

13^e CONGRÈS DE L'ASSOCIATION MONDIALE DES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI

« Les politiques actives de l'emploi face aux défis démographiques au

Burkina Faso : Quels programmes d'emploi pour les populations en situation de résilience ? »



Conférence annuelle des
directeurs régionaux de l'ANPE
**Modernisation, partenariats et
mobilisation des recettes**



Formation TRE/TIC
**Offrir des outils pratiques aux
demandeurs d'emploi pour
affronter le marché du travail**



Partenariat ANPE-Fonds
Faso Kuna Wili
**Appropriation des outils de
montage des plans d'affaires**

SOMMAIRE

VISION	P.3
MISSIONS	P.4
DIRECTIONS REGIONALES	P.5
PRESTATIONS	P.6
PRODUITS	P.7
STATISTIQUES SUR L'EMPLOI	P.9
PROJETS & PROGRAMMES	P.12
ACTUALITES	P.13
PORTRAIT DU TRIMESTRE	P.27
PORTFOLIO	P.28

ANPE INFOS

Le bulletin trimestriel d'informations de l'ANPE

Adresse (Direction Générale) : Rue Begnon Damien KONE- Cité AN III,
Secteur N°3-01 BP 521 Ouagadougou 01- Burkina Faso

Tél : (+226) 25 30 77 40 / 45

Mail : anpeburkina2022@gmail.com

Site web: www.anpe.gov.bf

Facebook/Youtube/Telegram : Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

Directeur de Publication

Yakouba GUIGMA

Directeur Général de l'ANPE

Directeur de Publication Délégué

Karim SANON

Secrétaire Général de l'ANPE

Rédacteur en Chef

Souleymane KANAZOE

Cél : 78984340

Equipe de Rédaction

Souleymane KANAZOE

Ismael Cedric BENON

Collaboration: La Cellule d'Appui Technique

Crédits Photos : DCRP/ANPE

VISION DE L'ANPE

VISION DE L'ANPE

"Etre à l'horizon 2027, à la fois un service public, un opérateur et un partenaire de référence pour la promotion de l'emploi"

- 01 UN SERVICE PUBLIC** offrant à ses usagers (employeurs, demandeurs d'emploi, porteurs de projets) des services répondant à leurs attentes et à leurs besoins;
- 02 UN OPERATEUR** mettant en œuvre, le cas échéant co-construisant les programmes de promotion de l'emploi du Gouvernement, des collectivités territoriales, des ONG et des partenaires techniques et financiers, et contribuant ainsi à la cohésion sociale et au développement du pays, ainsi qu'à l'égalité de genre et à la non discrimination;
- 03 UN PARTENAIRE** sur le marché de l'emploi pour les autres acteurs, publics ou privés qui y interviennent, prenant en charge, lorsqu'elles sont nécessaires, des fonctions de coordination et de régulation;
- 04 UNE REFERENCE** pour les services publics de l'emploi pour la zone Sahel par l'innovation et l'adaptation de ses prestations aux réalités sociales et économiques ouest-africaines.

Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40

Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso
anpeburkina2022@gmail.com



MISSIONS



AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI

L'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) est un Etablissement Public de l'État à caractère Administratif (EPA) placée sous la tutelle technique du Ministère des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi.

L'ANPE, en tant que Service Public d'Emploi (SPE) intervenant dans la gestion du marché du travail a pour mission de **contribuer à la mise en œuvre de la politique du Gouvernement en matière d'emploi.**

Elle a été portée sur les fonds baptismaux en 2004 en remplacement de l'Office National de la Promotion de l'Emploi (ONPE), créé en 1974.

La réforme de l'ANPE en juin 2019 a permis de recentrer ses missions sur le volet emploi afin qu'elle réponde efficacement aux défis actuels.

A cet effet, de nouvelles missions ont été assignées à l'Agence Nationale Pour l'Emploi.

MISSIONS PRINCIPALES :

1. l'organisation d'un système d'intermédiation sur le marché du travail ;
2. l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement des chercheurs d'emploi et des porteurs d'idées de projet d'auto-emploi ;
3. la mise en œuvre des politiques actives du marché du travail ;
4. l'offre de prestations diverses aux entreprises et aux partenaires.

ANPE, la référence pour les besoins en emploi



Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40



Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso



anpeburkina2022@gmail.com



ANPE_Burkina_Faso



Agence Nationale Pour l'Emploi

RECRUTEMENT

ENTRETIENS, CONSEILS & ORIENTATIONS

PLACEMENT EN STAGE D'INITIATION A LA VIE PROFESSIONNELLE

ELABORATION/EXECUTION DE PROJETS ET PROGRAMMES D'EMPLOI

APPUI A L'ELABORATION DE PROJETS D'AUTO-EMPLOI

FORMATIONS

PRESTATIONS DIVERSES



01 BP 521 Ouagadougou 01 Burkina Faso / (+226) 25 30 77 40/54
infos@anpe.gov.bf / anpeburkina2022@gmail.com / www.anpe.gov.bf /
Plateforme de recrutement inclusif : www.anpe.bf / Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

Les Directions Régionales de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) sont les "**structures Opérationnelles**" de l'Agence.

Elles ont pour rôle d'assurer l'exécution des missions de l'Agence au niveau déconcentré en participant à l'animation des processus d'assistance et d'accompagnement des chercheurs d'emploi et en assistant parallèlement les employeurs dans la définition des besoins de formation et de recrutement de personnel. Au niveau déconcentré, l'ANPE compte **treize (13) directions régionales**.

LES DIRECTIONS REGIONALES DE L'ANPE

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE CENTRE-EST À TENKODOGO**

Située à proximité du lycée Nabazougrana et de la salle polyvalente de Tenkodogo.

D.R : Mr Salam NAPON

Tel: 76 66 63 41

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE CENTRE-NORD À KAYA**

Située au secteur 04, à côté de la Direction Régionale de l'eau et l'assainissement.

D.R : Mr Emmanuel KABORE

Tel: 71 30 55 32

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE CENTRE-OUEST À KOUDOUGOU**

Située en face du trésor Public sur la route de Nandiala.

D.R : Roger BELEMSIGRI

Tel: 76 66 76 87

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE CENTRE-SUD À MANGA**

Située sur la route de Bindé.

D.R : Mr Bouba OUEDRAOGO

Tel: 70 01 15 28

- **DIRECTION RÉGIONALE DE L'ANPE EST À FADA N'GOURMA**

Située au secteur 2 de Fada, route de Komi-yanga, entre la SONABEL et la SOCOMA.

D.R : Mr BOUDA Jean Christophe

Tel: 70 31 32 06



Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01

Tel: (+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40



Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

✉ anpeburkina2022@gmail.com

🌐 www.anpe.gov.bf



DCRP/ANPE

PRESTATIONS

DE L'IDÉE À LA RÉALITÉ : FORGEZ VOTRE AVENIR ENTREPRENEURIAL AVEC L'ANPE

Profitez de notre expertise pour élaborer un business plan solide et percutant qui vous guidera vers la réussite.

"VOTRE VISION, NOTRE EXPERTISE : ENSEMBLE, CONSTRUISONS UN PLAN D'AFFAIRES SOLIDE ET AMBITIEUX"

"DU RÊVE AU SUCCÈS : LAISSEZ L'ANPE VOUS GUIDER DANS L'ÉLABORATION DE VOTRE BUSINESS PLAN"

Demandeurs d'emploi, futurs entrepreneurs

Prenez dès à présent attache avec les 13 Directions Régionales de l'ANPE pour un accompagnement personnalisé













Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40

  Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso
 anpeburkina2022@gmail.com
 [ANPE_Burkina_Faso](#)

Suivez-nous sur FACEBOOK: **Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso**

PRODUITS

LA CARTE ANPE

CONDITIONS D'OBTENTION DE LA CARTE DE DEMANDEUR D'EMPLOI

Le demandeur d'emploi doit se rendre dans une direction régionale de l'ANPE muni des pièces suivantes:

- Les originaux ou les photocopies légalisées des diplômes obtenus;
- Les originaux ou les photocopies légalisées des attestations de stages ou des certificats de travail (si vous en avez);
- La CNIB ou une photocopie légalisée;
- Une photo d'identité récente;
- Une somme de **500 FCFA** pour les demandeurs d'emploi ne bénéficiant d'aucun revenu et la somme de **1000 FCFA** pour les travailleurs en quête d'un autre emploi.

- LA MISE À JOUR DE LA CARTE ANPE SE FAIT CHAQUE NOUVEL AN À **250 FCFA**

ANPE, la référence pour les besoins en emploi

Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40

Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso
anpeburkina2022@gmail.com
ANPE_Burkina_Faso

AVANTAGES DE LA CARTE DE DEMANDEUR D'EMPLOI

Le demandeur d'emploi qui dispose d'une carte de demandeur ou carte ANPE peut bénéficier des prestations suivantes:

PLACEMENT

- Postuler à tous les offres d'emploi de l'ANPE.

STAGE

- Etre mis en stage d'initiation à la vie professionnelle dans le cadre des stages ordinaires ou des stages entrants dans le cadre des projets et programmes de l'ANPE.

CONSEILS ET ORIENTATIONS

- Bénéficier d'entretien, de conseils et d'orientation personnalisée pour les chercheurs d'emploi et des porteurs d'idées de projet d'auto-emploi;
- Evaluer ses qualifications, aptitudes et compétences professionnelles;
- Etre accompagné dans l'élaboration de plans d'affaires (projets d'auto-emploi);
- Etre préparé à l'entretien d'embauche;
- Bénéficier d'appui-conseil à la reconversion professionnelle.

FORMATIONS

- Etre formé aux Techniques de Recherche d'Emploi (TRE);
- Etre formé à l'entrepreneuriat;
- Etre formé aux technologies de l'information et de la communication appliquées à la recherche d'emploi (TICARE);
- Etre formé à la carte visant l'insertion professionnelle.

ANPE, la référence pour les besoins en emploi

Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40

Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso
anpeburkina2022@gmail.com

Suivez-nous sur YOUTUBE: **Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso**

LA CARTE DE TRAVAIL

La carte de travail est un document délivré par l'ANPE sur demande de l'employeur ou de l'employé. Elle décrit le parcours professionnel du titulaire. La détention de la carte de travail est obligatoire pour tout travailleur régi par le code du travail.

L'arrêté conjoint 2010-024/MTSS/MJE du 13 décembre 2010 donne les conditions de délivrance de la carte de travail. Il stipule en son :

- **article 2** : tout employeur doit faire, dans un délai de huit (8) jours à compter de la date d'embauche ou de départ d'un salarié, la déclaration auprès du service de l'emploi.
- **article 3** : après la déclaration d'embauche, le travailleur constitue un dossier transmis par l'employeur au service public de l'emploi qui lui délivre une carte de travail.

Les pièces constitutives du dossier :

- Une fiche individuelle du travailleur à retirer auprès des directions régionales de l'ANPE, renseignée et signée par l'employeur et l'employé;
- la photocopie de la CNIB ;
- deux photos d'identité.

Cout: 1.500 FCFA

Délai de traitement: 15 jours ouvrés

ANPE, la référence pour les besoins en emploi



Direction Générale sise à la Cité An 3
rue Begnon Damien KONE
01 BP 521 Ouagadougou 01
(+226) 25 30 77 40/54 - 78 98 43 40



Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso



anpeburkina2022@gmail.com



ANPE_Burkina_Faso

Notre canal TELEGRAM: Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES PAR DIRECTION REGIONALE AU 2^è TRIMESTRE 2025

Régions \ Sexe	Masculin	Féminin	Total
Boucle du Mouhoun	85	115	200
Cascades	34	38	72
Centre	634	699	1333
Centre-Est	76	81	157
Centre-Nord	21	33	54
Centre-Ouest	59	51	110
Centre-Sud	42	42	84
Est	41	78	119
Hauts-Bassins	193	143	336
Nord	33	22	55
Plateau Central	7	10	17
Sahel	9	8	17
Sud-Ouest	34	48	82
Total	1268	1368	2636

➔ NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI MIS EN RELATION AU 2^è TRIMESTRE 2025: 122



STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

NOMBRE DE POSTES POURVUS AU 2^e TRIMESTRE 2025

Régions	Illettrés	Sans diplômes	CEP	CAP	CQP/ BQP	BEPC	BEP	BAC	DUT/ BTS/ DST	DEUG	Licence	Maîtrise	Master/ DEA/ DESS/ Doctorat	Total
Boucle du Mouhoun	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cascades	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Centre	0	0	5	0	0	1	3	0	1	0	1	0	3	14
Centre-Est	0	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	5
Centre-Nord	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Centre- Ouest	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Centre-Sud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Est	0	0	0	0	1	0	4	0	0	0	0	0	0	5
Hauts- Bassins	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3
Nord	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Plateau Central	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sahel	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Sud-Ouest	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
Total	0	0	11	1	1	9	9	1	2	0	1	0	3	38

STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

NOMBRE DE BENEFICIAIRES DES SESSIONS DE FORMATION AU 2^e TRIMESTRE 2025

Régions	Formations	Techniques de Recherche d'Emploi (TRE)		Entrepreneuriat		Sous-total		Total
		M	F	M	F	M	F	
Boucle du Mouhoun		4	4	0	0	4	4	8
Cascades		21	13	63	48	84	61	145
Centre		291	201	305	206	596	407	1003
Centre-Est		10	15	10	15	20	30	50
Centre-Nord		0	0	0	0	0	0	0
Centre-Ouest		0	0	0	0	0	0	0
Centre-Sud		0	0	0	0	0	0	0
Est		34	2	34	2	68	4	72
Hauts-Bassins		14	26	14	26	28	52	80
Nord		0	0	0	0	0	0	0
Plateau Central		0	0	0	0	0	0	0
Sahel		0	0	0	0	0	0	0
Sud-Ouest		23	36	23	36	46	72	118
Sous-Total		397	297	449	333	846	630	1476
Total		694		782		1476		1476

ANPE, la référence pour les besoins en emploi

Programme d'Appui à la prévention des conflits et de l'extrémisme violent dans les zones frontalières du Bénin, du Burkina et du Togo », phase 2

Le « **Programme d'Appui à la prévention des conflits et de l'extrémisme violent dans les zones frontalières du Bénin, du Burkina et du Togo** », phase 2 (PEV 2) est une initiative conjointe du PNUD et de l'OIM visant à renforcer la cohésion sociale et la résilience des populations dans les zones frontalières de ces trois pays face aux conflits et à l'extrémisme violent.

Objectifs principaux:

- Renforcer la cohésion sociale et la résilience des populations:

L'objectif global est de contribuer à un environnement plus sûr et stable dans les zones frontalières.

- Prévenir les conflits et l'extrémisme violent:

Le programme cherche à s'attaquer aux causes profondes des conflits et à réduire la vulnérabilité des populations à la radicalisation et à l'extrémisme.

- Impliquer les femmes et les jeunes:

Une attention particulière est portée à l'autonomisation économique des femmes et des jeunes, ainsi qu'à leur participation aux mécanismes de dialogue et de prise de décision.

- Renforcer la coopération transfrontalière:

Le programme vise à améliorer la coordination et la collaboration entre les trois pays pour une réponse plus efficace aux défis sécuritaires communs.

orientation) au profit de 380 jeunes (filles/garçons) et femmes des communes de Sangha, Soudougui, Yargatenga et Bittou (région du Centre-Est) bénéficiaires d'Activités Génératrices Revenus (individuelles et collectives).

Il s'agira pour l'Agence Nationale Pour l'Emploi :

- d'élaborer et mettre en place un mécanisme d'encadrement technique, suivi/évaluation des activités, orientation) des bénéficiaires d'AGR (individuelles et collectives) et soumettre à OIM pour validation ;
- de conduire des activités d'appui/suivi-évaluation/encadrement des bénéficiaires (anciens et nouveaux dans le processus de réalisation des activités génératrices de revenus ;
- d'assurer la collecte, l'analyse et la transmission régulière à l'OIM des données de suivi-évaluation en rapport avec les domaines d'activités des bénéficiaires ;
- de créer un incubateur pour faire un partage d'expérience et de l'appui conseils à d'autres potentiels bénéficiaires ;
- d'apporter un appui technique et administratif aux bénéficiaires pour la création des sociétés coopératives (scoops).

Dans le cadre de ce programme, l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) et l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) ont signé une convention de partenariat visant à permettre à l'ANPE de fournir un appui technique (**coaching, encadrement technique, suivi/évaluation des activités,**

13^E CONGRÈS DE L'ASSOCIATION MONDIALE DES SERVICES PUBLICS DE L'EMPLOI

« Politiques actives d'emploi et enjeux démographiques: quels défis pour les acteurs du marché du travail ? »

Le 13^e Congrès de l'Association Mondiale des Services Publics de l'Emploi (AMSEP) s'est déroulé les 7 et 8 mai 2025 à Abidjan sous le thème : « Politiques actives d'emploi et enjeux démographiques : quels défis pour les acteurs du marché du travail ». Une rencontre à laquelle ont participé, le Directeur Général de l'ANPE, Yakouba GUIGMA et le Président du Conseil d'Administration, Adelphe SANOU.



Pour les participants, les politiques d'emploi doivent être ciblées, inclusives et adaptées aux réalités locales pour mieux lutter contre le chômage, le sous-emploi et l'inadéquation formation-emploi.

À travers ce thème, les participants ont mis en lumière la nécessité d'adapter les stratégies d'insertion professionnelle aux dynamiques de population. Dans un contexte marqué par une forte croissance démographique, notamment en Afrique subsaharienne, les jeunes représentent une part croissante de la population active.

Les politiques actives d'emploi (**formations, stages, accompagnement à l'entrepreneuriat, subventions à l'embauche...**) deviennent alors essentielles pour transformer ce potentiel humain en moteur de développement économique.

Toutefois, ces politiques doivent être ciblées, inclusives et coordonnées avec les réalités locales (urbanisation, scolarisation, migration...) afin de répondre efficacement aux défis du chômage, du sous-emploi et de l'inadéquation formation-emploi.

Leur réussite dépend également d'un engagement fort des États, du secteur privé et des partenaires techniques et financiers.

La conférence inaugurale animée par Mme Florence Dumontier, Directrice des relations extérieures de France Travail a porté sur : « **les nouveaux écosystèmes des services publics de l'emploi et la nécessité de leur transformation** ».

Ensuite, une table ronde a réuni plusieurs spécialistes pour discuter de la gouvernance et des partenariats au cœur des nouveaux modèles d'organisation des SPE (services publics de l'emploi).

Trois ateliers thématiques ont suivi, permettant d'approfondir des sujets clés autour de la modernisation des politiques d'emploi.

La journée s'est poursuivie avec une conférence sur le projet AMSPE-PES, axée sur l'identification des compétences futures indispensables pour les SPE. Elle s'est conclue sur une dernière table ronde autour d'un sujet fondamental : « **Replacer l'humain au centre des politiques d'emploi et de nos organisations** ».

TABLE-RONDE : QUELLES STRATÉGIES POUR LES SPE POUR DÉPLOYER ET ACCOMPAGNER LES POLITIQUES ACTIVES FACE AU DÉFI DÉMOGRAPHIQUE ?

Panel 6 : Les politiques actives de l'emploi face aux défis démographiques au Burkina Faso : Quels programmes d'emploi pour les populations en situation de résilience ?



«Le défi de l'insertion des jeunes est et demeure», Dr Ousseni TAMBOURA

Le Dr Ousseni TAMBOURA qui accompagnait le directeur général de l'ANPE ainsi que le PCA de l'Agence à ce 13^e Congrès de l'AMSEP, a donné une communication sur le thème: **"Burkina Faso : quels programmes d'emploi pour les populations en situation de résilience ?"**

Il a présenté quelques idées forces caractérisant le contexte démographique du Burkina Faso :

- Une population est extrêmement jeune, avec 3 personnes sur 4 ayant moins de 34 ans.
- Une population urbaine connaît une croissance rapide (1 personne sur 4).
- Cette jeunesse est en quête constante de formation et d'opportunités d'insertion professionnelle, ce qui génère une pression sur le marché du travail.

L'insertion des jeunes est un défi. Parmi les obstacles ou freins à cette insertion figurent la méconnaissance des techniques de recherche d'emploi et l'absence de culture entrepreneuriale

parmi les étudiants et les jeunes en général.

Quel est le rôle de l'ANPE (Agence Nationale de l'Emploi) ?

L'ANPE doit faire face à une évolution rapide du marché du travail et à des dynamiques démographiques, notamment la jeunesse croissante et l'urbanisation.

Le Plan Stratégique de Développement (PSD) de 2023-2027 vise à faire de l'ANPE un acteur clé pour la promotion de l'emploi et l'insertion des jeunes.

Le Projet BBKA (Bureaux de Bilan de Compétences et d'Accompagnement des Jeunes) : vise à accompagner 2 millions de jeunes en intégrant des bureaux de bilan de compétences dans les universités publiques et dans 100 communes urbaines du Burkina Faso. Ce projet a débuté par une phase pilote en 2023-2024, avec un coût estimé à 575 millions de FCFA par an.

Processus de mise en oeuvre et prochaines étapes :

oLe projet BBKA comprendra plusieurs étapes, y compris la capitalisation de la phase pilote, l'élaboration de la théorie du changement, la validation nationale du projet, et la mise en oeuvre intégrale de 2026 à 2027.

oUn système de suivi-évaluation sera mis en place avec des indicateurs clairs pour mesurer l'impact du projet sur l'insertion des jeunes.

Pour le Dr TAMBOURA, l'ANPE du Burkina Faso met en place des programmes innovants pour répondre aux défis démographiques, en particulier l'insertion des jeunes dans un marché du travail en constante évolution.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DE L'AASEP

Renouvellement de la gouvernance et d'importantes résolutions

Le Directeur Général de l'ANPE, Yakouba GUIGMA et le Président du Conseil d'Administration, Adelphe SANOU ont participé à l'assemblée générale ordinaire de l'Association Africaine des Services d'Emploi Public (AASEP), le lundi 5 mai 2025 à Abidjan en Côte d'Ivoire.

Les travaux ont abouti à d'importantes résolutions, parmi lesquelles le renouvellement de la gouvernance, avec l'attribution d'un troisième mandat au Mali. Ce mandat confie au Directeur Général de l'ANPE, M. Ibrahim Ag Nock, la Vice-présidence de l'AMSEP ainsi que la Présidence de l'AASEP.

Les nouveaux statuts qui prennent en compte la création du Secrétariat Permanent ont été adoptés à l'unanimité des membres présents. Le rapport d'activités 2022-2025 du Président a également été validé et le Comité Exécutif prévu le 3 juin 2025 à Genève en marge de la 113^e Conférence internationale du Travail, a été mandaté pour statuer et trancher tous les autres sujets n'ayant pu être vidés. Il s'agit notamment des rapports du Trésorier (ANPE Niger) et du Vérificateur (PNPE du Gabon) ; de la fixation définitive d'un montant pour la cotisation annuelle de membre ; de la désignation des autres membres du Comité Exécutif, entre autres.



En marge de la 13^e Congrès de l'AASEP, les responsables des SPE d'Afrique se sont réunis pour prendre d'importantes résolutions.

A noter que les représentants de l'Afrique au Conseil d'Administration de l'AMSEP ont été élus. Il s'agit du Mali, de la Côte d'Ivoire, du Tchad et du Zimbabwe.

Le Bénin a été sollicité pour demeurer au poste d'auditeur interne. Quant aux postes de Vice-présidents AASEP dans les sous-régions, ils sont occupés par la Côte d'Ivoire pour l'Afrique de l'Ouest, le Tchad pour l'Afrique Centrale et celui de l'Afrique australe sera désigné par le Comité Exécutif prochain à Genève.

Source: WAPES



Photo de famille au terme de l'AG.

CONFÉRENCE ANNUELLE DES DIRECTEURS RÉGIONAUX DE L'ANPE

Modernisation, partenariats et mobilisation des recettes

La rencontre annuelle entre la direction générale et les directions régionales de l'ANPE s'est tenue du 28 au 30 avril 2025 à Koudougou. L'objectif poursuivi est d'améliorer la réalisation des missions de l'Agence par l'adoption de stratégies innovantes et adaptées au contexte actuel.



Les directeurs régionaux ont été invités par le.....

des performances desdites directions.

Il a été adopté une feuille de route claire et pragmatique pour la mise en œuvre des recommandations qui seront issues des échanges.

Pour rappel, les directions régionales de l'Agence Nationale Pour l'Emploi sont les "structures opérationnelles" de l'Agence.

Elles ont pour rôle d'assurer l'exécution des missions de l'Agence au niveau déconcentré. Elles sont donc appelées à jouer un rôle fondamental afin de relever les défis en matière de promotion d'emploi au Burkina Faso.

DCRP/ANPE

Cette rencontre a été l'occasion pour le Directeur Général, Yakouba GUIGMA d'échanger, de partager les expériences et de définir avec les directeurs régionaux, des stratégies innovantes pour renforcer la qualité et l'efficacité des interventions de l'ANPE dans le cadre de sa mission d'insertion et de développement de l'emploi. Dans son discours, le Directeur Général a invité les directeurs régionaux à faire preuve d'esprit d'ouverture, de créativité et de rigueur. Ce faisant, il a souligné que la réussite de l'Agence dépendra de la capacité à collaborer, à innover et à s'engager pleinement pour la cause de l'emploi et de l'insertion professionnelle au Burkina Faso. Au cours des travaux, les participants ont évalué les performances atteintes en 2024, examiné les contraintes majeures liées au fonctionnement des directions régionales tout en adoptant une stratégie d'amélioration



...Directeur Général à redoubler d'efforts pour de meilleures performances.

Appropriation des outils de montage des plans d'affaires

L'une des principales missions de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) est l'accompagnement et l'assistance des porteurs de projets d'auto-emploi dans l'élaboration de leurs plans d'affaires ou business plan.



Selon le Secrétaire Général, Karim SANON....

Les agents de l'ANPE habilités à l'élaboration de plans d'affaires ont vu leurs capacités renforcer en techniques de montage de plans d'affaires du 12 au 16 mai 2025 à Ziniaré. Plus précisément, ils ont été outillés à l'appropriation des canevas du fonds Faso Kuna Wili (FKW) et partant ont harmonisé leur compréhension. Renforcer les capacités des agents permet d'améliorer la qualité des accompagnements, d'adapter les pratiques aux exigences actuelles, de

favoriser la réussite des projets d'auto-emploi et de renforcer la crédibilité technique de l'ANPE auprès de ses partenaires. Avec des agents plus compétents, ils peuvent aider efficacement les jeunes, les femmes ou les porteurs de projets à concrétiser leurs idées.

En 2024, une convention de partenariat a été établie entre l'ANPE et le fonds Faso Kuna Wili (FKW) en vue de l'accompagnement à l'élaboration des plans d'affaires de leurs potentiels promoteurs.

Cette mission nécessite un personnel qualifié à même de fournir aux futurs promoteurs toute l'assistance nécessaire afin qu'ils puissent disposer de plans d'affaires clairs, viables et facilitant la recherche de financement auprès des institutions financières. L'activité qui a réuni une vingtaine d'acteurs était présidée par monsieur Karim SANON, Secrétaire Général de l'ANPE.

DCRP/ANPE



...renforcer les capacités des agents, c'est accroître les chances de réussite des projets d'entrepreneuriat.

FORMATION TRE/ENTREPRENEURIAT A L'ANPE

Améliorer les compétences des demandeurs d'emploi pour leur permettre de répondre aux exigences du marché de l'emploi

Les directions régionales de l'ANPE jouent un rôle clé dans l'amélioration de l'employabilité des demandeurs d'emploi par la formation, l'accompagnement et la création de synergies avec le tissu économique local. Dans le cadre de leurs missions, les directions régionales organisent des formations afin d'améliorer les compétences des demandeurs d'emploi et leur permettre de répondre aux exigences du marché de l'emploi.

Direction Régionale ANPE/Centre : Une formation pour améliorer l'employabilité et encourager l'autonomie professionnelle

Cette formation qui s'est déroulée du 18 au 19 juin 2025, dans la salle polyvalente de la Direction régionale du Centre avait pour objectif de fournir aux participants, les compétences et les outils nécessaires pour optimiser leur recherche d'emploi et développer leur potentiel entrepreneurial. En somme, cette formation visait à améliorer l'employabilité et à encourager l'autonomie professionnelle des demandeurs d'emploi.

Au cours de la formation qui a été assurée par les

conseillers en emploi, Mme Mamounata DERRA et monsieur Christian SANOU, les participants ont été outillés sur plusieurs modules clés, notamment la conception et la gestion d'un projet entrepreneurial, la rédaction de Curriculum Vitae (CV), la préparation aux entretiens d'embauche, ainsi que la rédaction de lettres de candidature percutantes (lettre de motivation et lettre de candidature).

Ces contenus ont été présentés à travers une méthode alliant exposés pédagogiques et témoignages inspirants, dans une approche participative et dynamique.



Direction régionale ANPE/Boucle du Mouhoun : une formation pour doter les participants en outils et stratégies pour optimiser leur recherche d'emploi

Cette formation qui a porté sur les techniques de recherche d'emploi s'est déroulée les 24 et 25 juin 2025 à Dédougou. Elle visait à doter les participants des outils nécessaires pour optimiser leur recherche d'emploi.

Au programme, une introduction sur l'importance d'une approche structurée, suivie d'une auto-évaluation pour identifier forces et faiblesses. Les participants ont appris à définir un projet

professionnel clair et à rédiger des CV et des lettres de motivation percutante.

Les techniques modernes de recherche, telles que l'exploitation des réseaux sociaux professionnels comme LinkedIn et la prospection active, ont également été abordées. Les participants ont été outillés pour développer des stratégies efficaces afin de se démarquer sur le marché du travail, tout en renforçant leur confiance en soi. Cette initiative s'est inscrite dans une volonté de l'ANPE d'accompagner les chercheurs d'emploi dans leur parcours, en les préparant aux défis contemporains



Direction régionale ANPE/Sud-Ouest : session de formation sur l'éducation financière

La direction régionale de l'ANPE du Sud-ouest a organisé du mercredi 28 au vendredi 30 mai 2025 à Gaoua, une session de formation sur l'éducation financière. Elle visait à outiller les demandeurs d'emploi et porteurs de projets d'auto-emploi dans la bonne gestion de leurs ressources financières afin de réaliser leurs Projets personnels ou professionnels.



Direction régionale ANPE/Hauts-Bassins : session de formation en entrepreneuriat, TRE et éducation financière

Cette formation qui s'est déroulée du 19 au 23 juin 2025 a permis aux participants d'acquérir :

- des compétences essentielles pour créer et gérer une entreprise, stimulant ainsi leur autonomie financière et leur créativité ;
- d'être outillés sur les méthodes modernes pour se démarquer sur le marché du travail, incluant la rédaction de CV, la préparation aux entretiens ;
- de comprendre les principes de la gestion financière pour mieux gérer leur budget, à épargner et à investir judicieusement, renforçant ainsi leur

stabilité économique ;

-une agilité professionnelle leur permettant de s'adapter aux évolutions du marché et d'explorer diverses opportunités, que ce soit dans l'emploi salarié ou l'entrepreneuriat.

De façon globale, il s'agissait d'améliorer les perspectives d'emploi des participants, mais aussi leur confiance en soi et leur capacité à innover dans un environnement dynamique.



Direction régionale ANPE/Centre-nord : session de formation en entrepreneuriat, TRE et éducation financière

Dans le cadre de sa mission d'accompagnement à l'insertion socioprofessionnelle des demandeurs d'emploi, la Direction régionale de l'ANPE du Centre-Nord a organisé du 16 au 18 juillet 2025, une session de formation dédiée aux Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) et à l'entrepreneuriat.

L'objectif de cette initiative est double : d'une part, permettre aux participants de maîtriser les outils et méthodes efficaces pour accéder à un emploi salarié ;

d'autre part, leur offrir des compétences clés pour envisager avec confiance une insertion par l'auto-emploi, notamment à travers la création de petites entreprises.

Au cours des trois jours, les bénéficiaires sont formés sur divers modules pratiques : rédaction de CV et lettres de motivation, préparation aux entretiens d'embauche, identification des opportunités du marché local, élaboration d'un projet entrepreneurial viable, montage de business plan, et recherche de financement.



Robert Touwendsida NIKIEMA prend les rênes de la direction des finances

Nommé en Conseil des ministres lors de la séance du 9 avril 2025, Monsieur Robert Touwendsida NIKIEMA a été officiellement installé dans ses fonctions de Directeur de l'Administration des Finances (DAF) de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE), le mercredi 16 avril 2025 à Ouagadougou par le Directeur Général de l'ANPE, Yakouba GUIGMA.



Dans son allocution introductive, le Directeur général a rappelé que les défis de performance et de redevabilité sont aujourd'hui cruciaux pour l'Agence, dans un contexte de fortes attentes de la part de l'État, des partenaires techniques et financiers, ainsi que des usagers et des bénéficiaires des services de l'Agence.

« **L'ANPE a besoin d'une gestion rigoureuse, réactive et pleinement exigée sur les exigences de transparence et d'efficacité** », a souligné Yakouba GUIGMA.

Il a précisé que l'ANPE attend du nouveau DAF une contribution stratégique à la modernisation de la gestion administrative et financière, à la maîtrise des charges, à la mobilisation optimale des ressources, ainsi qu'à l'appui aux projets et programmes en cours.

À l'issue de son installation, M. NIKIEMA a exprimé son engagement à exercer ses fonctions dans le respect des principes de bonne gouvernance financière, de transparence, d'équité et de redevabilité dans la gestion des ressources publiques.

Sa vision pour la Direction de l'Administration des

1. consolider les acquis en matière de gestion administrative et financière, en assurant une continuité rigoureuse des procédures et un renforcement des outils de pilotage ;

2. améliorer durablement les performances par la digitalisation, la rationalisation des dépenses et l'optimisation des processus internes ;

3. développer le capital humain en misant sur l'écoute et la valorisation des compétences des agents.

« **Je crois profondément aux valeurs de responsabilité, d'excellence et de services public. Je m'engage à travailler en synergie avec l'ensemble des acteurs pour faire de notre direction un véritable levier de performance de l'ANPE** », a-t-il affirmé.

Il a également tenu à rendre hommage à la directrice sortante par intérim, saluant son travail accompli avec rigueur, loyauté et dévouement tout au long de son mandat.

En clôture de la cérémonie, Yakouba GUIGMA a insisté sur l'importance d'un environnement de travail basé sur la confiance, la collaboration et le soutien mutuel. Pour lui, la réussite d'un dirigeant ne repose pas uniquement sur ses compétences individuelles, mais sur la capacité collective à bâtir un climat de coopération.

DCRP/ANPE

Installation des directeurs régionaux nouvellement nommés

Nommés par arrêté n°2025-03 du ministre en charge de l'emploi en date du 19 mars 2025, quatre directeurs régionaux ont installés dans leurs fonctions respectives.

Direction régionale ANPE Nord:
Souleymane Coulibaly prêt à relever le défi de l'emploi



Le DR ANPE NORD (à droite) reçoit les félicitations du SGR, Kuilga Albert ZONGO

engagement aux côtés de l'ANPE.

Il a par ailleurs souhaité plein succès à monsieur COULIBALY tout en lui assurant de sa disponibilité pour toute collaboration visant à améliorer l'accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi dans le Nord.

« **Ensemble, nous poursuivrons nos efforts pour atteindre nos objectifs communs et impulser un développement durable dans cette région** », a laissé entendre le Directeur général au terme de son allocution.

Monsieur COULIBALY remplace à ce poste monsieur Bayiabala DABIRE, appelé à faire valoir ses droits à la retraite.



Souleymane COULIBALY, sociologue a été installé dans ses fonctions de Directeur régional de l'ANPE du Nord (Ouahigouya) le jour 20 mai 2025 par le Secrétaire général de région, Kuilga Albert ZONGO. Dans son allocution, **il a dit mesurer la charge de la responsabilité à lui confier et pris l'engagement, avec le concours de ses collaborateurs, à relever les défis du moment.** Au titre desquels l'amélioration de l'employabilité des jeunes de la région du Nord.

Le Directeur Général de l'ANPE, monsieur Yakouba GUIGMA qui a marqué de sa présence la cérémonie, preuve de l'intérêt porté au rayonnement de l'Agence dans la région, à remercier messieurs le Gouverneur ainsi que le Secrétaire général de la région du Nord pour leur accompagnement ainsi que leur

Direction régionale ANPE Est:

Jean Christophe BOUDA face aux enjeux de l'insertion professionnelle



Le DR ANPE Est (à gauche) s'engage à renforcer les actions en faveur d'une ANPE efficace

Il a salué les œuvres de son prédécesseur, monsieur Ilyace ZONGO, dont l'engagement et les résultats obtenus sont salués de tous. « **Je m'engage à poursuivre et à renforcer les actions en faveur d'un service public de l'emploi efficace, accessible, et à l'écoute des réalités locales** », a-t-il déclaré.

Le Directeur Général de l'ANPE, monsieur Yakouba GUIGMA présent à cette cérémonie, a rendu un hommage au Directeur régional sorti, saluer son engagement et les efforts déployés par lui et ses collaborateurs pour l'atteinte des objectifs en matière d'insertion socioprofessionnelle dans la région de l'Est.

A l'endroit du nouveau Directeur régional, il s'est dit convaincu que ses compétences, son expérience et son dynamisme seront des atouts précieux pour poursuivre et amplifier les initiatives en faveur de l'emploi dans la région de l'Est.

Jean Christophe BOUDA, juriste, a été installé dans ses fonctions de Directeur régional de l'ANPE de l'Est (Fada N'Gourma), le jeudi 22 mai 2025 par monsieur Siaka OUATTARA, Secrétaire Général de région.

Après un plus de trois années à la tête de la Direction régionale de l'ANPE de l'Est, monsieur Ilyace ZONGO a transmis le relais à monsieur Jean Christophe BOUDA. Dans son allocution, M. ZONGO a salué le professionnalisme, la disponibilité et la loyauté de son équipe, avec laquelle il dit avoir travaillé dans un esprit d'écoute, de responsabilité et d'innovation, malgré un contexte parfois difficile. Il a adressé ses vœux de réussite à son successeur, en soulignant : « **Vous trouverez une équipe engagée, des projets à poursuivre et une région qui attend une ANPE toujours plus dynamique, proactive et à l'écoute des besoins de la population** ».

Prenant la parole, le nouveau de l'ANPE de l'est, monsieur BOUDA a remercié le Directeur Général de l'ANPE, Yakouba GUIGMA pour la marque de confiance placée en lui en le proposant au poste de Directeur Régional.

«**Cette passation de service symbolise la continuité de notre mission et notre engagement commun à accompagner nos compatriotes dans leur parcours vers l'emploi. Je tiens à encourager l'ensemble des acteurs de la région à continuer de travailler en synergie pour relever les défis qui nous attendent** », a conclu Yakouba GUIGMA.



Direction régionale ANPE Plateau Central :
Ilyace ZONGO pour des défis ambitieux



Le DR ANPE du Plateau-Central, Ilyace ZONGO (à gauche), recevant les félicitations de Sahabani ZEBA, Haut-Commissaire de la province de l'Oubritenga

l'accompagnement des chercheurs d'emploi, le renforcement de l'entrepreneuriat des jeunes ».

Dans ses premiers mots devant l'assemblée, le nouveau Directeur régional de l'ANPE du Plateau-Central, Monsieur ZONGO, a exprimé sa gratitude au Directeur Général de l'ANPE, Yakouba GUIGMA, pour la confiance qu'il lui accorde en le nommant à ce poste. Il a également rendu hommage aux réalisations de son prédécesseur et **s'est engagé à poursuivre et intensifier les initiatives visant à offrir un service public de l'emploi plus efficace, accessible et en phase avec les besoins locaux.**

Lors de cette cérémonie, le Directeur Général de l'ANPE a rendu un vibrant hommage à l'ancien Directeur régional, mettant en lumière son dévouement et le travail acharné qu'il a accompli aux côtés de son équipe pour favoriser l'insertion socioprofessionnelle dans la région.

Ilyacé ZONGO, Conseiller en emploi et en formation professionnelle, a été installé dans ses fonctions de Directeur régional de l'ANPE du Plateau Central (Ziniaré), le vendredi 23 mai 2025 par monsieur Sahabani ZEBA, Haut-Commissaire de la province de l'Oubritenga, représentant madame le Gouverneur.

Après huit années passées à la tête de la Direction régionale de l'ANPE du Plateau-Central, monsieur Soumaila DABONE a transmis le relais à monsieur Ilyacé ZONGO. Dans son allocution, le Directeur régional sortant, tout en ayant une gratitude infinie à l'endroit du Créateur, a exprimé sa reconnaissance à l'endroit des plus hautes autorités du ministère en charge de l'emploi ainsi que de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) pour la confiance placée en sa modeste personne. À l'endroit de ses collaborateurs, **« ce fut un honneur de contribuer, avec tous les acteurs, à la mise en œuvre des missions assignées à l'ANPE. Ensemble nous avons œuvré pour l'insertion professionnelle des jeunes,**

S'adressant au nouveau Directeur régional, il a exprimé sa conviction que sa compétence, son expérience et son dynamisme constitueront des atouts majeurs pour développer davantage les initiatives en faveur de l'emploi dans le Plateau-Central.

« Cette passation de service incarne la continuité de notre mission et notre engagement collectif à soutenir nos concitoyens dans leur quête d'emploi... », a déclaré Yakouba GUIGMA.



Direction régionale ANPE Centre-Sud : **Boukary OUEDRAOGO pour de nouveaux défis pour l'emploi**



"Renforcer les acquis, développer une attitude proactive..." comme leitmotiv du nouveau DR ANPE Centre-Sud

souhaité plein succès dans ses nouvelles fonctions et lui a assuré de tout son soutien.

Monsieur Boukary OUEDRAOGO, dans ses premiers mots à l'adresse de l'assemblée en qualité de Directeur régional du Centre-Sud, a exprimé ses sincères remerciements et sa profonde gratitude au Directeur Général de l'ANPE, monsieur Yakouba GUIGMA pour la confiance placée en lui en le désignant à ce poste de responsabilité.

Saluant les œuvres de son devancier, **il s'est engagé à renforcer les acquis, développer une attitude proactive et dynamiser l'écoute active.**

Le Directeur Général de l'ANPE, a rendu un hommage au Directeur régional sorti qui a, à travers son leadership et une équipe dynamique, atteint des résultats fort appréciables.

Au nouveau Directeur régional, il s'est dit convaincu que ses compétences, son expérience et son dynamisme seront des

Boukary OUEDRAOGO, économiste gestionnaire, a été installé dans ses fonctions de Directeur régional de l'ANPE du Centre-sud (Manga), ce mardi 27 mai 2025 par madame Ouou Abibata BAMOUNI/TRAO, Secrétaire Générale de la région du Centre-Sud, représentant madame le Gouverneur.

Après plus de neuf (9) ans passés à la Direction régionale de l'ANPE du Centre-Sud, dont trois (3) ans en tant que Directeur régional par intérim, monsieur Karim TRAORE a transmis le relais à monsieur Boukary OUEDRAOGO.

Dans son allocution monsieur TRAORE a traduit ses remerciements et sa reconnaissance à ses supérieurs hiérarchiques ainsi que ses collaborateurs. **Ces derniers dont l'engagement et les efforts conjugués ont permis à la direction régionale d'occuper la première place et de recevoir une attestation de reconnaissance pour les résultats atteints en 2024.**

A l'endroit de son successeur, monsieur TRAORE a

atouts précieux pour poursuivre et amplifier les initiatives en faveur de l'emploi dans la région du Centre-Sud.

A l'endroit des autorités administratives, il a renouvelé, au nom de monsieur le Ministre des sports, de la jeunesse et de l'emploi, ses remerciements à madame le Gouverneur de même qu'à madame la Secrétaire générale de région pour leur présence, leur soutien constants aux actions menées par l'ANPE.



Abdoulaye BOLY, une vie au service de l'emploi et de l'accompagnement des talents

Discret, rigoureux et profondément engagé, Abdoulaye BOLY incarne à lui seul la fidélité et le dévouement au service public de l'emploi. Né le 30 septembre 1967 à Banfora, ce professionnel chevronné, marié et père de six enfants, est aujourd'hui Chef du Service Placement, Information et Conseil (SPIC) à la Direction régionale de l'ANPE des Hauts-Bassins, à Bobo-Dioulasso. Plus qu'un simple poste, c'est une mission qu'il remplit depuis des décennies avec passion et efficacité.



Monsieur Abdoulaye BOLY

Entré à l'ANPE (ex-ONPE) le 1er mars 1988, il a gravi un à un les échelons, occupant successivement les fonctions d'agent de bureau, chef d'antenne, chef de section, formateur, et aujourd'hui chef de service. **Plus de 35 années d'engagement ininterrompu**, dans plusieurs villes et à travers des missions toujours plus exigeantes, ont forgé une expertise rare au sein de l'institution.

Titulaire d'un **Master et d'une Licence professionnelle en Management des Ressources Humaines**, d'un **BTS d'État**, et de **quatre certificats spécialisés** (dont un en gestion de projets et un autre en planification), il est également **consultant-formateur certifié**, reconnu pour sa polyvalence et sa rigueur. Sa mission actuelle consiste à piloter les actions de placement, d'orientation, de formation et de conseil à l'emploi dans la région. Il organise des

les demandeurs d'emploi, accompagne les employeurs dans le recrutement, coordonne des sessions de formation en Techniques de Recherche d'Emploi (TRE), en entrepreneuriat et en éducation financière.

Ce qui me motive ? **La satisfaction des demandeurs d'emploi et des entreprises.** « Voir quelqu'un retrouver confiance, décrocher un emploi ou lancer son projet, c'est une récompense inestimable », confie-t-il.

Parmi ses souvenirs les plus marquants figure l'année 2013, où il a formé **plus de 600 bénéficiaires**, seul, dans toute la région des Hauts-Bassins. Une performance qui illustre à la fois son professionnalisme et son endurance. En 2019, il a été décoré **Chevalier de l'Ordre de Mérite burkinabè**, une reconnaissance nationale qui couronne un parcours exemplaire. Il est également **Ambassadeur de la Paix**, preuve que son engagement dépasse le seul cadre professionnel.

S'il déplore l'absence d'un plan de carrière structuré à l'ANPE, qui selon lui freine la pleine valorisation de certaines compétences internes, il reste optimiste et tourné vers l'avenir. Il imagine l'ANPE de demain comme « **une véritable référence en matière d'emploi, d'accompagnement des jeunes, des femmes, des acteurs de l'économie informelle et des entreprises** », grâce à la digitalisation des services, au renforcement des partenariats et à une plus grande proximité avec le terrain.

A tous les jeunes à la recherche d'un avenir professionnel, il adresse un message clair :

« Inscrivez-vous à l'ANPE. Cherchez l'information. Formez-vous. C'est en avançant que les portes s'ouvrent. L'Agence est là pour vous accompagner à chaque étape ».

PORTFOLIO

FORMATION TRE/ENTREPRENEURIAT DANS LES DIRECTIONS REGIONALES DE L'ANPE



Des participants s'expriment au terme de leur formation...



Léokadi OUARE

« Pendant ces deux jours de formation, j'ai beaucoup appris et de je remercie l'ANPE pour avoir initiée cette formation. Je n'arrivais pas à rédiger un bon Curriculum Vitae (CV), mais franchement durant la formation des deux jours, j'ai appris les techniques de rédaction d'un bon CV.

Par rapport à l'entrepreneuriat, il y avait des points essentiels que je n'arrivais pas à percevoir tels que : le positionnement, l'acquisition des locaux et comment avoir un financement. Mais aujourd'hui, je sais par où commencer pour entreprendre.

Après avoir suivi cette formation, j'aimerais ouvrir un salon de beauté. Je pense qu'avec quelques formations en plus, je pourrais très bientôt commencer ».

« Nous remercions l'ANPE d'avoir organisé cette formation à notre endroit. Le premier jour, pour les techniques de recherche d'emploi, nous avons étudié un certain nombre de modules et actualisé nos connaissances pour certains. Ces connaissances sont les attitudes à tenir lors d'un entretien d'embauche et les différentes techniques pour chercher un emploi.

Le module qui m'a le plus intéressé, c'est le module sur l'entrepreneuriat puisque je suis déjà le processus d'entrepreneuriat. On nous a appris les bases de l'entrepreneuriat qui tournent autour du comportement de l'entrepreneur, les outils qu'il doit avoir à sa disposition pour les négociations, comment obtenir des partenaires financiers étatiques ou privés et surtout comment appréhender les personnes cibles de son projet ».



Adoté AKUE



Aboubacar BADO

« Avant tout propos, je tiens à remercier la direction régionale l'ANPE du Centre pour avoir initiée cette formation pour accompagner les jeunes.

Au cours de cette formation, j'ai su comment rédiger un CV professionnel. J'ai également appris comment rédiger une demande de candidature spontanée.

Ce qui m'a marqué le plus, c'est la formation sur l'entrepreneuriat où j'ai appris comment négocier des contrats. Grâce aux connaissances et aux techniques acquises au cours de cette formation, je m'engage pleinement à développer mon entreprise en y intégrant une nouvelle branche dédiée au marketing digital ».

« Je remercie l'ANPE pour avoir initiée cette formation. Je ne savais pas comment rédiger un CV et une bonne lettre de motivation mais grâce à la formation, je suis aujourd'hui en mesure de rédiger un bon CV et une bonne lettre de motivation.

Durant les deux jours de formation, j'ai beaucoup apprécié la technique de recherche d'emploi et l'entrepreneuriat.

La formation que nous avons reçue va nous aider à monter notre propre entreprise. Mais, s'il y a d'autres formations, je serai ravi de revenir renforcer mes compétences pour obtenir plus de qualification ».



Yaya SORE

anpeburkina2022@gmail.com

[f](#) [y](#) [t](#) Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

anpeburkina2022@gmail.com

[f](#) [y](#) [t](#) Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso



La référence pour les besoins en emploi

Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)

Adresse (Direction Générale) : Rue Begnon Damien KONE- Cité AN III,
secteur N°3- 01 BP 521 Ouagadougou 01- Burkina Faso

Tél: (+226) 25 30 77 40 / 45

Mail: anpeburkina2022@gmail.com

Site web: www.anpe.gov.bf

Facebook / Youtube/Telegram : Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso