

PLAN STRATEGIQUE DE DEVELOPPEMENT DE L'ANPE(2023-2027) Un nouveau référentiel de développement pour l'Agence



Boureima TAMBOURA,
nouveau Secrétaire
Général de l'ANPE



**L'ANPE forme 12 migrants
de retour à l'entrepreneuriat**



**L'ANPE élabore ses textes
d'organisation des emplois
permanents**

SOMMAIRE

CLIN D'OEIL	P.3
MISSIONS	P.4
DIRECTIONS REGIONALES	P.5
PRESTATIONS	P.6
PRODUITS	P.7
STATISTIQUES SUR L'EMPLOI	P.9
PROJETS & PROGRAMMES	P.12
ACTUALITES	P.14
PORTRAIT DU TRIMESTRE	P.19
PORTFOLIO	P.20

ANPE INFOS

Le bulletin trimestriel d'informations de l'ANPE

Adresse (Direction Générale) : Rue Begnon Damien KONE- Cité AN III,
Secteur N°3-01 BP 521 Ouagadougou 01- Burkina Faso

Tél : (+226) 25 30 77 40 / 45

Mail : anpeburkina2022@gmail.com

Site web: www.anpe.gov.bf

Facebook/Youtube : Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

Directeur de Publication

M. Frédéric KABORE

Directeur Générale de l'ANPE

Directeur de Publication Délégué

M. Boureima TAMBOURA

Secrétaire Général de l'ANPE

Rédacteur en Chef

Souleymane KANAZOE

DCRP

Cél : 71 61 60 52

Equipe de Rédaction (DCRP/ANPE)

Souleymane KANAZOE

Ismael Cedric BENON

Collaboration: La Cellule d'Appui Technique

Clin d'oeil aux structures qui nous ont fait confiance en nous confiant leur recrutement.

Mairie de Saponé

Mairie de Zam

Commune de Komsilga

Commune de Rambo

Commune de Dano

Commune de Dissihn



L'ANPE, la référence pour les besoins en emploi

MISSIONS

L'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) est un Etablissement Public de l'État à caractère Administratif (EPA), placée sous la tutelle technique du Ministère en charge de l'Emploi. L'ANPE a été créée en 2004 en remplacement de l'Office National de la Promotion de l'Emploi (ONPE), né en 1974. La réforme de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE), intervenue en juin 2019 a permis de recentrer ses missions sur le volet emploi afin qu'elle réponde efficacement aux défis actuels. A cet effet, de nouvelles missions ont été assignées à l'Agence à travers le décret n°2019-0568/PRES/PM/MINEFID/MJPEJ du 05 juin 2019. Ces missions se présentent comme suit :

- ❖ l'organisation d'un système d'intermediation sur le marché du travail;
- ❖ l'accueil, l'information et l'accompagnement des chercheurs d'emploi et des porteurs de projets d'auto-emploi;
- ❖ la mise en oeuvre des politiques actives du marché du travail;
- ❖ l'offre de prestations diverses et aux partenaires.



Agence Nationale Pour l'Emploi

RECRUTEMENT

ENTRETIENS, CONSEILS & ORIENTATIONS

PLACEMENT EN STAGE D'INITIATION A LA VIE PROFESSIONNELLE

ELABORATION/EXECUTION DE PROJETS ET PROGRAMMES D'EMPLOI

APPUI A L'ELABORATION DE PROJETS D'AUTO-EMPLOI

FORMATIONS

PRESTATIONS DIVERSES

✉ 01 BP 521 Ouagadougou 01 Burkina Faso / ☎ (+226) 25 30 77 40/54
✉ infos@anpe.gov.bf / anpeburkina2022@gmail.com / 🌐 www.anpe.gov.bf /
📱 Plateforme de recrutement inclusif : www.anpe.bf / 📺 Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso



Les Directions Régionales de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) sont les "**structures Opérationnelles**" de l'Agence.

Elles ont pour rôle d'assurer l'exécution des missions de l'Agence au niveau déconcentré en participant à l'animation des processus d'assistance et d'accompagnement des chercheurs d'emploi et en assistant parallèlement les employeurs dans la définition des besoins de formation et de recrutement de personnel. Au niveau déconcentré, l'ANPE compte **treize (13) directions régionales**.

➡ **Direction Régionale de l'ANPE du Centre-Est à Tenkodogo**

Située juste à côté du jardin du maire et du lycée nabazougrana.

Directeur Régional : M. Salam NAPON

Tel : 63 93 45 97 / 76 66 63 41

➡ **Direction Régionale de l'ANPE du Centre- Nord à Kaya**

Située au secteur 04, à côté de la Direction Régionale de l'eau et l'assainissement.

Directeur Régional : M. Emmanuel KABORE

Tel : 63 93 45 98/ 71 30 55 32

➡ **Direction Régionale de l'ANPE de l'Est à Fada N'Gourma**

Située au secteur 2 de Kaya, route de Komin-yanga, entre la Sonabel et la Socoma.

Directeur Régional : M. Ilyace ZONGO

Tel : 63 93 46 01 / 70 83 57 17

➡ **Direction Régionale de l'ANPE du Nord à Ouahigouya**

Située à la sortie Nord de Ouahigouya, sur la route de Titao, à près d'1 Km, après le poste de contrôle de la Police Nationale.

Directeur régional: M. Bayiabala DABIRE

Tel: 63 93 46 04/ 70 94 47 08

Prestations ANPE au profit des acteurs de l'économie informelle

- + Appui conseil à la gestion de micro-entreprises;
- + Formations sur les techniques de gestion d'entreprises ;
- + Formation à la carte visant le renforcement des capacités professionnelles ;
- + Renforcement des capacités techniques de production ;
- + Appui à l'élaboration plan d'affaires ;
- + Assistance à l'élaboration de demande de financement ;
- + Appui à l'élaboration de compte d'exploitation.



Abonnez-vous à notre page facebook: Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

PRODUITS

LA CARTE ANPE

Conditions d'obtention de la carte de demandeur d'emploi

Le demandeur d'emploi doit se déplacer dans une direction régionale de l'ANPE muni des pièces suivantes:

- ➔ Les originaux ou les photocopies légalisées des diplômes obtenus;
- ➔ Les originaux ou les photocopies légalisées des attestations de stages ou des certificats de travail (si vous en avez);
- ➔ La CNIB ou une photocopie légalisée;
- ➔ Une photo d'identité récente;
- ➔ Une somme de 300 FCFA pour les demandeurs d'emploi ne bénéficiant d'aucun revenu et la somme de 600 FCFA pour les travailleurs en quête d'un autre emploi.

- Le détenteur d'une carte de demandeur d'emploi ANPE doit la mettre à jour chaque année au prix de 100 FCFA.

La référence pour les besoins en emploi

  Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso



Abonnez-vous à notre chaîne Youtube: Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

● ATTESTATION DE SOUMISSION AUX MARCHES PUBLICS

L'attestation de soumission aux marchés publics est un document délivré par l'ANPE sur demande des entreprises en vue de soumissionner à un marché public.

Elle décrit la situation de l'entreprise (dénomination sociale, nombre d'employés déclarés à la CNSS, adresse de l'employeur).

Pour l'acquisition de l'attestation de soumission, l'employeur doit présenter :

- la fiche de renseignements de l'ANPE ;
- la fiche de déclaration d'ouverture de l'inspection du travail.

Cout : 1.500 FCFA.

Délai : délivrée sur le champ.



STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES PAR DIRECTION REGIONALE AU 3^e TRIMESTRE 2022

Sexe	Masculin	Féminin	Total
Directions régionales			
Boucle du Mouhoun	19	11	30
Cascades	19	9	28
Centre	975	793	1768
Centre-Est	21	37	58
Centre-Nord	84	124	208
Centre-Ouest	48	29	77
Centre-Sud	16	15	31
Est	27	18	45
Hauts-Bassins	175	179	354
Nord	16	13	29
Plateau Central	37	22	59
Sahel	7	5	12
Sud-Ouest	25	14	39
Total	1469	1269	2738

➔ NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI MIS EN RELATION AU 3^e TRIMESTRE 2022: 94



ANPE

STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

NOMBRE DE POSTES POURVUS AU 3^e TRIMESTRE 2022

Dir ^o . Regionales	Illettrés	Sans diplômes	CEP	CAP	CQP/BQP	BEPC	BEP	BAC	DUT/BTS/ DST	DEUG	Licence	Maîtrise	Master/DEA DESS /Doctorat	TOTAL
Boucle du Mouhoun	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cascades	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre	0	0	2	9	0	0	1	0	1	0	0	0	0	13
Centre-Est	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre-Nord	0	0	2	9	0	6	0	0	1	0	0	0	0	18
Centre-Ouest	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Centre-Sud	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Est	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Hauts-Bassins	0	0	5	1	0	2	1	0	0	0	1	0	0	10
Nord	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Plateau Central	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sahel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sud-Ouest	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3
TOTAL	0	1	9	19	0	12	2	0	2	0	1	0	0	46

STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

NOMBRE DE BENEFICIAIRES DES SESSIONS DE FORMATION AU 3^e TRIMESTRE 2022

Formations Directions régionales	Techniques de Recherche en Emploi (TRE)		Entrepreneuriat		Sous total		Total
	M	F	M	F	M	F	
Boucle du Mouhoun	4	6	0	0	4	6	10
Cascades	0	0	0	0	0	0	0
Centre	14	16	14	16	28	32	60
Centre-Est	4	5	32	51	36	56	92
Centre-Nord	0	0	0	0	0	0	0
Centre-Ouest	0	0	0	0	0	0	0
Centre-Sud	0	0	0	0	0	0	0
Est	0	0	0	0	0	0	0
Hauts-Bassins	0	0	0	0	0	0	0
Nord	0	0	0	0	0	0	0
Plateau Central	0	0	0	0	0	0	0
Sahel	0	0	0	0	0	0	0
Sud-Ouest	10	5	10	5	20	10	30
Sous-total	32	32	56	72	88	104	192
Total	64		128		192		

PROJETS & PROGRAMMES

Programme d'Appui à l'Emploi des Jeunes (PAEJ) 2022-2026

Partant du constat que les facteurs qui entravent l'insertion professionnelle des jeunes et la création d'emplois décents se résument à la faiblesse du niveau d'employabilité des Jeunes diplômés du supérieur et des Jeunes qualifiés et au sous-emploi des acteurs de l'économie informelle, le ministère en charge de l'emploi a décidé de remédier à ces problématiques tout en favorisant la création d'emploi décents. D'où l'élaboration pour la période 2022-2026, du **Programme d'Appui à l'Emploi des Jeunes (PAEJ)** d'un cout global de 14,9 milliards de FCFA. Le PAEJ se veut être un programme plus intégré et fédérateur des différentes initiatives mettant l'accent sur la promotion de la culture entrepreneuriale, l'auto-emploi des jeunes et l'amélioration des capacités des acteurs de l'économie informelle.

Objectif général	Contribuer à la réduction du chômage et du sous-emploi des jeunes et à améliorer la productivité des unités informelles artisanales
Impact	16 500 emplois directs sont créés et 4 500 emplois de l'économie informelle sont consolidés
Effets	- Effet 1 : 6 000 jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, primo demandeurs d'emploi ont acquis les compétences nécessaires à leur insertion dans le marché du travail ; - Effet 2 : 5 200 jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, chômeurs de longue durée ont acquis des compétences nécessaires à l'exercice des métiers dans les secteurs porteurs ; - Effet 3 : 3 000 jeunes qualifiés ont acquis les compétences nécessaires pour l'auto emploi ; - Effet 4 : 1 500 unités de l'économie informelle ont accru leurs capacités productives.
Composante du programme	- Composante 1 : Appui à l'insertion socioprofessionnelle des diplômés de l'enseignement supérieur ; - Composante 2 : Promotion de l'auto emploi et des MPME des jeunes qualifiés ; - Composante 3 : Renforcement des capacités productives des unités de l'économie informelle ; - Composante 4 : Gestion et le pilotage du programme.
Zone d'intervention	13 regions
Bénéficiaires	- jeunes diplômés du supérieur, primo demandeurs d'emploi ; - jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, chômeurs de longue durée ; - jeunes qualifiés ; - jeunes acteurs de l'économie informelle.
Durée	5 ans (2022-2026)

PROJETS & PROGRAMMES

PROGRAMME D'APPUI A L'INSERTION DES JEUNES DE LA REGION DU CENTRE-EST (PAIJ-CE)

Dans le cadre du PAIJ-CE, soixante-dix (70) jeunes porteurs de projets d'auto emploi viables dans les métiers porteurs pour la région ont été sélectionnés par le projet pour être doter de kits d'installation de base et des appuis financiers nécessaires au démarrage d'activités économiques de type Micro et Petites Entreprises (MPE), le jeudi 20 octobre 2022 à Tenkodogo.

Filières	Mécanique-automobile	Electricité-bâtiment	Teinture et tissage	Mécanique-cyclo (2 roues)	Coupe-couture	Coiffure-esthétique	TOTAL
Provinces							
Boulgou	3	10	4	7	7	8	
Koulpélogo	1	3	1	3	3	2	
Kourittenga	4	2	2	2	2	2	
TOTAL	8+4=12	15	7	12	12	12	70



PLAN STRATÉGIQUE DE DÉVELOPPEMENT DE L'ANPE

Le nouveau référentiel de développement de l'Agence

Le secrétaire général du ministère des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi, Dr Soumaïla BITIBALE a présidé le mercredi 10 août 2022 au CEFPO, l'atelier national de validation du Plan Stratégique de Développement de l'Agence Nationale Pour l'Emploi.



Avec le PSD, l'ANPE veut se projeter dans l'avenir avec une vision : « Être, à l'horizon 2027, à la fois un service public, un opérateur et un partenaire de référence pour la promotion de l'emploi ».

Le Plan Stratégique de Développement de l'ANPE (2023-2027) est articulé autour de six (6) axes d'actions, dont les trois (3) axes opérationnels suivants:

- le renforcement de l'intermédiation sur le marché du travail et de la promotion de l'emploi, avec notamment la mise en place opérationnelle de la Plate-forme digitale de recrutement inclusif ;
- la diversification et la modernisation des services offerts aux demandeurs d'emploi et aux porteurs de projets, permettant de développer une offre de prestation répondant mieux aux besoins de ses usagers;
- le développement des partenariats de l'ANPE, et l'inscription de celle-ci dans une logique d'offre de service, au Gouvernement, au ministère de tutelle aux collectivités territoriales et aux partenaires techniques et financiers, qui en feraient le principal opérateur des programmes d'emploi mis en œuvre au Burkina Faso, et l'engageraient dans un cercle vertueux de dégagement de ressources supplémentaires.

Les autres axes portent sur :

- le renforcement des moyens financiers de l'ANPE ;
- le renforcement des moyens humains de l'ANPE ;
- le renforcement de la communication de l'ANPE.

L'adoption et la mise en œuvre du Plan Stratégique de Développement devraient déboucher sur des progrès significatifs dans la mise en œuvre des actions et programmes d'intermédiation et de promotion de l'emploi au Burkina Faso, contribuer à la transversalité et à la convergence exigée par la stratégie nationale de l'emploi (SNE), et établira des partenariats efficaces au service du développement de l'emploi.

Les bénéficiaires de la mise en œuvre du PSD sont les jeunes et les femmes en recherche d'insertion professionnelle et les porteurs de projets d'entrepreneuriat, mais aussi les entreprises, dont les recrutements seront facilités.

PLAN STRATEGIQUE DE DEVELOPPEMENT (2023-2027)

VISION DE L'ANPE:

"Etre à l'horizon 2027, à la fois un service public, un opérateur et un partenaire de référence pour la promotion de l'emploi"

- ◆ Un **SERVICE PUBLIC** offrant à ses usagers (employeurs, demandeurs d'emploi et porteurs de projets) des services répondant effectivement à leurs attentes et à leurs besoins;
- ◆ Un **OPERATEUR** mettant en œuvre, le cas échéant co-construisant les programmes de promotion de l'emploi du gouvernement, ainsi que des collectivités territoriales, des ONG et partenaires techniques et financiers, et contribuant ainsi à la cohésion et au développement du pays, ainsi qu'à l'égalité de genre et à la non discrimination;
- ◆ Un **PARTENAIRE** sur le marché de l'emploi pour les autres acteurs, publics ou privés qui y interviennent, prenant en charge, lorsqu'elles sont nécessaires, des fonctions de coordination et de régulation;
- ◆ Une **REFERENCE** pour les services publics de l'emploi pour la zone Sahel par l'innovation et l'adaptation de ses prestations aux réalités sociales et économiques ouest-africaines.

Les défis à relever

Avec la mise en œuvre du PSD, l'ANPE se doit de relever les défis suivants:

- être l'acteur central de l'intermédiation ;
- accompagner les demandeurs d'emploi et les porteurs de projet avec une offre de service moderne et adaptée à leurs besoins ;
- être l'opérateur de référence des programmes de promotion de l'emploi ;
- avoir les ressources budgétaires, humaines et matérielles qui lui sont nécessaires ;
- mieux communiquer.

Pour répondre à ces défis, l'ANPE veut s'appuyer sur cinq (5) grands principes et valeurs pour mettre en œuvre son Plan Stratégique de Développement. Ce sont les suivants:

« L'engagement, la loyauté et le souci du service rendu, la volonté d'innover, le sens de l'action collective et le réalisme ».

CEREMONIE DE PASSATION DE SERVICE AU SECRETARIAT GENERAL

Boureima TAMBOURA, nouveau secrétaire général de l'ANPE

Nommé en Conseil des ministres en sa séance du 03 août 2022, c'est le vendredi 12 août 2022, que monsieur Boureima TAMBOURA a été installé dans ses fonctions de Secrétaire général de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE).



Monsieur TAMBOURA a placé sa mission sous « le signe de l'innovation et du partenariat ».

Placée sous la présidence de monsieur Frédéric KABORE, Directeur général de l'ANPE, la cérémonie a connu la participation de collègues, parents et connaissances.

Dans son allocution, la secrétaire générale sortant, madame Salimata SIE/HIE a remercié l'ensemble des collaborateurs pour la franche collaboration et les résultats atteints. Elle s'est montrée disponible pour accompagner le nouveau Secrétaire général dans ses nouvelles fonctions.

Quant à monsieur Boureima TAMBOURA, tout en traduisant sa reconnaissance aux plus hautes autorités du Ministère des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi pour la confiance placée en lui, dit mesurer avec clarté l'immensité de la tâche qui lui incombe et les responsabilités qui seront désormais les siennes.

Relevant que sa nomination intervient dans un moment déterminant où l'ANPE amorce un nouvel élan dans sa dynamique de développement, à travers la réforme intervenue en 2019 et l'élaboration du Plan Stratégique de Développement de l'Agence, monsieur TAMBOURA a affirmé que sa mission sera placée sous « le signe de l'innovation et du partenariat ».

Aussi, exhorte-t-il l'ensemble des agents à une franche collaboration et un engagement agissant.

DCRP/ANPE

PROJET « SPECIAL MEASURE PROJECT »

L'ANPE forme 12 migrants de retour à l'entrepreneuriat

L'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) organise du 20 au 22 juillet 2022 à la direction régionale du centre une formation à l'entrepreneuriat au profit des migrants de retour dans le cadre du projet « Special Measure Project » de l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM).



La formation en entrepreneuriat devrait permettre aux apprenants de s'auto-employer

L'objectif de cette session de formation était de renforcer les compétences de douze (12) migrants de retour de la région du centre à l'entrepreneuriat pour leur permettre de s'auto employer à travers la création de micro et petites entreprises viables et rentables.

La formation qui se déroule sur trois (03) jours portera sur les modules suivants :

- module 1 : qu'est-ce qu'une entreprise ?
- module 2 : comment acquérir l'esprit d'entreprise ?
- module 3 : les exigences du métier d'entrepreneur ?
- module 4 : comment détecter une idée d'affaire valable ?
- module 5 : les techniques de base du marketing ?

Au cours de la formation, une séance de présentation des conditions de crédits des Institutions de Micro-Finances et des Fonds Nationaux a été également dispensée aux participants.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

L'ANPE élabore ses textes d'organisation des emplois permanents

A l'initiative de la Direction des ressources humaines, l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) a organisé du 18 au 22 juillet 2022 à Ziniaré, un atelier d'élaboration des textes d'organisation des emplois permanents (TOEP).



Les TOEP en plus d'organiser les emplois permanents, encadrent aussi le plan de carrière des agents contractuels des EPE.



Durant l'atelier, les participants ont fait un état de lieux des emplois existants, identifier les familles d'emploi et les emplois permanents devant exister, définir les attributions, les classifications catégorielles, les modes et les conditions d'accès aux emplois permanents de l'ANPE. Au terme de l'atelier, l'ANPE doit disposer d'un projet d'arrêté conjoint sur les emplois permanents.

Pour rappel, l'Administration publique burkinabè a fait obligation à toute administration d'élaborer des outils de gestion des ressources humaines parmi lesquels les textes d'organisation des emplois permanents.

Les Textes d'Organisation des Emplois Permanents (TOEP) sont un document réglementaire qui se matérialise par un arrêté conjoint signé des ministres chargés de l'emploi, de la fonction publique et des finances, qui organise les emplois permanents des personnels contractuels des Etablissements publics de l'Etat (EPE). Les TOEP en plus d'organiser les emplois permanents, encadre aussi le plan de carrière des agents contractuels des EPE.

Dans notre portrait de ce trimestre, nous faisons un clin d'œil à David Donmonwè SOME, gestionnaire de projet et agent en service à la Direction régionale de l'ANPE des Hauts-Bassins depuis 2016.



David Donmonwè SOME

Recruté en 2004 par l'Office National de la Promotion de l'Emploi (ONPE) devenu Agence Nationale Pour l'Emploi en 2005, David Donmonwè SOME cumule dix-huit (18) ans d'expérience professionnelle dont treize (13) ans comme chef de service.

Il entame sa carrière à la Direction régionale de l'ONPE de Bobo-Dioulasso avant d'être mis à la disposition de l'Antenne d'Emploi et d'Information Conseil (AEIC) de Banfora.

De 2004 à 2015, David Donmonwè SOME occupera successivement les fonctions de Chef d'Antenne d'Emploi et d'Information Conseil, Chef du Bureau Régional de l'Emploi des Cascades, Caissier secondaire, Chef de Centre Régional de la Formation Professionnelle (CRFP) des Cascades.

A la Direction régionale de l'ANPE des Hauts-Bassins, où il exerce actuellement, il est chargé de l'appui-conseil, de l'information sur l'offre et la demande d'emploi, de l'orientation des demandeurs d'emploi. Formateur en Entrepreneuriat et en Technique de recherche d'Emploi (TRE), il assure également l'appui-conseil en montage de plan d'affaires. Les multiples services rendus depuis son arrivée à l'ANPE lui ont valu la reconnaissance de la hiérarchie à travers des lettres d'encouragement et de félicitation.

David SOME souligne que le travail n'est pas sans difficultés. Il évoque notamment le manque de personnel au sein de la Direction régionale, toute chose qui impacte quelque part le travail au sein de la Direction. Mais en s'armant de courage, en s'organisant, en travaillant sous pression et en s'inscrivant dans la polyvalence, il arrive à surmonter avec ses collègues cette situation.

Comment voudriez-vous que l'ANPE devienne dans 5 ans ? « Je voudrais que l'ANPE dans 5 ans, se dote d'une vision, d'un plan de carrière pour les agents, ait le monopole du recrutement des agents des EPE, ait des infrastructures modernes en matière de gestion du marché de l'emploi et développe une communication offensive afin de conquérir le marché de l'offre d'emploi », affirme David Donmonwè SOME qui salue le fait que l'ANPE se soit dotée il y a quelques mois d'un Plan Stratégique de Développement (PSD) 2023-2027 qui devrait lui permettre de remplir efficacement ses missions et être un service public de référence dans la promotion de l'emploi au Burkina Faso.

DCRP/ANPE

PORTFOLIO

Atelier national de validation du Plan Stratégique de Développement de l'ANPE





La référence pour les besoins en emploi

Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)

**Adresse (Direction Générale) : Rue Begnon Damien KONE- Cité AN III,
secteur N°3- 01 BP 521 Ouagadougou 01- Burkina Faso**

Tél: (+226) 25 30 77 40 / 45

Mail: anpeburkina2022@gmail.com

Site web: www.anpe.gov.bf

Facebook / Youtube : Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso