

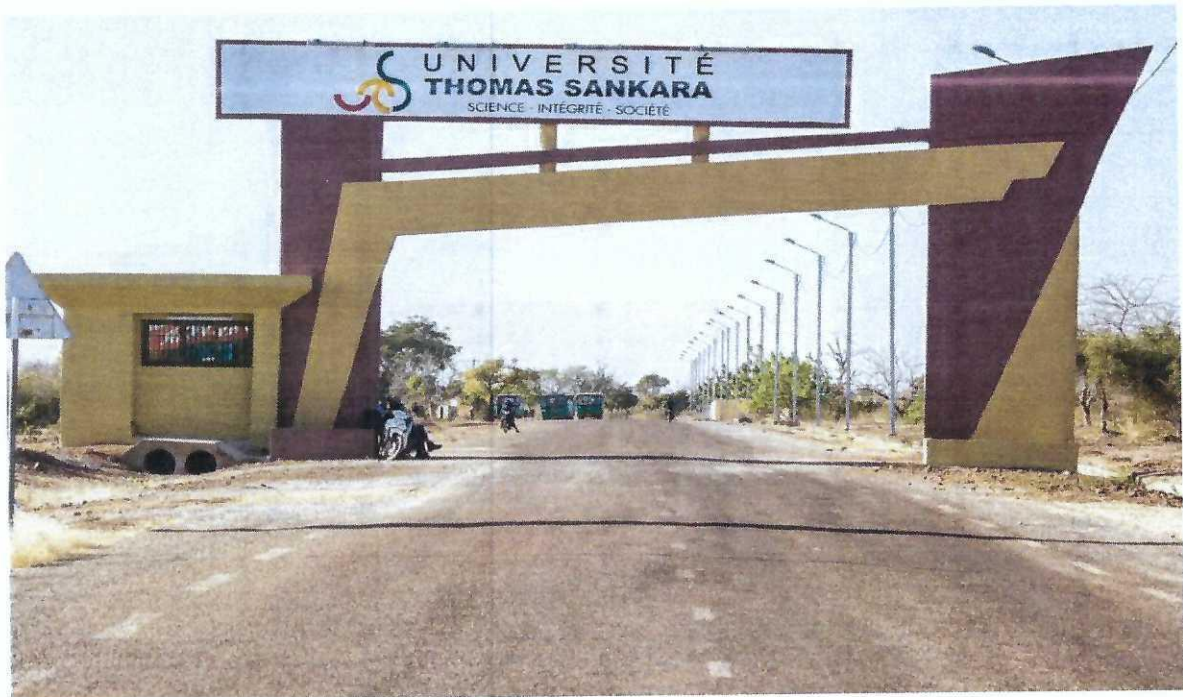
UNIVERSITE THOMAS SANKARA

SECRETARIAT GENERAL

DIRECTION DES ETUDES ET DE LA PLANIFICATION

DOCUMENT BILAN

GESTION 2023



« L'Université Thomas SANKARA, un pôle d'excellence et de référence, produisant des cadres intègres, compétents, compétitifs et solidaires au service de la société ».

TABLE DES MATIERES

SIGLES ET ABRÉVIATIONS	5
LISTE DES TABLEAUX.....	13
LISTE DES FIGURES	14
AVANT PROPOS	15
UNIVERSITE THOMAS SANKARA EN CHIFFRES	16
INTRODUCTION	17
CHAPITRE I : ACTIVITES ADMINISTRATIVES.....	18
I.1. SESSIONS DES INSTANCES STATUTAIRES	18
I.1.1. Conseil d'Administration.....	18
I.1.2. Conseil Scientifique et Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire	20
I.2. REUNIONS DE CABINET	21
I.3. GESTION DES ACTES ADMINISTRATIFS ET DU COURRIER	22
I.3.1. Gestion des actes administratifs.....	22
I.3.2. Gestion du courrier.....	23
I.4. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	25
I.4.1. Passation de service et installation de responsables de structures.....	25
I.4.2. Renforcement des capacités du personnel	28
I.4.3. Situation des flux entrants et sortants du personnel de l'UTS	29
I.4.4. Gestion des carrières	32
I.5. JOURNEES DE REDEVABILITE A L'UTS.....	34
I.6. OUTILS DE PILOTAGE ET DE GESTION.....	36
CHAPITRE II : ACTIVITES FINANCIERES ET MATERIELLES.....	37
II.1. GESTION FINANCIERE.....	37
II.1.1. Recettes	38
II.1.2. Dépenses	40
II.2. GESTION DES MARCHES PUBLICS	42
II.3. CONSTRUCTION DU VILLAGE UNIVERSITAIRE.....	43
II.3.1 Infrastructures fonctionnelles.....	43
II.3.2. Infrastructures en chantier en 2023.....	44
II.3.3. Processus d'indemnisation et de recasement des populations impactées par le projet de construction du site de l'UTS.....	48
CHAPITRE III : ACTIVITES ACADEMIQUES ET PEDAGOGIQUES	50

III.1. ACTIVITES ACADEMIQUES ET PEDAGOGIQUES	50
III.1.1 Inscription et réinscription des étudiants	50
III.1.2 Confection des cartes d'étudiant	50
III.1.3 Atelier de partage d'expériences	51
III.1.4 Atelier de diagnostic du fonctionnement de l'UFR/SJP	52
III.1.5. Elaboration et relecture des offres de formation.....	52
III.1.6. Sortie pédagogique à l'UFR/ST	54
III.1.7. Session de soutenance au CU/Tenkodogo	54
III.2. CEREMONIES A CARACTERE ACADEMIQUE ET PEDAGOGIQUE.....	55
III.2.1 Cérémonie d'accueil et d'information des nouveaux étudiants de l'UTS	55
III.2.3 Atelier de validation de l'étude sur la restructuration de l'IUFIC	56
III.3. HOMMAGE AU PERSONNEL ADMIS A LA RETRAITE DE L'UFR/SJP	57
III.4 QUELQUES INDICATEURS DE PERFORMANCE DE L'UTS	57
CHAPITRE IV : RECHERCHE, COOPÉRATION UNIVERSITAIRE, PROFESSIONNALISATION ET RELATIONS UNIVERSITE-ENTREPRISES	59
IV.1. ACTIVITES DE PROMOTION DE LA RECHERCHE UNIVERSITAIRE.....	59
IV.1.1. Evènements scientifiques	59
IV.1.2. Elaboration du Plan stratégique de la recherche	63
IV.1.3. Mise en place de laboratoires et équipes de recherche	63
IV.1.4. Publication des travaux de recherche	64
IV.1.5. Quelques données sur les doctorants de l'UTS	67
IV.2 ACTIVITES DE PROMOTION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	67
IV.2.1. Préparation aux concours d'agrégation et CTS du CAMES.....	67
IV.2.2. Résultats des CTS et concours d'agrégation du CAMES	68
IV.3. COOPERATION UNIVERSITAIRE	70
IV.3.1. Accords signés en 2023.....	70
IV. 3. 2. Cartographie actualisée des zones de coopération	72
IV. 3. 3. Bilan sur la vivacité des accords	72
IV.4. PROFESSIONNALISATION ET RELATIONS UNIVERSITE-ENTREPRISES.	73
IV.4.1 Evènements sur l'insertion professionnelle	73
IV.4.2 Diffusion de la culture entrepreneuriale	74
IV.4.2. Professionnalisation des formations	74
IV.4.3 Relations Université-Entreprises.....	76
CHAPITRE V : PROMOTION DE LA COHESION SOCIALE PAR LE SPORT, LES LOISIRS ET LA CULTURE ET AUTRES ACTIVITES ASSOCIATIVES.....	77

V.1. PARTICIPATION AUX JEUX UNIVERSITAIRES.....	77
V.1.1 Participation de l'UTS aux jeux universitaires	77
V.1.2. Participation du CU de Tenkodogo aux jeux universitaires	79
V.2. ACTIVITES ASSOCIATIVES	79
V.2.1 Activités associatives des étudiants de l'UFR/SEG	80
V.2.2 Activités associatives des étudiants de l'IUFIC	81
V.2.4 activités organisées par le bureau du personnel ATOS au titre de l'année 2023	82
CONCLUSION.....	86

SIGLES ET ABRÉVIATIONS

SIGLES/ ABREVIATIONS/ACRONYMES	SIGNIFICATIONS
AASU	Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire
AAPUI	Atelier d'Architecture des Projets Urbain et d'Ingénierie
ACS	Analyse et Contrôle des Systèmes
AISU	Attaché d'Intendance Scolaire et Universitaire
AC	Agence Comptable
AG/EPE	Assemblée Générale des Etablissements Publics de l'Etat
ALT	Assemblée Législative de Transition
AM	Algèbre et Modélisation
ANPE	Agence National Pour de l'Emploi
ANTA	Analyse Numérique, Théories et Applications
ATER	Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche
ATOS	Administratif, Technique, Ouvrier et de Soutien
AUF	Agence Universitaire de la Francophonie
CA	Conseil d'Administration
CAMES	Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur
CASEM	Conseil d'Administration du Secteur Ministériel
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CCI	Comités Consultatifs Interafricains
CEDRES	Centre d'Etudes, de Documentation et de Recherche Economiques et Sociales
CdP	Contrat de Performance
CENOU	Centre National des Œuvres Universitaires
CFVU	Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire

SIGLES/ ABREVIATIONS/ACRONYMES	SIGNIFICATIONS
CIOSPB	Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle et des Bourses
CSAF	Chef de Service Administratif et Financier
CISU	Conseiller d'Intendances Scolaire et Universitaire
2CI	Certificat de Compétence en Informatique et Internet
CM	Chargé de Mission
CNRST	Centre National de Recherche Scientifique et Technologique
CIEREA	Conférence des Institutions d'Enseignement et de Recherche Économiques et de Gestion en Afrique
CS	Conseil Scientifique
CTP	Comité Technique Paritaire
CTS	Comité Technique Spécialisé
CU	Centre Universitaire
DAF	Direction/Directeur de l'Administration et des Finances
DAF	Droit des affaires et fiscalité
DAOI	Direction/Directeur des Affaires académiques, de l'Orientation et de l'Information
DATA	Développement Agricole et Transformations de l'Agriculture
DCMEF	Direction/Directeur du Contrôle des Marchés publics et des Engagements financiers
DCU	Direction/Directeur de la Coopération Universitaire
DEP	Direction/Directeur des Etudes et de la Planification

SIGLES/ ABREVIATIONS/ACRONYMES	SIGNIFICATIONS
DGCOB	Direction Générale des Conseils d'Orientation et des Bourses
DEC	Direction/Directeur des Etudes et de la Consultation
DevLoG	Développement Local et Gestion des collectivités Territoriales.
DIP	Direction/Directeur du développement institutionnel et des Innovations Pédagogiques
DIP	Droit International Public
DPFN	Droit Privé Fondamental et Numérique
DR	Direction/Directeur de la Recherche
DRH	Direction/Directeur des Ressources Humaines
EASA	Economie Agricole et Sécurité Alimentaire
ECUE	Eléments Constitutifs d'Unité d'Enseignement
EEDD	Economie de l'Environnement et de Développement Durable
ED	Ecole Doctorale
EGEO	Economie et Gestion des Entreprises et des Organisations
ENAM	Ecole Nationale d'Administration et de Magistrature
ENAREF	Ecole Nationale des Régies Financières
EPO	Ecole Polytechnique de Ouagadougou
ERD	Economie de l'Environnement, des Ressources Naturelles et de Développement
ERDEV	Energies Renouvelables, Développement et Economie verte
ERDROC	Equipe de Recherche en Droit Communautaire
ESSEG	Ecole Supérieur des Sciences Economiques et de Gestion

SIGLES/ ABREVIATIONS/ACRONYMES	SIGNIFICATIONS
F	Féminin
F CFA	Franc de la Communauté Financière Africaine
FONER	Fonds National pour l'Education et la Recherche
FONRID	Fonds National pour la recherche, l'Innovation et le Développement
F-SYNTER	Fédération des Syndicats des Travailleurs de l'Education et de la Recherche
GEO	Gestion des Entreprises et des Organisations
GSE	Gestion de Structures Educatives
GRAIFE	Groupe de Recherche sur l'Administration, les Institutions et le fonctionnement de l'Etat
IESR	Institut d'Enseignement Supérieur et de Recherche
IFOAD	Institut de Formations Ouvertes A Distance
IUFIC	Institut Universitaire de Formations Initiale et Continue
INERA	Institut de l'Environnement et de Recherches Agricoles
IRD	Institut de Recherche et de Développement
LaST	Laboratoire de Sciences et Technologies
LDSP	Laboratoire de Droit et de Sciences Politiques
LMD	Licence Master Doctorat
LIME-LISE,	Licence en Ingénierie Mathématique Economie- Licence en Ingénierie Statistique Economie
LSG	Licence en Sciences de Gestion
MAFI	Master Appliquée en Finance Internationale
M	Masculin
MASPAA	Master en Analyse et Suivi-Evaluation des Politiques Agricoles et Alimentaires
MCA	Maître de Conférence Agrégé

SIGLES/ ABREVIATIONS/ACRONYMES	SIGNIFICATIONS
MEFP	Ministère de l'Economie, des Finances et de la Prospective
MEGEESS	Master en Economie et Gestion des Entreprises Sociales et Solidaires
MEMC	Ministère de l'Energie, des Mines et des Carrières
MENAPLN	Ministère de l'Education Nationale, de l'Alphabétisation et de la Promotion des Langues Nationales
MESRI	Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation
MFPTPS	Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Protection Sociale
MGD	Macroéconomie et Gestion de Développement
MIME-MISE	Master en Ingénierie Mathématique Economie- Master en Ingénierie Statistique Economie
M2I	Marchés Interafricains et Internationaux
MI	Mètre linéaire
MOA	Management des ONG et des Associations
M2SN	Modélisation Mathématique et Simulation Numérique
ONASER	Office Nationale de Sécurité Routière
PAES	Projet d'Appui à l'Enseignement Supérieur
PAP	Personne Affectée par le Projet
PCA	Président du Conseil d'Administration
PDE	Protection et Droit de l'Enfant
PDI	Personnes Déplacées Internes
Ph N	Phase Nationale
Ph R	Phase Régionale
PGSE	Planification et Gestion des Structures

SIGLES/ ABREVIATIONS/ACRONYMES	SIGNIFICATIONS
	Éducatives
PIA	Processus et Intelligence Artificielle
PNADES	Plan National d'Actions de Développement de l'Enseignement Supérieur
PNUD	Programme des Nations Unies pour le Développement
PPM	Plan de Passation des Marchés
PRM	Personne Responsable des Marchés
PSUT	Programme de Société d'Urgence de la Transition
PV	Procès-Verbal
QGPE	Questions Globales de Politiques Economiques
RBD	Revue Burkinabè de Droit
RIPS	Relations Internationales, Paix et Sécurité
SEG	Sciences Economiques et de Gestion
SEM	Son Excellence Monsieur
SENACUB	Semaine Nationale des Arts et de la Culture des Universités du Burkina
SE-PRODEV	Suivi et Évaluation des Projets et Développement.
SIAO	Salon International de l'Artisanat de Ouagadougou
SG	Secrétariat General
SJP	Sciences Juridiques et Politiques
SJPEG	Sciences Juridiques, Politiques, Economiques et de Gestion
SNA	Sciences Naturelles Agronomique
SOTRACO	Société de Transport en Commun
SPAP	Sociologie Politique et Action Publique
ST	Sciences et Techniques

SIGLES/ ABREVIATIONS/ACRONYMES	SIGNIFICATIONS
SYNADEC	Syndicat National des Enseignants Chercheurs
TGI	Tribunal de Grande Instance
U-AUBEN (Ex ISIG)	Université Aube Nouvelle
UCO/UJKZ	Université Club de Ouagadougou de l'Université Joseph KI-ZERBO
UFDG	Université de Fada N'Gourma
UFR	Unité de Formation et de Recherche
UJKZ	Université Joseph KI- ZERBO
UNB	Université Nazi BONI
UNZ	Université Norbert ZONGO
UOHG	Université de Ouahigouya
USJPB	Université des Sciences Juridiques et Politiques de Bamako
USSU-BF	Union des Sports Scolaires et Universitaires du Burkina Faso
USTA	Université Saint Thomas d'Aquin
UTS	Université Thomas SANKARA
UV-BF	Université Virtuelle du Burkina Faso
VP-EIP	Vice-Présidence/Président chargé(e) des Enseignements et des Innovations Pédagogiques
VP-PRUE	Vice-Présidence/Présidente chargé(e) de la Professionnalisation et des Relations Université-Entreprises
VP-RCI	Vice-Présidence/Président chargé(e) de la Recherche et de la Coopération Internationale

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Récapitulatif des points saillants de quelques réunions de cabinet courant l'année 2023	21
Tableau 2 : Quelques arrêtés et décisions signés en 2023	22
Tableau 3 : Situation des courriers	23
Tableau 4 : Situation des installations et passations de service	26
Tableau 5 : Renforcement des capacités	28
Tableau 6 : Flux entrant du personnel ATOS	30
Tableau 7 : Flux entrant du personnel enseignant chercheur	31
Tableau 8 : Récapitulatif de l'état d'exécution des titres émis en FCFA en 2023	39
Tableau 9 : Récapitulatif de l'état des dépenses effectuées (FCFA) en 2023	41
Tableau 10 : Etat d'exécution physique des marchés en 2023	43
Tableau 11 : Etat d'exécution physique des procédures de passation des marchés en 2023	43
Tableau 12 : Etat d'exécution financière des marchés par type de dépenses en 2023	43
Tableau 13 : Point des soutenances des différentes structures de l'UTS	55
Tableau 14 : Quelques indicateurs de performances	57
Tableau 15 : séminaires de recherche CEDRES en 2023	62
Tableau 16 : Synthèse des activités de recherche en 2022-2023	66
Tableau 17 : synthèse des données sur les doctorants	67
Tableau 18 : Résultats des Comités Techniques Spécialisés	68
Tableau 19 : Liste nominative des admis au concours	70
Tableau 20 : Liste des accords signés en 2023	71
Tableau 21 : liste des conventions de l'UTS	72
Tableau 22 : liste des activités sur l'insertion professionnelle	73
Tableau 23 : liste des activités sur la professionnalisation des formations	75
Tableau 24 : liste des conventions et partenariat	76
Tableau 25 : Synthèse de la participation de l'UTS aux Jeux universitaires nationaux	78
Tableau 26 : participation du CU/T aux compétitions sportives et culturelles	79
Tableau 27 : activités associatives des étudiants de l'UFR/SEG	80
Tableau 28 : activités associatives des étudiants de l'IUFIC	81

LISTE DES FIGURES

<i>Figure 1 : Répartition des recettes</i>	39
<i>Figure 2 : Répartition des dépenses</i>	41

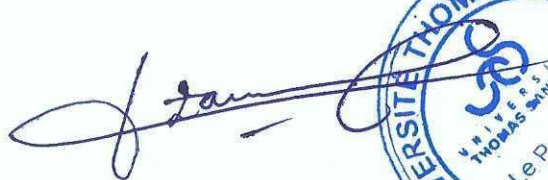
AVANT PROPOS



L'Université Thomas SANKARA (UTS), dans le but de mettre en lumière ses actions majeures, a entrepris depuis 2013 l'élaboration de son document bilan. Ce document qui est à sa 11ème édition en 2023, met en exergue les activités phares réalisées par UTS au cours de l'année civile. Il retrace les grandes lignes des activités administratives, financières, académiques, de la recherche, de la coopération universitaire et des relations université entreprises ainsi que les activités sportives, culturelles et associatives.

C'est également un outil de pilotage et de communication dont l'élaboration a été participative et inclusive afin d'assurer l'exhaustivité et la qualité de l'information fournie aux différents usagers.

Aussi, voudrais-je saluer les efforts consentis par l'ensemble des acteurs qui, à chaque édition, mettent à la disposition de l'UTS, les documents et les informations nécessaires pour l'élaboration du présent document.


Pr Pam ZAHONOGO
*Chevalier de l'ordre des palmes académiques
Officier de l'ordre de mérite congolais*



UNIVERSITE THOMAS SANKARA EN CHIFFRES

EFFECTIFS

- **20066** Etudiants inscrits et réinscrits (année académique 2022-2023) ;
- **767** Enseignants dont **228** enseignants-chercheurs permanents et **539 vacataires** ;
- **170** Personnels administratifs, techniques, ouvriers et de soutien (ATOS).

ETABLISSEMENTS DE FORMATION

- **03** Unités de Formation et de Recherche (UFR) : SEG, SJP et ST ;
- **02** Instituts : IUFIC et IFOAD ;
- **01** Ecole doctorale ;
- **02** Centres Universitaires (CU) : Dori et Tenkodogo ;

RECHERCHE

- **261** doctorants inscrits et réinscrits au titre de l'année académique 2022-2023 ;
- **03** laboratoires (CEDRES, LaST, LDSP) ;
- **03** revues scientifiques : la revue CEDRES, la Revue Burkinabé de Droit (RBD) et le Journal de Mathématique Pure de Ouagadougou (JMPAO).

COOPERATION UNIVERSITAIRE

- **10** Accords et conventions de coopération ont été signés en 2023 ;

CONSTRUCTION DES INFRASTRUCTURES DE L'UTS

Superficie : 1890,88 hectares dont 364 ha dédiés à la zone de recasement.

INFRASTRUCTURES ACHEEVES :

- **04** amphithéâtres jumelés A&B (1000&1500 places) et E&F (1000 & 1500 places) ;
- **01** Bâtiment pédagogique en R+2 (Bureaux des professeurs et salles de TD) ;
- **02** Cité universitaire de 1512 et 408 lits ;
- **02** Pavillons de 2500 places chacun ;
- **01** Bretelle bitumée de 02 Km pour l'accès au site ;
- **02** Restaurants universitaire de 700 et 600 places ;
- **01** Centre médical ;
- **01** Bâtiment pédagogique en R+2 (UFR/ST) ;
- **01** bâtiment administratif en R+2 (UFR/ST) ;
- **02** Amphithéâtres jumelés C&D de 750 places chacun ;
- **01** Bâtiment R+1 administratif et pédagogique – CU Dori ;
- **1** mur de clôture de 117 ml ;
- **06** blocs de toilettes ONEA ;
- **02** minicentrales solaires de 40 et 20 kWc ;
- **02** forages
- **01** voirie interne de 3 Km ;
- **01** Plateau omnisport – CU Dori ;
- Mur de clôture sur le site de 3,20ha du CU de Dori.

INFRASTRUCTURE EN COURS DE REALISATION

- **01** Bâtiment pédagogique R+2 – CU Tenkodogo : taux d'exécution 75% ;
- **01** voirie interne de 2,29 Km en cours de réalisation 30%.

DONNEES FINANCIERES

- **Budget équilibré** : six milliards sept cent trois millions vingt mille quatre cent quarante-cinq (6 703 020 445) F CFA ;
- **Recettes** : six milliards neuf cent quarante un millions sept-cent soixante-huit mille cent cinquante-cinq (6 941 768 155) F CFA soit un taux de mobilisation 103, % ;
- **Dépenses** : quatre milliards six cent quarante-sept millions cinq cent vingt-quatre mille sept cent quatre-vingt-sept (4 647 524 787) soit un taux d'exécution de 69,33% ;
- **38** marchés exécutés pour un montant d'un milliard cinquante millions sept cent soixante-douze mille huit cent soixante-douze (1 050 772 872) F CFA.

INTRODUCTION

Le document-bilan est un outil de pilotage et de communication qui met en exergue les activités phares de l'Université Thomas SANKARA qui se sont déroulées au cours d'une année donnée. Son élaboration s'est faite de façon participative et inclusive avec les principaux acteurs. Ainsi, la méthodologie a consisté en la collecte d'informations auprès des différentes structures de l'UTS, en leur saisie, en leur traitement, en leur analyse et consolidation pour générer le projet de document de base. Ce dernier a été finalisé puis validé à l'occasion de travaux participatifs.

Le présent document se décline en cinq (05) chapitres à savoir (i) les activités administratives, (ii) les activités financières et matérielles, (iii) les activités académiques, (iv) les activités sur la recherche universitaire, la coopération et les relations université-entreprises et (v) les activités sportives, culturelles et associatives.

CHAPITRE I : ACTIVITES ADMINISTRATIVES

Ce chapitre fait le point des délibérations des instances statutaires, des réunions de cabinet, de la gestion des actes administratifs et du courrier, de la gestion des ressources humaines et de l'élaboration des documents de pilotage.

I.1. SESSIONS DES INSTANCES STATUTAIRES

Les instances de délibération de l'UTS sont : le Conseil d'Administration (CA), le Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) et le Conseil Scientifique (CS).

I.1.1. Conseil d'Administration

Le CA assure la haute responsabilité de l'administration de l'université. Il est obligatoirement saisi de toutes les questions pouvant influencer la marche générale de l'Université et délibère sur les principales questions touchant au fonctionnement et à la gestion de l'institution.

Au cours de l'année 2023, le Conseil d'Administration de l'UTS s'est réuni deux (02) fois en session ordinaire. Il a aussi été consulté une (01) fois à domicile.

Première session ordinaire

La première session ordinaire de l'année 2023 du Conseil d'Administration (CA) de l'UTS, a été régulièrement convoquée par lettre n°2023-001/MESRI/SG/UTS/CA du 07 mars 2023. Les travaux se sont déroulés le 23 mars 2023 dans la salle de réunion au rez-de-chaussée du bâtiment administratif de l'Université Thomas SANKARA (UTS) sous la conduite du Pr Mahamadou SAWADOGO, Président du Conseil d'Administration (PCA). La session a permis d'examiner et d'adopter le rapport d'activités 2022, les comptes administratifs et de gestion 2022, le rapport de gestion 2022 du Conseil d'administration de l'UTS à l'Assemblée générale des établissements

publics de l'Etat (AG/EPE), le budget modifié de l'UTS, gestion 2023, le plan de passation révisé des marchés gestion 2023 et les délibérations relatives à ces différents documents. D'autres délibérations ont été également examinées et adoptées. Ce sont :

- ✓ la délibération portant adoption du procès-verbal des travaux de la deuxième session ordinaire de l'année 2022 du Conseil d'administration de l'Université Thomas SANKARA ;
- ✓ la délibération portant affectation du résultat de l'exercice budgétaire 2022 de l'Université Thomas SANKARA ;
- ✓ la délibération portant adoption du procès-verbal de la session extraordinaire du CA de l'UTS du 21 décembre 2022.

Deuxième session ordinaire

Les travaux de la deuxième session ordinaire de l'année 2023 du Conseil d'Administration (CA) de l'UTS, régulièrement convoquée par lettre n°2023-006/MESRI/UTS/CA du 15 novembre 2023, se sont déroulés dans la salle de réunion au rez-de-chaussée du bâtiment administratif de l'Université Thomas SANKARA (UTS) le vendredi 1er décembre. La conduite des travaux a été assurée par le Pr Mahamadou SAWADOGO, Président du Conseil d'Administration (PCA). Au cours de cette session, les membres du CA ont examiné et adopté les procès-verbaux de la 1ère session ordinaire du 23 mars 2023 et de la consultation à domicile du CA du 23 juillet 2023, le programme d'activités, le budget, le plan de passation des marchés de l'UTS, gestion 2024 et les délibérations y relatives. En plus les délibérations suivantes ont été également examinées et adoptées :

- ✓ la délibération portant autorisation de recrutement de personnel contractuel à l'UTS au titre de l'année 2024 ;
- ✓ la délibération portant autorisation de perception de recettes des pagnes estampillés UTS.

Consultation à domicile

Sur requête de monsieur le Président du Conseil d'administration de l'Université Thomas SANKARA, le dimanche 23 juillet 2023, par courriel, les

membres dudit Conseil ont examiné et adopté le programme d'activités révisé, le budget réaménagé et le plan de passation des marchés révisé, gestion 2023 ainsi que les délibérations y relatives.

I.1.2. Conseil Scientifique

Le Conseil scientifique (CS) propose au Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) des politiques de recherche, de documentations scientifiques et techniques ainsi que la répartition des moyens pour la recherche

Au cours de l'année 2023, le CS s'est réuni à deux (02) reprises, respectivement les 14 avril et 04 décembre 2023 sous la présidence du Pr Pam ZAHONOGO, Président de ladite instance. Pour la première session, les membres ont examiné et transmis deux projets d'offres de formation, l'un en Master en Santé, Société et Environnement et l'autre en Licence sciences juridique et politique, option science politique, puis un projet de certificat professionnel en Evaluation des politiques publiques au CFVU. Quant à la seconde session, elle a été l'occasion pour les membres de partager des questions d'intérêt général.

I.1.3. Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

Le Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) délibère sur la définition et l'orientation générale de l'université.

Au cours de l'année 2023, le CFVU s'est également tenu à deux (02) reprises, respectivement les 14 avril et 04 décembre 2023 sous la présidence du Pr Pam ZAHONOGO, Président de ladite instance. La première session, a adopté les deux projets d'offres de formation, l'un en Master en Santé, Société et Environnement et l'autre en Licence sciences juridique et politique, option science politique, puis un projet de certificat professionnel en Evaluation des politiques publiques, transmis par le CS. La seconde session, tout comme celle du CS a été l'occasion pour les membres de partager des questions d'intérêt général.

I.2. REUNIONS DE CABINET

Les réunions de cabinet sont des rencontres qui se tiennent en interne, chaque mois entre le Président et les autres membres que sont les Vice-présidents le Secrétaire général, les Directeurs centraux et techniques, le Chef de cabinet, les Chargés d'études, le Chargé de communication, la Personne Responsable des Marchés (PRM) et le Chargé de sports. Ces rencontres sont élargies aux Chargés de mission, aux Directeurs et aux Directeurs adjoints des établissements, une fois par trimestre. Elles permettent au Président de partager des informations avec les responsables des services et des établissements, de faire le point de la mise en œuvre des activités menées ou à mener dans le cadre du pilotage de l'institution et au besoin de donner de nouvelles instructions.

Au cours de l'année 2023, neuf (09) réunions de cabinet ont été tenues. Les principaux points abordés sont résumés dans le tableau ci-dessous.

Tableau 1 : Récapitulatif des points saillants de quelques réunions de cabinet courant l'année 2023

N°	Nature	DATE	RESUME DES POINTS ABORDES
1.	Elargie	26 janvier	- adoption du PV de la réunion de cabinet du 12 octobre 2022 ; - félicitation des directeurs et directeurs adjoints des UFR de l'UTS installés ; - point du CASEM du MESRI aux membres de la réunion ; - instruction donnée d'acquérir un nouveau logiciel de gestion et de paie à la place de l'élaboration en interne ; - vœux du Président aux membres de la réunion de cabinet élargie.
2.	Interne	15 mars	- adoption du PV de la réunion de cabinet du 26 janvier 2023 ; - cérémonie officielle de sortie des Licence 3 promotions 2017 de l'UFR/SEG, promotion Pr Noël THIOMBIANO placée sous le patronage de monsieur Justin Damo BARRO et le parrainage de monsieur Zéphirin DIABRE prévue le 16 mars 2023 sur le site de l'UTS ; - départs annoncés du DEP KERE rappelé au MESRI et fin de détachement du DSI KASSOGA.
3.	Interne	22 juin	- adoption du PV de la réunion de cabinet du 15 mars 2023 ; - information de la tenue du 1er séjour 2023 du PCA dont les activités débuteront ce 23 juin et se poursuivront le 26 juin 2023 ; - information sur la visite des administrateurs de l'UTS le 27 juin 2023 ; - information sur l'existence de l'annuaire statistique de la recherche dont la diffusion a commencé et fait la situation des périodes 2020-2021 et 2022.

4.	Elargie	20 juillet	- adoption du PV de la réunion de cabinet élargie du 20 avril 2023 ; - présentation des nouveaux responsables de l'équipe managériale de l'UTS, notamment le DAF, Monsieur SAWADOGO Pingd-Bamba , le CM de Dori, Pr TAO Sadou, le DIP, Dr KABORE D. S. Parfait, le DCU, Dr DABIRE Samson Mwin Sôg Mé, le DSI, Monsieur KI Jean de la Croix K., le DEP, Monsieur ZOUGRANA Honoré et le DRH par intérim, Monsieur YODA Arouna ; - information relative à trois opérations de reboisement qui se dérouleront les samedi 22 juillet 2023 par un comité d'initiatives d'anciens étudiants de l'Ecole Supérieure des Sciences Economiques et de Gestion (ESSEG) et par la SOTRACO le samedi 29 juillet 2023 par l'Association «FEMMES DEBOUT» en partenariat avec l'aumônerie catholique et les étudiants « personnes déplacées internes » (PDI) ; - information de la visite du MESRI à l'UTS le lundi 24 juillet 2023 dans le cadre de sa tournée d'échanges dans les IESR publics du BF au sujet de leurs difficultés ; - information de la tenue du mardi 06 au mercredi 07 juin 2023 d'un atelier à Ziniaré afin de réfléchir sur la normalisation des années académiques qui a fait des recommandations ; - information relative au projet d'installation d'un espace bilan de compétence et accompagnement (BCA) au sein des universités piloté par le ministère en charge de la jeunesse et de l'emploi et le bureau ANPE de l'UTS se trouve au sein de l'amphi D porte 12.
----	---------	------------	--

I.3. GESTION DES ACTES ADMINISTRATIFS ET DU COURRIER

I.3.1. Gestion des actes administratifs

Au cours de l'année 2023, 27 arrêtés et 688 décisions ont été pris par le Président de l'UTS. Le tableau ci-dessous donne un aperçu de quelques arrêtés et décisions.

Tableau 2 : Quelques arrêtés et décisions signés en 2023

N°	OBJET
01	Arrêté n°2023-001/MESRI/SG/UTS/P/SG portant convocation du corps électoral et appel à candidatures en des élections complémentaires des délégués et délégués adjoints des étudiants de l'UFR/ST, Ecole doctorale et de l'IUFIC de l'Université Thomas SANKARA.
02	Arrêté n°2023-002/MESRI/SG/UTS/P/DRH portant nomination de responsables de filières à l'UFR/SEG de l'Université Thomas SANKARA.
03	Arrêté n°2023-003/MESRI/SG/UTS/P/DRH portant nomination d'un chef de service à l'Université Thomas SANKARA.
04	Arrêté n°2023-004/MESRI/SG/UTS/P/SG portant nomination de délégués et délégués adjoints des établissements de l'Université Thomas SANKARA.
05	Arrêté n°2023-005/MESRI/SG/UTS/P/DRH portant nomination de responsables de filières à

N°	OBJET
	l'IFOAD de l'Université Thomas SANKARA.
06	Arrêté n°2023-024/MESRI/SG/UTS/P/DRH portant nomination à titre exceptionnel du chef de service par intérim du service des marchés de la DAF de l'Université Thomas SANKARA.
07	Arrêté n°2023-027/MESRI/SG/UTS/P/DRH portant nomination d'un chef de service à l'Université Thomas SANKARA.
08	Décision n°2023-0049/MESRI/SG/UTS/P/VP-RCI portant création du Laboratoire Sciences et Technologie (LaST) à l'Ecole doctorale de l'Université Thomas SANKARA.
09	Décision n°2023-0049/MESRI/SG/UTS/P/SG/DRH portant nomination d'un responsable et de chefs d'équipe de recherche du Laboratoire Sciences et Technologie (LaST) de l'Université Thomas SANKARA.
10	Décision n°2023-073/UTS/P/SG/DEP portant création, attributions et composition d'une commission chargée de la finalisation du document-bilan, gestion de 2022 de l'Université Thomas SANKARA.
11	Décision n°2023-074/UTS/P/SG/DEP portant création, attributions et composition d'une commission chargée de la finalisation du tableau de bord 2022 de l'Université Thomas SANKARA.
12	Décision n°2023-0243/UTS/P/VP-EIP portant nomination d'enseignants vacataires à l'IUFIC au titre de l'année universitaire 2021-2022.
13	Décision n°2023-0244/UTS/P/VP-EIP portant nomination d'enseignants vacataires à l'UFR/SJP au titre de l'année universitaire 2021-2022.
14	Décision n°2023-0246/UTS/P/VP-EIP portant nomination d'enseignants vacataires à l'IFOAD au titre de l'année universitaire 2021-2022.

I.3.2. Gestion du courrier

Au cours de l'année 2023, quatre mille deux cent quinze (4215) courriers dont deux mille trois cent quatre-vingt-neuf (2389) arrivées et mille huit cent vingt-six (1826) départs ont été enregistrés.

Tableau 3 : Situation des courriers

N°	STRUCTURES		ARRIVEES	DEPARTS	TOTAL
1	ETABLISSEMENTS ET STRUCTURES RATTACHEES A L'UTS	SEG	198	232	430
		SJP	251	239	490
		ST	29	95	124
		ED	76	161	237
		CEDRES	09	106	115
		IFOAD	30	91	121
		IUFIC	123	201	324
		CM-Dori	22	86	108
		CM-Tenko	32	87	119
		PCA	00	8	08
Total 1		770	1306	2076	

N°	STRUCTURES		ARRIVEES	DEPARTS	TOTAL
2	UNIVERSITES PUBLIQUES DU BURKINA	UJKZ	26	06	32
		UNB	08	01	09
		UNZ	02	01	03
		UOHG	02	01	03
		UFDG	02	01	03
		UV-BF	08	00	08
		EPO	04	00	04
Total 2			52	10	62
3	UNIVERSITES PRIVEES DU BURKINA	U-AUBEN (Ex ISIG)	02	01	03
Total 3			02	01	03
4	AUTRES STRUCTURES (Enseignement, recherche, allocations de fonds...)	CENOU	14	04	18
		CIOSPB	07	01	08
		CNRST	05	00	05
		ENAM	06	01	07
		ENAREF	04	04	08
		FONER	10	01	11
		FONRID	06	00	06
		IRD	03	00	03
		SIAO	08	00	08
Total 4			63	11	74
5	MINISTERES ET INSTITUTIONS NATIONALES	MESRI	466	251	717
		MEFP	72	22	94
		MFPTPS	12	05	17
		MENAPLM	09	00	09
		AN	01	00	01
Total 5			560	278	838
6	AMBASSADES ET INSTITUTIONS INTERNATIONALES	Ambassade de USA	02	00	02
		Ambassade de Rep Pop Chine	01	00	01
		Brésil	01	00	01
		CAMES	01	00	01
Total 6			05	00	05
7	SYNDICATS	SYNADEC	01	04	05
		F-SYNTER	03	04	07
Total 7			04	08	12
8	PERSONNEL ATOS		152	1	153
	ENSEIGNANTS		124	00	124
Total 8			276	1	277

N°	STRUCTURES	ARRIVEES	DEPARTS	TOTAL
9	AUTRES (PARTICULIERS)	466	165	631
	Total 9	466	165	631
10	DEMANDES MANUSCRITES	87	00	87
	Total 10	87	00	87
11	ASSOCIATIONS ESTUDIANTINES	75	28	103
	Total 11	75	28	103
12	GEFFIER ET CABINET D'AVOCAT	09	03	12
	Total 12	09	03	12
13	BANQUES	10	15	25
	Total 13	10	15	25
14	ASSURANCES	10	00	10
	Total 14	10	00	10
	TOTAL GENERAL 2023	2389	1826	4215

I.4. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

I.4.1. Passation de service et installation de responsables de structures

Au cours de l'année 2023, douze (12) responsables nommés ont été installés en remplacement d'autres ou pour pourvoir à des postes vacants.

Le tableau ci-dessous fait la situation des passations de service en 2023.

Tableau 4 : Situation des installations et passations de service

N°	Poste	Acte et référence de la nomination	Date et lieu de la passation	Identité de l'entrant	Identité du Sortant	Personnalité actant l'installation	Invités
1.	Directeur UFR/SJP	Arrêté n°2022-354/MESRI/SG/UTS du 22/12/2022	06/01/2023 dans la salle N°1 de l'UFR/SJP	OUEDRAOGO Edouard	DABIRE N. Julien	VP/EIP	Communauté universitaire
2.	Directeur adjoint UFR/SJP	Arrêté n°2022-354/MESRI/SG/UTS du 22/12/2022	06/01/2023 dans la salle N°1 de l'UFR/SJP	NATIELSE Koulèga Julien	NAMOUNTOUGOU Adjima	VP/EIP	Communauté universitaire
3.	Directeur du Contrôle des Marchés publics et des Engagements financiers	Décret N°2023-0388/PRES-TRANS/PM/MEFP du 05/04/2023	05/04/2023	KABORE Raphaël	BADO Lébilé	DGCMEF	Communauté universitaire
4.	Directeur UFR/SEG	Arrêté n°2023-102/MESRI/SG/UTS du 28/03/2023,	11/04/2023 dans la salle de réunion de l'UFR/SEG	OUEDRAOGO Salifou	THIOMBIANO Noël	VP/EIP	Communauté universitaire
5.	Directeur adjoint UFR/SEG	Arrêté n°2023-102/MESRI/SG/UTS du 28/03/2023,	11/04/2023 dans la salle de réunion de l'UFR/SEG	DIASSO Yankou	OUEDRAOGO Salifou	VP/EIP	Communauté universitaire
6.	Chargé de missions	Décret n°2023-0660/PRES-TRANS/PM/MESRI du 02/06/2023	04/05/2023 Salle de conférence de l'UTS	TAO Sadou	LY Ibrahim	Président	Communauté universitaire

7.	Directeur du Développement Institutionnel et des Innovations Pédagogiques	Arrêté n°2023-007/MESRI/SG/UTS/P/SG/DRH du 20/04/2023	15/05/2023 Salle de conférence de la Présidence	KABORE Dimkéeg Sompasaté Parfait	LANOU G. Roger	VP/EIP	Communauté universitaire
8.	Directeur de la Coopération Universitaire	Arrêté n°2023-0010/MESRI/SG/UTS/P/SG/DRH du 10/05/2023	15/05/2023 Salle de conférence de la Présidence	DABIRE Samson Mwin Sôg Mé	DJIGUEMDE W. Judicaël	VP/RCI	Communauté universitaire
9.	Directeur de l'Administration et de Finances	Décret n°2023-0752/PRES-TRANS/PM/MESRI du 22/06/2023	24/05/2023 Salle de conférence de l'UTS	SAWADOGO Pingd-Bamba	COMPAORE K. Emmanuel	SG	Communauté universitaire
10.	Directeur des Etudes et de la Planification	Arrêté n°2023-0014/MESRI/SG/UTS/P/SG/DRH du 04/07/2023	05/07/2023 Salle de conférence de l'UTS	ZOUNGRANA Honoré	KERE Issa	SG	Communauté universitaire
11.	Directeur des Services informatiques	Arrêté n°2023-0013/MESRI/SG/UTS/P/SG/DRH du 04/07/2023	05/07/2023 Salle de conférence de l'UTS	KI Jean de la Croix Kiguigouléli	KASSOGA P. Justin	VP/EIP	Communauté universitaire
12.	Directeur des Ressources humaines	Arrêté n°2023-00016/MESRI/SG/UTS/P/SG/DRH du 01/08/2023,	03/08/2023 Salle de réunion de la Présidence	NIGNAN Mohamed Rodrigue	SILGA B. Raymond	SG	Communauté universitaire

I.4.2. Renforcement des capacités du personnel

Au titre des renforcements des capacités, l'UTS présente une situation moins reluisante. Sur treize (13) formations prévues, une seule a été organisée au profit des enseignants chercheurs. Cependant il est à noter que les acteurs de la chaîne financière ont reçu une formation sur la réglementation et la gestion budgétaire à Ziniaré.

Le tableau ci-après donne un aperçu du contenu de la formation.

Tableau 5 : Renforcement des capacités

N°	Activités, objectifs et résultats atteints
1.	Activité : Formation des Enseignants sur la pédagogie universitaire, l'andragogie, les procédures administratives, l'éthique et la déontologie de l'Enseignant-chercheur.
	Date et lieu : du 03 au 07 juillet 2023 à Saaba
	Objectif général : L'objectif général est de renforcer les capacités des enseignants de l'UTS sur la pédagogie de l'enseignement universitaire, l'andragogie, les procédures administratives, l'éthique et la déontologie de l'Enseignant-chercheur et l'utilisation du numérique dans les enseignements.
	Objectifs spécifiques : ✚ Définir les objectifs pédagogiques d'un cours ; ✚ Concevoir des situations d'apprentissage et d'évaluation d'un cours en contexte universitaire ; ✚ Appliquer les méthodes pédagogiques en contexte universitaire ; ✚ Exploiter les outils numériques pour enrichir son cours ; ✚ Définir des pratiques pédagogiques innovantes y compris pour les évaluations ; ✚ Maîtriser les règles et procédures administratives relatives au déroulement de la carrière d'enseignant-chercheur au Burkina Faso ; ✚ Connaître et s'engager à mettre en pratique les principes fondamentaux en matière d'éthique et de déontologie de l'enseignant-chercheur au Burkina Faso.
	Résultats atteints : A l'issue de l'atelier, les enseignants de l'Université Thomas SANKARA sont compétents pour : ✚ Maîtriser la définition des objectifs pédagogiques d'un cours ; ✚ Concevoir les activités d'apprentissage et d'évaluation des cours ; ✚ Appliquer les méthodes d'enseignement innovantes dans l'animation de leurs cours ; ✚ Utiliser les outils numériques pour enrichir leurs cours et les évaluations ;

	✚ Maîtriser les règles et procédures administratives relatives au déroulement de la carrière d'enseignant-chercheur au Burkina Faso ; ✚ Connaître et s'engager à mettre en pratique les principes fondamentaux en matière d'éthique et de déontologie de l'enseignant-chercheur au Burkina Faso.
2.	Activité : Formation des chefs de service administratif et financier (CSAF) et des agents intervenant dans la chaîne financière de l'université thomas SANKARA sur la réglementation et la gestion budgétaire. Date et lieu : du 17 au 21 juillet 2023 à Ziniaré Objectif général : former les Chefs de Service Administratif et Financier (CSAF) et les acteurs intervenants dans la chaîne financière, sur la réglementation et la gestion budgétaire. Objectifs spécifiques : ✚ faire connaître les différentes procédures d'exécution de la dépense ; ✚ permettre une meilleure production des pièces justificatives ; ✚ maîtriser les nouveaux dispositifs réglementaires en matière d'exécution de la dépense ; ✚ connaître les procédures de montage des dossiers sur la gestion budgétaire. Résultats atteints : ✚ les différentes procédures d'exécution de la dépense sont connues ; ✚ la production et le contrôle des pièces justificatives est faite de manière rigoureuse ; ✚ les nouveaux dispositifs réglementaires en matière d'exécution de la dépense sont maîtrisés ; ✚ les techniques de montage des dossiers sur la gestion budgétaire sont maîtrisées.

1.4.3. Situation des flux entrants et sortants du personnel de l'UTS

L'année 2023 a enregistré quarante-deux (42) nouveaux personnels dont vingt-neuf (29) assistants et treize (13) ATOS contre quarante (40) départs dont vingt-huit (28) ATOS et douze (12) enseignants chercheurs.

Les tableaux 6 et 7 ci-dessous font le point du nouveau personnel, ATOS et enseignants chercheurs de l'UTS.

Tableau 6 : Flux entrant du personnel ATOS

N°	Matricule	Nom et Prénom(s)	Sexe	Profil	Statut	Etablissement/ Structure d'affectation
1.	303 393 P	DABONE Eugène	M	AISU	Fonctionnaire	CU-T
2.	393 053 D	DAO Adama	M	AASU	Fonctionnaire	UFR/SJP
3.	111 129 B	KABORE Raphaël	M	Administrateur des Services financiers	Fonctionnaire	DCMEF
4.	345 317 M	KABORE Tasséré	M	Adjoint des Services financiers	Fonctionnaire	DCMEF
5.	262 030 K	KANAZOE Abdoul Kader	M	AASU	Fonctionnaire	UFR/ST
6.	393 054 P	LANKOANDE Oumoul-Salim	F	AISU	Fonctionnaire	Cabinet
7.	344 049 P	NIGNAN Mohamed Rodrigue	M	Conseiller en GRH- MA	Fonctionnaire	DRH
8.	371 704 S	OUEDRAOGO Gérard	M	CASU	Fonctionnaire	DAOI
9.	391 811 F	OUEDRAOGO Mariam	F	CISU	Fonctionnaire	DAF
10.	36 913 V	SAWADOGO Pingd-Bamba	M	CISU	Fonctionnaire	DAF
11.	303 852 B	SAWADOGO Yobi	M	Adjoint de secrétariat	Fonctionnaire	UFR/ST
12.	296 171 M	SEGDA Boursibidi	M	AISU	Fonctionnaire	IUFIC
13.	391 817 G	ZOBO Alima	F	CASU	Fonctionnaire	IUFIC

Tableau 7 : Flux entrant du personnel enseignant chercheur

N°		Nom et Prénom(s)	Sexe	Discipline	Spécialité	Etablissement/ Structure d'affectation
1.	Direct	BERIYAN Attianbou Bienvenu Binger	M	Gestion	Entrepreneuriat	UFR/SEG
2.	Direct	COULIBALY Hamédou	M	Droit	Droit privé	IUFIC
3.	Direct	DEME Abdoul Karim	M	Droit	Droit public	UFR/SJP
4.	52 859 J	KAMBOU Ampinouor	M	Sciences politiques	Politique publique	UFR/SJP
5.	Direct	OUEDRAOGO Ismaël	M	Sciences de l'éducation	Technologie éducative	IFOAD
6.	Direct	SAMA Yelssidé Panimdi Alexis	M	Géographie	Aménagement du territoire	IUFIC
7.	Direct	SAWADOGO Ousseni	M	Droit	Droit privé	IUFIC
8.	Direct	SAWADOGO Soumaïla	M	Economie	Economie agricole et développement rural	UFR/SEG
9.	105 101 V	TAPSOBA Alexis	M	Mathématiques	Algèbre	UFR/ST
10.	Direct	TARPILGA Moussa dit Corneille	M	Physique	Génie des procédés	UFR/ST
11.	Direct	TRAORE Haoussetou	F	Droit	Droit privé	UFR/SJP
12.	Direct	WONI Soumaïla	M	Economie	Economie monétaire et financière	UFR/SEG
13.	Direct	YAMEOGO Wendkouni	M	Mathématiques	Probabilité	UFR/ST
14.	Direct	YARA Hamdiatou	M	Mathématiques	Algèbre	UFR/ST
15.	Direct	ZONGO Kirsi	M	Economie	Economie monétaire et financière	UFR/SEG
16.	Direct	DAO Aïchatou Nadia. Christelle	F	Biologie animale	Entomologie agricole	CU-T
17.	Direct	IDO Denis	M	Sociologie	Sociologie	CU-T
18.	58 253 D	KIEMDE Adama	M	Sociologie	Sociologie	CU-T
19.	365 792 U	NABIE Doumassomou Daniel	M	Sociologie	Sociologie	CU-T
20.	Direct	OUEDRAOGO Karim	M	Sociologie	Sociologie	CU-T
21.	245 336 W	SANON Abdramane	M	Agronomie	Agro pédologie	CU-T
22.	Direct	SAWADOGO Gédéon	M	Physique	Physique	CU-T
23.	270 950 G	TOE Ange Irénée	M	Biologie animale	Pathologie animale	CU-T

24.	Direct	ZARE Alhassane	M	Biologique végétale	Production végétale	CU-T
25.	Direct	AYORO Halamoussa Joëlle	F	Biologie animale	Biologie et écologie animales	CU-D
26.	Direct	BAZIE Porto	M	Economie	Macroéconomie	CU-D
27.	48 829 F	ILBOUDO Paul	M	Sociologie	Socio-anthropologie	CU-D
28.	86 843 P	MILOUNGOU/ BAMOGO Touwindé	F	Sociologie	Sociologie du développement	CU-D
29.	321 957 k	SOME Vimbar Mireille	F	Zootchnie	Pathologie animale	CU-D

I.4.4. Gestion des carrières

I.4.4.1. Sessions de la commission d'avancement

La commission d'avancement du personnel ATOS et enseignant de l'Université Thomas SANKARA s'est réunie le 19 juin et le 20 décembre 2023. Lors des travaux des deux sessions de cette commission, cent dix-neuf (119) personnes réparties comme suit ont bénéficié d'un avancement :

- ✚ Quinze (15) ATOS et vingt et huit (28) Enseignants à la première session ;
- ✚ Vingt et un (21) ATOS et cinquante et cinq (55) Enseignants à la deuxième session.

I.4.4.2. Sessions du Comité Technique Paritaire

Le CTP du personnel ATOS de l'UTS est une instance statutaire à compétence consultative sur toutes les questions relatives aux emplois, à la carrière des agents et à la formation du personnel.

Il a tenu ses deux sessions statutaires du 27 au 31 mars et du 20 au 24 décembre 2023.

La première session a permis de :

- ✚ faire le bilan de la mise en œuvre de la tranche annuelle 2022 du plan triennal de formation et élaborer le programme annuel 2023 de formation;
- ✚ amender et adopter un projet de document dénommé : «programme d'immersion des nouveaux agents » recrutés ou détachés à l'UTS.

La seconde session a permis de :

- ✚ réviser la décision portant nomination des membres du Comité technique paritaire du personnel ATOS de l'UTS ;
- ✚ donner des orientations pour la révision de la décision portant création, composition, attributions et fonctionnement d'une commission chargée de désigner les meilleurs agents ATOS de l'UTS ;
- ✚ élaborer le programme de formation 2024 de l'UTS.

1.4.4.3. Départs à la retraite

Au cours de l'année 2023, l'UTS a enregistré les départs de onze (11) personnes admises à faire valoir leurs droits à la retraite, dont trois (03) ATOS et huit (08) enseignants chercheurs.

Tableau 8 : situation des départs à la retraite

N°	Matricule	Nom et prénom	Emploi	Date de départ à la retraite	Structures	Statut
1.	31 438 Z	ILBOUDO Jean Christophe	Assistant	16/01/2023	IUFIC	Fonctionnaire
2.	29 301 K	NIKIEMA Kouliga	Maître-assistant	22/01/2023	UFR/SJP	Fonctionnaire
3.	36 591 C	BOUDA Ludovic Innocent	ETP	29/03/2023	IFOAD	Fonctionnaire
4.	35 684 H	ZERBO Kassoum	Maître-assistant	14/04/2023	UFR/SEG	Fonctionnaire
5.	20 777 S	ZOMBRE Idrissa	CISU	27/04/2023	CU-T	Fonctionnaire
6.	74 453 V	COULIBALY Abou Saib	Maître-assistant	07/07/2023	UFR/SJP	Fonctionnaire
7.	40 531	KANDO Rosalie Marie	Bibliothécaire	30/08/2023	UFR/SJP	Contractuel
8.	41 345 T	BAMA Alfred	ETP	16/09/2023	UFR/SJP	Fonctionnaire
9.	35 094 U	YAMEOGO Edouard	Professeur certifié des lycées et collèges	13/10/2023	SG	Fonctionnaire
10.	27 726 K	DABIRE N. Julien	Maître-assistant	31/12/2023	UFR/SJP	Fonctionnaire
11.	44 090 V	HIEN K. Florent	Maître de Conférences	31/12/2023	UFR/SEG	Fonctionnaire

I.4.1.4. Distinctions honorifiques nationales

Compte tenu des différents efforts qu'ils ont consentis pour la bonne marche de l'institution, des enseignants chercheurs, des personnels ATOS et des partenaires de l'Université Thomas SANKARA (UTS) ont été proposés pour recevoir des distinctions honorifiques.

Ainsi, au titre du contingent 2023, 08 agents de l'UTS ont été décorés dont :

- 🇨🇮 06 dans l'Ordre des Palmes académiques ;
- 🇨🇮 01 dans l'Ordre de mérite ;
- 🇨🇮 01 dans l'Ordre de l'Étalon.

Tableau 9 : Liste des agents de l'UTS décorés en 2023

N° d'ordre	N° Mle	Nom et Prénom (s)	Emploi/Fonction	Grade /Ordre	Ancienneté
1.	231 946 P	SONG-NABA Florent	Professeur titulaire	Chevalier de l'Ordre des Palmes académiques	10 ans 11 mois
2.	216 331 Z	KASSABO Léon Dié	Maître-assistant		12 ans 4 mois
3.	48 413 N	OUEDRAOGO P. M. Bernadin	Maître-assistant		25 ans 6 mois
4.	45 384 Y	OUEDRAOGO Sayouba	Maître-assistant		15 ans
5.	119 191 C	KOMBELEM Ernest	Agent de liaison		14 ans 2 mois
6.	2323 650 Y	YERBANGA Wend-panga Jean Marc	Agent de bureau		11 ans 3 mois
7.	41 945	KIEMA Léonie	Agent de bureau	Chevalier de l'Ordre de Mérite	20 ans 10 mois
8.	89 657 L	YABRE Salamatou	CISU	Chevalier de l'Ordre de l'Étalon	19 ans 3 mois

I.5. JOURNEES DE REDEVABILITE A L'UTS

Entreprises depuis 2019 et désormais inscrites dans le Plan Stratégique 2022-2026 de l'Université Thomas SANKARA, ces journées de redevabilité à l'instar des précédentes s'inscrivent dans une vision de gouvernance transparente. L'opportunité est donnée aux différentes composantes de la communauté universitaire telles que enseignants chercheurs, personnels ATOS et étudiants de comprendre, de critiquer et de s'engager davantage pour une meilleure gestion de l'institution.

Pour la session de 2023, le Pr Pam ZAHONOGO, Président de l'Université Thomas SANKARA (UTS), assisté de son équipe managériale, a tenu à rendre compte de sa gestion les 25 et 26 avril 2023 dans la salle de conférence de ladite université.

Il ressort de ce compte rendu l'atteinte d'un certain nombre de performances malgré une baisse de façon continue du budget de l'UTS. Cette baisse est de l'ordre de 33,59% entre 2020 et 2023.

Ces performances sont :

Au plan académique :

- ✚ l'avancée dans la normalisation des années académiques ;
- ✚ la relecture de 10 offres de formations ;
- ✚ la création de 5 nouvelles offres de formation ;
- ✚ la mise en œuvre de 3 nouvelles formations certifiantes.

Au plan de la recherche :

- ✚ la tenue du colloque Thomas SANKARA et le développement ;
- ✚ la tenue d'un atelier de vulgarisation des résultats de recherche ;
- ✚ la promotion de 10 enseignants-chercheurs au Conseil Africain et Malgaches pour l'Enseignement Supérieur (CAMES) ;
- ✚ l'organisation de 3 sessions de formations et de sensibilisation au profit des étudiants.

Au plan de la coopération :

- ✚ l'organisation d'un forum université-entreprises ;
- ✚ la signature de plusieurs accords de coopération.

Au plan administratif :

- ✚ la tenue à bonne date des instances statutaires ;
- ✚ l'organisation des élections de délégués des étudiants et des directeurs et directeurs-adjoints des UFR.

Pour faire alors face aux grands challenges, le Président a invité toute la communauté à s'inscrire dans une gouvernance vertueuse et une gestion optimale des ressources.



Le président de l'UTS échangeant avec le personnel ATOS à la JR

I.6. OUTILS DE PILOTAGE ET DE GESTION

Les outils de pilotage et de gestion suivants ont été produits par l'UTS :

- ✚ le rapport de gestion du Conseil d'Administration pour l'année 2022 ;
- ✚ le compte de gestion, gestion 2022 ;
- ✚ le bilan annuel d'exécution des marchés, gestion 2022 ;
- ✚ le compte administratif, gestion 2022 ;
- ✚ le rapport d'activités 2022 ;
- ✚ l'annuaire statistique de l'année 2022 ;
- ✚ le tableau de bord de l'année 2022 ;
- ✚ le document bilan, gestion 2022 ;
- ✚ le rapport de performance et d'indicateurs spécifiques 2022 ;
- ✚ les programmes d'activités modifié et révisé, 2023 ;
- ✚ les plans de passation des marchés révisés 1 et 2, gestion 2023 ;
- ✚ les budgets modifiés 1 et 2, gestion 2023 ;
- ✚ le programme d'activités, 2024 ;
- ✚ le plan de passation des marchés gestion 2024 ;
- ✚ le budget, gestion 2024.

Ces documents permettent, non seulement de rendre compte des résultats aux différents acteurs, mais aussi de rendre plus efficaces la prise de décisions en vue d'améliorer la gouvernance.

Certains de ces documents de pilotage sont disponibles sur le site de l'Université Thomas SANKARA www.uts.bf.

CHAPITRE II : ACTIVITES FINANCIERES ET MATERIELLES

Ce chapitre fait, dans un premier temps, le point de la gestion financière en recettes et en dépenses de l'UTS puis dans un second temps donne un bref aperçu sur l'état d'exécution des marchés au titre de la période écoulée. Enfin un point est fait sur la poursuite de la construction du village universitaire Thomas SANKARA.

II.1. GESTION FINANCIERE

La gestion financière de l'Université Thomas SANKARA est assurée dans sa phase administrative par le Président de l'UTS, ordonnateur du budget, appuyé par le Directeur de l'Administration et des Finances, administrateur de crédits. Le comptable principal en assure la phase comptable. Le contrôle de l'exécution du budget est assuré par le Directeur du Contrôle des Marchés publics et des Engagements financiers (DCMEF).

Le budget, gestion 2023 de l'Université Thomas SANKARA, adopté par le conseil d'administration en sa session ordinaire du 02 décembre 2022, s'équilibrait initialement en recettes et en dépenses à la somme de cinq milliards quinze millions huit cent mille (5 015 800 000) FCFA. Suite au report du résultat patrimonial d'un milliard neuf cent dix-sept millions deux cent vingt mille quatre cent quarante-cinq (1 917 220 445) FCFA de l'exercice 2022 et à une (01) rallonge de la subvention d'exploitation de deux cent soixante-dix millions (270 000 000) FCFA et une régulation de la subvention d'investissement de cinq cent millions (500 000 000) FCFA, ce budget s'est équilibré en recettes et en dépenses à la somme de six milliards sept cent trois millions vingt mille quatre cent quarante-cinq (6 703 020 445) FCFA. Il est en baisse de 10,02% par rapport au budget 2022 qui était de sept milliards quatre cent quarante-neuf millions six cent soixante-deux mille trois cent vingt-trois (7 449 662 323) FCFA.

Le budget de l'UTS comprend des recettes et des dépenses réparties entre les postes de fonctionnement et d'investissement. Les recettes se composent de recettes propres, de la subvention de l'État, des autres subventions (organismes nationaux...) et du résultat patrimonial de la gestion 2022. Les dépenses sont constituées des charges de personnel, des autres charges de fonctionnement et les dépenses d'investissement.

II.1.1. Recettes

Les titres émis en 2023 et le résultat patrimonial de 2022 se sont élevés à la somme de six milliards neuf cent quarante un millions sept-cent soixante-huit mille cent cinquante-cinq (**6 941 768 155**) F CFA pour une prévision corrigée de six milliards sept cent trois millions vingt mille quatre cent quarante-cinq (**6 703 020 445**) F CFA, soit un taux de réalisation de 103,56%. Ce taux est en hausse de 5,52 points de pourcentage par rapport à celui de 2022 qui était de 98,04%. Les recettes sont organisées autour de deux sections : la section fonctionnement et la section investissement.

Les recettes de fonctionnement de l'année 2023 sont constituées des subventions d'exploitation d'un montant de trois milliards huit cent quatre-vingt-quatre millions sept cent soixante-huit mille cinq cent trente-deux (**3 884 768 532**) FCFA, des recettes propres de six cent vingt-six millions cinq cent vingt-neuf mille cent soixante-dix-huit (**626 529 178**) FCFA et du résultat patrimonial d'un milliard neuf cent dix-sept millions deux cent vingt mille quatre cent quarante-cinq (**1 917 220 445**) FCFA soit un total de six milliards quatre cent vingt-huit millions cinq cent dix-huit mille cent cinquante-cinq (**6 428 518 155**) F CFA de titres émis pour une prévision corrigée de six milliards deux cent trois millions vingt mille quatre cent quarante-cinq (**6 203 020 445**) F CFA. Donc un taux de réalisation de 103,64%. Par rapport à l'année 2022, les recettes sont en baisse de trois cent soixante un millions neuf cent trente-sept mille huit cent quarante-huit (**361 937 848**) FCFA.

Quant aux recettes d'investissement, elles sont constituées uniquement de la subvention d'investissement d'un montant de cinq cent treize millions deux cent cinquante mille (**513 250 000**) FCFA.

Tableau 8 : Récapitulatif de l'état d'exécution des titres émis en FCFA en 2023

Libellés	Prévisions corrigées (FCFA) (2)	Montant des titres émis (FCFA) (3)	Taux de réalisation (3) / (2)
FONCTIONNEMENT	6 203 020 445	6 428 518 155	103,64%
Résultat patrimonial	1 917 220 445	1 917 220 445	100,00%
<i>Résultat de l'exercice précédent</i>	1 917 220 445	1 917 220 445	100,00%
Ventes	655 800 000	626529178	95,54%
Ventes de marchandises	500 000	244 000	48,80%
Services vendus	375 000 000	311 520 000	83,07%
Produits accessoires	280 300 000	314 765 178	112,30%
Subventions d'exploitation	3 630 000 000	3884768532	107,02%
Subvention de l'Etat	3 620 000 000	3 720 000 000	102,76%
Autres subventions	10 000 000	164 768 532	1647,69%
INVESTISSEMENT	500 000 000	513 250 000	102,65%
Résultat patrimonial	0	0	0,00%
<i>Résultat de l'exercice précédent</i>	0	0	0,00%
Déficit d'investissement	0	0	0,00%
Subventions d'investissement	500 000 000	513 250 000	102,65%
Subvention d'investissement national	500 000 000	513 250 000	102,65%
Dettes à moyen et long terme	0	0	0,00%
TOTAL RECETTES	6 703 020 445	6 941 768 155	103,56%

Source : Compte administratif, UTS 2023

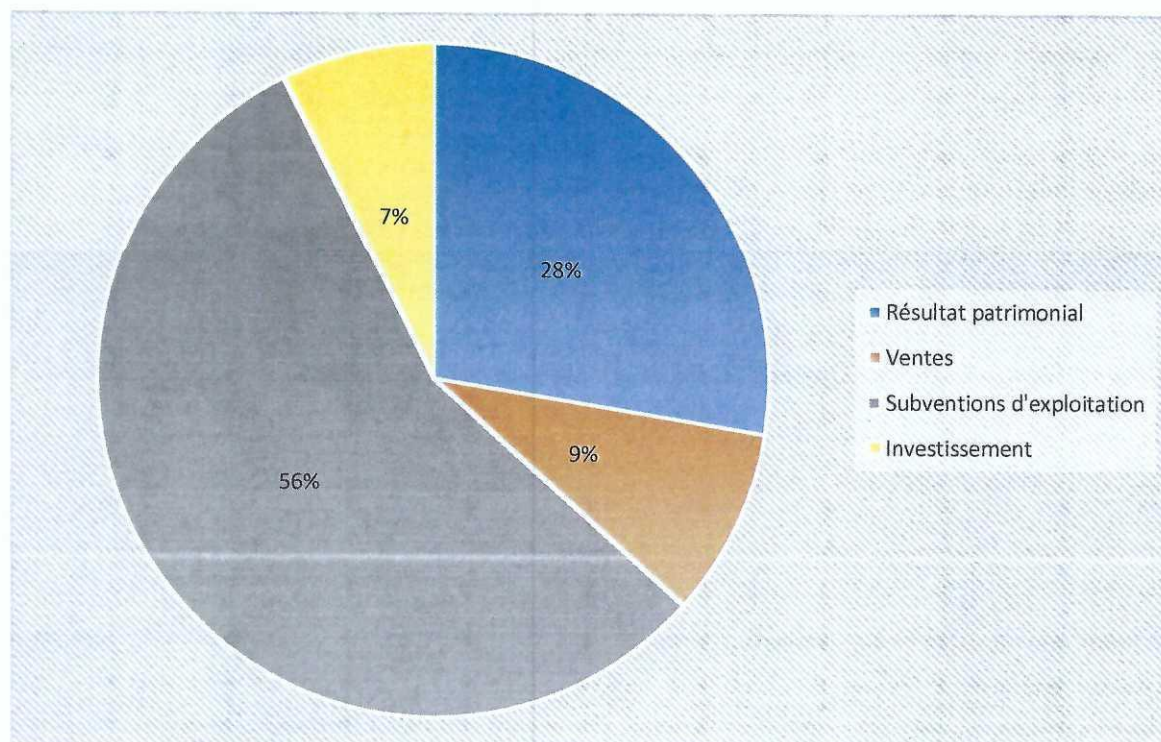


Figure 1 : Répartition des recettes

II.1.2. Dépenses

Le montant total des mandatement en 2023 s'élève à quatre milliards six cent quarante-sept millions cinq cent vingt-quatre mille sept cent quatre-vingt-sept (4 647 524 787) F CFA pour une prévision corrigée de six milliards sept cent trois millions vingt mille quatre cent quarante-cinq (6 703 020 445) F CFA, soit un taux d'exécution de **69,33%**. Tout comme les recettes, les dépenses sont regroupées en deux sections : la section fonctionnement et la section investissement.

Les mandatement des dépenses de fonctionnement, s'élèvent à quatre milliards cent vingt-sept millions huit cent un mille quatre cent vingt-trois (4 127 801 423) F CFA pour une dotation révisée de six milliards cent quatre-vingt-trois millions deux cent dix mille sept cent quatre-vingt-cinq (6 183 210 785) F CFA, soit un taux d'exécution de **66,76%**. Ce taux s'explique par le report des ressources destinées à l'indemnisation des personnes affectées par le projet de construction du site de l'UTS d'un montant d'un **milliard six cent soixante-huit millions cent quatre-vingt-onze mille deux cent soixante-trois (1 668 191 263) FCFA** qui n'a connu qu'une exécution de **dix-sept millions cinq cent soixante-seize mille neuf cents (17 576 900) F CFA** soit un taux de **1,05%**.

Les mandatement des dépenses d'investissement, se sont élevés à cinq cent dix-neuf millions sept cent vingt-trois mille trois cent soixante-quatre (519 723 364) F CFA, pour une prévision corrigée de **cinq cent dix-neuf millions huit cent neuf mille six cent soixante (519 809 660) F CFA**, soit un taux d'exécution de **99,98%**. Un taux d'exécution en hausse de 2.5 points de pourcentage par rapport à celui de l'année 2022 (**97,48%**).

Le tableau ci-après, récapitule l'état d'exécution des dépenses effectuées au cours de l'année 2023 en indiquant pour chaque mandatement de dépense, le niveau de réalisation.

Tableau 9 : Récapitulatif de l'état des dépenses effectuées (FCFA) en 2023

LIBELLE	Dotations corrigées	Engagements	Mandatements	Taux d'exécution
FONCTIONNEMENT	6 183 210 785	4 129 816 880	4 127 801 423	66,76%
Achats et variations de stocks	483 758 392	432 491 841	432 491 841	89,40%
Transports et missions	181 373 800	180 862 186	180 862 186	99,72%
Services extérieurs A	419 779 383	362 105 222	360 266 121	85,82%
Services extérieurs B	2 085 323 922	420 477 629	420 301 273	20,16%
Impôts et taxes	1 000 000	110 400	110 400	11,04%
Autres charges	95 489 059	89 749 200	89 749 200	93,99%
Charges de personnel	2 916 486 229	2 644 020 402	2 644 020 402	90,66%
INVESTISSEMENT	519 809 660	519 723 364	519 723 364	99,98%
Dettes à long et moyen terme	0	0	0	0,00%
Immobilisations incorporelles	0	0	0	0,00%
Bâtiments, installations techniques et agencements	500 432 160	500 345 864	500 345 864	99,98%
Matériel	19 377 500	19 377 500	19 377 500	100,00%
TOTAL DEPENSES	6 703 020 445	4 649 540 244	4 647 524 787	69,33%

Source : Compte administratif, UTS 2023

La part des dépenses de fonctionnement hors salaires dans le montant total des dépenses de l'UTS, représente 32,13%. Celle des charges de personnel et d'investissement sont respectivement de 57% et 11%.

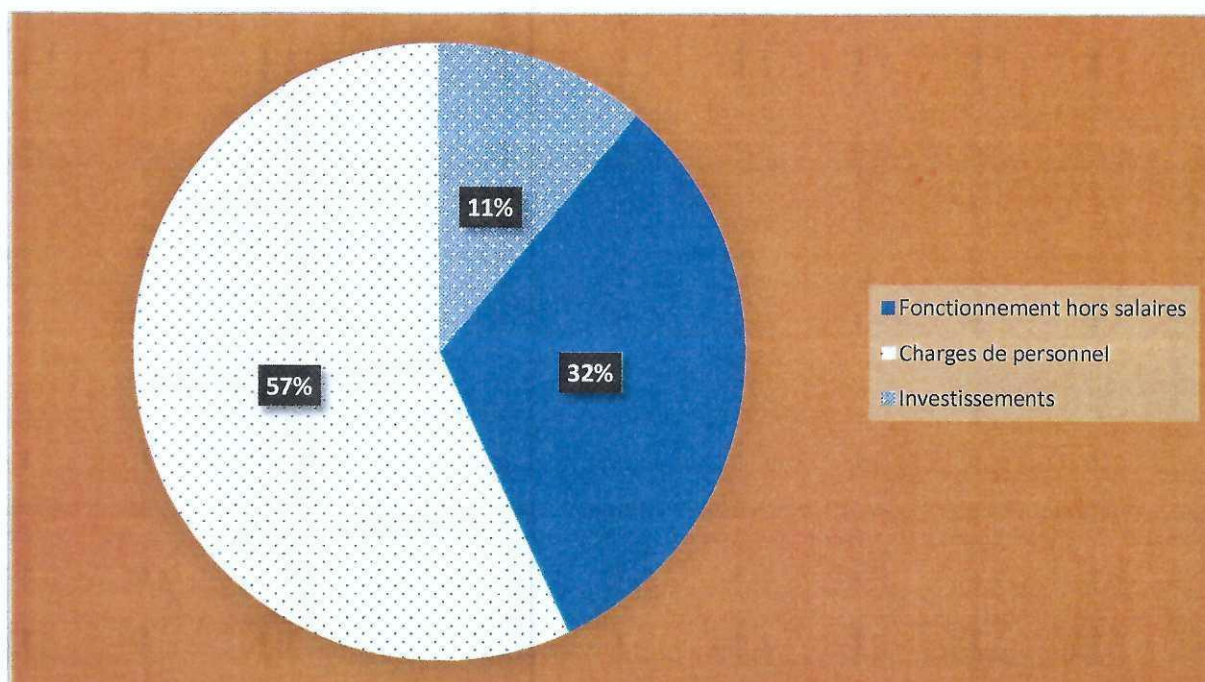


Figure 2 : Répartition des dépenses

II.2. GESTION DES MARCHES PUBLICS

Sous l'autorité du Président de l'Université Thomas SANKARA, la gestion des marchés publics a été assurée par la Personne responsable des marchés (PRM), à travers le Plan de passation des marchés publics (PPM) gestion 2023, qui est un outil de mise en œuvre des procédures d'acquisition des biens et services. Le contrôle de cette gestion est assuré par la direction du contrôle des marchés publics et des engagements financiers.

La situation d'exécution du PPM révèle trente-huit (38) procédures mises en œuvre dont trois (03) en appels d'offres ouverts, quatre (04) en demandes de prix, vingt-deux (22) en demandes de cotation et enfin neuf (09) en ententes directes. Ces marchés ont été exécutés dans le but de répondre aux besoins de l'institution en matière de fournitures, travaux, équipements et services courants, requis pour son bon fonctionnement.

Au cours de l'année 2023, le PPM a été exécuté, toutes procédures confondues, à la somme d'un **milliard cinquante millions sept cent soixante-douze mille huit cent soixante-douze (1 050 772 872)** francs CFA pour une prévision d'un **milliard soixante un millions sept cent vingt-huit mille huit cent dix-neuf (1 061 728 819)** francs CFA soit un taux d'exécution

financière de **98,96 %**. Les tableaux 10 à 12 renseignent sur l'état d'exécution du PPM 2023.

Tableau 10 : Etat d'exécution physique des marchés en 2023

Marchés	Prévisions	Exécuté	Non exécuté	Taux d'exécution %
Fournitures	15	14	01	93.33
Travaux	02	02	00	100
Services	27	27	00	100
Etudes	00	00	00	00
Total	44	43	01	97.72

Source : PPM 2023

Tableau 11 : Etat d'exécution physique des procédures de passation des marchés en 2023

Procédures	Prévisions	Exécuté	Non exécuté	Taux d'exécution %
Appel d'offres ouvert	03	03	00	100
Demande de prix	04	04	00	100
Demande de cotation	22	22	00	100
Entente directe	09	09	00	100
Consultation de consultants	00	00	00	00
Total	38	38	00	100

Source : PPM 2023

Tableau 12 : Etat d'exécution financière des marchés par type de dépenses en 2023

Type de dépenses	Prévus	Exécutés	Taux d'exécution %
Fonctionnement	561 296 659	550 427 008	98.06
Investissement	500 432 160	500 345 864	99.98
Total	1 061 728 819	1 050 772 872	98.96

Source : PPM 2023

II.3. CONSTRUCTION DU VILLAGE UNIVERSITAIRE

L'aménagement du site de l'UTS s'est poursuivi au cours de l'année 2023 dans l'optique d'une amélioration continue des capacités et conditions d'accueil des usagers.

II.3.1 Infrastructures fonctionnelles

A l'étape actuelle plusieurs infrastructures sont d'ores et déjà fonctionnelles :

- ✚ un bâtiment administratif R+2 de plus de 140 bureaux pour le personnel ;
- ✚ deux pavillons de 2 500 places chacun ;
- ✚ deux amphithéâtres jumelés de 1000 et 1500 places ;
- ✚ deux bâtiments pédagogiques en R+2 de 2 600 places ;
- ✚ deux amphithéâtres jumelés de 750 places chacun ;
- ✚ un mur témoin de 117 ml de clôture sur le site de l'UTS ;
- ✚ un mur de clôture sur le site du CU de Dori ;
- ✚ treize blocs de toilette sur le site de l'UTS ;
- ✚ huit (8) postes de latrines sur le site du CU de Dori ;
- ✚ un plateau omnisports à Dori ;
- ✚ un plateau omnisport sur le site de l'UTS ;
- ✚ deux cités universitaires de 408 et 1512 lits ;
- ✚ deux restaurants universitaires de 600 et 700 places assises ;
- ✚ un centre médical moderne ;
- ✚ une station d'épuration des eaux usées ;
- ✚ une œuvre artistique (buste de Thomas SANKARA) ;
- ✚ deux forages fonctionnels dont un à motricité humaine.

D'autres infrastructures en chantier viendront progressivement compléter le plan d'aménagement du village universitaire.

II.3.2. Infrastructures en chantier en 2023

Au cours de l'année 2023 plusieurs réalisations ont vu le jour dans le cadre de la construction du village universitaire. Ce sont entre autres l'achèvement des amphis jumelés E-F, la construction du mur témoin de 117 ml, la réhabilitation de la toiture des amphis jumelés A-B, l'aménagement du bosquet thématique, la réalisation de latrines au profit de la communauté universitaire et la réalisation d'adduction d'eau potable.

✚ L'achèvement des amphithéâtres jumelés E-F

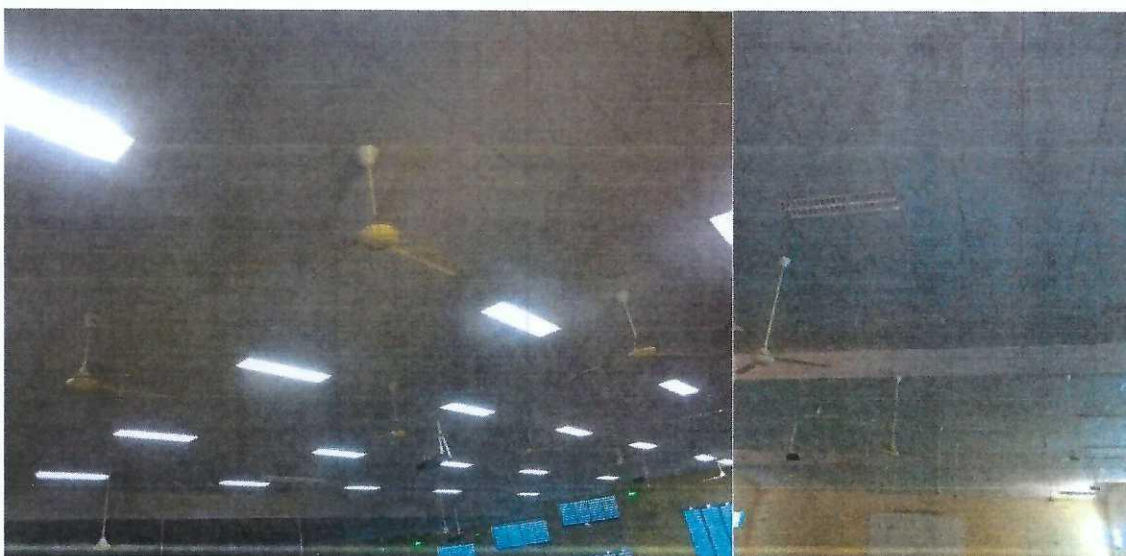
Les travaux de construction de ces amphithéâtres jumelés d'une capacité de 1000 et 1500 places qui ont démarré en 2018, se sont achevés en 2023 après une suspension d'une durée d'environ deux ans pour des raisons financières.



Une vue de l'amphi E-F

✚ La réhabilitation de la toiture des amphithéâtres jumelés A-B

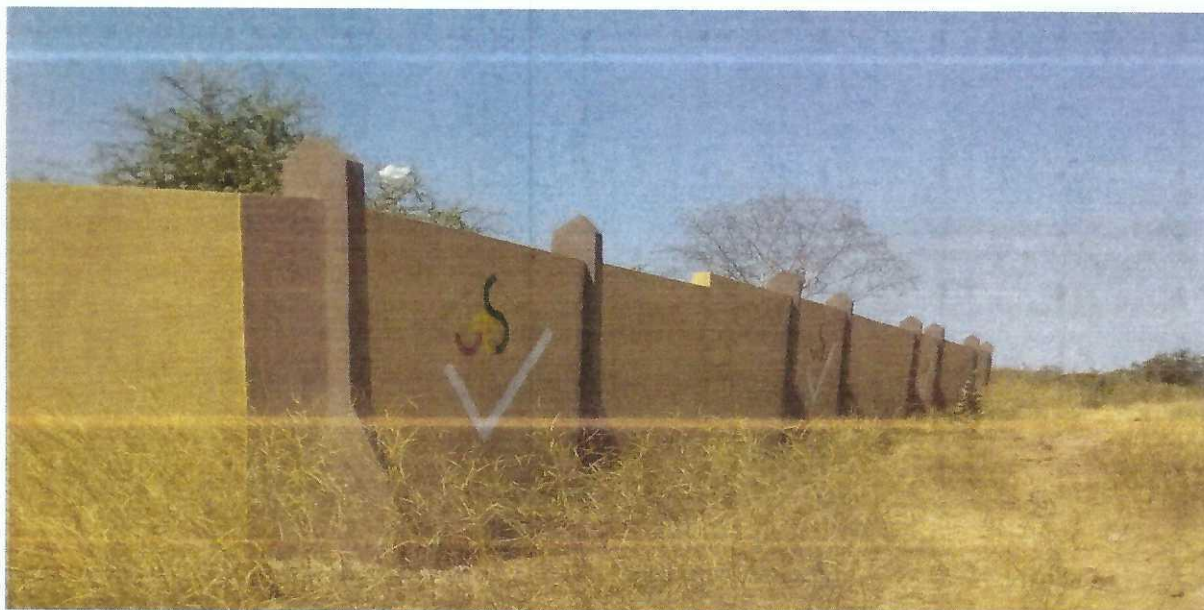
La toiture des amphis A-B d'une capacité de 1000 et 1500 places a été réhabilitée à 100% en 2023 sur financement du PAES,



Vues des faux plafonds des amphithéâtres A&B

✚ La construction de 117 ml du mur témoin a l'UTS

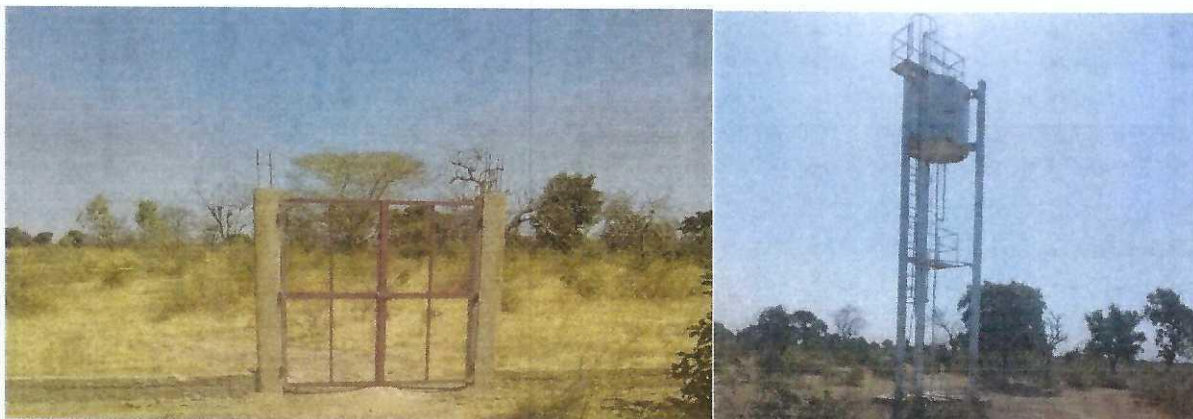
L'UTS en partenariat avec Globex Construction a réalisé sur financement de ce dernier un mur témoin de 117 mètres linéaires (ml) sur 2.6 m de hauteur de clôture du site de ladite université.



Une vue du mur témoin de 117 ml de l'UTS

✚ L'aménagement de bosquet thématique de l'UTS

L'UTS a réalisé, sur financement du PAES, un bosquet thématique d'une superficie de 2 ha sur son site.



Des images de la clôture du bosquet et du château d'eau

✚ La construction de six (06) blocs de toilettes a l'UTS

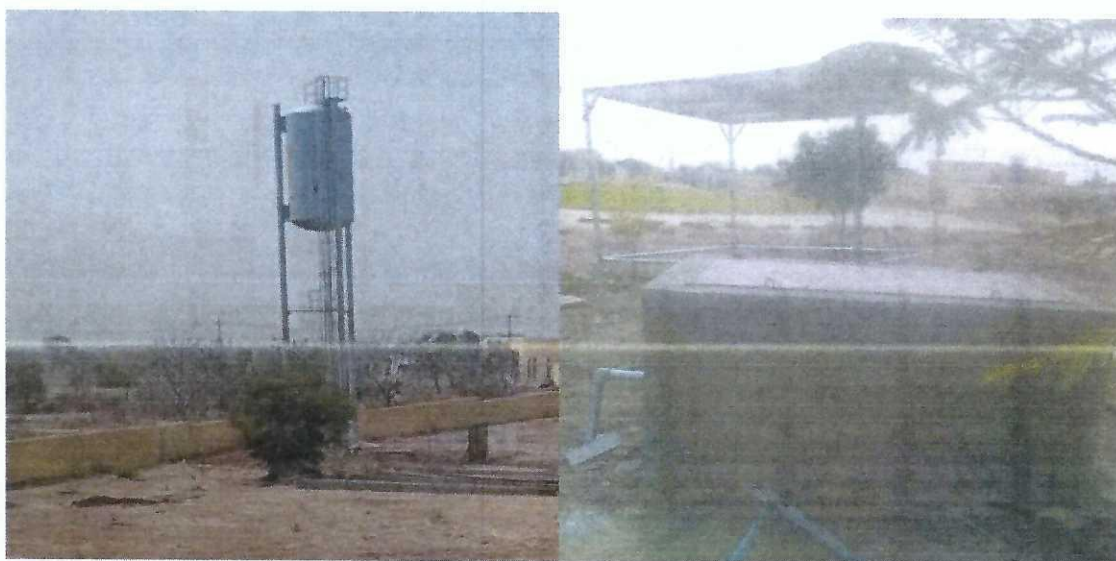
L'Office National de l'Eau et de l'Assainissement (ONEA), à son volet assainissement a bien voulu accompagner l'UTS avec la réalisation de six (06) blocs de toilettes de type chute libre.

✚ La réalisation d'adduction d'eau potable

Les travaux de réalisation d'adduction d'eau potable avec raccordement au profit de l'UTS ont été financés par le contrat de performance (CdP). Ce projet a pour finalité la réalisation d'un château d'eau d'une capacité de 50 m³ raccordé à la source d'eau existante afin d'alimenter la présidence de l'UTS.



Un bloc de toilettes



Une vue du château d'eau de 50 m³ équipé d'un système solaire

II.3.3. Processus d'indemnisation et de recasement des populations impactées par le projet de construction du site de l'UTS

L'opération de sécurisation du site de l'UTS s'est poursuivie au cours de l'année 2023 avec les travaux des commissions chargées de l'indemnisation et du recasement des populations impactées par le projet de construction, instances supervisées elles-mêmes par la Commission Technique interministérielle (CTI) de travail sur le règlement du problème foncier du site de l'UTS. Ainsi donc l'année 2023 a été ponctuée par des temps forts au titre des quels on peut retenir :

- ✚ L'atelier de tri et de classement des dossiers et de vérification de cohérence des procès-verbaux en vue de la dématérialisation des dossiers des personnes affectées par le projet (PAP) de construction de l'université Thomas SANKARA tenu du 10 au 20 mars 2023 dans la salle de réunion au premier niveau du bâtiment administratif de l'UTS ;
- ✚ L'atelier de dématérialisation des dossiers des personnes affectées par le projet (PAP), des PV d'attributions et de tout autre document utile dans le cadre du processus d'indemnisation et de relogement desdites PAP tenu du 21 au 28 mars 2023 dans la salle de réunion au premier niveau du bâtiment administratif de l'UTS ;
- ✚ Les travaux de l'atelier d'examen des dossiers de réclamations, de doléances, des plaintes, de correction des fiches d'attributions et de propositions de gestion des restes de parcelles en vue de l'élaboration du rapport final du processus d'indemnisation et de relogement des Personnes Affectées par le Projet de construction de l'Université Thomas SANKARA se sont tenus du **2 au 6 octobre 2023** au CEDRES à Ouagadougou.
- ✚ la réunion des membres de la commission chargée de déterminer les indemnités d'expropriation pour cause d'utilité publique urgente pour la libération du site de l'Université Thomas SANKARA (UTS) les 26 et 27 octobre 2023 dans la salle de conférence de l'Université Thomas SANKARA (UTS). Elle avait pour objet d'examiner l'état de mise en

œuvre du processus général d'indemnisation des populations affectées par le projet de construction de l'Université Thomas SANKARA (ex Université Ouaga II) et de statuer sur les dossiers en instance ;

- ✚ Les travaux de la Commission Technique chargée d'assurer de la poursuite de l'indemnisation en nature des Personnes Affectées par le Projet de construction de l'Université thomas SANKARA (ex Université OUAGA II) et de la prise en compte des orientations de la commission en charge de l'expropriation se sont tenus du **2 au 4 novembre 2023** au CEDRES à Ouagadougou.
- ✚ l'élaboration du rapport final du processus d'indemnisation et de recasement des populations impactées par le projet à Koudougou du 13 au 18 novembre 2023.

CHAPITRE III : ACTIVITES ACADEMIQUES ET PEDAGOGIQUES

Dans le cadre du renforcement de la gouvernance académique et pédagogique, l'année 2023 a été marquée par d'intenses activités. Il s'agit entre autres des inscriptions et réinscriptions des étudiants, de confection de cartes d'étudiants, de l'élaboration et de la relecture de curricula de formation, de l'organisation de cérémonies diverses.

III.1. ACTIVITES ACADEMIQUES ET PEDAGOGIQUES

III.1.1- Inscription et réinscription des étudiants

Au cours de l'année 2023 l'UTS a organisé plusieurs sessions d'inscription et de réinscription en ligne et manuellement des étudiants.

Pour une prévision d'inscrire et de réinscrire 18000 étudiants en ligne, du 1^{er} au 4^{ème} trimestre de l'année 2023 sur le site de l'UTS, 19 416 étudiants ont été inscrits et réinscrits en ligne au titre de 2023.

Quant aux inscriptions manuelles (étudiants en Masters, Certificats et thèses), 650 étudiants ont été enregistrés pour un objectif escompté de 600 étudiants.

Il a été également créé 413 INE au profit des étudiants hors Campus Faso, pour une prévision de 300 au cours de l'année 2023 à l'UTS.

III.1.2- Confection des cartes d'étudiant

L'UTS a au cours de l'année 2023 organisé des sessions de confection de cartes d'étudiant dans les différents établissements.

Du 17 au 28 juillet 2023, une session a été organisée au profit des étudiants des UFR SEG, SJP, ST, de l'IUFIC, de l'IFOAD et de l'ED. Pour une prévision de confectionner 10 000 cartes au profit des étudiants des UFR/Instituts, 4 887 cartes ont été confectionnées.

Du 28 mai au 04 juin 2023, c'est au tour des étudiants du CU de Tenkodogo de bénéficier la confection de leurs cartes. L'objectif de cette session était de produire les cartes au profit de tous les étudiants du CU de TENKODOGO

mais aussi d'organiser une session spéciale de réception de demandes d'établissement d'attestations définitives à leur intention. Au terme de ladite session, 648 cartes d'étudiant ont été confectionnées sur 1000 de prévus.

III.1.3- Atelier de partage d'expériences

Une équipe de la DAOI de l'UTS a effectué une sortie de partage d'expériences, du 07 au 12 mai 2023 à Koudougou, avec l'Université Norbert ZONGO sur la procédure de recrutement des étudiants en thèse. Au terme de cette sortie les participants ont :

- ✚ pris connaissance du processus d'intégration des données des étudiants à recruter ;
- ✚ compris le processus de recrutement des étudiants de Master et de Thèse de chacune des deux Universités ;
- ✚ pris connaissance des différentes étapes de validation de la candidature ;
- ✚ pris connaissance des interventions des différents acteurs impliqués dans le processus de recrutement des étudiants en thèse ;
- ✚ pris connaissance des modalités de paiement et/ou de recouvrement des frais d'inscription et de formation.

III.1.4- Atelier de réflexion sur la normalisation des calendriers académiques à l'Université Thomas SANKARA

L'UTS a organisé un atelier à Ziniaré, du 06 au 07 juin 2023, sur la normalisation des années académique. Avec pour objectif d'élaborer des mesures fiables et adaptées pour parvenir à la normalisation des années académiques dans les établissements de l'UTS. Cet atelier a permis de :

- faire l'état des lieux des difficultés qui freinent le rattrapage des retards ou aggravent ces derniers ;
- partager les bonnes pratiques de rattrapage des retards académiques ;
- imaginer des solutions innovantes en vue de la normalisation des retards académiques ;

- proposer les méthodes, les outils ou les conditions de mise des solutions en vue de la normalisation des retards académiques ;
- adopter des mécanismes de suivi et d'évaluation de la mise en œuvre des solutions adoptées.

III.1.5- Atelier de diagnostic du fonctionnement de l'UFR/SJP

Dans le cadre de la mise en œuvre des politiques de rattrapage et de résorption des retards académiques, l'UFR/SJP, à la suite de l'UFR/SEG qui a engagé l'expérience du décrochage académique, a organisé du 10 au 11 Mai 2023 à Ziniaré un atelier diagnostique du fonctionnement de l'UFR. Avec pour objectif d'identifier les voies et moyens en vue de résorber le retard accumulé dans les programmes de licence et de master. Cet atelier a permis :

- + d'identifier les facteurs explicatifs des retards dans les parcours de master et de licence ;
- + d'évaluer les conséquences du retard sur la formation des étudiants et la notoriété de l'UFR ;
- + de dégager des solutions endogènes en vue de rattraper le retard accumulé ;
- + de proposer des outils ou modalités de résorption du retard accumulé ;
- + d'arrêter un calendrier de mise en œuvre et suivi évaluation des solutions.

III.1.6- Elaboration et relecture des offres de formation

Au cours de l'année 2023 certains établissements de l'UTS ont organisé des ateliers d'élaboration de nouveaux curricula ou de relecture des curricula existants.

L'IFOAD a organisé du 19 au 23 décembre 2023 à Ziniaré un atelier de relecture des offres de formation en Master (PGSE, MOA, DevLog) et en Certificat (C2I, SE-PRODEV, GSE). Cet atelier a permis de :

- + analyser la dynamique du contexte qui impose des réajustements ;
- + réexaminer les objectifs des formations ;

- ✚ réexaminer l'organisation pédagogique ;
- ✚ actualiser les contenus des formations ;
- ✚ identifier les enseignants chargés ainsi que leurs assistants des cours ;
- ✚ réviser les conditions de recrutement ;
- ✚ réexaminer les coûts des formations ;
- ✚ réexaminer les suppléments aux diplômes.

L'UFR/ST a organisé du 12 au 16 décembre 2023 à Koudougou, un atelier de mise aux normes LMD de ses filières mathématiques, physique, informatique, analyse physico-chimique, LIME-LISE, MIME-MISE, Master de Mathématiques et Licence en hydrogéologie. Ces travaux ont permis de :

- ✚ relire les curricula et les contenus des offres de formation des filières mathématiques, physique, informatique, analyse physico-chimique, LIME-LISE, MIME-MISE, Master de Mathématiques et hydrogéologie selon le canevas du LMD ;
- ✚ élaborer les syllabi manquants des modules suivant la maquette du LMD ;
- ✚ élaborer les suppléments aux diplômes.

L'UFR/SEG a organisé conjointement avec l'IFOAD, du 13 au 17 novembre 2023 à Ziniaré, un atelier de relecture des curricula et les contenus des offres de formation des Masters Pro. MASPAA et MEGESS ainsi que de compléter les éléments manquants dans le processus de mise aux normes du LMD des 15 parcours de formation de l'UFR/SEG. Cet atelier a permis de :

- ✚ relire les curricula et les contenus des offres de formation des Masters Pro. MASPAA et MEGESS selon le canevas du LMD ;
- ✚ élaborer les syllabi manquants des modules notamment pour ceux des formations de Master d'Economie (EASA ; EEDD ; MGD ; MAFI Rech & Pro et Gouvernance & Dév.) ;
- ✚ élaborer les 15 suppléments aux diplômes des 11 offres de formation.

Le centre universitaire de Tenkodogo a organisé du 06 au 10 novembre à Manga un atelier sur la normalisation des curricula et la rédaction des syllabi. Cet atelier avait pour objectif de compléter quatre (04) parcours de formation afin de les adapter aux normes LMD. Il s'est agi, pour chaque filière, au cours dudit atelier de :

- identifier le domaine, la mention, la spécialité, les unités d'enseignement, les modules majeurs et mineurs par semestre et leurs codes ainsi que les crédits correspondants conformément aux normes LMD ;
- actualiser les maquettes ;
- déterminer la description, les objectifs, les conditions d'accès, les publics cibles et les débouchés ;
- élaborer le syllabus des cours (prérequis, objectifs, stratégie pédagogique, matériel pédagogique, contenu du cours ressources...) ;
- élaborer les suppléments aux diplômes.

III.1.7. Sortie pédagogique à l'UFR/ST

L'UFR-ST a organisé, le mardi 05 Décembre 2023, une sortie pédagogique sur les installations du Laboratoire Central de l'ONEA à Ouagadougou. Cette sortie a concerné les Promotions L3S6 et L2S4, option Analyse Physico-chimique de 2020 et 2021, qui ont effectué une visite guidée desdites installations. Les étudiants, au cours de cette visite, ont :

- ✚ découvert les installations de l'ONEA ;
- ✚ découvert les méthodes physico-chimiques utilisées par l'ONEA ;
- ✚ compris l'application de l'analyse physico-chimique à l'échelle industrielle.

III.1.8. Sessions de soutenance

Au cours de l'année 2023, plusieurs sessions de soutenances au profit des étudiants en fin de cycle ont été organisées par les différentes structures de l'UTS. Le tableau quatorze (14) fait le point des soutenances des différentes structures de l'UTS en 2023.

Tableau 13 : Point des soutenances des différentes structures de l'UTS

N°	Structures	Nombre de soutenances	Observations
01	UFR/SEG	125	Toutes spécialités confondues
02	UFR/SJP	96	- Master droit privé fondamental : 31 étudiants ; - Master droit public fondamental : 27 étudiants ; - Master science politique : 21 étudiants ; - Master droit international public : 17 étudiants.
03	UFR/ST	41	Toutes spécialités confondues
04	IFOAD	40	Toutes spécialités confondues
05	IUFIC	95	Toutes spécialités confondues
06	CU-TENKODOGO	68	- Production animale (40) ; - Agronomie (28).

III.2. CEREMONIES A CARACTERE ACADEMIQUE ET PEDAGOGIQUE

Au titre de l'année 2023, plusieurs cérémonies à caractère académique et pédagogique ont été organisées à l'UTS.

III.2.1- Cérémonie d'accueil et d'information des nouveaux étudiants de l'UTS

L'Université Thomas SANKARA (UTS) a organisé, comme à son accoutumé, une cérémonie officielle d'accueil, d'information et d'orientation des étudiants nouvellement orientés, le mardi 17 octobre 2023 au sein de ladite université. La cérémonie placée sous la présidence du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, représenté par le Chargé de missions Yacouba OUEDRAOGO, a connu la présence de plusieurs autorités administratives, coutumières, des partenaires et de la communauté universitaire. Ce rendez-vous avec les nouveaux étudiants est toujours l'occasion pour s'approprier le régime des études et discuter avec certains partenaires comme le CENOU sur les œuvres universitaires, la cellule

CampusFaso sur l'utilisation de la plateforme en ligne, le FONER sur les modalités d'accès des prêts et aides, la DGCOB sur les types de bourses et leurs modalités d'accès, la SOTRACO sur les services de transport des étudiants et l'ONASER sur les règles de la circulation routière. Au total, plus de 7 000 étudiants y ont pris part et ont été sensibilisés sur le cursus universitaire et les offres des différents services de soutien.

Les autorités universitaires ont, à l'occasion, reconnu le mérite des partenaires qui œuvrent pour l'amélioration des conditions d'études des étudiants de l'UTS¹. Ce sont le CENOU, le FONER, la DGCOB [ex CIOSPB], la SOTRACO, l'ONEA, l'entreprise GLOBEX Construction, Neemba CAT, l'Ambassade de la République populaire de Chine au Burkina Faso et le cabinet AAPUI.



Vue des participants à la cérémonie



III.2.3 Atelier de validation de l'étude sur la restructuration de l'IUFIC

L'IUFIC a organisé du 20 au 22 juin 2023 à Ouagadougou, un atelier de validation du rapport général des travaux de la commission de réflexion sur la restructuration de l'institut. Cet atelier de validation, présidé par le Président de l'UTS, le Pr Pam ZAHONOGO, est la suite des travaux de réflexion en commission restreinte qui ont été menés et consignés dans un rapport. Il a connu la présence de toutes les parties prenantes, à savoir, les membres des sous-commissions Fonctionnement, Pédagogie et Finance en plus des membres des commissions de supervision et de rapportage. Ces travaux s'inscrivent dans le cadre de la restructuration de l'Institut

¹ Bourses d'études, bloc de toilettes, transport...

Universitaire de Formations Initiale et Continue (IUFIC) en vue d'ajuster son fonctionnement et sa stratégie d'action aux exigences actuelles de la société et au plan stratégique de l'Université Thomas SANKARA. A l'issue de cet atelier, le rapport général a été amendé et validé.

III.3- HOMMAGE AU PERSONNEL ADMIS A LA RETRAITE DE L'UFR/SJP

L'UFR/SJP a rendu hommage aux professeurs Filiga Michel SAWADOGO et Pierre MEYER le 15 décembre 2023 à l'UFR/SJP. Cet évènement a consisté à :

- ✚ rendre solennellement un hommage aux enseignants désormais admis à la retraite ;
- ✚ organiser un colloque autour des communications des contributeurs au numéro spécial de la RBD ;
- ✚ publier un numéro spécial de la revue burkinabè de droit sous la forme de mélanges regroupant les diverses contributions.

III.4- QUELQUES INDICATEURS DE PERFORMANCE DE L'UTS

La réalisation de ces différentes activités a permis d'enregistrer quelques résultats satisfaisants dans le cadre de la mise en œuvre du plan de résorption du retard académique et l'évaluation de certains indicateurs de performance.

Tableau 14: Quelques indicateurs de performances

INDICATEURS	PERFORMANCES		ECARTS
	2022	2023	
1 - Ratio étudiants/enseignant	91	99	8
2 - Taux de succès des étudiants aux examens	43,79%	57,99%	14,20%
3 - Ratio d'encadrement	1/6	1/4	1/12
- Ratio d'encadrement des mémoires (enseignant de rang A et B/étudiants)	1/6	1/4	1/12

INDICATEURS	PERFORMANCES		ECARTS
	2022	2023	
- Ratio d'encadrement des thèses (enseignant de rang A/doctorants)	1/5	1/5	0
4 – taux de performance scientifique	100%	83,69%	-16,31%
- Taux de succès aux concours d'agrégation du CAMES	60% ²	57,14%	-2,86%
- Taux de succès aux CTS	100%	93,94%	-6,06%
- Taux de manifestations scientifiques	100%	100%	0%
5 – Nombre de thèses soutenue à l'UTS	40	40	0
- Thèses soutenues en économie	29	20	-9
- Thèses soutenues en Gestion	02	02	0
- Thèses soutenues en Droit	06	16	10
- Thèses soutenues en Science politique	02	02	0
- Thèses soutenues en Mathématiques	01	00	-1

² Taux de succès au concours d'agrégation de 2021

CHAPITRE IV : RECHERCHE, COOPÉRATION UNIVERSITAIRE, PROFESSIONNALISATION ET RELATIONS UNIVERSITE-ENTREPRISES

IV.1- ACTIVITES DE PROMOTION DE LA RECHERCHE UNIVERSITAIRE

IV.1.1. Evènements scientifiques

Au cours de l'année 2023 l'UTS a organisé des manifestations scientifiques telles que des colloques, des séminaires, etc.

IV.1.1.1 la conférence publique du CEDRES

Une conférence publique organisée par l'équipe de recherche en Gestion des entreprises et des organisations (GEO) du Centre d'Etudes, de Documentation et de Recherche Economiques et Sociales (CEDRES) de l'Université Thomas SANKARA s'est tenue le 07 juin 2023 sur le site de l'UTS. Sous le thème : « Dispositifs de financement et d'accompagnement à l'entrepreneuriat au Burkina Faso : acquis, limites et perspectives », cette conférence a proposé un cadre de débats contradictoires sur les acquis, les limites et les perspectives des dispositifs de financement et d'accompagnement à l'entrepreneuriat au Burkina Faso. Les participants ont eu droit à deux (02) panels comprenant chacun quatre (04) sous-thèmes.

IV.1.1.2 le colloque international de l'UFR/SJP

Le département de droit public a organisé du 1er au 2 juin 2023 sur le site de l'UTS un colloque international sur le thème « La souveraineté de l'Etat africain face aux défis sécuritaires, politiques, économiques, environnementaux et humanitaires ». Ce colloque avait pour objectif d'engager, entre les spécialistes du droit, de la science politique et des sciences économiques, une réflexion approfondie sur l'état actuel de la souveraineté des états africains dans un contexte marqué par la montée de l'insécurité, la persistance de l'instabilité politique et la récurrence des crises économiques environnementales et humanitaires. Placé sous le haut

patronage de SEM le premier ministre, Dr Apollinaire Joachimson KYELEM de TAMBELA et les Co-parrainages de SEM le Président de l'Assemblée Législative de la Transition (ALT), Dr Ousmane BOUGOUMA et du Ministre en charge de l'Economie, Dr Aboubacar NACANABO et la présidence du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI) le Pr Adjima THIOMBIANO, ce colloque a permis de :

- ✚ faire l'état des lieux de l'évolution de la souveraineté de l'Etat Africain ;
- ✚ identifier les défis de souveraineté auxquels est confronté l'Etat Africain ;
- ✚ apprécier la portée de la souveraineté de l'Etat à l'aune des mutations sociales et politiques en Afrique ;
- ✚ publier les actes du colloque ;
- ✚ formuler des recommandations pertinentes à l'attention des autorités et des autres acteurs concernés pour une préservation et une adaptation de la souveraineté de l'Etat Africain dans un contexte de défis multiformes.

IV.1.1.3- Les rencontres Afro-Franco-Brésilienne en Mathématiques et Physiques

Du 20 au 25 mars 2023, l'UTS à travers l'IUFIC a organisé la cinquième édition des rencontres Afro-Franco-Brésilienne en Mathématiques et Physiques dans la salle de conférences de ladite université. L'objectif était de participer à l'animation scientifique de l'Université Thomas SANKARA en proposant un cadre de partage d'expérience sur la recherche en mathématiques entre les enseignants chercheurs. Ces rencontres ont permis de :

- ✚ stimuler la collaboration entre des différentes universités participantes ;
- ✚ mettre en place des groupes de recherches conjointes entre les différentes universités participantes ;
- ✚ renforcer le partenariat sud-sud entre universités africaines et les institutions brésiliennes ;

- ✚ nouer des contacts de collaboration pour des recherches futures avec les étudiants en Master et en thèse ;
- ✚ nouer des contacts entre Jeunes enseignants chercheurs pour de nouvelles collaborations de recherche.



Une vue des participants aux rencontres

IV.1.1.4 Journées de vulgarisation des résultats de la recherche menée au CEDRES

Au cours de l'année 2023, le CEDRES a organisé deux journées de vulgarisation des résultats de la recherche. La première a eu lieu le 15 mars 2023, dans la Salle 1 de l'UFR/SJP et la seconde le 25 juillet 2023, dans la Salle PSUT/UJKZ. Ces journées ont permis de :

- ✚ faciliter l'appropriation des résultats des recherches par les décideurs ;
- ✚ améliorer la visibilité des travaux de recherche du Centre.

IV.1.1.5- Les séminaires hebdomadaires du CEDRES

Le CEDRES a initié depuis le mois de mai 2021 l'organisation de séminaires de recherche scientifique hebdomadaires. Cinq (05) équipes de recherche constituant l'armature du CEDRES sont chargées de l'animation tournante de ces séminaires. Il s'agit des équipes :

- ✚ Gestion des Entreprises et des Organisations (GEO) ;
- ✚ Marchés interafricains et internationaux (M2I) ;

- ✚ Développement Agricole et Transformations de l'Agriculture (DATA) ;
- ✚ Economie de l'Environnement, des Ressources Naturelles et de Développement (ERD) ;
- ✚ Questions Globales de Politiques Economiques (QGPE).

Au cours de l'année 2023, dix-huit (18) séminaires de recherche ont été animés. Le tableau ci-après donne un aperçu des questions de recherche débattues dans le cadre de ces séminaires.

Tableau 15 : séminaires de recherche CEDRES en 2023

Période	Présentateur	Equipe de recherche	Discutants
Janvier	Doctorant/UTS : ZABSONRE Zacharia	Questions globales de politiques économiques (QGPE)	- Dr Aïchatou MOURFOU - M. Augustin KAFANDO
Février	Doctorant/UTS Bienvenu BERIYAN	Gestions des Entreprises et des Organisations (GEO)	- Dr Christophe BANON/UTS - Dr Benjamin ZOUMBA
	Doctorant/UTS Moussa ABIDOULAYE	Economie de l'Environnement, des Ressources Naturelles et de Développement (ERD)	- Dr Almame TINTA - Dr Abdoulaye SIRY/UTS
Mars	Doctorant/UTS Moulirou BELEM	ERD	- Dr Aïchatou MOURFOU - Dr Souleymane DIALLO
	Doctorante/UNZ Maïmouna HAMA NATAMA	Développement Agricole et Transformation de l'Agriculture (DATA)	- Dr Salama BOUGMA - M. Soumaïla SAWADOGO
	Dr Honorine ILLA/UTS	GEO	- Pr Florent SON-NABA - Dr Isidore DONDASSE
Avril	Doctorant/UTS Marc SOUBEIGA	ERD	- Dr Kisito Jean OUEDRAOGO - Doctorant/UTS Djakalia OUATTARA
Mai	Doctorant/UTS Omar COMPAORE	GEO	- Dr Edouard KABORE/UTS - Doctorant/UTS Barnabé YAMPA

	Doctorant/UTS Hadji Adama OUEDRAOGO	ERD	- Dr Denis AKOUWERABOU/UTS - Dr Seydou LANKOUANDE
Juin	Doctorant/UTS Adama ROUAMBA	QGPE	- Dr Ariane NAPON/UTS
	M. Etienne TRAORE	DATA	- Dr Brigitte GOH - Dr Justin BATIONO
Juillet	Doctorant/UTS Ismaël SAMBARE	GEO	- Dr Isidore DONDASSE/UTS - Dr Daouda TOE/UTS
	Pr Eugenie MAIGA/UTS	DATA	- Dr Ousmane TRAORE/UTS - Dr Guiro Jeudi TOPAN
Octobre	Mme Salimata TRAORE M. Richard K. Moussa/ENASA, RCI	DATA	- Pr Omer COMBARY/UTS - Dr Eugène COMPAORE
	Doctorant/UTS, Djibril OUEDRAOGO	Marchés Interafricains Internationaux (M2I)	- Dr Désiré DRABO/UTS - Dr Lamoussa Seydou LANKOUANDE
Novembre	Doctorant/UTS Olivier COMBELEM	ERD	- Dr Souleymane DIALLO - Dr Farida KOINDA/UTS
Décembre	Doctorant/UTS Foussény SINGBEOGO	QGPE	- Pr Boukary OUEDRAOGO/UTS - Dr Sayouba OUEDRAOGO
	Doctorant/UTS Juste-Calliste ZABSORE	DATA	- Dr Soumaïla WONI/UTS - Dr Tobignaré YABRE/UTS

IV.1.2. Elaboration du Plan stratégique de la recherche

L'UTS a prévu de se doter d'un Plan stratégique de la recherche. Ce plan qui s'inspire du Plan stratégique de l'UTS, a pour objectif de développer la recherche à l'Université Thomas SANKARA en vue de contribuer à l'essor socio-économique du Burkina Faso. Il est élaboré en étroite collaboration avec les laboratoires et équipes de recherche.

IV.1.3. Mise en place de laboratoires et équipes de recherche

A la suite de l'adoption par le ministère de tutelle de textes nationaux portant organisation de la recherche, l'UTS a entrepris de mettre en place trois laboratoires.

- ✚ Laboratoire du CEDRES comprenant 5 équipes : Equipe de recherche sur les marchés interafricains et internationaux (M2I) ; Equipe de recherche sur le Développement agricole et la transformation de l'Agriculture (DATA) ; Equipe de recherche sur les Questions globales et les Politiques économiques (CGPE) ; Equipe de recherche sur la Gestion des Entreprises et des Organisations (ERGEO) ; Equipe de recherche en Economie de l'Environnement, des Ressources Naturelles et de Développement (ERD) ;
- ✚ Laboratoire de droit et de sciences politiques (LDSP) comprenant sept (07) équipes : Droit International Public (DIP) ; Droit des affaires et fiscalité (DAF) ; Droit Privé Fondamental et Numérique (DPFN) ; Recherche en Droit Communautaire (ERDROC) ; Groupe de Recherche sur l'Administration, les Institutions et le fonctionnement de l'Etat (GRAIFE) ; Relations internationales, paix et sécurité (RIPS) et Sociologie Politique et Action Publique (SPAP) ;
- ✚ Laboratoire de sciences et technologies (LaST) comprenant 5 équipes : Analyse et contrôle des systèmes (ACS) ; Algèbre et modélisation (AM) ; Analyse numérique, théories et applications (ANTA) ; Modélisation mathématique et simulation numérique (M2SN) ; Processus et intelligence artificielle (PIA).

IV.1.4. Publication des travaux de recherche

Trois supports de publication de l'UTS contribuent à la diffusion des résultats des travaux de recherche des enseignants-chercheurs en mathématiques, en droit, en science politique, en économie et en gestion. Ce sont :

- ✚ la Revue Burkinabè de Droit (RBD) ;
- ✚ la Revue CEDRES Etudes ;
- ✚ le Journal de Mathématiques Pures et Appliquées de Ouagadougou (JMPAO) .

Au bilan, on enregistre pour 2023, la parution de deux (02) numéros de la RBD de deux (02) numéros de la revue du CEDRES et de quatre (04)

numéros du JMPAO. En plus de ces principaux supports, les enseignants-chercheurs de l'UTS s'appuient également sur de nombreux autres supports de publication internationaux pour la diffusion de leurs travaux.

Tableau 16 : Synthèse des activités de recherche en 2022-2023

N°	Domaines de recherche	Articles publiés dans des revues indexées	Articles publiés dans des revues à comité de lecture	Articles publiés dans des revues sans comité de lecture	Communications présentées à des congrès/colloques scientifiques	Ouvrages publiés * (Chapitres d' ouvrage	Travaux en révision dans des revues	Travaux de collecte de données	Thèses/Mémoires encadrés (et soutenus)	Participation à des rencontres scientifiques	Renforcement de capacités (voyages d' études, stages, formations...)	Conventions de collaboration signées	Projets de recherche démarrés	Consultations au niveau régional/international	Consultation au niveau national	Prix et distinctions obtenus (dans la recherche)	Autres (à préciser)
01	Économie	56	32	12	40	07	90	22	158	45	29	4	74	4	8	6	1
02	Gestion	9	9	0	3	0	16	8	40	1	5	0	0	5	0	0	0
03	Droit privé	0	12	0	6	4	8	10	62	12	7	0	23	3	9	0	5
04	Droit public	5	25	1	28	4	10	4	51	22	15	0	30	7	11	0	9
05	Sciences politiques	13	20	13	20	1	18	14	21	21	13	1	12	4	7	0	4
06	Sciences humaines	11	20	1	15	0	11	39	18	11	4	1	18	1	4	0	1
07	Mathématiques	7	1	0	5	0	2	0	7	6	2	0	12	0	0	0	0
08	Physique	4	0	0	7	0	2	0	2	4	3	0	3	0	0	2	0
09	Chimie	7	0	0	7	1	0	3	10	4	5	0	8	0	0	0	0
10	SNA	73	17	0	20	0	21	81	42	6	30	2	17	0	0	0	9
TOTAL		185	136	27	151	17	178	181	411	132	113	8	197	24	39	8	29

Source : Annuaire statistique de la recherche de l'UTS 2022-2023

IV.1.5. Quelques données sur les doctorants de l'UTS

Au cours de l'année 2023 l'école doctorale a organisé plusieurs sessions de soutenance de thèse de doctorat unique au profit des doctorants dans les différentes spécialités. Ce sont au total quarante (40) thèses de doctorat unique dont vingt (20) en économie, deux (02) en gestion, seize (16) en droit et deux (02) en sciences politiques.

Quant aux inscriptions pour les études doctorales, ce sont au total deux cent soixante un (261) inscrits dont deux cent neuf (209) de sexe masculin et cinquante-deux (52) de sexe féminin.

Le tableau ci-dessous fait la synthèse des données sur les doctorants en 2023.

Tableau 17 : synthèse des données sur les doctorants

LIBELLE	ECONOMIE			GESTION			DROIT/SCIENCES POLITIQUES			TOTAL		
	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T
Inscrits	22	74	96	8	31	39	22	104	126	52	209	261
Nombre de thèses soutenues	02	18	20	0	2	2	2	16	18	4	36	40

IV.2 ACTIVITES DE PROMOTION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

IV.2.1. Préparation aux concours d'agrégation et CTS du CAMES

En prélude à la participation des candidats de l'UTS aux concours d'agrégation et au CTS du CAMES sessions 2023, deux sessions de préparation ont été organisées.

La première pour la préparation au concours d'agrégation du CAMES s'est déroulée du 02 au 06 mai 2023 à l'UFR/SEG et à l'UFR/SJP. Elle a permis :

- ✚ aux formateurs d'évaluer les travaux de chaque candidat pour le concours ;
- ✚ aux candidats de savoir comment constituer leur dossier de candidature ;

- ✚ aux candidats de maîtriser les techniques des trois épreuves du concours ;
- ✚ aux formateurs de dresser la liste des candidats présentant de réelles chances de succès au concours de 2023.

La seconde pour la préparation aux CTS du CAMES s'est déroulée du 14 au 15 décembre 2023. Elle a permis de :

- ✚ Présenter le nouveau Guide d'évaluation des enseignants-chercheurs aux futurs candidats aux grades du CAMES ;
- ✚ Outiller les futurs candidats à la constitution des dossiers physiques de candidature ;
- ✚ Outiller les futurs candidats à la constitution des e-dossiers de candidature.

IV.2.2. Résultats des CTS et concours d'agrégation du CAMES

IV.2.2.1 Résultats des CTS du CAMES

Les Comités consultatifs interafricains (CCI) du CAMES se sont réunis en leur 45^{ème} session du 04 au 23 juillet 2023 aux fins d'évaluer sur dossier les compétences des enseignants-chercheurs. Sur les trente-trois (33) candidats présentés par l'UTS, trente un (31) ont été inscrits sur les différentes listes d'aptitudes, soit un taux de succès de 94%. Par grade, l'UTS a enregistré 23 Maîtres-Assistants, 03 Maîtres de conférences et 05 professeurs titulaires.

Tableau 18 : Résultats des Comités Techniques Spécialisés

N° d'ordre	Nom et prénom (s)	Spécialité	Grade
UFR/SEG			
1	BANAON Yéda Christophe	Gestion de l'entreprise, entrepreneuriat	Maître Assistant
2	COMBARY Souglimpo Omer	Economie du développement	Professeur titulaire
3	DRABO Daouda	Economie monétaire et Financière	Maître Assistant
4	KY Yaya	Economie de la connaissance	Maître Assistant
5	OUOBA Youmanli	Economie de la connaissance	Professeur titulaire

6	SAWADOGO Jean-Pierre Windpanga	Economie du développement	Maitre de Conférences
7	SOME Seglaro Abel	Economie de la production et des services	Maître Assistant
8	TOE Mamadou	Gestion financière et comptabilité	Professeur titulaire
9	ZOUMBA Nongainéba Benjamin	Science de gestion	Maître Assistant
10	ZOUNGRANA Patricia Lucie épouse OUEDRAOGO	Mathématiques : Algèbre	Professeur titulaire
UFR/SJP			
11	BAKO Piabié Jean-Baptiste	Droit international public	Maître Assistant
12	KABRE Windpagnagdé Dominique	Droit privé	Professeur titulaire
13	ZOMA Lassané	Droit public	Maître Assistant
UFR/ST			
14	OUEDRAOGO Pegdwindé Ousséni Fabrice	Mathématiques : Mathématiques appliquées (Modélisation et analyse numérique)	Maître Assistant
15	TOUGMA Charles Wend-waoga	Mathématiques : Algèbre	Maître Assistant
IUFIC			
16	SAWADOGO Natéwindé	Sociologie de la santé	Maître de Conférences
17	TRAORE Issouf	Géographie humaine (Population/Environnement)	Maître de Conférences
IFOAD			
18	OUATTARA Bapindié	Sciences de l'éducation/Technologies de l'information et de la communication en éducation	Maître Assistant
19	SIA Benjamin	Sciences de l'éducation/Technologies de l'information et de la communication en éducation	Maître Assistant
CENTRE UNIVERSITAIRE DE DORI			
20	BEOGO Cédric Elisée	Physique nucléaire	Maître Assistant
21	DIANDA Abdoul Aziz Kalifa	Analyse, Statistique et Applications	Maître Assistant
22	NITIEMA Bénewardé Mathias	Sémiotique du texte littéraire	Maître Assistant
23	TAMBOURA Hamadoum	Economie du développement	Maître Assistant
24	YAGUIBOU Wèpari Charles	Physique : physique théorique, physique de la matière condensée	Maître Assistant
25	TRAORE Boureima	Physiologie animale	Maître Assistant
CENTRE UNIVERSITAIRE DE TENKODOGO			
26	BAKO Evariste	Biochimie-Microbiologie	Maître Assistant
27	KABORE Zéya ép. KANGAMBEGA	Biologie et physiologie végétales	Maître Assistant
28	KOUSSOUBE Jean Christophe	Entomologie	Maître Assistant
29	KOUTOU Mahamoudou	Agro-économie	Maître Assistant
30	OUATTARA Saydou	Productions animales	Maître Assistant
31	SISSAO Mariétou	Productions animales	Maître Assistant

Résultats des comités Techniques Spécialisées, session 2023

IV.2.2.2- Résultats du concours d'agrégation

La 21^{ème} session du concours d'agrégation des Sciences Juridiques, Politiques, Economiques et de Gestion (SJPEG) s'est déroulée en deux phases. La première phase a eu lieu par visioconférence, du 16 octobre au 06 novembre 2023 à Ouagadougou et a concerné la première épreuve pour les candidats du Burkina Faso. La seconde phase qui a concerné les deux autres épreuves s'est tenue en présentiel du 10 au 18 novembre à Yaoundé (Cameroun) pour tous les candidats admissibles des pays membres. Sur les quatorze (14) candidats présentés par l'UTS, huit (08) ont été déclarés admis, soit un taux de succès de 57% contre une moyenne globale du concours de 32%.

Tableau 19 : Liste nominative des admis au concours

N° d'ordre	Nom et prénom (s)	Spécialité	Grade
UFR/SEG			
1	AKOUWERABOU Babikigalaga Denis	Sciences économiques	MCA
2	KINDA Somlanare Romuald	Sciences économiques	MCA
3	OUEDRAOGO Salifou	Sciences économiques	MCA
4	OUIMINGA Idrissa Kirsyamba	Sciences économiques	MCA
5	TRAORE Ousmane	Sciences économiques	MCA
UFR/SJP			
6	LANOU Gnidouba Roger	Droit privé	MCA
7	ZONGO Relwendé Louis Martial	Droit public	MCA
8	ZONGO Wendinkonté Sylvie	Droit privé	MCA

IV.3- COOPERATION UNIVERSITAIRE

IV.3.1- Accords signés en 2023

Sur le plan de la coopération universitaire, l'UTS a signé 10 accords de partenariat avec des institutions universitaires et non universitaires. Certains accords comme celui signé avec le PNUD, Obreal et le CAMES, le FONRID ont permis de mobiliser des financements pour la réalisation de projets de recherche.

Tableau 20 : Liste des accords signés en 2023

N° ordre	Structures	Type de conventions	Durée (ans)	Date de signature	Bénéficiaires
1	Institut des Sciences de l'Entreprise et du Management (IN.S.E.M)	Accord de partenariat	03 ans renouvelable de commun accord	21/02/2023	Université Thomas SANKARA
2	Gouvernement du Burkina Faso représenté par le Ministère de l'Economie, des Finances et de la Prospective ; l'Université Joseph KI-ZERBO ; l'Ecole Nationale des Régies Financières	Accord de partenariat	Durée indéterminée	27/02/2023	IUFIC
3	Université des Sciences Juridiques et Politiques de Bamako (USJPB)	Accord de partenariat	04 ans renouvelable	27/04/2023	SJP/UTS
4	Institut de l'Environnement et de Recherches Agricoles (INERA), avec le soutien financier du FONRID	Sous-contrat de partenariat	03 ans	20/04/2023	CU-Dori
5	Conférence des Institutions d'Enseignement et de Recherche Économiques et de Gestion en Afrique (CIEREA)	Convention	05 ans renouvelable par tacite reconduction	26/07/2023	UFR-SEG/UTS
6	Groupe Institut Supérieur privé de Technologies (IST) et Umanis Business School (UBS), (Groupe IST/UBS)	Accord-cadre de coopération	05 ans renouvelable	01/08/2023	Université Thomas SANKARA
7	OBREAL Global (Espagne) et CAMES, avec le soutien financier de l'Union européenne	Accord de consortium	03 ans	17 /05/ 2023	Université Thomas SANKARA
8	FONRID	Contrat de financement	2 ans 7 mois	08/05/2023	CU-Tenkodogo
9	Université de Dortmund (Allemagne), avec le soutien financier de l'Union européenne	Accord de consortium	03 ans	21/11/2023	IUFIC
10	PNUD (Programmes des nations unies pour le développement)	Lettre d'accord	1 mois	08/11/2023	Université Thomas SANKARA

IV. 3. 2- Cartographie actualisée des zones de coopération

Tableau 21 : liste des conventions de l'UTS

Zone géographique	Pays	Structure partenaire / Institution	Total
Afrique	Burkina Faso	Institut des Sciences de l'Entreprise et du Management (IN.S.E.M)	07
		Gouvernement du Burkina Faso représenté par le Ministère de l'Economie, des Finances et de la Prospective ; l'Université Joseph KI-ZERBO ; l'Ecole Nationale des Régies Financières	
		Institut de l'Environnement et de Recherches Agricoles (INERA)	
		Conférence des Institutions d'Enseignement et de Recherche Économiques et de Gestion en Afrique (CIEREA)	
		Groupe Institut Supérieur privé de Technologies (IST) et Umanis Business School (UBS), (Groupe IST/UBS)	
		FONRID	
		PNUD	
	Mali	Université des Sciences Juridiques et Politiques de Bamako (USJPB)	1
Europe	Espagne	OBREAL Global	02
	Allemagne	CoMMPASS	
Total UTS			11

IV. 3. 3. Bilan sur la vivacité des accords

L'accord avec le PNUD a permis de mobiliser vingt-cinq millions (25 000 000) FCFA pour financer en partie le colloque organisé par l'UFR SJP sur la souveraineté de l'Etat.

L'accord avec l'INERA (avec le soutien financier du FONRID) a permis de mobiliser sept millions huit cent mille (7 800 000) FCFA au profit du CU de Dori.

Le partenariat avec le FONRID a permis de mobiliser six millions (6 000 000) FCFA au profit du CU Tenkodogo.

Les accords avec Obreal/CAMES et l'Université de Dortmund, vont permettre à terme de mobiliser une quinzaine de millions pour le financement de la recherche.

IV.4- PROFESSIONNALISATION ET RELATIONS UNIVERSITE-ENTREPRISES

IV.4.1 Evènements sur l'insertion professionnelle

Au cours de l'année 2023, l'UTS a organisé ou a pris part à des évènements sur l'insertion professionnelle des étudiants.

Tableau 22 : liste des activités sur l'insertion professionnelle

N°	Evènement, objectifs et résultats atteints
	Evènement : Sessions de formations à l'auto-emploi au profit des étudiants
	Date et lieu : 24 Mars au 02 Avril 2023, Saaba (UTS)
	Objectif général : Organiser des sessions de formations à l'auto-emploi au profit des étudiants
	Objectifs spécifiques : - planifier des sessions de formation ; - Tenir des sessions de formation.
	Résultats atteints : - cinq sessions de formation ont été planifiées ; - cinq sessions de formation en entrepreneuriat ont été tenues au profit de plus de 1100 étudiants y compris ceux du CU-Tenkodogo et de UJKZ.
	Evènement : Organiser une session de sélection de 1 000 étudiants
	Date et lieu : 16 Mars 2023, Saaba (UTS)
	Objectif général : Organiser une 01 session de sélection de 1 000 étudiants pour des sessions de formation.
	Objectifs spécifiques :
	Résultats atteints : 1 000 étudiants des UFR SEG, SJP et ST et de l'IUFIC ont été sélectionnés pour participer à des sessions de formation
	Evènement : Poursuivre la mise en place d'un incubateur d'entreprise
	Date et lieu : Activité continue-Saaba (UTS)
	Objectif général : Poursuivre la mise en place d'un incubateur d'entreprise
	Objectifs spécifiques :
	Résultats atteints : La mise en place d'un incubateur d'entreprise a été atteinte à 75%

	Evènement : Organiser conjointement avec le monde professionnel un panel sur les entrepreneurs modèles
	Date et lieu : 31 Mai 2023, Saaba (UTS)
	Objectif général : Organiser conjointement avec le monde professionnel un panel sur les entrepreneurs modèles
	Objectifs spécifiques :
	Résultats atteints : 01 panel sur les entrepreneurs modèles a été organisé conjointement avec le monde professionnel (PNUD) avec la présence de plus de trois cents (300) étudiants

IV.4.2 Diffusion de la culture entrepreneuriale

L'IUFIC a organisé les 15 et 16 juillet 2023 à son siège une cérémonie de diffusion de la culture entrepreneuriale avec pour objectif de développer l'esprit entrepreneurial chez les étudiants. Cette activité est organisée chaque année depuis 4 ans par le service du développement institutionnel au profit des étudiants de master en Management des Projets. Dans un premier temps, deux entrepreneurs à succès, Mme Marie Bernadette TIENDREBEOGO, fondatrice du lycée Jeanne d'Arc de Ziniaré et Dr YOUNGBARE Mathias, Pharmacien et fondateur de l'entreprise Lafi Nutri Faso qui évolue dans la production des aliments, ont présenté leurs parcours jalonnés d'obstacles et de difficultés, et dans un second temps, les étudiants ont présenté leurs projets de création d'entreprise devant un jury composé de deux entrepreneurs invités, du Pr Achille DIENDERE et du Dr Ali DJIKA SAKOLA.

IV.4.3. Professionnalisation des formations

Le tableau ci-après donne un aperçu du contenu des activités phares réalisées en 2023.

Tableau 23 : liste des activités sur la professionnalisation des formations

N°	Activités, objectifs et résultats atteints
01	Activité : Poursuivre et achever le processus de la création de la fondation UTS
	Date et lieu : 1 ^{er} et 2 août 2023, Saaba UTS
	Objectif général : Poursuivre et achever le processus de la création de la fondation UTS.
	Objectifs spécifiques :
	Résultats atteints : Le processus de la création de la fondation UTS a été atteint à 80%
02	Activité : Mettre en place un réseau des alumni de l'UTS
	Date et lieu : Activité continue, Saaba UTS
	Objectif général : Mettre en place un réseau des alumni de l'UTS
	Objectifs spécifiques :
	Résultats atteints : 01 réseau des alumni de l'UTS a été mis en place
03	Activité : Réaliser une étude unique d'impact des formations sur la dynamique d'emploi des étudiants
	Date et lieu : 1 ^{er} Février au 30 Avril 2023, Saaba UTS
	Objectif général : Réaliser une étude unique d'impact des formations sur la dynamique d'emploi des étudiants
	Objectifs spécifiques :
	Résultats atteints : 01 étude unique d'impact des formations sur la dynamique d'emploi des étudiants a été organisée
04	Activité : Organiser un atelier de pré-restitution de l'étude unique d'impact des formations sur la dynamique d'emploi des étudiants
	Date et lieu : 21 Mars 2023 ; 18 Avril 2023 Saaba UTS
	Objectif général : Organiser un atelier de pré-restitution de l'étude unique d'impact des formations sur la dynamique d'emploi des étudiants
	Objectifs spécifiques :
	Résultats atteints : 01 atelier de pré-restitution de l'étude unique d'impact des formations sur la dynamique d'emploi des étudiants a été organisé

IV.4.4 Relations Université-Entreprises

Synthèse sur les conventions et partenariats au cours de l'année 2023.

Tableau 24 : liste des conventions et partenariat

N°	Convention, objectifs et résultats atteints
	Convention : Organiser des missions d'information auprès des entreprises et administrations publiques nationales Date et lieu : activité continue, Ouagadougou Objectif général : Organiser des missions d'information auprès des entreprises et administrations publiques nationales Objectifs spécifiques : Résultats atteints 01 mission d'information a été organisée auprès des entreprises et administrations publiques nationales (ONEA), ANPE
	Convention : Conclure des conventions de partenariat avec les structures publiques Date et lieu : Conclure des conventions de partenariat avec les structures publiques Objectif général Objectifs spécifiques : Résultats atteints 02 Conventions en cours de projet avec la Direction Régionale de l'Agriculture du Centre Est et Bagré Pôle

CHAPITRE V : PROMOTION DE LA COHESION SOCIALE PAR LE SPORT, LES LOISIRS ET LA CULTURE ET AUTRES ACTIVITES ASSOCIATIVES

V.1. PARTICIPATION AUX JEUX UNIVERSITAIRES

Afin de renforcer la visibilité des structures universitaires et offrir aux étudiants des opportunités de compétitions et de brassage socioculturel, plusieurs compétitions inter universitaires ont été organisées au cours de l'année 2023 au sein du MESRI auxquelles l'UTS et ses centres universitaires ont pris part.

V.1.1 Participation de l'UTS aux jeux universitaires

Les différentes compétitions sportives et culturelles inter-universitaires auxquelles l'UTS a pris part au cours de l'année 2023 sont :

- ✚ l'Union des Sports Scolaires et Universitaires du Burkina Faso (USSU-BF) ;
- ✚ le championnat d'athlétisme (CAMPUS ATHLETIC) organisé par l'Université Club de Ouagadougou de l'Université Joseph KI-ZERBO (UCO/UJKZ) ;
- ✚ la Semaine Nationale des Arts et de la Culture des Universités du Burkina (SENACUB) ;
- ✚ la coupe du DG du CENOU.

Elle a, par ailleurs, organisé la coupe du Président de l'UTS qui a vu le sacre de l'UFR/SJP.

Le tableau ci-dessous fait la synthèse de la participation aux différentes compétitions sportives et culturelles.

Tableau 25 : Synthèse de la participation de l'UTS aux Jeux universitaires nationaux

	Football		Hand Ball		Basket Ball		Volleyball		Athlétisme				Judo		Cyclisme	Culture		
	H	F	H	F	H	F	F	H	100m	400 m	1500m	5000 m	Relais mixte	F	H		Orchestre	Slam
USSU-BF (Union des Sports Scolaire et Universitaire du Burkina Faso)																		
Rang/Phase	Ph. R	Ph. R	Ph. R	Ph. R	Ph. R	Ph. R	Ph. R	Ph. R			Ph. R			Ph. R	Ph. R			
Médaille																		
CAMPUS ATHLETIC (Championnat d'athlétisme organisé par l'UCO/UJKZ)																		
Rang/Phase												2 ^{ème}						
Médaille												Argt						
Coupe du Directeur Général du CENOU																		
Rang/Phase	1 ^{er}																	
Médaille	Or																	
SENACUB																		
	Basketball		Handball		Football		Musique vedette		Art culinaire		Lutte		Orchestre		Slam			
	H	F	H	F	H	F	H	F	P.I.L	P.I.I	H	F	H	F	H	F		
Rang/Phase				1 ^{er}					1 ^{er}	2 ^{ème}					2 ^{ème}			
Médaille				Or		Or			Or	Argt					Argt			

Légende :

- Argt = Argent ;
- Ph N = phase nationale ;
- Ph R = phase régionale.
- Pl. L = plat lourd ;
- Pl. l = plat léger/

V.1.2. Participation du CU de Tenkodogo aux jeux universitaires

Le centre universitaire de Tenkodogo a aussi pris part aux activités sportives et culturelles telles que l'USSUBF et la coupe du DG du CENOU afin de renforcer sa visibilité et la cohésion entre les étudiants.

Le tableau suivant fait la synthèse de la participation du centre aux différentes compétitions.

Tableau 26 : participation du CU/T aux compétitions sportives et culturelles

	Football		Hand Ball		Basket Ball		Volleyball		Athlétisme	Judo		Cyclisme	Art culinaire
	H	F	H	F	H	F	F	H		F	H		
USSU-BF (Union des Sports Scolaire et Universitaire du Burkina Faso)													
Rang/Phase	Ph R				Ph R	Ph R				Ph N			
Médaille													
SENACUB													
Rang/Phase					Ph R								4 ^{ème}
Médaille													

Légende :

- Argt = Argent ;
- Ph N = phase nationale ;
- Ph R = phase régionale

V.2. ACTIVITES ASSOCIATIVES

Au cours de l'année 2023 les différents clubs des établissements/CU de l'UTS ont organisé des activités dans le cadre de leur formation. Ces activités sont compilées dans les différents tableaux ci-après.

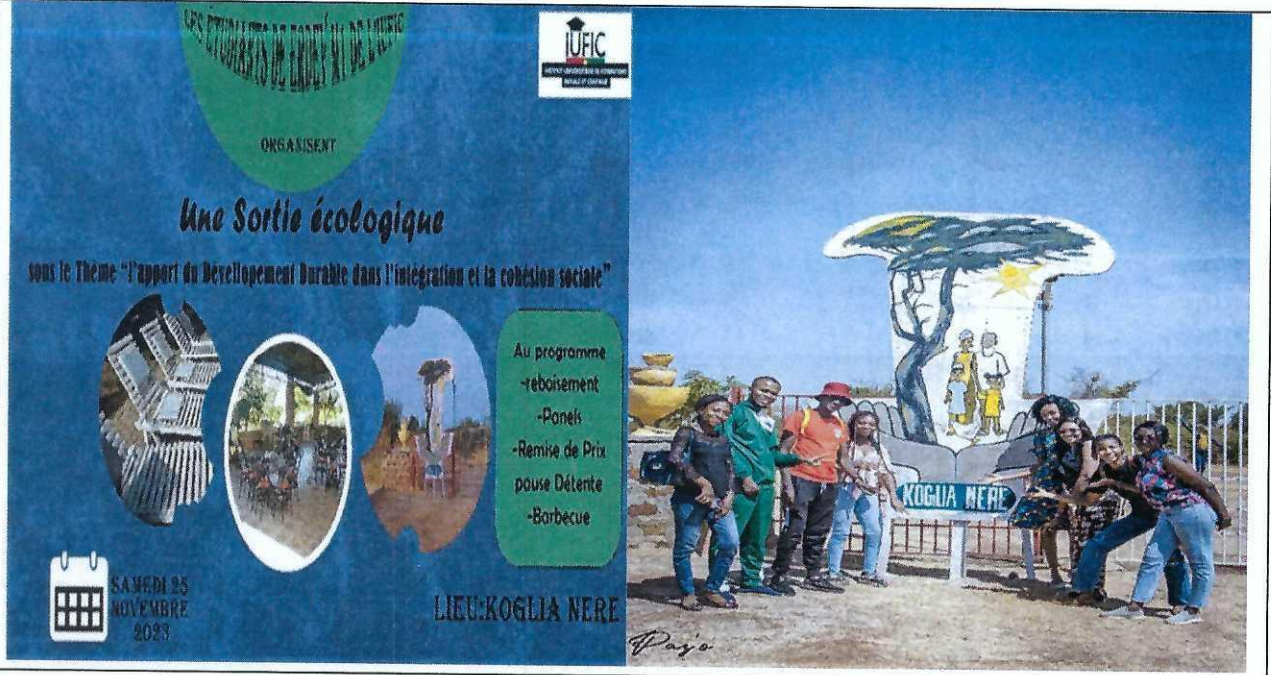
V.2.1 Activités associatives des étudiants de l'UFR/SEG

Tableau 27 : activités associatives des étudiants de l'UFR/SEG

N°	Activités, objectifs et résultats atteints
1	Activité : Sortie Groupée de Promotions des 5 Licences de l'UFR/SEG (LSG, EGEO, MGD, EEDD et EASA)
	Date et lieu : 16 mars 2023 sur le Site de l'UTS
	Objectif général : Faire la promotion des étudiants en fin de formation du Cycle de Licence en Sciences économiques et de Gestion La Promotion dont le nom de baptême est « <i>Pr Noël THIOMBIANO</i> » a retenu comme <u>Thème</u> « <i>Insertion professionnelle des nouveaux diplômés dans un contexte d'insécurité : enjeux et défis</i> ».
	Objectifs spécifiques ✚ accroître la visibilité des impétrants des différentes filières ; ✚ contribuer à la valorisation des compétences issues de ces filières spécifiques de Licence ; ✚ faciliter l'insertion professionnelle des impétrants ; ✚ susciter l'esprit d'entrepreneuriat chez les jeunes.
	Résultats atteints La sortie de Promotion a tenue toutes ses promesses. 

V.2.2- Activités associatives des étudiants de l'IUFIC

Tableau 28 : activités associatives des étudiants de l'IUFIC

N°	Activités, objectifs et résultats atteints
1	Activité : Sortie écologique Date et lieu : Samedi 25 novembre 2023 à l'espace verdoyant KOGLIA NERE. Objectif général : renforcer la cohésion sociale au sein des étudiants plus précisément dans le volet Développement Durable. Objectifs spécifiques : ✚ reboiser le site de KOGLIA NERE ; ✚ visiter le site de KOGLIA NERE ; ✚ tenir un panel, ✚ organiser une détente. Résultats atteints : ✚ le site a été reboisé ; ✚ le site a été visité ; ✚ un panel a été tenu ; ✚ une détente a été organisée.
	
2	Activité : Sortie terrain des étudiants en Master 2 Protection et Droit de l'Enfant Date et lieu : 28 octobre 2023 au Tribunal de Grande Instance Ouaga II et au bureau régional de la Protection de l'Enfant Objectif général : Etudier le parcours juridique de l'enfant en conflit avec la loi ou en danger

	Objectifs spécifiques : - Suivre un procès dans la salle d'audience du tribunal ; - Connaître le rôle des différents acteurs présent au jugement ; - Tenir une rencontre d'échange avec un juge des enfants.
	Résultats atteints : - Un procès dans la salle d'audience du tribunal a été suivi ; - Le rôle des différents acteurs présent au jugement a été connu ; - Une rencontre d'échange avec un juge des enfants a été tenue.

V.2.3 Activités associatives des étudiants du CU-Tenkodogo

N°	Activités, objectifs et résultats atteints
1	Activité : Reboisement
	Date et lieu : juillet 2023 sur le site N°1 du CUT
	Objectif général : Reboiser le pourtour du site N°1 du CUT
	Objectifs spécifiques : Planter diverses espèces d'arbres autour du site
	Résultats atteints : Des arbres d'espèces diverses ont été planté autour du site
	RAPPORT SYNTHESE : l'activité a été initiée par le CLUB ECOLOGIQUE DU CUT et a mobilisé l'ensemble des étudiants, du personnel ATOS et des Enseignants du CUT.

V.2.4- Activités organisées par le bureau du personnel ATOS au titre de l'année 2023

Le personnel ATOS, dans la mise en œuvre de son programme d'activités a organisé les activités suivantes :

Journée de salubrité à l'Université Thomas SANKARA

Le Bureau des représentants du personnel Administratif, Technique Ouvrier et de Soutien (ATOS) de l'Université Thomas SANKARA (UTS) a organisé une

Journée de salubrité sur le site de ladite université le jeudi 30 novembre 2023 sous le slogan « Ensemble, assainissons notre cadre de vie et de travail ».



Une vue des participants à la journée de salubrité

Le sport pour tous à l'UTS

L'Université Thomas SANKARA (UTS) organise chaque dernier jeudi du mois une séance d'activités sportives au sein de ladite université. Marche et aérobic sont au menu à chaque séance qui regroupe étudiants, personnel Administratif, Technique, Ouvrier et de Soutien (ATOS) et les enseignants de l'UTS.



Vue des participants à une séance de sport pour tous

V.2.5- Panel transversal sur la normalisation des années académiques de l'aumônerie catholique.

L'UTS a abrité un panel transversal organisé par l'aumônerie catholique le samedi 20 mai 2023 dans la salle de conférence de l'UTS sous le thème **« La normalisation des années académiques : sous le prisme de leur foi, quelles contributions des croyants pour relever ce défi dans nos universités ? »**. Placé sous le Haut Patronage de son Eminence le Cardinal Philippe OUEDRAOGO, Archevêque métropolitain de l'Archidiocèse de Ouagadougou, sous le parrainage du Professeur Pam ZAHONOGO, Président de l'Université Thomas SANKARA, et l'invitation d'honneur du Professeur Adjima THIOMBIANO, Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, ce panel visait globalement à contribuer à créer un climat social serein à la résorption des retards académiques à l'Université Thomas SANKARA.

Ce panel a connu la communication de quatre (04) panélistes, face à un auditoire composé, essentiellement d'étudiants, avec la présence aussi

d'enseignants chercheurs, de personnel administratif, ouvrier et de soutien, des aumôniers et d'autres invités.

De façon spécifique, il s'est agi, à travers ce panel, d'analyser d'une part les causes des retards académiques et ses effets sur la qualité des prestations universitaires et d'autre part, de sensibiliser, partager et co-construire de bonnes pratiques qui s'appuieront sur nos valeurs morales.

CONCLUSION

Au cours de l'année 2023, l'Université Thomas SANKARA a enregistré des acquis sur de nombreux plans.

Au niveau des activités administratives, on peut retenir comme acquis majeurs, la tenue régulière de toutes les instances statutaires, la mise à disposition par le Ministère de vingt-neuf (29) assistants dans le cadre du recrutement sur mesures nouvelles ainsi que l'élaboration et la validation des outils de pilotage.

Au niveau de la gestion financière, pour un budget équilibré en recettes et en dépenses à six milliards sept cent trois millions vingt mille quatre cent quarante-cinq (6 703 020 445) F CFA, le taux de mobilisation des recettes a été de 103,56% et celui d'exécution des dépenses de 69,33%.

Au niveau de la gouvernance académique, des acquis majeurs ont également été engrangés notamment, la mise en œuvre de nouvelles offres de formation qui ont contribué à accroître l'offre éducative. L'accroissement du nombre d'enseignants et la mise en œuvre du décrochage des promotions ont permis de soutenir le plan de résorption du retard académique à l'UTS.

Au niveau de la recherche et de la coopération, l'année 2023 a été marquée par l'organisation de plusieurs colloques, un taux de succès fort appréciable obtenu lors des sessions de concours d'agrégation et de CTS, la publication de nombreux articles scientifiques à travers la revue burkinabè de droit (RBD), la revue CEDRES-Etudes et le JMPAO et la signature de dix (10) nouveaux accords et conventions. L'UTS a également organisé quarante (40) soutenances de thèses dont vingt (20) en économie, deux (02) en gestion et dix-huit (18) en sciences juridiques et politiques.

Sur le plan sportif et culturel, la participation de l'UTS aux compétitions universitaires a été remarquable par l'obtention de plusieurs médailles d'or et d'argent. On note aussi une animation de la vie universitaire à travers diverses activités culturelles, sportives et des activités organisées par le personnel ATOS et les clubs et associations estudiantins.