

PROJET D'APPUI A L'INSERTION DES JEUNES DE LA REGION CENTRE-EST 70 jeunes porteurs de projets d'auto-emploi reçoivent leurs kits d'installation



**Lancement du
Programme d'Appui à
l'Emploi des Jeunes (PAEJ)**



**L'ANPE et JOB BOOSTER
pour un partenariat**



**L'AUF sollicite
l'accompagnement de
l'ANPE**

SOMMAIRE

CLIN D'OEIL	P.3
MISSIONS	P.4
DIRECTIONS REGIONALES	P.5
PRESTATIONS	P.6
PRODUITS	P.7
STATISTIQUES SUR L'EMPLOI	P.9
PROJETS & PROGRAMMES	P.12
ACTUALITES	P.14
PORTRAIT DU TRIMESTRE	P.18
PORTFOLIO	P.19

ANPE INFOS

Le bulletin trimestriel d'informations de l'ANPE

Adresse (Direction Générale) : Rue Begnon Damien KONE- Cité AN III,
Secteur N°3-01 BP 521 Ouagadougou 01- Burkina Faso

Tél : (+226) 25 30 77 40 / 45

Mails : anpeburkina2022@gmail.com

Site web: www.anpe.gov.bf

Facebook/Youtube : Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

Directeur de Publication

M. Frédéric KABORE

Directeur Générale de l'ANPE

Directeur de Publication Délégué

M. Boureima TAMBOURA

Secrétaire Général de l'ANPE

Rédacteur en Chef

Souleymane KANAZOE

DCRP

Cél : 71 61 60 52

Equipe de Rédaction (DCRP/ANPE)

Souleymane KANAZOE

Ismael Cedric BENON

Collaboration: Cellule d'Appui Technique

Crédits Photos : DCRP/ANPE

ANPE

CLIN D'OEIL

Clin d'oeil aux structures qui nous ont fait confiance



MAIRIE DE KOMBISSIRI

MAIRIE DE GOGO

MAIRIE DE BOUSSE

**CMA District
Sanitaire de Batié**

L'ANPE, la référence pour les besoins en emploi

ANPE INFOS

N°03 Octobre-Décembre 2022

MISSIONS

L'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) est un Etablissement Public de l'État à caractère Administratif (EPA), placée sous la tutelle technique du Ministère en charge de l'Emploi. L'ANPE a été créée en 2004 en remplacement de l'Office National de la Promotion de l'Emploi (ONPE), né en 1974. La réforme de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE), intervenue en juin 2019 a permis de recentrer ses missions sur le volet emploi afin qu'elle réponde efficacement aux défis actuels. A cet effet, de nouvelles missions ont été assignées à l'Agence à travers le décret n°2019- 0568/PRES/ PM/MINEFID/MJPEJ du 05 juin 2019. Ces missions se présentent comme suit :

- l'organisation d'un système d'intermediation sur le marché du travail;
- accueil, l'information et l'accompagnement des chercheurs d'emploi et des porteurs de projets d'auto-emploi ;
- la mise en oeuvre des politiques actives du marché du travail;
- l'offre de prestations diverses et aux partenaires.



Agence Nationale Pour l'Emploi

RECRUTEMENT

ENTRETIENS, CONSEILS & ORIENTATIONS

PLACEMENT EN STAGE D'INITIATION A LA VIE PROFESSIONNELLE

ELABORATION/EXECUTION DE PROJETS ET PROGRAMMES D'EMPLOI

APPUI A L'ELABORATION DE PROJETS D'AUTO-EMPLOI

FORMATIONS

PRESTATIONS DIVERSES

✉ 01 BP 521 Ouagadougou 01 Burkina Faso / ☎ (+226) 25 30 77 40/54
✉ infos@anpe.gov.bf / anpeburkina2022@gmail.com / 🌐 www.anpe.gov.bf /
📱 Plateforme de recrutement inclusif : www.anpe.bf / 📺 Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso



DIRECTIONS REGIONALES

Les Directions Régionales de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) sont les "**structures opérationnelles**" de l'Agence.

Elles ont pour rôle d'assurer l'exécution des missions de l'Agence au niveau déconcentré en participant à l'animation des processus d'assistance et d'accompagnement des chercheurs d'emploi et en assistant parallèlement les employeurs dans la définition des besoins de formation et de recrutement de personnel. Au niveau déconcentré, l'ANPE compte **treize (13) directions régionales**.

⇒ **Direction Régionale de l'ANPE du Centre à Ouagadougou**

Située à la Cité An 3, en face des rails.

Directrice Régionale : Mme Belomi KY/YAGO

Tel : 63 93 45 92 / 58 56 31 32

⇒ **Direction Régionale de l'ANPE du Centre-Sud à Manga**

Située au secteur 6, route de Bonde après la Maison du maire de Manga.

Directeur Régional par intérim : M. Karim TRAORE

Tel : 70 30 66 46

⇒ **Direction Régionale de l'ANPE des Hauts-Bassins à Bobo Dioulasso**

Située à côté du grand marché de Bobo-Dioulasso.

Directeur Régional : M. Ben Rachid TRAORE

Tel : 63 93 46 02

⇒ **Direction Régionale de l'ANPE du Sahel à Dori**

Située au secteur 5, route du Gouvernorat, avant la DREPPNF.

Directeur régional: M. Adama ZERBO

Tel: 63 93 46 05 / 60 05 18 10 / 68 31 59 31

⇒ **Direction Régionale de l'ANPE du Centre-Ouest à Koudougou**

Située après le service des domaines et face à face avec les impôts.

Directeur régional: M. Roger BELEMSIGRI

Tel: 63934598 / 71 02 09 33

Prestations ANPE au profit des partenaires

(ONG, collectivités territoriales, projets et programmes, institutions)

- **Elaboration de projets et programmes d'emploi ;**
- **Exécution de projets et programmes d'emploi ;**
- **Appui à l'exécution de projets et programmes d'emploi ;**
- **Formation à la demande.**



DCRP/ANPE



Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

Abonnez-vous à notre page facebook: [Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso](#)

LA CARTE ANPE

Conditions d'obtention de la carte de demandeur d'emploi

Le demandeur d'emploi doit se déplacer dans une direction régionale de l'ANPE muni des pièces suivantes:

- ➔ Les originaux ou les photocopies légalisées des diplômes obtenus;
- ➔ Les originaux ou les photocopies légalisées des attestations de stages ou des certificats de travail (si vous en avez);
- ➔ La CNIB ou une photocopie légalisée;
- ➔ Une photo d'identité récente;
- ➔ Une somme de 300 FCFA pour les demandeurs d'emploi ne bénéficiant d'aucun revenu et la somme de 600 FCFA pour les travailleurs en quête d'un autre emploi.

- Le détenteur d'une carte de demandeur d'emploi ANPE doit la mettre à jour chaque année au prix de 100 FCFA.

La référence pour les besoins en emploi

Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso

POINTAGE ANNUEL A PARTIR DE JANVIER

Délivré par le Service de l'Emploi de: _____

Cachet et Signature

MINISTÈRE DE LA JEUNESSE DE LA PROMOTION DE L'ENTREPRENEURIAT ET DE L'EMPLOI

SECRETARIAT GENERAL

BURKINA FASO

Unité - Progrès - Justice

RECOMMANDATIONS TRÈS IMPORTANTES

1. Le pointage est obligatoire et annuel.
2. Le Demandeur d'emploi titulaire de la carte bénéficie des prestations suivantes :
 - le placement
 - le Conseil
 - l'Orientation
 - la Formation et les Stages
3. Cette carte est personnelle. Elle doit être présentée par son titulaire pour toute démarche de l'A.N.P.E.
4. Le demandeur d'emploi est tenu de signaler à l'A.N.P.E. dans les dix (10) jours qui suivent les changements intervenus dans sa situation.

CARTE DE DEMANDEUR D'EMPLOI

D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. - N (Nassiri) : 40 40 40 40	D.R.C. - B. (Boubo - Diori) : 20 77 40 40
D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. - G (Gandegui) : 20 77 40 40	D.R.C. - N. (Nassiri) : 20 77 40 40
D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. (Manga) : 20 77 40 40	D.R.C. (Zindoro) : 20 77 40 40
D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. (Fada) : 20 77 40 40	D.R.C. (Dori) : 20 77 40 40
D.R.C. - E. (Ouagadougou) : 20 77 40 40		

www.anpe.gov.bf

POINTAGE ANNUEL A PARTIR DE JANVIER

Délivré par le Service de l'Emploi de: _____

Cachet et Signature

MINISTÈRE DE LA JEUNESSE DE LA PROMOTION DE L'ENTREPRENEURIAT ET DE L'EMPLOI

SECRETARIAT GENERAL

BURKINA FASO

Unité - Progrès - Justice

RECOMMANDATIONS TRÈS IMPORTANTES

1. Le pointage est obligatoire et annuel.
2. Le Demandeur d'emploi titulaire de la carte bénéficie des prestations suivantes :
 - le placement
 - le Conseil
 - l'Orientation
 - la Formation et les Stages
3. Cette carte est personnelle. Elle doit être présentée par son titulaire pour toute démarche de l'A.N.P.E.
4. Le demandeur d'emploi est tenu de signaler à l'A.N.P.E. dans les dix (10) jours qui suivent les changements intervenus dans sa situation.

CARTE DE DEMANDEUR D'EMPLOI

D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. - N (Nassiri) : 40 40 40 40	D.R.C. - B. (Boubo - Diori) : 20 77 40 40
D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. - G (Gandegui) : 20 77 40 40	D.R.C. - N. (Nassiri) : 20 77 40 40
D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. (Manga) : 20 77 40 40	D.R.C. (Zindoro) : 20 77 40 40
D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. (Fada) : 20 77 40 40	D.R.C. (Dori) : 20 77 40 40
D.R.C. - E. (Ouagadougou) : 20 77 40 40		

www.anpe.gov.bf

POINTAGE ANNUEL A PARTIR DE JANVIER

Délivré par le Service de l'Emploi de: _____

Cachet et Signature

MINISTÈRE DE LA JEUNESSE DE LA PROMOTION DE L'ENTREPRENEURIAT ET DE L'EMPLOI

SECRETARIAT GENERAL

BURKINA FASO

Unité - Progrès - Justice

RECOMMANDATIONS TRÈS IMPORTANTES

1. Le pointage est obligatoire et annuel.
2. Le Demandeur d'emploi titulaire de la carte bénéficie des prestations suivantes :
 - le placement
 - le Conseil
 - l'Orientation
 - la Formation et les Stages
3. Cette carte est personnelle. Elle doit être présentée par son titulaire pour toute démarche de l'A.N.P.E.
4. Le demandeur d'emploi est tenu de signaler à l'A.N.P.E. dans les dix (10) jours qui suivent les changements intervenus dans sa situation.

CARTE DE DEMANDEUR D'EMPLOI

D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. - N (Nassiri) : 40 40 40 40	D.R.C. - B. (Boubo - Diori) : 20 77 40 40
D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. - G (Gandegui) : 20 77 40 40	D.R.C. - N. (Nassiri) : 20 77 40 40
D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. (Manga) : 20 77 40 40	D.R.C. (Zindoro) : 20 77 40 40
D.R.C. (Ouagadougou) : 20 77 40 40	D.R.C. (Fada) : 20 77 40 40	D.R.C. (Dori) : 20 77 40 40
D.R.C. - E. (Ouagadougou) : 20 77 40 40		

www.anpe.gov.bf

Abonnez-vous à notre chaîne Youtube: [Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso](#)

LA CARTE DE TRAVAIL

LA CARTE DE TRAVAIL

La carte de travail est un document délivré par l'ANPE sur demande de l'employeur ou de l'employé. Elle décrit le parcours professionnel du titulaire.

L'arrêté conjoint 2010-024/MTSS/MJE du 13 décembre 2010 donne les conditions de délivrance de la carte de travail. Il stipule en son :

article 2 : tout employeur doit faire, dans un délai de huit (8) jours à compter de la date d'embauche ou de départ d'un salarié, la déclaration auprès du service de l'emploi.

article 3 : après la déclaration d'embauche, le travailleur constitue un dossier transmis par l'employeur au service public de l'emploi qui lui délivre une carte de travail.

Les pièces constitutives du dossier :

- une fiche individuelle du travailleur à retirer auprès des directions régionales de l'ANPE, renseignée et signée par l'employeur et l'employé ;
- la photocopie de la CNIB ;
- deux photos d'identité.

Cout : 1.500 FCFA

Délai de traitement : 15 jours ouvrables.



Notre plateforme de recrutement inclusif: www.anpe.bf

STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES PAR DIRECTION REGIONALE AU 4^{ième} TRIMESTRE 2022

Sexe	Masculin	Féminin	Total
Directions Régionales			
Boucle du Mouhoun	33	16	49
Cascades	44	21	65
Centre	1434	1062	2496
Centre-Est	28	33	61
Centre-Nord	44	39	83
Centre-Ouest	139	95	234
Centre-Sud	37	41	78
Est	56	29	85
Hauts-Bassins	320	277	597
Nord	37	21	58
Plateau Central	180	101	281
Sahel	6	5	11
Sud-Ouest	36	63	99
Total	2394	1803	4197

➔ NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI MIS EN RELATION AU 4^{ième} TRIMESTRE 2022: 364



ANPE

STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

NOMBRE DE POSTES POURVUS AU 4^{ème} TRIMESTRE 2022

Directions Régionales	Illettrés	Sans diplômes	CEP	CAP	CQP/BQP	BEPC	BEP	BAC	DUT BTS DST	DEUG	Licence	Maîtrise	Master DEA DESS Doctorat	TOTAL
Boucle du Mouhoun	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Cascades	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Centre	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Centre-Est	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3
Centre-Nord	0	0	6	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	9
Centre-Ouest	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Centre-Sud	0	1	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	6
Est	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hauts-Bassins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nord	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Plateau Central	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sahel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sud-Ouest	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
TOTAL	0	1	13	1	0	13	0	1	0	0	0	0	1	30

STATISTIQUES SUR L'EMPLOI

NOMBRE DE BENEFICIAIRES DES SESSIONS DE FORMATION AU 4^{ème} TRIMESTRE 2022

Formations	TRE		Entrepreneuriat		Sous-total		Total
	M	F	M	F	M	F	
Directions Régionales							
Boucle du Mouhoun	11	19	12	25	23	44	67
Cascades	5	1	5	1	10	2	12
Centre	71	73	71	69	142	142	284
Centre-Est	34	22	0	0	34	22	56
Centre-Nord	0	0	0	0	0	0	0
Centre-Ouest	35	33	38	33	73	66	139
Centre-Sud	0	0	0	0	0	0	0
Est	15	10	26	10	41	20	61
Hauts-Bassins	63	37	63	37	126	74	200
Nord	8	7	8	7	16	14	30
Plateau Central	0	0	0	0	0	0	0
Sahel	0	0	0	0	0	0	0
Sud-Ouest	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total	242	202	223	182	465	384	849
Total	444		405				

TRE: Techniques de Recherche d'Emploi

Programme d'Appui à l'Emploi des Jeunes (PAEJ)

Le **Programme d'Appui à l'Emploi des Jeunes (PAEJ)** a pour objectif global de contribuer à la réduction du chômage et du sous-emploi des jeunes et à améliorer la productivité des unités informelles artisanales. Il est mis en œuvre sur la période 2022-2026.

Il cible principalement les jeunes diplômés du supérieur, primo demandeurs d'emploi, les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, chômeurs de longue durée, les jeunes qualifiés et les jeunes acteurs de l'économie informelle.

Le PAEJ est articulé autour de quatre (04) composantes. Pour l'année 2022, il est programmé la réalisation partielle des composantes « **appui à l'insertion socioprofessionnelle des diplômés de l'enseignement supérieur** » et « **gestion et pilotage** » avec une enveloppe budgétaire allouée de soixante-dix millions de francs CFA après révision au deuxième trimestre de 2022..

L'orientation stratégique pour 2022, dans le cadre de la mise en œuvre du PAEJ était d'accompagner **300 jeunes diplômés du supérieur, primo demandeurs d'emploi dans leur parcours d'insertion professionnelle** à travers :

- des placements en stages d'apprentissage;
- des formations aux Techniques de Recherches d'Emploi (TRE);
- des formations aux Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) appliquées à la recherche d'emploi;
- des formations à l'entrepreneuriat;
- l'assistance à l'élaboration de 100 projets d'auto emploi (plans d'affaires) et
- l'accompagnement technique des jeunes promoteurs.

Quatre (04) régions ont été identifiées en raison des opportunités qu'elles offrent en termes de structures d'accueil des stagiaires et les possibilités de création d'emploi et de MPME pour les bénéficiaires. Il s'agit des régions du **Centre** (Ouagadougou), du **Centre-Ouest** (Koudougou), des **Hauts-Bassins** (Bobo Dioulasso) et de **l'Est** (Fada N'Gourma).

Projet d'Appui à l'Insertion des Jeunes de la Région du Centre-Est (PAIJ-CE)

Bilan d'exécution physique du PAIJ-CE au 31 octobre 2022

N°	Activités	Prévision	Réalisation	Taux de réalisation physique
1	Formation de jeunes qualifiés et jeunes titulaires au moins du BEPC aux techniques de recherches d'emploi	100	100	100
2	Sensibilisation et formations de jeunes qualifiés et jeunes titulaires au moins du BEPC à l'entrepreneuriat	200	200	100
3	Placement des jeunes qualifiés en stage de perfectionnement	100	63	63
4	Suivi des jeunes placés en stage de perfectionnement	100	63	63
5	Elaboration des plans d'affaires au profit des jeunes promoteurs sélectionnés	100	95	95
6	Suivi du parcours d'insertion des jeunes bénéficiaires du projet	200	100	50
7	Organisation de la compétition des plans d'affaires	100	70	70
8	Renforcement des capacités des jeunes promoteurs bénéficiaires de kits d'installation -	100	70	70
9	Remise officielle de kits d'installation de base et des appui financiers à Tenkodogo	70	67	96

Au 31 Octobre 2022, le PAIJ-CE a enregistré un taux d'exécution physique de **78,5%** et un taux d'exécution financier de **90,81%**.

PROJET D'APPUI A L'INSERTION DES JEUNES DU CENTRE-EST

70 jeunes porteurs de projets d'auto-emploi viables reçoivent leurs kits d'installation de base

Dans le cadre du Projet d'Appui à l'Insertion des Jeunes de la Région du Centre-Est (PAIJ-CE), l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) en collaboration avec l'Agence Belge Pour le Développement (Enabel) a procédé le jeudi 20 octobre 2022 à Tenkodogo à la remise officielle de kits d'installation de base et des appuis financiers à 70 jeunes promoteurs retenus par le projet.



Présidée par le Secrétaire général de la région (SGR), monsieur Sayouba SAWADOGO qui représentait le Gouverneur, la cérémonie a été l'occasion pour 70 jeunes porteurs de projets d'auto-emploi viables dans les métiers porteurs de la région, d'être dotés de kits d'installation de base et des appuis financiers nécessaires au démarrage de leurs activités.

« Je suis heureux de constater que des jeunes de la région, jadis primo demandeur d'emploi, vont bénéficier d'un accompagnement en kits d'installation de base et aussi des appuis financiers pour s'installer à leur propre compte », s'est réjoui le SGR, M. SAWADOGO. Avant d'appeler les bénéficiaires à faire bon usage de ces équipements et des fonds de roulement qui leur seront remis avec le vœux de voir ces appuis porter des fruits.

Pour le Président de la Délégation Spéciale (PDS) de la commune de Tenkodogo, Sami Bérenger POODA,

cet accompagnement permettra aux bénéficiaires de s'installer à leur propre compte et de favoriser la création d'emplois au niveau local et de lutter par ricochet contre les migrations irrégulières qui les conduisent souvent vers des destinations incertaines. Quant au représentant des bénéficiaires, Zakaria LEMBONE, il a indiqué que le PAIJ-CE est source d'espoir pour les jeunes du Centre-Est. En cela, il a témoigné au nom de ses camarades, sa reconnaissance à l'ANPE et à Enabel. Il en a profité pour égrener quelques doléances au partenaire financier, Enabel à savoir, le renouvellement l'initiative afin que de nombreux jeunes puissent en bénéficier, la hausse des quotas d'attributions de kits et la poursuite du financement et la mise en œuvre du projet après 2023, date initialement prévue pour sa fin.

PROGRAMME D'APPUI A L'EMPLOI DES JEUNES

Mise en oeuvre des sessions de formation

Dans le cadre de la mise en œuvre du Programme d'Appui à l'Emploi des Jeunes (PAEJ), l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) a déroulé des sessions de formation, sur la période de novembre à décembre 2022, au profit de 300 jeunes des régions du Centre, du Centre-Ouest, des Hauts-Bassins et de l'Est.

Des sessions de formation axées sur l'entrepreneuriat et les techniques de recherche d'emploi (TRE) ont été organisées au profit des jeunes diplômés de l'enseignement supérieur en fin de cycle, retenus dans le cadre du Programme d'appui à l'emploi des jeunes (PAEJ), édition 2022.

Les modules de formation ont porté sur :

- la sensibilisation à l'esprit d'entreprise et l'idée de projet ;
- le plan d'affaires ;
- le financement de projet ;
- la gestion d'entreprise.

Ce sont 125 bénéficiaires pour la région du Centre, 100 bénéficiaires pour celle des Hauts-Bassins, 50 pour le Centre-Ouest et 25 l'Est qui ont constitué la première vague de bénéficiaires de la composante 1 du PAEJ.

Au terme de leur formation, ces jeunes se familiariseront au monde du travail à travers un stage d'initiation à la vie professionnelle dans des structures du public et du privé.

Le PAEJ a pour objectif global de contribuer à la réduction du chômage et du sous-emploi des jeunes et à améliorer la productivité des unités informelles artisanales.



DCRP/ANPE

EMPLOI JEUNES

L'ANPE et JOB BOOSTER BURKINA pour une collaboration

Le Secrétaire Général de l'ANPE, Monsieur Boureima TAMBOURA accompagné de ses collaborateurs a rencontré le mercredi 30 novembre 2022 à Ouagadougou, le Coordonnateur du Projet JOB BOOSTER, Monsieur Barthelemy KABORET.



L'objectif de cette rencontre selon monsieur TAMBOURA, est de relancer la dynamique de partenariat entre l'ANPE et JOB BOOSTER BURKINA afin que les deux structures puissent porter ensemble à l'avenir des projets d'intérêt communs dans le domaine de l'emploi au Burkina Faso.

L'initiative a été appréciée par le coordonnateur du Projet JOB BOOSTER, monsieur Barthelemy KABORET pour qui, il est important qu'il y ait une synergie d'action sur la question de l'emploi des jeunes au Burkina Faso. C'est en cela qu'il a salué la venue de l'ANPE dans les locaux de JOB BOOSTER BURKINA avant d'ajouter que sa structure est disposée à travailler avec l'ANPE et souhaité que l'ANPE soit plus concrète en matière d'idée pour une collaboration plus fructueuse au profit de la jeunesse burkinabè.

Abondant dans le même sens, le Secrétaire Général a souligné que l'ANPE est dans la dynamique de nouer des partenariats pour jouer sa partition pour ce qui de l'emploi des jeunes. Dès 2023, JOB BOOSTER BURKINA va se lancer davantage dans la démarche entrepreneuriale à travers la formation de plusieurs jeunes afin qu'ils puissent à terme s'auto-employer. Et dans cette perspective, l'apport de l'ANPE aux dires du coordonnateur sera la bienvenue.

DCRP/ANPE

PROGRAMME D-CLIC

L'Agence Universitaire de la Francophonie sollicite l'accompagnement de l'ANPE

Une délégation de l'ANPE conduite par son Secrétaire Général, Monsieur Boureima TAMBOURA était dans la matinée du 23 novembre 2022 à l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF).



Monsieur TAMBOURA et ses collaborateurs ont échangé avec le responsable du Centre d'employabilité de l'AUF, Monsieur Jean Baptiste KATTIE sur le renforcement du partenariat qui existe déjà entre l'ANPE et l'AUF et sur les perspectives de collaboration des deux entités dans le cadre de la mise en œuvre du programme « D-CLIC » de l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF) dont le début est prévu pour février 2023. Le programme « D-CLIC » a pour but selon monsieur Jean Baptiste KATTIE de renforcer les compétences numériques individuelles et professionnelles des jeunes et des femmes de l'espace francophone pour améliorer leurs qualifications et l'accès à l'emploi. Au Burkina Faso, trois (3) métiers porteurs ont été identifiés par

l'AUF, il s'agit des métiers du « DEVELOPPEMENT WEB ET DES APPLICATIONS », du « CLOUD COMPUTING » et de « L'ELECTRONIQUE EMBARQUEE/IOT ».

Le projet entend former 250 jeunes dans les villes de Ouagadougou, Bobo-Dioulasso et Koudougou et cible principalement « les jeunes en décrochage universitaire et scolaire », « les jeunes déscolarisés », et « les jeunes en situation de précarité ».

Dans le cadre de ce programme qui sera exécuté au Burkina Faso par l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), monsieur Jean-Baptiste KATTIE a sollicité l'accompagnement de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) eu égard de son expérience pour la phase formation mais aussi et surtout pour le volet « insertion des jeunes » au terme de leur formation.

Le secrétaire général de l'ANPE, monsieur Boureima TAMBOURA a salué cette initiative de l'AUF, un partenaire qui a toujours collaboré avec l'ANPE. Il a par ailleurs ajouté que l'ANPE va se mobiliser pour accompagner l'AUF dans le cadre du programme « D-CLIC ».

DCRP/ANPE

Notre portrait du trimestre porte sur monsieur KONATE Louhoun en poste à la Direction Régionale de l'Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE) du Centre-Ouest. Il est juriste de formation et titulaire d'une maîtrise en Droit des affaires obtenue à l'Université de Ouagadougou en 2008.



M. Louhoun KONATE

Recruté en décembre 2015, il débute en février 2016 comme chargé des relations avec les entreprises à la Direction Régionale de l'ANPE des Hauts Bassins où il va travailler jusqu'en octobre 2016. « En novembre 2016, j'ai été nommé comme Chef du Bureau Régional de l'Emploi à la Direction Régionale de l'ANPE du Centre-Ouest. Depuis lors à nos jours, je suis resté à ce poste après avoir passé quatorze (14) mois (octobre 2020 à janvier 2022) à la tête de la Direction comme intérimaire », a-t-il ajouté.

En tant que chef du Bureau Régional à la DR ANPE/Centre-Ouest, le travail de monsieur KONATE Louhoun consiste entre autres à s'entretenir avec les demandeurs d'emploi et à leur donner des conseils professionnels sur le marché de travail ; à prospecter dans des entreprises pour le placement de demandeurs d'emploi en stage ; à réceptionner les offres d'emploi et à les traiter ; à former des demandeurs d'emploi en Entrepreneurat et en Techniques de Recherche d'Emploi (TRE) et à appuyer techniquement les porteurs de projet d'auto-emploi dans le montage de leurs dossiers.

Outre l'insuffisance de moyens didactiques, son travail ne se fait pas sans difficultés au regard du manque de ressources humaines au sein de la DR ANPE/Centre-Ouest qui fait que les différentes tâches énumérées plus haut, reposent sur les épaules d'un seul agent. Nonobstant ces difficultés qui constituent quelques fois un frein pour le bon fonctionnement du service, il mène avec professionnalisme son travail au quotidien pour la bonne marche de la direction régionale même s'il regrette que la réforme de l'ANPE en 2019 ne lui a pas permis de pouvoir jouer pleinement son rôle de « service public d'emploi ».

Mais avec l'avènement du Plan Stratégique de Développement (PSD) de l'ANPE (2023-2027), monsieur KONATE Louhoun aimerait voir l'ANPE se développer dans tous les domaines liés à l'emploi à l'instar des ANPE de la sous-région ouest-africaine; développer beaucoup plus de partenariats et piloter des programmes et projets de développement.

Il appelle à des actions fortes allant dans ce sens afin que l'ANPE puisse devenir, « ce dont nous rêvons tous d'elle ». Ainsi avec le PSD, il estime qu'il faut donner tout son sens au slogan de l'ANPE : « la référence pour les besoins en emploi » et lui permettre de devenir non seulement une référence au Burkina Faso mais également dans la sous-région.

DCRP/ANPE

PORTFOLIO

Cérémonie de remise de kits aux bénéficiaires du PAIJ-CE





La référence pour les besoins en emploi

Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)

**Adresse (Direction Générale) : Rue Begnon Damien KONE- Cité AN III,
secteur N°3- 01 BP 521 Ouagadougou 01- Burkina Faso**

Tél: (+226) 25 30 77 40 / 45

Mail: anpeburkina2022@gmail.com

Site web: www.anpe.gov.bf

Facebook / Youtube : Agence Nationale Pour l'Emploi-Burkina Faso