



**TABLEAU DE BORD STATISTIQUE 2021 DU MINISTERE DE LA
JEUNESSE, DE LA PROMOTION DE L'ENTREPRENEURIAT ET DE
L'EMPLOI**

**Ministère de la Jeunesse, de la
Promotion de l'Entrepreneuriat et
l'Emploi**



BURKINA FASO
Unité – Progrès – Justice

TABLEAU DE BORD STATISTIQUE 2021 DU MINISTERE DE LA JEUNESSE, DE LA PROMOTION DE L'ENTREPRENEURIAT ET DE L'EMPLOI

*Avec l'appui du Projet d'Harmonisation et d'Amélioration des Statistiques en Afrique de l'Ouest
(PHASAO)*

I. AVANT-PROPOS

La mission du Ministère des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi (MSJE) est d'assurer la mise en œuvre et le suivi de la politique du Gouvernement en matière de jeunesse, de formation et d'insertion professionnelles.

Pour remplir cette mission, le ministère s'investit non seulement dans la réalisation effective des activités y afférentes, mais aussi dans la collecte des statistiques.

La disponibilité de données fiables aussi bien quantitatives que qualitatives dans le domaine permet d'une part, d'évaluer le niveau d'atteinte de cette mission et d'orienter la prise de décisions et d'autre part, de mettre à la disposition du grand public des données statistiques aidant à une meilleure visibilité des actions et des politiques de développement en matière de jeunesse, de formation et d'insertion Professionnelles. C'est pourquoi mon département a institué l'élaboration du tableau de bord. Toute chose qui nous permet de nous conformer aux exigences du Conseil national de la statistique.

Ce tableau de bord 2021 est la traduction en information statistique des données collectées auprès des structures du Ministère au cours de ces cinq (05) dernières années. Il est le fruit d'un processus qui a connu la participation des acteurs intervenant dans les différents domaines de mon département.

Son élaboration a suivi une démarche méthodologique rigoureuse. Cependant, toute œuvre humaine étant perfectible, tout apport visant à améliorer la qualité des prochaines éditions est souhaité.

C'est l'occasion pour moi, d'adresser mes sincères remerciements au partenaire financier et à toutes celles et tous ceux qui ont contribué à sa production.

Je fonde l'espoir qu'il sera un véritable outil d'orientation des actions, d'animation et d'encadrement de la jeunesse, de promotion de l'emploi et de formation du capital humain.



II. SOMMAIRE

I. AVANT-PROPOS	i
II. SOMMAIRE	ii
III. LISTE DES GRAPHIQUES et CARTES	vi
IV. LISTE DES TABLEAUX.....	ix
V. NOTE METHODOLOGIQUE	1
VI. RESUME EXECUTIF	2
VII. TABLEAU SYNOPTIQUE.....	5
I. SITUATION DE LA JEUNESSE	11
II. SITUATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	28
III. SITUATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE	50
IV. RESSOURCES HUMAINES, FINANCIERES ET MATERIELLES	77
V. GLOSSAIRE	a
VI. EQUIPE DE REDACTION.....	d
VII. TABLE DES MATIERES.....	e

SIGLES ET ABREVIATIONS

ANPE	: Agence Nationale Pour l'Emploi
AGR	: Activité Génératrice de Revenu
BAC	: Baccalauréat
BEP	: Brevet d'Etudes Professionnelles
BEPC	: Brevet d'Etudes du Premier Cycle
BIS-JFPE	: Bulletin d'Information Statistique sur la Jeunesse, la Formation Professionnelle et l'Emploi
BIT	: Bureau International du Travail
BQP	: Brevet de Qualification Professionnelle
BTS	: Brevet de Technicien Supérieur
Cab	: Cabinet
CAP	: Certificat d'Aptitude Professionnelle
CEDJ	: Centre d'Ecoute et de Dialogue des Jeunes
CEFPO	: Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou
CEP	: Certificat d'Etudes Primaires
CFP	: Centre de Formation Professionnelle
CFPI-B	: Centre de Formation Professionnelle et Industrielle de Bobo-Dioulasso
CFPR-Z	: Centre de Formation Professionnelle de Référence de Ziniaré
CID	: Circuit Intégré de la Dépense
CQB	: Certificat de Qualification de Base
CQP	: Certificat de Qualification Professionnelle
DAD	: Direction des Archives et de la Documentation
DAF	: Direction de l'Administration des Finances
DCPM	: Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle
DEP	: Direction des Etudes et de la Planification
DESS	: Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées
DEUG	: Diplôme d'Etudes Universitaires Générales
DGESS	: Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles
DGFP	: Direction Générale de la Formation Professionnelle
DGIPE	: Direction Générale de l'Insertion Professionnelle et de l'Emploi
DGJEP	: Direction Générale de la Jeunesse et de l'Education Permanente
DGPE	: Direction Générale de la Promotion de l'Emploi
DGPEAJ	: Direction Générale de la Promotion de l'Entrepreneuriat et de l'Autonomisation des Jeunes
DGPJ	: Direction Générale de la Promotion de la Jeunesse
DGSI	: Direction Générale du Secteur Informel
DMP	: Direction des Marchés Publics
DPJFIP	: Direction Provinciale de la Jeunesse, de la Formation et de l'Insertion Professionnelles
DRH	: Direction des Ressources Humaines
DRJFIP	: Direction Régionale de la Jeunesse, de la Formation et de l'Insertion Professionnelles
DRJFPE	: Direction Régionale de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
DRJPPE	: Direction Régionale de la Jeunesse, de la Promotion de l'Entrepreneuriat et de l'Emploi
DRJPEJ	: Direction Régionale de la Jeunesse et de la promotion de l'Entrepreneuriat des Jeunes
DSS	: Direction des Statistiques Sectorielles
DST	: Diplôme Supérieur de Technologie
DUT	: Diplôme Universitaire de Technologie

EHCVM	: Enquête Harmonisée sur les Conditions des Vies des Ménages
ENESI	: Enquête Nationale sur l'Emploi et le Secteur Informel
EMC	: Enquête Multisectorielle Continue
FAFPA	: Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage
FAIJ	: Fonds d'Appui aux Initiatives des Jeunes
FAPE	: Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi
FASI	: Fonds d'Appui au Secteur Informel
FCFA	: Franc de la Communauté Financière Africaine
FMQ	: Formation Modulaire Qualifiante
FNJ	: Forum National des Jeunes
GIP-PNVB	: Groupement d'Intérêt Public - Programme National de Volontariat au Burkina
HIMO	: Haute Intensité de Main d'Œuvre
INS	: Institut National de la Statistique et de la Démographie
JFPE	: Jeunesse, Formation Professionnelle et Emploi
JIJ	: Journée Internationale de la Jeunesse
Lexique	: Lexique de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
JFPE	
MAJ	: Mouvements et Associations de Jeunesse
MJFIP	: Ministère de la Jeunesse, de la Formation et de l'Insertion Professionnelles
MJFPE	: Ministère de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
nd	: Non déterminé
ONEF	: Observatoire National de l'Emploi et de la Formation
ONG	: Organisations Non Gouvernementales
OPC	: Opération Permis de Conduire
OSC	: Organisations de la Société Civile
PAPS/EFTP	: Programme d'Appui à la Politique Sectorielle d'Enseignement et de Formation Techniques et Professionnels
PARPED	: Sous-Programme Augmentation de Revenus et Promotion de l'Emploi Dément en faveur des femmes et des jeunes
PEJDC	: Projet Emploi des Jeunes et Développement des Compétences
PFE	: Programme de Formation de cinq mille (5 000) jeunes par an en Entrepreneuriat
PNE	: Politique Nationale de l'Emploi
PNUD	: Programme des Nations Unies pour le Développement
PPATA	: Projet de Promotion de l'Aviculture Traditionnelle Améliorée
PPEJ	: Programme de Promotion de l'Entrepreneuriat des Jeunes
PRES	: Présidence
PS	: Perception Spécialisée
PSCE/JF	: Programme Spécial de Création d'Emplois pour les Jeunes et les Femmes
RGPH	: Recensement Général de la Population et de l'Habitation
SCADD	: Stratégie de Croissance Accélérée et de Développement Durable
SDS	: Schéma Directeur de la Statistique
SG	: Secrétariat Général
SP/CNC	: Secrétariat Permanent de la Commission Nationale de la Certification
SSN	: Système Statistique National
SSRAJ	: Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents et des Jeunes
TIC	: Technologie de l'Information et de la Communication
THIMO	: Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre
TRE	: Technique de Recherche d'Emploi
TRIE-CREE-GERME	: TRIE (Trouvez votre Idée d'Entreprise), CREE (Créer votre Entreprise) et GERME (Gérer Mieux Votre Entreprise)

VIH : Virus de l'Immunodéficience Humaine

III. LISTE DES GRAPHIQUES et CARTES

Graphique 1 : Evolution des effectifs de la population jeune entre 2017 et 2021	14
Graphique 2 : Evolution de la part des jeunes dans la population (en %) entre 2016 et 2021	14
Graphique 3: Répartition en % de la population jeune par sexe en 2021	15
Graphique 4: Répartition en % de la population jeune selon la tranche d'âge en 2021.....	15
Graphique 5 : Répartition (%) de la population jeune par région en 2021	15
Graphique 6 : Proportion des jeunes selon la région en 2021 (%)	15
Graphique 7 : Taux de chômage (en %) des jeunes au sens large et sens BIT en 2018.....	17
Graphique 8 : Répartition (%) des jeunes selon les types d'emplois recherchés en 2015.....	17
Graphique 9: Répartition(%) de la population jeune par tranche d'âge selon le mode de recherche d'emploi en 2018.....	17
Graphique 10: Répartition (%) de la population jeune selon la branche d'activité de l'emploi désiré en 2018	17
Graphique 11: Evolution du nombre de mouvements et associations de jeunesse	19
Graphique 12 : Répartition du nombre de MAJ partenaires au Ministère selon la région en 2021	19
Graphique 13: répartition du nombre de MAJ partenaires au Ministère selon la région en 2021	19
Graphique 14 : Répartition des mouvements et associations de jeunesse par domaine d'intervention en 2021.....	19
Graphique 15: Evolution du nombre de demandeurs et de bénéficiaires d'appuis technique et/ou financier par région en 2021	21
Graphique 16: taux de satisfaction des demandes d'appuis technique et/ou financier par région en 2021	21
Graphique 17: Evolution de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat selon la région et le sexe	23
Graphique 18 : Evolution de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat selon le sexe ...	23
Graphique 19: Evolution de l'effectif des inscrits à l'OPC.....	26
Graphique 20: Proportion (%) des inscrits à l'OPC par région en 2021.....	26
Graphique 21: Evolution de l'effectif des admis à l'OPC	26
Graphique 22: Proportion (%) des admis à l'OPC par région en 2021	26
Graphique 23: Répartition de l'effectif des inscrits à l'OPC par région et par sexe en 2021 ..	26
Graphique 24 : Répartition de l'effectif des admis à l'OPC par région et par sexe en 2021...	26
Graphique 25 : Répartition (en %) des admis à l'OPC selon le sexe en 2021	27
Graphique 26: Évolution du nombre d'autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle accordées.....	30
Graphique 27: répartition des autorisations de former selon la spécialité délivrées en 2021	31
Graphique 28: Répartition (en %) par sexe et par type de formation des apprenants des Centres publics de formation professionnelle en 2021.....	34
Graphique 29: Répartition (en %) selon le mode de formation et le sexe des apprenants des centres publics de formation professionnelle en 2020 et 2021	34
Graphique 30: Répartition (%) des apprenants par région en 2021.....	36
Graphique 31: Répartition (%) des apprenants par spécialité en 2021	36
Graphique 32: Répartition (en %) des apprenants par spécialité et par sexe en 2021.....	36
Graphique 33 : Répartition (en %) des sortants par type de formation et par sexe en 2021 .	39
Graphique 34 : Répartition (en %) des sortants par spécialité en 2021	39
Graphique 35 : Évolution de l'effectif des inscrits au CQP.....	42

Graphique 36 : Taux d'admission au CQP selon le sexe en 2021	42
Graphique 37 : Répartition (%) des inscrits par spécialité au CQP en 2021	42
Graphique 38 : Répartition (%) des inscrits au CQP par région en 2021	42
Graphique 39 : taux d'admission au CQP par région en 2021	43
Graphique 40 : taux d'admission au CQP par spécialité en 2021	43
Graphique 41 : Répartition des inscrits au BQP par spécialité en 2021	45
Graphique 42 : Répartition des inscrits au BQP par région en 2021	45
Graphique 43 : taux d'admission au BQP par région en 2021	45
Graphique 44 : taux d'admission au BQP par spécialité en 2021	45
Graphique 45: Répartition des inscrits au BPT selon le sexe en 2020 et 2021	47
Graphique 40 : Taux d'admission au BPT par spécialité en 2021	47
Graphique 41: Taux d'admission au BPT par sexe en 2021	47
Graphique 48 : Evolution de l'effectif des candidats au BPTS selon sexe	48
Graphique 49 : Evolution du taux d'admission au BPTS selon le sexe entre 2018 et 2021...	49
Graphique 50 : Répartition (en %) des demandeurs d'emploi par région en 2021	53
Graphique 51 : Répartition (en %) des demandeurs d'emploi selon la tranche d'Âge en 2021	53
Graphique 52 : Répartition(en %) des demandeurs d'emploi selon le diplôme en 2021	53
Graphique 53 : Répartition (en %) des demandeurs d'emploi selon le sexe en 2021	53
Graphique 54 : Répartition (en %) des postes d'emplois publiés par la presse écrite selon la région d'affectation en 2021	55
Graphique 55 : Répartition (en %) des postes d'emplois publiés sur le site de l'ONEF/presse écrite selon le diplôme/titre de qualification En 2021	55
Graphique 56 : Répartition (en %) du nombre de postes d'emplois pourvus par diplôme/titre de qualification en 2021	57
Graphique 57 : Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon la région en 2021	60
Graphique 58 : Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon le Sexe en 2021	60
Graphique 59 :répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en TRE selon la région en 2021	60
Graphique 60 :répartition (en %)des bénéficiaires de la formation en TRE selon le sexe en 2021	60
Graphique 61 :Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon la région en 2021	61
Graphique 62 :Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon le sexe en 2021	61
Graphique 63 :Evolution du nombre de projets montés	61
Graphique 64 : Répartition (en %) des projets montés par région en 2021	61
Graphique 65 : Evolution de l'effectif des bénéficiaires de stage	63
Graphique 66 :Répartition (en %) des bénéficiaires de stage en 2021	63
Graphique 67 :Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission selon le sexe	65
Graphique 68 : Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission par tranche d'âge et par sexe en 2021	65
Graphique 67 : Répartition des effectifs des volontaires nationaux en mission par région et par sexe en 202	65
Graphique 70 : Proportion des volontaires nationaux formés en 2021 par sexe	66
Graphique 71 : Répartition des volontaires nationaux formés en 2021 par région	66

Graphique 72 : Répartition (en %) des participants au grand prix de l'économie informelle en 2021 par filière.....	68
Graphique 73 : Répartition des montants des financements sollicités par région (en million) en 2021	71
Graphique 74 :Evolution des montants des financements accordés par sexe (en million) en 2021	71
Graphique 75 :Répartition des montants des financements des projets accordés par région (en million) en 2021.....	71
Graphique 76 :Evolution des montants des financements des projets accordés (en million)	71
Graphique 77 : Taux de financement des projets en 2021 par région.....	72
Graphique 78 : Proportion des projets financés par région	72
Graphique 79 : Evolution du nombre de projets financés	72
Graphique 80 : Proportion des emplois consolidés en 2.021	75
Graphique 81 : Evolution des emplois consolidés.....	75
Graphique 82 :Taux d'accroissement des emplois créés entre 2020 et 2021 par région.....	75
Graphique 83 : Répartition des emplois créés par région selon le sexe	75
Graphique 84 :Répartition du personnel du MJPEE selon la structure.....	79
Graphique 85 :Répartition de l'effectif du personnel par type de structure et par sexe en 2021 (.....	80
Graphique 86 : Répartition du personnel des structures déconcentrées du MJPEE par région en 2021	81
Graphique 87 : Répartition du personnel des structures centrales, déconcentrées et rattachées par tranche d'âge au 31/12/2021.....	82
Graphique 88 : Répartition des responsables du MJPEE par tranche d'âge au 31/12/2021 .	82
Graphique 89 :: Répartition de l'effectif du personnel des structures centrales et déconcentrées selon la catégorie au 31 décembre 2021	83
Graphique 90 :Situation du budget engagé visé du MJPEE par catégorie de dépenses en 2021	84
Graphique 91 : Répartition des Dotations budgétaires corrigées et exécution budgétaire par programme en 2021.....	85
Graphique 92 :évolution du taux d'exécution budgétaire (en %) par année	86
Graphique 93 :évolution des ratios nombre d'agents par ordinateurs et par imprimante	86

IV. LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1:récapitulatif du personnel des structures du MJPEE	79
--	----

V. NOTE METHODOLOGIQUE

Pour l'élaboration du tableau de bord, la méthode retenue a prévu un processus en trois (03) phases : la phase d'élaboration du tableau de bord et la phase de validation ainsi que la phase d'édition. A chacune de ces phases correspond une série d'activités dont la mise en œuvre nécessite la mobilisation d'une équipe.

→ **Phase d'élaboration du tableau de bord du MJPEE**

Cette phase a débuté par des travaux préliminaires qui se sont déroulés à Ouagadougou. Des groupes ont été constitués autour des thématiques suivantes :

- Volet jeunesse ;
- Volet formation professionnelle ;
- Volet insertion professionnelle ;
- Ressources humaines, financières et matérielles.

Il s'est agi de faire l'analyse descriptive des données contenues dans l'annuaire statistique et de procéder au calcul des indicateurs. Cette phase s'est tenue à Koudougou du 03 Octobre au 09 Octobre 2022.

→ **Phase de validation du tableau de bord**

Après l'élaboration du tableau de bord, un atelier de validation du projet de document sera organisé à Ouagadougou.

Après cet atelier de validation, une équipe restreinte sera mise en place pour la prise en compte des différentes observations et recommandations émises lors de l'atelier de validation.

→ **Phase d'édition du tableau de bord**

L'édition du tableau de bord, aura lieu à la suite de l'intégration des différentes observations et recommandations émises lors de la validation.

VI. RESUME EXECUTIF

Le Ministère de la jeunesse, de la promotion de l'entrepreneuriat et de l'Emploi, (MJPEE) assure la mise en œuvre et le suivi de la politique du gouvernement en matière de jeunesse, de développement des compétences professionnelles, de promotion de l'entrepreneuriat des jeunes et de l'emploi. En 2021, les actions et activités nécessaires à l'atteinte des objectifs assignés au ministère ont été exécutées à travers ses différents services composés de 16 structures centrales dont 5 directions générales, 45 structures déconcentrées dont 13 directions régionales et 32 directions provinciales, 4 projets et programmes et 12 structures rattachées. Ces structures travaillent au cours de l'année, avec les ressources mises à leur disposition, à résoudre les problématiques liées à la jeunesse, à la formation professionnelle et à l'insertion professionnelle.

En matière de jeunesse

Certaines actions du MJPEE sont orientées vers les jeunes (15- 34 ans révolus). Cette frange représente près d'un tiers de la population burkinabè avec une prédominance féminine (54,2%). L'effectif de cette sous-population est en constante augmentation et est concentrée dans les pools urbains. Les régions dont les capitales sont Ouagadougou et Bobo-Dioulasso concentrent près de 30% de la population jeune. Outre leur effectif élevé, les jeunes burkinabè restent confrontés à plusieurs défis dont les plus préoccupants sont les questions liées à la formation, à l'emploi, au sous-emploi et au chômage. De façon générale, le taux de chômage est élevé chez les jeunes, surtout ceux âgés de 15 à 24 ans. Face à cette situation les jeunes développent plusieurs stratégies pour obtenir un emploi dont le plus recherché demeure l'emploi salarié. Pour ce faire, les jeunes utilisent principalement leurs relations personnelles et les concours de la fonction publique pour rechercher des emplois dans le secteur tertiaire.

Conscients des enjeux, les jeunes sont organisés en Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ). Le nombre de MAJ, est passé de 3696 en 2020 à 2712 en 2021 et fréquemment rencontrés dans les régions du Centre, des Hauts-bassins et du Nord avec respectivement 362, 303 et 288 de MAJ. Parmi les MAJ enregistrés en 2021, 1376 sont partenaires au Ministère. Aussi, 2513 demandes d'appuis techniques et/ou

financiers ont été adressés aux services techniques du MJPEE et 1208 demandes ont été satisfaites, soit un taux de 48,1%.

Face à ces préoccupations aussi nombreuses que soutenues, le MJPEE mène annuellement des activités de promotion et d'éducation permanente en faveur des jeunes (formation en entrepreneuriat, opération permis de conduire, etc.). En 2021, 1282 jeunes sont inscrits à l'OPC et 1097 ont été déclarés admis.

L'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat en 2021 de façon générale, a connu une hausse par rapport à celui de 2020, passant de 13741 à 19493, soit un taux de 0,3% de jeunes formés par le MJPEE. Les femmes quant à elle, représentent 48,6% des formés. Au-delà de la formation, les structures du MJPEE sensibilisent les jeunes sur divers modules et l'on estime le taux de jeunes sensibilisés par le MJPEE à 8,4%.

En matière de formation professionnelle

En 2021, ce sont 32 nouveaux centres privés de formation professionnelle qui ont été autorisés à ouvrir. Plus de la moitié de ces centres se trouvent dans la région du Centre.

Ce sont 3 887 apprenants dont 73,9% d'hommes qui sont inscrits dans les centres publics de formation professionnelle en 2021. Suivant la spécialité de formation, l'électricité est la plus suivie (21,3%). La majorité des apprenants (70,1%) sont formés en résidentiel. Les formations dual et modulaire comptent respectivement 15,6% et 14,3% des apprenants.

Les examens de certification de 2021 ont concerné plusieurs titres de qualification. Ainsi, il y a 6 901 candidats inscrits au CQP, 1 355 au BQP, 634 au BPT et 57 au BPTS avec des taux d'admission de 84,5%, 80,5%, 91,0% et 61,5 % respectivement pour chacun des titres.

En matière d'insertion professionnelle

Le MJPEE a mené beaucoup d'activités pour améliorer l'employabilité des jeunes. Parmi lesquelles, l'activité d'intermédiation de l'ANPE qui a permis à 203 personnes de trouver un emploi, soit un taux d'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi de 1,5% en 2021. Ensuite l'ONEF a publié sur son site 10 139 postes d'emploi soit une baisse de 25,4% par rapport à 2020. Aussi, des formations en entrepreneuriat ont été organisées au profit de 13 769 personnes. Le taux de satisfaction des demandeurs de financement auprès des fonds de financements du MJPEE s'établit à 64,5%.

Ressources humaines, financières et matérielles

Pour mener à bien ses activités, le MJPEE dispose d'un personnel de 1 260 agents fort inégalement réparti. En 2021, plus de 7 agents sur 10 travaillant au MJPEE sont des hommes, 23,02% sont des jeunes, environ 50,3 % de l'effectif du personnel du MJPEE sont employés par les structures rattachées et 11,5% des postes de responsabilité sont occupés par les jeunes.

Le personnel des structures déconcentrées est concentré dans les provinces « chefs-lieux » de régions que les autres provinces. La quasi-totalité du personnel des structures centrales et déconcentrées est constituée de fonctionnaires et plus de 8 agents sur 10 sont de catégorie A ou B et leurs assimilés.

La dotation budgétaire du MJPEE, en 2021, est de 16,08 milliards de F CFA. La dotation de 2021 est, ainsi, en hausse de 3,9% par rapport à celle de l'année 2020. Le programme « Formation Professionnelle » bénéficie de la plus grande part (42,7%).

En moyenne, un ordinateur au MJPEE est utilisé par 2 agents.

VII. TABLEAU SYNOPTIQUE

Indicateurs		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif des jeunes de 15-35 ans (projections INSD) (en millions)		5,9	6,1	6,4	6,6	6,8	6,8	6,8
Taux de Sous-emploi visible (%)	15-24					42,7	42,7	42,7
	25-34					36,8	36,8	36,8
	Urbain					24,2	24,2	24,2
	Rural					46,2	46,2	46,2
Taux de Sous-emploi invisible (%)	15-24					11,2	11,2	11,2
	25-34					8	8	8
	Urbain					11,2	11,2	11,2
	Rural					2,2	2,2	2,2
Taux de chômage au Burkina Faso (au sens du BIT) (%)	15-24 ans					1,31	1,31	1,31
	25-34 ans					2,59	2,59	2,59
Taux de chômage au Burkina Faso (au sens large) (%)	15-24 ans					3,9	3,9	3,9
	25-34 ans					3,6	3,6	3,6
Types d'emploi recherché par les jeunes (15 à 34 ans révolus) en 2015 (en %)	Salarié	49,4						
	Indépendant	20,7						
	Indifférent	29,9						
Nombre de Mouvements et Associations de Jeunesse		2 558	2 589	3 601	3 487	3376	3696	2712
Evolution du nombre des demandes d'appuis technique et/ou financier du MJPEE			1 223	1 418	1 306	1541	506	2513

Indicateurs		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Evolution du nombre des bénéficiaires d'appuis technique et/ou financier du MJPEE			598	733	882	502	506	1208
Taux de satisfaction des demandes d'appui technique et/ou financiers (%)						34,6	100	48,1
Evolution de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat		5 433	1 016	2 293	2 059	4842	13741	19493
Proportion des jeunes formés en entrepreneuriat par le MJPEE (%)						0,7	0,2	0,3
Proportion des jeunes sensibilisés sur les différents modules par le MJPEE (%)						0,15	2,3	8,4
Evolution du nombre d'autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle accordées		3	4	73	7	18	21	32

Indicateurs		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Evolution des autorisations de former délivrées			44	45	68	199	156	148
Evolution de l'effectif des apprenants des centres de formation professionnelle	Homme			2 750	3 406	2518	2 933	2 872
	Femme			758	788	859	837	1 015
	Ensemble			3 508	4 194	3377	3 770	3 887
Evolution de l'effectif des apprenants des centres de formation professionnelle selon le type de formation	Formation initiale	Homme		2 054	2 194	2083	2 380	2 361
		Femme		536	590	577	709	887
		Ensemble		2 590	2 784	2660	3 089	3 248
	Formation continue	Homme		696	1 212	296	553	511
		Femme		222	198	268	128	128
		Ensemble		918	1 410	564	681	639
Evolution de l'effectif des candidats inscrits au CQP		4 574	5 799	6 290	4 857	6045	5 473	6901
Evolution de l'effectif des admis au CQP		2 837	3 893	3 953	3 028	4047	3 667	5 161
Taux d'admission au CQP (%)						76,7	78,1	84,5
Evolution de l'effectif des inscrits au BQP		465	514	880	839	1131	1153	1355
Evolution de l'effectif des admis au BQP		309	328	408	541	616	795	939
Taux d'admission au BQP (%)						67,8	81,2	80,5
Evolution de l'effectif des inscrits au BPT				72	259	395	452	634

Indicateurs		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Evolution de l'effectif des admis au BPT				72	223	324	363	507
Taux d'admission au BPT (%)						93,1	88,8	91
Evolution de l'effectif des inscrits au BPTS					13	49	70	57
Evolution de l'effectif des admis au BPTS					12	44	53	32
Taux d'admission au BPTS (%)						97,8	81,5	65,5
Evolution nombre de postes d'emplois publiés sur le site de l'ONEF/presse écrite			8 351	15 482	6 497	35097	13605	10139
Evolution du nombre de postes d'emplois pourvus			1 311	813	673	662	481	203
Evolution du taux d'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE			6,1	4,7	4,0	4,5	5,5	1,5
Evolution du montant des financements des projets accordés (en millions)		3 114,30	2 346,80	3 079,30	¹ 447,40	2257,8	8065,6	1801,7

Indicateurs		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Taux de satisfaction des demandes de financement (%)				43,4	31,8	25,8	68,3	64,5
Evolution de l'effectif du personnel du MJPEE		1 474	1 531	1 661	1 439	1553	1 260	1 260
Evolution de l'effectif du personnel des structures centrales et déconcentrées			777	873	632	670	555	555
Proportion des jeunes dans le personnel des structures centrales et déconcentrées (%)						32	23,03	23,03
Proportion des jeunes occupant un poste de responsabilité (%)						19	11,5	11,5
Evolution des dotations budgétaires du MJPEE (en milliards)		20,5	23,5	21,3	20, 4	35,7	16,08	16,08
Exécutions budgétaires (en milliards)				19,9	17, 2	11,5	8,9	8,9
Taux d'exécution budgétaire (%)						32	55,5	55,5

I. SITUATION DE LA JEUNESSE

I.1 Structures de la population jeune

Points saillants

- **Un tiers (33,5%) de la population burkinabè est constitué de jeunes en 2021. Ainsi, parmi ces jeunes, la proportion des femmes (53,5%) est supérieure à celle des hommes (46,5%). Cette structure des jeunes selon le sexe est légèrement différente de celle de la population globale du pays (51,7% de femmes contre 48,3% d'hommes) ;**
- **Plus de la moitié des jeunes (59,3%) ont moins de 25 ans en 2021 ;**
- **Accroissement continu de la population jeune par an, soit une augmentation de 839 269 jeunes entre 2017 et 2021 ;**
- **En 2021, 3 jeunes sur 10 (29,9%) résident dans les régions du Centre et des Hauts-Bassins.**

La population du Burkina est essentiellement jeune. Ainsi, la population jeune ne cesse de croître au fil des années à un rythme de plus en plus important. En effet, sur la période de 2017 à 2021, elle est passée de 6 362 520 à 7 201 789 soit un taux d'accroissement annuel moyen de 3,3%.

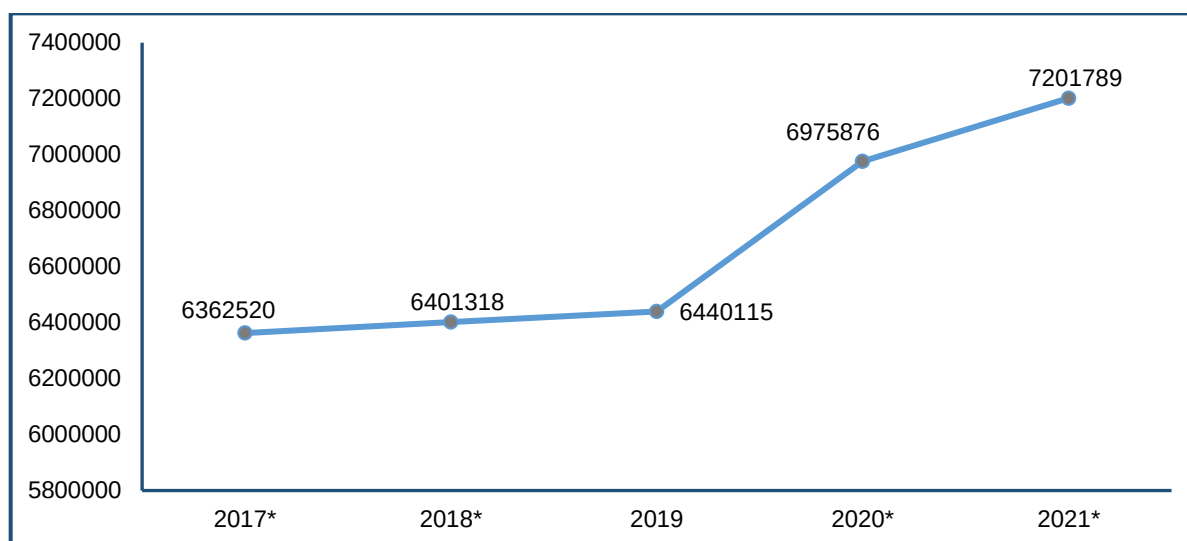
Par ailleurs, avec un effectif d'environ 7,2 millions en 2021, les jeunes représentent un tiers (33,5%) de la population totale du Burkina Faso (21 509 443). Cette représentativité des jeunes dans la population burkinabè augmente légèrement chaque année.

En 2021, la proportion des jeunes dans les régions du Centre (40,5%), des Hauts-Bassins (35,7%) et du Sahel (33,8%) est supérieure à celle observée au niveau national (35,5%). Quelle que soit la région, les jeunes représentent plus 30% de la population totale de la région. Cette population jeune est à prédominance féminine avec 53,5% de femmes.

La structure par groupes d'âges quinquennaux présente des proportions décroissantes de 15 ans à 34 ans révolus. En effet, 32,3% de jeunes ont un âge compris entre 15 et 19 ans, 27,0% sont âgés de 20 à 24 ans, 22,4% de 25 à 29 ans et 18,3% ont plus de 30 ans. En 2021, les jeunes de moins de 25 ans constituent donc 59,9% de la population jeune.

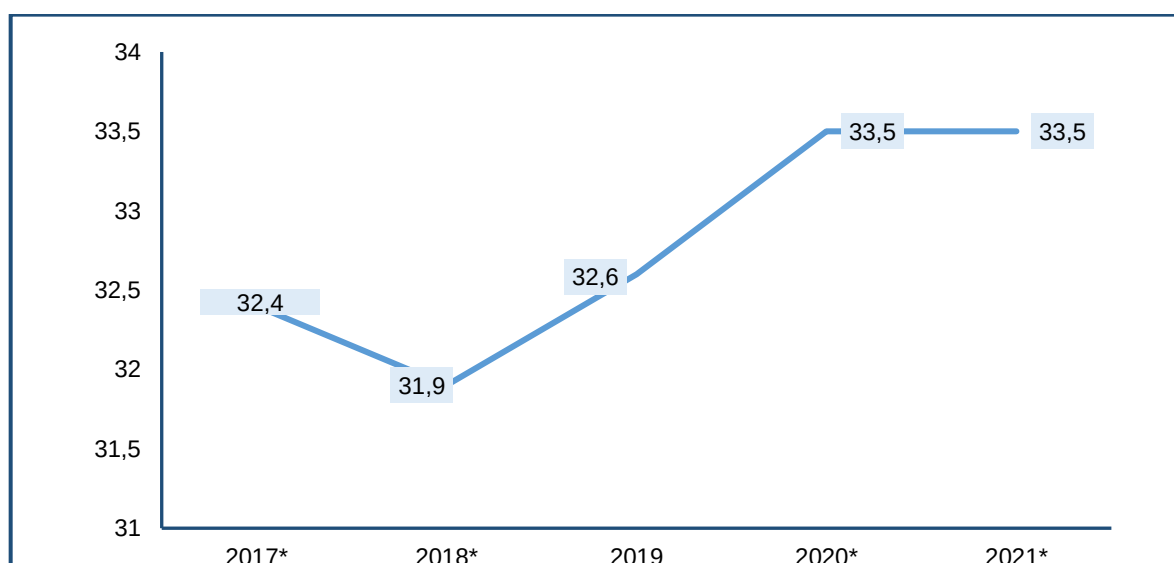
Il existe une disparité régionale dans la répartition de la population des jeunes. Avec 1,3 millions de jeunes en 2021, la région du Centre compte 18,2% de la population jeune du pays occupant ainsi la première place. Elle est suivie de la région des Hauts-Bassins (11,7%) et de la région de l'Est (9,1%). Par contre, les régions du Sud-Ouest, du Centre-Sud, des Cascades et du Plateau Central concentrent chacune moins de 5% de la population jeune du Burkina Faso.

Graphique 1 : Evolution des effectifs de la population jeune entre 2017 et 2021



La population de 2018 est obtenue en calculant la moyenne des populations de 2017 et 2019.

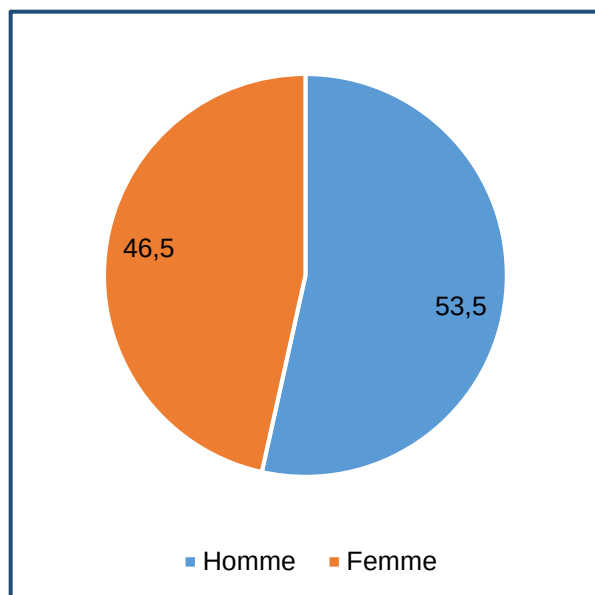
Graphique 2 : Evolution de la part des jeunes dans la population (en %) entre 2016 et 2021



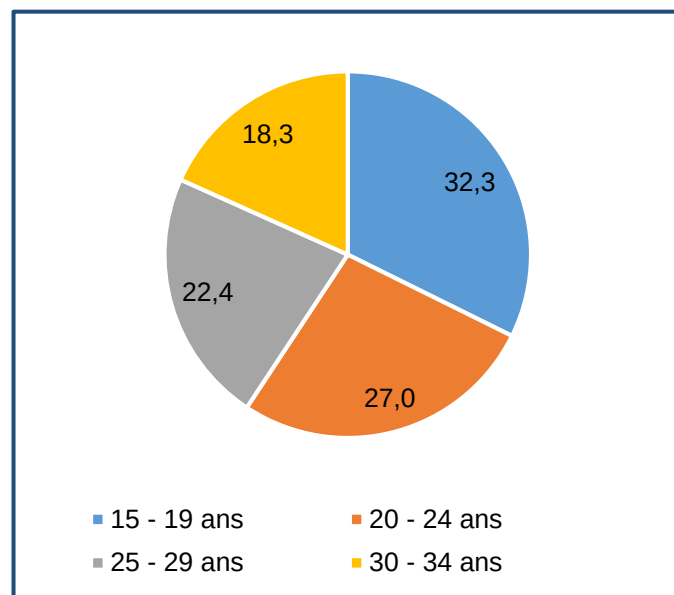
*Projections

Source : DGEES à partir des données de l'INSD

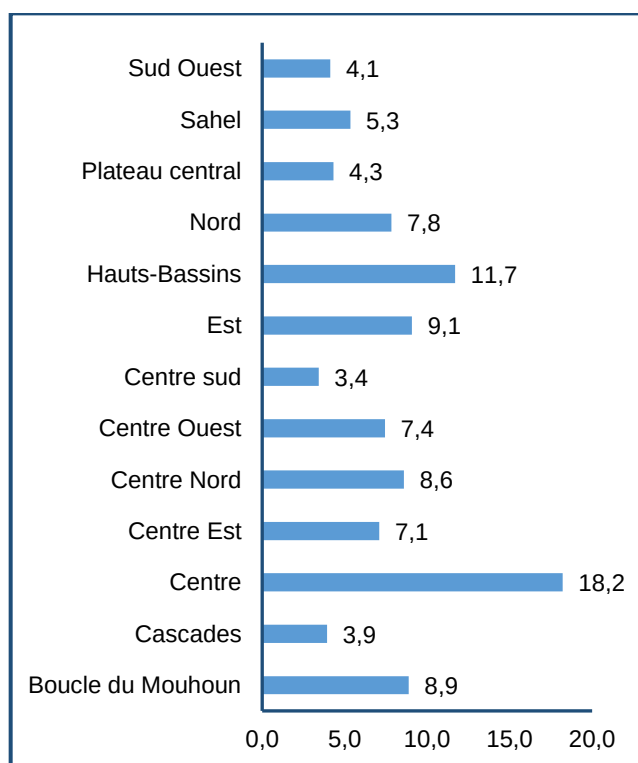
Graphique 3: Répartition en % de la population jeune par sexe en 2021



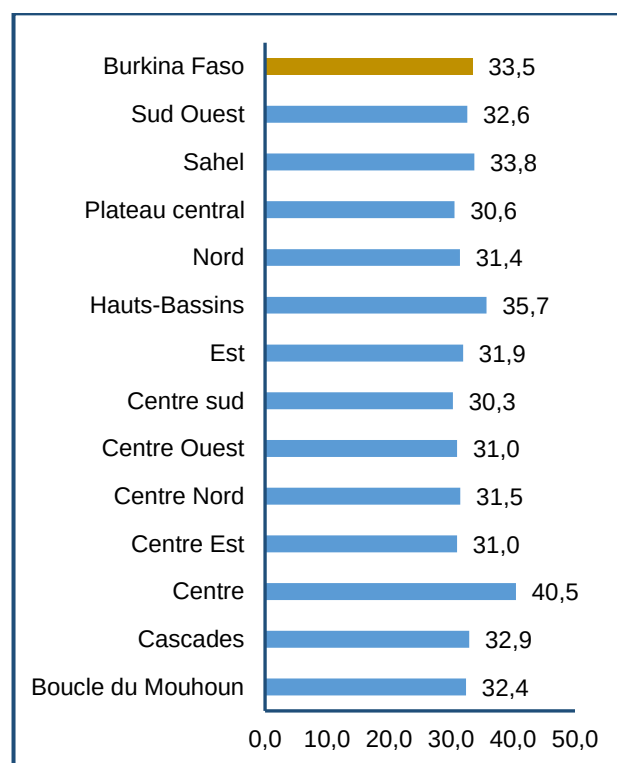
Graphique 4: Répartition en % de la population jeune selon la tranche d'âge en 2021



Graphique 5 : Répartition (%) de la population jeune par région en 2021



Graphique 6 : Proportion des jeunes selon la région en 2021 (%)



Source : DGEES à partir des données de l'INSD

I.2 Emploi et chômage chez les jeunes

Points saillants

- Taux chômage au sens du BIT (3,9%) élevé chez les jeunes de moins de 25 ans ;
- Taux de chômage au sens large (2,6%) élevé chez les jeunes de 25 à 34 ans ;
- Emploi salarié, emploi le plus recherché par les jeunes ;
- Agriculture, branche d'activité la plus désirée par les jeunes.

Commentaire général

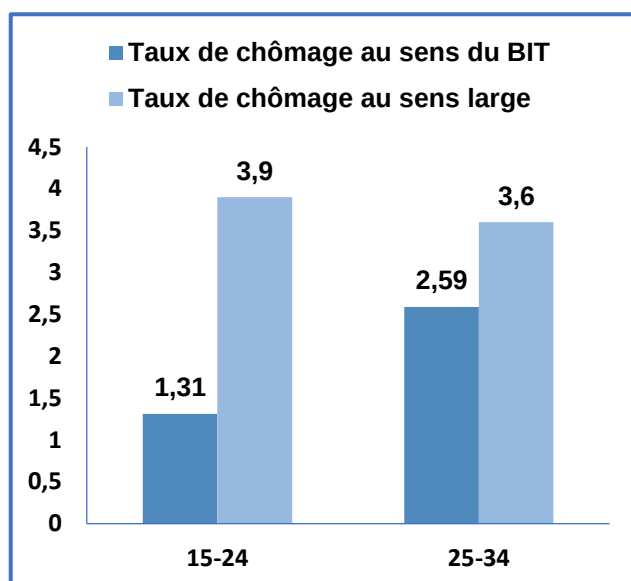
I.2.1 Chômage et perspectives d'emploi chez les jeunes

Au sens large, le taux de chômage correspond à la proportion de la population active sans emploi. Au niveau des jeunes, le taux de chômage au sens large et au sens du BIT est respectivement estimé à 1,3% et 3,9% pour ceux âgés de 15 à 24 ans et respectivement à 2,6% et 3,6% pour les jeunes dont l'âge est compris entre 25 et 34 ans révolus, selon les résultats de l'Enquête Harmonisée sur les Conditions de vie des Ménages (EHCVM) réalisée en 2018. Ainsi, le chômage au sens large touche plus les jeunes âgés de 25 à 34 ans alors que le chômage au sens du BIT touche plus les jeunes âgés de moins de 25 ans.

Toujours selon les résultats de l'EHCVM, le mode de recherche d'emploi varie selon le groupe d'âge des jeunes. En effet, si l'usage des relations personnelles et/ou de celles des parents est le principal canal de recherche d'emploi (75,3%) pour les jeunes ; 24 % des jeunes âgés de 25-34 ans font leur recherche d'emploi par concours ou auprès des employeurs alors que ce sont 10% des jeunes du groupe d'âge 15-24 ans qui utilisent ce canal pour trouver un emploi. Aussi, 2,1% des jeunes font recours aux petites annonces ou à l'internet. Quel que soit le groupe d'âge, l'ANPE, est le canal de recherche d'emploi le moins utilisé.

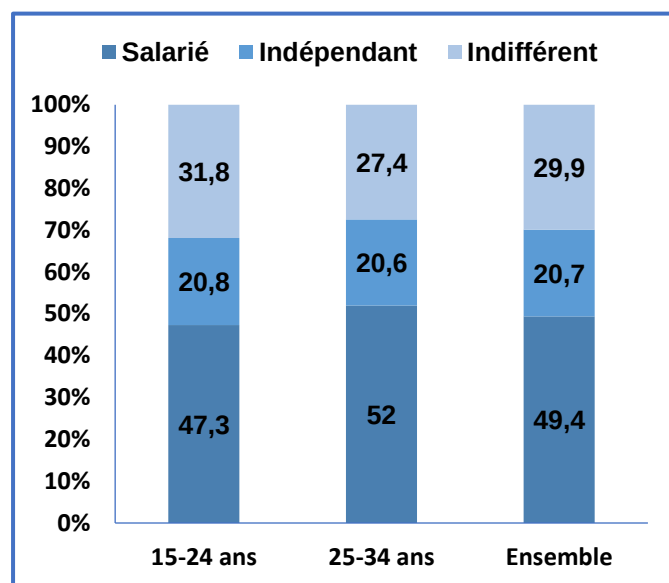
En ce qui concerne les branches d'activités, l'agriculture est la branche la plus désirée par les jeunes en 2018 (70,1%). Par contre, la branche transport et communication est la moins désirée par les jeunes quel que soit le groupe d'âge.

Graphique 7 : Taux de chômage (en %) des jeunes au sens large et sens BIT en 2018



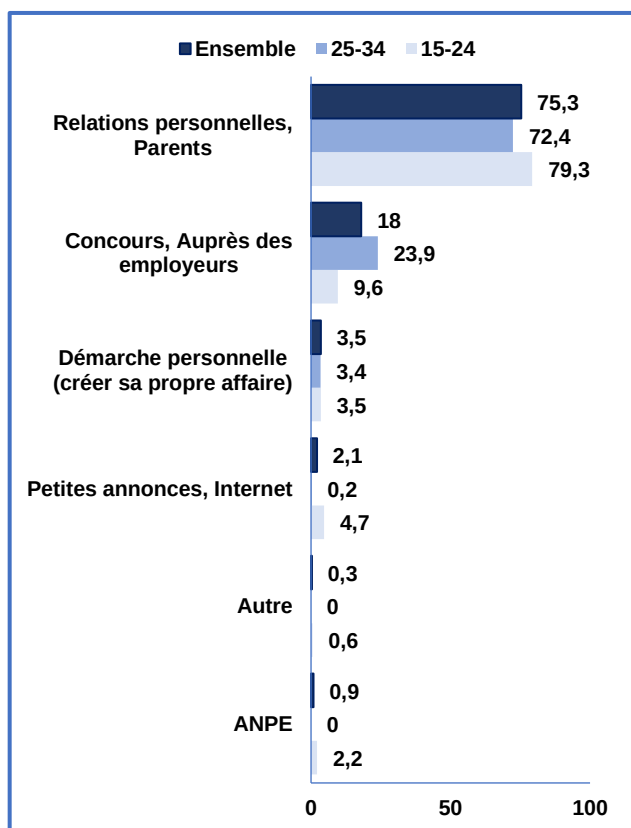
Source : INSD, EHCVM 2018

Graphique 8 : Répartition (%) des jeunes selon les types d'emplois recherchés en 2015



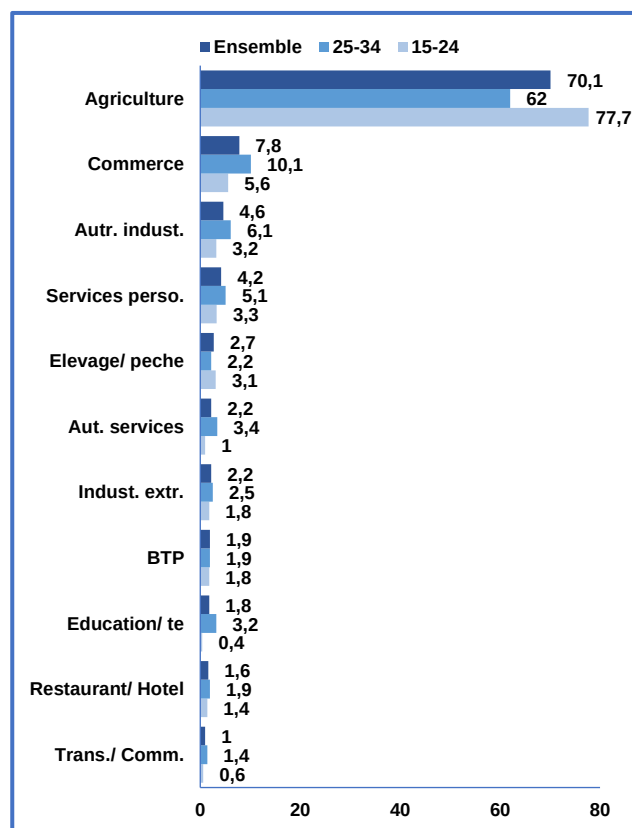
Source : INSD, ENESI 2015

Graphique 9 : Répartition(%) de la population jeune par tranche d'âge selon le mode de recherche d'emploi en 2018



Source : INSD, EHCVM 2018

Graphique 10 : Répartition (%) de la population jeune selon la branche d'activité de l'emploi désiré en 2018



Source : INSD, EHCVM 2018

I.3 Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)

Points saillants

- Baisse du nombre de Mouvements et Associations de Jeunesse en 2021 ;
- Forte hausse de MAJ enregistrés dans la région du Centre en 2021

Commentaire général

La mise en œuvre de la politique du gouvernement dans le secteur jeunesse, formation et insertion professionnelle se réalise en partenariat avec des acteurs étatiques et non étatiques. Parmi les acteurs non étatiques, on compte les Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ) qui interviennent dans divers domaines contribuant ainsi au processus du développement.

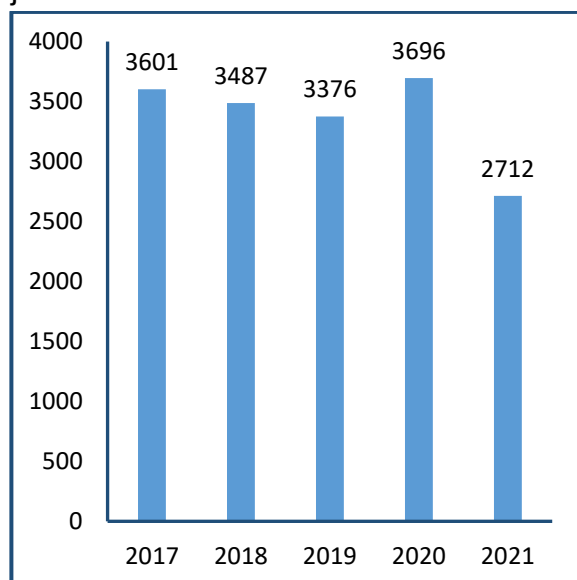
En 2021, le nombre de MAJ répertoriés par le MJPEE est de 2 712 contre 3 696 en 2020 soit une baisse de 26,6%.

En 2021, la répartition régionale des MAJ montre que les régions du Centre, des Hauts-bassins et du Nord concentrent les plus grands effectifs, soient respectivement 362, 303 et 288 MAJ. Les régions du Sud-Ouest et du Centre-Sud enregistrent les plus faibles effectifs avec respectivement 85 et 73 MAJ.

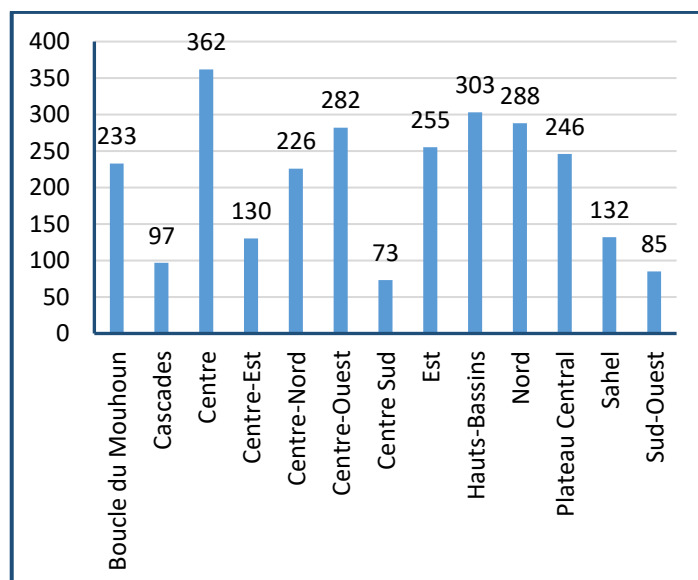
Parmi les MAJ enregistrés en 2021, ce sont 1376 (50,7%) qui sont partenaires au Ministère.

Les MAJ interviennent dans plusieurs domaines. Ainsi, les domaines de la formation professionnelle, de l'éducation, de l'environnement et le développement durable, de la protection sociale et connaissent les plus grandes proportions soient respectivement 19,7%, 14,1%, 10,8%, 8,6%. Les domaines dans lesquels ces derniers interviennent, varient d'une région à une autre. Par exemple on remarque qu'au Sahel, la majorité des MAJ interviennent dans les domaines de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, de l'environnement et développement durable tandis qu'au Nord, ils interviennent plus dans les domaines de l'éducation, de l'emploi et formation professionnelle et de l'environnement et développement durable.

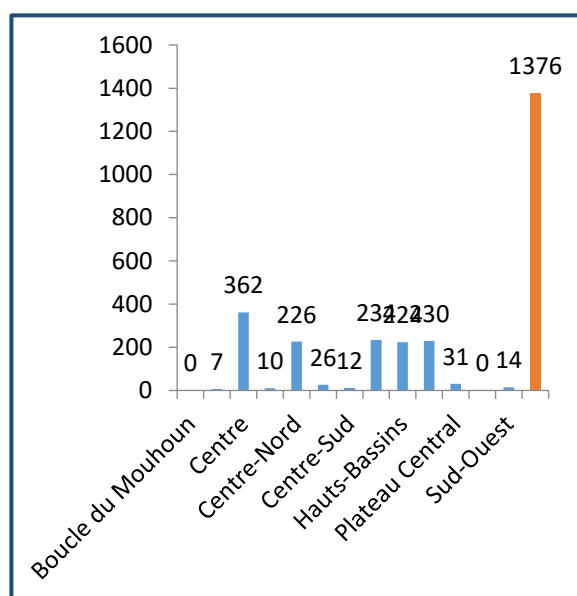
Graphique 11: Évolution du nombre de mouvements et associations de jeunesse



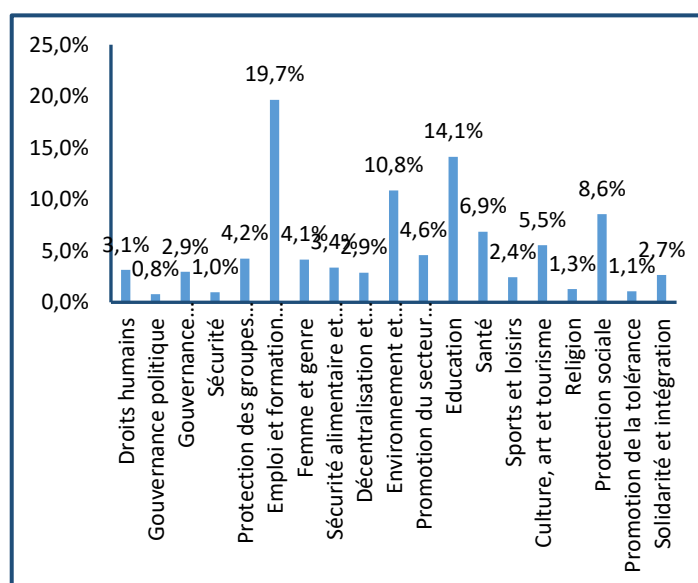
Graphique 12 : Répartition du nombre de MAJ partenaires au Ministère selon la région en 2021



Graphique 13: répartition du nombre de MAJ partenaires au Ministère selon la région en 2021



Graphique 14 : Répartition des mouvements et associations de jeunesse par domaine d'intervention en 2021



Source : DGESS à partir des données de DRJPÉE/MSJE

I.3.1 Appui aux mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)

Points saillants

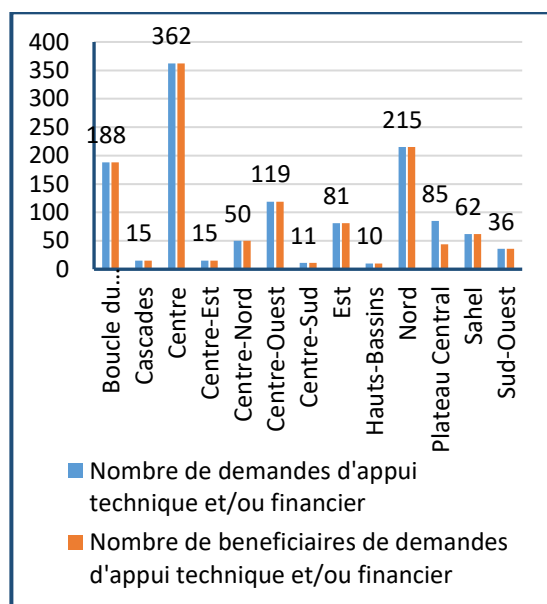
- Taux de satisfaction des demandes d'appui techniques et/ou financiers de 48,1%
- Forts taux de satisfaction des demandes d'appui techniques et/ou financiers dans toutes les régions.

Parmi les MAJ répertoriés, certains sollicitent des appuis auprès des structures centrales et déconcentrées du MJPEE.

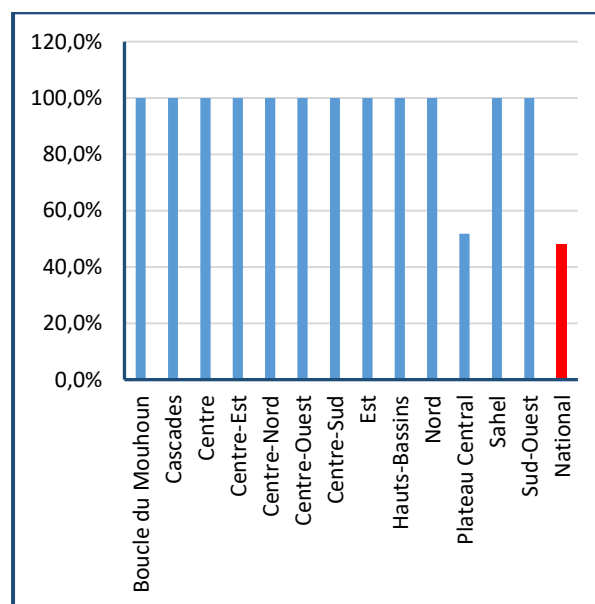
En 2021, le nombre de demandes d'appui technique et/ou financier auprès des services du MJPEE est de 2513. Les régions du Centre, du Nord et de la Boucle du Mouhoun enregistrent les plus grands nombres de demandes d'appuis techniques et/ou financiers soient respectivement 14,4%, 8,6%, et 7,5%. Ainsi, au nombre des demandes d'appui techniques et/ou financiers, 1208 en ont bénéficié, soit un taux de satisfaction des demandes de 48,1%.

Entre 2020 et 2021, le nombre de demandes d'appui techniques et/ou financiers a été quintuplé. Il est passé de 506 à 2513. Dans la même période, celles ayant été satisfaites ont également connu une augmentation passant de 506 à 1208. Quelle que soit la région, on enregistre pratiquement un taux de satisfaction de 100% des demandes d'appuis techniques et/ou financiers.

Graphique 15: Évolution du nombre de demandeurs et de bénéficiaires d'appuis technique et/ou financier par région en 2021



Graphique 16: taux de satisfaction des demandes d'appuis technique et/ou financier par région en 2021



Source : DGESS à partir des données de DRJP/MSJE

I.3.2 Formation des jeunes

Points saillants

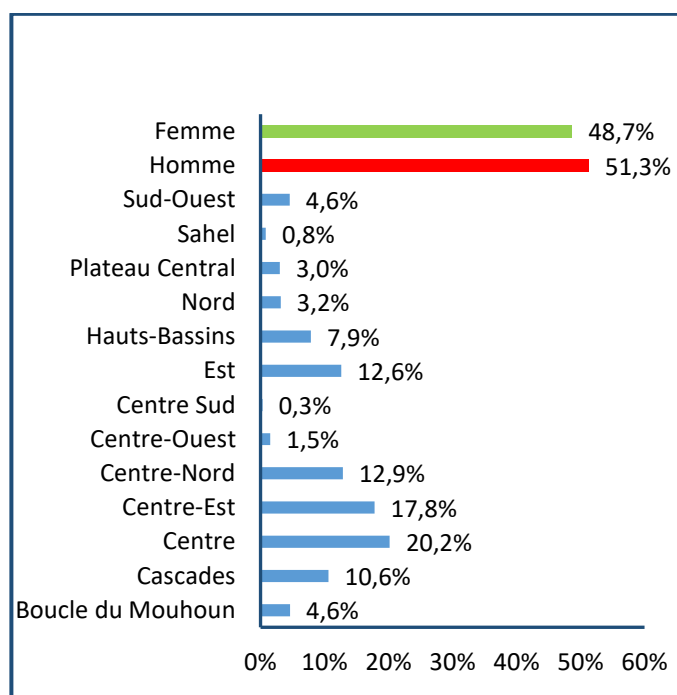
- 1,4 fois plus de jeunes formés en entrepreneuriat en 2021 ;
- Les régions du centre, du Centre-Est et du Centre-Nord enregistrent les plus grandes proportions de jeunes formés en entrepreneuriat ;
- 0,3% des jeunes formés en entrepreneuriat par le MJPEE en 2021 ;
- Plus d'hommes (51,3%) formés en entrepreneuriat que de femmes (48,7%).

Commentaire général

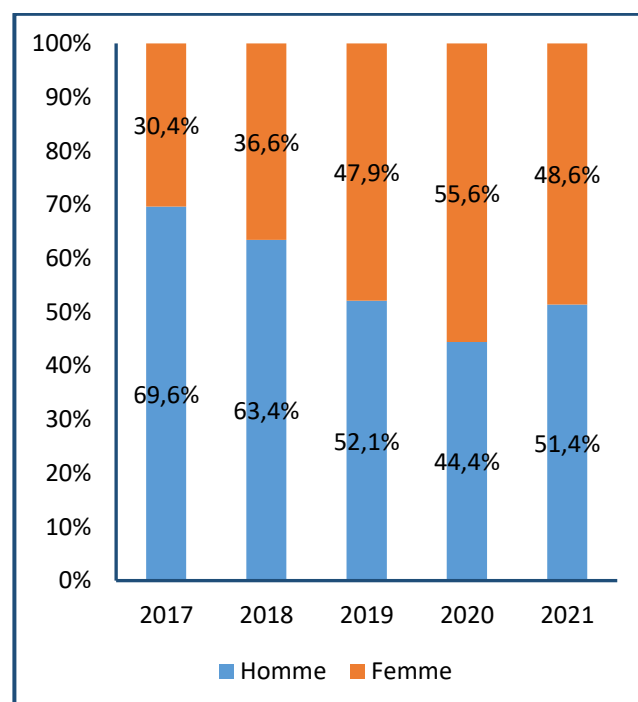
En 2021, l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat est de 1,4 fois plus élevé qu'en 2020. Il est passé de 13 741 en 2020 à 19 493 en 2021. Cet effectif représente 0,3% des jeunes formés en entrepreneuriat par le MJPEE. Les régions du Centre, Centre-Est et du Centre-Nord, enregistrent les proportions les plus élevées de cette formation avec respectivement 20,2%, 17,8% et 12,9%.

Parmi les 19 493 jeunes formés en 2021 en entrepreneuriat, 48,6% sont des femmes. Cette proportion a connu une baisse par rapport à 2020 qui était de 55,6%.

Graphique 17: Évolution de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat selon la région et le sexe



Graphique 18 : Évolution de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat selon le sexe



Source : PSCE/JF, PPEJ, PFE, DGPEAJ, YouthConnect, ANPE, FAIJ, JobBooster, DRJPEE/MSJE

I.3.3 Sensibilisation des jeunes.

Le MJPEE mène des actions de sensibilisation au profit de la jeunesse en vue de faciliter leur participation au développement social et économique du Burkina Faso. Ainsi, en 2021, des thèmes comme l'éducation financière, l'entrepreneuriat, l'entrepreneuriat social, le montage des plans d'affaires, la citoyenneté, l'environnement, la drogue, l'engagement citoyen des jeunes, la gestion administrative des Organisations de Jeunesse (OJ), les instruments nationaux et internationaux de promotion de la jeunesse, le plaidoyer et la mobilisation des ressources, le mariage précoce et la santé de la mère, la violence basée sur le genre, le planning familial, les mutilations génitale féminine, ont fait l'objet de sensibilisation au profit de 559 133 jeunes dont 323 005 hommes et 236 128 femmes. A ces activités s'ajoutent les

créneaux porteurs, le don de sang, la participation citoyenne des jeunes au processus de développement, la Gestion en micro entreprises, la Technique de Recherche d'emploi, l'Autonomisation économique, la certification, l'économie informelle et la formalisation, la Gestion des AGR, la formation professionnelle, culture de la paix et cohésion sociale, gestion des conflits, la vie associative, le civisme, l'extrémisme violent, la conduite addictive, le leadership et le management, la SSRAJ (gestion des menstrues, grossesses non désirées, VIH, avortements), les avantages et inconvénients des TIC en milieu scolaire, les méfaits de l'orpaillage .Cet effectif de 559 133 jeunes sensibilisés représente 8,4% de l'ensemble des jeunes du Burkina Faso.

1.6. Opération Permis de Conduire (OPC)

Points saillants

- Faible taux de couverture des demandes d'inscription à l'OPC en 2021 ;
- Hausse du taux des admis à l'OPC en 2021

L'Opération Permis de Conduire (OPC) vise à renforcer les compétences et les aptitudes des jeunes en vue de favoriser leur insertion socioprofessionnelle. Le mécanisme d'insertion socioprofessionnelle à travers ce dispositif consiste à former les jeunes à l'obtention du permis de conduire dans le but d'améliorer leur employabilité et de faciliter l'émergence d'un potentiel de conducteurs qualifiés de véhicules.

Ainsi, à l'opération de 2021, le MJPEE a reçu 10340 demandes provenant essentiellement des régions du Centre (26,6%) et des Hauts-Bassins (13,8%) .

Parmi ces demandes, seulement 22,4% ont été exprimées par les femmes. Au niveau national, sur 100 demandes reçues en 2021, environ 49 ont été présélectionnées.

A l'issu de la présélection, 1282 inscrits ont été enregistrés. Ce chiffre est le même que celui de 2020.

La répartition des inscrits par région indique qu'en 2021, la région du Centre enregistre le plus grand effectif d'inscrits avec un taux de 41,3%. Les Hauts-Bassins et la Boucle du Mouhoun suivent avec respectivement 8,0% et 7,4%. Les autres régions enregistrent moins de 6% d'inscrits. La région des Cascades enregistre le plus faible effectif d'inscrit avec un taux de 2,0%.

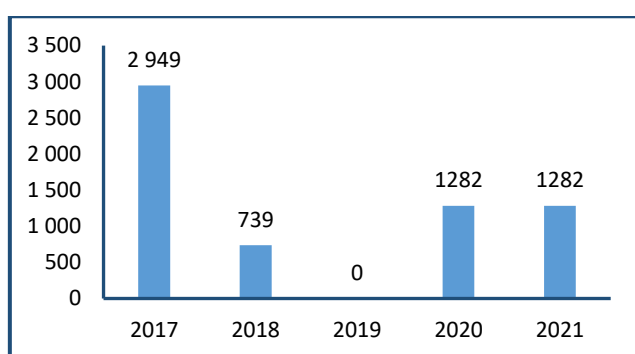
L'analyse selon le sexe révèle qu'en 2021, l'effectif des hommes inscrits est 3 fois plus élevés que celui des femmes. Cette disparité est aussi constatée dans presque toutes les régions.

L'effectif des admis en 2021 est de 1097. La région du Centre enregistre le plus grand effectif avec une proportion de 36,0%. Dans les autres régions, les effectifs des admis représentent moins de 10% des admis dans chacune d'elle.

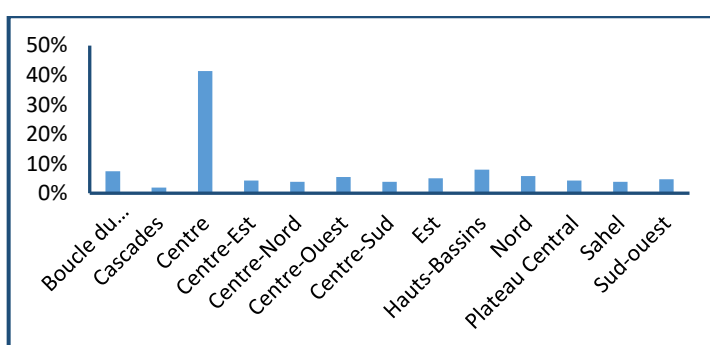
La répartition selon le sexe indique que les hommes constituent 78,0% des admis. Pour le taux global d'admission en 2021, il est de 85,6% contre 58,8% en 2020, soit une progression de près de 27 points en pourcentage.

La proportion des admis chez les hommes (86,3%) est supérieure à celle chez les femmes (83,1%). Cette disparité est maintenue dans le temps. La forte représentativité des hommes constatée au niveau national reste aussi valable pour les différentes régions.

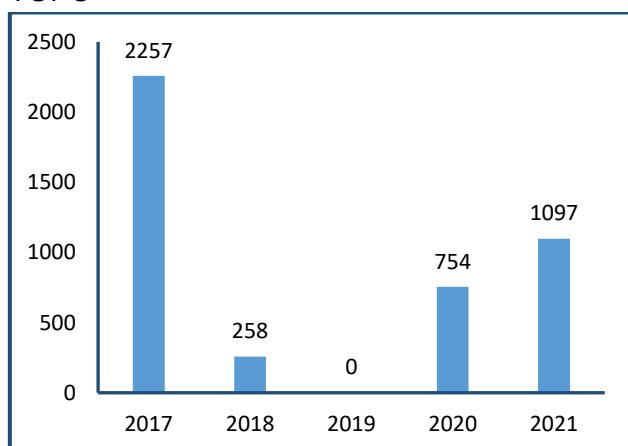
Graphique 19: Evolution de l'effectif des inscrits à l'OPC



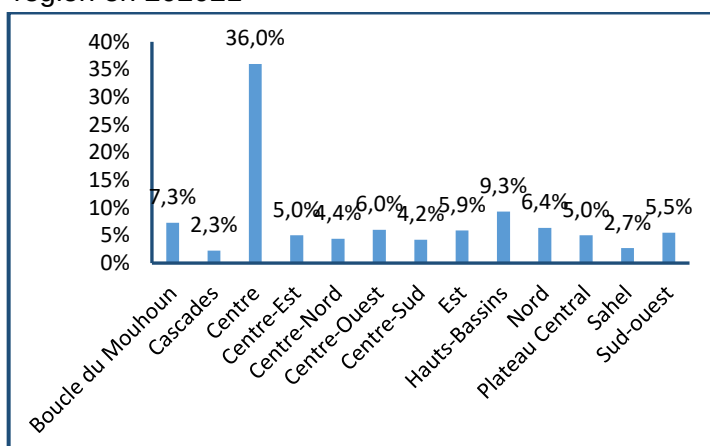
Graphique 20: Proportion (%) des inscrits à l'OPC par région en 2021



Graphique 21: Evolution de l'effectif des admis à l'OPC

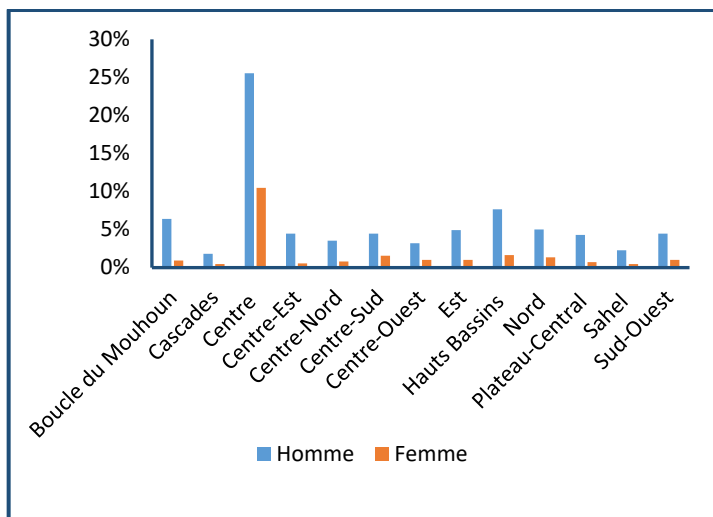
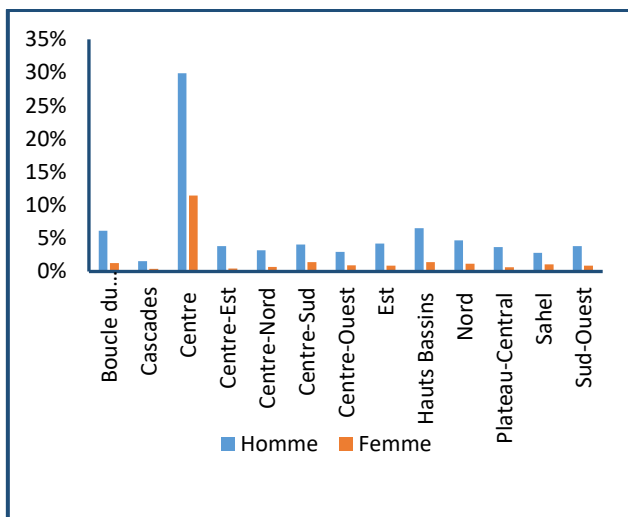


Graphique 22: Proportion (%) des admis à l'OPC par région en 2021



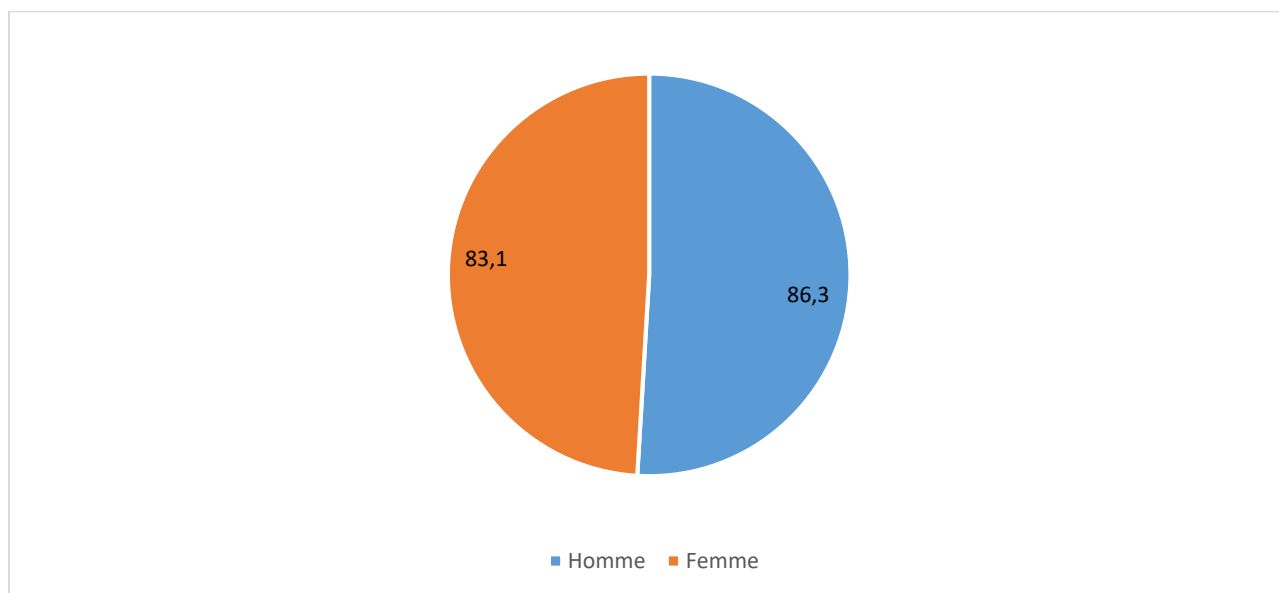
Graphique 23: Répartition de l'effectif des inscrits à l'OPC par région et par sexe en 2021

Graphique 24 : Répartition de l'effectif des admis à l'OPC par région et par sexe en 2021



Source : DGESS, à partir des données de la DGJEP

Graphique 25 : Répartition (en %) des admis à l'OPC selon le sexe en 2021



Source : DGESS, à partir des données de la DGJEP

II. SITUATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

II.1 Autorisations d'ouverture et de former des Centres Privés de Formation Professionnelle

Points saillants

- Hausse de 52,4% des autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle entre 2020 et 2021 ;
- Plus de la moitié des centres autorisés à ouvrir se trouvent dans la région du Centre ;
- Environ le tiers des autorisations de former ont été délivrées dans la spécialité Habillement ;

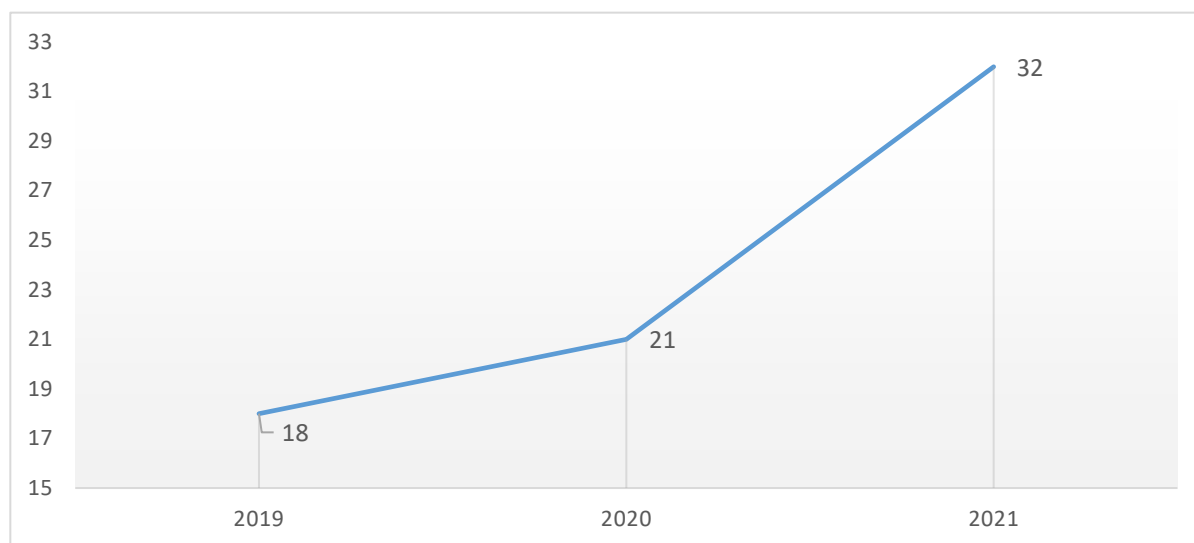
Commentaire général

II.1.1 Autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle

Le MJPEE met en œuvre la politique du gouvernement en matière de formation professionnelle. Pour ce faire, il délivre chaque année des autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle.

En 2021, ce sont 32 nouveaux centres privés de formation professionnelle qui ont été autorisés à ouvrir contre 21 en 2020 soit une hausse de 52,4%. Plus de la moitié des centres privés de formation professionnelle autorisés à ouvrir se trouvent dans la région du Centre.

Graphique 26: Évolution du nombre d'autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle accordées



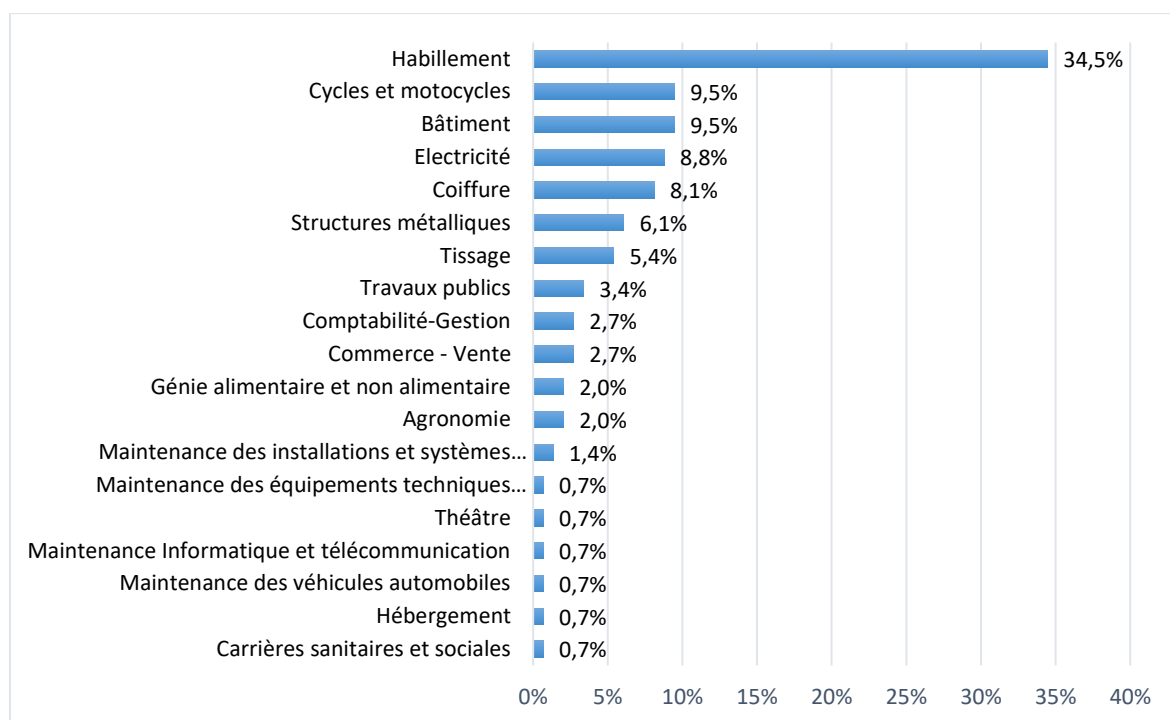
Source : DGESS à partir des données des DRJPEE et DGFP

II.1.2 Autorisations de former délivrées

Dans le but d'assurer une formation professionnelle de qualité au profit des apprenants des centres privés de formation professionnelle, les services techniques du MJPEE délivrent chaque année des autorisations de former dans diverses spécialités de formation.

En effet, en 2021, 148 autorisations de former ont été délivrées à des individus dans 31 spécialités. Plus du tiers (34,5%) des autorisations de former ont été délivrées dans la spécialité Habillement. Elle est suivie des spécialités Cycles et motocycles et Bâtiment avec chacune (9,5%). Les spécialités Electricité et Coiffure comptent respectivement 8,8% et 8,1% des autorisations accordées. Six spécialités ont enregistré chacune 0,7% des autorisations de former.

Graphique 27: répartition des autorisations de former selon la spécialité délivrée en 2021



Source : DRJPEE /MJPEE

II.2 Apprenants des centres publics de formation professionnelle du MJPEE

Points saillants

- Près de trois quarts des apprenants (73,9%) sont des hommes ;
- La spécialité Electricité est la plus suivie (environ 1 apprenant sur 5).
- La totalité des apprenants en Coiffure sont des femmes et ceux en Mécanique générale sont des hommes.

II.2.1 Caractéristiques des apprenants de la formation professionnelle

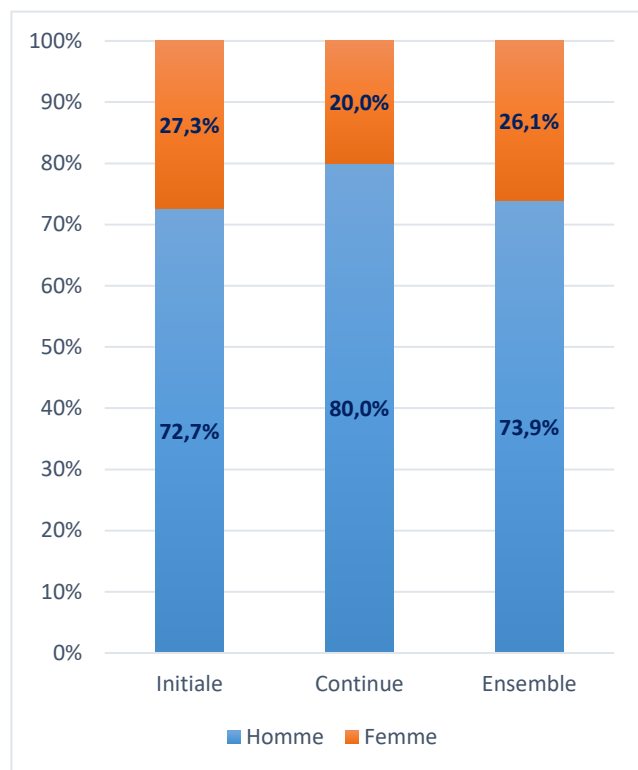
En 2021, les centres publics de formation professionnelle ont enregistré 3 887 apprenants contre 3 770 en 2020, soit une hausse de 3,1%. L'analyse suivant le sexe indique que près de trois quarts des apprenants sont des hommes (73,9%).

Les apprenants ont suivi deux types de formations en 2021 : la formation initiale et la formation continue. La grande majorité des apprenants sont inscrits en formation initiale soit 83,6%. Parmi les apprenants, les hommes sont majoritaires quel que soit le type de formation. En effet, ils représentent respectivement 72,7% et 80,0% des apprenants en formation initiale et en formation continue.

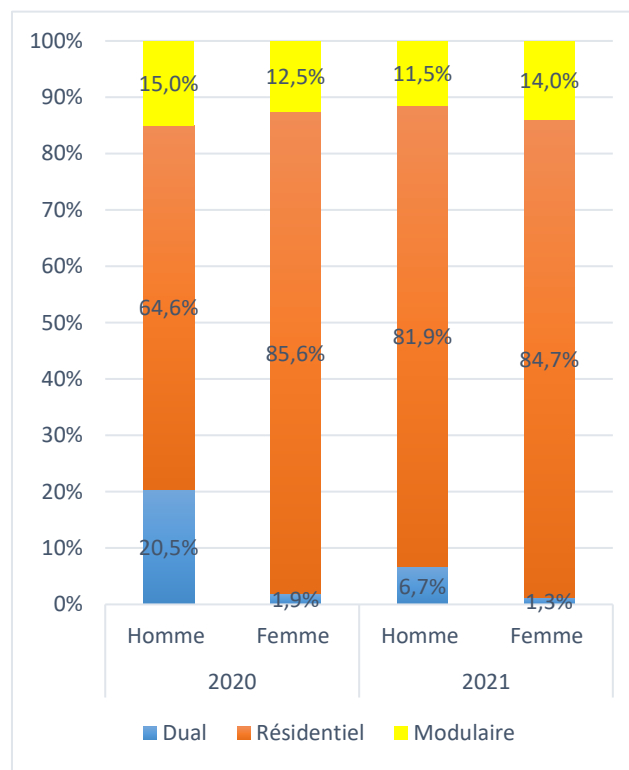
La répartition par sexe indique que chez les hommes, 17,8% sont concernés par la formation continue tandis que chez les femmes cette proportion est de 12,6%. Ces proportions étaient respectivement de 18,9% et 15,3% en 2020.

Selon le mode de formation, la majorité des apprenants (70,1%), sont formés en résidentiel. Les formations dual et modulaire comptent respectivement 15,6% et 14,3% des apprenants.

Graphique 28: Répartition (en %) par sexe et par type de formation des apprenants des Centres publics de formation professionnelle en 2021



Graphique 29: Répartition (en %) selon le mode de formation et le sexe des apprenants des centres publics de formation professionnelle en 2020 et 2021



Source : DGESS à partir des données du CFPR-Z, CEFPO, ANFP, CFPI-B

II.2.2 Apprenants des centres publics du MJPEE selon la région et la spécialité

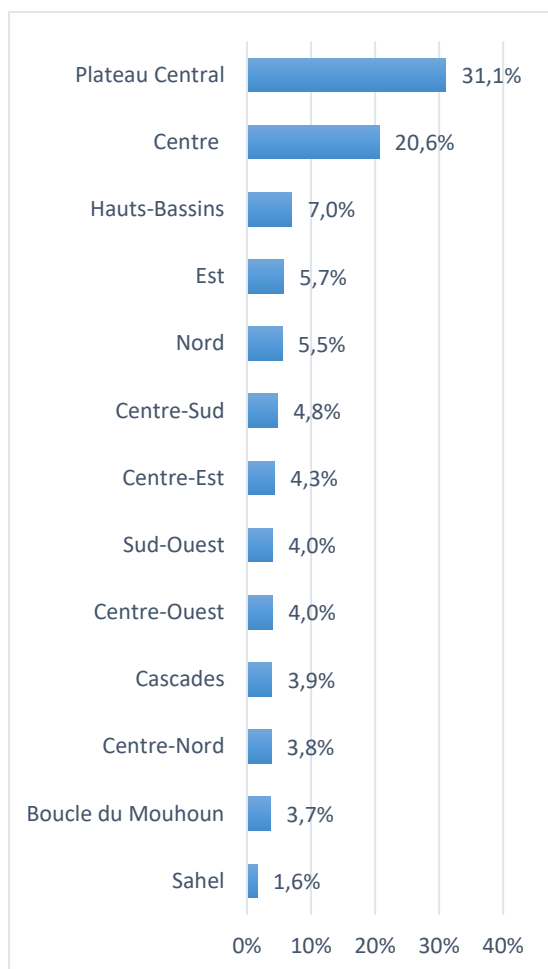
La répartition des apprenants selon la région met en évidence d'importantes disparités. En effet, la moitié des apprenants sont concentrés dans deux régions : le Plateau-Central (31,1%) et le Centre (20,6%). Les régions les moins représentées sont celles de la Boucle du Mouhoun et du Sahel avec respectivement 3,7% et 1,6% des apprenants.

Par ailleurs, il existe une inégale répartition des apprenants selon la spécialité. Ils sont beaucoup plus représentés dans la spécialité électricité (21,3%). Cette spécialité est suivie de l'habillement, la maintenance des véhicules automobiles et le bâtiment avec respectivement 15,4%, 12,1% et 12,0%. Les autres spécialités enregistrent chacune moins de 10% des apprenants.

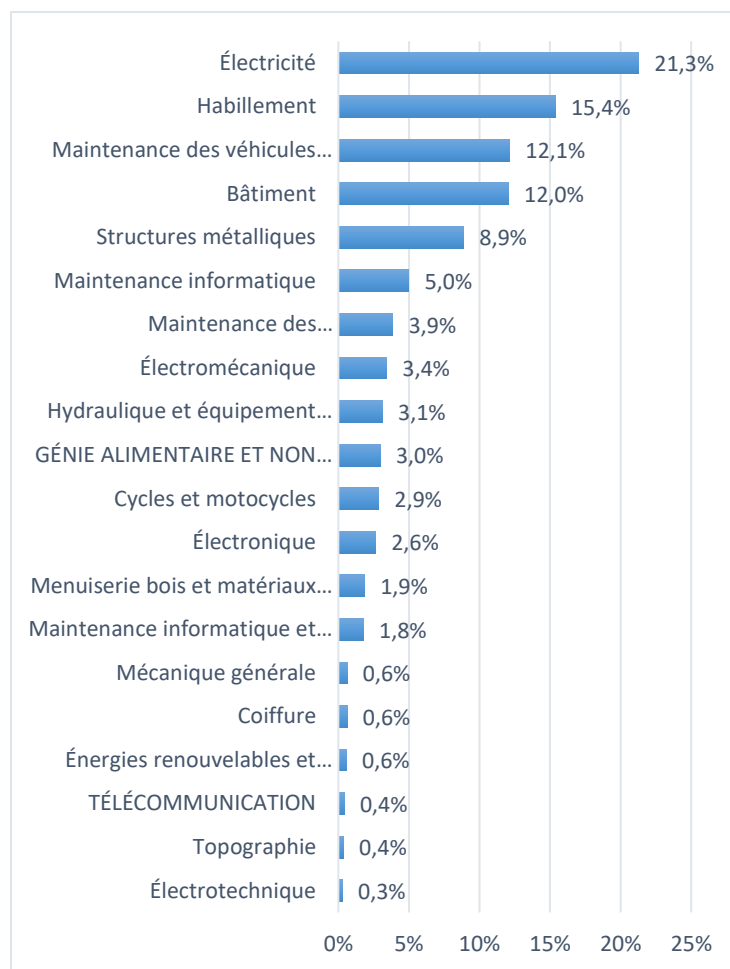
Les spécialités les moins représentées sont les télécommunications (0,4%), topographie (0,4%) et l'électrotechnique (0,3%).

Les femmes sont majoritaires dans les spécialités coiffure (100%), habillement (95,6%) et génie alimentaire et non alimentaire (82,6%). Par contre les hommes sont majoritaires dans les spécialités mécaniques générale (100%), cycles et motocycles (97,3%) et structures métalliques (97,1%).

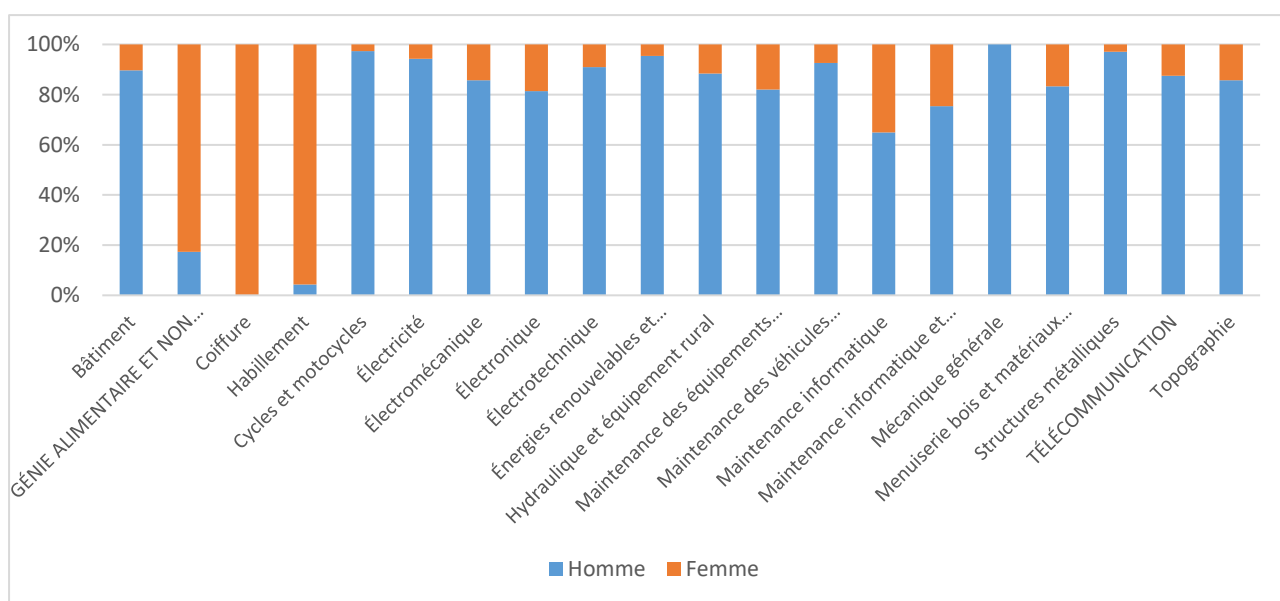
Graphique 30: Répartition (%) des apprenants par région en 2021



Graphique 31: Répartition (%) des apprenants par spécialité en 2021



Graphique 32: Répartition (en %) des apprenants par spécialité et par sexe en 2021



Source : DGEES à partir des données du CFPR-Z, CEFPO, ANFP, CFPI-B

II.3 Sortants des centres publics de formation professionnelle du MJPEE

Points saillants

- Hausse de l'effectif des sortants de 21,1% par rapport à 2020 ;
- La majorité des sortants sont issus de la spécialité Electricité.

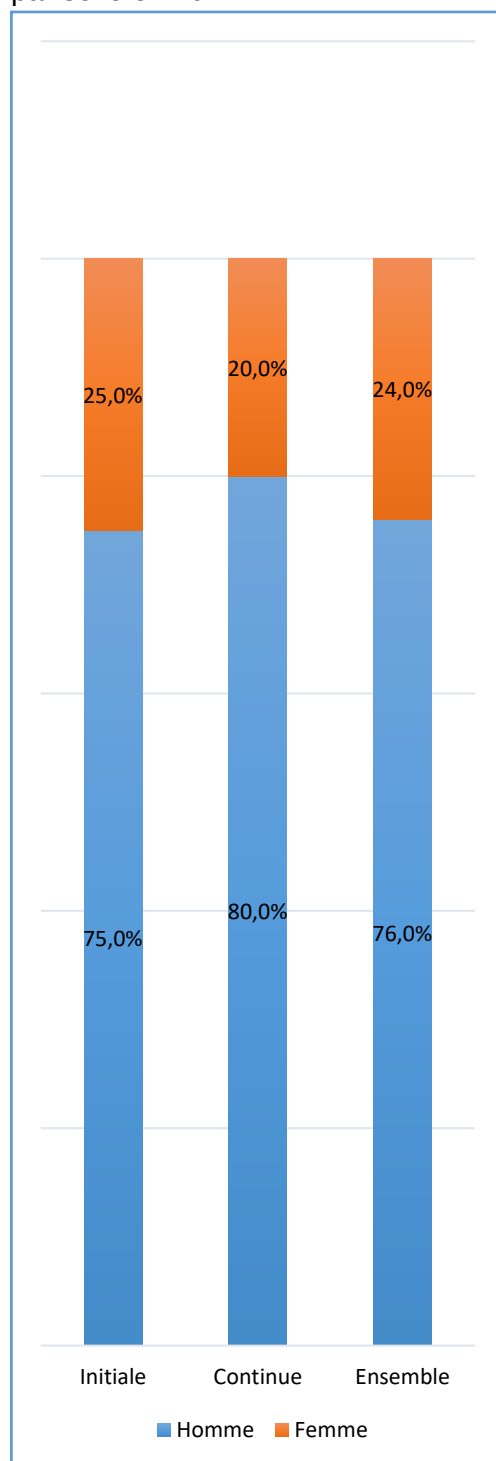
Commentaire général

En 2021, ce sont 3 157 apprenants qui sont sortis des centres publics de formation professionnelle du MJPEE. Cet effectif est en hausse de 21,1% par rapport à 2020. La répartition des sortants selon le sexe met en évidence une supériorité numérique masculine. En effet, un peu plus de trois quarts des sortants (76,0%) sont des hommes.

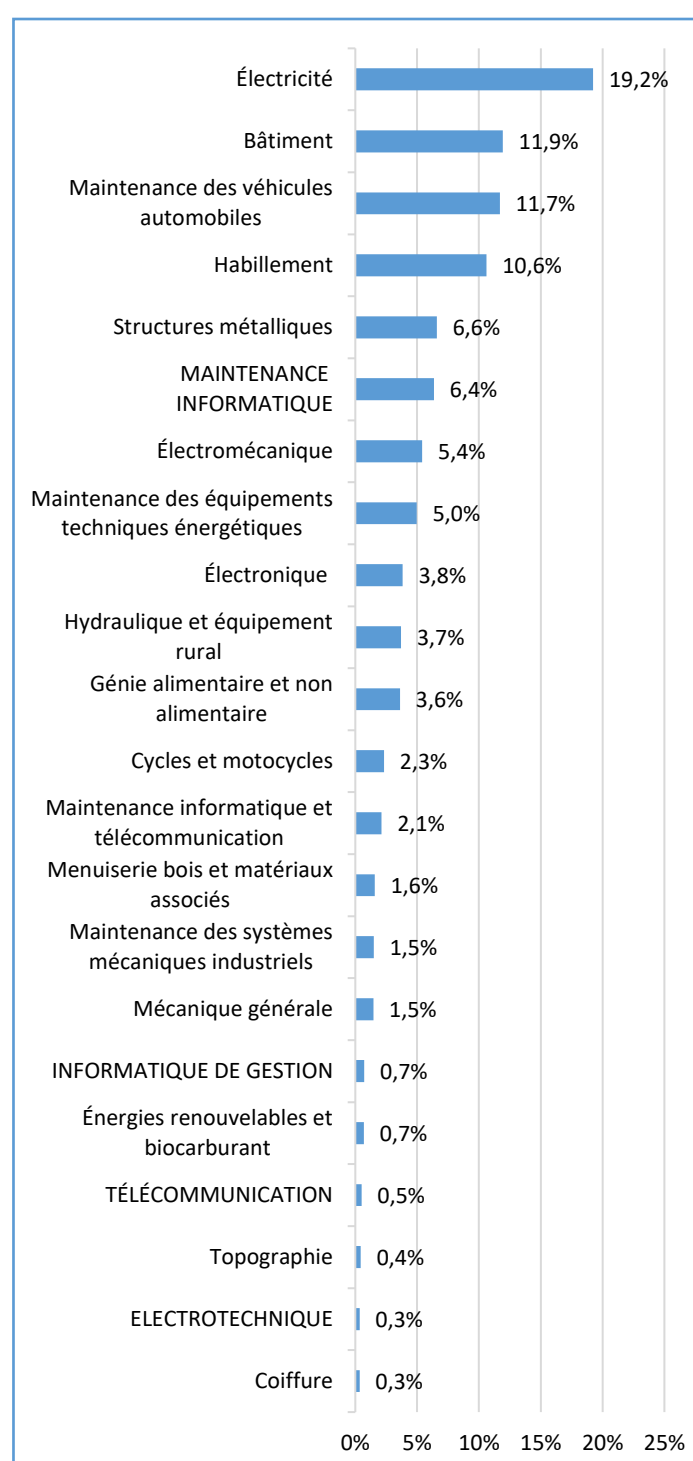
Suivant le type de formation, les sortants sont majoritairement issus de la formation Initiale (79,8%). La formation continue n'a enregistré que 20,2% des sortants. Ces proportions sont sensiblement les mêmes par rapport à 2020. Les femmes constituent respectivement 25,0% et 20,0% des sortants en formation Initiale et en formation continue.

La répartition des sortants selon la spécialité indique que 1 sortant sur 5 est issu de la spécialité électricité (19,2%). Les autres spécialités les plus représentées sont le bâtiment, la maintenance des véhicules automobiles et l'habillement avec respectivement 11,9%, 11,7% et 10,6%. Les spécialités dans lesquelles il y a moins de sortants sont la coiffure et l'électrotechnique avec chacune 0,3%.

Graphique 33 : Répartition (en %) des sortants par type de formation et par sexe en 2021



Graphique 34 : Répartition (en %) des sortants par spécialité en 2021



Source : DGESS à partir des données du CFPR-Z, CEFPO, ANFP, CFPI-B

II.4 Certification de la formation professionnelle

Points saillants

- Augmentation de 6,5% des inscrits au CQP sur les 5 dernières années ;
- 2 inscrits sur 5 au CQP sont de la spécialité Habillement ;
- La région du Centre concentre plus de 50% des inscrits au BQP en 2021 ;
- Le nombre d'inscrit au BPTS en 2021 a connu une baisse de 18,6% par rapport à 2020

Commentaire général

II.4.1 Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)

Le CQP est un titre de qualification professionnelle au Burkina Faso. Sur la période 2017-2021, le Taux d'Accroissement Moyen Annuel (TAMA) des inscrits est de 6,5%. Ce taux montre que sur la période, il y a une augmentation du nombre d'inscrits. Cependant, cette augmentation cache des disparités existantes d'une année à une autre. L'évolution du taux d'accroissement montre qu'il y a eu une baisse de 21,8 % du nombre d'inscrits entre 2017 et 2018 et une baisse de 3,7% entre 2019 et 2020.

En 2021, le nombre d'hommes inscrits était sensiblement égal à celui des femmes soit respectivement 49,8% et 50,2%.

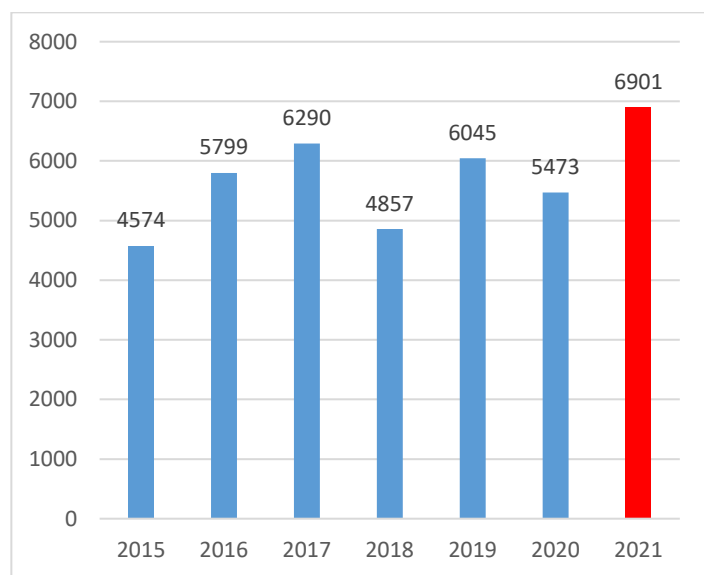
Des disparités sont aussi constatées au niveau des régions. Les régions qui enregistrent le plus d'inscrits sont le Centre (24,3%), les Hauts-Bassins (12,6%) et le Centre-Ouest (10,1%). Par contre, les régions du Centre-Sud (1,7%), du Sahel (2,7%), du Sud-Ouest (4,0%) et des Cascades (4,4%) enregistrent les faibles proportions d'inscrits.

Suivant la spécialité de formation, il ressort que 42,3% des candidats au CQP se sont inscrits en Habillement, 15,0% en électricité, 8,9% en structures métalliques. Ces trois spécialités concentrent plus de 50% de l'effectif total des inscrits.

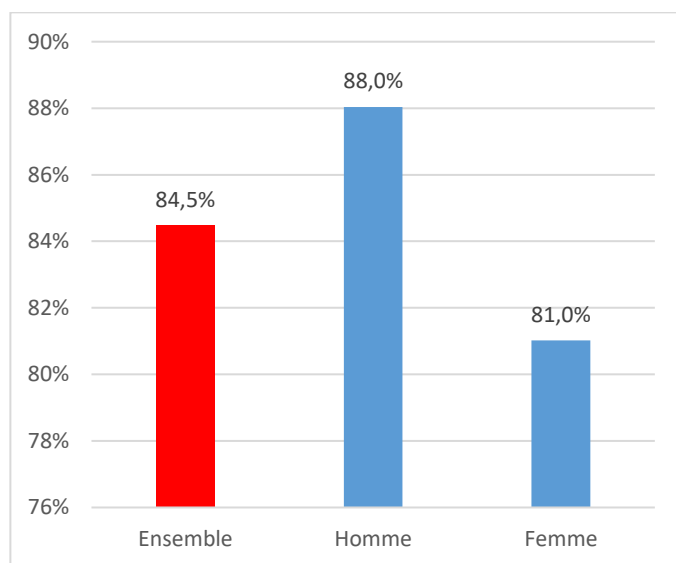
Le taux de réussite au CQP au niveau national en 2021 s'élève à 84,5%. Ce taux varie en fonction du sexe, de la région et de la spécialité de formation. En effet, le taux de

réussite est plus élevé chez les hommes (88,0%) que chez les femmes (81,0%). Au niveau régional, les plus forts taux sont enregistrés dans les régions du Plateau-Central (98,3 %), du Centre-Sud (96,2%) et du sahel (95,5%). Au niveau des spécialités, le plus fort taux de réussite est constaté en restauration avec 99,3%, suivie de la spécialité menuiserie bois et matériaux associés avec 97,3%. Les spécialités habillement (81,6%), électricité (80,7%) et coiffure (73,4%) enregistrent des taux de réussite inférieurs au taux national.

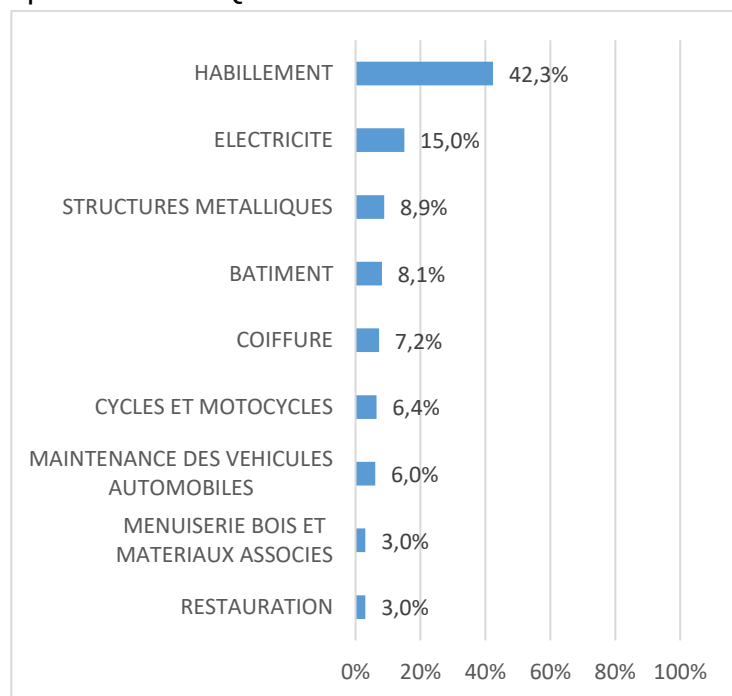
Graphique 35 : Évolution de l'effectif des inscrits au CQP



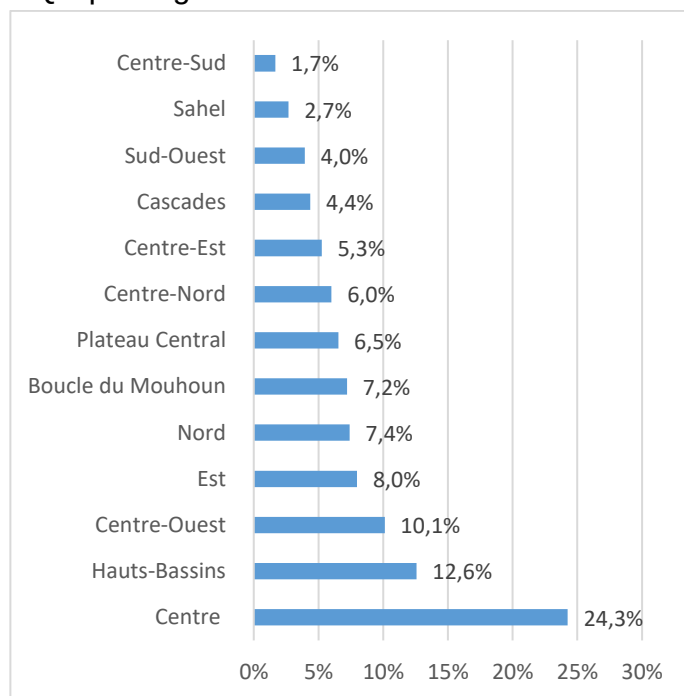
Graphique 36 : Taux d'admission au CQP selon le sexe en 2021



Graphique 37 : Répartition (%) des inscrits par spécialité au CQP en 2021

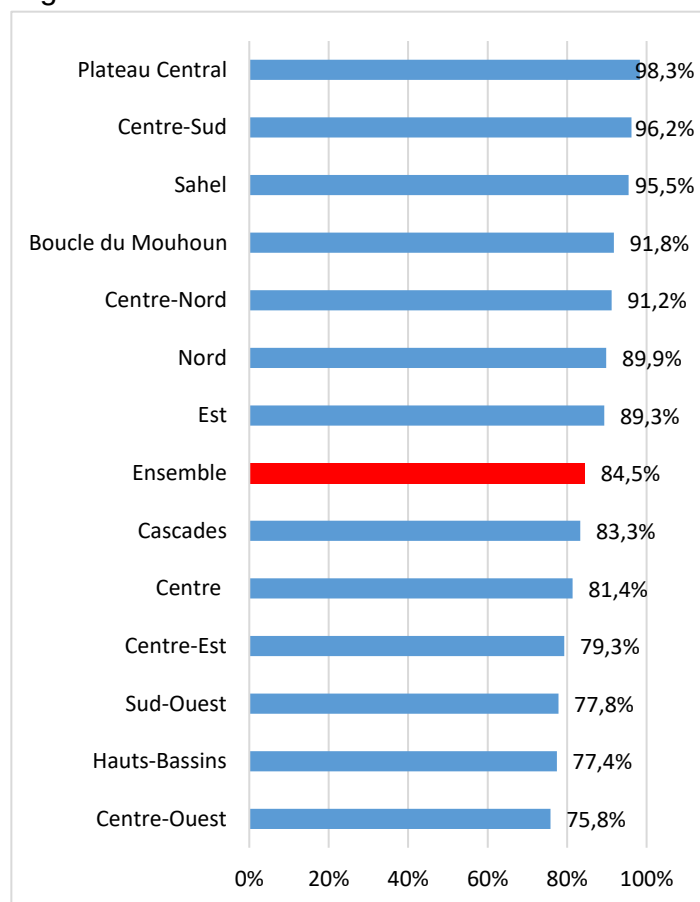


Graphique 38 : Répartition (%) des inscrits au CQP par région en 2021



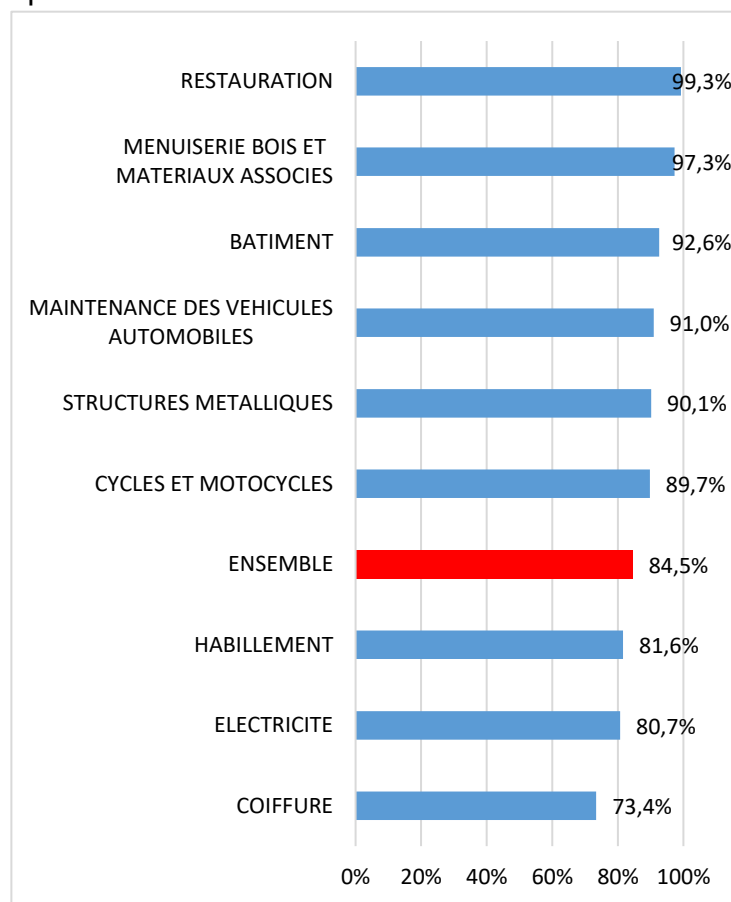
Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

Graphique 39 : taux d'admission au CQP par région en 2021



Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

Graphique 40 : taux d'admission au CQP par spécialité en 2021



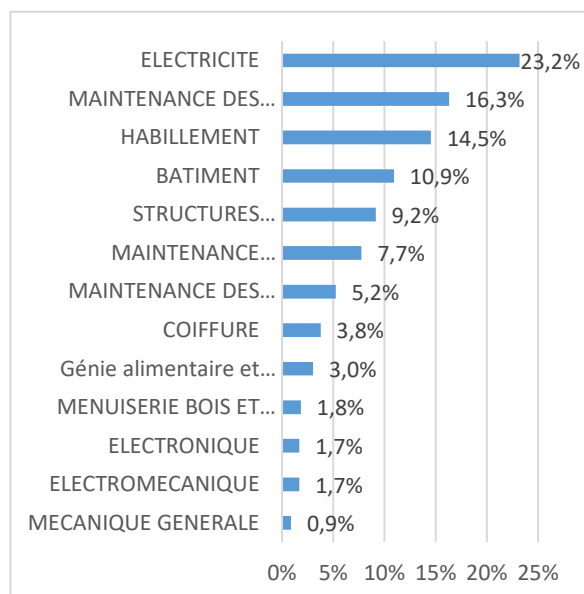
II.4.2 Brevet de Qualification Professionnelle (BQP)

A la session de certification de 2021, l'effectif des inscrits au BQP est de 1 355 contre 1 153 en 2020, soit une hausse de 17,5%. Sur les 13 régions, seules les régions du Centre-sud et du Sud-Ouest ont des effectifs femmes inscrites au BQP supérieurs à ceux des hommes.

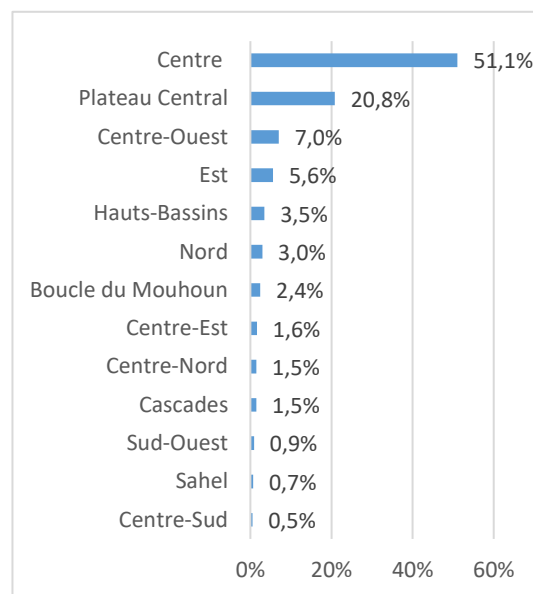
Au niveau national, le taux de réussite s'élève à 80,5% en 2021. Les régions du Plateau Central (91,8%) et du Centre-Nord (86,7%) enregistrent des taux de succès supérieurs au taux national. Les plus forts taux de réussite proviennent des spécialités structures métalliques, menuiserie bois et matériaux associés et génie alimentaire et non alimentaire qui ont enregistrés chacune 100% de taux de succès. Trois spécialités enregistrent des taux d'admissions inférieurs au taux national ; il s'agit de la spécialité coiffure (50,0%), électricité (60,1%) et de la spécialité habillement (67,3%).

Le taux de réussite au niveau des hommes est de 75,9% contre 53,7% pour les femmes.

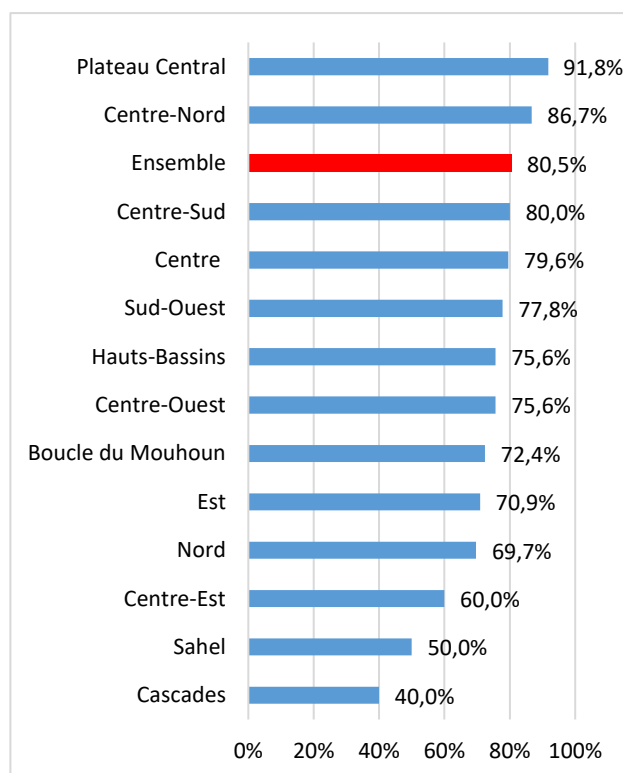
Graphique 41 : Répartition des inscrits au BQP par spécialité en 2021



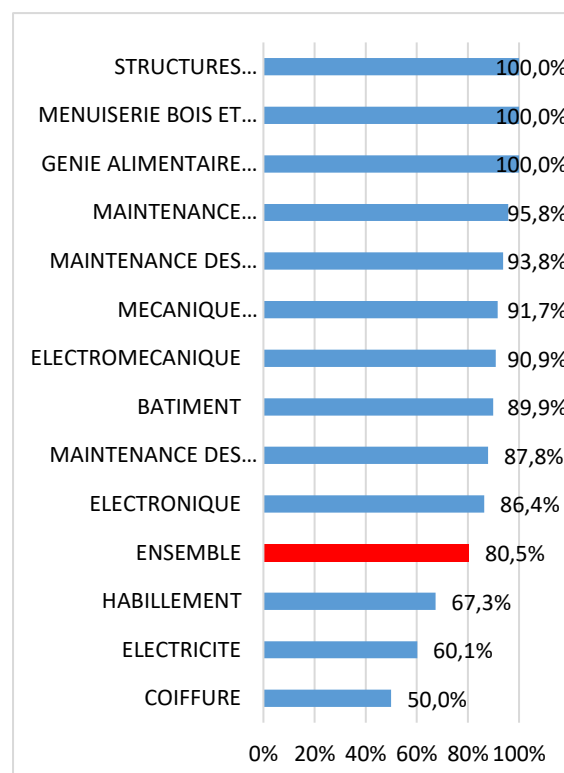
Graphique 42 : Répartition des inscrits au BQP par région en 2021



Graphique 43 : taux d'admission au BQP par région en 2021



Graphique 44 : taux d'admission au BQP par spécialité en 2021



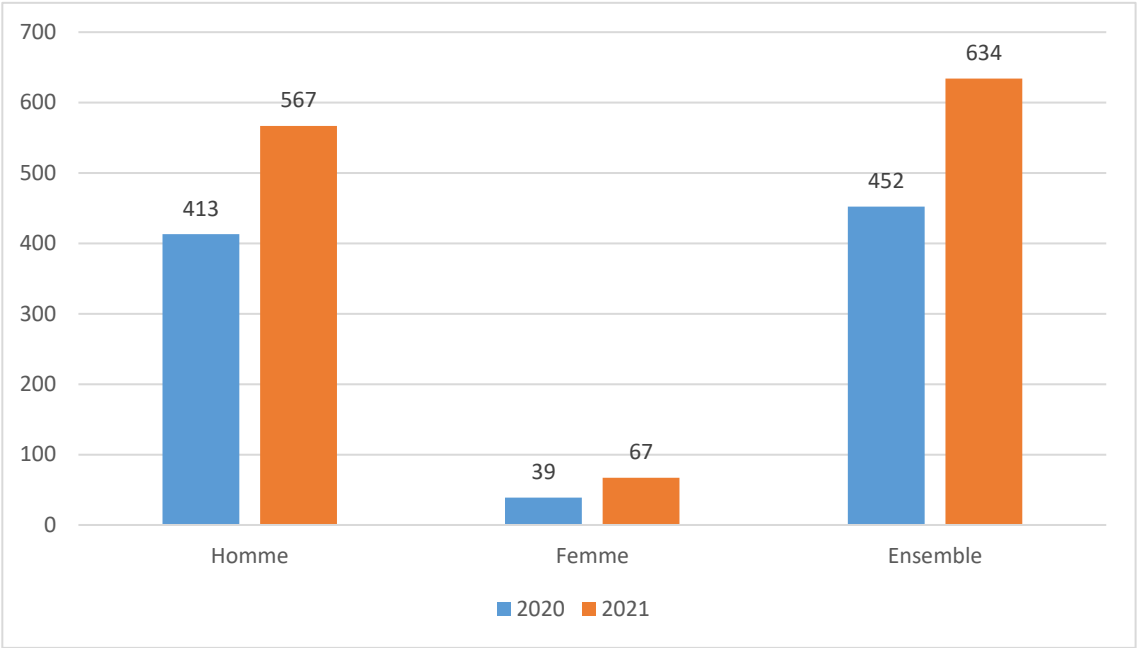
Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

II.4.3 Brevet Professionnel de Technicien (BPT)

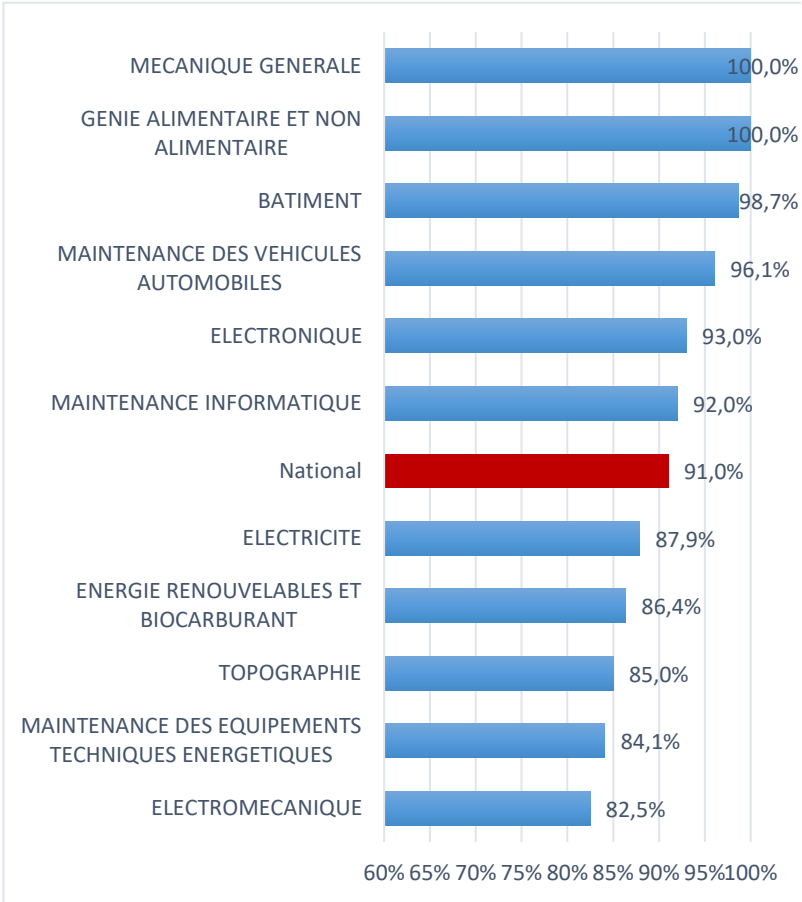
L'effectif des inscrits au BPT est passé de 452 en 2020 à 634 en 2021, soit une hausse de 40,3%. Selon le sexe, neuf (9) inscrits sur dix (10) sont des hommes (89,4%). De fortes disparités existent dans la répartition géographique des inscrits. En effet, sur 13 régions, huit (8) enregistrent chacune moins de 1% des inscrits. Environ 90% des inscrits sont concentrés dans trois régions qui sont le Plateau Central (39,4%), les Hauts-Bassins (27,3%) et le Centre (24,0%). Aucun inscrit n'a été enregistré dans la région du Sahel.

En 2021, le taux national de réussite au BPT est de 91,0%. Ce taux était de 88,8% en 2020. Le taux de réussite varie selon la spécialité et le sexe. Chez les femmes, le taux de réussite est de 100% contre 89,8% chez les hommes. Les spécialités Génie alimentaire et non alimentaire et Mécanique générale ont enregistré des taux de réussite de 100%. En termes d'importance, les spécialités qui occupent les dernières positions sont l'électromécanique (82,5%) et la Maintenance des équipements techniques énergétiques (84,1%).

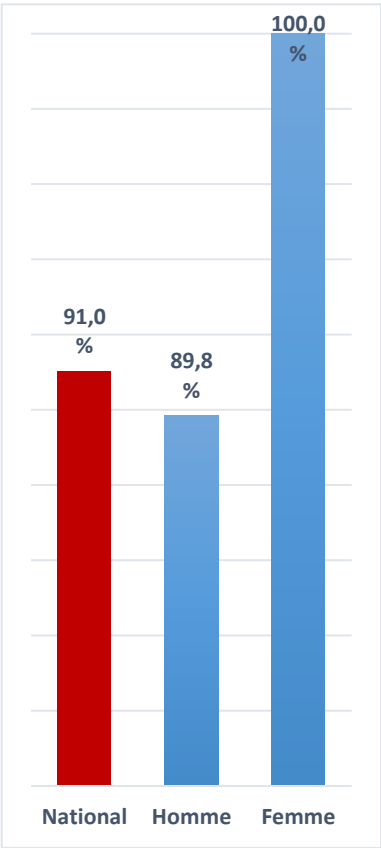
Graphique 45: Répartition des inscrits au BPT selon le sexe en 2020 et 2021



Graphique 46 : Taux d'admission au BPT par spécialité en 2021



Graphique 47: Taux d'admission au BPT par sexe en 2021

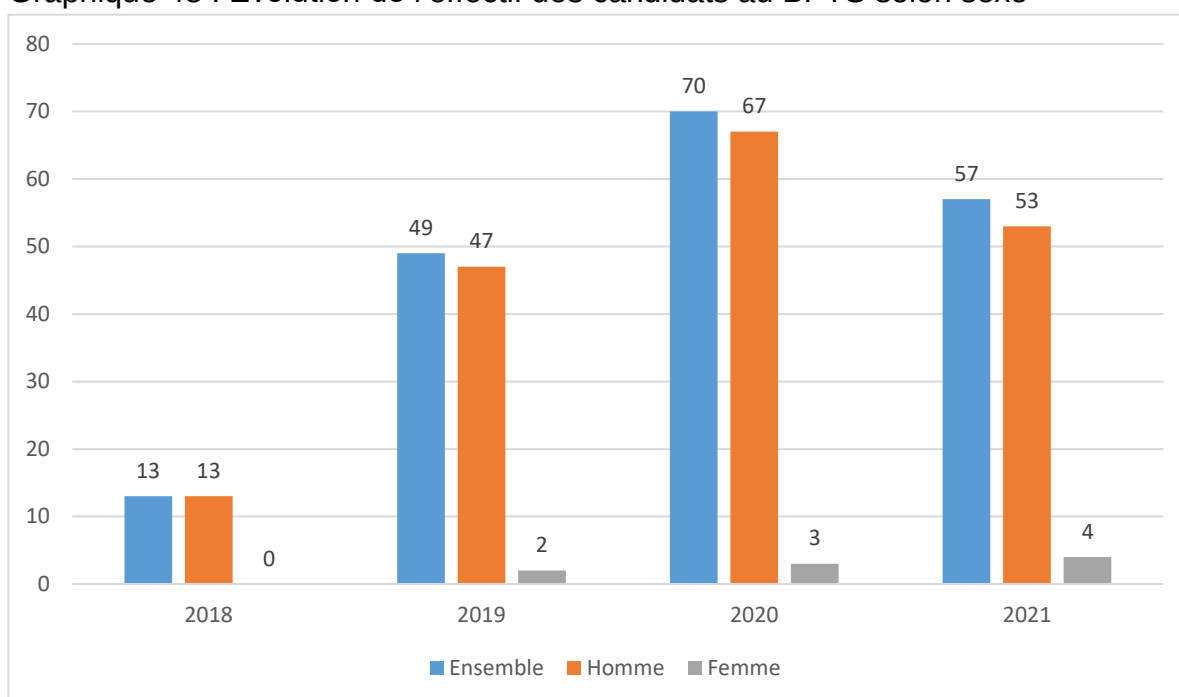


Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

II.4.4 Brevet Professionnel de Technicien Spécialisé (BPTS)

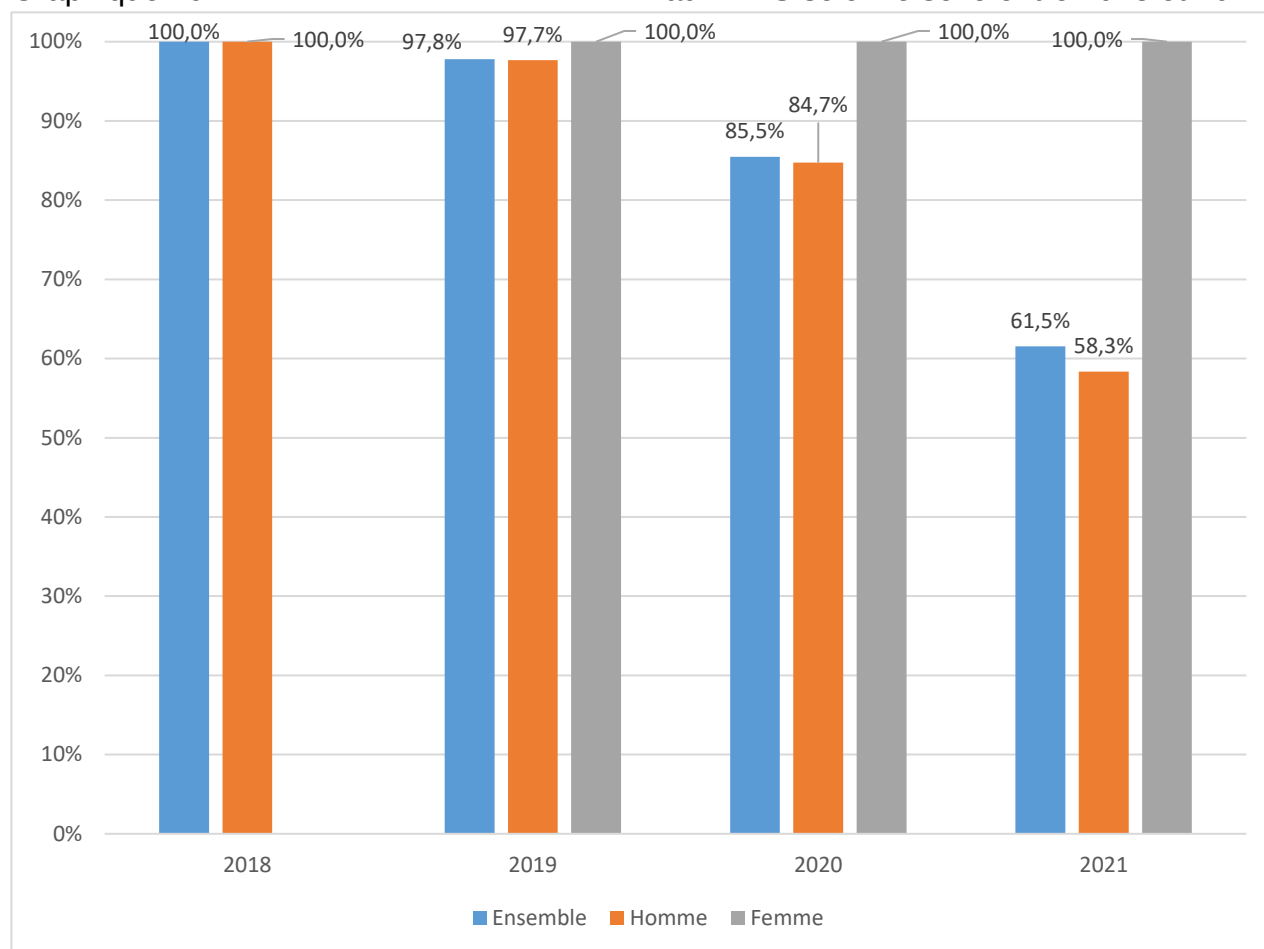
En 2021, ce sont 53 candidats qui se sont présentés pour l'examen du BPTS sur 57 inscrits. Ils sont tous dans la filière Maintenance industrielle, issus de la région des Hauts-Bassins. De 2020 à 2021, le nombre d'inscrits a connu une baisse de 18,6%. Le taux d'admission est de 61,5%. Cependant, les 4 candidats inscrits présents de sexe féminin ont toutes réussi à leur examen, par contre, pour les hommes, sur 48 inscrits présents, 32 sont admis soit un taux de succès de 58,3%.

Graphique 48 : Evolution de l'effectif des candidats au BPTS selon sexe



Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

Graphique 49 : Evolution du taux d'admission au BPTS selon le sexe entre 2018 et 2021



Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

III. SITUATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

3.1. Contribution du MJPEE à la promotion de l'emploi

Points saillants

- + Augmentation du nombre de demandeurs d'emplois auprès de l'ANPE de 50,7%
- + 91,2% des demandeurs d'emplois ont un âge compris entre 15 et 34 ans
- + Baisse de 25,4% des offres d'emplois publiées par l'ONEF
- + Baisse de 57,8% des postes d'emplois pourvus suite à l'intermédiation de l'ANPE ;
- + 13 769 personnes formées en entrepreneuriat
- + 7 587 personnes formées en technique de recherche d'emplois
- + 2 967 personnes formées en éducation financière ;
- + Baisse de 48,8% du nombre de plans d'affaires montés en 2021 ;
- + 40,7% des plans d'affaires montés dans la région du Centre ;
- + Multiplication par 6 du nombre de bénéficiaire de stage en 2021

3.1.1 Demandes d'emploi

Commentaire général

En 2021, l'ANPE a enregistré 13 149 demandeurs d'emploi avec 47,3% de femmes. Comparé à 2020, le nombre de demandeurs d'emplois enregistré auprès de l'ANPE a augmenté de 50,7%.

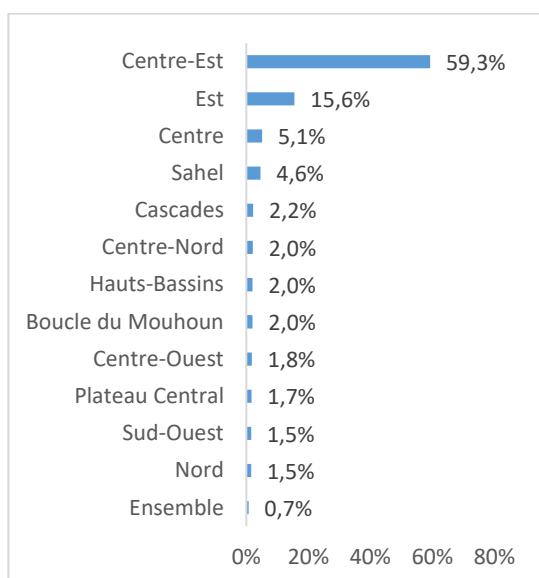
Environ 60% des demandeurs d'emploi en 2021 se sont inscrits dans la région du Centre. Excepté les régions des Hauts-Bassins et du Centre-Ouest qui enregistrent respectivement 15,6% et 5,1% des demandeurs d'emplois auprès de l'ANPE, les inscrits pour le compte des autres régions représentent chacune moins de 5% de l'ensemble.

La quasi-totalité des demandeurs d'emploi en 2021 sont des jeunes (91,2%). Cette tendance est observée sur toute la période 2015-2020.

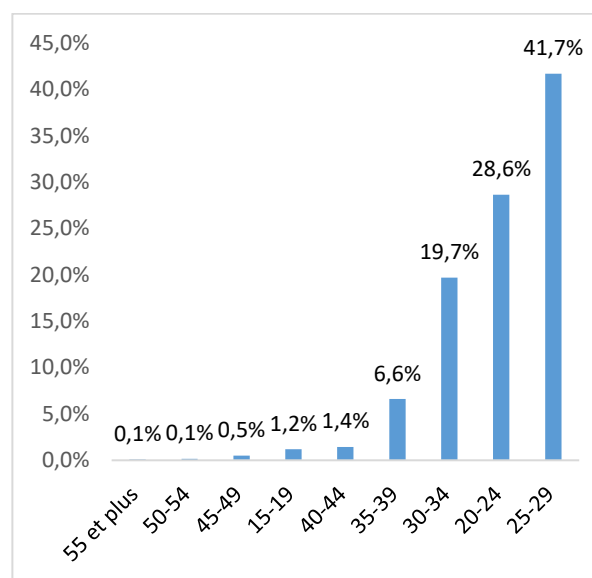
La répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme/titre de qualification montre que les diplômes détenus le plus par les demandeurs d'emplois sont respectivement le Baccalauréat (35,5%), le BEPC (21,7%), la Licence (12%) et le CEP (7,8%). Les demandeurs d'emploi de niveau Maîtrise et Master/DEA /Doctorat représentent respectivement 1,7% et 1,3% des demandeurs.

Les titulaires des titres de qualification professionnelle (CQP/BQP) représentent 3,4% des inscrits.

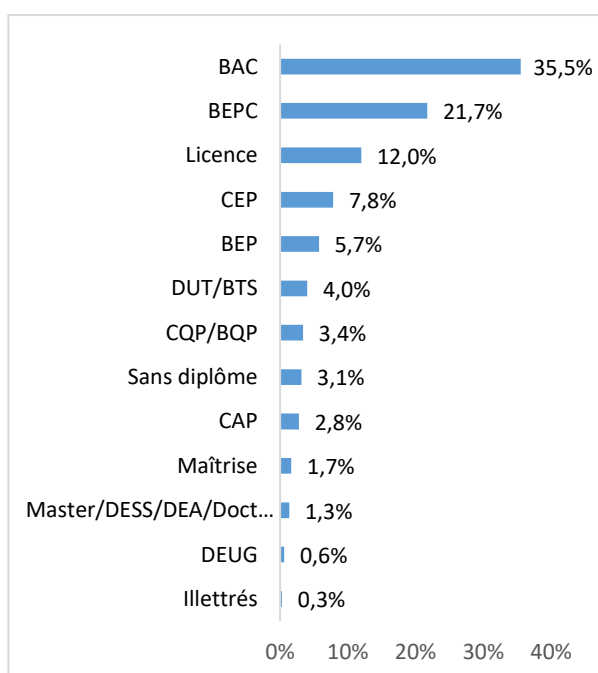
Graphique 50 : Répartition (en %) des demandeurs d'emploi par région en 2021



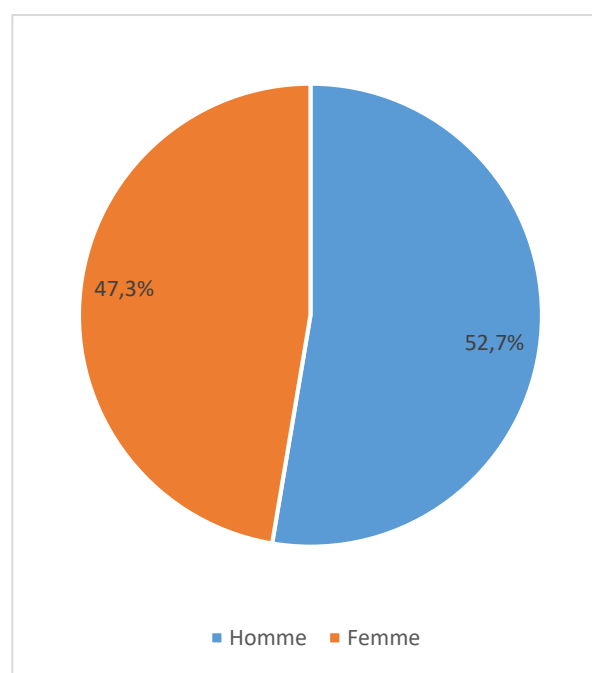
Graphique 51 : Répartition (en %) des demandeurs d'emploi selon la tranche d'Âge en 2021



Graphique 52 : Répartition (en %) des demandeurs d'emploi selon le diplôme en 2021



Graphique 53 : Répartition (en %) des demandeurs d'emploi selon le sexe en 2021



Source : DGESS/MJPEE à partir des données de l'ANPE

3.1.2 Les offres d'emplois

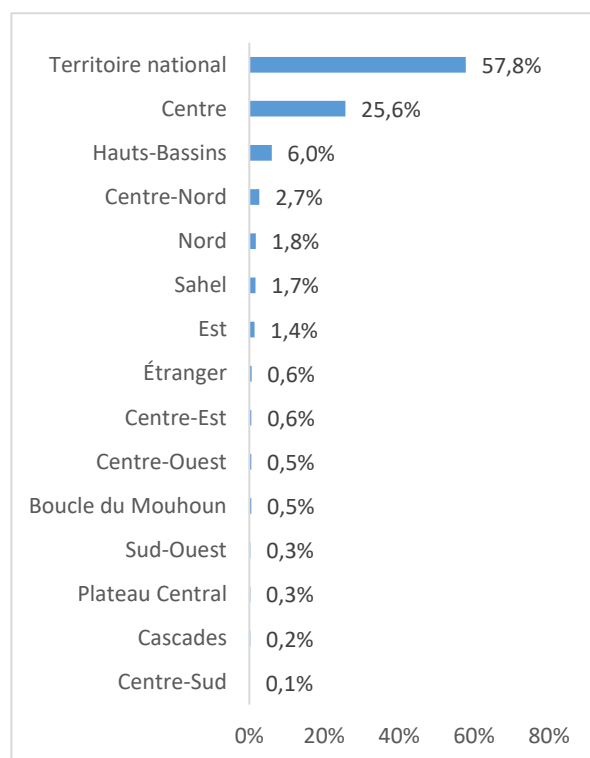
Commentaire général

Dans le cadre de l'amélioration de l'information sur le marché de l'emploi, les services du MJPEE ont publié 10 139 postes d'emplois en 2021 contre 13 605 en 2020, soit une baisse de 25,4%.

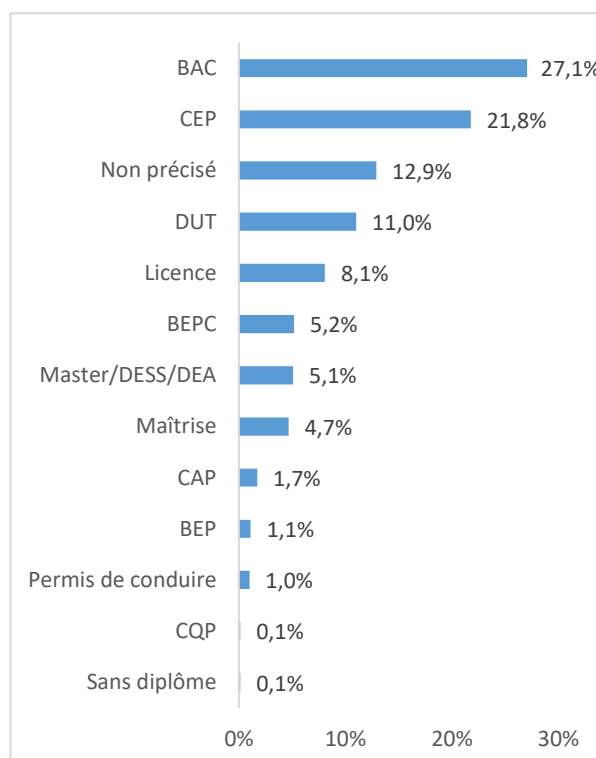
Les postes d'emplois qui avaient le territoire national comme lieu d'affectation indiqué dans les offres occupent 57,8% des postes publiés. Par ailleurs, les régions du centre, des Hauts-Bassins et du Centre-Nord suivent respectivement avec 25,6%, 6% et 2,7% des postes publiés. Les autres régions enregistrent chacune moins de 2% des postes d'emplois.

La répartition selon le diplôme/titre de qualification indique que les profils les plus demandés sont ceux concernant le Baccalauréat (27,1%), le CEP (21,8%) et le DUT (11%). Les niveaux licence, maîtrise et Master/DEA/DESS enregistrent ensemble 17,9% des postes afférents, tandis que ceux titulaires des titres de qualification professionnelle (CQP), du brevet d'étude professionnel (BEP) et du certificat d'aptitude professionnelle (CAP) représentent ensemble 2,9% des postes offerts.

Graphique 54 : Répartition (en %) des postes d'emplois publiés par la presse écrite selon la région d'affectation en 2021



Graphique 55 : Répartition (en %) des postes d'emplois publiés sur le site de l'ONEF/presse écrite selon le diplôme/titre de qualification En 2021



Source : DGESS/MJPEE à partir des données de l'ONEF

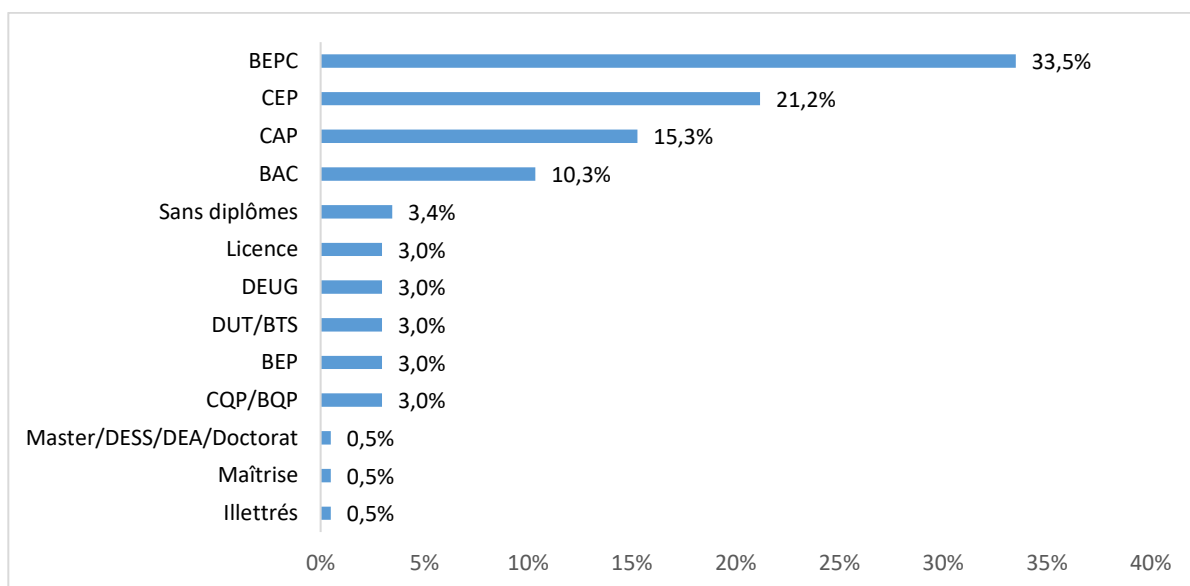
3.1.3 Les postes d'emplois pourvus

Commentaire général

En 2021, dans le cadre de l'intermédiation de l'ANPE sur le marché de l'emploi, le nombre de postes d'emplois pourvus est de 203 contre 481 en 2020, soit une baisse de 57,8%.

L'analyse des postes d'emplois pourvus selon le diplôme, via l'intermédiation de l'ANPE indique que, les postes d'emplois de niveaux BEPC, CEP, CAP et Baccalauréat sont les plus pourvus avec respectivement 33,5%, 21,2%, 15,3% et 10,3% de l'ensemble des postes d'emplois pourvus. Les niveaux universitaires (DEUG, Licence, Maîtrise/Master, Doctorat) représentent chacun moins de 4% des postes pourvus.

Graphique 56 : Répartition (en %) du nombre de postes d'emplois pourvus par diplôme/titre de qualification en 2021



Source : DGESS/MJPEE à partir des données de l'ANPE

3.1.4 Formation en entrepreneuriat, en TRE et en éducation financière et montage de projets

Commentaire général

Dans le cadre de la promotion de l'auto-emploi, le MJPEE avec ces partenaires techniques et financiers, offrent des formations en entrepreneuriat et en création de micro entreprises. Ainsi, en 2021, ce sont au total 13 769 personnes avec 49,1% de femmes qui ont bénéficié d'une formation en entrepreneuriat contre 13 311 en 2020 soit une hausse de 3,4%.

Selon la région, celle du Centre a enregistré à elle seule 26,8% des bénéficiaires. Elle est suivie des régions du Centre-Nord (18,1%), de l'Est (13,8%) et des Hauts-bassins (11,1%). Les autres régions ont enregistré chacune moins de 7% des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat.

Aussi, en vue d'accompagner les demandeurs d'emploi dans la recherche d'emplois, le MJPEE avec ces partenaires techniques et financiers offrent des formations en technique de recherche d'emploi (TRE).

Ainsi, en 2021, ce sont au total 7 587 demandeurs d'emploi dont 45,7% de femmes qui ont bénéficié d'une formation en TRE. Par rapport à 2020, cet effectif est cinq (5) fois plus élevée.

Au niveau régional, la région du Centre enregistre à elle seule 28,8% des bénéficiaires. Elle est suivie par les régions des Hauts-Bassins (19,2%), de la Boucle du Mouhoun (13,0%) et du Centre-Est (7,7%). Les autres régions enregistrent chacune moins de 7% des bénéficiaires de formation en TRE.

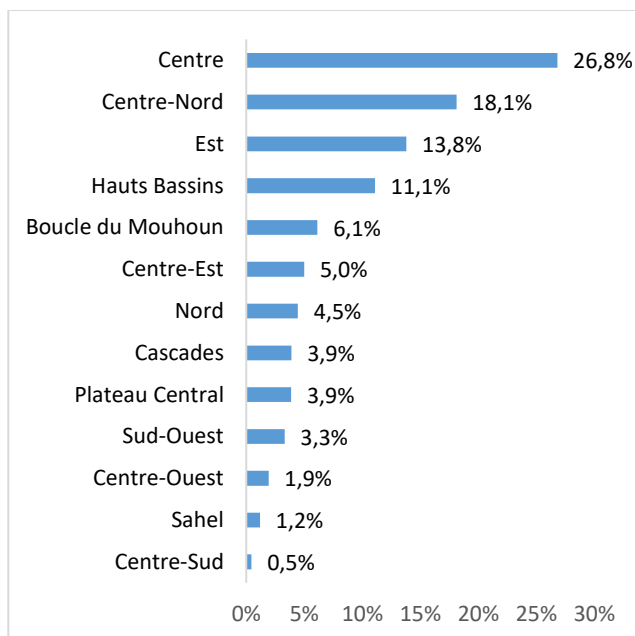
A l'image des formations en entrepreneuriat et en TRE, le MJPEE avec ces partenaires techniques et financiers offrent également des formations en éducation financière aux promoteurs d'entreprises. Ainsi, en 2021, ce sont au total 2 967 personnes dont 50% de femmes qui ont bénéficié d'une formation en éducation financière contre 1 102 en 2020, soit plus du double.

Au niveau régional, la région du Centre enregistre à elle seule 36,5% des bénéficiaires. Elle est suivie par les régions des Cascades (14,2%), et du Centre-Est (13,4%). Les autres régions enregistrent chacune moins de 9% des bénéficiaires de formation en éducation financière.

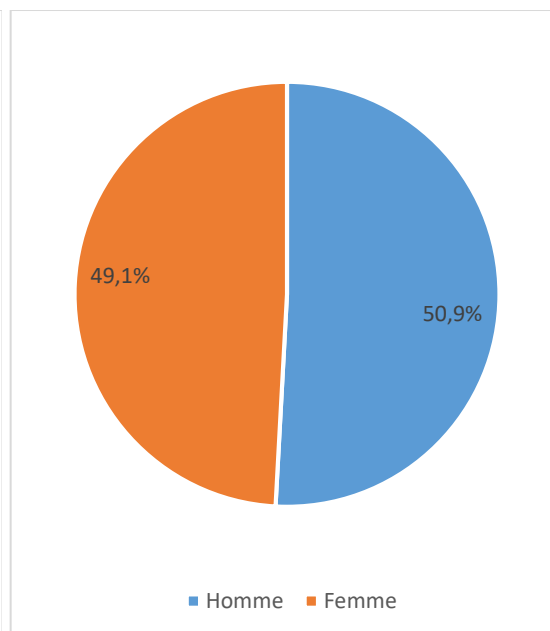
En plus des actions de formation en entrepreneuriat, en techniques de recherche d'emplois et en éducation financière, certaines structures du MJPEE accompagnent les promoteurs dans le montage de leurs business plan. Ainsi, le nombre de plans d'affaires montés est passé de 1 510 en 2020 à 773 en 2021, soit une baisse de 48,8%.

Au niveau régional en 2021, la région du Centre-Est a enregistré la plus grande proportion de projets montés (40,7%) suivi de la région des Hauts-Bassins (13,4%).

Graphique 57 : Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon la région en 2021

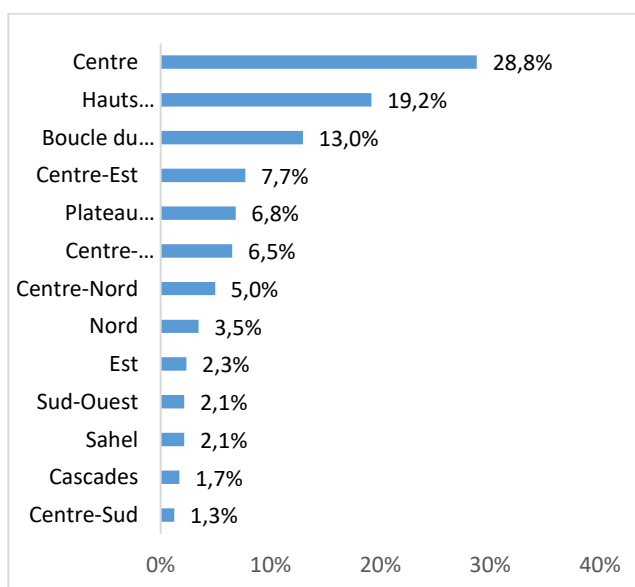


Graphique 58 : Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon le Sexe en 2021

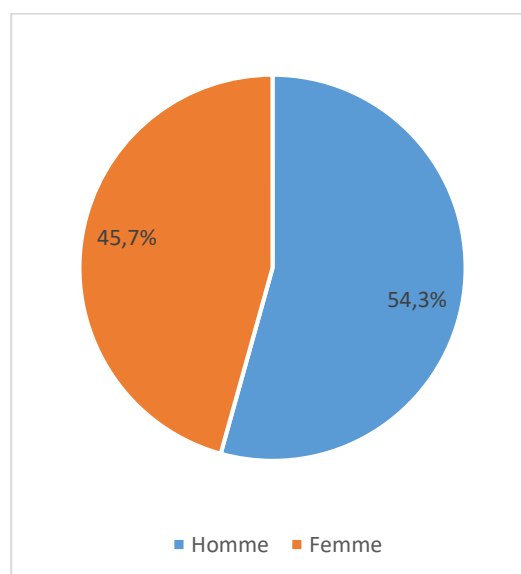


Source : DGESS/MJPPEE, à partir des données du PEJDC, ANPE, PFE, PPEJ, PSCE/JF, PARPED, DGPEAJ, DRJPPEE, JOB BOOSTER

Graphique 59 : Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en TRE selon la région en 2021

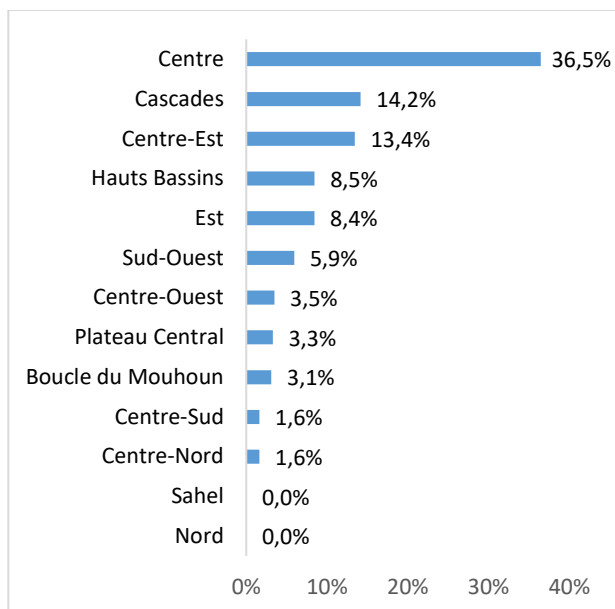


Graphique 60 : Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en TRE selon le sexe en 2021

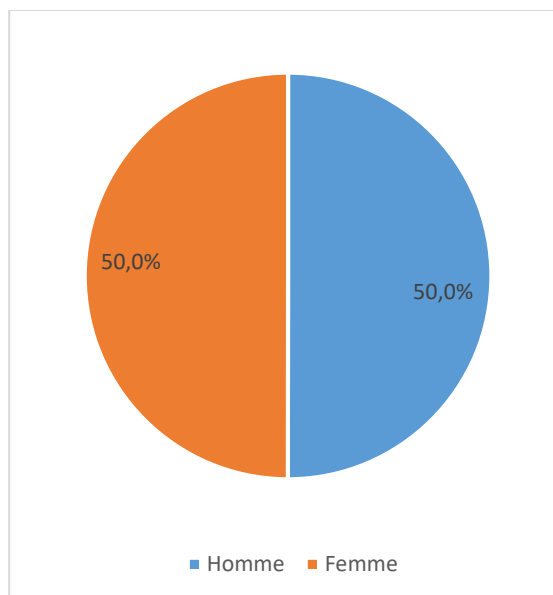


Source : DGESS/MJPPEE, à partir des données de ANPE, DRJPPEE, JOB BOOSTER

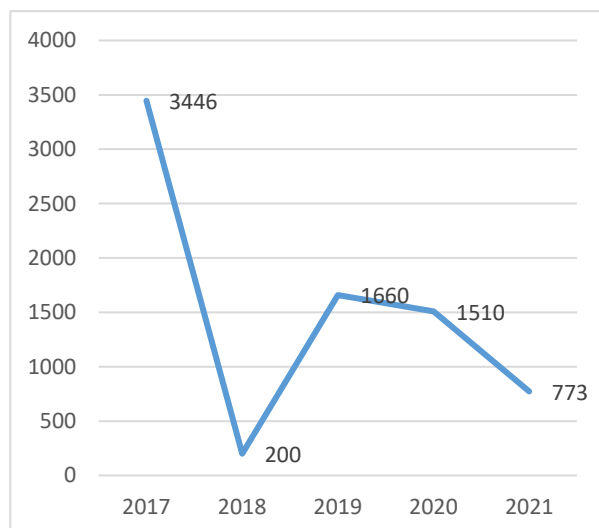
Graphique 61 : Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon la région en 2021



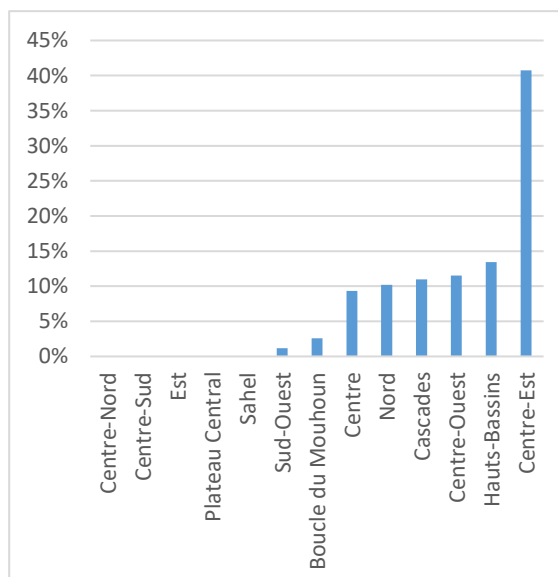
Graphique 62 : Répartition (en %) des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon le sexe en 2021



Graphique 63 : Evolution du nombre de projets montés



Graphique 64 : Répartition (en %) des projets montés par région en 2021



Source : DGESS/MJPEE, à partir des données du FAPE, FASI, FAIJ, DRJPEE, DGPEAJ

3.1.5 Bénéficiaires de stages

Commentaire général

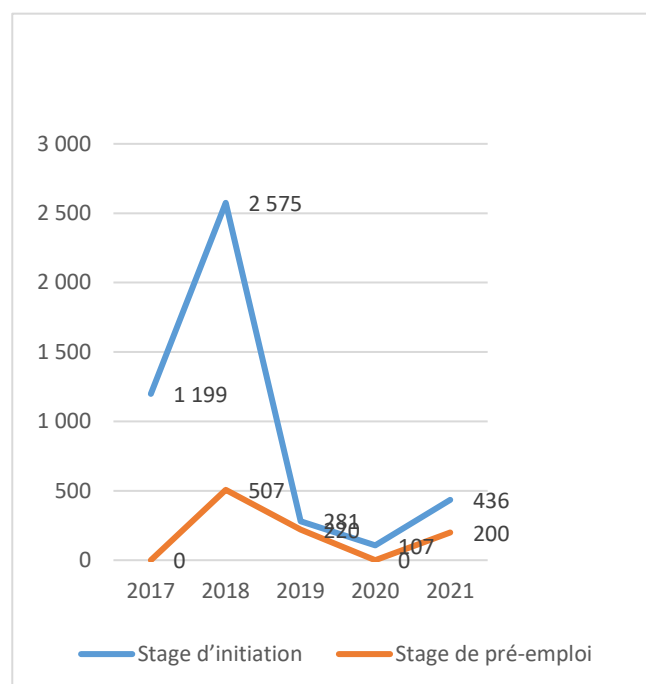
Les stages d'initiation à la vie professionnelle et les stages de pré-emploi sont offerts aux jeunes diplômés en fin de cycle afin d'améliorer leur employabilité.

Ainsi en 2021, ce sont au total 636 personnes qui ont bénéficié de stages dont 68,6% en stage d'initiation et 31,4% en stage de pré-emploi.

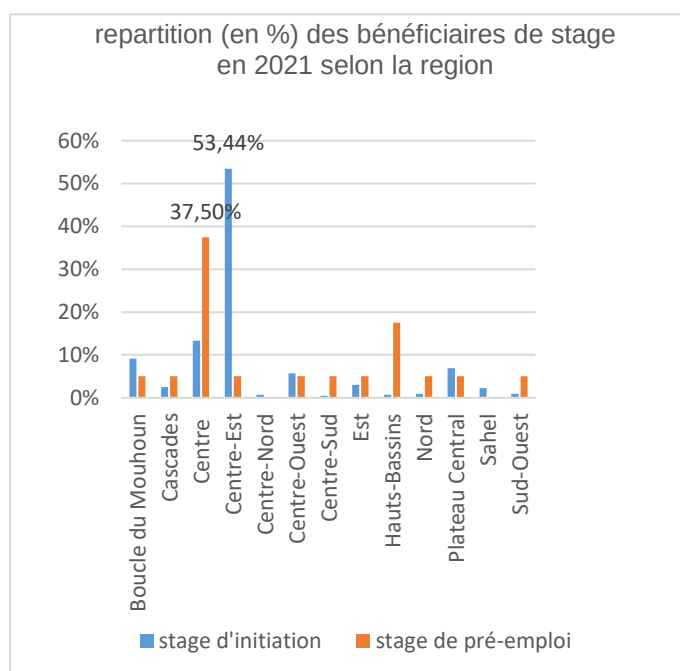
Au niveau régional, le Centre-Est a enregistré le plus grand nombre de stagiaires d'initiation à la vie professionnelle (53,4%) et la région du Centre a enregistré le plus grand nombre de stagiaires en pré emploi (37,5%).

Comparativement à 2020, le nombre de bénéficiaires de stage a connu une hausse en 2021. En effet, ce nombre est passé de 107 en 2020 à 636 en 2021 soit 6 fois l'effectif de 2020.

Graphique 65 : Evolution de l'effectif des bénéficiaires de stage



Graphique 66 : Répartition (en %) des bénéficiaires de stage en 2021



Source : DGEES/MSJE à partir des données de DRJPEE, ANPE

3.1.6 Action en faveur du volontariat

- Multiplication par 3,9 du nombre de volontaire en 2021 ;
- Baisse du taux des volontaires nationaux formés de 33,0%.

Commentaire général

Le volontariat permet aux jeunes et/ou femmes volontaires non seulement d'acquérir des valeurs civiques, morales et patriotiques mais aussi de se familiariser avec les réalités de la vie professionnelle.

En 2021, ce sont 1 471 volontaires nationaux qui ont été envoyés en mission contre 378 en 2020, et 455 en 2019. Le nombre de volontaires nationaux a évolué en dents de scie sur la période 2019-2021. En effet, en 2020 ce nombre a connu une baisse de 17% par rapport à 2019. Par contre en 2021 le nombre de volontaires nationaux a presque quadruplé par rapport à 2020. Parmi ces volontaires en mission, les femmes représentent plus de la moitié. Cette prépondérance des femmes est maintenue sur la période 2017-2020. Selon le groupe d'âges, les moins de 30 ans constituent 36,4% des volontaires nationaux en mission.

Le nombre de volontaires affectés dans la région du Centre représente près du tiers de l'ensemble des volontaires nationaux en mission suivi de la région du Nord et du Sahel qui représentent respectivement le quart et le dixième de l'ensemble des volontaires. Les autres régions accueillent chacune moins du dixième de l'ensemble des volontaires.

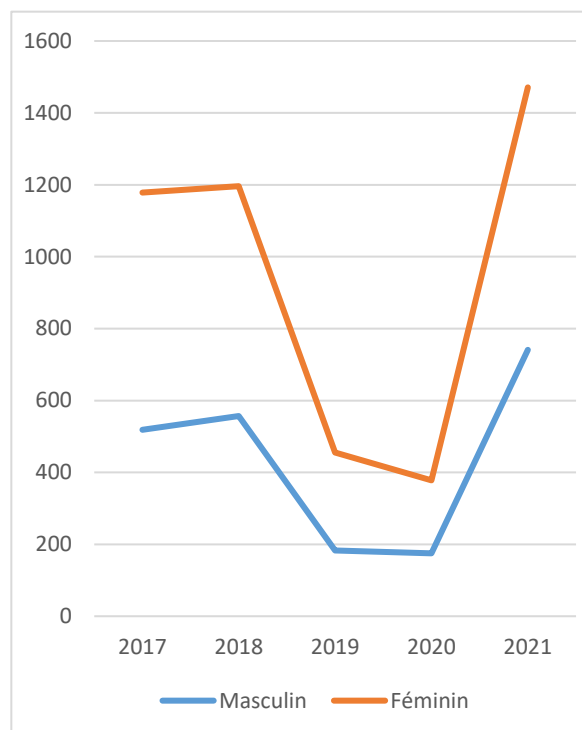
Pour accompagner les volontaires en mission, ils sont formés sur les thèmes volontariat, civisme et citoyenneté.

Ainsi, en 2021, 1 289 volontaires nationaux ont été formés contre 3 899 en 2020, soit une baisse de 66,9%.

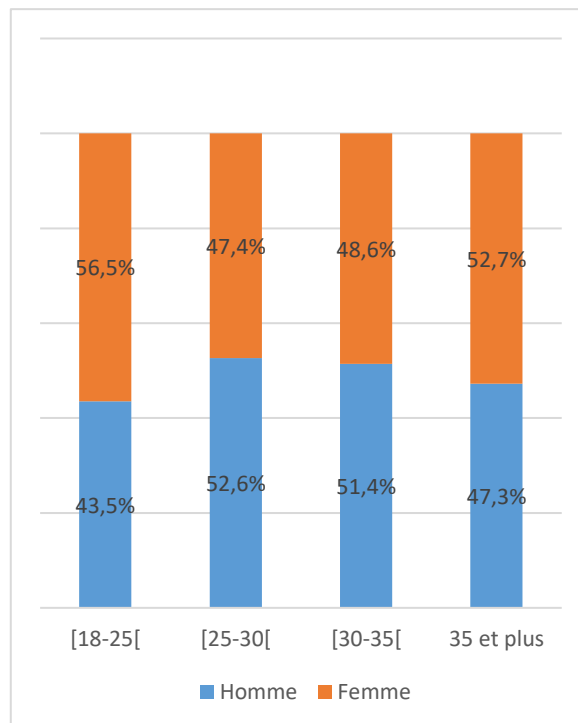
Suivant le sexe, les volontaires nationaux en mission, en 2021 sont constitués de 51,3% d'hommes et 48,7% de femmes.

La répartition des volontaires selon la région, indique que le Centre et le Nord enregistrent les proportions les plus élevées (respectivement 32,9% et 22,6%) des volontaires contre moins de 10% pour chacune des autres régions.

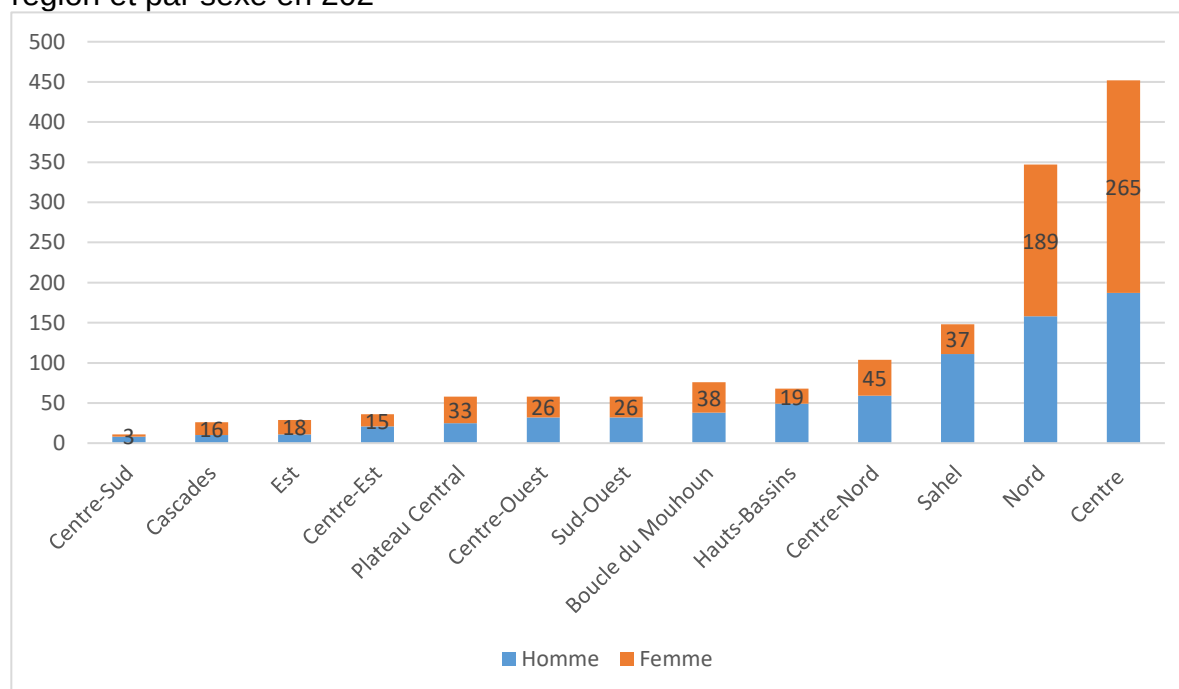
Graphique 67 : Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission selon le sexe



Graphique 68 : Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission par tranche d'âge et par sexe en 2021

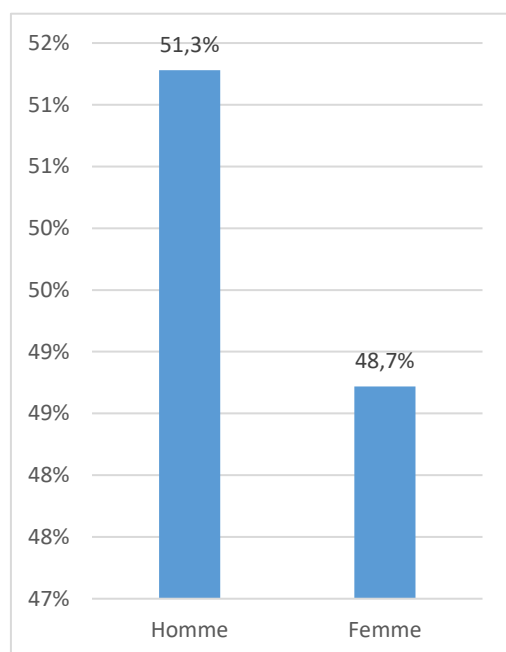


Graphique 69 : Répartition des effectifs des volontaires nationaux en mission par région et par sexe en 202

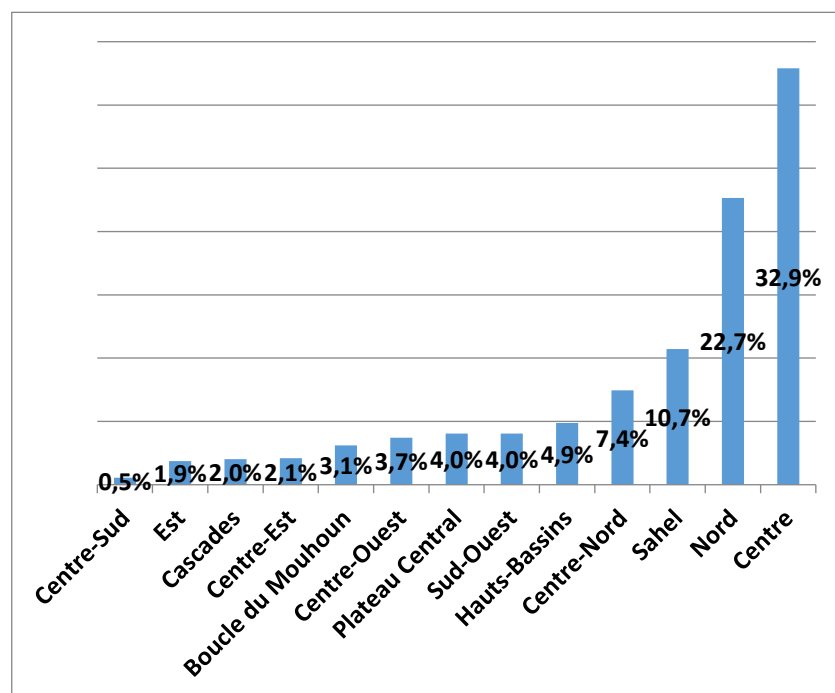


Source : DGESS/MJPEE à partir des données du GIP-PNVB

Graphique 70 : Proportion des volontaires nationaux formés en 2021 par sexe



Graphique 71 : Répartition des volontaires nationaux formés en 2021 par région



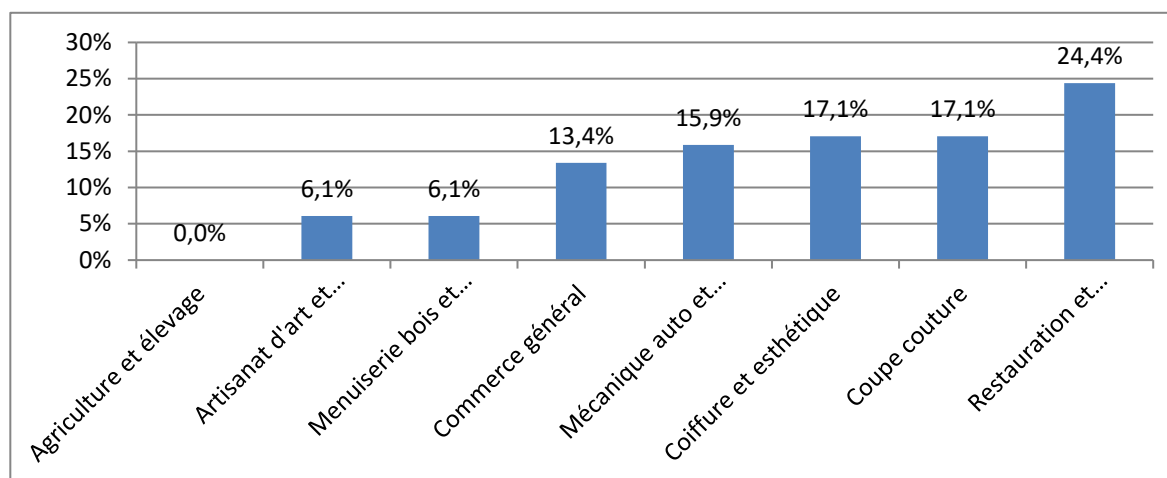
Source : DGESS/MSJE à partir des données du PNVB

3.1.7 Grand prix du secteur informel

Commentaire général

En 2021, 82 participants ont pris part au Grand prix de l'Economie Informelle dans les filières de la restauration et transformation, de la coiffure et esthétique, coupe couture, mécanique auto et moto, commerce général, artisanat d'art et tissage, menuiserie bois et métallique. Ainsi, les filières restauration et transformation (24,4%), coupe couture (17,1%) et coiffure et esthétique (17,1%) enregistrent les proportions les plus élevées.

Graphique 72 : Répartition (en %) des participants au grand prix de l'économie informelle en 2021 par filière



Sources : DGESS/MSJE à partir des données des DRJPÉE, DGIPE

3.2. Dynamique de promotion de l'emploi

Points saillants

- 40,6% des financements sollicités par les femmes en 2021 ;
- Sollicitations de la région du Centre s'élèvent à 55,4%;
- Plus de projets financés dans la région du centre (56,4%);
- Moins de projets financés dans le sahel (1,3%).
- Taux de satisfaction des demandes de financement (64,5%) en 2021 ;
- 2 252 projets financés dont 1 403 dans la région du Centre en 2021

3.2.1 Le financement des projets

Commentaire général

Le MJPEE dispose de trois (03) Fonds spécialisés et d'un programme de promotion de l'entrepreneuriat des jeunes dans le cadre du financement des projets de création d'emplois.

En 2021, les sollicitations nationales de financement des projets s'élèvent à 2 792,6 millions. Le centre a sollicité 1 548,3 millions soit 55,4%, ce qui représente plus de la moitié des sollicitations nationales contre moins de 10% pour les autres régions. En 2018, le montant sollicité était en baisse par rapport à 2017. Il a connu une hausse en 2019 et était de 8 753,6 millions, puis a atteint 11 814,4 millions en 2020. Le montant sollicité en 2021 représente le quart du montant de l'année précédente d'où une baisse constatée.

En plus, de 2017 à 2021, le montant de financement sollicité par les femmes reste inférieur à celui des hommes quelle que soit l'année.

En 2021, un montant de 1 801,7 millions a été accordé à l'ensemble des régions pour le financement des projets, soit 22,3% du montant accordé en 2020 qui était de 8 065,6 millions.

Le montant accordé aux projets a connu une hausse passant de 2 346,8 millions en 2016 à 3 079,4 millions en 2017 avant de baisser à 1 447,9 millions en 2018. Ce montant a connu une hausse en 2019 et en 2020 avec respectivement 2 257,8 millions et 8 065,6 millions. Sur la période concernée, la région du Centre reçoit plus de la moitié du montant accordé à l'ensemble des régions quelle que soit l'année.

En 2021, le montant global accordé par les fonds de financement est de 1 801,7 millions de FCFA contre 2 792,6 millions sollicités, ce qui donne un taux de satisfaction des demandes de financement de 64,5%.

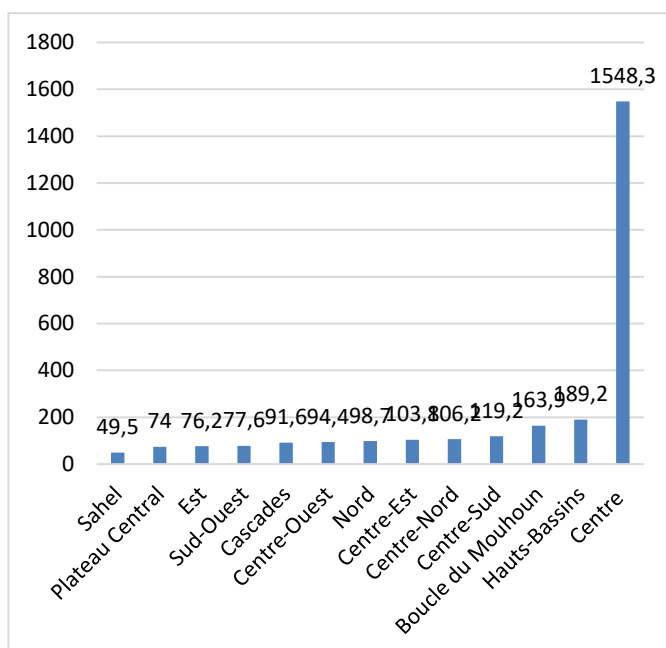
Ce taux varie selon la région. En effet, il est plus élevé dans la région des Hauts Bassins (86,6%) qui s'affiche au-dessus du taux national (64,5%). Les régions du Sud-Ouest (45,2%) et de l'Est (45,3%) enregistrent les plus faibles taux.

En 2021, l'ensemble des fonds et programme de promotion de création d'emploi ont financé 2 552 projets sur l'ensemble du territoire.

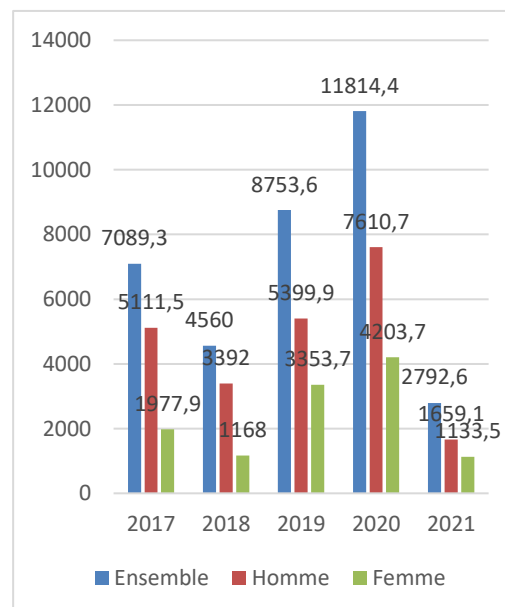
La répartition par région indique que plus de la moitié des projets financés (55,0%) vient de la région du centre. Les proportions des projets financés dans les autres régions varient entre 0,9% et 12,1%.

La situation des projets financés selon l'année fait ressortir une évolution en dent de scie. En effet, de 3 592 projets financés en 2017, l'on passe à 2 335 en 2018 pour atteindre un pic de 10 411 projets financés en 2020.

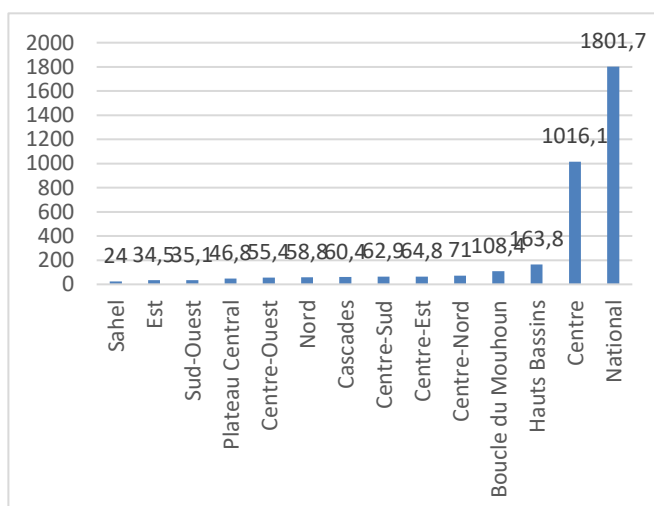
Graphique 73 : Répartition des montants des financements sollicités par région (en million) en 2021



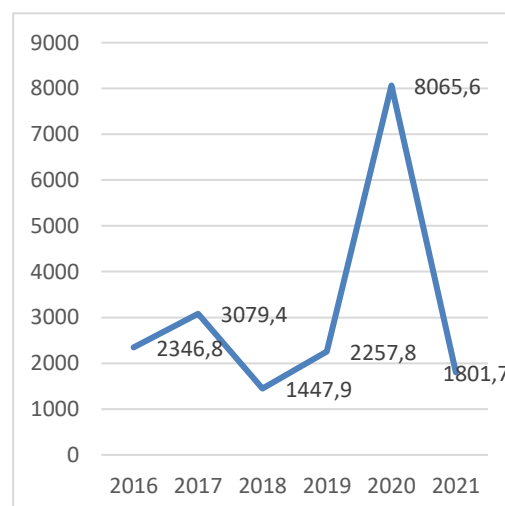
Graphique 74 : Evolution des montants des financements accordés par sexe (en million) en 2021



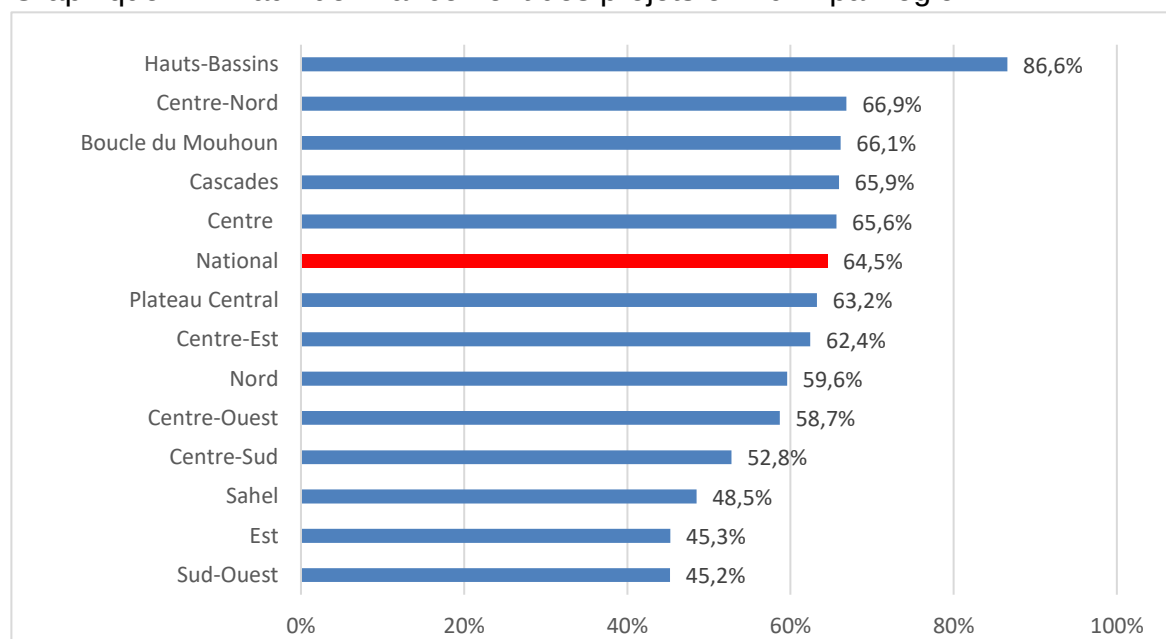
Graphique 75 : Répartition des montants des financements des projets accordés par région (en million) en 2021



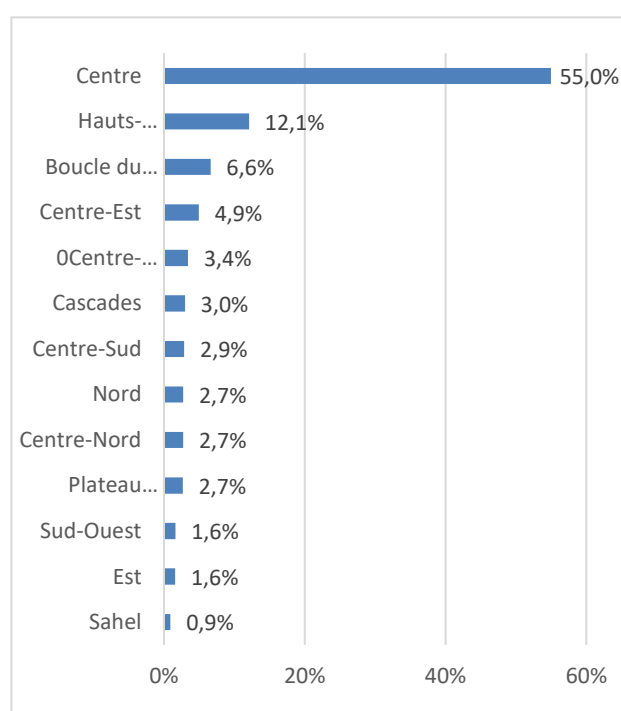
Graphique 76 : Evolution des montants des financements des projets accordés (en million)



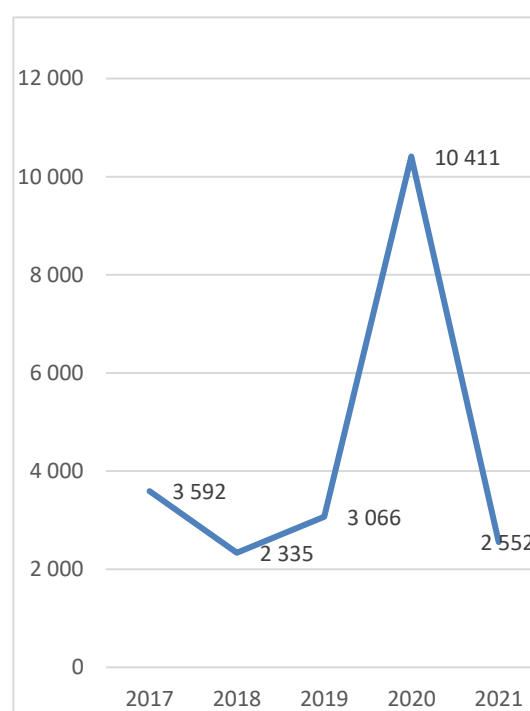
Graphique 77 : Taux de financement des projets en 2021 par région



Graphique 78 : Proportion des projets financés par région



Graphique 79 : Evolution du nombre de projets financés



Source : DGESS/MJPEE, à partir des données du : FAPE, FASI, FAIJ, PPEJ

3.2.2 . Emplois consolidés et créés

Points saillants

- Baisse de 80,3% des emplois consolidés par les fonds de financement en 2021 par rapport à 2020 ;
- Baisse de 87,5% des emplois créés en 2021 par rapport à 2020 ;
- Plus d'emplois créés et consolidés dans la région du Centre en 2021 ;
- Plus d'emplois créés et consolidés chez les hommes ;

Les projets financés par les fonds et programme de financement ont permis de consolider des emplois et d'en créer de nouveaux.

En ce qui concerne les emplois consolidés, en 2021, 5 808 emplois ont été consolidés contre 29 441 en 2020, soit une baisse de 80,3%.

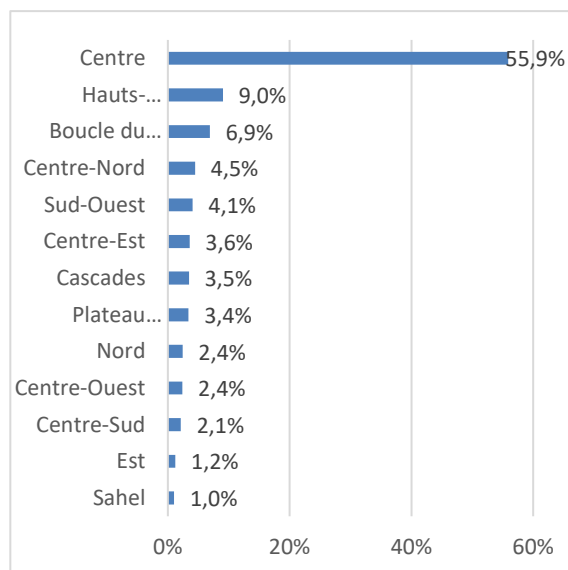
Au plan régional, le Centre enregistre plus de la moitié des emplois consolidés (55,9%). Les autres régions enregistrent chacune moins de 10%.

L'évolution des emplois consolidés sur la période montre une courbe en dent de scie. En effet, leur nombre est passé de 8 412 en 2017 à 5 148 en 2018 pour atteindre un pic de 29 441 emplois consolidés en 2020.

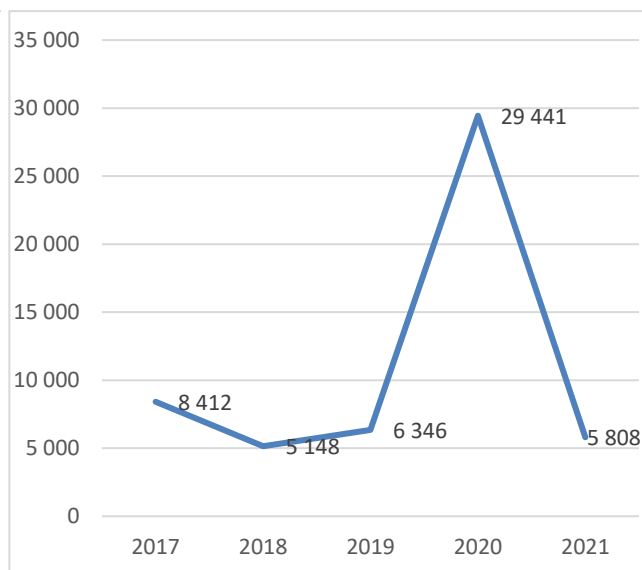
Quant aux emplois créés, on enregistre une baisse de 87,5% au niveau national. La baisse est aussi observée dans toutes les régions.

Pour ce qui est de la répartition par sexe en 2021 des emplois créés, 57,4% est en faveur des hommes. Dans presque toutes les régions, la majorité des emplois créés est en faveur des hommes, sauf dans la région du Sahel où 52,2% des emplois créés sont pour les femmes.

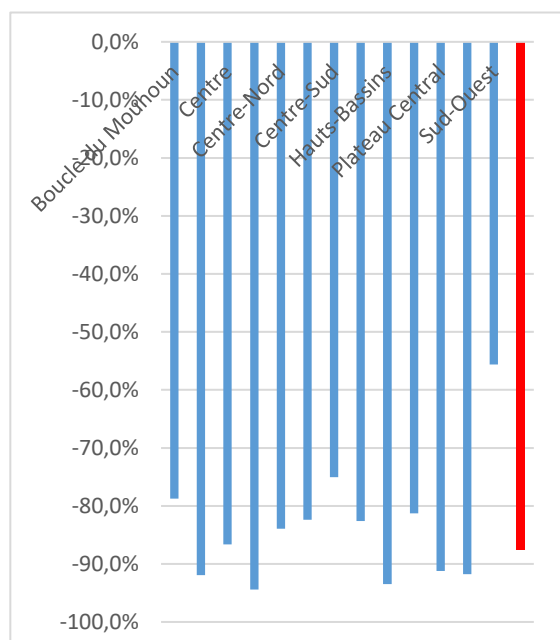
Graphique 80 : Proportion des emplois consolidés en 2021



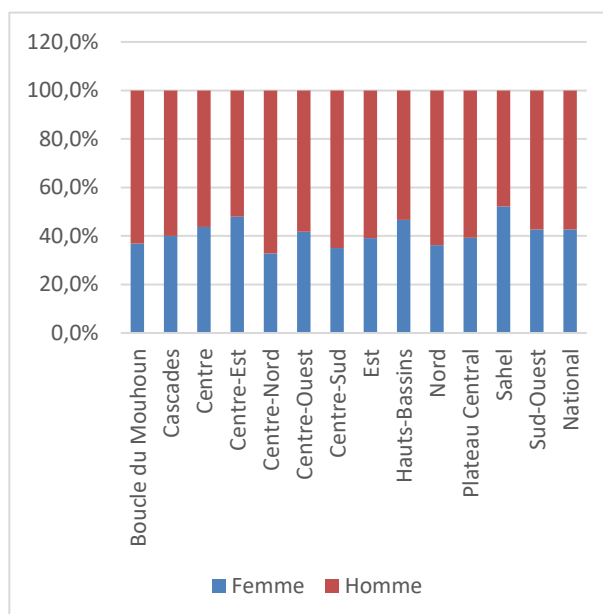
Graphique 81 : Evolution des emplois consolidés



Graphique 82 : Taux d'accroissement des emplois créés entre 2020 et 2021 par région



Graphique 83 : Répartition des emplois créés par région selon le sexe



Source : DGESS/MSJE à partir des données du FAPE, FAIJ, du FASI, du PPEJ

IV. RESSOURCES HUMAINES, FINANCIERES ET MATERIELLES

IV.1 **Personnel du MJPEE : évolution et répartition par sexe**

Points saillants

- Au 31 décembre 2021, le MJPEE compte 1 260 agents dont 27,2% sont des femmes ;
- 23,02% du personnel du MJPEE est jeune ;
- 11,5% des postes de responsabilité sont occupés par les jeunes.

Commentaire général

L'effectif du personnel du MJPEE, au 31 décembre 2021, est de 1 260 agents. Cet effectif est caractérisé par une prédominance des hommes qui représentent 72,8%. Cette forte dominance constatée au niveau global reste valable dans chacune des structures du ministère.

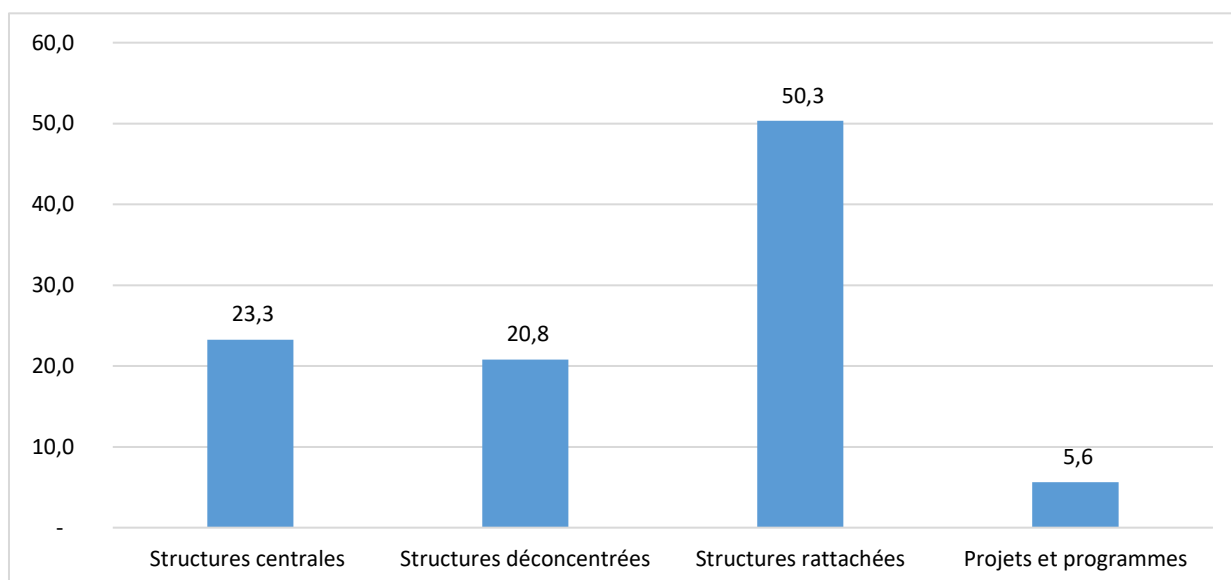
En 2021, la moitié du personnel (50,3%) travaille dans les structures rattachées.

Tableau 1:récapitulatif du personnel des structures du MJPEE

Structures	2021	
	Effectif	%
Structures centrales	293	23,3
Structures déconcentrées	262	20,8
Structures rattachées	634	50,3
Projets et programmes	71	5,6
Ensemble	1260	100

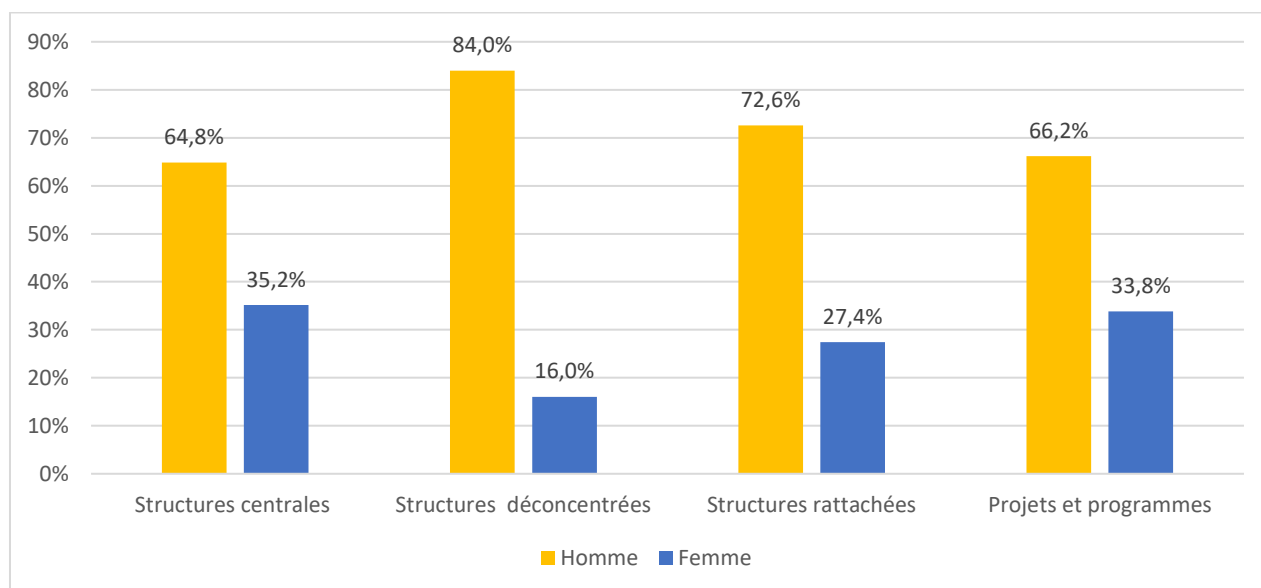
Source : : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

Graphique 84 : Répartition du personnel du MJPEE selon la structure



Source : : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

Graphique 85 : Répartition de l'effectif du personnel par type de structure et par sexe en 2021 (



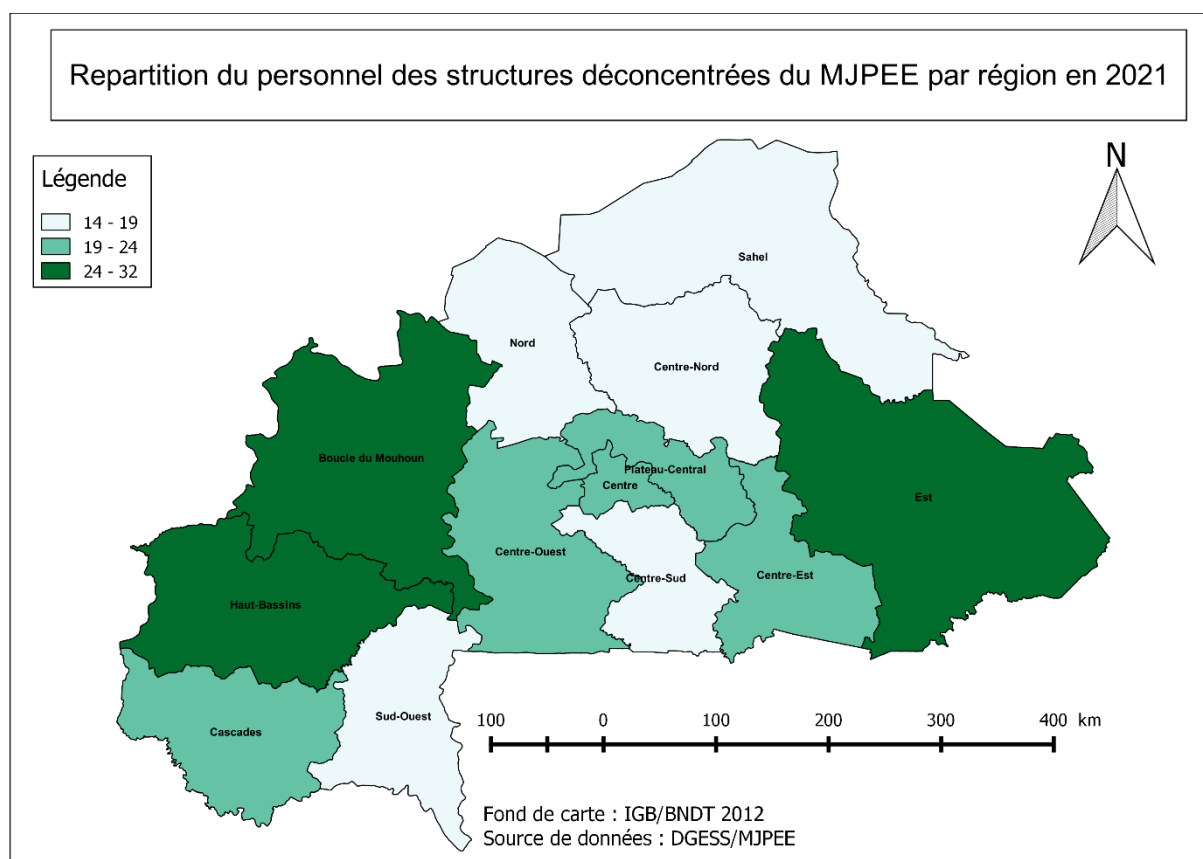
Source : Source : : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

IV.1.1 Répartition du personnel des structures déconcentrées par région

Les 262 agents des structures déconcentrées sont inégalement répartis dans les différentes régions.

En effet, les régions ayant le plus d'agents sont celles de la Boucle du Mouhoun, de l'Est et des Hauts-Bassins tandis que les régions ayant le moins de personnel sont celles du Centre-Nord, du Centre-Sud, du Nord, du sahel et du Sud-Ouest

Graphique **86** : Répartition du personnel des structures déconcentrées du MJPEE par région en 2021



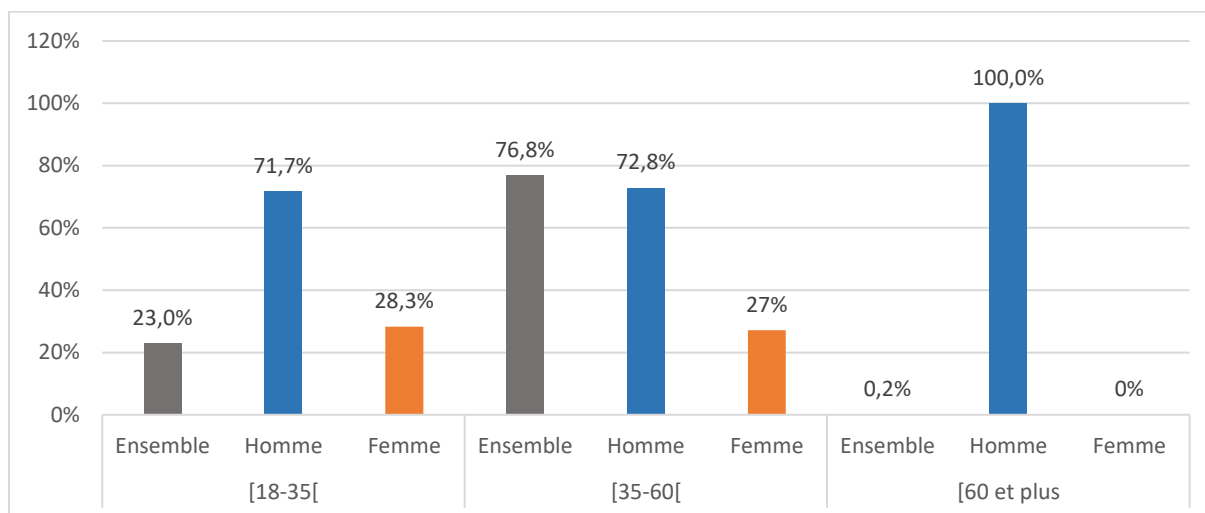
Source : : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

IV.1.2 Proportion des jeunes dans le personnel du MJPEE

En 2021, au MJPEE, 23,0% du personnel du Ministère sont des jeunes (18-35 ans) dont 28,3% de femmes. Aussi, 0,2% du personnel a plus de 60 ans.

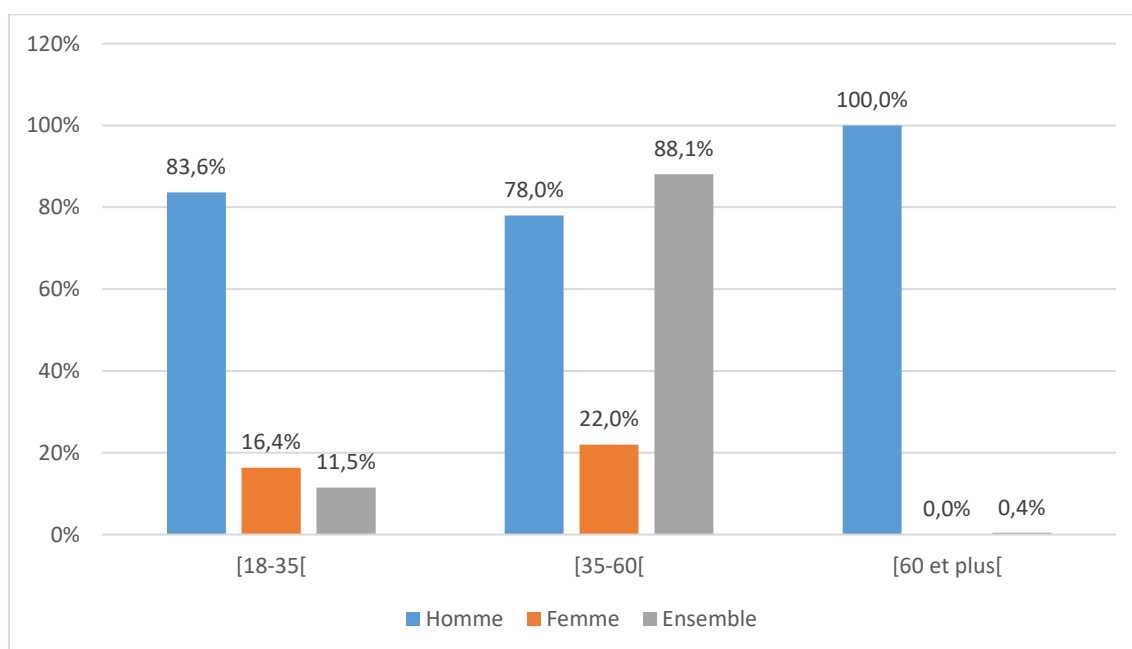
Par ailleurs 11,5% des postes de responsabilité du ministère sont occupés par des jeunes.

Graphique 87 : Répartition du personnel des structures centrales, déconcentrées et rattachées par tranche d'âge au 31/12/2021



Source : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

Graphique 88 : Répartition des responsables du MJPEE par tranche d'âge au 31/12/2021



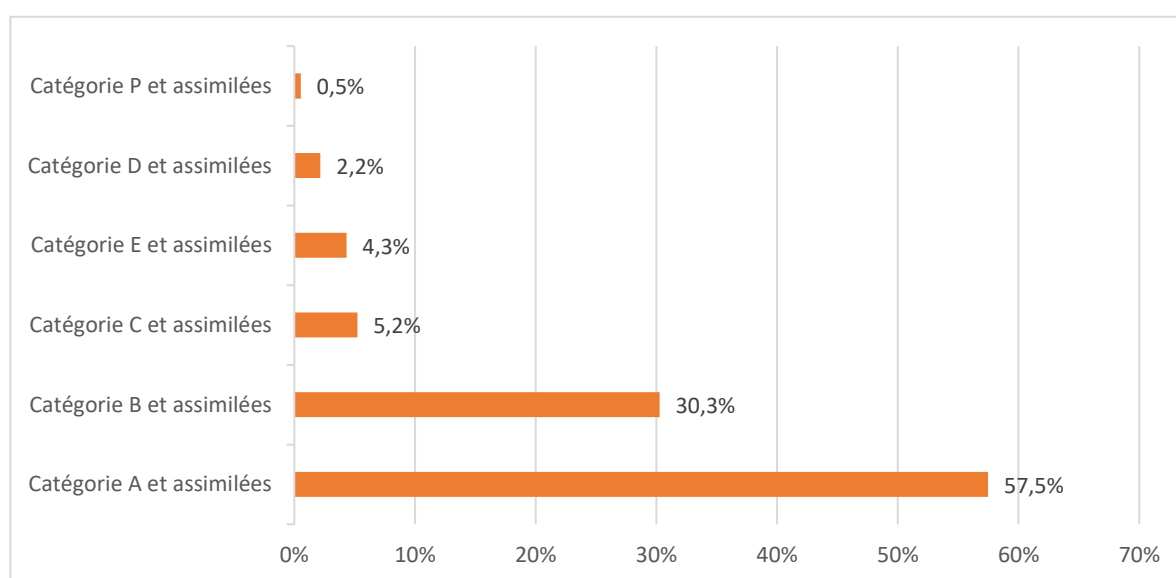
Source : Source : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

IV.1.3 Personnel des structures centrales et déconcentrées par catégorie

La répartition du personnel selon la catégorie révèle une prédominance des catégories A, B et assimilés avec 87,8% du personnel. La catégorie A et assimilés à elle seule compte 57,5% du personnel.

Ainsi, au MJPEE, près de 9 agents sur 10 sont des catégories A ou B et assimilés.

Graphique 89 :: Répartition de l'effectif du personnel des structures centrales et déconcentrées selon la catégorie au 31 décembre 2021



Source : Source : : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

IV.2 Ressources financières et matérielles du MJPEE

Points saillants

- La dotation budgétaire du MJPEE, en 2021, représente environ 0,6% du budget national de référence ;
- 31,9% de la dotation budgétaire du MJPEE en 2021 est destinées aux investissements ;
- En moyenne, on a un ordinateur pour 2 agents et une imprimante pour 3;
- Le budget 2021 exécuté à hauteur de 55,5%.

Commentaire général

IV.2.1 Dotations budgétaires

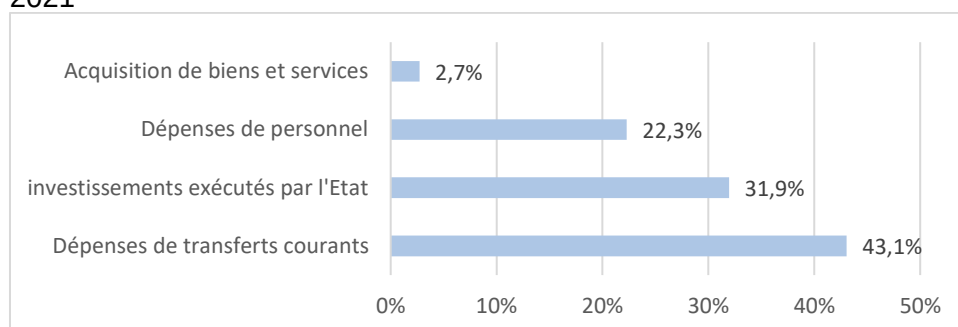
Au titre de l'année 2021, la dotation budgétaire du MJPEE s'élève à 16,08 milliards de FCFA. Cela représente 0,6% du budget national de référence¹

La dotation du MJPEE en 2021 est en hausse de 3,9% par rapport à 2020. Comparativement à la moyenne des quatre dernières années, la dotation budgétaire du MJPEE a connu une baisse de 30,8%.

Le budget 2021 se subdivise en dépenses de transferts (43,1%), dépenses d'investissement (31,9%), dépenses de personnel (22,3%) et en acquisition des biens et services (2,7%).

Par ailleurs, il faut noter que c'est le programme budgétaire formation professionnelle qui a la plus grande part (42,7%) du budget corrigé.

Graphique 90 : Situation du budget engagé visé du MJPEE par catégorie de dépenses en 2021



Source : : DGESS/MSJE à partir des données de la DGF

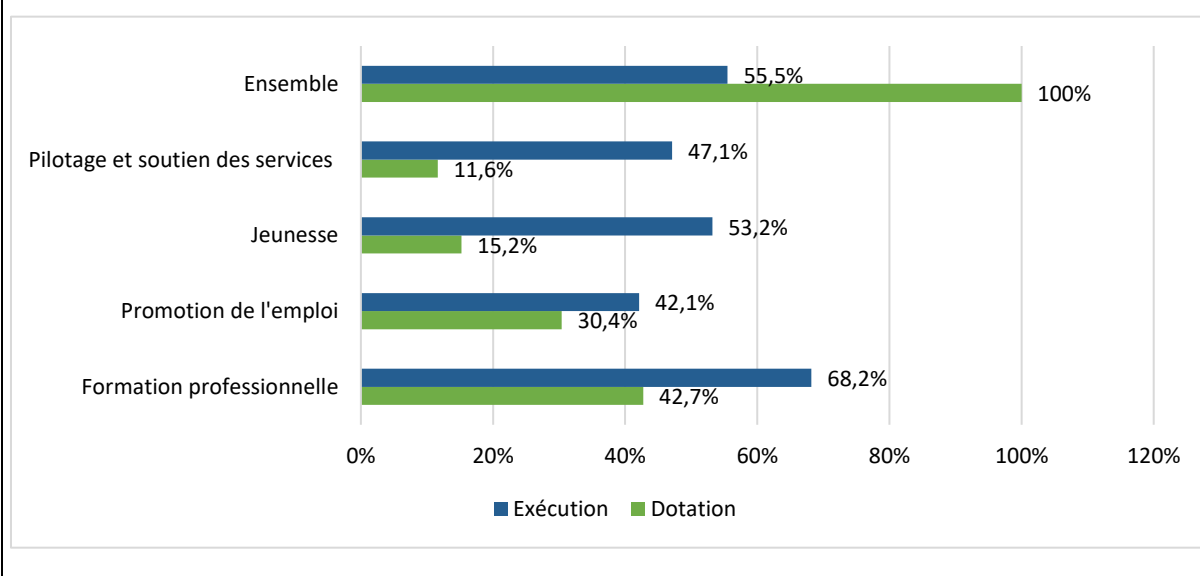
IV.2.2 Dotation et exécution budgétaire par programme budgétaire

Le budget du MJPEE est structuré autour de 4 programmes budgétaires. Il s'agit des programmes « Jeunesse », « Formation professionnelle », « Promotion de l'emploi » et « pilotage et soutien des services ». Sur une dotation de 16,08 milliards, le programme « Formation professionnelle » a bénéficié de la plus grande part soit 42,7%, suivi du programme « Promotion de l'emploi » (30,4%).

Avec une exécution de 8,9 milliards de FCFA, le taux d'exécution budgétaire du MJPEE en 2021 est de 55,5%. Ce taux est en baisse par rapport à la moyenne des quatre dernières années qui est de 75,0%.

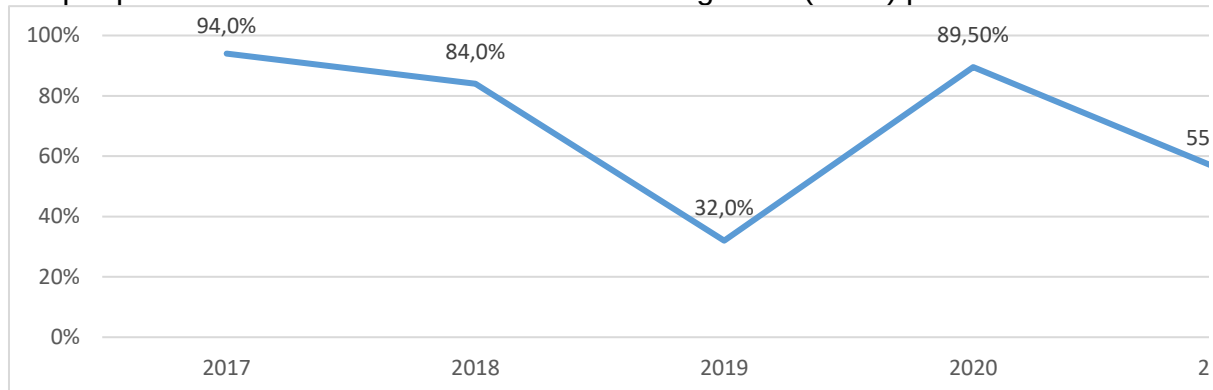
Le programme « Formation professionnelle » enregistre le plus grand taux d'exécution financière (68,2%). Le plus faible taux est enregistré au niveau du programme « Promotion de l'emploi » (42,1%).

Graphique 91 : Répartition des Dotations budgétaires corrigées et exécution budgétaire par programme en 2021



DGESS/MSJE à partir des données de la DGF

Graphique 92 : évolution du taux d'exécution budgétaire (en %) par année



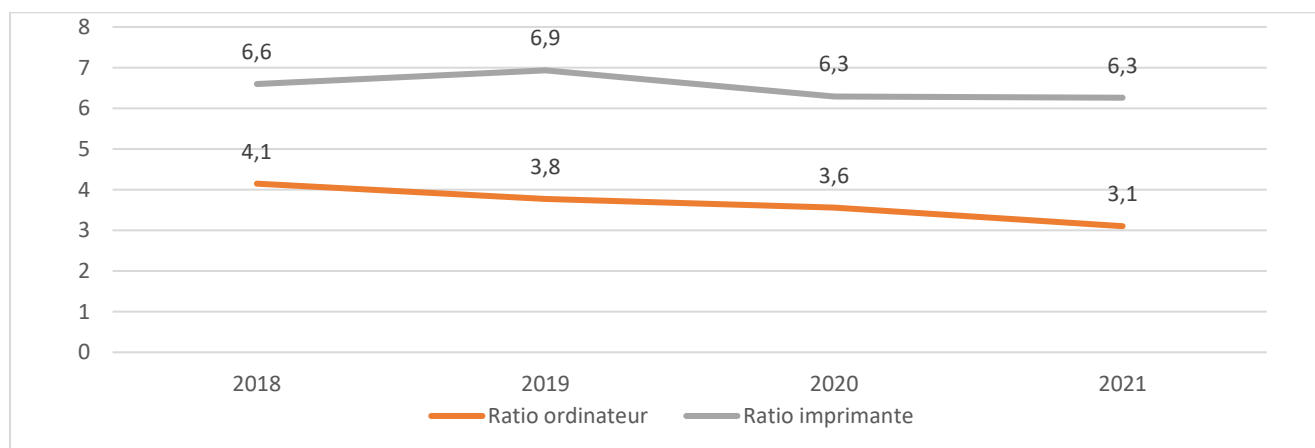
Source : DGESS, à partir des données de la DGF

IV.2.3 Ratio nombre d'agents par ordinateur/imprimante au sein du MJPEE

Les courbes sur l'évolution des ratios nombre d'agent par ordinateur/imprimante montre que ces ratios n'ont pas considérablement évolué au cours de la période 2018-2021. En effet, le ratio nombre d'agents par ordinateur est passé de 4,1 en 2018 à 3,1 en 2021 tandis que celui du nombre d'agents par imprimante est pratiquement resté constant (6,6 et 6,3).

On retient donc qu'en 2021 on a 1 ordinateur pour 3 agents et 1 imprimante pour 6 agents.

Graphique 93 : évolution des ratios nombre d'agents par ordinateurs et par imprimante



DGESS/ MSJE à partir des données du BCM et des DRJPEE

V. GLOSSAIRE

Concept	Définition
Poste de responsabilité	Renvoie au poste de chef de service ou équivalent jusqu'au poste de Ministre.
Taux de Sous-emploi visible	Le sous-emploi lié à la durée du travail ou sous-emploi visible caractérise une personne en emploi qui remplit les trois critères suivants : i) Travaille involontairement moins que le nombre d'heures légal de travail par semaine (40h) ii) Disponible pour travailler plus et/ou à la recherche d'un travail supplémentaire.
Taux de Sous-emploi invisible	Le sous-emploi invisible est la situation de l'actif occupé dont le revenu horaire issu de l'emploi principal au cours du mois de référence est inférieur à la norme fixée par la réglementation en vigueur.
Main d'œuvre	Elle est constituée de l'ensemble des personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) en situation d'emploi (au sens du BIT) ou en situation de chômage. Anciennement, la main d'œuvre était appelée population active
Entrepreneuriat	Processus qui motive une personne à créer une entreprise ou à mener des activités génératrices de revenus (Lexique JFPE, éd. 2014).
Offre d'emploi	Place vacante à durée déterminée ou indéterminée annoncée sans obligation auprès des agences ou cabinets de recrutement. La recherche de main d'œuvre par les employeurs. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Dotation budgétaire	Crédits alloués à un ministère ou une institution pour la réalisation de sa mission au cours d'une année.
Dépenses de fonctionnement	Ressources engagées dans le cadre de la couverture des charges de fonctionnement ordinaires des services de l'administration publique.
Dépenses de personnel	Ressources engagées dans le cadre de la rémunération et charges des fonctionnaires et contractuels.
Dépense de transferts courants	Ressources engagées pour la prise en charges des allocations scolaires et bourses, des charges récurrentes des investissements, de la contributions aux organismes internationaux, les appuis à divers structures, la subvention aux EPE.
Investissement exécuté par l'Etat	Ressources engagées liées aux projets et programmes d'investissement concourant à la promotion de la jeunesse, de la formation et de l'insertion professionnelles.
Filière de formation	Succession ordonnée de niveaux de formation permettant de s'orienter dans un secteur ou une branche professionnelle, en vue d'exercer une activité ou un métier. Panorama complet des offres de formation dans un domaine professionnel considéré, présenté au demandeur afin de lui permettre de se

Concept	Définition
	situer par rapport à un ensemble, de dégager plusieurs types de parcours possibles durant sa vie active, d'anticiper son évolution future et d'élaborer son projet personnel (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation continue	Possibilité offerte à un travailleur ou à une personne ayant quitté le système scolaire ou momentanément une situation professionnelle, de continuer à se former, à se perfectionner à travers des dispositifs appropriés pour acquérir des connaissances complémentaires, supplémentaires, avec quelquefois une passerelle vers une formation plus conventionnelle (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation duale	Mode d'organisation de la formation consistant en une articulation de périodes formatives organisées entre le lieu de formation et le milieu de travail (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation modulaire	Formation à l'ensemble des capacités d'une fonction organisée en modules distincts, articulés entre eux. Un processus d'orientation permet de choisir les modules correspondants aux capacités à développer. Les parcours personnalisés prennent en compte les besoins des entreprises et les profils des individus (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation professionnelle	Moyen/processus par lequel sont développées, adaptées ou améliorées des compétences techniques et professionnelles, ayant pour cible aussi bien des jeunes que des adultes. Quelle que soit sa forme, elle permet une insertion professionnelle et une adaptabilité aux évolutions de l'emploi et du monde de travail. En formation professionnelle continue, les filières de formation qualifiantes et professionnelles permettent de personnaliser chaque parcours de formation et d'assurer la plus grande employabilité des formés (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation résidentielle	Type de formation professionnelle d'une durée allant de trois (03) à dix-huit (18) mois entièrement réalisé dans un centre de formation, visant à donner aux jeunes (garçons et filles) un savoir-faire pour exercer efficacement un emploi salarié ou pour s'auto employer.
Autorisation d'ouverture	Acte administratif délivré par l'autorité compétente autorisant l'ouverture d'un centre privé de formation professionnelle.
Référentiels de formation	Document prescriptif de la situation de formation et d'évaluation attendue. Il est un outil pour la construction des parcours de formation (programmes et plans) et des processus d'évaluation (Lexique JFPE, éd. 2014).
Référentiels de certification	Document descriptif et prescriptif de la situation d'examen ou de contrôle des compétences attendues. Il précise les modalités et conditions d'accès et de déroulement de l'examen, les compétences exigibles, définit les épreuves et la base de notation. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Jeune	Est considéré jeune celui qui n'est pas avancé en âge et connaît des mutations physiques, psychologiques et

Concept	Définition
	biologiques dont l'âge est compris entre 15-35 (Lexique JFPE, éd. 2014).
Association de jeunesse	Toute organisation œuvrant pour la promotion des jeunes. Elle peut être créée ou dirigée par des jeunes ou non (Lexique JFPE, éd. 2014).
Mouvement de jeunesse	Structure de jeunesse à dimension internationale, régionale ou nationale qui s'organise autour d'un projet socio-éducatif ou socio-économique et d'un système de valeurs universelles (Lexique JFPE, éd. 2014).
Chômage	Situation d'une personne qui, souhaitant travailler et ayant la capacité de le faire (15 à 64 ans au Burkina Faso), se trouve sans emploi malgré ses recherches. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Chômeur (au sens large)	Un chômeur au sens large est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) et qui répond simultanément aux conditions suivantes : - Être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé au moins une (01) heure durant une semaine de référence ; - être disponible pour prendre un emploi dans les quinze (15) jours.
Chômeur (au sens du BIT)	Est considérée en situation de chômage (ou actif non occupé) au sens du BIT, une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions : ✓ Être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé au moins une heure durant une semaine de référence pour produire des biens ou des services en échange d'une rémunération ou d'un profit ; ✓ Avoir cherché activement un emploi au cours des trente derniers jours ; ✓ Être disponible pour prendre un emploi dans les quinze (15) prochains jours.
Taux de chômage	Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.
Population active	Représente l'offre de travail présente sur le marché du travail dans un pays donné. Elle regroupe l'ensemble des personnes résidentes, en âge de travailler, déclarant exercer ou chercher à exercer une activité professionnelle rémunérée. Elle inclut deux composantes : la population active occupée et les chômeurs. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Demandeur d'emploi	une personne étant à la recherche d'un emploi et enregistrée auprès de l'ANPE
Emploi pourvu	Emploi obtenu lors des participations aux concours
Emploi	Dénomination professionnelle d'un ensemble d'attributions connexes concourant à l'exécution d'une mission déterminée. Il s'exécute à travers des postes de travail. (Lexique JFPE, éd. 2014).

VI. EQUIPE DE REDACTION

N° Ordre	Nom	Prénom(s)	Structure
1	BASSINGA/NEBIE	Solange	DGESS/DPPSE
2	BATIONO	Jérémie Y.	INSD
3	BAYALA	Marcel	DPPSE/DGESS
4	DAO	Karim	DGESS/DSSE
5	KIEMTORE	Ali	DGESS
6	KOAMA	Ernestine	DGESS
7	MIHIN	Émile	DEGSS/DSSE
8	OUEDRAOGO	Alpha Moumouni	DGESS/DSSE
9	OUEDRAOGO/SISSAOGO	Aguirata	DGESS
10	SAWADOGO	Abdoulaye	DGESS/DPPSE
11	SEMDE	Sibiri Boubacar	DSSE/DGESS
12	TOUGMA/SAWADOGO	Habibou	DSSE/DGESS
13	ZAGUE SOMDA	M. Glawdis	DGESS
14	ZOUNGRANA	Henri	DGESS/DCPP
15	ZOUNGRANA	R. Modeste	DGESS/DSSE

VII. TABLE DES MATIERES

I.	AVANT-PROPOS	i
II.	SOMMAIRE	ii
III.	LISTE DES GRAPHIQUES et CARTES	vi
IV.	LISTE DES TABLEAUX.....	ix
V.	NOTE METHODOLOGIQUE	1
VI.	RESUME EXECUTIF	2
VII.	TABLEAU SYNOPTIQUE.....	5
I.	SITUATION DE LA JEUNESSE	11
I.1	Structures de la population jeune.....	12
I.2	Emploi et chômage chez les jeunes	16
I.2.1	Chômage et perspectives d'emploi chez les jeunes	16
I.3	Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)	18
I.3.1	Appui aux mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)	20
I.3.2	Formation des jeunes.....	22
I.3.3	Sensibilisation des jeunes.....	23
II.	SITUATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	28
II.1	Autorisations d'ouverture et de former des Centres Privés de Formation Professionnelle	29
II.1.1	Autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle	29
II.1.2	Autorisations de former délivrées	31
II.2	Apprenants des centres publics de formation professionnelle du MJPEE	32
II.2.1	Caractéristiques des apprenants de la formation professionnelle	33
II.2.2	Apprenants des centres publics du MJPEE selon la région et la spécialité	35
II.3	Sortants des centres publics de formation professionnelle du MJPEE	37
II.4	Certification de la formation professionnelle	40
II.4.1	Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)	40
II.4.2	Brevet de Qualification Professionnelle (BQP)	44
II.4.3	Brevet Professionnel de Technicien (BPT).....	46
II.4.4	Brevet Professionnel de Technicien Spécialisé (BPTS)	48
III.	SITUATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE	50
3.1.	Contribution du MJPEE à la promotion de l'emploi.....	51
3.1.1	Demandes d'emploi	52
3.1.2	Les offres d'emplois.....	54
3.1.3	Les postes d'emplois pourvus	56

3.1.4	Formation en entrepreneuriat, en TRE et en éducation financière et montage de projets	58
3.1.5	Bénéficiaires de stages	62
3.1.6	Action en faveur du volontariat	64
3.1.7	Grand prix du secteur informel	67
3.2.	Dynamique de promotion de l'emploi	69
3.2.1	Le financement des projets	69
3.2.2	. Emplois consolidés et créés	73
IV.	RESSOURCES HUMAINES, FINANCIERES ET MATERIELLES	77
IV.1	Personnel du MJPEE : évolution et répartition par sexe	78
IV.1.1	Répartition du personnel des structures déconcentrées par région	81
IV.1.2	Proportion des jeunes dans le personnel du MJPEE	82
IV.1.3	Personnel des structures centrales et déconcentrées par catégorie	83
IV.2	Ressources financières et matérielles du MJPEE	84
IV.2.1	Dotations budgétaires	84
IV.2.2	Dotation et exécution budgétaire par programme budgétaire	85
IV.2.3	Ratio nombre d'agents par ordinateur/imprimante au sein du MJPEE	86
V.	GLOSSAIRE	a
VI.	EQUIPE DE REDACTION	d
VII.	TABLE DES MATIERES	e

