

Convention de partenariat ANPE-CNPB

Une délégation de l'ANPE dans les locaux du patronat burkinabè



Agence Nationale Pour l'Emploi

**De nouveaux responsables
installés dans leurs fonctions**



ANPE/Orange Digital Center

**Vers un partenariat pour
l'employabilité des jeunes**



Centre Universitaire de Dori

**L'ANPE sensibilise sur les
bureaux BCA**

SOMMAIRE

VISION	P. 3
MISSIONS	P. 4
DIRECTIONS REGIONALES	P. 5
PRESTATIONS	P. 6
PRODUITS	P. 7
STATISTIQUES SUR L'EMPLOI	P. 9
PROJETS & PROGRAMMES	P. 12
ACTUALITES	P. 14
PORTRAIT DU TRIMESTRE	P. 18
PORTFOLIO	P. 19

ANPE INFOS

Le bulletin trimestriel d'informations de l'ANPE

Adresse (Direction Générale) : Rue Begnon Damien KONE- Cité AN III,
Secteur N°3-01 BP 521 Ouagadougou 01- Burkina Faso

Tél : (+226) 25 30 77 40 / 45

Mail : anpeburkina2022@gmail.com

Site web: www.anpe.gov.bf

Facebook/Youtube/Telegram : Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

Directeur de Publication

M. Yakouba GUIGMA

Directeur Général de l'ANPE

Directeur de Publication Délégué

M. Karim SANON

Secrétaire Général de l'ANPE

Rédacteur en Chef

Souleymane KANAZOE

Cél : 78984340

Equipe de Rédaction

Souleymane KANAZOE

Ismael Cedric BENON

Collaboration: La Cellule d'Appui Technique

Crédits Photos : DCRP/ANPE

VISION DE L'ANPE

VISION DE L'ANPE

"Etre à l'horizon 2027, à la fois un service public, un opérateur et un partenaire de référence pour la promotion de l'emploi"

- 01 UN SERVICE PUBLIC** offrant à ses usagers (employeurs, demandeurs d'emploi, porteurs de projets) des services répondant à leurs attentes et à leurs besoins;
- 02 UN OPERATEUR** mettant en œuvre, le cas échéant co-construisant les programmes de promotion de l'emploi du Gouvernement, des collectivités territoriales, des ONG et des partenaires techniques et financiers, et contribuant ainsi à la cohésion sociale et au développement du pays, ainsi qu'à l'égalité de genre et à la non discrimination;
- 03 UN PARTENAIRE** sur le marché de l'emploi pour les autres acteurs, publics ou privés qui y interviennent, prenant en charge, lorsqu'elles sont nécessaires, des fonctions de coordination et de régulation;
- 04 UNE REFERENCE** pour les services publics de l'emploi pour la zone Sahel par l'innovation et l'adaptation de ses prestations aux réalités sociales et économiques ouest-africaines.

Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40

Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso
anpeburkina2022@gmail.com



MISSIONS



AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI

L'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) est un Etablissement Public de l'État à caractère Administratif (EPA) placée sous la tutelle technique du Ministère des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi.

L'ANPE, en tant que Service Public d'Emploi (SPE) intervenant dans la gestion du marché du travail a pour mission de **contribuer à la mise en œuvre de la politique du Gouvernement en matière d'emploi.**

Elle a été portée sur les fonds baptismaux en 2004 en remplacement de l'Office National de la Promotion de l'Emploi (ONPE), créé en 1974.

La réforme de l'ANPE en juin 2019 a permis de recentrer ses missions sur le volet emploi afin qu'elle réponde efficacement aux défis actuels.

A cet effet, de nouvelles missions ont été assignées à l'Agence Nationale Pour l'Emploi.

MISSIONS PRINCIPALES :

1. l'organisation d'un système d'intermédiation sur le marché du travail ;
2. l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement des chercheurs d'emploi et des porteurs d'idées de projet d'auto-emploi ;
3. la mise en œuvre des politiques actives du marché du travail ;
4. l'offre de prestations diverses aux entreprises et aux partenaires.

ANPE, la référence pour les besoins en emploi



Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40



Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

✉ anpeburkina2022@gmail.com

🔗 [ANPE_Burkina_Faso](https://www.anpe.bf/)



Agence Nationale Pour l'Emploi

RECRUTEMENT

ENTRETIENS, CONSEILS & ORIENTATIONS

PLACEMENT EN STAGE D'INITIATION A LA VIE PROFESSIONNELLE

ELABORATION/EXECUTION DE PROJETS ET PROGRAMMES D'EMPLOI

APPUI A L'ELABORATION DE PROJETS D'AUTO-EMPLOI

FORMATIONS

PRESTATIONS DIVERSES



✉ 01 BP 521 Ouagadougou 01 Burkina Faso / ☎ (+226) 25 30 77 40/54
✉ infos@anpe.gov.bf / anpeburkina2022@gmail.com / 🌐 www.anpe.gov.bf /
📱 Plateforme de recrutement inclusif : www.anpe.bf / 📺 Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

Les Directions Régionales de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) sont les "**structures Opérationnelles**" de l'Agence.

Elles ont pour rôle d'assurer l'exécution des missions de l'Agence au niveau déconcentré en participant à l'animation des processus d'assistance et d'accompagnement des chercheurs d'emploi et en assistant parallèlement les employeurs dans la définition des besoins de formation et de recrutement de personnel. Au niveau déconcentré, l'ANPE compte **treize (13) directions régionales**.

Situation géographique de quelques directions régionales.

LES DIRECTIONS REGIONALES DE L'ANPE

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE HAUTS-BASSINS À BOBO-DIOULASSO**

Située à proximité du grand marché de Bobo-Dioulasso

D.R : Mr Ben Rachid TRAORE

Tel: (+226) 74 65 34 09

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE NORD À OUAHIGOUYA**

Située à la sortie Nord de Ouahigouya, sur la route de Titao, à près d'un Km, après le poste de contrôle de la Police Nationale.

D.R : Mr Bayiabala DABIRE

Tel: (+226) 70 94 47 08

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE PLATEAU CENTRAL À ZINIARÉ**

Située côté ouest du Gouvernorat du Plateau Central à Ziniaré.

D.R : Mr Soumaila DABONE

Tel: (+226) 70 77 99 86

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE SAHEL À DORI**

Située au secteur 5 de Dori, Route du Gouvernorat, avant la DREPPNF

D.R : Mr Adama ZERBO

Tel: (+226) 60 05 18 10

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE SUD-OUEST À GAOUA**

Située non loin de la gare routière, collé au mur de l'inspection du travail.

D.R : Mr Ibrahim KABORE

Tel: (+226) 70 95 99 87

 Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
 (+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40

  Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso
 anpeburkina2022@gmail.com
 ANPE_Burkina_Faso

DCRP/ANPE

PRESTATIONS

PRESTATIONS AU PROFIT DES EMPLOYEURS

- 
- ✦ Recrutement de personnel en présentiel ou en ligne ;
 - ✦ Mise en relation avec les demandeurs d'emploi ;
 - ✦ Élaboration de modules de formation à la demande ;
 - ✦ Appui à l'élaboration des fiches de postes ;
 - ✦ Formation à la carte visant le renforcement des capacités professionnelles ;
 - ✦ Établissement et délivrance de cartes de travail pour les employés des entreprises ;
 - ✦ Établissement et délivrance de l'attestation ANPE de soumission aux marchés publics.

L'ANPE VOUS ATTEND !

ANPE, la référence pour les besoins en emploi

Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
☎ (+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40

  Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

✉ anpeburkina2022@gmail.com

Suivez-nous sur FACEBOOK: **Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso**

PRODUITS

LA CARTE ANPE

CONDITIONS D'OBTENTION DE LA CARTE DE DEMANDEUR D'EMPLOI

Le demandeur d'emploi doit se rendre dans une direction régionale de l'ANPE muni des pièces suivantes:

- Les originaux ou les photocopies légalisées des diplômes obtenus;
- Les originaux ou les photocopies légalisées des attestations de stages ou des certificats de travail (si vous en avez);
- La CNIB ou une photocopy légalisée;
- Une photo d'identité récente;
- Une somme de **500 FCFA** pour les demandeurs d'emploi ne bénéficiant d'aucun revenu et la somme de **1000 FCFA** pour les travailleurs en quête d'un autre emploi.

- LA MISE À JOUR DE LA CARTE ANPE SE FAIT CHAQUE NOUVEL AN À **250 FCFA**

ANPE, la référence pour les besoins en emploi

Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40

Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso
anpeburkina2022@gmail.com
ANPE_Burkina_Faso

AVANTAGES DE LA CARTE DE DEMANDEUR D'EMPLOI

Le demandeur d'emploi qui dispose d'une carte de demandeur ou carte ANPE peut bénéficier des prestations suivantes:

PLACEMENT

- Postuler à tous les offres d'emploi de l'ANPE.

STAGE

- Etre mis en stage d'initiation à la vie professionnelle dans le cadre des stages ordinaires ou des stages entrants dans le cadre des projets et programmes de l'ANPE.

CONSEILS ET ORIENTATIONS

- Bénéficier d'entretien, de conseils et d'orientation personnalisée pour les chercheurs d'emploi et des porteurs d'idées de projet d'auto-emploi;
- Evaluer ses qualifications, aptitudes et compétences professionnelles;
- Etre accompagné dans l'élaboration de plans d'affaires (projets d'auto-emploi);
- Etre préparé à l'entretien d'embauche;
- Bénéficier d'appui-conseil à la reconversion professionnelle.

FORMATIONS

- Etre formé aux Techniques de Recherche d'Emploi (TRE);
- Etre formé à l'entrepreneuriat;
- Etre formé aux technologies de l'information et de la communication appliquées à la recherche d'emploi (TICARE);
- Etre formé à la carte visant l'insertion professionnelle.

ANPE, la référence pour les besoins en emploi

Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40

Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso
anpeburkina2022@gmail.com

Suivez-nous sur YOUTUBE: Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

LA CARTE DE TRAVAIL

La carte de travail est un document délivré par l'ANPE sur demande de l'employeur ou de l'employé. Elle décrit le parcours professionnel du titulaire. La détention de la carte de travail est obligatoire pour tout travailleur régi par le code du travail.

L'arrêté conjoint 2010-024/MTSS/MJE du 13 décembre 2010 donne les conditions de délivrance de la carte de travail. Il stipule en son :

- **article 2** : tout employeur doit faire, dans un délai de huit (8) jours à compter de la date d'embauche ou de départ d'un salarié, la déclaration auprès du service de l'emploi.
- **article 3** : après la déclaration d'embauche, le travailleur constitue un dossier transmis par l'employeur au service public de l'emploi qui lui délivre une carte de travail.

Les pièces constitutives du dossier :

- Une fiche individuelle du travailleur à retirer auprès des directions régionales de l'ANPE, renseignée et signée par l'employeur et l'employé;
- la photocopie de la CNIB ;
- deux photos d'identité.

Cout: 1.500 FCFA

Délai de traitement: 15 jours ouvrés

ANPE, la référence pour les besoins en emploi



Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40



ANPE_Burkina_Faso



Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso



anpeburkina2022@gmail.com

Notre Canal TELEGRAM: Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES PAR DIRECTION REGIONALE AU 1^{er} TRIMESTRE 2025

Régions	Sexe	Masculin	Féminin	Total
Boucle du Mouhoun		90	81	171
Cascades		49	43	92
Centre		740	731	1 471
Centre-Est		15	19	34
Centre-Nord		102	234	336
Centre-Ouest		78	79	157
Centre-Sud		27	44	71
Est		12	22	34
Hauts-Bassins		289	304	593
Nord		67	79	146
Plateau Central		30	37	67
Sahel		43	47	90
Sud-Ouest		42	31	73
Total		1 584	1 751	3 335

➔ NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI MIS EN RELATION AU 1^{er} TRIMESTRE 2025: 48



STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

NOMBRE DE POSTES POURVUS AU 1^{er} TRIMESTRE 2025

Régions	Illettrés	Sans diplômes	CEP	CAP	CQP/ BQP	BEPC	BEP	BAC	DUT/ BTS/ DST	DEUG	Licence	Maîtrise	Master/ DEA/ DESS/ Doctorat	Total
Boucle du Mouhoun	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	3
Cascades	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre	0	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	6
Centre-Est	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Centre-Nord	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
Centre-Ouest	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	3
Centre-Sud	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Est	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Hauts-Bassins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nord	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Plateau Central	0	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	6
Sahel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sud-Ouest	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Total	0	2	6	8	2	10	3	0	1	0	0	0	0	32

STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

NOMBRE DE BENEFICIAIRES DES SESSIONS DE FORMATION AU 1^{er} TRIMESTRE 2025

Régions	Formations	Techniques de Recherche d'Emploi (T.R.E)		Entreprenariat		Sous-total		Total
		M	F	M	F	M	F	
Boucle du Mouhoun		7	10	7	3	14	13	27
Cascades		0	0	0	0	0	0	0
Centre		0	0	30	5	30	5	35
Centre-Est		0	0	0	0	0	0	0
Centre-Nord		0	0	0	0	0	0	0
Centre-Ouest		16	9	16	9	32	18	50
Centre-Sud		0	0	0	0	0	0	0
Est		9	15	9	15	18	30	48
Hauts-Bassins		20	25	20	25	40	50	90
Nord		0	0	0	0	0	0	0
Plateau Central		0	0	0	0	0	0	0
Sahel		0	0	0	0	0	0	0
Sud-Ouest		0	0	0	0	0	0	0
Sous-total		52	59	82	57	134	116	250
Total		111		139		250		

ANPE, la référence pour les besoins en emploi

LES GRANDES LIGNES DE L'INITIATIVE BUREAUX BCA

La mise en place des Bureaux « **Bilan de Compétences et Accompagnement (BCA)** » au sein des Institutions d'Enseignement Supérieur et de Recherche (IESR) a pour objectif fondamental **d'accompagner les étudiants dans la construction et la réalisation de leur projet d'insertion professionnelle ou d'emploi.**

A cet effet, l'ANPE en tant que structure exécutrice déploie ses services au sein des Institutions d'Enseignement Supérieur et de Recherche (IESR).

Cette initiative poursuit essentiellement les objectifs spécifiques suivants :

Objectif spécifique 1 : informer les étudiants sur les opportunités, les caractéristiques et les exigences du marché du travail

Les étudiants en fin de cycle qui arrivent nouvellement sur le marché du travail rencontrent d'énormes difficultés pour obtenir un emploi. Ils sont généralement peu informés sur les réalités, les opportunités, les caractéristiques et les exigences du marché du travail. Il faudra à cet effet intégrer dans leurs parcours de formation, la connaissance des opportunités en matière d'insertion professionnelle et la découverte du marché du travail pour mieux les préparer à y faire face.

Objectif spécifique 2 : assister les étudiants dans la réalisation de leur bilan de compétences

L'orientation à l'entrée et à la sortie d'un système de formation est une variable motrice dans la construction d'un processus d'insertion professionnelle. Les étudiants dans leurs parcours de formation doivent recevoir des conseils personnalisés et une assistance permanente qui leur permettent de réaliser leur bilan de compétences afin de saisir les opportunités d'insertion, les plus adaptées à leurs parcours de formation.

Objectif spécifique 3 : assister les étudiants dans la définition de leur projet professionnel ou d'emploi

Les étudiants dans les IESR proviennent de diverses régions avec des profils disparates et présentent des inégalités sociales constatables. L'analyse de la trajectoire individuelle de chaque étudiant jette les bases d'une démarche structurée dans la définition de son projet professionnel ou d'emploi.

Objectif spécifique 4 : **assister les étudiants dans la construction de leur devenir professionnel**

L'accès au marché du travail ou l'entrée dans la vie active des jeunes diplômés face aux insuffisances de la « relation formation-emploi », constitue un autre défi auquel l'étudiant devrait faire face. La responsabilité de l'étudiant dans la construction de son parcours d'entrée dans la vie active en relation avec les besoins de l'économie est une autre variable motrice à prendre en compte.

Les Bureaux BCA sont animés par des « conseillers référents » qui ont pour rôles de :

- accueillir et enregistrer les étudiants ;
- informer les étudiants et recueillir leurs besoins ;
- offrir aux étudiants des conseils personnalisés ;
- élaborer les bilans de compétences au profit des étudiants ;
- assurer l'orientation professionnelle des étudiants ;
- assister les étudiants dans l'élaboration de leur projet professionnel et d'emploi ;
- élaborer et suivre les plans d'actions d'insertion.

Schéma 1 : Etapes d'assistance d'un bureau BCA



CONVENTION DE PARTENARIAT ANPE-CNPB

Une délégation de l'ANPE dans les locaux du Conseil National du Patronat burkinabè

Une délégation de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE), conduite par son Directeur Général, Yakouba GUIGMA, s'est rendue dans les locaux du Conseil National du Patronat Burkinabè (CNPB), le mardi 18 mars 2024 à Ouagadougou. Cette rencontre s'inscrivait dans le cadre de la mise en œuvre de la convention de partenariat signée entre les deux parties, le 23 janvier 2025 à Ouagadougou.



La délégation de l'ANPE

Les discussions ont porté sur la mise en place d'un comité de pilotage, la désignation de points focaux et la stratégie de collecte d'informations sur les opportunités de stages, de recrutement et de formation auprès des entreprises privées.

Dès l'entame des échanges, le Directeur Général de l'ANPE, Yakouba GUIGMA, a souligné que cette convention avec le CNPB permettra d'améliorer significativement l'employabilité des jeunes. Il a insisté sur l'importance d'opérationnaliser les activités inscrites dans cet accord, justifiant ainsi la présence de l'ANPE dans les locaux du CNPB.

Dans le même esprit, le Secrétaire Général de l'ANPE, Karim SANON, a rappelé que l'Agence mène actuellement des actions à fort impact en faveur des demandeurs d'emploi, ce qui rend nécessaire le lancement effectif des initiatives prévues dans la convention.

Sur les questions liées au comité de pilotage et aux points focaux, les deux parties ont convenu de collaborer étroitement afin de les mettre en place rapidement. Ce comité aura notamment pour mission de définir les orientations stratégiques de la

convention, d'élaborer un plan d'action, d'assurer son suivi et d'en proposer des ajustements après évaluation.

Concernant la collecte d'informations sur les besoins en stages, recrutements et formations des entreprises, le Secrétaire chargé des questions économiques du CNPB, Désiré NAKOULMA, a précisé que son institution dispose déjà d'un dispositif pouvant être mis à profit par l'ANPE. « L'ANPE doit nous fournir le nombre de stages nécessaires, afin que nous l'intégrions dans notre système. Cela permettra aux entreprises de répondre rapidement à leurs besoins en stagiaires », a-t-il expliqué.

Il a ajouté qu'un mécanisme similaire pourrait être mis en place pour le recrutement. Quant à la formation, il a invité les deux structures à approfondir la réflexion afin de trouver une formule optimale, bénéfique tant pour l'ANPE que pour les entreprises.

AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI

De nouveaux responsables installés dans leurs fonctions

Le jeudi 27 mars 2025, s'est tenue dans la salle de conférence de l'ANPE à Ouagadougou, la cérémonie d'installation du Conseiller du Directeur Général, du Directeur du Contrôle Interne (DCI), du Directeur du Placement et de l'Information Conseil (DPIC), du Directeur des Programmes d'Emploi et de l'Innovation (DPEI), de la Directrice de la Documentation et des Archives (DDA) et du Directeur Régional du Centre (DRC).



Les responsables installées ont été invités à innover pour relever les défis qui attendent l'ANPE

Nommés par arrêté en date du 19 mars 2025 par le Ministre des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi, ces nouveaux responsables de l'Agence ont été installés dans leurs fonctions respectives par le Directeur Général, Yakouba GUIGMA pour ce qui est du Conseiller du DG et du DCI et par le Secrétaire Général, Karim SANON pour ce qui est du DPIC, du DPEI, de la DDA et du DRC.

Avant de procéder aux installations, le Directeur Général a relevé les défis qui attendent l'ANPE entre autres :

- la digitalisation des services pour offrir des solutions plus accessibles et efficaces aux usagers ;
- l'opérationnalisation des Bureaux de Compétences et d'Accompagnement (BCA) dans les universités pour aider les étudiants à mieux construire leur projet professionnel ;
- l'amélioration des performances des directions

régionales en matière de prospection et d'offre de services ;

- l'optimisation de la visibilité de l'ANPE et le renforcement des actions de communication ;
- surtout, l'amélioration continue de la qualité des services offerts aux demandeurs d'emploi et aux entreprises.

« Nous attendons de nos nouveaux responsables une implication sans faille, une gestion rigoureuse et une capacité à innover pour accompagner cette transformation. Le succès de notre mission dépend de votre engagement, de votre leadership et de votre capacité à travailler en synergie avec l'ensemble des acteurs de l'ANPE », a indiqué Yakouba GUIGMA.

Il a ensuite appelé l'ensemble du personnel à accueillir cette nouvelle équipe, en leur souhaitant plein succès dans leurs fonctions.

VISITE D'UNE EQUIPE DE L'ANPE A ORANGE DIGITAL CENTER

Vers un partenariat pour l'employabilité des jeunes

Le Directeur Général de l'ANPE, Yakouba GUIGMA, accompagné de ses collaborateurs, s'est rendu le jeudi 20 mars 2025 dans les locaux d'Orange Digital Center à Ouagadougou.

La visite a permis à la délégation de l'ANPE de découvrir les initiatives menées au sein d'Orange Digital Center. Tour à tour, elle a exploré l'école de codage, le FabLab Solidaire et Orange Fab. Selon Mme Minata TRAORÉ, responsable d'Orange Digital Center, le centre est une initiative d'Orange Burkina visant à promouvoir les compétences numériques, l'entrepreneuriat et l'innovation en Afrique. Il a pour mission de favoriser un écosystème numérique dynamique en autonomisant les talents locaux.



• l'initiative des bureaux de Bilan de Compétences et d'Accompagnement mise en œuvre dans les universités ;



- le partage de projets de formation ;
- le renforcement des compétences des agents de l'ANPE sur les aspects liés à la formation ;
- la construction et l'équipement des « Espaces Emploi » dans les 13 directions régionales de l'ANPE.

Selon M. Ibrahim HEMA, les missions de l'ANPE s'inscrivent en droite ligne avec celles d'Orange Burkina en matière d'employabilité des jeunes au Burkina Faso.

À l'issue de la visite, le Directeur Général et son équipe ont présenté les missions de l'ANPE et échangé avec Mme Minata TRAORÉ ainsi qu'avec M. Ibrahim HEMA, responsable de la Fondation Orange, sur les opportunités de partenariat entre l'ANPE et Orange Burkina.

L'objectif est de mener des actions à fort impact en faveur des demandeurs d'emploi afin de renforcer leur employabilité. Plusieurs projets ont été évoqués, notamment :

- le soutien aux projets et programmes développés par l'ANPE en faveur des demandeurs d'emploi ;
- l'organisation des Journées de l'Emploi ;

Afin d'évaluer au mieux le soutien que pourrait apporter Orange Burkina à l'ANPE, il a été suggéré au Directeur Général de formaliser ces projets sous forme d'une feuille de route, qui sera analysée pour identifier les possibilités de partenariat.

Les deux parties se sont quittées avec la volonté commune de poursuivre les échanges et de renforcer leur collaboration dans un avenir proche.

DCRP/ANPE

CENTRE UNIVERSITAIRE DE DORI

La direction régionale de l'ANPE sensibilise les étudiants sur les opportunités des bureaux BCA

La Direction régionale de l'ANPE du Sahel a organisé une communication sur la problématique de l'insertion des jeunes au chômage au Burkina Faso et les opportunités d'insertion à travers les bureaux de Bilan de Compétences et Accompagnement (BCA), le mercredi 19 mars 2025, au Centre Universitaire de Dori.



Le Directeur régional (au centre) a présenté les opportunités des bureaux BCA.....

Les animateurs, messieurs Adama ZERBO, Toaherou SOULAMA et Boubacar DICKO, ont échangé avec les étudiants en développant le thème du jour et en présentant les différentes prestations que l'ANPE offre aux usagers.

Cette rencontre a été l'occasion de présenter le dispositif des bureaux de Bilan de Compétences et Accompagnement.

Pour le Directeur Régional, Adama ZERBO, la mise en place des bureaux « Bilan de Compétences et Accompagnement (BCA) » au sein des Institutions d'Enseignement Supérieur et de Recherche (IESR) a pour objectif fondamental d'accompagner les étudiants dans la construction et la réalisation de leur projet d'insertion professionnelle ou d'emploi.

Selon lui, le constat est que la plupart des diplômés sortants des IESR sont relativement exposés au chômage et au sous-emploi. Cette situation se traduit par l'allongement des délais d'attente avant l'obtention d'un premier emploi et une stabilisation de

plus en plus tardive dans l'emploi.

Plusieurs facteurs a-t-il poursuivi, expliquent cette situation, la faible adéquation entre les compétences reçues au cours du parcours universitaire et les besoins du marché du travail; l'inexistence d'un dispositif performant d'information, de conseil, d'orientation et d'accompagnement des jeunes en quête d'emploi au sein des IESR.

D'où la nécessité de mettre en place dans ces IESR, un dispositif d'information et d'orientation des étudiants en matière d'opportunités d'insertion professionnelle et d'emploi piloté par l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE).

Ces bureaux BCA permettent à l'ANPE de se rapprocher davantage de l'une de ses cibles, afin de proposer des prestations telles que l'évaluation des acquis, des conseils et un accompagnement pour l'insertion sur le marché du travail.

DCRP/ANPE



..... aux étudiants du centre universitaire de Dori.

Parvenir à toucher des vies, à redonner espoir à ceux que le chômage tenaille, à accompagner ceux qui osent entreprendre — telle aura été la boussole de Bahiabala DABIRE tout au long de ses trente années de carrière à l'ANPE.



Bahiabala DABIRE

Né le 14 avril 1967 à Bouaflé, en Côte d'Ivoire, Bahiabala Dabiré porte en lui un brassage culturel et une curiosité intellectuelle qui le mèneront loin. Titulaire d'un baccalauréat série A4, il entame un parcours universitaire, allant jusqu'à une Licence en Sciences de l'Éducation à l'Université du Bénin (aujourd'hui Université de Lomé), enrichie d'un DEUG II en Psychologie. Une base solide pour un homme qui allait, tout au long de sa carrière, placer l'humain au centre de son action.

Il entre dans la maison ANPE (alors ONPE) en août 1995, à Bobo-Dioulasso. Agent de bureau au départ, il se distingue rapidement par son sérieux, son esprit d'équipe et son attachement aux valeurs de service public.

La restructuration de l'Office en 2004 marque un tournant décisif : en mai 2005, il est propulsé Directeur Régional de l'ANPE du Centre-Est, cumulant aussi la fonction de Chef du Bureau Régional de l'Emploi (BRE). Puis, au fil des années, les mutations s'enchaînent : Direction de la Formation Professionnelle, section « Offres d'emploi » à la Direction Régionale du Centre (DRC), puis chef BRE du Centre, et enfin Directeur

Mais ce qui fait la richesse de ce parcours, ce ne sont pas les titres. **C'est l'engagement total d'un homme qui n'a jamais connu la demi-mesure.**

À Ouahigouya, comme ailleurs, il fut tour à tour coordinateur, formateur, caissier temporaire, soutien technique... toujours là où il fallait être.

Ce qui le motive ? **L'abnégation, le don de soi ; le plaisir que l'on ressent « de donner la joie » à un individu lambda, à l'issue d'un recrutement ; l'accompagnement des demandeurs d'emploi ou des jeunes promoteurs par des sessions de formation et l'accompagnement des employeurs...**

Une humilité qui ne masque ni les défis relevés — comme celui de la présélection des candidats pour la CNSS en 2018, exercice complexe et minutieux — ni les moments de grâce, comme cette période intense à la DRC, quand lui et ses collaborateurs ne comptaient ni les heures ni les jours.

Travailler le samedi ? **Ce n'était pas une contrainte. C'était un engagement partagé.** Voilà le souvenir qu'il chérit le plus : avoir été entouré de femmes et d'hommes de valeur, soudés par le sens du devoir.

Bahiabala DABIRE est aussi un homme connecté à son époque. Grand amateur d'informations, il suit de près l'actualité, nourrit sa réflexion et reste très actif sur les réseaux sociaux. Il regarde le futur de l'ANPE avec lucidité : une agence qu'il imagine plus enracinée institutionnellement, **acteur clé des politiques d'insertion** mais de moins en moins centrée sur l'intermédiation classique, en raison de l'émergence de nouveaux acteurs sur le marché de l'emploi.

Son dernier message ? Il est à l'image de l'homme : clair, sobre, et tourné vers l'essentiel.

-Aux demandeurs d'emploi : "Espérez."

-Aux entreprises : "Faites sienne l'ANPE."

Serviteur discret mais efficace, M.DABIRE vient de faire valoir ses droits à la retraite en avril 2025.

PORTFOLIO

Cérémonie d'installation des nouveaux responsables de l'ANPE



DE L'IDÉE À LA RÉALITÉ : FORGEZ VOTRE AVENIR ENTREPRENEURIAL AVEC L'ANPE



Profitez de notre expertise pour élaborer
un business plan solide et percutant qui
vous guidera vers la réussite.



★ "VOTRE VISION, NOTRE EXPERTISE : ENSEMBLE,
CONSTRUISONS UN PLAN D'AFFAIRES SOLIDE ET
AMBITIEUX"

★ "DU RÊVE AU SUCCÈS : LAISSEZ L'ANPE
VOUS GUIDER DANS L'ÉLABORATION DE
VOTRE BUSINESS PLAN"

Demandeurs d'emploi, futurs entrepreneurs

Prenez dès à présent attache avec les 13
Directions Régionales de l'ANPE pour un
accompagnement personnalisé



DCRP/ANPE



Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40



  Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso
 anpeburkina2022@gmail.com
 [ANPE_Burkina_Faso](https://www.t.me/ANPE_Burkina_Faso)



La référence pour les besoins en emploi

Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)

Adresse (Direction Générale) : Rue Begnon Damien KONE- Cité AN III,
secteur N°3- 01 BP 521 Ouagadougou 01- Burkina Faso

Tél: (+226) 25 30 77 40 / 45

Mail: anpeburkina2022@gmail.com

Site web: www.anpe.gov.bf

Facebook / Youtube/Telegram : Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso