Certificat de Qualification Professionnelle
DEUG	:	Diplôme d'Etudes Universitaires Générales
DUT	:	Diplôme Universitaire de Technologie
FAARF	:	Fonds d'Appui aux Activités Rémunératrices des Femmes
FAFPA	:	Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage
FAIJ	:	Fonds d'Appui aux Initiatives des Jeunes
FAPE	:	Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi
FASI	:	Fonds d'Appui au Secteur Informel
FONA-DR	:	Fonds National d'Appui aux Travailleurs Déflatés et Retraités
GIP-PNVB	:	Groupement d'Intérêt Public-Programme National de Volontariat au Burkina Faso
INSD	:	Institut National de la Statistique et de la Démographie
MFPTPS	:	Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Protection Sociale
MJFIP	:	Ministère de la Jeunesse, de la Formation et de l'Insertion Professionnelles
Moy	:	Moyenne
NA	:	Non Applicable
Nbre	:	Nombre
ND	:	Non Déterminé
ONEF	:	Observatoire National de l'Emploi et de la Formation
TAMA	:	Taux d'Accroissement Moyen Annuel
VAR	:	Variation
VN	:	Volontaire National

LISTE DES TABLEAUX

TABLEAU 1: FINANCEMENTS ACCORDES PAR LES FONDS (EN MILLIONS DE FCFA.....	14
TABLEAU 2: RESSOURCES PUBLIQUES ALLOUEES AUX FONDS DE FINANCEMENT EN MILLIONS	14
TABLEAU 3 : EVOLUTION DES PROJETS FINANCES ET DES EMPLOIS CREES	16
TABLEAU 4: VARIATION DES EMPLOIS CREES PAR REGIONS	16
TABLEAU 5: VARIATION DU NOMBRE DE DOSSIER FAARF REÇU PAR REGION.....	16
TABLEAU 6: EFFECTIF DES DEMANDEURS D'EMPLOIS INSCRITS A L'ANPE	18
TABLEAU 7: EFFECTIF DES DEMANDEURS D'EMPLOIS PAR REGION	18
TABLEAU 8: NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI SELON LE GROUPE PROFESSIONNEL	18
TABLEAU 9: DEMANDEUR D'EMPLOIS PAR TRANCHE D'AGE.....	18
TABLEAU 10: DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES A L'ANPE SELON LE GROUPE DE PROFESSION.....	20
TABLEAU 11: VARIATION DE L'EFFECTIF DES DEMANDEURS D'EMPLOIS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION	20
TABLEAU 12: VARIATION DE L'EFFECTIF DES DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES A L'ANPE SELON L'EXPERIENCE	20
TABLEAU 13: VARIATION DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTREES A L'ANPE.....	22
TABLEAU 14: OFFRES D'EMPLOIS ENREGISTREES A L'ANPE PAR REGION	22
TABLEAU 15: TAUX DE COUVERTURE DES DEMANDES D'EMPLOI PAR REGION.....	22
TABLEAU 16: VARIATION DU NOMBRE DE POSTES D'EMPLOI PUBLIE DANS LA PRESSE ECRITE	24
TABLEAU 17: EVOLUTION DES POSTES D'EMPLOI DEMANDES PAR TYPE DE STRUCTURE BENEFICIAIRE	24
TABLEAU 18: EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES D'EMPLOI DEMANDES PAR REGION D'AFFECTATION	24
TABLEAU 19: EVOLUTION DES SALARIES IMMATRICULES A LA CNSS.....	26
TABLEAU 20: EVOLUTION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES DE LA CNSS	26
TABLEAU 21: EVOLUTION DES EMPLOYEURS PAR REGIME	26
TABLEAU 22: EFFECTIF DES NOUVEAUX SALARIES IMMATRICULES A LA CNSS SELON LE TYPE D'ETABLISSEMENT	26
TABLEAU 23: VARIATION DU NOMBRE DE BENEFICIAIRES DU FAFPA PAR REGION	28
TABLEAU 24: VARIATION DE L'EFFECTIF DES BENEFICIAIRES DU FAFPA SELON LE SEXE.....	28
TABLEAU 25: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES BENEFICIAIRES DU FAFPA PAR TYPE DE FORMATION	28
TABLEAU 26: VARIATION DE L'EFFECTIF DES VOLONTAIRES NATIONAUX.....	30
TABLEAU 27: VARIATION DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION SELON LE TYPE DE STRUCTURE	30
TABLEAU 28: VARIATION DE L'EFFECTIF DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION PAR REGION	30
TABLEAU 29: EVOLUTION DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION SELON LA TRANCHE D'AGE	30
TABLEAU 30: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES APPRENANTS DANS LES CENTRES DE FORMATIONS DU MJFIP	32
TABLEAU 31: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES APPRENANTS DU CFPR/Z PAR FILIERE DE FORMATION.....	32
TABLEAU 32: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES APPRENANTS DU CEFPO.....	32
TABLEAU 33: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES APPRENANTS DES CENTRES MJPEJ PAR TYPE DE FORMATION	32
TABLEAU 34: REPARTITION DES APPRENANTS DU CFPI-B EN 2019	32

LISTE DES GRAPHIQUES

GRAPHIQUE 1: EVOLUTION DES RESSOURCES PUBLIQUES ALLOUEES AUX FONDS DE FINANCEMENT DU MJPEJ	14
GRAPHIQUE 2 : EVOLUTION DES MONTANTS ACCORDES (EN MILLIONS DE FCFA) PAR LE FAARF	14
GRAPHIQUE 3: EVOLUTION DES MONTANTS ACCORDES PAR LES FONDS (FAPE, FAIJ, FASI ET FONADR) EN MILLIONS DE FCFA.....	14
GRAPHIQUE 4: PROPORTION DES RESSOURCES PUBLIQUES ALLOUEES AUX FONDS DE FINANCEMENT DU MJPEJ	14
GRAPHIQUE 5: EVOLUTION DES PROJETS FINANCES ET DES EMPLOIS CREES (FAPE, FAIJ, FASI, FAARF)	16
GRAPHIQUE 6: PROJETS FINANCES EN 2019 PAR FONDS	16
GRAPHIQUE 7: RATIO NOMBRE D'EMPLOIS CREES/PROJETS EN 2019.....	16
GRAPHIQUE 8: REPARTITION DES EMPLOIS CREES PAR LES FONDS EN 2019	16
GRAPHIQUE 9: REPARTITION DU NOMBRE DE BENEFICIAIRES DU FAARF EN 2019	16
GRAPHIQUE 10: PYRAMIDE DES AGES DES DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES A L'ANPE	18
GRAPHIQUE 11: EVOLUTION DES DEMANDEURS ENREGISTRES A L'ANPE D'EMPLOI PAR EXPERIENCE	20
GRAPHIQUE 12: EVOLUTION PAR TYPE DE CONTRAT DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTREES	22
GRAPHIQUE 13: NOMBRE D'EMPLOIS ENREGISTRES PAR L'ANPE EN 2019 PAR REGION.....	22
GRAPHIQUE 14: EVOLUTION DU TAUX DE COUVERTURE DES DEMANDES D'EMPLOI	22
GRAPHIQUE 15: EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES D'EMPLOI DEMANDE A TRAVERS LA PRESSE ECRITE	24
GRAPHIQUE 16: SALARIES IMMATRICULES A LA CNSS PAR ANNEE	26
GRAPHIQUE 17: SALARIES IMMATRICULES A LA CNSS SELON LE SEXE	26
GRAPHIQUE 18: VARIATION DES LESIONS PROFESSIONNELLES ENREGISTREES A LA CNSS.....	26
GRAPHIQUE 19: EVOLUTION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE ENREGISTRES A LA CNSS	26
GRAPHIQUE 20: EVOLUTION DES BENEFICIAIRES DU FAFPA.....	28
GRAPHIQUE 21: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES BENEFICIAIRES DU FAFPA SELON LE SEXE	28
GRAPHIQUE 22: REPARTITION DU NOMBRE DE BENEFICIAIRE DU FAFPA PAR SECTEUR D'ACTIVITE.....	28
GRAPHIQUE 23: PROPORTION DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION SELON LE TYPE DE STRUCTURE	30
GRAPHIQUE 24: EFFECTIF DE APPRENANTS DES STRUCTURES DU MJFIP PAR CENTRE DE FORMATION.....	32

LISTE DES CARTES

CARTE 1: NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRIT A L'ANPE SELON LA REGION	18
CARTE 2 : REPARTITION DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION EN 2017 PAR REGION.....	30

RESUME EXECUTIF

En 2019, les ressources financières allouées aux fonds de promotion de l'emploi et de la formation professionnelle du Ministère de la Jeunesse et de la Promotion de l'Entrepreneuriat des Jeunes (FAIJ, FASI, FAFPA et FAPE) s'élèvent à 3 milliards de francs CFA. Ce montant est en hausse de 51,7% par rapport à celui de 2018. Par rapport à la moyenne des 5 dernières années, les ressources allouées à ces fonds haussent de 62,9%.

Ces dotations renforcent les capacités opérationnelles des fonds de promotion de l'emploi (FONA-DR, FASI, FAPE, FAIJ, FAARF) et ont permis de financer 3 100 projets pour un montant global de 13,4 milliards francs CFA. Les projets financés ont permis de créer 2 300 emplois contre 1 300 en 2018, soit une hausse de 74,3%.

Au titre des offres d'emplois, la presse écrite et l'ONEF ont publié 35 000 postes, soit 5 fois plus que les postes publiés en 2018. Cette hausse impressionnante est surtout portée par des emplois temporaires qui constituent trois quarts des offres d'emploi. L'ANPE a actualisé 15 852 cartes de demandeurs d'emploi en 2019 et enregistré 14 820 nouvelles demandes, soit 30 672 demandeurs d'emploi.

Au cours de l'année 2019, le FAFPA a financé des formations de perfectionnement des artisans et celles par apprentissage au profit de 6 877 bénéficiaires dont 59% de femmes. Par rapport à 2018, l'effectif est en hausse de 29,8%.

Au titre des actions de volontariat, le Groupement d'Intérêt Public-Programme National de Volontariat au Burkina Faso (GIP-PNVB) a enregistré 6 097 candidatures pour 455 postes de volontaires. Le nombre de volontaires en mission subit une baisse de 62% par rapport à 2018 où le nombre de volontaires en mission était de 1 196.

Les Centres de Formation Professionnelle de l'ANPE, le CEFPO, le CFPRZ et le CFPI-B ont un effectif global de 4 499 apprenants en 2019, dont trois quarts sont inscrits dans les centres de l'ANPE. L'effectif des apprenants des centres de formation Professionnelle du MJPEJ progresse de 0,9% par rapport à 2018. Les formations dispensées dans les différents centres sont principalement de type résidentiel.

CHIFFRES CLÉS

Indicateurs	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Var/ 2018 (%)
Demandes d'emploi enregistrées à l'ANPE (*)	10 081	9 749	38 704	30 901	20 298	12 459	20 459	17 163	16 619	14 820	-10,8
Demandes d'emploi enregistrées dans la région du centre	6 553	6 135	9 204	10386	10450	8 059	9 411	9 367	10 752	8 143	-24,3
Effectif des demandeurs ayant mis à jour les cartes de demande d'emploi	-	-	-	-	9610	7 317	26 056	20 435	21 486	30 672	42,8-
Offres d'emploi enregistrées à l'ANPE	1 159	901	1 354	1551	1355	942	967	730	673	670	-0,4
Nombre de candidatures aux concours directs de la fonction publique d'Etat	390 518	423 452	411 510	543 038	589 813	658 640	882 672	920 383	-	-	-
Nombre de postulants aux concours directs de la fonction publique d'Etat (FP)	nd	152 838	158 503	nd	209 354	233 785	265 592	258 373	-	-	-
Nombre d'immatriculés à la CNSS	235 347	261 916	283 479	298 648	323062	346 336	369 470	397 548	425 761	454 162	6,7
Employeurs déclarés à la CNSS	48 611	55 155	62 898	76 111	85 056	94 416	107 601	131 070	137 607	155 224	12,8
Nombre de postes à pouvoir à la FP	7 653	7821	8469	12 812	9 480	9 587	11 723	11 096	-	-	-
Nombre de postes pourvus	7 550	7782	8335	11 275	8 897	7 486	10 996	9 971	-	-	-
Nombre de postes non pourvus	103	39	134	1 537	583	2 101	727	1 125	-	-	-
Nombre de bénéficiaires du FAFPA	2005	3955	4 186	10349	11101	2 877	6 262	14 429	5299	6877	29,8
Nombre de bénéficiaires du FAARF	nd	nd	nd	111 595	125 240	135 026	145 355	137 900	150 348	133 162	-11,4
Ressources publiques allouées aux structures de financement du MJFPE (en millions FCFA)	2234,5	2581,8	2876,6	3 597	2 054	2 090,1	1 635	940	1 992	3 021	51,7
Ressources publiques allouées au FAIJ	610	820	827	876	625	324	372	276	316	668	111,4
Ressources publiques allouées au FASI	1 092	1 212	1 161	1 104	482	718	110	257	257	1 239	382,1
Ressources publiques allouées au FAPE	116	143	360	959	390	547	408	344	0	181	-
Ressources publiques allouées au FAFPA	417	407	529	657	557	501	744	62	1 418	934	-34,1
Nombre de projets financés par le FAPE	141	61	56	165	243	893	270	603	193	304	57,5
Nombre de projets financés par le FASI	1 244	1 034	1 499	1 719	2 257	2 055	2 119	2 133	2132	2 225	4,4
Nombre de projets financés par le FAIJ	1 297	906	687	901	272	484	619	972	118	523	343,2
Nombre de projets financés par le FONADR	95	103	48	157	234	101	140	105	84	62	-26,2
Nombre d'emploi nouveaux créés par le FAPE	167	316	58	766	854	2 233	768	1 801	541	851	57,3
Nombres d'emplois nouveaux créés par le FASI	256	294	372	437	508	341	424	346	411	480	16,8
Nombre d'emplois nouveaux créés par le FAIJ	5 904	906	687	522	267	484	1 014	1 270	225	707	214,2
Nombre d'emplois nouveaux créés par le FONADR	261	598	107	0	516	107	350	210	168	307	82,7
Nombre d'apprenants du CEFPO	nd	106	106	83	43	58	116	136	83	356	328,9
Nombre d'apprenants du CFPR/Z	nd	nd	214	392	262	698	361	751	874	550	-37,1
Nombre d'apprenants ANPE	3113	2 655	3 055	3 054	2 340	2 582	1512	2222	2 994	3 331	11,3
Nombre de bénéficiaires du PSCE/JF	nd	nd	46 103	31 234	13521	-	-	-	-	-	-
Nombre de candidats au volontariat	nd	nd	16 338	10 690	8308	3 041	5514	5671	5 950	6 097	2,5
Nombre de VN en mission	nd	nd	11 620	8 264	2133	1 077	906	1178	1 196	455	-62,0
Nombres d'admis au CQP	nd	nd	1 818	2 300	2617	2 837	3893	3938	3 028	-	-
Nombre d'admis au BQP	nd	nd	nd	133	167	311	328	408	541	-	-

CONTEXTE

Le taux de chômage est un des indicateurs de tension sur le marché du travail qui marque le déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Dans l'espace UEMOA, le taux de chômage au sens du BIT est de 4,0%. Ce taux est plus élevé au Niger (7,9%), en Guinée-Bissau (7,1%), au Burkina Faso (4,7%) et au Mali (4,5%).

Le taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage dans la zone UEMOA est de 15,6%. Ce taux combiné est plus faible au Bénin (10,8%), en Côte d'Ivoire (12,0%), en Guinée-Bissau (13,1%) et au Sénégal (12,6%). Le taux combiné du chômage et de la main d'œuvre potentielle lui est de 21,5% dans l'espace UEMOA. Il est plus faible au Bénin (9,7%), en Côte d'Ivoire (12,3%), au Togo (16,2%) et en Guinée Bissau (18,5%).

La main d'œuvre est très sous utilisée avec un taux de 31,6%. Cette sous-utilisation est élevée au Niger (60,2%) et au Burkina Faso (35,6%).

Dans l'espace UEMOA, la population active est occupée à 79% avec une prédominance au Bénin (90,4%), en Côte d'Ivoire (87,7%), en Guinée-Bissau (81,5%) et au Togo (83,8%). Le chômage au sens du BIT frappe 3,2% de la main d'œuvre élargie et des non disponibles dans la zone UEMOA et plus dans les pays de la Guinée-Bissau (6,3%), le Niger (4,6%), le Togo et le Mali dans la même proportion avec 3,4%.

Seulement 0,8% de la population considérée déclare être à la recherche du travail mais ne sont pas disponibles pour l'exercer. La proportion de la population en âge de travailler hors des inactifs qui se déclarent ne pas être disponibles à l'exercer si l'occasion se présente est de 9,5%. On les retrouve plus au Niger (24,2%), au Burkina Faso (11,6%) et au Mali (11,1%). En fin 7,7% de la population en âge de travailler hors des inactifs ne recherche pas de travail, ne sont pas disponibles pour l'exercer lorsque l'occasion va se présenter, mais désirent travailler. Les pays les plus concernés dans cette situation sont le Niger (16,4%), le Mali (11%) et le Sénégal (8%).

Au niveau national, le taux d'emplois vulnérables est estimé à 72,5%. Selon le genre, l'emploi vulnérable touche plus les femmes que les hommes. En effet, 84,0% de femmes occupent un emploi vulnérable contre 63,0% chez les hommes. Il varie en fonction du niveau d'instruction des employés. L'emploi vulnérable concerne 8,3% des employés ayant un niveau supérieur, 39,3% des employés de niveau secondaire, 67,6% des employés de niveau primaire. Il est encore plus élevé chez les employés qui n'ont aucun niveau d'instruction (84,6%). Cela se justifie dans la mesure où cette catégorie d'employés travaille en grande partie dans les unités de production. Ces employés sont souvent sans niveau d'instruction ou ont un niveau d'instruction faible tout au plus le niveau primaire. L'emploi vulnérable affecte plus les employés de la tranche d'âge de 65 ans et plus. Il concerne 90,6% des employés de 65 ans et plus, 76,6% des employés de 34 à 64 ans, 68,8% des employés de 24 à 35 ans et 64% de ceux de la tranche d'âge de 15 à 24 ans.

Le taux d'emploi précaire est estimé à 33,2% au niveau national. Il décroît avec l'âge. En effet, l'emploi précaire touche plus les jeunes de 15-24 ans (59,5%). Il concerne 35,5% des employés de 25-34 ans, 23,3% des actifs occupés de 35-64 ans et 21,6% de ceux ayant plus de 65 ans. Concernant le niveau d'instruction, les actifs occupés de niveau primaire occupant un emploi précaire représentent 39,8%. En revanche, il est plus faible pour les actifs occupés de niveau supérieur, soit 19,3% de la population active occupée de niveau supérieur. Selon le genre, 35,4% d'hommes et 30,5% de femmes ont un emploi précaire.

Le taux de pluriactivité est estimé à 8,2%. Selon le groupe d'âge, 9,8% des actifs occupés de 35 à 64 ans exercent plusieurs activités, 7,9% des actifs occupés de 25 à 34 ans en sont concernés. Ce taux est plus faible chez les actifs occupés de 65 ans et plus (5,4%) et chez les actifs occupés de 15 à 24 ans (4,7%). Selon le genre, 9,0% pour les hommes et 7,3% pour les femmes. Le taux de pluriactivité est plus important chez les populations de niveau secondaire (8,9%) et chez ceux qui sont sans niveau (8,4%).

Le taux de salarisation est défini comme le nombre d'emplois salariés sur le nombre total d'emplois. Au niveau national, ce taux est estimé à 25,1% et celui dans le secteur non agricole est estimé à 32,5%. Il ressort de l'analyse du taux de salarisation dans le secteur non agricole selon le sexe que les femmes occupent moins d'emplois salariés que les hommes. En effet, 18,2% de femmes ont un emploi salarié dans le secteur non agricole contre 45,9% d'hommes. Le taux de salarisation augmente avec le niveau d'instruction. 93,4% d'actifs occupés de niveau supérieur dans le secteur non agricole ont un emploi salarié. En revanche, il est faible chez les actifs occupés qui sont sans niveau d'instruction (18,0%). Les emplois salariés du secteur non agricole ne concernent que 7,9% des actifs occupés de plus de 65 ans.

Tableau : Caractéristiques socioéconomique de la population des pays de l'UEMOA

Caractéristiques Socio-Démographiques	Bénin	Burkina Faso	Côte d'Ivoire	Guinée-Bissau	Mali	Niger	Sénégal	Togo	ENS. UEMOA
Taux de chômage BIT	2,3	4,7	3,3	7,1	4,5	7,9	2,9	3,9	4
Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage	10,8	19,2	12	13,1	18,4	29,8	12,6	16,1	15,6
Effectif des chômeurs et des sous-employés	3 833 655	4 603 154	7 964 936	424 627	3 674 869	2 387 075	4 024 678	2 375 754	29 288 748
Taux combiné du chômage et de la main d'œuvre potentielle	9,7	24	12,3	18,5	27	47,8	20,5	16,2	21,5
Taux de sous-utilisation de la main œuvre	17,6	35,6	20,2	23,7	37,6	60,2	28,4	26,8	31,1
Effectif des chômeurs et main d'œuvre potentielle	4 143 534	5 774 992	8 784 842	483 746	4 807 511	4 167 796	4 915 351	2 722 981	35 800 753
Actif occupé	90,4	76	87,7	81,5	73	53,6	79,5	83,8	78,7
Chômeur BIT	2,1	3,7	3	6,3	3,4	4,6	2,4	3,4	3,2
Cherche du travail mais pas disponible	0,5	0,9	0,4	0,1	1,4	1,1	1,2	0,6	0,8
Pas chercher du travail mais disponible	3,6	11,6	4,4	8,5	11,1	24,2	9	6,4	9,5
Pas chercher du travail et pas disponible mais désire travailler	3,5	7,8	4,5	3,7	11	16,4	8	5,7	7,7

Tableau : Aperçu de quelques indicateurs des possibilités d'emploi et des gains adéquats sur le marché du travail, Burkina Faso, 2018

Caractéristiques sociodémographiques	Ratio emploi/population des 15 ans et plus	Taux d'emplois vulnérables ou part des travailleurs propre compte et travailleurs familiaux		Taux emplois précaires	Taux de pluriactivité	Jeunes de 15-24 ans ni dans le système éducatif ni dans l'emploi [1]	Taux de salarisation dans le secteur non agricole
Sexe							
Homme	50,7	63,0	35,4	9,0	30,4	45,9	
Femme	36,3	84,0	30,5	7,3	49,0	18,2	
Niveau d'instruction							
Aucun	43,2	84,6	31,3	8,4	68,5	18,0	
Primaire	50,6	67,6	39,8	8,9	40,0	34,4	
Secondaire	34,5	39,3	37,1	7,5	12,4	62,8	
Supérieur	54,7	8,3	19,3	4,7	5,0	93,4	
Groupe d'âges							
15 - 24 ans	23,4	64,6	59,5	4,7	41,0	42,3	
25 - 34 ans	53,8	68,8	35,5	7,9		36,6	
35 - 64 ans	54,6	76,6	23,3	9,8		27,9	
65 ans et plus	21,2	90,6	21,6	5,4		7,9	
Milieu de résidence							
Ouagadougou	50,9	44,2	41,1	4,3	21,8	53,1	
Autres urbains	48,7	58,2	31,4	6,7	25,3	40,1	
Rural	40,1	83,5	31,4	9,7	48,9	21,1	

Source : Enquête régionale intégrée sur l'emploi et le secteur informel, 2018, INSD

CHAPITRE 1 : MOYENS FINANCIERS ALLOUES AUX FONDS DE PROMOTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

Points saillants :

- augmentation de 51,7% des ressources allouées aux fonds du MJPEJ par rapport à 2018;
- hausse respective de 111,4% et 381,7% des ressources allouées au FAIJ et au FASI par rapport à 2018 ;
- baisse de 34,2% des ressources allouées au FAFPA par rapport à 2018.

Le montant des ressources publiques allouées aux fonds du MJPEJ a connu un pic en 2013 sur la période d'analyse. Cependant de 2013 à 2017, il a baissé. En 2019, ce montant s'élève à 3 milliards de francs CFA, soit une augmentation de 51,7% par rapport à 2018.

Les ressources publiques allouées au FASI ont quintuplé par rapport à l'année 2018, celles du FAIJ ont aussi augmenté de 111,4% par rapport à l'année précédente. Quant au FAFPA, elles sont en baisse de 34,2%.

Par rapport à la moyenne des 5 dernières années, les ressources allouées en 2019 ont augmenté de 62,9%.

Les crédits accordés par les fonds de financement de promotion de l'emploi (FONA-DR, FASI, FAPE, FAIJ, FAARF) ont atteint un montant total de 13,4 milliards CFA en 2019. Il est en hausse de 10,4% par rapport à l'année 2018. Le montant des financements accordés a augmenté quel que soit le type de fonds. Le FAIJ a par ailleurs quadruplé son financement de 2019 par rapport à celui de 2018.

Comparativement à la moyenne des cinq dernières années, les crédits accordés par les fonds ont augmenté de 56,3%. Ceux du FAARF et du FASI ont augmenté respectivement de 22,9% et de 10,8%.

Le FAARF a accordé 11 milliards de F CFA soit 82,2% du montant global des financements. Il est suivi du FASI avec 1 milliard de F CFA.

Notes méthodologiques :

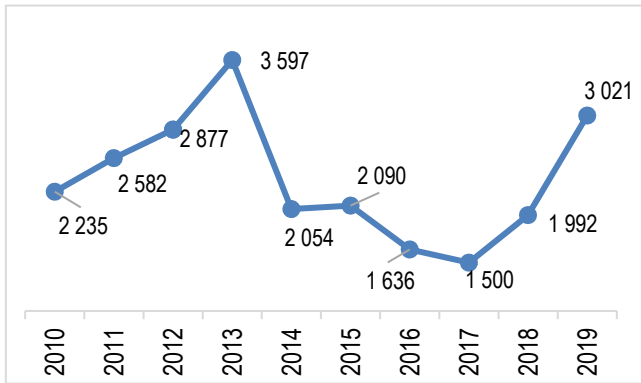
- Les ressources publiques sont la dotation budgétaire pour le financement et le fonctionnement.

Variation : $[(\text{Valeur Finale}/\text{Valeur Initiale}) - 1] * 100$

TAMA = $[(\text{Valeur Finale}/\text{Valeur Initiale})^{(1/\text{Nombre d'années})} - 1] * 100$

Var/ (5DA)⁻(%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années = $[(\text{Valeur Finale}/\text{moyenne (5 années antérieures)}) - 1] * 100$

Graphique 1 : Evolution des ressources publiques allouées aux fonds de financement du MJPEJ



Graphique 2 : Evolution des montants accordés (en millions de FCFA) par le FAARF

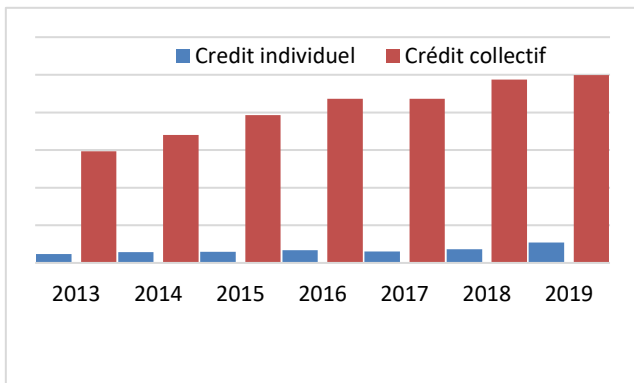


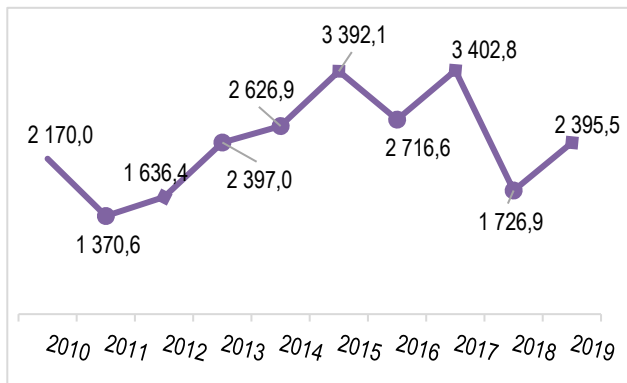
Tableau 2: Ressources publiques allouées aux fonds de financement en millions

Type de fonds	2019	Variation/ 2018	Var/ 5DA (%)
FAIJ	667,6	111,4	74,4
FASI	1 238,8	381,3	214,1
FAPE	181,0	**	-41,4
FAFPA	933,9	-34,2	21,5
Ensemble	3 021,2	51,7	62,9

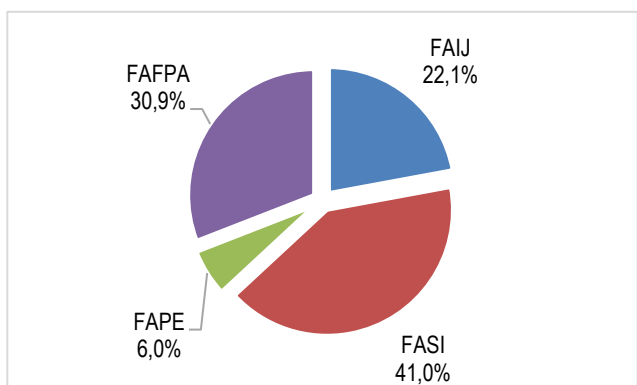
Tableau 1: Financements accordés par les fonds (en millions de FCFA)

Type de fonds	2019	Var/2018	Var/ 5DA (%)
FONADR	181,6	1,3	-47,7
FASI	1 021,3	7,6	10,8
FAPE	743,9	5,5	-26,2
FAIJ	448,7	3,3	-9,6
FAARF	11 064	82,2	22,9
Ensemble	13 459,5	100,0	56,3

Graphique 3: Evolution des montants accordés par les fonds (FAPE, FAIJ, FASI et FONADR) en millions de FCFA



Graphique 4: Proportion des ressources publiques allouées aux fonds de financement du MJPEJ



Notes méthodologiques :

** : les données sur les ressources publiques allouées en 2018 ne sont pas disponibles

CHAPITRE 2 : POLITIQUE DE PROMOTION DE L'EMPLOI PAR LES STRUCTURES DE FINANCEMENT (FASI, FAPE, FAIJ, FONA-DR, FAARF)

Points saillants :

- hausse de 23,2% du nombre de projets financés en 2019;
- + 74,3% du nombre d'emplois créés par rapport à 2018.

En 2019, le FONA-DR, le FASI, le FAPE et le FAIJ ont financé 3 100 projets contre 2 500 en 2018, soit une hausse de 23,2%. Les projets financés ont à leurs tours permis de créer 2 300 emplois contre 1 300 en 2018, soit une augmentation de 74,3%. Tout comme en 2018, le FASI a financé le plus de projets (2 200), soit 71,5%. Il est suivi du FAIJ et du FAPE avec respectivement 16,8% et 9,6% du nombre de projets financés. Cependant, en nombre d'emplois créés, le FAPE est la structure ayant créé le plus grand nombre en 2019 avec 36,3% malgré un recul de 3,9 points de pourcentage par rapport à 2018.

Par rapport à la moyenne des cinq dernières années, le nombre de projets financés en 2019 a augmenté de 12,1% mais il y a moins d'emplois créés. Le nombre d'emplois créés en 2019 est inférieur à la moyenne quinquennale de 8,7%.

La région des Hauts-Bassins a créé le plus grand nombre d'emplois avec 33,2% des emplois créés suite aux projets financés. La région du Centre qui représentait 40% des emplois créés en 2018 vient en deuxième position avec 17,8% suivi de la région du Centre-Est avec 12,3%. Peu d'emplois sont créés dans les régions du Sahel et du Sud-Ouest avec chacune moins de 2%.

Par rapport aux emplois créés en 2018, la région des Haut- Bassins à la plus forte hausse avec 21,1 points de pourcentage de plus et la région du Centre avec une baisse de 26,1 points de pourcentage.

En 2019, le FAARF a réceptionné 10 700 dossiers de demande de financement, contre 10 200 en 2018, soit une hausse de 4,9%. La région du Centre a la plus forte proportion de dossiers (24,2%) mais en recul par rapport à 2018 de 9,5 points de pourcentage. Elle est suivie de la région des Hauts Bassins (13,7%). Les régions du Sahel et du Sud-Ouest ont reçu le moins de dossiers de financement, avec respectivement 2,5% et 3,5%.

Les bénéficiaires des financements du FAARF sont au nombre de 133 100 personnes en 2019. Il est en baisse de 11,4% par rapport à 2018. A l'exception de la Région du Sahel qui a vu le nombre de bénéficiaires progressé de 33%, toutes les régions ont subi une baisse par rapport à 2018.

Notes méthodologiques :

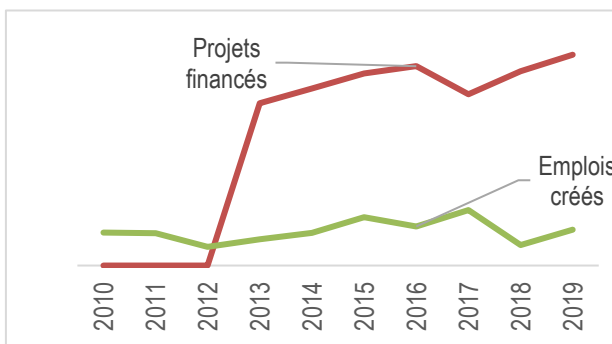
Indice : [Valeur année n/Valeur année n-1]

Var/ (5DA)⁻(%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur année n/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

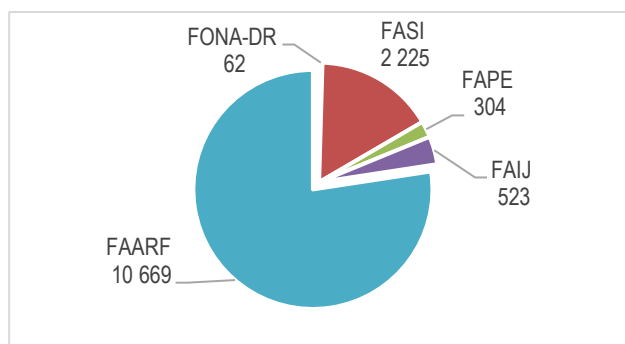
Tableau 3 : Evolution des projets financés et des emplois créés

	2019	Var/2018 (%)	Var/ $\overline{5DA}$ (%)
Projets financés	3 114	23,2	12,1
Emplois créés	2 345	74,3	-8,7

Graphique 5: Evolution des projets financés et des emplois créés (FAPE, FAIJ, FASI, FAARF)



Graphique 6: Projets financés en 2019 par fonds



Graphique 7: Ratio nombre d'emplois créés/projets en 2019

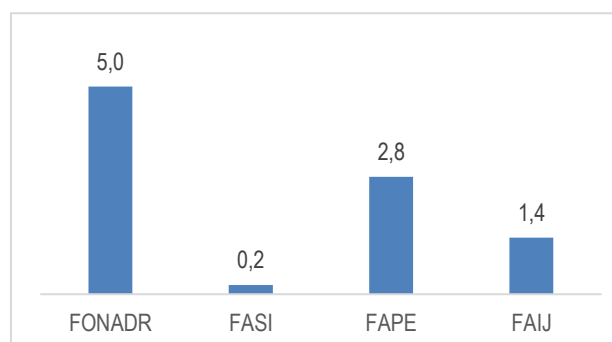


Tableau 4: Variation des emplois créés par régions

Régions	2019	Indice/2018 %	Var/ $\overline{5DA}$ (%)
Boucle du Mouhoun	104	2,7	-56,0
Cascades	110	0,9	-1,1
Centre	418	0,7	-49,0
Centre Est	301	5,6	115,6
Centre Nord	71	3,9	-60,8
Centre Ouest	71	0,8	-45,3
Centre Sud	96	1,5	-50,6
Est	142	4,1	146,5
Hauts Bassins	779	4,7	96,4
Nord	50	0,5	-54,3
Plateau Central	130	2,5	19,5
Sahel	40	13,3	-6,1
Sud-Ouest	33	1,2	-18,3
Burkina Faso	2 345	1,7	-8,7

Graphique 8: Répartition des emplois créés par les fonds en 2019

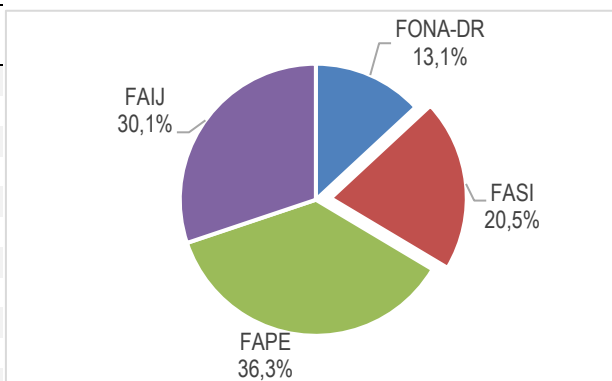
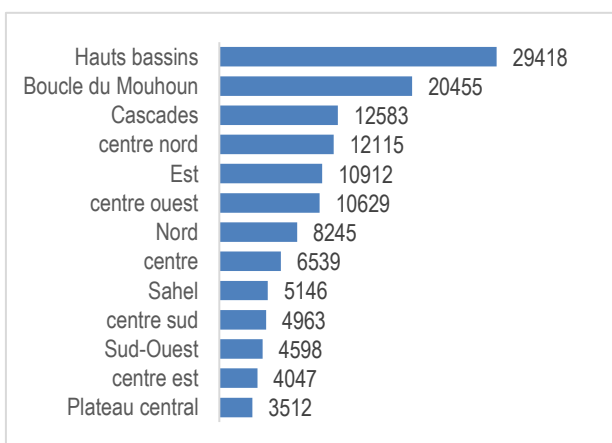


Tableau 5: Variation du nombre de dossier FAARF reçu par région

Région	2019	Var/2018 (%)	Var/ $\overline{5DA}$ (%)
Boucle du Mouhoun	1 006	3,5	33,2
Cascades	559	-2,3	24,6
Centre	2 582	-24,8	-25,4
Centre est	720	97,3	139,0
Centre nord	1 063	51,2	49,2
Centre ouest	536	-2,2	8,9
Centre sud	274	1,5	18,2
Est	763	22,3	47,2
Hauts bassins	1 465	-3,6	15,9
Nord	383	-30,6	-32,1
Plateau central	675	240,9	262,5
Sahel	270	61,7	1,4
Sud-Ouest	373	48,6	63,9
Burkina Faso	10 669	4,9	13,1

Graphique 9: Répartition du nombre de bénéficiaires du FAARF en 2019



CHAPITRE 3 : INTERMEDIATION SUR LE MARCHE DE L'EMPLOI

3.1. DEMANDE D'EMPLOI

3.1.1. Demandes d'emplois enregistrées à l'Agence Nationale pour l'Emploi

Points saillants :

- baisse des nouveaux demandeurs d'emploi de 10,8% ;
- 89,1% de demandeurs ont moins de 35 ans ;
- région du centre : 55% des demandeurs d'emploi.

En 2019, les demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE sont au nombre de 14 800 dont 43,1% de femmes. Par rapport à 2018, l'effectif des demandeurs d'emploi a baissé de 10,8%. Comparativement à la moyenne des cinq dernières années, la baisse est encore plus importante (14,8%).

Il existe d'énormes disparités régionales dans la répartition des demandeurs d'emploi. La région du Centre maintient sa première place en termes de demandeurs d'emploi inscrits avec 54,9% contre 64,7% en 2018. Elle est suivie de la région des Hauts Bassins (17,3%). La part des autres régions varie entre 1% et 6,6%. Seule la région du Centre-Sud a plus de femmes inscrites que d'hommes, soit 72,4%. La proportion des femmes demandeurs d'emploi varie de 29,6% à 48,6% dans les autres régions.

Par rapport à 2018, l'effectif des demandeurs d'emploi a baissé dans quatre régions. La plus forte baisse est celle des Cascades (40,1%) et la plus forte hausse est constatée dans la région de l'Est avec 78,9%.

Comme les années antérieures, les demandeurs d'emploi âgés de moins de 35 ans sont les plus nombreux (89,1%). Ceux âgés de 40 ans et plus représentent 3,3%. Le nombre de demandeurs d'emploi dont l'âge est compris entre 45 et 49 ans qui représentent 6,4% a connu une hausse de 10,3% par rapport à 2018. Les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus représentent 3,5%.

Notes méthodologiques :

Indice : [Valeur année n/Valeur année n-1]

TAMA = [(Valeur année n/Valeur année Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

Var/ $\overline{5DA}$ (%): Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

Sources statistiques : - collecte annuelle ONEF ; Annuaire statistique 2017 du Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Sécurité Sociale

Tableau 6: Effectif des demandeurs d'emplois inscrits à l'ANPE

2019	Variation/2018	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	% Féminin (2018)
14 820	-10,8	-14,8%	43,1

Carte 1: Nombre de demandeurs d'emploi inscrit à l'ANPE selon la région

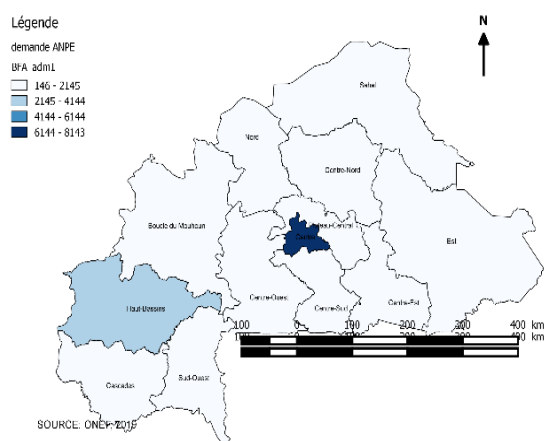


Tableau 7: Effectif des demandeurs d'emplois par région

Région	2019	Var/ 2018 (%)	Indice	% Féminin (2018)
B. du Mouhoun	338	15,0	1,1	30,2
Cascades	233	-40,1	0,6	29,6
Centre	8 143	-24,3	0,8	46,5
Centre-Est	476	41,2	1,4	34,9
Centre-Nord	288	-14,3	0,9	48,6
Centre-Ouest	983	41,6	1,4	34,1
Centre-Sud	210	35,5	1,4	72,4
Est	306	78,9	1,8	31,0
Hauts-Bassins	2 559	12,0	1,1	41,8
Nord	361	40,5	1,4	32,1
Plateau Central	491	-9,4	0,9	41,5
Sahel	146	15,9	1,2	33,6
Sud-Ouest	286	1,8	1,0	34,3
Burkina Faso	14 820	-10,8	0,9	43,1

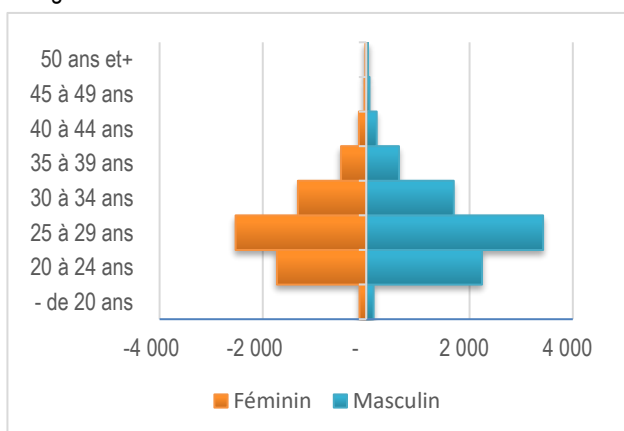
Tableau 8: Nombre de demandeurs d'emploi selon le groupe professionnel

Région	2019	Var/ 2018 (%)
Cadres supérieurs de l'administration	7	-70,8
Professions intellectuelles et scientifiques	2422	-19,6
Professions. Intermédiaires	1724	43,5
Employés de type administratif	9118	-16,6
Personnel des services et vendeurs	63	34,0
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture	104	100,0
Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal	610	-1,9
Conducteurs d'installation et de machines	334	-11,9
Ouvriers et employés non qualifiés	438	25,1
Ensemble	14 820	-10,8

Tableau 9: Demandeur d'emplois par tranche d'âge

Région	2019	Var/ 2018	Indice Multiplicateur (%)	% Féminin (2019)
- de 20 ans	272	43,9	1,4	47,4
20 à 24 ans	3968	-2,8	1,0	43,5
25 à 29 ans	5952	-13,3	0,9	42,5
30 à 34 ans	3017	-16,1	0,8	43,8
35 à 39 ans	1121	-23,0	0,8	43,4
40 à 44 ans	344	18,6	1,2	41,0
45 à 49 ans	96	10,3	1,1	34,4
50 ans et+	50	-2,0	1,0	32,0
Ensemble	14820	-10,8	0,9	43,1

Graphique 10: Pyramide des âges des demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE



3.1.2. Demandeurs d'emplois inscrits à l'ANPE (suite)

En 2019, les demandeurs d'emploi du groupe professionnel « employés de type administratif » sont les plus nombreux. Ils représentent 61,5% de la demande. Ils sont suivis des demandeurs d'emploi des groupes professionnels « professions intellectuelles et scientifiques » (16,3%) et « professions intermédiaires » (11,6%). Les autres groupes représentent 10,5% des demandeurs d'emploi. Comparativement à l'année 2018, les effectifs des demandeurs d'emploi des groupes professionnels « Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture », « Professions intermédiaires » et « Personnel des services et vendeurs » ont connu des hausses contrairement aux autres. Le groupe professionnel « Cadres supérieurs de l'administration » a subi une baisse de 70,8%.

La quasi-totalité des demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE en 2019 est diplômée. En effet, les demandeurs d'emploi diplômés représentent 94% de l'effectif total. Les demandeurs d'emploi de niveau « BAC et plus » représentent 46,1% et ceux détenteurs de diplômes inférieurs au BAC représentent 47,9%. Les demandeurs d'emploi diplômés de l'enseignement et de formation techniques et professionnels sont 18,5%.

Les femmes sont plus nombreuses parmi les illettrés. En effet, elles représentent 68,9% des illettrés. Elles sont minoritaires au sein des lettrés

Par rapport à 2018, l'effectif des demandeurs d'emploi des niveaux CAP, BEP, DEUG, CQP/BQP/BPT/DAT ont augmenté. Cette tendance concerne également le groupe des illettrés.

En 2019, le tiers des demandeurs d'emploi inscrits a une expérience professionnelle. Parmi les demandeurs d'emploi expérimentés, 57,8% se trouvent dans la région du Centre. Cette proportion était de 61,2% en 2018. Les demandeurs d'emploi de la région du Sahel (58,9%) ont une expérience professionnelle. Pour les autres régions, la proportion des demandeurs avec expérience professionnelle est inférieure à 50%.

Par rapport à 2018, l'effectif des demandeurs d'emploi avec expérience professionnelle a cru de 0,2%. Toutefois, il a quadruplé dans les régions de l'Est et du Sud-Ouest. Dans les régions de la Boucle du Mouhoun et du Centre-Sud, il n'a pas varié. L'effectif des demandeurs d'emploi sans expérience professionnelle a reculé de 16,2% par rapport à 2018.

Tableau 10: Demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE selon le groupe de profession

Région	2019	Var/2018 (%)	Indice
Cadres supérieurs de l'administration	7	-70,8	0,3
Professions intellectuelles et scientifiques	2422	-19,6	0,8
Professions. Intermédiaires	1 724	43,5	1,4
Employés de type administratif	9118	-16,6	0,8
Personnel des services et vendeurs	63	34,0	1,3
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture	104	100,0	2,0
Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal	610	-1,9	1,0
Conducteurs d'installation et de machines	334	-11,9	0,9
Ouvriers et employés non qualifiés	438	25,1	1,3
Ensemble	14820	-10,8	0,9

Graphique 11: Evolution des demandeurs enregistrés à l'ANPE d'emploi par expérience

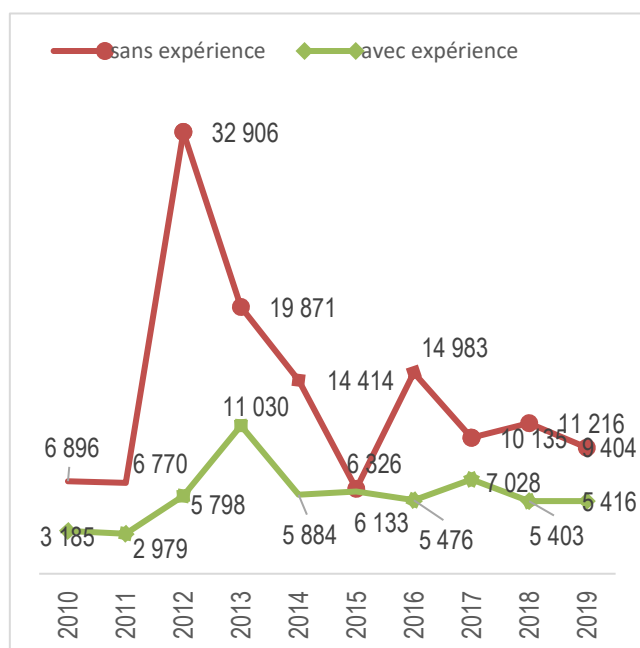


Tableau 11: Variation de l'effectif des demandeurs d'emplois selon le niveau d'instruction

Diplômes	2019	Var/2014 (%)	Var/5DA (%)	% femmes
Illettrés	134	38,4	-71,8	68,9
Sans diplôme	754	-14,5	-62,2	30,5
CEP	1 714	-32,0	-40,2	38,6
CAP	404	7,4	-17,6	38,3
BEPC	3 311	-0,7	6,4	49,2
BEP	1 180	59,5	84,8	45,2
BAC	4 385	-11,0	-5,4	47,9
DUT/BTS	671	-0,3	-5,2	46,1
DEUG	79	23,7	-46,0	35,8
Licence et plus	1 698	-36,7	-15,4	30,8
CQP/BQP /BPT/DAT	490	51,3	50,9	24,7
Ensemble	14 820	-10,8	-14,8	43,1

Tableau 12: Variation de l'effectif des demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE selon l'expérience

Région	Avec expérience		Sans expérience	
	2019	Var/2018 (%)	2019	Var/2018 (%)
B. du Mouhoun	131	0	207	55,6
Cascades	103	7,3	130	-55,6
Centre	3 130	-5,3	5 013	-32,7
Centre-Est	79	-55,4	397	148,1
Centre-Nord	84	-49,4	204	20,0
Centre-Ouest	286	72,3	697	32,0
Centre-Sud	26	0,0	184	42,6
Est	102	292,3	204	40,7
Hauts-Bassins	1 021	4,8	1 538	17,3
Nord	144	92,0	217	19,2
Plateau Central	194	6,0	297	-17,3
Sahel	86	109,8	60	-29,4
Sud-Ouest	30	328,6	256	-6,6
Burkina Faso	5 416	0,2	9 404	-16,2

3.2 OFFRE D'EMPLOI

3.2.1 Offres d'emploi de l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi

Points saillants :

- **CDI : 73% des offres ;**
- **taux de couverture de l'offre d'emploi :4,5%.**

L'ANPE a enregistré 670 offres d'emploi, en baisse de 0,4% par rapport à 2018. Le nombre d'offres d'emploi a reculé de 28% par rapport à la moyenne des offres des 5 dernières années.

Le nombre de CDI est supérieur à celui des CDD, et représente 73,6% des offres. Il est en hausse de 26% par rapport à 2018. Sur la période 2010-2019, la moyenne des CDI (610) est supérieure à celle des CDD (420). Excepté les Hauts-Bassins, le Nord et la Boucle du Mouhoun, les CDI sont nettement supérieurs aux CDD.

Le taux de couverture de l'offre d'emploi est de 4,5% en 2019. Il progresse de 0,5 point de pourcentage par rapport à 2018.

La région du Centre compte 54,6% des offres d'emploi en 2019 ; elle est suivie du Nord (10,2%), des Hauts-Bassins (9,4%), du Centre-Ouest (8,4%). Les autres régions ont chacune moins de 4%.

Notes méthodologiques :

Taux de couverture de l'offre d'emploi : C'est le rapport entre le nombre d'offres d'emploi enregistrés à l'ANPE et le nombre de demandeurs d'emploi

$TAMA = [(Valeur\ Finale/Valeur\ Initiale)^{(1/Nombre\ d'années)} - 1] * 100$

$Variation = [(Valeur\ Finale/Valeur\ Initiale) - 1] * 100$

$Var/ (5DA)^{-} (\%) : Variation\ par\ rapport\ à\ la\ moyenne\ des\ 5\ dernières\ années = [(Valeur\ Finale/moyenne\ (5\ années\ antérieures)) - 1] * 100$

Sources statistiques : collecte annuelle ONEF

Tableau 13: Variation du nombre d'offres d'emploi enregistrées à l'ANPE

Effectif		Variation/2018	
2019	% CDI	Ecart	%
670	73,6	-3	-0,4

Graphique 12: Evolution par type de contrat des offres d'emploi enregistrées

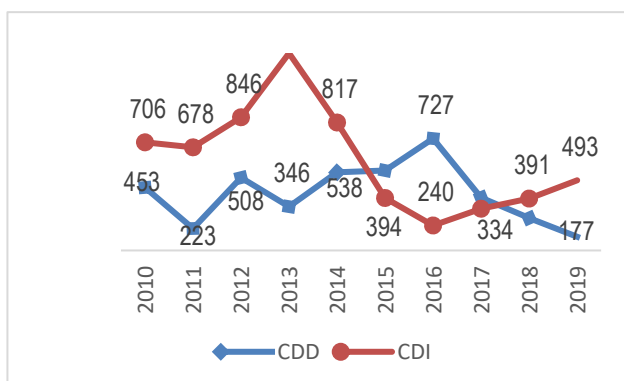


Tableau 14: offres d'emplois enregistrées à l'ANPE par région

Région	2019	Var/2018 (%)	Var/ $\bar{5DA}$ (%)	CDI (2019)
B. du Mouhoun	12	140,0	-86,1	6
Cascades	8	-88,7	-54,0	7
Centre	366	6,4	-30,7	305
Centre-Est	25	-49,0	5,9	25
Centre-Nord	8	-33,3	-61,5	8
Centre-Ouest	56	-27,3	137,3	52
Centre-Sud	7	0,0	-36,4	5
Est	11	1000,0	27,9	9
Hauts-Bassins	63	3,3	-51,5	15
Nord	68	300,0	37,1	16
Plateau Central	10	42,9	25,0	10
Sahel	16	128,6	40,4	15
Sud-Ouest	20	33,3	35,1	20
Burkina Faso	670	-0,4	-28,2	493

Graphique 13: Nombre d'emplois enregistrés par l'ANPE en 2019 par région

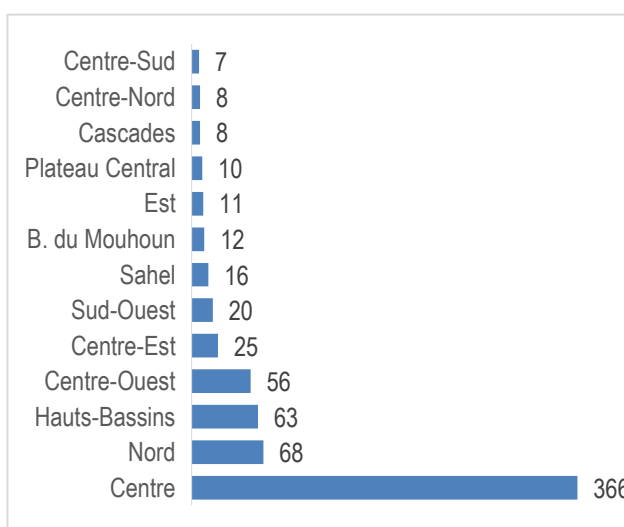
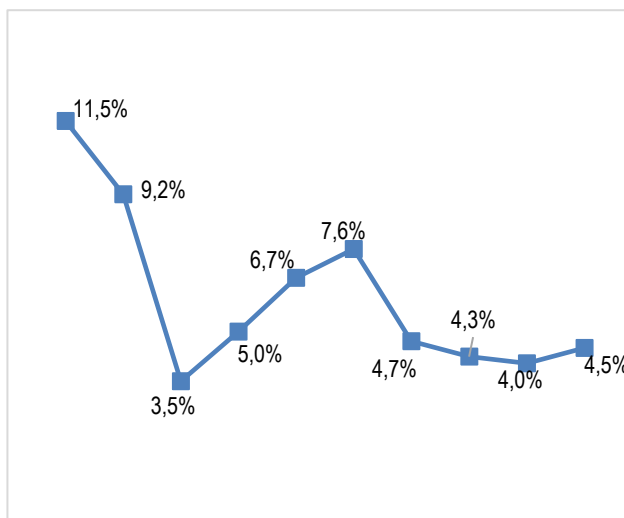


Tableau 15: Taux de couverture des demandes d'emploi par région

Région	Offre	Demande	Taux de couverture (%)
B. du Mouhoun	12	338	3,6
Cascades	8	233	3,4
Centre	366	8 114	4,5
Centre-Est	25	476	5,3
Centre-Nord	8	288	2,8
Centre-Ouest	56	983	5,7
Centre-Sud	7	210	3,3
Est	11	306	3,6
Hauts-Bassins	63	2 559	2,5
Nord	68	361	18,8
Plateau Central	10	491	2,0
Sahel	16	146	11,0
Sud-Ouest	20	286	7,0
Burkina Faso	670	14 820	4,5

Graphique 14: Evolution du taux de couverture des demandes d'emploi



3.2.2. Offres d'emploi publiées dans la presse écrite

Points Saillants :

- **Cinq fois plus de postes d'emplois publiés en 2019 ;**
- **Secteur public : 90% des postes publiés.**

La presse écrite et l'ONEF ont publié 35 097 postes d'emplois en 2019, soit 5 fois plus qu'en 2018. La moyenne des publications des postes d'emploi entre 2014 et 2018 est de 9 870 postes. La hausse s'explique par le recrutement de 25 915 agents enquêteurs dans le cadre du 5ème Recensement Général de la Population et de l'Habitat (RGPH). Les contrats à durée indéterminée (CDI) représentent 5% des postes contre 32% en 2018.

Le secteur public absorbe 90% des postes publiés. Les entreprises privées/ associatives et les organisations internationales/ projets ont respectivement 5,7% et 4,6% des postes d'emploi.

La région du Centre abrite 70,5% des postes publiés. Elle est suivie des Hauts-Bassins (6,7%) et du Sahel (5%). Les autres régions ont chacune moins de 4% des postes publiés. La région du Plateau Central est la seule à avoir subi une baisse du nombre des postes offerts par rapport à 2018. Par rapport à la moyenne des postes publiés entre 2014 et 2018, toutes les régions ont plus d'offres en 2019.

Notes méthodologiques :

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

TAMA = [(Valeur Finale/Valeur Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Var/ (5DA)⁻ (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

La presse écrite regroupe les Journaux SIDWAYA, LE PAYS et l'OBSERVATEUR PAALGA

Sources statistiques : Base de données de l'ONEF

Tableau 16: Variation du nombre de postes d'emploi publié dans la presse écrite

2019	Indice /2018	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	% CDI
35 097	5,4	255,6	4,8

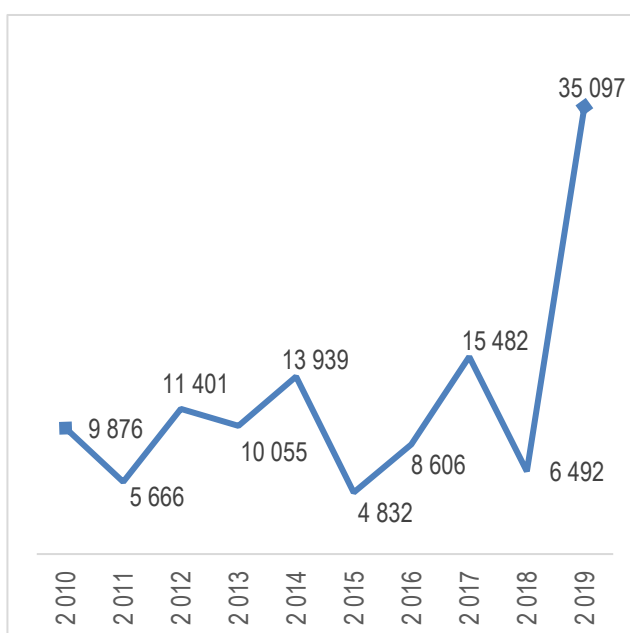
Tableau 17: Evolution des postes d'emploi demandés par type de structure bénéficiaire

Type de structure	Effectif	%
Administration publique/entreprise publique ou parapublique	31 462	89,6
Entreprise privée/ associative	2005	5,7
Organisation internationale/projet	1630	4,6
Ensemble	35097	100,0

Tableau 18: Evolution du nombre de postes d'emploi demandés par région d'affectation

Région	2019	Var/2018 (%)	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	% 2019
B. du Mouhoun	672	454,1	171,1	1,9
Cascades	141	5,5	73,6	0,4
Centre	24 747	471,5	257,4	70,5
Centre-Est	465	327,1	611,4	1,3
Centre-Nord	1 112	1180,9	544,1	3,2
Centre-Ouest	772	1266,4	568,7	2,2
Centre-Sud	182	500,3	180,3	0,5
Est	1 187	562,6	310,7	3,4
Hauts-Bassins	2 348	2141,9	214,3	6,7
Nord	1 079	31,6	89,2	3,1
Plateau Central	149	-8,4	28,0	0,4
Sahel	1 751	1617,1	739,3	5,0
Sud-Ouest	407	122,1	116,6	1,2
Etranger	85	16,4	5,8	0,2
Ensemble	35 097	440,6	255,6	100,0

Graphique 15: Evolution du nombre de postes d'emploi demandé à travers la presse écrite



CHAPITRE 4 : TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Points saillants

- **baisse de 12,1% des nouveaux immatriculés en 2019**
- **hausse de 12,8% du nombre des employeurs en 2019**

En 2019, la CNSS compte 454 162 salariés immatriculés dont 23,5% de femmes. Cet effectif est en hausse de 6,7% par rapport à 2018. L'effectif des immatriculés croît depuis 2014 au rythme moyen annuel de 7,0%. Au cours des 5 dernières années, la proportion des femmes dans l'effectif des salariés immatriculés dépasse 20% et progresse d'année en année. Elle atteint 23,5% en 2019. Par rapport aux 5 dernières années le taux d'accroissement moyen annuel des femmes immatriculées est de 8,8 % contre 7% pour l'ensemble.

En 2019, le nombre de nouveaux salariés immatriculé est de 42 215, en baisse de 12,1% par rapport à l'année précédente. Les salariés des entreprises privées formelles sont majoritaires et représentent 89,0% des nouveaux immatriculés. Les salariés des EPE sont moins nombreux avec une proportion de 5,2%.

La CNSS a 155 224 employeurs déclarés en 2019 contre 137 607 en 2018, soit une hausse de 12,8%. Les employeurs se composent des employeurs de « Régime général » (83,4%), des « Assurés volontaires » (10,9%) et des « Employeurs de Gens de maison » (5,6%). L'effectif des employeurs des catégories « Gens de maisons » a le plus augmenté (+27,7%) par rapport à 2018 et est suivi des « Employeurs de Régime général » avec 12,6%. Toutefois, la catégorie des « Employeurs de Régime général » a le taux d'accroissement moyen annuel le plus élevé de ces cinq dernières années (12,7%).

En 2019, la CNSS a enregistré 1 303 cas de lésions professionnelles dont 99,6% d'accidents de travail. Le nombre d'accidents de travail baisse de 7,4% par rapport à 2018. Comparativement à la moyenne des cinq dernières années, il est en récession de 7,8%.

Le nombre de cas des maladies professionnelles enregistrées en 2019 est de 5 contre 10 cas en 2018.

Notes méthodologiques :

TAMA = $[(\text{Valeur Finale}/\text{Valeur Initiale})^{(1/\text{Nombre d'années})} - 1] * 100$

Variation = $[(\text{Valeur Finale}/\text{Valeur Initiale}) - 1] * 100$

Var/ (5DA)⁻ (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années = $[(\text{Valeur Finale}/\text{moyenne (5 années antérieures)}) - 1] * 100$

Sources statistiques : Collecte annuelle ONEF

Tableau 19: Evolution des salariés immatriculés à la CNSS

2019	Variation / 2018(%)	TAMA/ 2014(%)	% Femme (2019)
454 162	6,7	7,0	23,5

Graphique 16: Salariés immatriculés à la CNSS par année

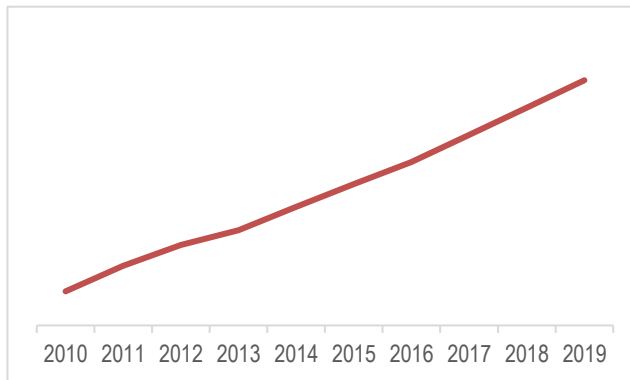


Tableau 20: Evolution des accidents de travail et des maladies professionnelles de la CNSS

Type de dommage	2019	Var/ 2018(%)	TAMA/2014 (%)
Accidents du travail	1 298	-7,4	-7,8
Maladies professionnelles	5	-50,0	-6,5
Ensemble	1 303	-7,7	-7,8

Graphique 17: Salariés immatriculés à la CNSS selon le sexe

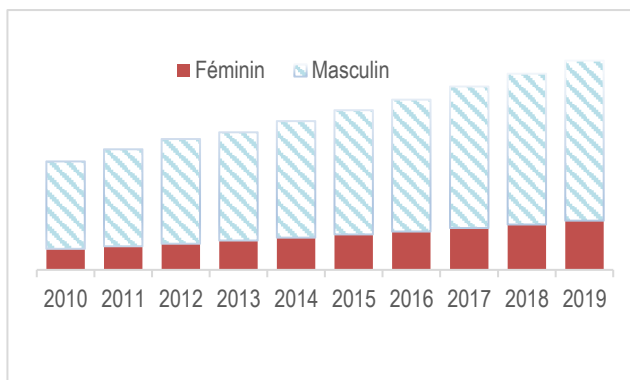


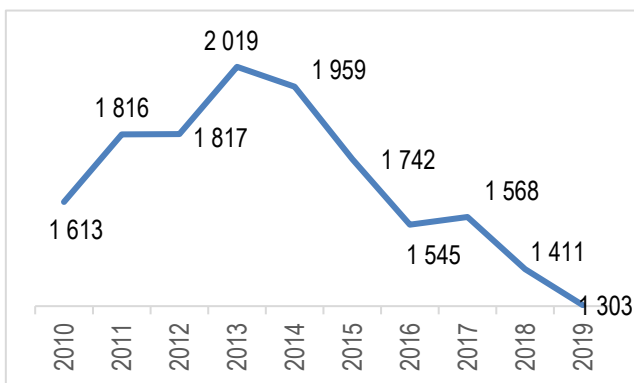
Tableau 21: Evolution des employeurs par régime

Régime	2019	Var/ 2018 (%)	TAMA /2014(%)
Régime général	129 465	12,6	12,7
Gens de maison	8 770	27,7	7,5
Assurés volontaires	16 989	8,0	16,6
Ensemble	155 224	12,8	12,8

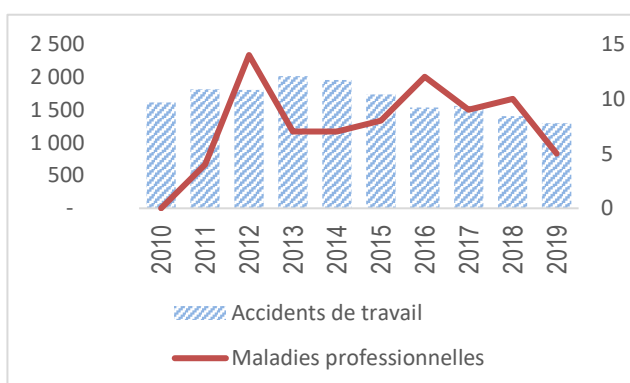
Tableau 22: effectif des nouveaux salariés immatriculés à la CNSS selon le type d'Etablissement

Années/Forme juridique	2018	2019	Var/2018 (%)
EPE	2 406	2 212	-
Société d'Etat	2 765	2 419	-1
Entreprises Privées formelles	42 868	37 584	-1
Ensemble	48 039	42 215	-1

Graphique 18: Variation des lésions professionnelles enregistrées à la CNSS



Graphique 19: Evolution des accidents de travail et maladie professionnelle enregistrés à la CNSS



CHAPITRE 5 : DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES

5.1. Bénéficiaires de l'intervention du Fonds d'appui à la formation professionnelle et à l'apprentissage (FAFPA)

Points saillants :

- 59% de femmes bénéficiaires ;
- + 30% de bénéficiaires ;
- forte hausse des bénéficiaires dans le Centre-Est (325,7%).

Au cours de l'année 2019, le nombre de bénéficiaires des formations du FAFPA est de 6 900 dont 59% de femmes. Il augmente de 29,8% par rapport à 2018.

Les régions du Centre et de la Boucle du Mouhoun ont respectivement 29,6% et 11,4% des bénéficiaires. Par rapport à 2018, quatre régions ont eu des baisses du nombre de bénéficiaires. La plus forte baisse est constatée dans la région du Nord (75,2%). Le nombre de bénéficiaires est multiplié par quatre dans la région du Centre-Est par rapport à 2018.

Les bénéficiaires des actions de formation du FAFPA ont reçu en 2019 deux types de formation. Ainsi, 78,2% des bénéficiaires ont suivi une formation de perfectionnement d'artisans et 21,8% une formation par apprentissage. Par rapport à 2018, l'effectif des bénéficiaires de la formation par apprentissage a baissé de 31,6% contrairement à celui du perfectionnement des artisans qui a augmenté de 73,2%.

Les formations financées ont concerné principalement les secteurs d'activités que sont « Agriculture, chasse, sylviculture, élevage et pêche » (62,2%), « Artisanat » (17,7%) et « Commerce de gros et de détails, restaurants et hôtels » (13,3%). Les autres secteurs d'activités tels que « Bâtiment et Travaux Publics », « Electricité-Gaz et Eau », « Transport, Entrepôts et Communications », « Industrie », « Banques, Assurances, Affaires Immobilières et Services Fournis aux particuliers » et « Informatique » représentent chacun moins de 3%.

Notes méthodologiques :

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

TAMA = [(Valeur Finale/Valeur Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Var/ (5DA)⁻ (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

Source statistique : Collecte annuelle ONEF

Tableau 23: Variation du nombre de bénéficiaires du FAFPA par région

REGION	2019	Var/2018 (%)	TAMA/2014
Boucle du Mouhoun	783	163,6	9,5
Cascades	182	160,0	5,5
Centre	2 038	140,9	56,5
Centre -Est	711	325,7	-16,2
Centre- Nord	266	-65,5	-11,5
Centre -Ouest	554	225,9	-9,8
Centre- Sud	389	-27,4	23,2
Est	432	95,5	13,6
Hauts -Bassins	437	-17,5	-31,4
Nord	294	-75,2	-4,6
Plateau Central	340	60,4	-34,4
Sahel	300	59,6	-9,4
Sud- Ouest	151	43,8	-4,4
Burkina Faso	6 877	29,8	-9,1

Graphique 20: Evolution des bénéficiaires du FAFPA

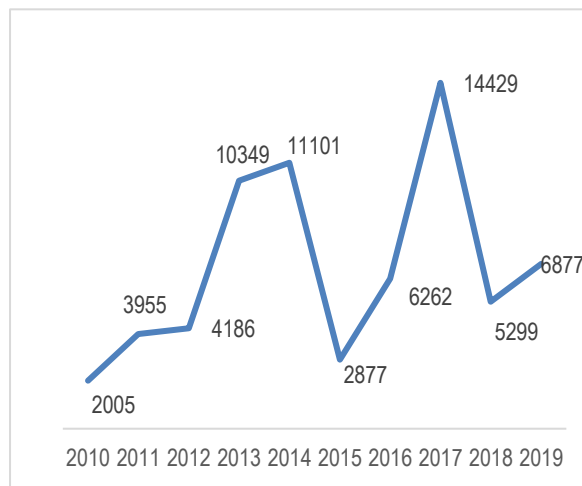


Tableau 24: Variation de l'effectif des bénéficiaires du FAFPA selon le sexe

Sexe	2019	Var/2018(%)	TAMA/2014(%)
Féminin	4 058	36,6	-8,6
Masculin	2 819	21,1	-9,9
Ensemble	6 877	29,8	-9,1

Graphique 21: Evolution de l'effectif des bénéficiaires du FAFPA selon le sexe

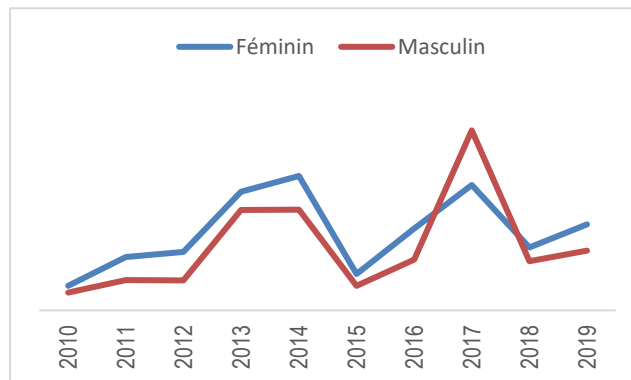
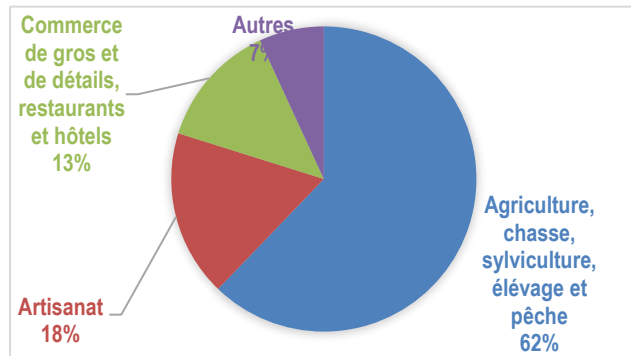


Tableau 25: Evolution de l'effectif des bénéficiaires du FAFPA par type de formation

Type de formation	2018	2019	Var/ 5DA (%)	TAMA/2014(%)
Formation par apprentissage	2 195	1 502	-31,6	-25,9
Perfectionnement des artisans	3 104	5 375	73,2	6,1
Ensemble	5 299	6 877	29,8	-9,1

Graphique 22: Répartition du nombre de bénéficiaire du FAFPA par secteur d'activité



5.2. Volontariat national

Points saillants :

- **6 097 candidats au volontariat national ;**
- **baisse de 62% des volontaires en mission.**

Le Groupement d'Intérêt Public-Programme National de Volontariat au Burkina Faso (GIP-PNVB) a enregistré 6 097 candidats au volontariat. Ce nombre hausse de 2,5% par rapport à 2018 et est supérieur à la moyenne des candidats au volontariat au cours des 5 dernières années (5 697). La proportion des candidates est de 62,8% contre 61,9% en 2018.

L'effectif des volontaires en mission est passé de 1 196 en 2018 à 455. Les femmes représentent 59,8% des volontaires en mission contre 53,4% en 2018. Sur treize candidats au volontariat en 2019, un est envoyé en mission.

A l'instar des années antérieures, la région du Centre regorge le plus de volontaires en mission avec 25,7% en 2019. Les autres régions ont chacune une proportion inférieure à 8%, exceptée celle des Hauts-Bassins qui enregistre 10,8% des volontaires en mission. La proportion des moins de 35 ans représente 62,7% des volontaires.

Les structures déconcentrées ont accueilli 46,4% des volontaires en mission, les Organisations de la Société Civile (OSC) et les collectivités territoriales en reçoivent respectivement 35% et 11,0%.

Notes méthodologiques :

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

TAMA = [(Valeur Finale/Valeur Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Var/ (5DA)⁻(%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

Sources statistiques : collecte annuelle ONEF

Tableau 26: Variation de l'effectif des volontaires nationaux

Caractéristiques	2019	Var/2018 (%)	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	%Femme
Candidats au volontariat	6 097	2,5	7,0	62,8
Volontaires en mission	455	-62,0	-65,0	59,8

Carte 2 : Répartition des volontaires nationaux en mission en 2017 par région

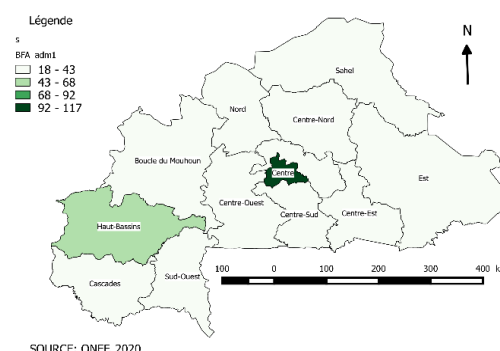


Tableau 27: Variation des volontaires nationaux en mission selon le type de structure

Type de structure	2019	Var/2018 (%)	TAMA/2014 (%)	2019 (%)
Structures déconcentrées	211	-55,4	-66,0	46,4
Collectivités territoriales	50	-79,5	-83,0	11,0
OSC	159	-63,5	-53,8	34,9
Autres	35	-18,6	-12,1	7,7
Ensemble	455	-62,0	-65,0	100,0

Graphique 23: Proportion des volontaires nationaux en mission selon le type de structure

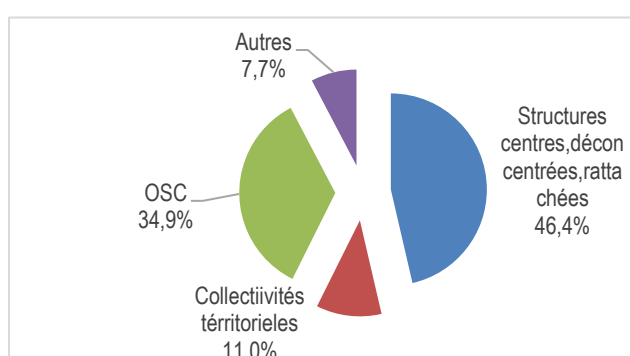


Tableau 28: Variation de l'effectif des volontaires nationaux en mission par région

REGION	2019	Var/2018 (%)	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	2019 (%)
Boucle du Mouhoun	34	-61,8	-70,7	7,5
Cascades	22	-58,5	-58,5	4,8
Centre	117	-60,9	-58,7	25,7
Centre -Est	23	-60,3	-69,4	5,1
Centre- Nord	31	-50,0	-52,0	6,8
Centre -Ouest	28	-62,7	-70,8	6,2
Centre- Sud	23	-61,7	-68,3	5,1
Est	32	-59,5	-70,3	7,0
Hauts -Bassins	49	-56,3	-45,9	10,8
Nord	29	-61,3	-64,7	6,4
Plateau Central	18	-78,8	-79,7	4,0
Sahel	25	-67,5	-71,5	5,5
Sud- Ouest	24	-66,7	-70,3	5,3

Tableau 29: Evolution des volontaires Nationaux en mission selon la tranche d'âge

Tranche d'âge	2019	Var/2018 (%)	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	%
[18-25[85	-65,0	-93,1	18,7
[25-30[124	-56,0	-91,8	27,3
[30-35[76	-75,4	-94,5	16,7
[35-40[134	-48,5	-89,7	29,5
40 ans et +	36	-64,7	-86,4	7,9
Ensemble	455	-62,0	-92,0	100,0

5.3. Apprenants des centres de formation professionnelle du MJPEJ

Points saillants :

- hausse de l'effectif des apprenants de 0,9% par rapport à 2018 ;
- ANPE : 74% des apprenants des centres de formation professionnelle.

En 2019, le nombre d'apprenants des centres de formation professionnelle (CFP) du MJPEJ est de 4 500. Il hausse de 0.9% par rapport à 2018. Les CFP de l'ANPE concentrent 74% de l'effectif total.

Contrairement aux autres centres, le Centre de Formation Professionnelle de Référence de Ziniaré (CFPR/Z) a enregistré une importante baisse de son effectif de 37,1% par rapport à 2018.

Par rapport à la moyenne des cinq dernières années, l'effectif des apprenants des centres du MJPEJ en 2019, a augmenté de 44,2%.

Au CFPR-Z, sur seize filières de formation, la filière électricité bâtiment a le plus grand nombre d'apprenants avec 16,5% des effectifs.

Au CEFPO, sur onze filières de formation, la filière Réparation des téléphones portables enregistre le plus grand nombre des apprenants avec 42,1% des effectifs.

Au CFPI-B, sur sept filières de formation, la filière « Electronique et Energie solaire photovoltaïque » concentre le plus d'apprenants avec 40,5% des effectifs.

Quatre types de formation sont effectués dans les CFP du MJPEJ. Ainsi, la formation de type résidentiel concerne 64% des apprenants, suivi de la formation dual 24,2%, de la formation modulaire 9,9% et le perfectionnement 1,9%.

Notes méthodologiques :

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

TAMA = [(Valeur Finale/Valeur Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Var/ (5DA) (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

Source statistique : Collecte annuelle ONEF

Tableau 30: Evolution de l'effectif des apprenants dans les centres de formations du MJFIP

Centre	2019	Var/2018	Var/ $\overline{5DA}$
CEFPO	356	328,9	258,1
ANPE	3 331	11,3	17,7
CFPR/Z	550	-37,1	-68,9
CFPIB	262	-48,5	11,7
Ensemble	4 499	0,9	44,2

Graphique 24: Effectif de apprenants des structures du MJFIP par centre de formation

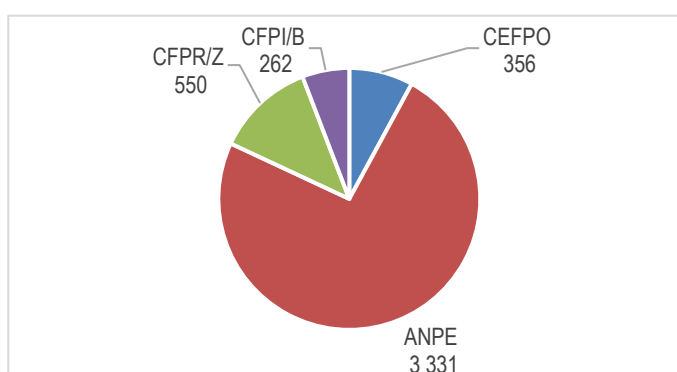


Tableau 31: Evolution de l'effectif des apprenants du CFPR/Z par filière de formation

Filière	2019	Indice/2018	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	2019(%)
Boulangerie pâtisserie	50	3	273,1	9,1
Conception et réalisation de meuble	2		-52,4	0,4
Construction maçonnerie	52	3	261,1	9,5
Dessin bâtiment	13	3	116,7	2,4
Electricité bâtiment	91	2	138,2	16,5
Electronique industriel	48	1	34,8	8,7
Electromécanique	58	1	17,9	10,5
Froid et climatisation	43	2	34,4	7,8
Génie civil	5		1150,0	0,9
Maintenance auto	90	2	47,1	16,4
Mécanique agricole	0		-100,0	0,0
Mécanique de précision	29	2	55,9	5,3
Métreur projecteur	10	1	-30,6	1,8
Technique informatique	36	0	-48,3	6,5
Energie solaire	13	0	0	2,4
Menuiserie métallique	10	0	0	1,8
Ensemble	550	2	49,5	100,0

Tableau 32: Evolution de l'effectif des apprenants du CEFPO

Filière	2019	Var/2018	Var/ $\overline{5DA}$ (%)
Coiffure	0	-	-100,0
Coupe-Couture	12	20,0	15,4
Electricité bâtiment	53	96,3	82,8
Esthétique	0	-	-100,0
Froid et Climatisation	33	-	-
Génie civil/ Bâtiment	29	81,3	98,6
Maintenance bureautique et informatique	23	666,7	360,0
Mécanique auto	38	153,3	183,6
Menuiserie bois	5	-	-
Menuiserie métallique	13	8,3	66,7
Réparation des téléphones portables	150	-	-
Ensemble	356	328,9	308,3

Tableau 33: Evolution de l'effectif des apprenants des centres MJPEJ par Type de formation

Mode de formation	2019	Var/2018	Var/ $\overline{5DA}$ (%)
Dual	1087	-	-
Résidentielle	2881	6,5	17,7
Perfectionnement	85	-85,8	-68,9
Modulaire	446	-61,4	11,7
Ensemble	4499	0,9	44,2

Tableau 34: Répartition des apprenants du CFPI-B en 2019

Filière	Masculin	Féminin	Total
Mécanique de précision	17	0	17
Electronique et Energie solaire photovoltaïque	103	3	106
Froid et climatisation	5	1	6
Informatique et télécommunication	41	4	45
Electromécanique et automate programmable industriel	48	1	49
Maintenance industrielle	37	2	39
Ensemble	251	11	262

ANNEXE

Annexe : Glossaire des termes utilisés :

Taux net d'activité au sens du BIT : se définit comme le rapport entre la main d'œuvre (population occupée c'est-à-dire ayant un emploi ou celle ayant effectivement posé un acte de recherche d'emploi au cours du mois précédant l'enquête) et la population en âge de travailler (15 ans *et plus*)

Taux d'emploi : rapport entre la population active occupée et la population en âge de travailler (15ans et plus). Cet indicateur mesure la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main-d'œuvre. Plus ce taux est proche du taux d'activité plus les capacités d'une économie à utiliser ses ressources humaines sont fortes.

Candidature au concours direct de la fonction publique : dossier complet reçu par le jury de

Certification : processus ou procédure de validation et de reconnaissance de compétence

Chômage : selon le Bureau International du Travail (BIT), situation de toute personne ayant l'âge légal pour travailler, qui au cours de la période de référence (généralement une semaine) était sans emploi, disponible pour travailler et à la recherche active d'un emploi.

Formation continue/perfectionnement : formation destinée à compléter ou à développer des connaissances et des qualifications préalablement acquises dans une formation de base ou d'une formation initiale.

Formation duale : apprentissage alternant des moments dans un centre de formation et des périodes de pratique professionnelle en situation réelle dans l'atelier ou l'entreprise. Cette alternance se fait de façon très rapprochée (hebdomadaire).

Formation modulaire : formation visant l'acquisition pendant une courte durée (deux à six semaines), des connaissances précises dans une filière donnée.

Formation par apprentissage : formation de longue durée qui se déroule pour une part importante en entreprise, mais aussi en complément dans les établissements de formation et qui est régie conformément à la législation ou à l'usage par un contrat d'apprentissage, verbal, écrit, énonçant les obligations des parties.

Formation résidentielle : formation d'une durée allant de trois (03) mois à dix-huit (18) mois, à donner aux jeunes (garçons et filles) un savoir-faire pour exercer efficacement un emploi salarié ou pour s'auto employer. La formation se passe entièrement au centre, avec un stage en entreprise.

Postes à pourvoir : places mises en compétition par la fonction publique.

Postes pourvus : candidats admis sur la liste principale à l'issue des concours.

Proportion des Jeunes de (15-24 ans) ni dans le système éducatif ni dans l'emploi : Cet indicateur se définit comme la proportion dans le total des jeunes, de l'ensemble des jeunes au chômage et des jeunes économiquement inactifs pour des raisons autres que la scolarisation et la formation.

Taux de salarisation : c'est le rapport entre le nombre de salariés et la population active occupée

Taux emplois précaires : Travailleurs occasionnels, saisonniers, et temporaires, en pourcentage de la population occupée.

Taux d'emplois vulnérables ou part des travailleurs propre compte et travailleurs familiaux : L'emploi vulnérable caractérise les emplois des travailleurs indépendants et des travailleurs familiaux collaborant à

l'entreprise familiale. Ces emplois sont souvent informels et ne bénéficient pas de certains éléments associés à l'emploi décent comme la protection sociale, congés maladie etc. Par définition, le taux d'emploi vulnérable est égal à la part des travailleurs pour leur propre compte et des travailleurs familiaux non rémunérés dans le total des emplois.

Sous-utilisation de la main œuvre : fait référence aux inadéquations entre l'offre et la demande de main-d'œuvre, qui se traduisent par un besoin non satisfait d'emploi dans la population.

Main d'œuvre : fait référence à l'offre de travail du moment pour la production de biens et de services en échange d'une rémunération ou d'un profit. Main-d'œuvre = Personnes en emploi + Personnes au chômage.

Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage : $[(\text{personne en sous-emploi lié au temps de travail} + \text{personne au chômage}) / \text{main-d'œuvre}] \times 100$.

Taux combiné du chômage et de la main-d'œuvre potentielle : $[(\text{personnes au chômage} + \text{main-d'œuvre potentielle}) / (\text{main-d'œuvre élargie})] \times 100$.

Annexe : Synthèse méthodologique d'élaboration du tableau de bord

Le TBE est un recueil de données et d'indicateurs décrivant la situation de l'emploi et de la formation professionnelle. La présente édition couvre la période 2010 à 2019. Il analyse l'évolution du niveau de ces différents indicateurs afin de permettre aux décideurs, d'avoir une vision plus claire de la dynamique du secteur de l'emploi pour orienter l'action gouvernementale. Ainsi, permet-il de contribuer à une meilleure visibilité de la situation de l'emploi et de la formation professionnelle. De ce fait, il constitue un instrument privilégié de travail, de réflexion et d'appui à la gestion de l'emploi au Burkina Faso.

Le processus d'élaboration du TBE est fondé essentiellement sur la revue et l'analyse de la documentation disponible ainsi que sur la collecte et le traitement des données statistiques. Il se présente ainsi :

- la collecte de données en vue de l'élaboration de l'annuaire statistique ;
- la mise à jour de l'annuaire statistique 2019 par la compilation des données de 2019 ;
- la revue documentaire;
- la définition des indicateurs à analyser ;
- l'élaboration des graphiques, tableaux et cartes ;
- l'analyse et rédaction du document du TBE.

Difficultés rencontrées

- non désagrégation selon le sexe de certains indicateurs lié à la collecte ;
- manque d'archivage des données au sein de certaines structures ;
- non informatisation des données dans certaines structures ;
- non harmonisation des concepts ;
- mobilité professionnelle du personnel en charge des statistiques ;
- incohérence des données de certaines structures ;
- absence de statistiques actualisées dans certaines structures.