



**TABLEAU DE BORD STATISTIQUE 2022 DU MINISTERE DES
SPORTS, DE LA JEUNESSE ET DE L'EMPLOI**

**Ministère des Sports, de la
Jeunesse et de l'Emploi**



BURKINA FASO
Unité – Progrès – Justice

TABLEAU DE BORD STATISTIQUE 2022 DU MINISTERE DES SPORTS, DE LA JEUNESSE, ET DE L'EMPLOI



AVANT-PROPOS

Le Ministère des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi (MSJE) a pour mission la mise en œuvre et le suivi de la politique du Gouvernement en matière des sports et loisirs, de jeunesse et d'emploi.

Le suivi des actions menées est une nécessité pour apprécier les résultats atteints dans la planification et éventuellement pour corriger les écarts.

La publication du tableau de bord statistique 2022 s'inscrit dans cette dynamique. Il a pour objectif d'analyser les indicateurs des actions en matière de sports, de loisirs, de jeunesse, de formation professionnelle et d'emploi sur les dix dernières années. Ces indicateurs proviennent essentiellement de l'annuaire statistique 2022. Leur analyse permet de rendre explicite les données et mettre en évidence les différentes tendances constatées dans le secteur c'est-à-dire les résultats des actions menées au cours de la période.

La série de données y sont présentées de façon synthétique à travers des graphiques et des tableaux pour permettre de cerner en un clin d'œil, les résultats atteints dans les différents domaines d'intervention du ministère.

Tout comme l'annuaire statistique, le tableau de bord statistique porte essentiellement sur la dynamique des Mouvements et associations de jeunesse (MAJ), la formation et la sensibilisation des jeunes en entrepreneuriat, l'Opération permis de conduire (OPC), l'évolution des apprenants des centres publics de formation professionnelle, la certification de la formation professionnelle, la promotion de l'emploi, l'intermédiation sur le marché du travail, le financement des projets de création d'entreprises des jeunes par les fonds nationaux de financement, la situation des infrastructures et structures de gestion des sports et des loisirs, l'évolution des athlètes licenciés et des encadreurs et la participation des populations aux activités de sport pour tous.

Aussi, son élaboration a suivi une démarche participative. L'ensemble des structures techniques et associatives productrices de données en matière de sport, des loisirs, de la jeunesse et de l'emploi ont contribué à sa réalisation.

C'est l'occasion pour moi, d'adresser mes sincères remerciements à toutes celles et tous ceux qui ont contribué à l'atteinte de ce résultat.

Tout en vous souhaitant une bonne lecture, j'ose espérer que ce document répondra à vos besoins en matière de données statistiques sur le sport, les loisirs, la jeunesse, l'emploi et la formation professionnelle.

Dr. Boubakar SAVADOGO

Chevalier de l'Ordre de l'Étalon



SOMMAIRE

AVANT-PROPOS.....	Erreur ! Signet non défini.
SOMMAIRE	IV
SIGLES ET ABREVIATIONS	V
LISTE DES GRAPHIQUES et CARTES.....	VII
LISTE DES TABLEAUX.....	X
NOTE METHODOLOGIQUE.....	1
RESUME EXECUTIF	2
TABLEAU SYNOPTIQUE	Erreur ! Signet non défini.
I. SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES, MATERIELLES ET FINANCIERES.....	5
II. SITUATION DE LA JEUNESSE	12
III. SITUATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE.....	34
IV. SITUATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE	57
V. SPORT ET LOISIRS	84
I- Les infrastructures	85
II- Les structures de sport et de loisirs	90
III- Les athlètes et leurs encadreurs	94
VI. V. Sport pour tous et Sport de compétition.....	102
VII. ANNEXE.....	1
GLOSSAIRE.....	I
EQUIPE DE REDACTION.....	Q
VIII. TABLE DES MATIERES.....	R
IX.	T

SIGLES ET ABREVIATIONS

ANPE	: Agence Nationale Pour l'Emploi
AGR	: Activité Génératrice de Revenu
BAC	: Baccalauréat
BEP	: Brevet d'Etudes Professionnelles
BEPC	: Brevet d'Etudes du Premier Cycle
BIT	: Bureau International du Travail
BQP	: Brevet de Qualification Professionnelle
BTS	: Brevet de Technicien Supérieur
Cab	: Cabinet
CAP	: Certificat d'Aptitude Professionnelle
CEDJ	: Centre d'Ecoute et de Dialogue des Jeunes
CEFPO	: Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou
CEP	: Certificat d'Etudes Primaires
CFP	: Centre de Formation Professionnelle
CFPI-B	: Centre de Formation Professionnelle et Industrielle de Bobo-Dioulasso
CFPR-Z	: Centre de Formation Professionnelle de Référence de Ziniaré
CID	: Circuit Intégré de la Dépense
CP	: Crédit de Paiement
CQB	: Certificat de Qualification de Base
CQP	: Certificat de Qualification Professionnelle
DAD	: Direction des Archives et de la Documentation
DAF	: Direction de l'Administration et des Finances
DCRP	: Direction de la Communication et des Relations Presse
DESS	: Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées
DEUG	: Diplôme d'Etudes Universitaires Générales
DGESS	: Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles
DGFP	: Direction Générale de la Formation Professionnelle
DGJEP	: Direction Générale de la Jeunesse et de l'Education Permanente
DGAPL	: Direction Générale des Activités Physiques et des Loisirs
DGPE	: Direction Générale de la Promotion de l'Emploi
DGS	: Direction Générale des Sports
DMP	: Direction des Marchés Publics
DPJFPE	: Direction Provinciale de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
DRH	: Direction des Ressources Humaines
DRJFPE	: Direction Régionale de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
DRSL	: Direction Régionale des Sports et Loisir
DSSE	: Direction des Statistiques Sectorielles et de l'Evaluation
DST	: Diplôme Supérieur de Technologie
DUT	: Diplôme Universitaire de Technologie
EHCVM	: Enquête Harmonisée sur les Conditions des Vies des Ménages
EMC	: Enquête Multisectorielle Continue
ENESI	: Enquête Nationale sur l'Emploi et le Secteur Informel
EPS	: Education Physique et Sportive
FAFPA	: Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage
FAIJ	: Fonds d'Appui aux Initiatives des Jeunes
FAPE	: Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi
FASI	: Fonds d'Appui au Secteur Informel
FCFA	: Franc de la Communauté Financière Africaine
FMQ	: Formation Modulaire Qualifiante
FNJ	: Forum National des Jeunes
FNPSL	: Fonds National pour la Promotion du Sport et des Loisirs

GIP-PNVB	: Groupement d'Intérêt Public - Programme National de Volontariat au Burkina
HIMO	: Haute Intensité de Main d'Œuvre
INSD	: Institut National de la Statistique et de la Démographie
JIJ	: Journée Internationale de la Jeunesse
Lexique JFPE	: Lexique de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
MAJ	: Mouvements et Associations de Jeunesse
MSJE	: Ministère des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi
CNOSB	: Comité National Olympique et des Sports Burkinabè
Nd	: Non disponible
ODD	: Objectifs de Développement Durable
OGIS	: Office de Gestion des Infrastructures Sportives
OG-PSO/2000	: Office de Gestion du Palais des Sports de Ouaga 2000
ONEF	: Observatoire National de l'Emploi et de la Formation
ONG	: Organisations Non Gouvernementales
OPC	: Opération Permis de Conduire
OSC	: Organisations de la Société Civile
PAPS/EFTP	: Programme d'Appui à la Politique Sectorielle d'Enseignement et de Formation Techniques et Professionnels
PARPED	: Sous-Programme Augmentation de Revenus et Promotion de l'Emploi Décemment en faveur des femmes et des jeunes
PEJDC	: Projet Emploi des Jeunes et Développement des Compétences
PFE	: Programme de Formation de cinq mille (5 000) jeunes par an en Entrepreneuriat
PNE	: Politique Nationale de l'Emploi
PNSL	: Politique Nationale des Sports et des Loisirs
PNUD	: Programme des Nations Unies pour le Développement
PPATA	: Projet de Promotion de l'Aviculture Traditionnelle Améliorée
PPEJ	: Programme de Promotion de l'Entrepreneuriat des Jeunes
PRES	: Présidence
PS	: Perception Spécialisée
PSCE/JF	: Programme Spécial de Création d'Emplois pour les Jeunes et les Femmes
RGPH	: Recensement Général de la Population et de l'Habitation
SCADD	: Stratégie de Croissance Accélérée et de Développement Durable
SDS	: Schéma Directeur de la Statistique
SG	: Secrétariat Général
SP/CNC	: Secrétariat Permanent de la Commission Nationale de la Certification
SSN	: Système Statistique National
SSRAJ	: Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents et des Jeunes
THIMO	: Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre
TIC	: Technologie de l'Information et de la Communication
TRE	: Technique de Recherche d'Emploi
TRIE-CREE-GERME	: TRIE (Trouvez votre Idée d'Entreprise), CREE (Créer votre Entreprise) et GERME (Gérer Mieux Votre Entreprise)
VIH	: Virus de l'Immunodéficience Humaine

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : Répartition du personnel du MSJE selon la structure en 2022	8
Graphique 2 : Répartition du personnel du MSJE selon le sexe en 2022	8
Graphique 3: Répartition du personnel par tranche d'âge en 2022.....	8
Graphique 4 : Répartition du personnel occupant un poste de responsabilité par tranche d'âge en 2022	8
Graphique 5 : Répartition de l'effectif du personnel selon la catégorie au 31 décembre 2022	9
Graphique 6 : Situation du budget engagé visé par catégorie de dépenses en 2022	11
Graphique 7: Exécution du budget par programme budgétaire en 2022.....	11
Graphique 8 : Evolution des effectifs de la population jeune entre 2019 et 2022	15
Graphique 9 : Evolution de la part des jeunes dans la population total entre 2019 et 2022 (en %)	15
Graphique 10: Répartition de la population jeune par sexe en 2022 (en %)	15
Graphique 11: Répartition de la population jeune selon la tranche d'âge en 2022 (en %)	15
Graphique 12 : Répartition de la population jeune par région en 2022 (%)	16
Graphique 13 : Proportion des jeunes selon la région en 2022 (%)	16
Graphique 14: Taux de chômage des jeunes au sens large et au sens BIT en 2018 (en %)	19
Graphique 15 : Répartition des jeunes selon les types d'emplois recherchés en 2015 (%).....	19
Graphique 16: Répartition de la population jeune par tranche d'âge selon le mode de recherche d'emploi en 2018 (%).....	19
Graphique 17: Répartition de la population jeune selon la branche d'activité de l'emploi désiré en 2018	19
Graphique 18: Évolution du nombre de mouvements et associations de jeunesse.....	22
Graphique 19 : Répartition du nombre de MAJ selon la région en 2022.....	22
Graphique 20: répartition du nombre de MAJ partenaires au Ministère selon la région en 2022.....	22
Graphique 21 : Répartition des MAJ par domaine d'intervention en 2022	22
Graphique 22: Répartition du nombre de demandes d'appui technique et/ou financier par région en 2022	25
Graphique 23: taux de satisfaction des demandes d'appuis technique et/ou financier par région en 2022	25
Graphique 24: Répartition de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat selon la région et le sexe en 2022	28
Graphique 25 : Évolution de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat	28
Graphique 26 : Répartition de l'effectif des jeunes sensibilisés selon le sexe en 2022	30
Graphique 27 : taux satisfaction des préinscrits et d'admission des inscrits	32
Graphique 28: Evolution des préinscrits à l'OPC	32
Graphique 29: Évolution du nombre d'autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle accordées	36
Graphique 30: répartition des autorisations de former selon le métier délivrée en 2022	38
Graphique 31: répartition des autorisations de former selon la région délivrée en 2022	38
Graphique 32: Répartition par sexe et par type de formation des apprenants des Centres publics de formation professionnelle en 2022 (en %).....	41
Graphique 33: Répartition selon le mode de formation et le sexe des apprenants des centres publics de formation professionnelle en 2022.....	41
Graphique 34: Répartition des apprenants par région en 2022 (%).....	43
Graphique 35: Répartition des apprenants par spécialité en 2022 (%)	43
Graphique 36 : répartition des apprenants par centre selon le sexe en 2022	43
Graphique 37: Evolution des apprenants selon le sexe	43
Graphique 38 : Répartition (en %) des sortants par type de formation et par sexe en 2022.....	46
Graphique 39 : Répartition (en %) des sortants par spécialité en 2022	46
Graphique 40 : Évolution de l'effectif des inscrits au CQP.....	49
Graphique 41 : Evolution du taux d'admission au CQP (%)	49
Graphique 42 : Répartition des inscrits présents par spécialité au CQP en 2022 (%)	49
Graphique 43 : Répartition des inscrits présent au CQP par région en 2022 (%).....	49

Graphique 44 : Evolution de l'effectif des inscrits présents au BQP par sexe	51
Graphique 45 : Répartition des inscrits présents au BQP par région en 2022	51
Graphique 46 : taux d'admission au BQP par région en 2022 (%).....	51
Graphique 47 : taux d'admission au BQP par spécialité en 2022.....	51
Graphique 48: Evolution des inscrits au BPT selon le sexe	54
Graphique 49: Taux d'admission au BPT par spécialité en 2022	54
Graphique 50 : Evolution de l'effectif des inscrits au BPTS selon sexe.....	56
Graphique 51: Evolution de l'effectif des inscrits présents au BPTS selon sexe	56
Graphique 52 : taux d'admission au BPTS selon le sexe en 2022.....	56
Graphique 53: Evolution du taux d'admission au BPTS selon le sexe	56
Graphique 54 : Répartition des demandeurs d'emploi par région en 2022 (en %)	60
Graphique 55 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge en 2022 (en %)	60
Graphique 56 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme en 2022 (en %)	60
Graphique 57 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le sexe en 2022 (en %).....	60
Graphique 58 : Répartition des postes d'emplois publiés par l'ONEF selon la région d'affectation en 2022 (en %).....	62
Graphique 59 : Répartition des postes d'emplois publiés par l'ONEF selon le diplôme/titre de qualification en 2022 (en %)	62
Graphique 60 : Répartition du nombre de postes d'emplois pourvus par diplôme/titre de qualification en 2022 (en %).....	64
Graphique 61 : Répartition des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon la région en 2022 (en %).....	66
Graphique 62 : Répartition des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon le sexe en 2022 (en %).....	66
Graphique 63 : Répartition des bénéficiaires de la formation en TRE selon la région en 2022 (en %).....	66
Graphique 64 : Répartition des bénéficiaires de la formation en TRE selon le sexe en 2022 (en %).....	66
Graphique 65 : Répartition des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon la région en 2022 (en %).....	67
Graphique 66 : Répartition des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon le sexe en 2022 (en %).....	67
Graphique 67 : Evolution du nombre de projets montés	67
Graphique 68 : Répartition des projets montés par région en 2022 (en %)	67
Graphique 69 : Evolution de l'effectif des bénéficiaires de stage.....	69
Graphique 70 : Répartition par région des bénéficiaires de stage en 2022 (en %)	69
Graphique 71 : Evolution du nombre des acteurs de l'économie informelle formés	71
Graphique 72 : Répartition des acteurs de l'économie informelle formés en 2022 selon le sexe (en %)	71
Graphique 73 Répartition des acteurs de l'économie informelle formés en 2022 selon la région	71
Graphique 74 : Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission selon le sexe	73
Graphique 75 : Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission par tranche d'âge et par sexe en 2022	73
Graphique 76 : Répartition des effectifs des volontaires nationaux en mission par région et par sexe en 2022.....	73
Graphique 77 : Proportion des volontaires nationaux formés en 2022 par sexe.....	74
Graphique 78 : Répartition des volontaires nationaux formés en 2022 par région	74
Graphique 79 : Répartition des participants au grand prix de l'économie informelle en 2022 par filière (en %).....	76
Graphique 80 : Evolution des participants au grand prix de l'économie informelle.....	76
Graphique 81 : Répartition des montants des financements sollicités par région (en million) en 2022	79
Graphique 82 : Evolution des montants des financements sollicités par sexe (en million).....	79
Graphique 83 : Répartition des montants des financements accordés par région (en million) en 2022.....	79
Graphique 84 : Evolution des montants des financements accordés (en million).....	79
Graphique 85 : Taux de financement des projets en 2022 par région	80

Graphique 86 : Proportion des projets financés par région en 2022	80
Graphique 87 : Evolution du nombre de projets financés	80
Graphique 88 : Proportion des emplois consolidés en 2022 selon la région	83
Graphique 89 : Evolution des emplois consolidés.....	83
Graphique 90 : Taux d'accroissement des emplois créés entre 2021 et 2022 par région	83
Graphique 91 : Répartition des emplois créés par région selon le sexe en 2022	83
Graphique 92: Nombre d'infrastructures par région en 2022	88
Graphique 93: Etat des plateaux de sport en 2022.....	88
Graphique 94: Nombre moyen de spectateur par stade en 2022.....	88
Graphique 95: Evolution du taux de remplissage des stades	88
Graphique 96::Taux de remplissage par stade en 2022	88
Graphique 97: Evolution des taux d'accroissement des structures sportives et de loisirs	92
Graphique 98: Proportion des clubs selon le genre en 2022.....	92
Graphique 99 : Evolution du nombre de clubs de sport et de loisirs selon le genre	92
Graphique 100 : Répartition des clubs par région en 2022	92
Graphique 101: Évolution du nombre de licenciés selon le sexe	96
Graphique 102: Répartitions du nombre des licenciés selon le sexe en 2022	96
Graphique 103: Répartition des licenciés selon la catégorie en 2022	96
Graphique 104: Répartition des licenciés selon le genre par catégorie en 2022	96
Graphique 105: Évolution du nombre d'encadreurs.....	100
Graphique 106: Répartition des encadreurs selon le genre en 2022.....	100
Graphique 107: Répartition des encadreurs par type et selon le genre en 2022	100
Graphique 108: Répartition des encadreurs par région en 2022	100
Graphique 109: Evolution du nombre de séances de sport pour tous	104
Graphique 110: Répartition du nombre de participants aux séances de sport pour tous par sexe en 2022 en (%).....	104
Graphique 111: Evolution des compétitions de sport pour tous par type de sport	104
Graphique 112: Evolution des compétitions de haut niveau organisées au plan national	104
Graphique 113: Répartition des compétitions de haut niveau national en 2022 en (%).....	105
Graphique 114: Evolution de la participation aux compétitions inter-Etats	105
Graphique 115: Evolution du nombre de médailles par niveau de compétition de 2012 à 2022	109

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 3: Le ratio des clubs de sport de mains sur les plateaux en 2022	88
Tableau 6: Représentativité des femmes dans les structures de sport et de loisirs	101
Tableau 7: Nombre total de médailles obtenues lors des compétitions <i>de 2012 à 2022 par type de sport</i>	108

NOTE METHODOLOGIQUE

Pour l'élaboration du tableau de bord, la méthode retenue a prévu un processus en trois (03) phases : la phase d'élaboration du tableau de bord, la phase de validation et la phase d'édition. A chacune de ces phases correspond une série d'activités dont la mise en œuvre nécessite la mobilisation d'une équipe.

→ Phase d'élaboration du tableau de bord statistique du MSJE

Cette phase a débuté par des travaux préliminaires qui se sont déroulés à Ouagadougou. A la suite de ces travaux préliminaires, un atelier d'élaboration du document a été organisé à Koudougou du 19 au 24 juin 2023. Lors de l'atelier, des groupes de travail ont été constitués autour des thématiques suivantes :

- Volet jeunesse ;
- Volet formation professionnelle ;
- Volet insertion professionnelle ;
- Volet sport et loisirs ;
- Volet Ressources humaines, financières et matérielles.

Il s'est agi de faire l'analyse descriptive des données contenues dans l'annuaire statistique et de procéder au calcul des indicateurs.

→ Phase de validation du tableau de bord

Après l'élaboration du tableau de bord, un atelier de validation du projet de document a été organisé à Ouagadougou le vendredi 29 septembre 2023 au Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou (CEFPO).

Après cet atelier de validation, une équipe restreinte a été mise en place pour la prise en compte des différentes observations et recommandations émises lors de l'atelier de validation.

→ Phase d'édition du tableau de bord

L'édition du tableau de bord, a lieu à la suite de l'intégration des différentes observations et recommandations émises lors de la validation.

RESUME EXECUTIF

Le Ministère des Sports, de la jeunesse et de l'Emploi, (MSJE) assure la mise en œuvre et le suivi de la politique du gouvernement en matière de sport et de loisirs, de jeunesse, de formation professionnelle et d'emploi. En 2022, les actions et activités nécessaires à l'atteinte des objectifs assignés au ministère ont été exécutées à travers ses différents services. Ces structures travaillent au cours de l'année, avec les ressources mises à leur disposition, à résoudre les problématiques liées au sport et loisirs, à la jeunesse, à la formation professionnelle et à l'emploi.

En matière de sport et de loisirs

En 2022, on dénombre 16 769 infrastructures sportives sur le territoire national avec 15,1% pour la région du Centre. Pour ce qui est des structures dirigeantes, on a enregistré 107 districts, 86 ligues et 1 418 clubs sur le territoire national en 2022. La région du Centre concentre 37,6% des clubs. 51 268 athlètes licenciés en 2022 dont plus de la moitié dans la catégorie minime (52,4%).

En 2022, l'effectif des encadreurs se situe à 4 403 contre 4 191 en 2021, soit une hausse de 5,1%. Les encadreurs de sexe masculin sont les plus nombreux (86,8%). Suivant la région, en 2022, près de la moitié des encadreurs (49,8%) exercent dans la région du Centre. D'une manière générale, les femmes sont peu représentées dans les bureaux des structures dirigeantes des sports et des loisirs. En effet, en 2022, elles représentent respectivement 11,4%, 10,2%, 13,7% et 19,6% des membres de bureaux des clubs, des districts, des ligues et des fédérations.

En terme d'animation du sport pour tous, 65 265 séances enregistrées en 2022, avec 34,9% des séances pour la région du Centre-Nord qui vient en tête. La moyenne de participation est de 45 personnes par séance.

Le nombre de médailles obtenues par le Burkina Faso de 2012 à 2022 est de 1 400 dont 205 en 2022.

En matière de jeunesse

Certaines actions du MSJE sont orientées vers les jeunes (15- 34 ans révolus). Cette frange représente plus du tiers (33,49%) de la population burkinabè avec une

prédominance féminine (53,4%). L'effectif de cette sous-population est en constante augmentation et est concentrée dans les pools urbains. Les régions dont les capitales sont Ouagadougou et Bobo-Dioulasso concentrent près de 30,06% de la population jeune. Outre leur effectif élevé, les jeunes burkinabè restent confrontés à plusieurs défis dont les plus préoccupants sont les questions liées à la formation et à l'emploi. De façon générale, le taux de chômage est élevé chez les jeunes, surtout ceux âgés de 15 à 24 ans. Face à cette situation les jeunes développent plusieurs stratégies pour obtenir un emploi dont le plus recherché demeure l'emploi salarié (49,4). Pour ce faire, les jeunes utilisent principalement leurs relations personnelles et les concours de la fonction publique pour rechercher des emplois dans le secteur tertiaire.

Conscients des enjeux, les jeunes sont organisés en Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ). Le nombre de MAJ, est passé de 2712 en 2021 à 2812 en 2022 et fréquemment rencontrés dans les régions du Centre, du Centre Ouest et de l'Est avec respectivement 362, 321 et 284 de MAJ. Parmi les MAJ enregistrés en 2022, 1326 sont partenaires au Ministère. Aussi, 2300 demandes d'appuis techniques et/ou financiers ont été adressées aux services techniques du MSJE et 1127 demandes ont été satisfaites, soit un taux de 49,0%.

Face à ces préoccupations aussi nombreuses que soutenues, le MSJE mène annuellement des activités de promotion et d'éducation permanente en faveur des jeunes (formation en entrepreneuriat, opération permis de conduire, etc.). En 2022, 1179 jeunes sont inscrits à l'OPC et 1028 ont été déclarés admis.

L'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat en 2022, a connu une baisse (0,5) par rapport à celui de 2021, passant de 19493 à 8756. Les femmes quant à elles, représentent 53,3% des formés. Au-delà de la formation, les structures du MSJE sensibilisent les jeunes sur divers modules et l'on estime le taux de jeunes sensibilisés par le MSJE à 8,4%.

En matière de formation professionnelle

En 2022, ce sont 40 nouveaux centres privés de formation professionnelle qui ont été autorisés à ouvrir. Plus de la moitié de ces centres se trouvent dans la région du Centre.

Ce sont 4 375 apprenants dont 74,3% d'hommes en formation initiale et 85,2% en formation continue qui sont inscrits dans les centres publics de formation professionnelle en 2022. Suivant la spécialité de formation, l'électricité est la plus suivie (19,8%).

Les examens de certification de 2022 ont concerné plusieurs titres de qualification. Ainsi, il y a 8 083 candidats inscrits au CQP, 1 480 au BQP, 760 au BPT et 161 au BPTS avec des taux d'admission de 84,5%, 86,5%, 90,8% et de 90,6% respectivement pour chacun des titres.

En matière d'insertion professionnelle

Le MSJE a mené beaucoup d'activités pour améliorer l'employabilité des jeunes. Parmi lesquelles, l'enregistrement de 14 024 demandeurs d'emploi par l'ANPE en 2022. Ensuite l'ONEF a publié sur son site 11 204 postes d'emploi soit une hausse de 10,5% par rapport à 2021. Aussi, des formations en entrepreneuriat ont été organisées au profit de 42 558 personnes. Le taux de satisfaction des demandeurs de financement auprès des fonds de financements du MSJE s'établit à 19,7%.

Ressources humaines, financières et matérielles

Pour mener à bien ses activités, le MSJE dispose de 1 980 agents dont 27,9% sont des femmes. En 2022, les jeunes représentent 21,4% du personnel. Par ailleurs 12,4% des postes de responsabilité du ministère sont occupés par des jeunes, et 18,5% par les femmes.

Environ 39,1 % de l'effectif du personnel du MSJE sont employés par les structures rattachées. Le personnel des structures déconcentrées est concentré dans les provinces « chefs-lieux » de régions. La quasi-totalité du personnel des structures centrales et déconcentrées est constituée de fonctionnaires et plus de 8 agents sur 10 sont de catégorie A ou B et leurs assimilés.

La dotation budgétaire du MSJE, en 2022, est de 33,08 milliards de F CFA. Le programme « Pilotage et soutien des services » bénéficie de la plus grande part (36,8%).

En moyenne, un ordinateur au MSJE est utilisé par 2 agents.

I. SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES, MATERIELLES ET FINANCIERES

A. Personnel du MSJE

Points saillants

- Au 31 décembre 2022, le MSJE compte 1 980 agents en activité dont 27,9% sont des femmes ;
- 21,4% du personnel du MSJE est jeune ;
- 12,4% des postes de responsabilité sont occupés par les jeunes.

Commentaire général

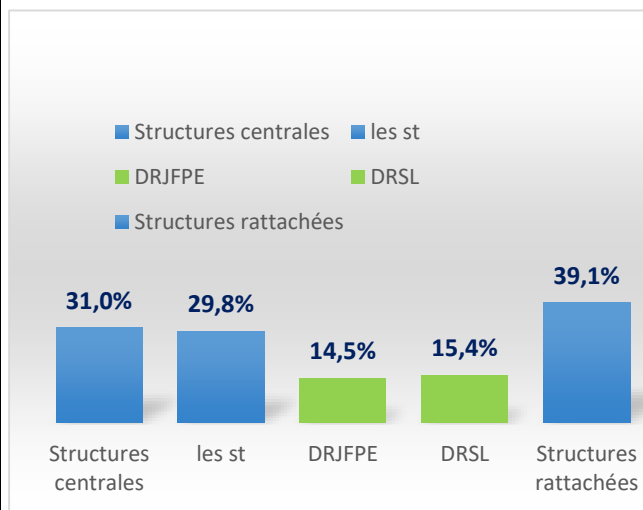
L'effectif du personnel du MSJE, au 31 décembre 2022, est de 1980 agents en activité dont 27,9% de femmes. Cette faible représentativité des femmes constatée au niveau global reste valable dans chacune des structures du ministère.

Les structures rattachées comptent 39,1%, les structures centrales comptent 31,0% et les structures déconcentrées 29,8%. Au niveau régional, on compte 591 agents en activité dont 51,4% pour les DRSL.

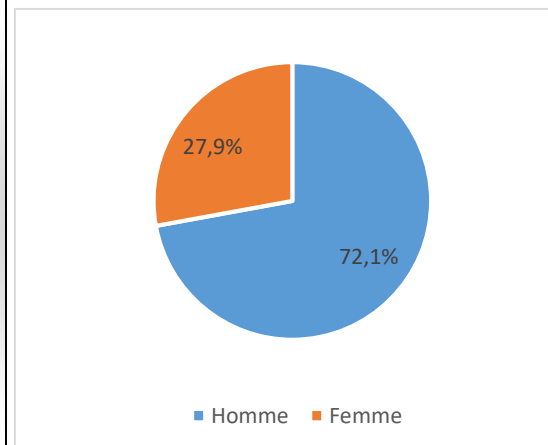
En 2022, au MSJE 21,4% du personnel ont un âge compris entre 18-35 ans. Par ailleurs 12,4% des postes de responsabilité du ministère sont occupés par des jeunes, et 18,5% par les femmes.

La répartition du personnel selon la catégorie révèle une prédominance de la catégorie A et assimilés avec 49,9% du personnel. Ainsi, au MSJE, environ la moitié des agents sont de la catégorie A et assimilés.

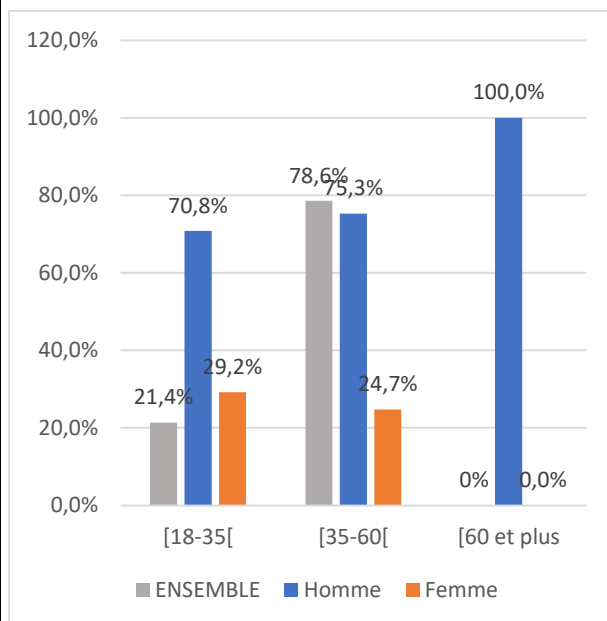
Graphique 1 : Répartition du personnel du MSJE selon la structure en 2022



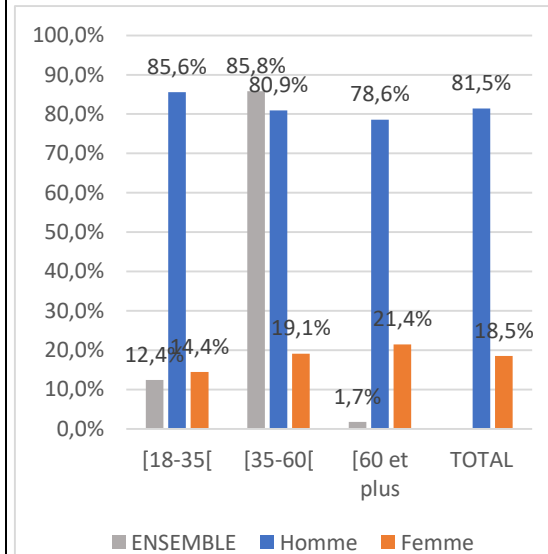
Graphique 2 : Répartition du personnel du MSJE selon le sexe en 2022



Graphique 3: Répartition du personnel par tranche d'âge en 2022

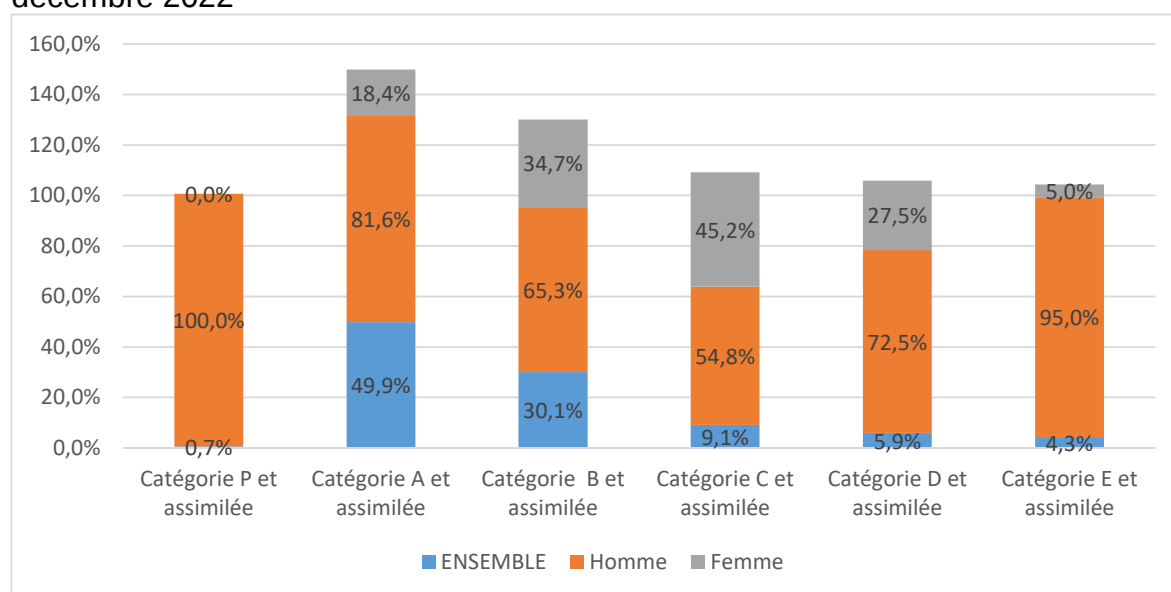


Graphique 4 : Répartition du personnel occupant un poste de responsabilité par tranche d'âge en 2022



Source : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

Graphique 5 : Répartition de l'effectif du personnel selon la catégorie au 31 décembre 2022



Source : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

B. Ressources financières et matérielles du MSJE

Points saillants

- La dotation budgétaire du MSJE, en 2022, représente environ **1,08% du budget national de référence** ;
- 44% de la dotation budgétaire du MSJE en 2022 sont destinées aux investissements ;
- Le budget 2022 est exécuté à hauteur de 95,6%.

Commentaire général

B.1 Dotations budgétaires

Au titre de l'année 2022, la dotation budgétaire du MSJE s'élève à 33,08 milliards de FCFA.

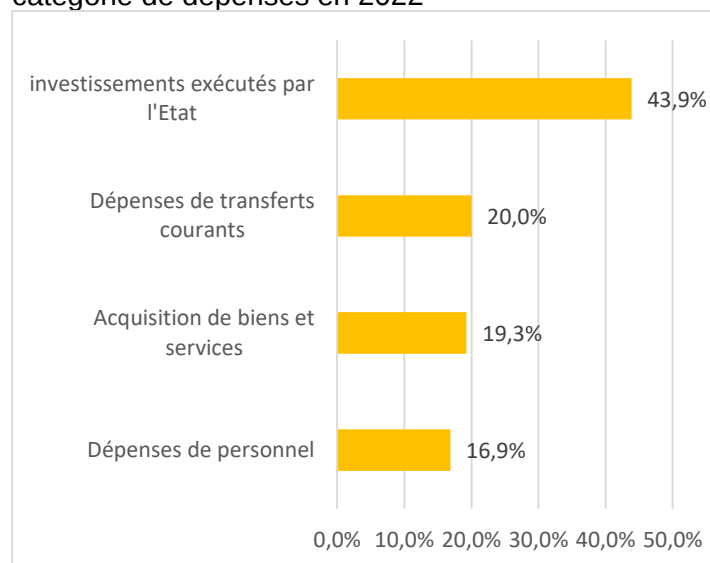
Le budget 2022 se subdivise en dépenses de transferts (20%), dépenses d'investissement (43,9%), dépenses de personnel (16,9%) et en acquisition des biens et services (19,3%).

Par ailleurs, il faut noter que le budget est absorbé en grande partie par les investissements avec (43,9%).

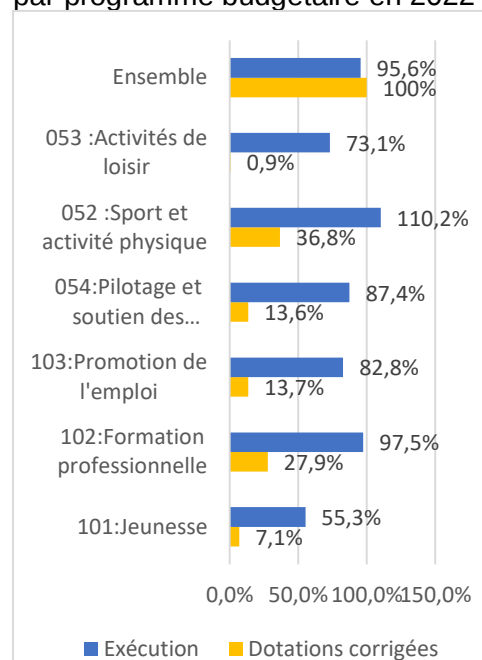
Le budget du MSJE est structuré autour de 6 programmes budgétaires. Il s'agit des programmes « Jeunesse », « Formation professionnelle », « Promotion de l'emploi », « pilotage et soutien des services », « Sports et activités physiques » et « Loisirs ». Sur une dotation de 33,08 milliards, le programme « Sports et activités physiques » a bénéficié de la plus grande part soit 36,8%, suivi du programme « Formation professionnelle » (27,9%).

Avec une exécution de 31,6 milliards de FCFA, le taux d'exécution budgétaire du MSJE en 2022 est de 95,6%. Le programme « Sports et activités physiques » enregistre le plus grand taux d'exécution financière avec 110,2%. Ce fort taux d'exécution au niveau de ce programme budgétaire s'explique par la prouesse des Etalons à la CAN en 2022 où ils ont compété jusqu'aux phases de la petite finale. Le plus faible taux est enregistré au niveau du programme « Jeunesse » (55,3%).

Graphique 6 : Situation du budget engagé visé par catégorie de dépenses en 2022



Graphique 7: Exécution du budget par programme budgétaire en 2022



Sources : DGESS/MSJE à partir des données de la DGF

II. SITUATION DE LA JEUNESSE

A. Structures de la population jeune

Points saillants

- Un tiers (33,49%) de la population burkinabè est constitué de jeunes en 2022. Ainsi, parmi ces jeunes, la proportion des femmes est de (53,39%) ;
- Plus de la moitié des jeunes (59,22%) ont moins de 25 ans en 2022 ;
- En 2022, 3 jeunes sur 10 (30,06%) résident dans les régions du Centre et des Hauts-Bassins.

La population du Burkina est essentiellement jeune. Ainsi, la population jeune ne cesse de croître au fil des années à un rythme de plus en plus important. En effet, sur la période de 2019 à 2022, elle est passée de 6 688 196 à 7 430 521 soit un taux d'accroissement annuel moyen de 3,57%.

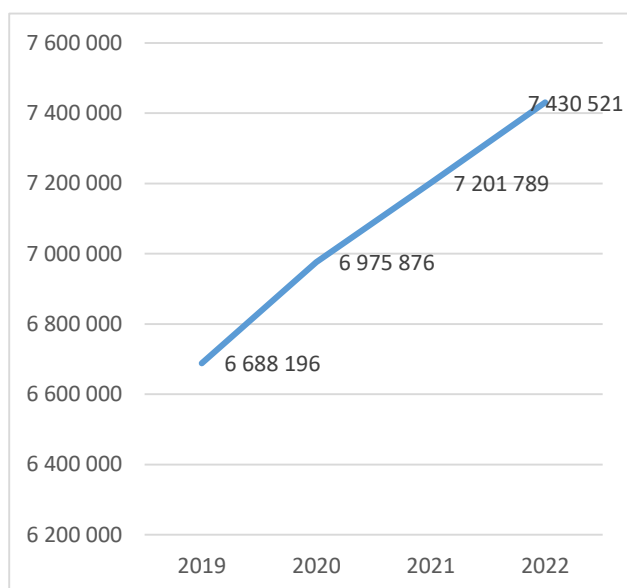
Par ailleurs, avec un effectif d'environ 7,4 millions en 2022, les jeunes (15-34 ans) représentent un tiers (33,49%) de la population totale du Burkina Faso (22 185 654). Cette représentativité des jeunes dans la population burkinabè augmente légèrement chaque année.

En 2022, la proportion des jeunes dans les régions du Centre (40,45%), des Hauts-Bassins (35,72%) et du Sahel (33,75%) est supérieure à celle observée au niveau national (33,49%). Quelle que soit la région, les jeunes représentent plus de 30% de la population totale de la région. Cette population jeune est à prédominance féminine avec 53,39% de femmes.

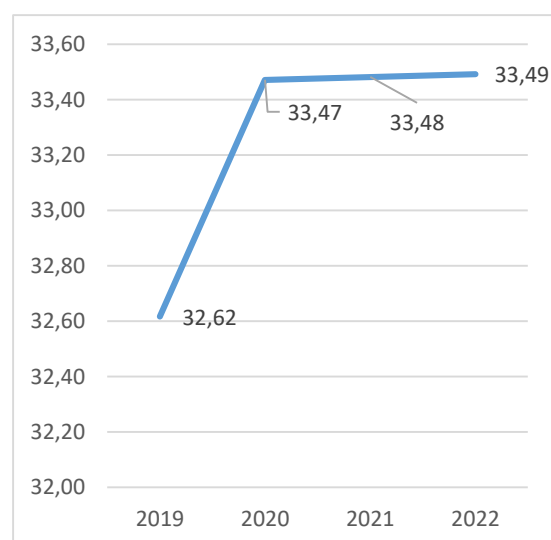
La structure par groupes d'âges quinquennaux présente des proportions décroissantes. En effet, 32,25% de jeunes ont un âge compris entre 15 et 19 ans, 26,97% sont âgés de 20 à 24 ans, 22,42% de 25 à 29 ans et 18,36% ont plus de 30 ans.

Il existe une disparité régionale dans la répartition de la population des jeunes. Avec 1,3 millions de jeunes en 2022, la région du Centre compte 18,37% de la population jeune du pays occupant ainsi la première place. Elle est suivie de la région des Hauts-Bassins (11,69%) et de la région de l'Est (9,09%). Par contre, les régions du Centre-Sud, des Cascades, du Sud-Ouest et du Plateau Central concentrent chacune moins de 5% de la population jeune du Burkina Faso.

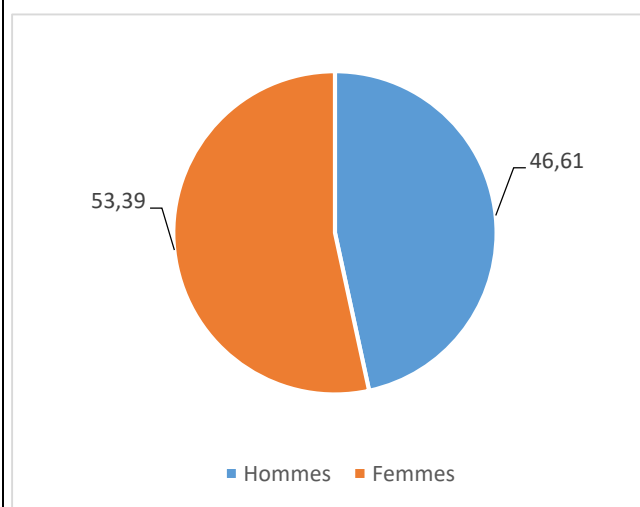
Graphique 8 : Evolution des effectifs de la population jeune entre 2019 et 2022



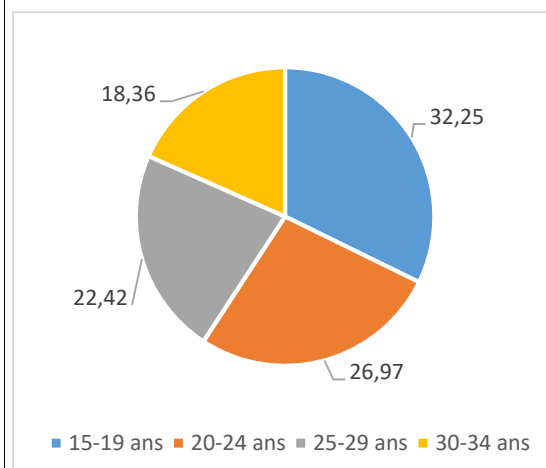
Graphique 9 : Evolution de la part des jeunes dans la population total entre 2019 et 2022 (en %)



Graphique 10: Répartition de la population jeune par sexe en 2022 (en %)

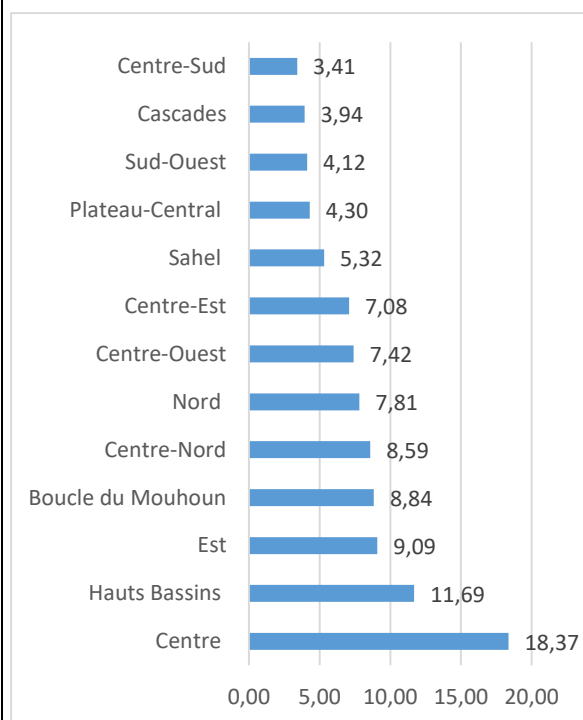


Graphique 11: Répartition de la population jeune selon la tranche d'âge en 2022 (en %)

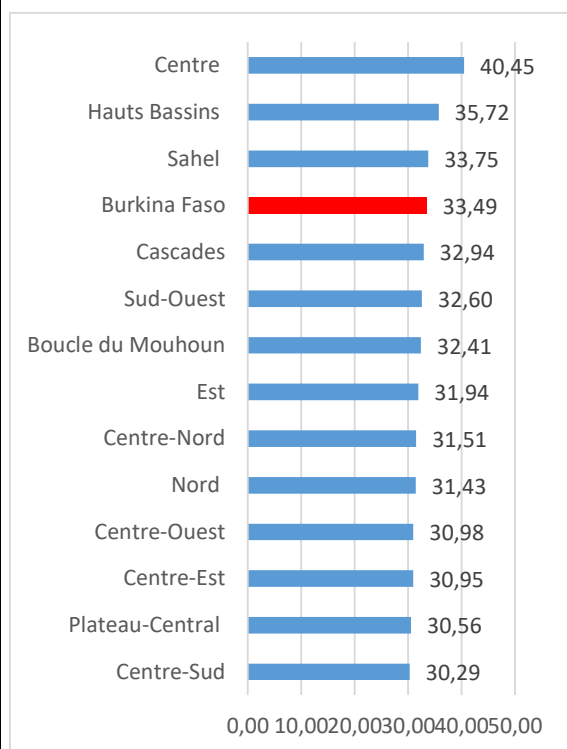


Source : DGEES à partir des données de projection démographique 2020 2030

Graphique 12 : Répartition de la population jeune par région en 2022 (%)



Graphique 13 : Proportion des jeunes selon la région en 2022 (%)



Source : DGEES à partir des données de projection démographique 2020 2030

B. Emploi et chômage chez les jeunes

Points saillants

- Taux de chômage au sens large (3,9%) élevé chez les jeunes de moins de 25 ans ;
- Taux de chômage au sens du BIT (2,9%) élevé chez les jeunes de 25 à 34 ans ;
- Emploi salarié, emploi le plus recherché par les jeunes ;
- Agriculture, branche d'activité la plus désirée par les jeunes.

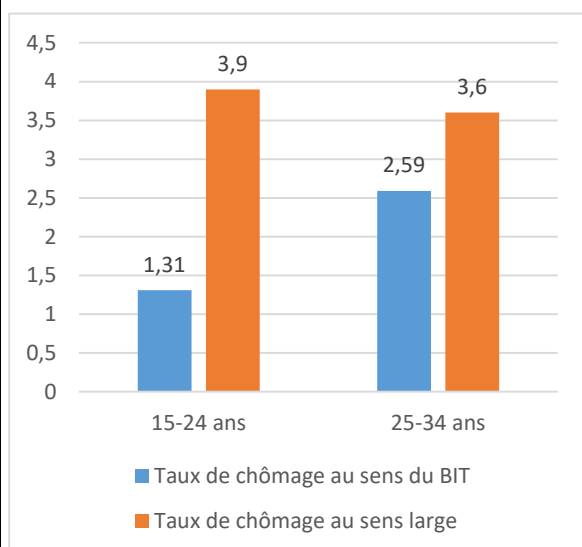
i. Chômage et perspectives d'emploi chez les jeunes

Au sens large, le taux de chômage correspond à la proportion de la population active sans emploi. Au niveau des jeunes, le taux de chômage au sens large et au sens du BIT est respectivement estimé à 3,9% et 1,3% pour ceux âgés de 15 à 24 ans et respectivement de 3,6% et 2,6% pour les jeunes dont l'âge est compris entre 25 et 34 ans révolus, selon les résultats de l'Enquête Harmonisée sur les Conditions de vie des Ménages (EHCVM) réalisée en 2018. Ainsi, le chômage au sens large touche plus les jeunes âgés de 25 à 34 ans alors que le chômage au sens du BIT touche plus les jeunes âgés de moins de 25 ans.

Toujours selon les résultats de l'EHCVM, le mode de recherche d'emploi varie selon le groupe d'âge des jeunes. En effet, si l'usage des relations personnelles et/ou de celles des parents est le principal canal de recherche d'emploi (75,3%) pour les jeunes ; 24 % des jeunes âgés de 25-34 ans font leur recherche d'emploi par concours ou auprès des employeurs alors que ce sont 10% des jeunes du groupe d'âge 15-24 ans qui utilisent ce canal pour trouver un emploi. Aussi, 2,1% des jeunes font recours aux petites annonces ou à l'internet. Quel que soit le groupe d'âge, l'ANPE, est le canal de recherche d'emploi le moins utilisé.

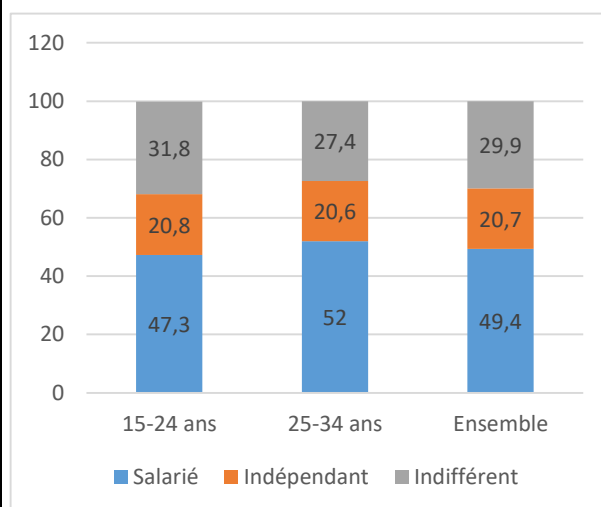
En ce qui concerne les branches d'activités, l'agriculture est la branche la plus désirée par les jeunes en 2018 (70,1%). Par contre, la branche transport et communication est la moins désirée par les jeunes quel que soit le groupe d'âge.

Graphique 14: Taux de chômage des jeunes au sens large et au sens BIT en 2018 (en %)



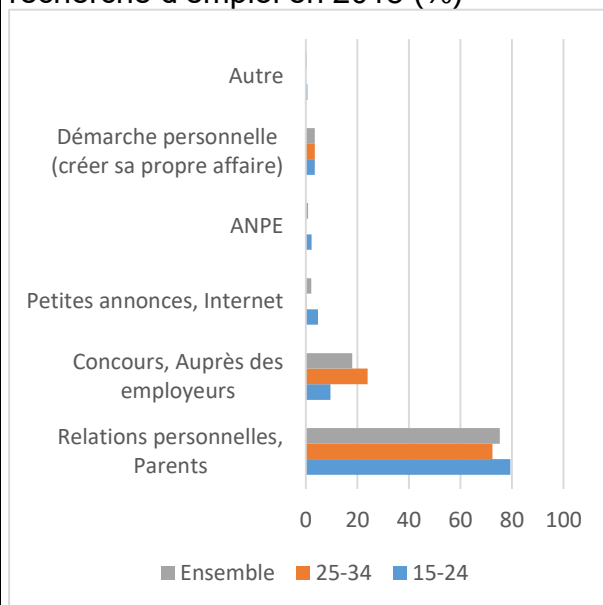
Source : INSD, EHCVM 2018

Graphique 15 : Répartition des jeunes selon les types d'emplois recherchés en 2015 (%)



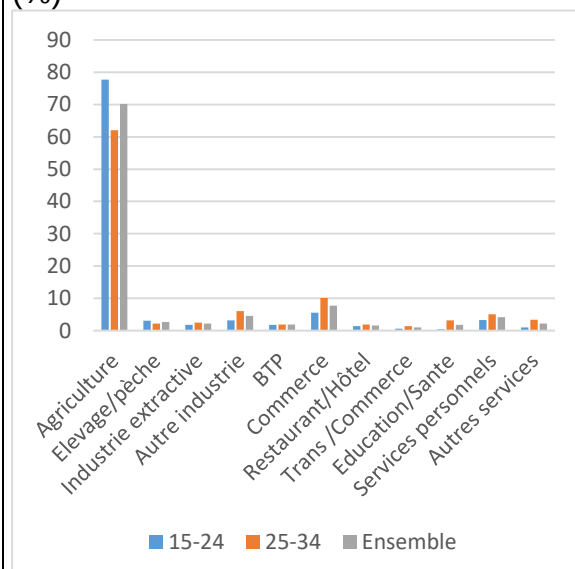
Source : INSD, ENESI 2015

Graphique 16: Répartition de la population jeune par tranche d'âge selon le mode de recherche d'emploi en 2018 (%)



Source : INSD, EHCVM 2018

Graphique 17: Répartition de la population jeune selon la branche d'activité de l'emploi désiré en 2018 (%)



C. Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)

Points saillants

- Légère hausse du nombre de Mouvements et Associations de Jeunesse en 2022 par rapport à 2021 ;
- Plus grand nombre de MAJ enregistrés dans la région du Centre en 2022

La mise en œuvre de la politique du gouvernement dans le secteur jeunesse, formation et insertion professionnelle se réalise en partenariat avec des acteurs étatiques et non étatiques. Parmi les acteurs non étatiques, on compte les Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ) qui interviennent dans divers domaines contribuant ainsi au processus du développement.

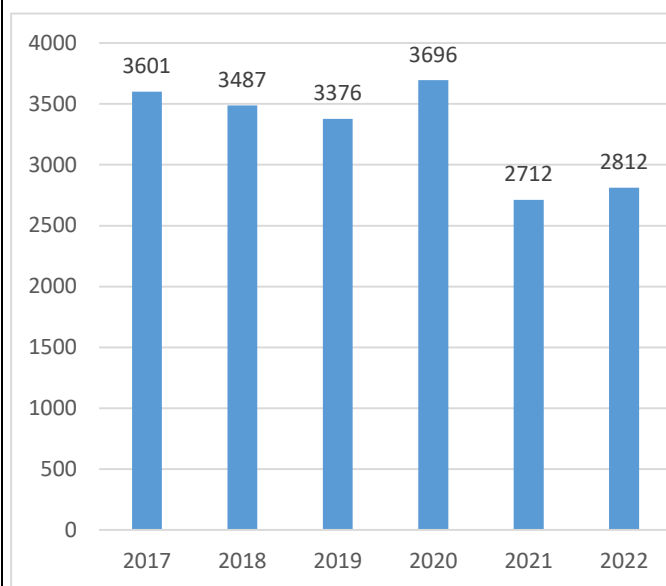
En 2022, le nombre de MAJ répertoriés par le MSJE est de 2 812 contre 2 712 en 2021 soit une hausse de 0,04%.

En 2022, la répartition régionale des MAJ montre que les régions du Centre, du Centre Ouest, des Hauts-bassins et du Nord concentrent les plus grands nombres, soit respectivement 362, 321, 307 et 286 MAJ. Les régions du Centre-Sud et du Sud-Ouest enregistrent les plus faibles nombres avec respectivement 73 et 100 MAJ.

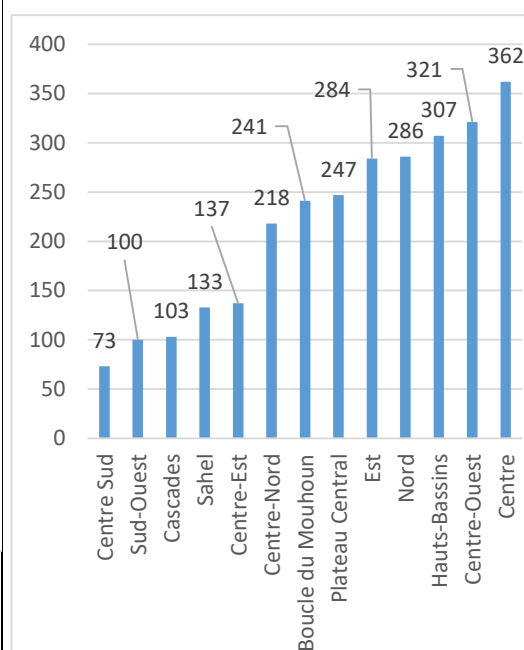
Parmi les MAJ enregistrés en 2022, ce sont 1326 (0,5%) qui sont partenaires au Ministère.

Les MAJ interviennent dans plusieurs domaines dont celui de la formation professionnelle enregistre le plus grand nombre (19,2%). Il est suivi des domaines de l'éducation, de l'environnement et le développement durable et de la protection sociale qui regroupent respectivement 14,0%, 11,5% et 8,2 % des MAJ. Les autres domaines enregistrent chacun moins de 7%.

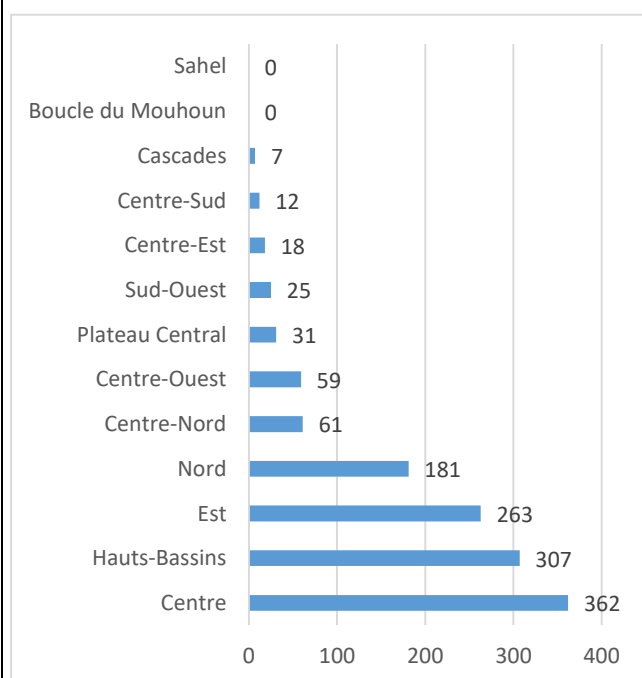
Graphique 18: Évolution du nombre de mouvements et associations de jeunesse



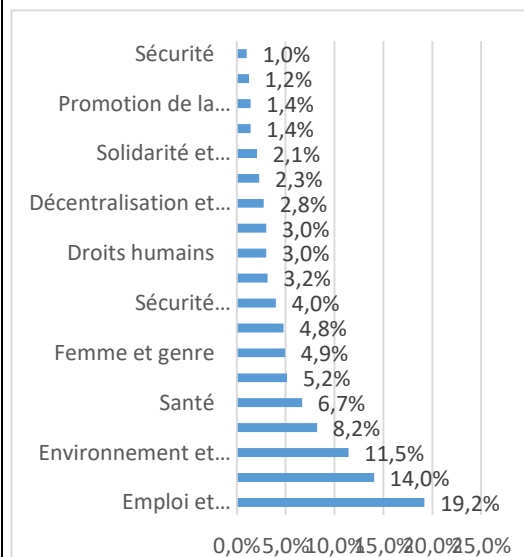
Graphique 19 : Répartition du nombre de MAJ selon la région en 2022



Graphique 20: répartition du nombre de MAJ partenaires au Ministère selon la région en 2022



Graphique 21 : Répartition des MAJ par domaine d'intervention en 2022



Source : DGESS à partir des données de DRJFPE/MSJE.

D. Appui aux mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)

Points saillants

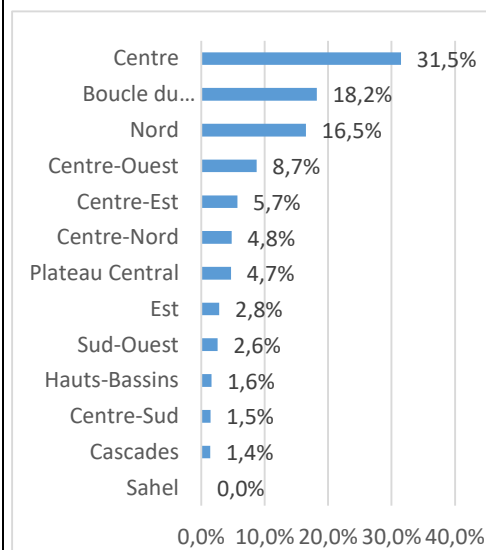
- Taux de satisfaction des demandes d'appui technique et/ou financier de 49,0%
- Forts taux de satisfaction des demandes d'appui technique et/ou financier dans les régions du Plateau Central (83,3%) et des cascades (81,3%).

Parmi les MAJ répertoriés, certains sollicitent des appuis auprès des structures centrales et déconcentrées du MSJE.

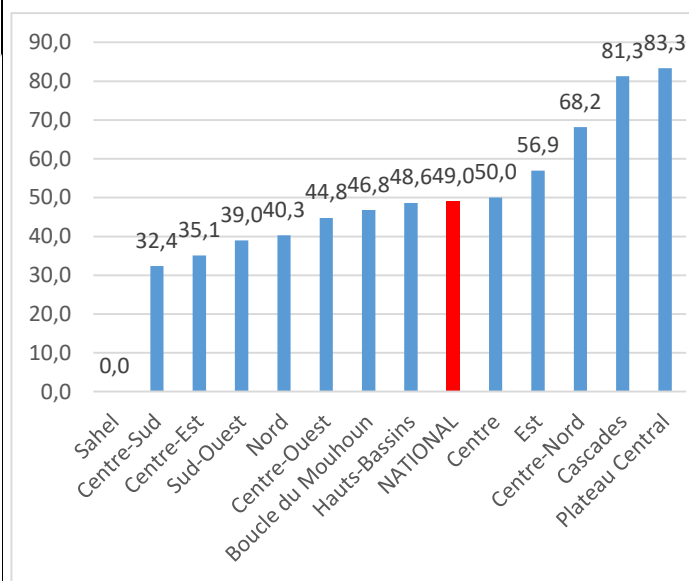
En 2022, le nombre de demandes d'appui technique et/ou financier auprès des services du MSJE est de 2300. Les régions du Centre (31,5%), de la Boucle du Mouhoun (18,2%) et du Nord (16,5%) enregistrent les plus grands nombres de demandes d'appuis techniques et/ou financiers.

Le taux de satisfaction des demandes d'appui technique et/ ou financier par région varie entre 32,4% et 83,3%. Les régions du Plateau Central (83,3%), des Cascades (81,3%), du Centre Nord (68,2%), de l'Est (56,9%) et du Centre (50,0%) ont un taux de satisfaction au-dessus de celui national (49,0%).

Graphique 22: Répartition du nombre de demandes d'appui technique et/ou financier par région en 2022



Graphique 23: taux de satisfaction des demandes d'appuis technique et/ou financier par région en 2022



Source : DGESS à partir des données de DRJFPE/MSJE

E. Formation des jeunes

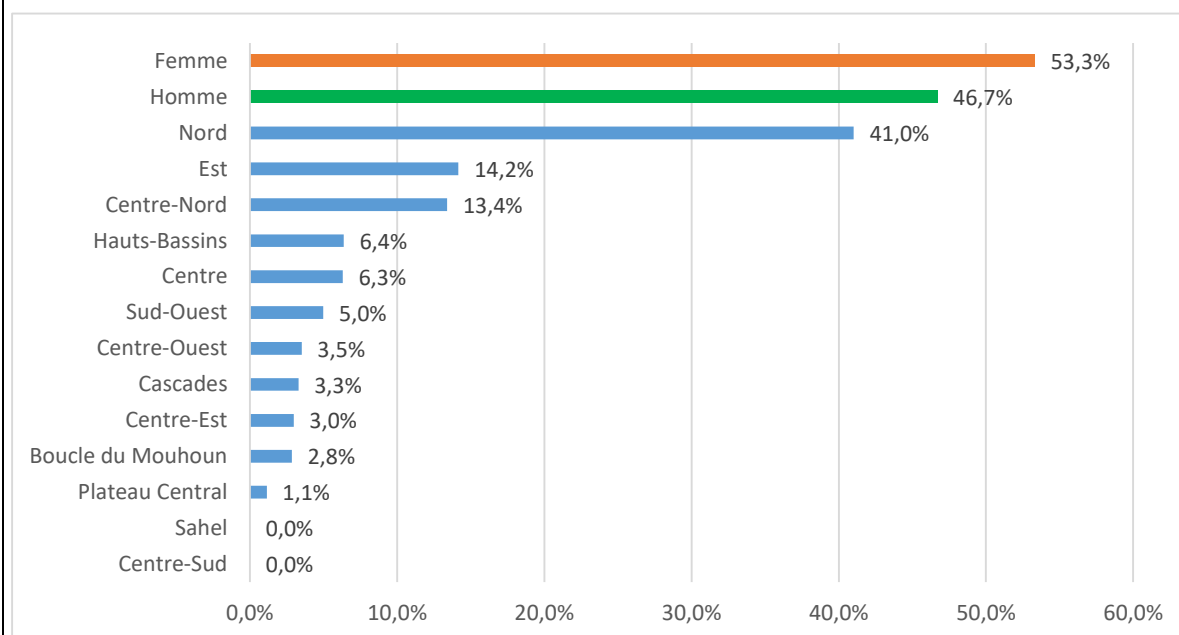
Points saillants

- Baisse de 54,9% de jeunes formés en entrepreneuriat en 2022 par rapport à 2021 ;
- Les régions du Nord (41,0%), de l'Est (14,2%) et du Centre-Nord (13,4%) enregistrent les plus grandes proportions de jeunes formés en entrepreneuriat ;
- Plus de femmes (53,3%) formés en entrepreneuriat

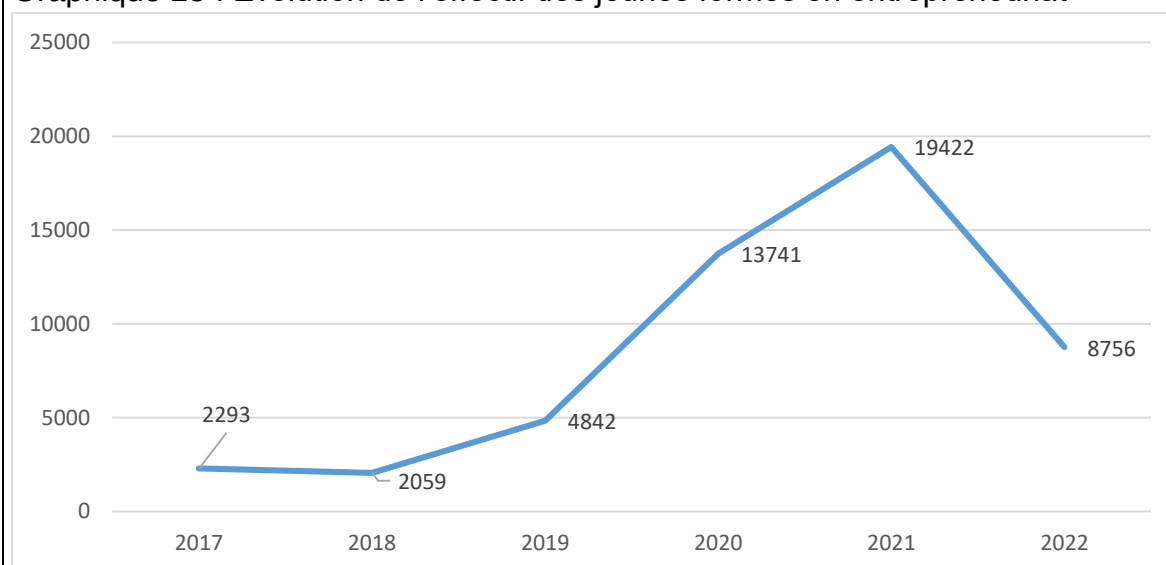
En 2022, la proportion des femmes formées en entrepreneuriat (53,3%) est plus élevée que celui des hommes. Les régions du Nord (41,0%), de l'Est (14,2%) et du Centre-Nord (13,4%) enregistrent les proportions les plus élevées de cette formation. Par contre les régions du Sahel et du Centre Sud n'ont pas fait de formation en entrepreneuriat.

L'évolution de la formation en entrepreneuriat indique qu'entre 2019 et 2022, l'effectif des jeunes formés augmente chaque année, cependant entre 2021 et 2022, il a connu une chute en passant de 19422 en 2021 à 8756 en 2022 soit une baisse de (54,9%).

Graphique 24: Répartition de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat selon la région et le sexe en 2022



Graphique 25 : Évolution de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat



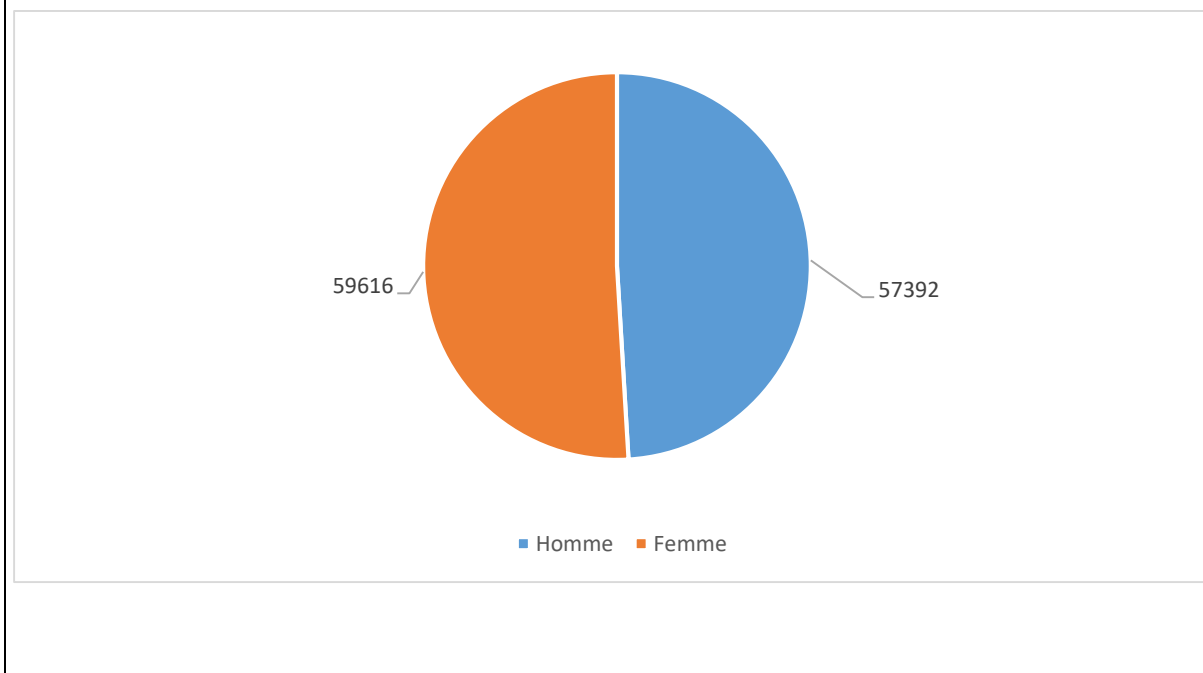
Source : PSCE/JF, PPEJ, PFE, DGPE, YouthConnect, ANPE, FAIJ, JobBooster, DRJFPE/MSJE

F. Sensibilisation des jeunes.

Le MSJE mène des actions de sensibilisation au profit de la jeunesse en vue de faciliter leur participation au développement social et économique du Burkina Faso. Ainsi, en 2022, ce sont au total 26 thèmes sur lesquels ont porté la sensibilisation des jeunes sur toute l'étendue du territoire.

Ce sont entre autre des thèmes comme l'éducation financière, l'entrepreneuriat, l'entrepreneuriat social, le montage des plans d'affaires, la citoyenneté, l'environnement, la drogue, l'engagement citoyen des jeunes, la gestion administrative des Organisations de Jeunesse (OJ), les instruments nationaux et internationaux de promotion de la jeunesse, le plaidoyer et la mobilisation des ressources, le mariage précoce et la santé de la mère, la violence basée sur le genre, le planning familial, les mutilations génitale féminine, qui ont fait l'objet de sensibilisation au profit de 117 008 jeunes dont 57 392 hommes et 59 616 femmes. Cet effectif représente 1,6% de l'ensemble des jeunes du Burkina Faso.

Graphique 26 : Répartition de l'effectif des jeunes sensibilisés selon le sexe en 2022



Source : PSCE/JF, PPEJ, PFE, DGPEAJ, YouthConnect, ANPE, FAIJ, JobBooster, DRJFPE/MSJE

G. Opération Permis de Conduire (OPC)

Points saillants

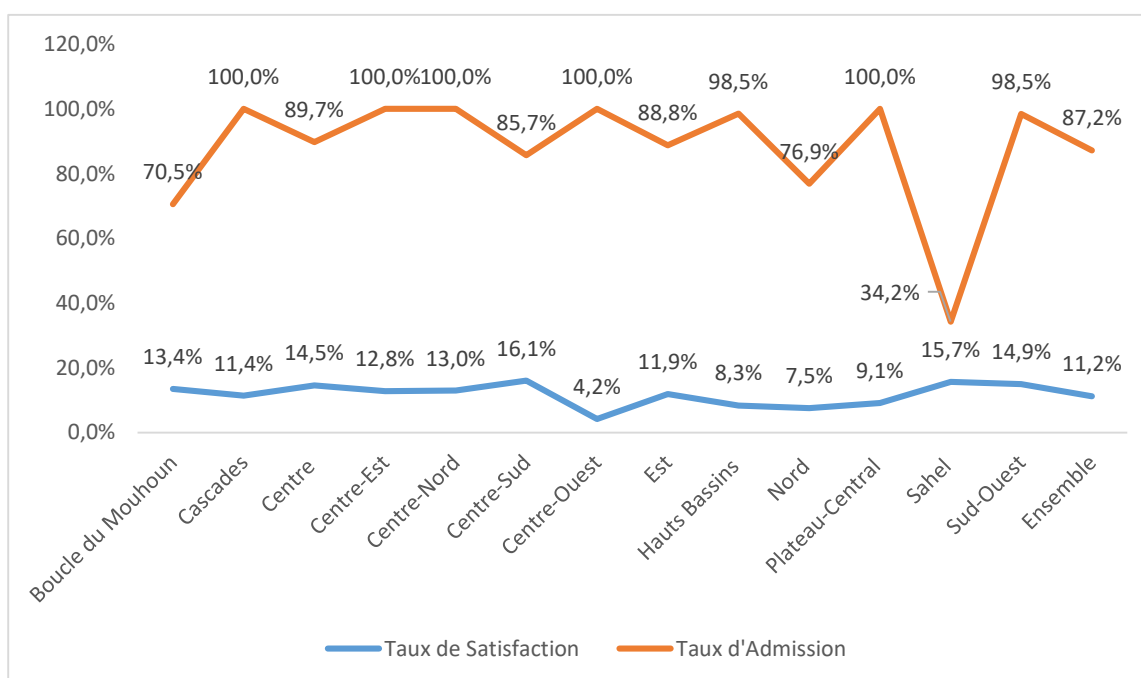
- De 2017 à 2022, c'est au total 5 394 jeunes dont 886 femmes qui ont obtenu leur Permis de conduire grâce à l'OPC ;
- Le taux d'admission à l'OPC en 2022 est de 87,7%.

L'Opération Permis de Conduire (OPC) vise à renforcer les compétences et les aptitudes des jeunes en vue de favoriser leur insertion socioprofessionnelle. Le mécanisme d'insertion socioprofessionnelle à travers ce dispositif consiste à former les jeunes à l'obtention du permis de conduire dans le but d'améliorer leur employabilité et de faciliter l'émergence d'un potentiel de conducteurs qualifiés de véhicules.

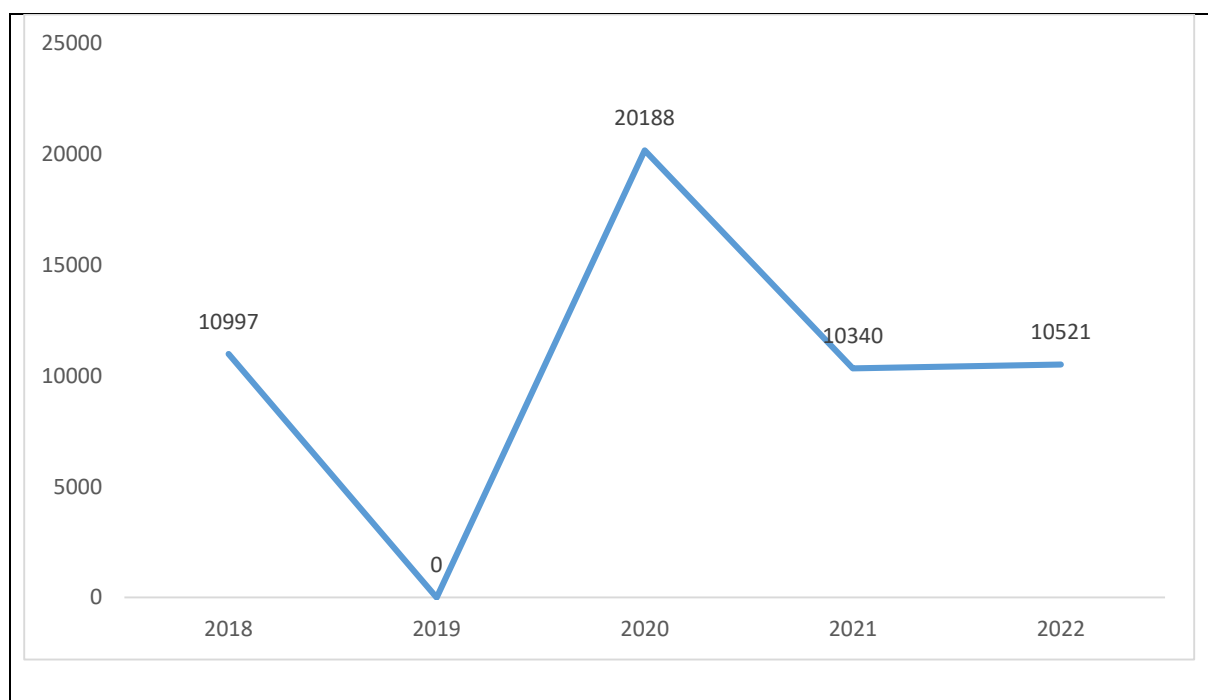
La répartition du taux de satisfaction des préinscrits par région indique qu'en 2022, les proportions les plus élevées s'enregistrent dans les régions du Centre Sud (16,1%), du Sahel (15,7%), du Sud-Ouest (14,9%) et du Centre (14,5%). La plus faible proportion a été enregistrée dans la région du Centre Ouest (4,2%).

Le taux d'admission à l'OPC en 2022 au niveau national est de 87,7%. Les régions du Plateau Central, du Centre Sud, du Centre Nord, du Centre Est et des Cascades ont eu un taux d'admission de 100%. Le Sahel a enregistré le plus faible taux d'admission (34,2%), Les autres régions ont enregistré chacune plus de 70% d'admission.

Graphique 27 : taux satisfaction des préinscrits et d'admission des inscrits



Graphique 28: Evolution des préinscrits à l'OPC



Source : DGESS, à partir des données de la DGJEP

III. SITUATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

A. Autorisations d'ouverture et de former des Centres Privés de Formation Professionnelle

Points saillants

- Hausse de 25,0% des autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle entre 2021 et 2022 ;
- Plus de la moitié des centres autorisés à ouvrir se trouvent dans la région du Centre ;
- Environ le tiers des autorisations de former ont été délivrées dans la spécialité Habillement ;

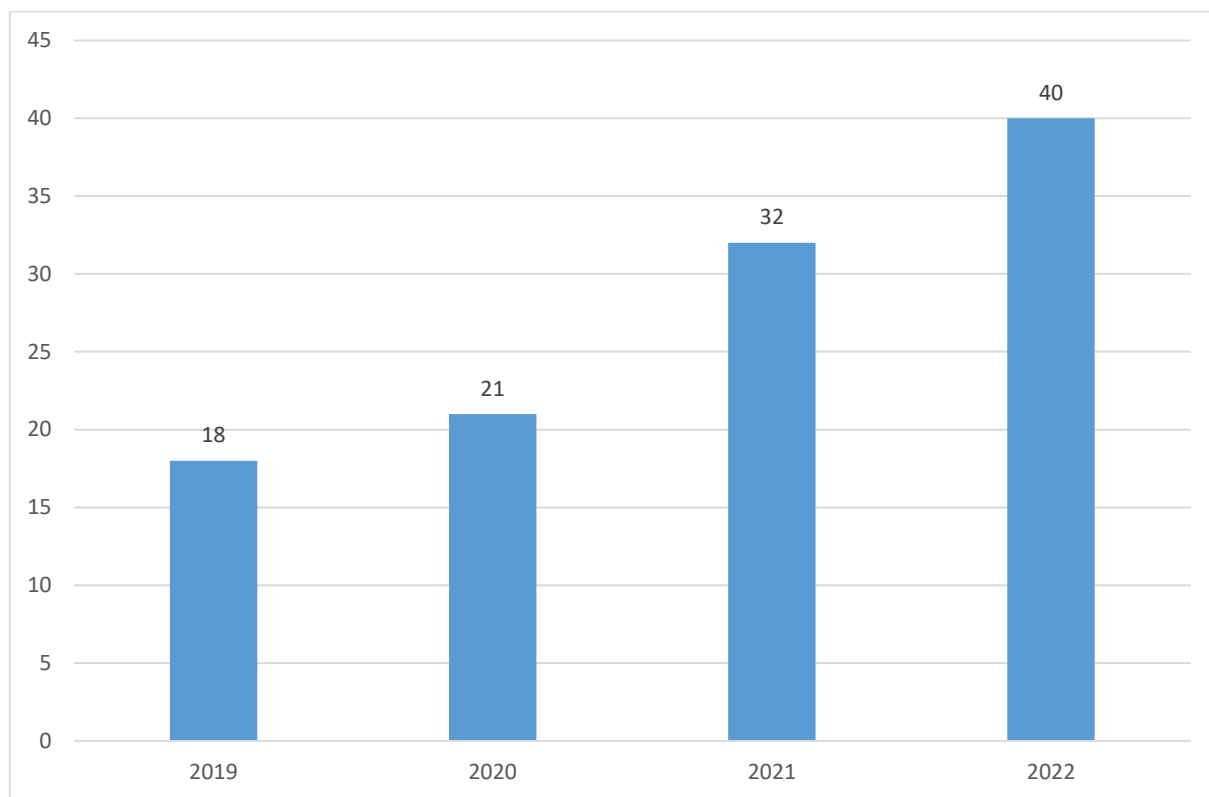
Commentaire général

A.1. Autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle

Le MSJE met en œuvre la politique du gouvernement en matière de formation professionnelle. Pour ce faire, il délivre chaque année des autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle.

En 2022, ce sont 40 nouveaux centres privés de formation professionnelle qui ont été autorisés à ouvrir contre 32 en 2021 soit une hausse de 25,0%. Deux (2) centres privés de formation professionnelle sur 3 autorisés à ouvrir se trouvent dans la région du Centre.

Graphique 29: Évolution du nombre d'autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle accordées



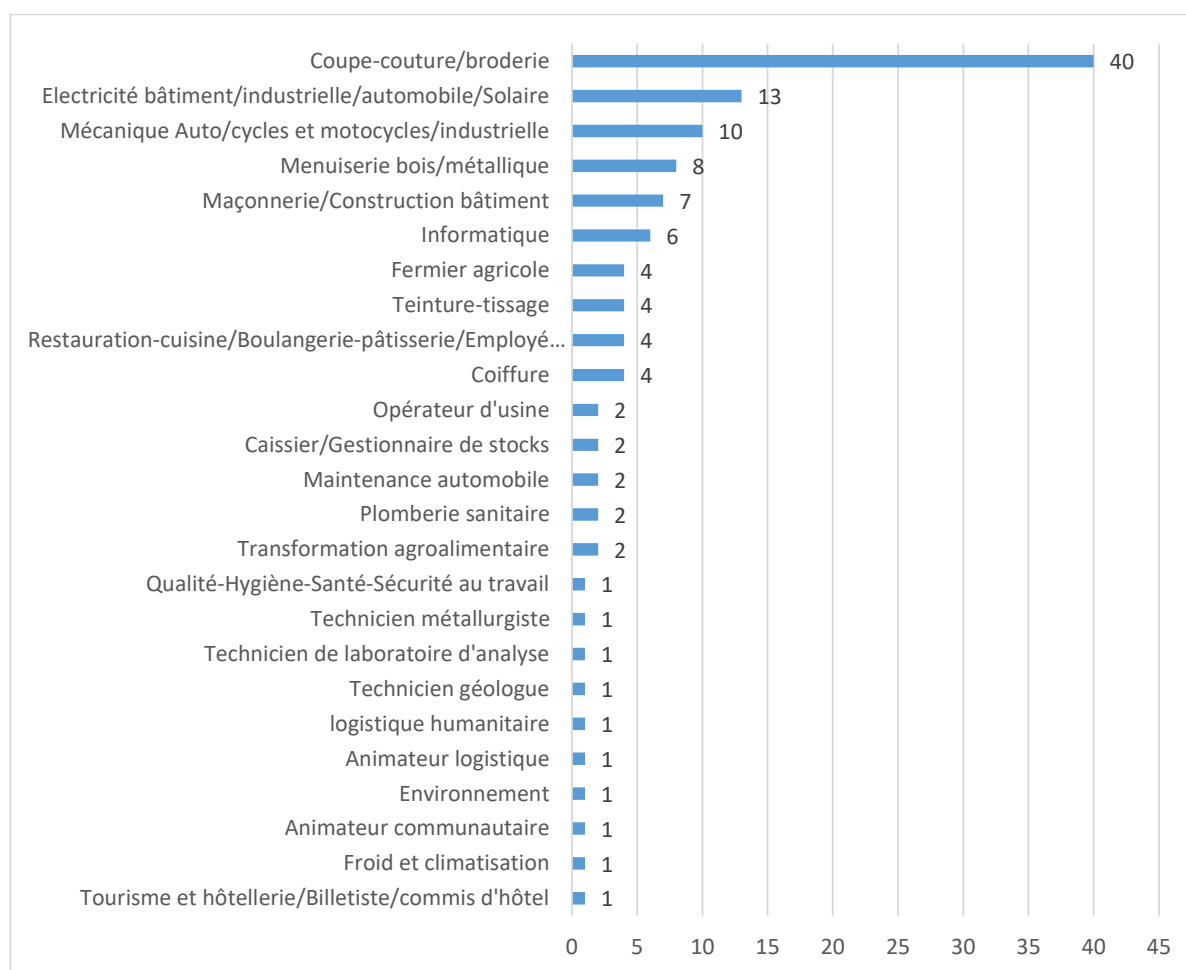
Source : DGESS à partir des données des DRJFPE et DGFP

A.2 Autorisations de former délivrées

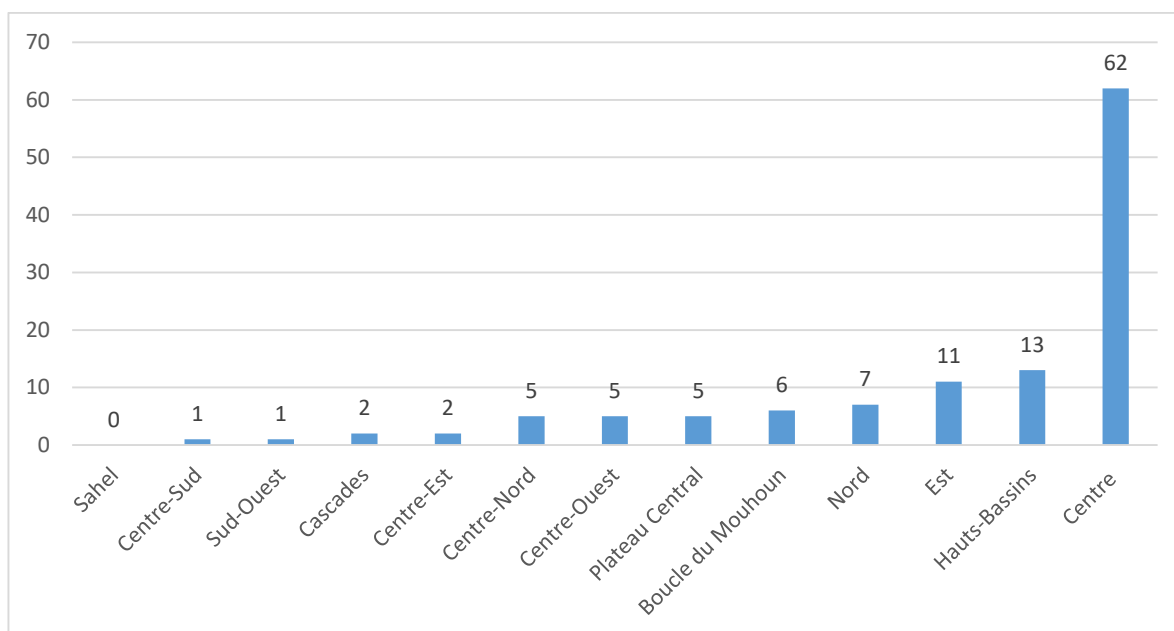
Dans le but d'assurer une formation professionnelle de qualité au profit des apprenants des centres privés de formation professionnelle, les services techniques du MSJE délivrent chaque année des autorisations de former dans diverses spécialités de formation.

En effet, en 2022, 120 autorisations de former ont été délivrées à des individus dans 13 métiers. Plus du tiers (33,3%) des autorisations de former ont été délivrées dans la spécialité Habillement. Elle est suivie des spécialités Cycles et motocycles et Bâtiment avec chacune (10,8%). Les spécialités Electricité et Coiffure comptent respectivement 8,3% et 6,7% des autorisations accordées. Six spécialités ont enregistré chacune 0,7% des autorisations de former.

Graphique 30: répartition des autorisations de former selon le metier délivrée en 2022



Graphique 31: répartition des autorisations de former selon la région délivrée en 2022



Source : DRJFPE /MSJE

B. Apprenants des centres publics de formation professionnelle du MSJE

Points saillants

- Près de trois quarts des apprenants (73,9%) sont des hommes ;
- La spécialité Electricité est la plus suivie (environ 1 apprenant sur 5).
- La totalité des apprenants en Coiffure sont des femmes et ceux en Mécanique générale sont des hommes.

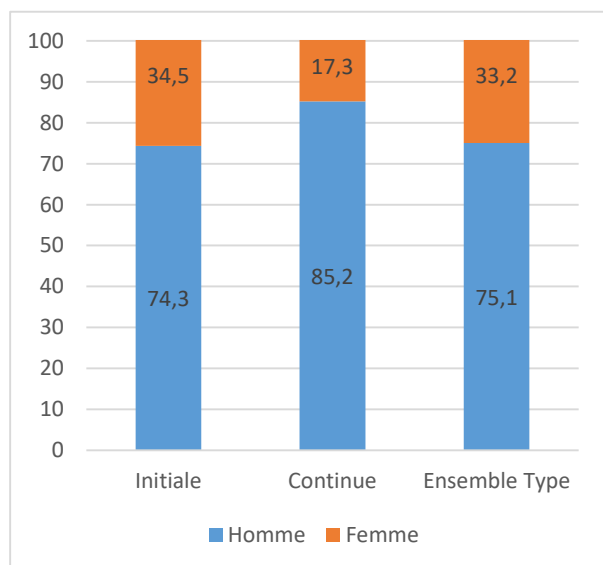
B.1 Caractéristiques des apprenants de la formation professionnelle

En 2022, les centres publics de formation professionnelle ont enregistré 4375 apprenants contre 3 887 en 2021, soit une hausse de 12,6%. L'analyse suivant le sexe indique que près de deux apprenants sur trois sont des hommes.

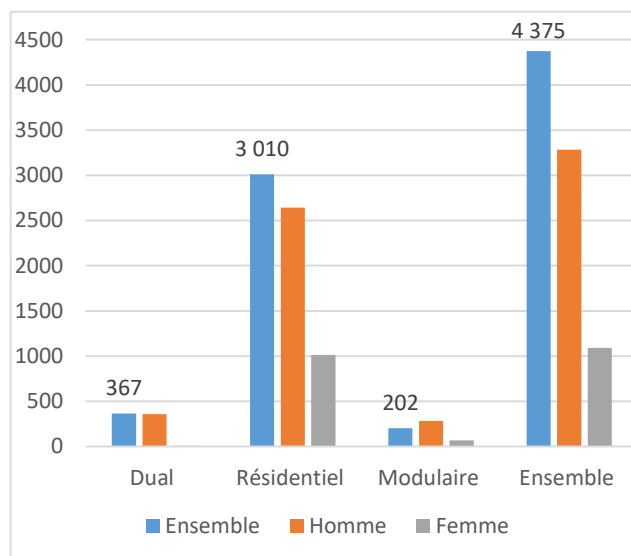
Les apprenants ont suivi deux types de formations en 2022 : la formation initiale et la formation continue. La grande majorité des apprenants sont inscrits en formation initiale soit 75,3%. Parmi les apprenants, les hommes sont majoritaires quel que soit le type de formation. En effet, ils représentent respectivement 74,3% et 85,2% des apprenants en formation initiale et en formation continue.

Selon le mode de formation, la majorité des apprenants (68,8%), sont formés en résidentiel. Les formations dual et modulaire comptent respectivement 8,4% et 4,6% des apprenants.

Graphique 32: Répartition par sexe et par type de formation des apprenants des Centres publics de formation professionnelle en 2022 (en %)



Graphique 33: Répartition selon le mode de formation et le sexe des apprenants des centres publics de formation professionnelle en 2022



Source : DGESS à partir des données du CFPR-Z, CEFPO, ANFP, CFPI-B

B.2 Apprenants des centres publics du MSJE selon la région et la spécialité

La répartition des apprenants selon la région met en évidence d'importantes disparités. En effet, la moitié des apprenants sont concentrés dans deux régions : le Plateau-Central (21,8%) et le Centre (17,8%). Les régions les moins représentées sont celles du Sahel, du Centre Ouest avec respectivement 1,9% et 3,1% des apprenants.

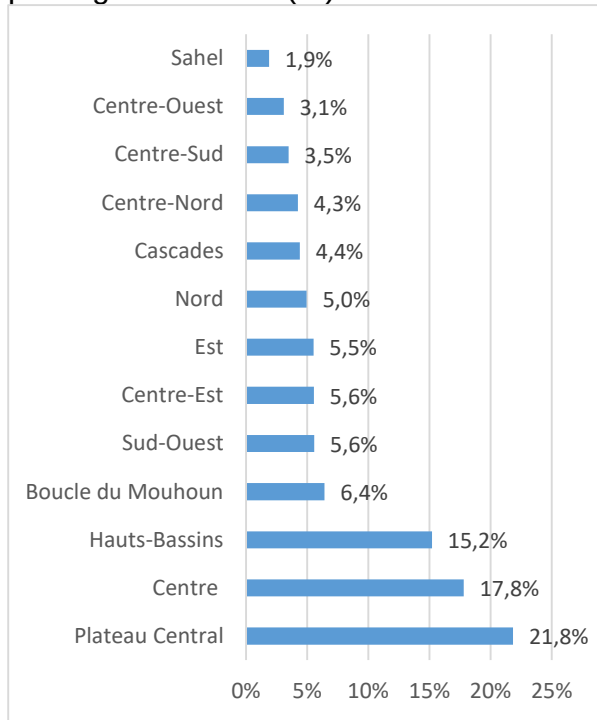
Par ailleurs, il existe une inégale répartition des apprenants selon la spécialité. Ils sont beaucoup plus représentés dans la spécialité électricité (19,8%). Cette spécialité est suivie de l'habillement, la maintenance des véhicules automobiles et le bâtiment avec respectivement, 16,8%, 14,5% et 10,7%.

Les spécialités les moins représentées sont les télécommunications (0,4%), la topographie (0,4%) et l'hydraulique (0,1%).

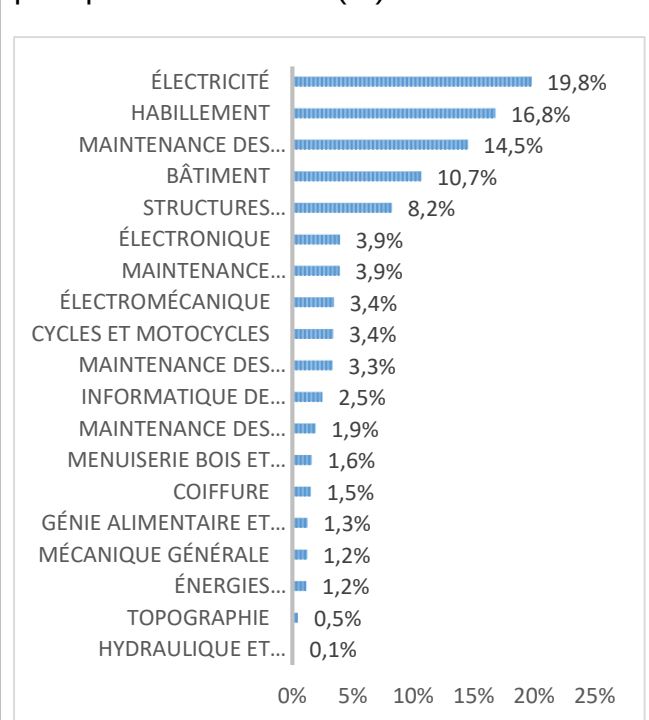
Les femmes sont majoritaires dans les spécialités coiffure (100%), habillement (94,1%) et génie alimentaire et non alimentaire (92, 7%). Dans les autres spécialités elles représentent moins de 20% des effectifs. Par contre on retrouve uniquement des

hommes dans les spécialités mécaniques générale (100%), menuiserie bois et matériaux associés (100%), hydraulique et équipement rural (100%).

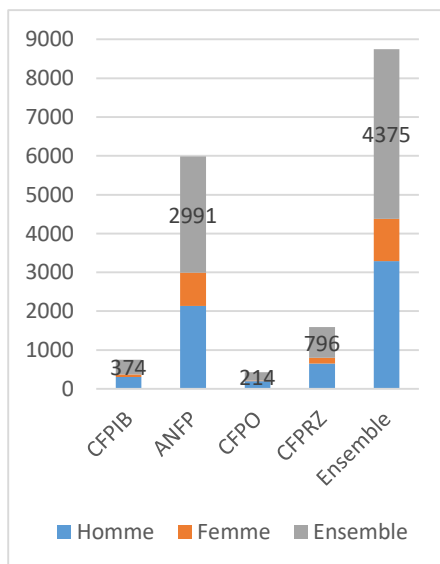
Graphique 34: Répartition des apprenants par région en 2022 (%)



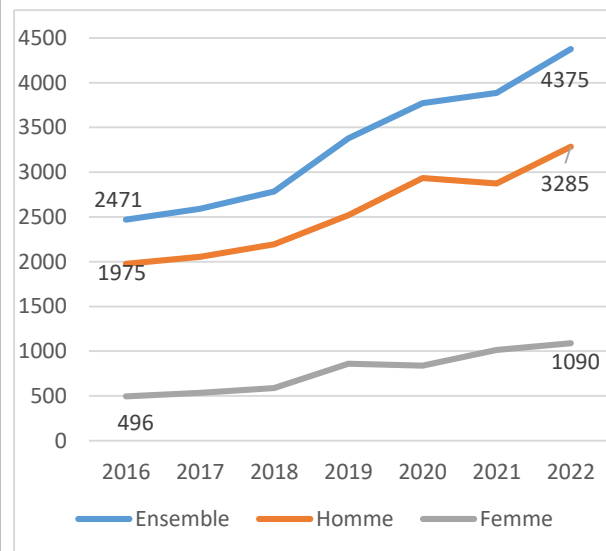
Graphique 35: Répartition des apprenants par spécialité en 2022 (%)



Graphique 36 : répartition des apprenants par centre selon le sexe en 2022



Graphique 37: Evolution des apprenants selon le sexe



Source : DGESS à partir des données du CFPR-Z, CFPO, ANFP, CFPI-B

B.3 Sortants des centres publics de formation professionnelle du MSJE

Points saillants

- Baisse de l'effectif des sortants de 10,0% par rapport à 2022 ;
- 1 sortant sur 5 des sortants sont issus de la spécialité Electricité.

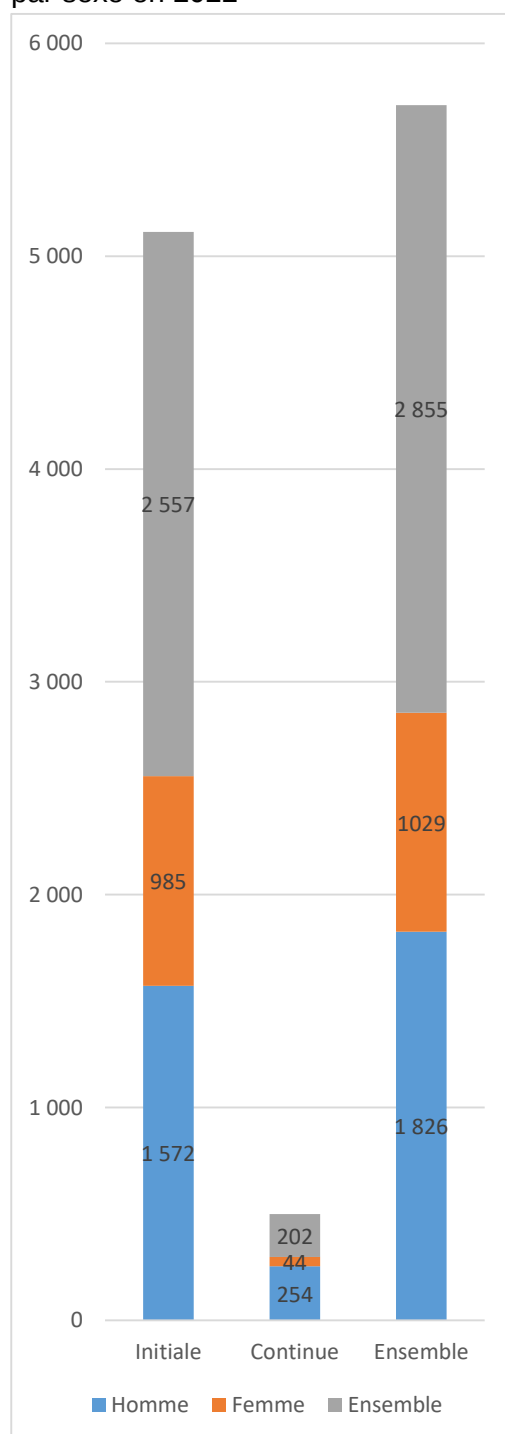
Commentaire général

En 2022, ce sont 2855 apprenants qui sont sortis des centres publics de formation professionnelle contre 3 157 apprenants en 2021 soit une baisse de 10,0%. La répartition des sortants selon le sexe met en évidence une supériorité numérique masculine. En effet, 64,0% des sortants sont des hommes.

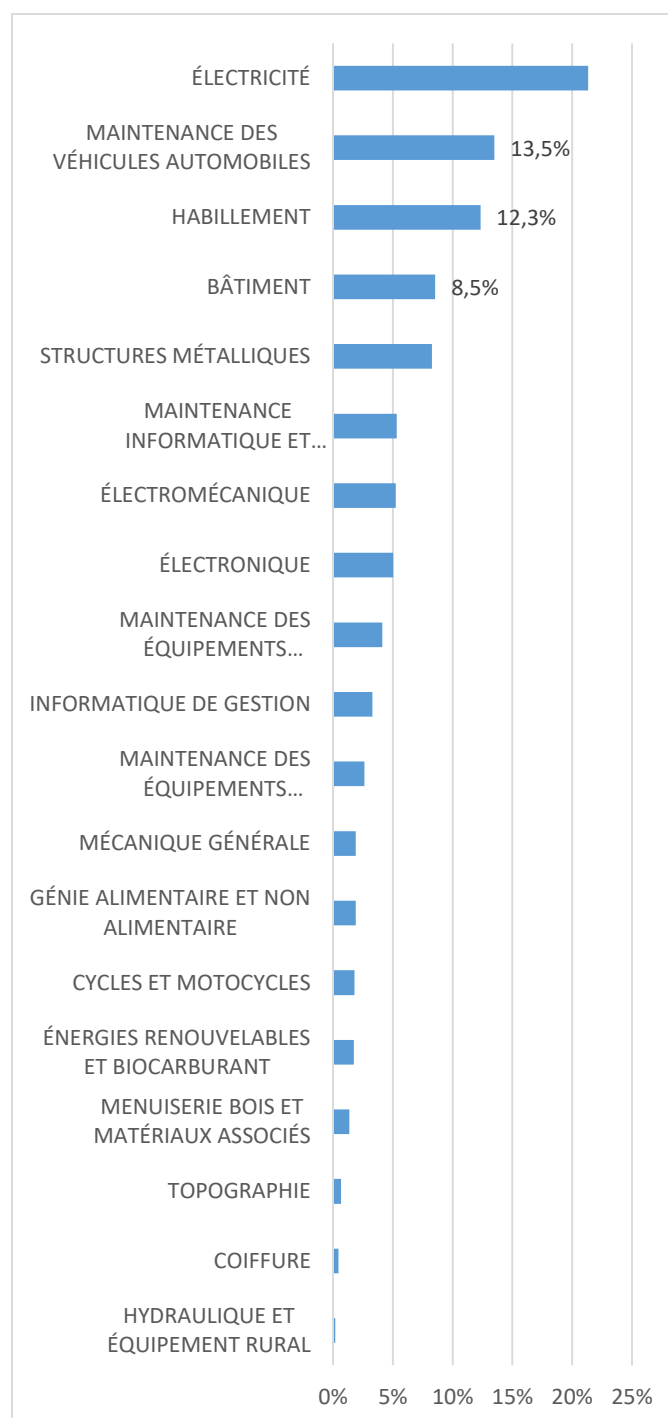
Suivant le type de formation, les sortants sont majoritairement issus de la formation Initiale (89,6%). La formation continue n'a enregistré que 7,1% des sortants. Ces proportions sont sensiblement les mêmes par rapport à 2021. Les femmes constituent respectivement 38,5% et 14,8% des sortants en formation Initiale et en formation continue.

La répartition des sortants selon la spécialité indique que 1 sortant sur 5 est issu de la spécialité électricité (20,1%). Les autres spécialités les plus représentées sont la maintenance des véhicules automobiles et l'habillement et le bâtiment avec respectivement 13,5% et 12,3% et 8,5%. Les spécialités dans lesquelles il y a moins de sortants sont la coiffure (0,5%) et l'hydraulique et équipement rural (0,2%).

Graphique 38 : Répartition (en %) des sortants par type de formation et par sexe en 2022



Graphique 39 : Répartition (en %) des sortants par spécialité en 2022



Source : DGESS à partir des données du CFPR-Z, CEFPO, ANFP, CFPI-B

B.4 Certification de la formation professionnelle

Points saillants

- Augmentation de 6,5% des inscrits au CQP sur les 5 dernières années ;
- 2 inscrits sur 5 au CQP sont de la spécialité Habillement ;
- La région du Centre concentre plus de 45,4% des inscrits au BQP en 2022 ;
- Le nombre d'inscrit au BPTS en 2022 était de 169

B.5 Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)

Le CQP est un titre de qualification professionnelle au Burkina Faso. Sur la période 2017-2022, le Taux d'Accroissement Moyen Annuel (TAMA) des inscrits est de 6,5%. Ce taux montre que sur la période, il y a une augmentation du nombre d'inscrits. Cependant, cette augmentation cache des disparités existantes d'une année à une autre. L'évolution du taux d'accroissement montre qu'il y a eu une baisse de 21,8 % du nombre d'inscrits entre 2017 et 2018 et une baisse de 3,7% entre 2019 et 2020.

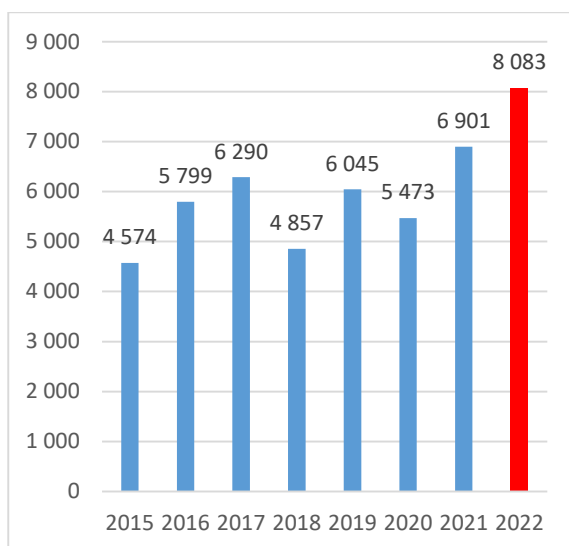
En 2022, le nombre d'hommes inscrits était sensiblement égal à celui des femmes soit respectivement 49,8% et 50,2%.

Des disparités sont aussi constatées au niveau des régions. Les régions qui enregistrent le plus d'inscrits sont le Centre (24,3%), les Hauts-Bassins (12,6%) et le Centre-Ouest (10,1%). Par contre, les régions du Centre-Sud (1,7%), du Sahel (2,7%), du Sud-Ouest (4,0%) et des Cascades (4,4%) enregistrent les faibles proportions d'inscrits.

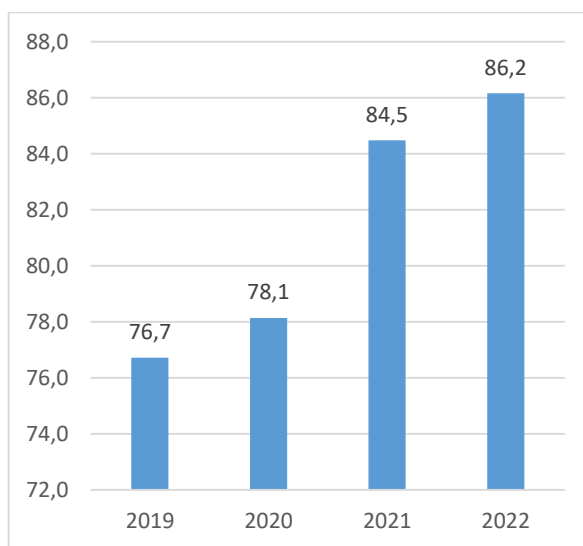
Suivant la spécialité de formation, il ressort que 42,3% des candidats au CQP se sont inscrits en Habillement, 15,0% en électricité, 8,9% en structures métalliques. Ces trois spécialités concentrent plus de 50% de l'effectif total des inscrits.

Le taux de réussite au CQP au niveau national en 2022 s'élève à 84,5%. Ce taux varie en fonction du sexe, de la région et de la spécialité de formation. En effet, le taux de réussite est plus élevé chez les hommes (88,0%) que chez les femmes (81,0%). Au niveau régional, les plus forts taux sont enregistrés dans les régions du Plateau-Central (98,3 %), du Centre-Sud (96,2%) et du sahel (95,5%). Au niveau des spécialités, le plus fort taux de réussite est constaté en restauration avec 99,3%, suivie de la spécialité menuiserie bois et matériaux associés avec 97,3%. Les spécialités habillement (81,6%), électricité (80,7%) et coiffure (73,4%) enregistrent des taux de réussite inférieurs au taux national.

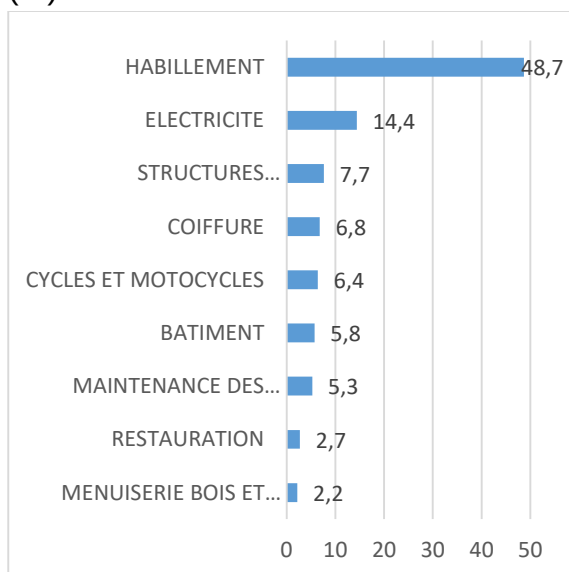
Graphique 40 : Évolution de l'effectif des inscrits au CQP



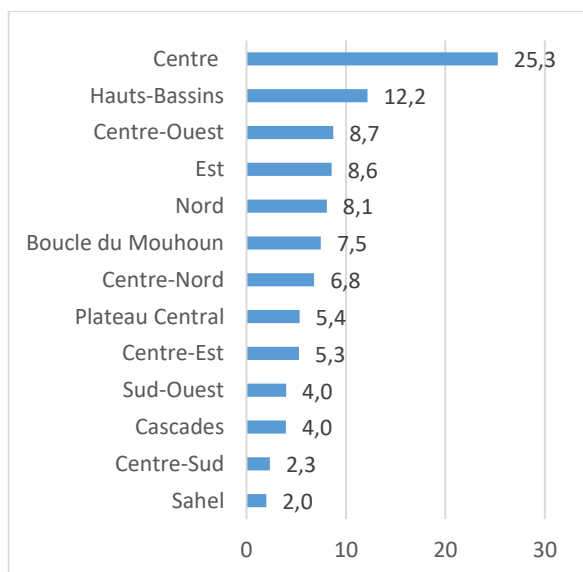
Graphique 41 : Evolution du taux d'admission au CQP (%)



Graphique 42 : Répartition des inscrits présents par spécialité au CQP en 2022 (%)



Graphique 43 : Répartition des inscrits présent au CQP par région en 2022 (%)



Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

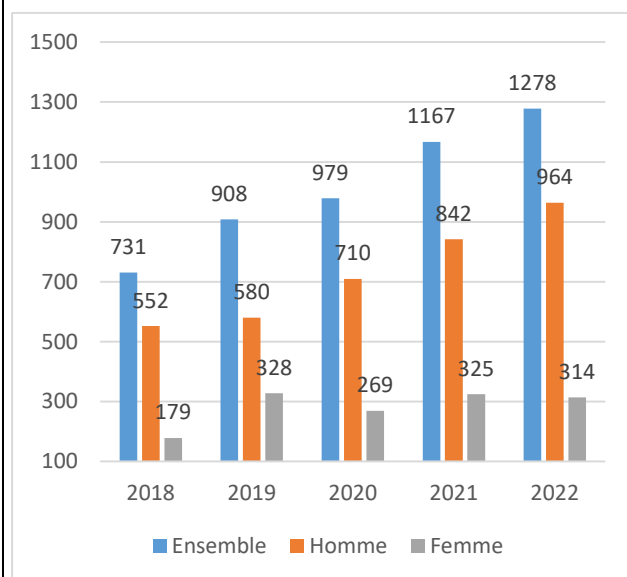
B.6 Brevet de Qualification Professionnelle (BQP)

A la session de certification de 2022, l'effectif des inscrits présents au BQP est de 1278 contre 1 355 en 2021, soit une baisse de 5,7%. La région du Sahel n'a enregistré aucun inscrit en 2022.

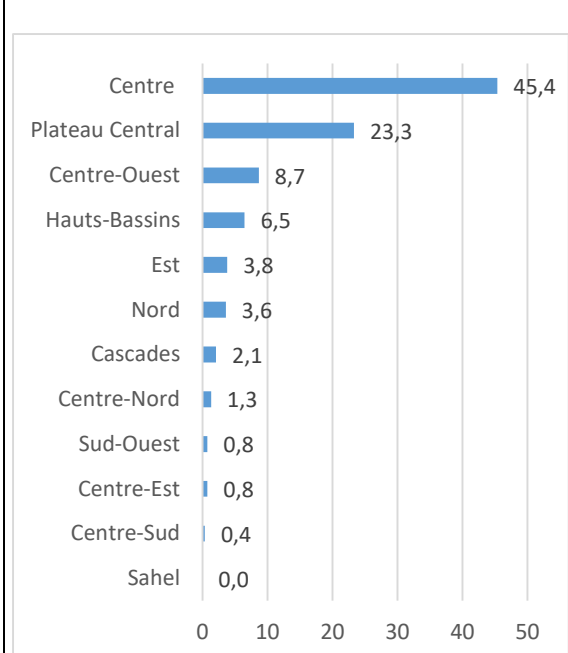
Au niveau national, le taux de réussite s'élève à 86,5% en 2022. Les régions du Centre-Est (100%) ; Centre-Sud (100%) et du Plateau Central (99,0%) enregistrent des taux de succès les plus élevés. Les plus forts taux de réussite proviennent des spécialités mécanique général, menuiserie bois et matériaux associés et électromécanique qui ont enregistrés chacune 100% de taux de succès. Quatre spécialités enregistrent des taux d'admissions inférieurs au taux national (86,5%) ; il s'agit de la spécialité coiffure (45,7%), électricité (72,1%) et de la spécialité électrotechnique (77,8%) habillement (80,8%), et la maintenance informatique et télécommunication (83,4%).

Le taux de réussite au niveau des hommes est de 87,8% contre 82,8% pour les femmes.

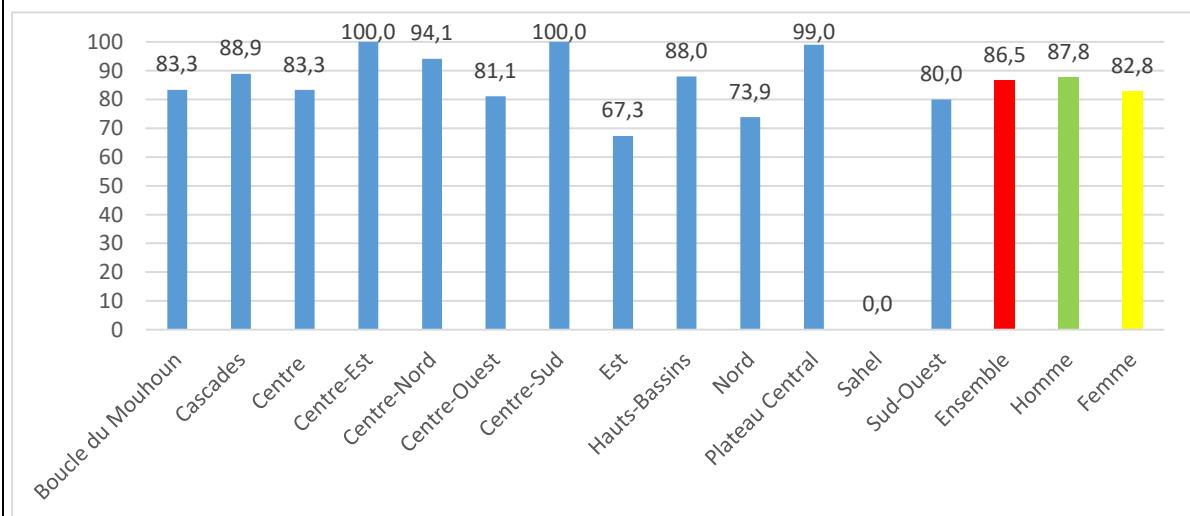
Graphique 44 : Evolution de l'effectif des inscrits présents au BQP par sexe



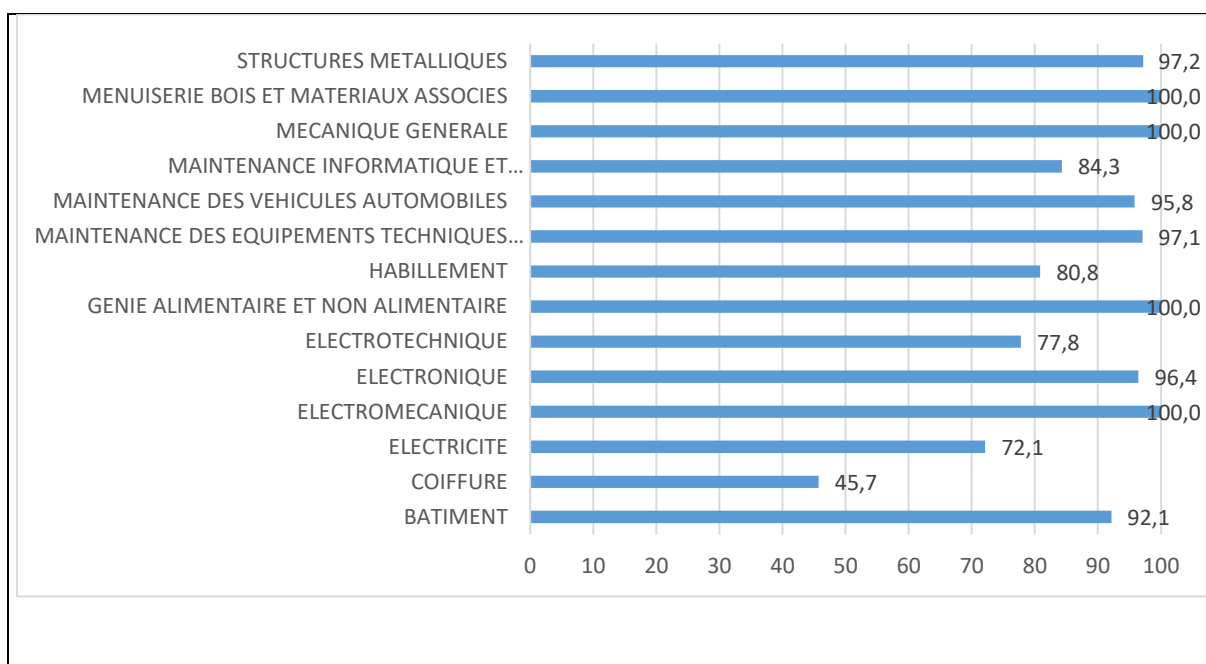
Graphique 45 : Répartition des inscrits présents au BQP par région en 2022



Graphique 46 : taux d'admission au BQP par région en 2022 (%)



Graphique 47 : taux d'admission au BQP par spécialité en 2022



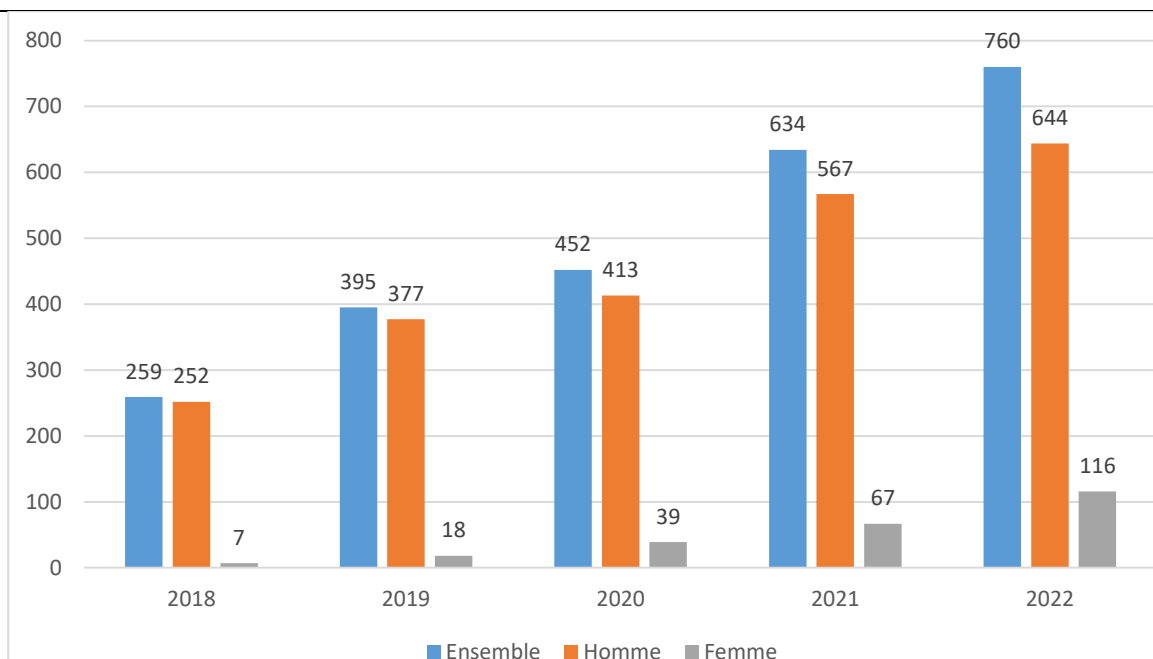
Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

B.7 Brevet Professionnel de Technicien (BPT)

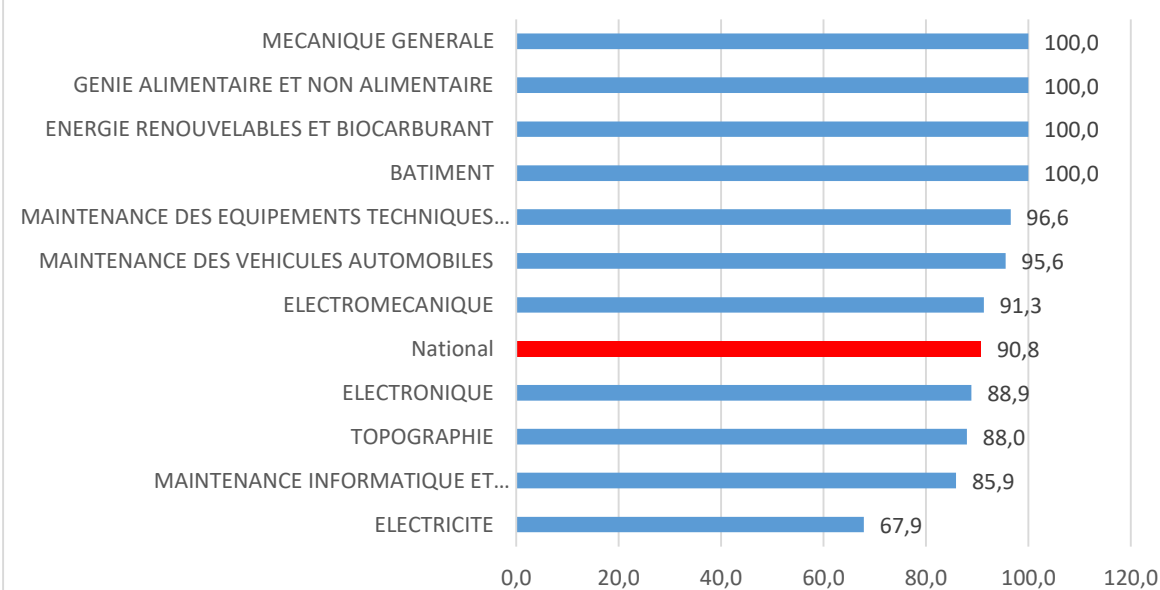
L'effectif des inscrits au BPT est passé de 634 en 2021 à 760 en 2022, soit une hausse de 19,9%. Selon le sexe, neuf (9) inscrits sur dix (10) sont des hommes (89,4%). De fortes disparités existent dans la répartition géographique des inscrits. En effet, sur 13 régions, huit (8) enregistrent chacune moins de 1% des inscrits. Environ 90% des inscrits sont concentrés dans trois régions que sont le Plateau Central (42,2%), les Hauts-Bassins (26,8%) et le Centre (22,2%). Aucun inscrit n'a été enregistré dans la région du Sahel.

En 2022, le taux national de réussite au BPT est de 90,8%. Ce taux était de 91,0% en 2021. Le taux de réussite varie selon la spécialité et le sexe. Chez les femmes, le taux de réussite est de 98,2% contre 89,4% chez les hommes. Les spécialités Génie alimentaire et non alimentaire, Bâtiment, Energie renouvelables et bio carburant et Mécanique générale ont enregistré des taux de réussite de 100%.

Graphique 48: Evolution des inscrits au BPT selon le sexe



Graphique 49: Taux d'admission au BPT par spécialité en 2022



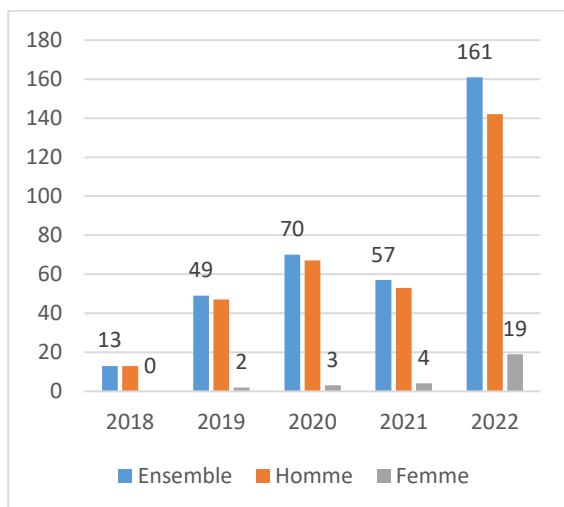
Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

B.8 Brevet Professionnel de Technicien Spécialisé (BPTS)

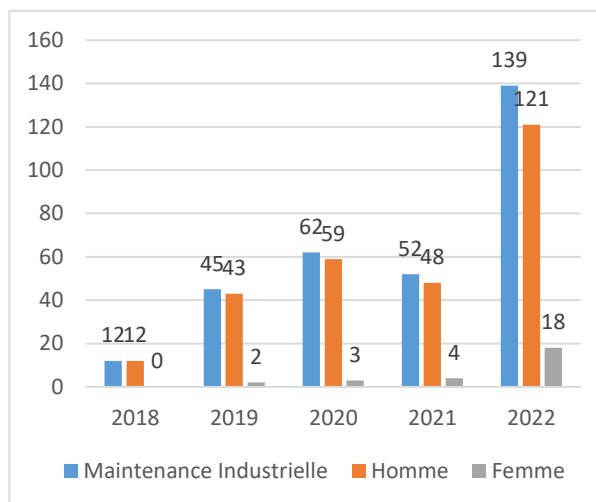
En 2022, ce sont 139 candidats qui se sont présentés pour l'examen du BPTS sur 161 inscrits. Ils sont tous dans la filière Maintenance industrielle, issus de la région des Hauts-Bassins. De 2021 à 2022, le nombre d'inscrits a triplé.

Le taux d'admission est de 90,6%. Cependant, les 18 candidates inscrites présentes ont toutes réussi à leur examen, par contre, chez les hommes, sur 121 inscrits présents, 108 sont admis soit un taux de succès de 89,3%.

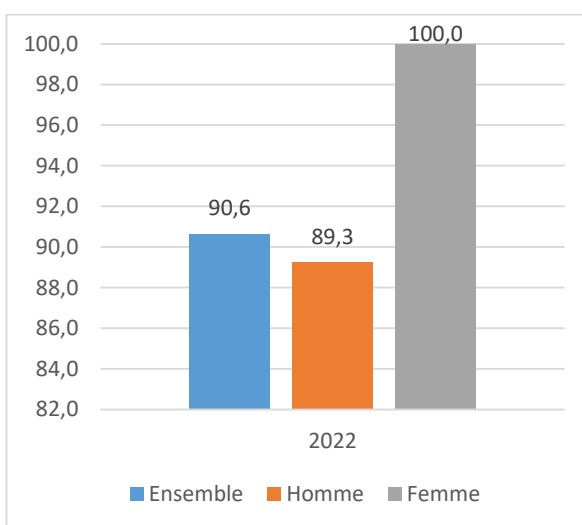
Graphique 50 : Evolution de l'effectif des inscrits au BPTS selon sexe



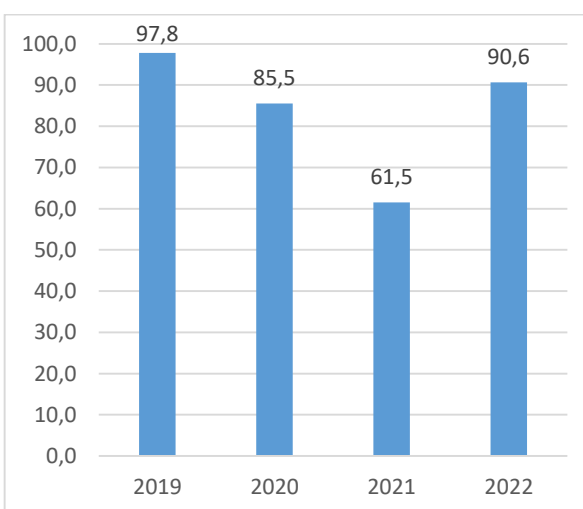
Graphique 51: Evolution de l'effectif des inscrits présents au BPTS selon sexe



Graphique 52 : taux d'admission au BPTS selon le sexe en 2022



Graphique 53: Evolution du taux d'admission au BPTS selon le sexe



Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

IV. SITUATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

A Contribution du MSJE à la promotion de l'emploi

Points saillants

- + Augmentation du nombre de demandeurs d'emplois enregistrés auprès de l'ANPE de 6,7%
- + 88,7% des demandeurs d'emplois ont un âge compris entre 15 et 34 ans
- + Hausse de 10,5% des offres d'emplois publiées par l'ONEF
- + Baisse de 28,1% des postes d'emplois pourvus suite à l'intermédiation de l'ANPE ;
- + 42 558 personnes formées en entrepreneuriat
- + 2421 personnes formées en technique de recherche d'emplois
- + 5 775 personnes formées en éducation financière ;
- + Baisse de 50,1% du nombre de plans d'affaires montés en 2022 ;
- + Baisse de 22,2% du nombre de bénéficiaires de stage en 2022

A.1 Demandes d'emploi

Commentaire général

En 2022, l'ANPE a enregistré 14 024 demandeurs d'emploi soit 6,7% de plus qu'en 2021 dont 44,05% de femmes.

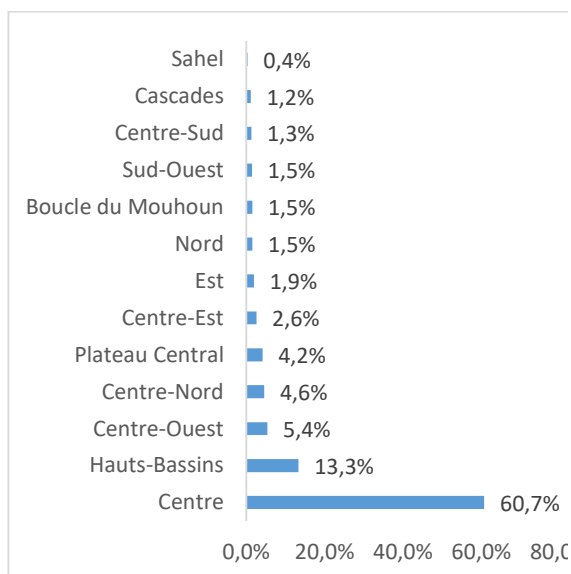
Les demandeurs d'emploi inscrits dans la région du Centre représentent 60,7%. Excepté les régions des Hauts-Bassins et du Centre-Ouest qui enregistrent respectivement 13,3% et 5,4% des demandeurs d'emplois auprès de l'ANPE, les inscrits pour le compte des autres régions représentent chacune moins de 5% de l'ensemble.

Les demandeurs d'emplois dont l'âge est compris entre 15 et 34 ans représentent 88,7%. Cette tendance est observée sur toute la période 2015-2022.

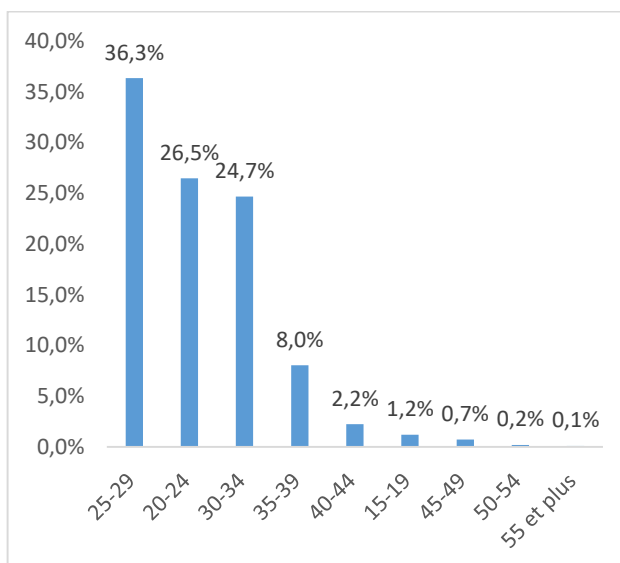
La répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme/titre de qualification montre que les diplômes les plus détenus sont le Baccalauréat (28,9%), le BEPC (21,0%), la Licence (14,7%) et le CEP (9,1%). Les demandeurs d'emploi de niveau Maîtrise et Master/DEA /Doctorat représentent respectivement 1,4% et 2,1% des demandeurs.

Les titulaires des titres de qualification professionnelle (CQP/BQP) représentent 3,1% des inscrits.

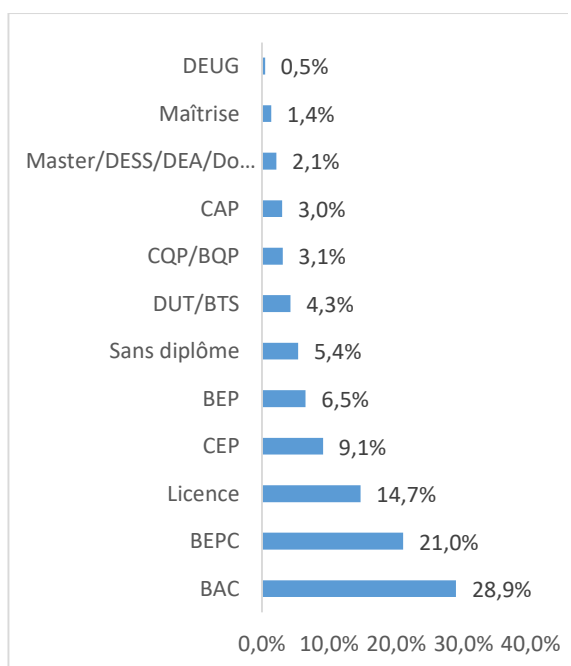
Graphique 54 : Répartition des demandeurs d'emploi par région en 2022 (en %)



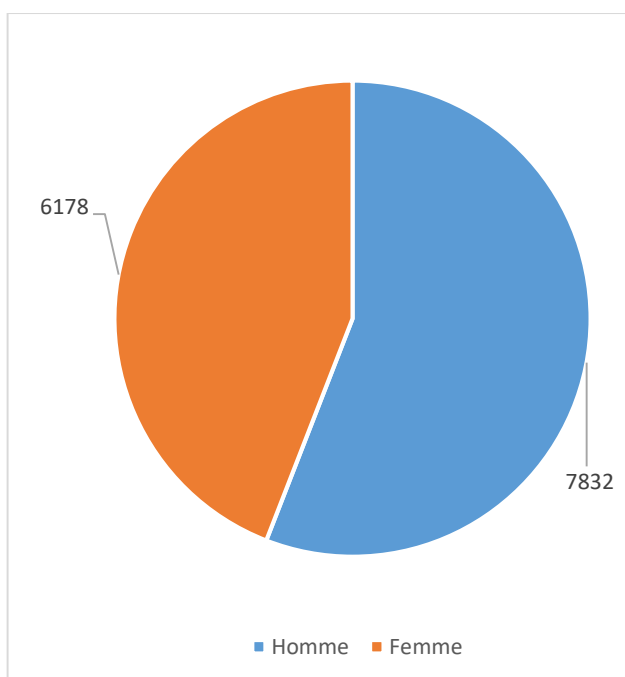
Graphique 55 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge en 2022 (en %)



Graphique 56 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme en 2022 (en %)



Graphique 57 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le sexe en 2022 (en %)



Source : DGESS/MSJE à partir des données de l'ANPE

A.2 Les offres d'emplois

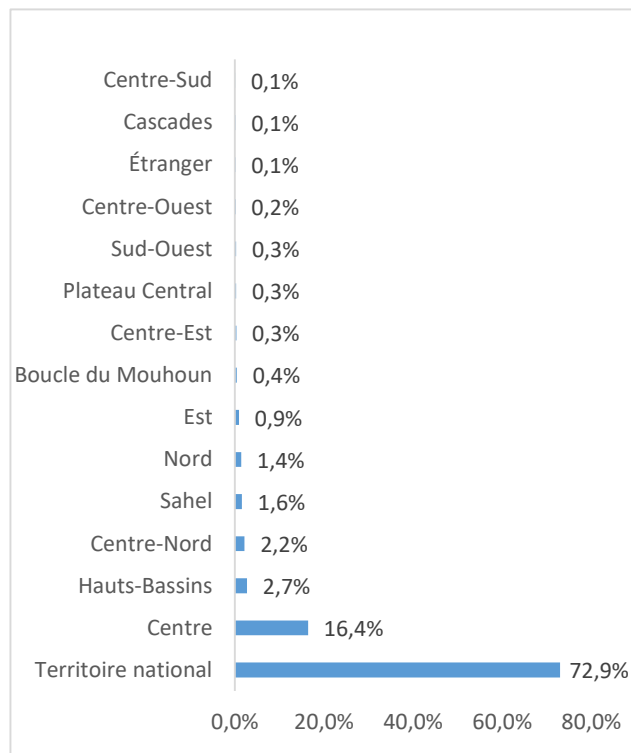
Commentaire général

Dans le cadre de l'amélioration de l'information sur le marché de l'emploi, l'observatoire Nationale de l'Emploi et de la Formation (ONEF) a publié 11 204 postes d'emplois en 2022 contre 10 139 en 2021 soit une hausse de 10,5%.

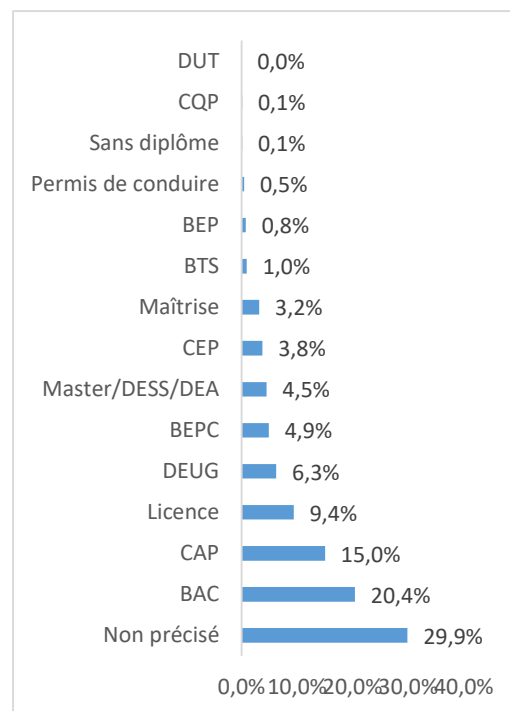
Les postes d'emplois qui avaient pour territoire national comme lieu d'affectation indiqué dans les offres occupent 72,9% des postes publiés. Par ailleurs, les régions du centre, des Hauts-Bassins et du Centre-Nord suivent respectivement avec 16,4%, 2,7% et 2,2% des postes publiés. Les autres régions enregistrent chacune moins de 2% des postes d'emplois.

La répartition selon le diplôme/titre de qualification indique que les profils les plus demandés sont ceux concernant le Baccalauréat (20,4%), le CAP (15,0%), la Licence (9,4%) et le DEUG (6,3%). Les autres niveaux enregistrent chacun moins de 5% des postes offerts.

Graphique 58 : Répartition des postes d'emplois publiés par l'ONEF selon la région d'affectation en 2022 (en %)



Graphique 59 : Répartition des postes d'emplois publiés par l'ONEF selon le diplôme/titre de qualification en 2022 (en %)



Source : DGESS/MSJE à partir des données de l'ONEF

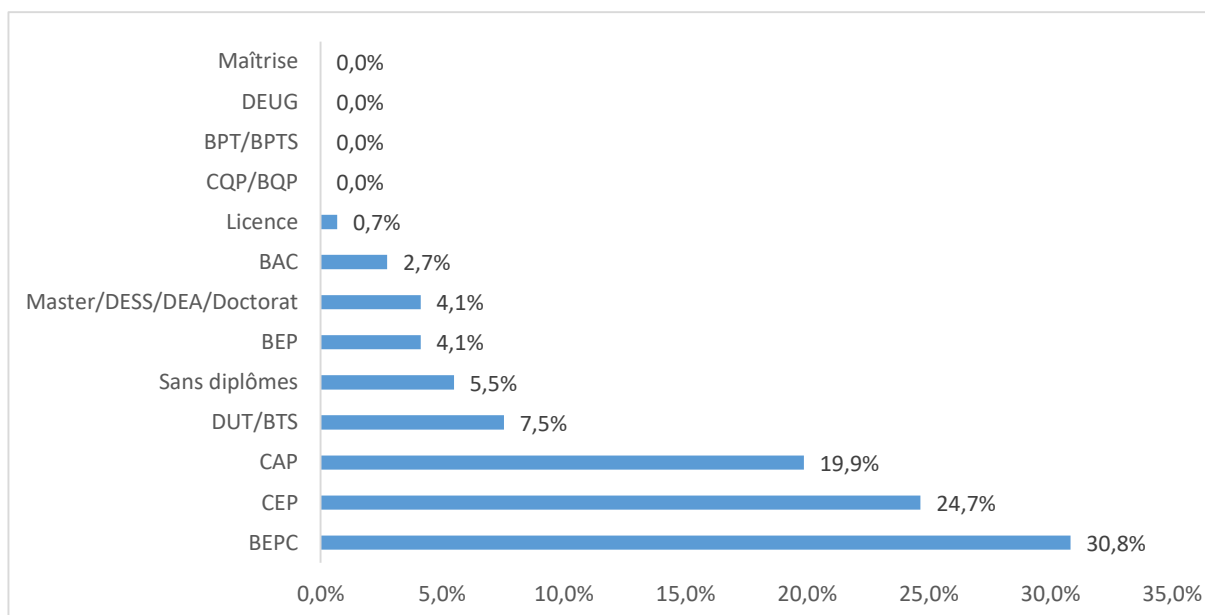
A.3 Les postes d'emplois pourvus

Commentaire général

En 2022, dans le cadre de l'intermédiation de l'ANPE sur le marché de l'emploi, le nombre de postes d'emplois pourvus est de 146 contre 203 en 2021, soit une baisse de 28,1%.

L'analyse des postes d'emplois pourvus selon le diplôme, via l'intermédiation de l'ANPE indique que, les postes d'emplois de niveaux BEPC, CEP et CAP sont les plus pourvus avec respectivement 30,8%, 24,7% et 19,9%. Ils sont suivis par le DUT/BTS (7,5%) et les sans diplômes (5,5%). Les autres niveaux représentent chacun moins de 5% des postes pourvus.

Graphique 60 : Répartition du nombre de postes d'emplois pourvus par diplôme/titre de qualification en 2022 (en %)



Source : DGESS/MSJE à partir des données de l'ANPE

A.4 Formation en entrepreneuriat, en TRE et en éducation financière et montage de projets

Commentaire général

Dans le cadre de la promotion de l'auto-emploi, les services du MSJE avec ses partenaires techniques et financiers, offrent des formations en entrepreneuriat, en technique de recherche d'emploi (TRE) et en éducation financière.

Ainsi, en 2022, ce sont au total 42558 personnes avec 56,8% de femmes qui ont bénéficié d'une formation en entrepreneuriat contre 13 769 en 2021 soit plus du double.

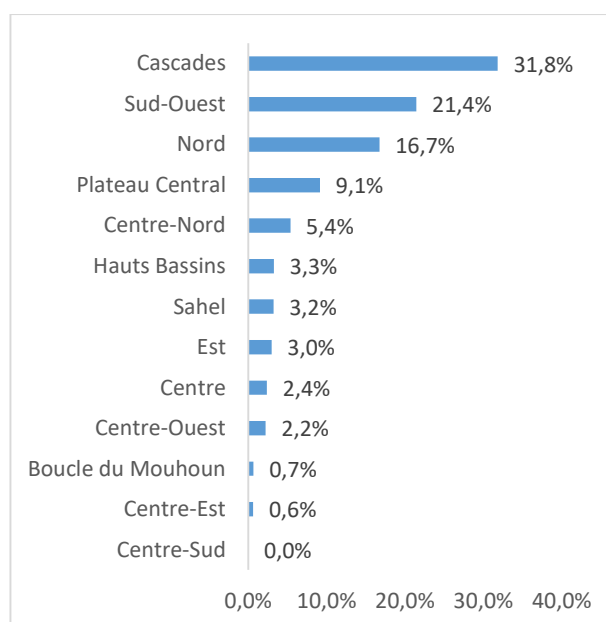
Selon la région, celle des Cascades a enregistré à elle seule 31,8% des bénéficiaires. Elle est suivie des régions du Sud-Ouest (21,4%), du Nord (16,7%), du Plateau Central (9,1%) et du Centre-Nord (5,4%). Les autres régions ont enregistré chacune moins de 4% des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat.

Concernant la formation en TRE, ce sont au total 2421 demandeurs d'emploi dont 57,8% de femmes qui ont bénéficié d'une formation en TRE. Par rapport à 2021, cet effectif a baissé de 68,1%. Au niveau régional, la région du Centre enregistre à elle seule 26,3% des bénéficiaires. Elle est suivie par les régions des Hauts-Bassins (13,5%), de la Boucle du Mouhoun (13,1%) et du Sud-Ouest (12,3%%). Les autres régions enregistrent chacune moins de 10% des bénéficiaires de formation en TRE.

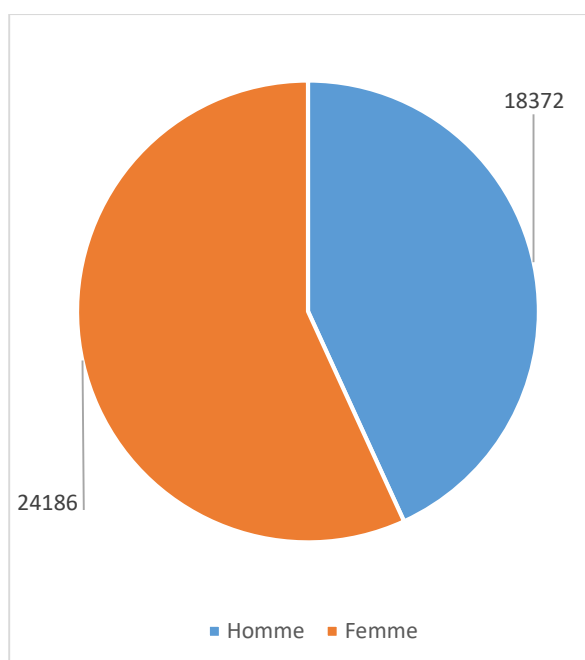
En éducation financière, ce sont au total 5 775 personnes dont 36,5% de femmes qui ont bénéficié de cette formation contre 2 967 en 2021, soit une hausse de 94,6%. Au niveau régional, la région du Centre enregistre à elle seule 22,1% des bénéficiaires. Elle est suivie par la région du Sud-Ouest (17,0%), du Sahel (15,8%) et du Centre-Est (11,2%). Les autres régions enregistrent chacune moins de 9% des bénéficiaires de la formation en éducation financière.

En plus des actions de formation en entrepreneuriat, en techniques de recherche d'emplois et en éducation financière, certaines structures du MSJE accompagnent les promoteurs dans le montage de leur business plan. Ainsi, le nombre de plans d'affaires montés est passé de 773 en 2021 à 1 163 en 2022, soit une hausse de 50,5%. Au niveau régional, le Centre-Est a enregistré la plus grande proportion de projets montés (22,5%) suivi du sahel (18,7%) et des Hauts-Bassins (12,6%). Les autres régions enregistrent chacune moins de 10%.

Graphique 61 : Répartition des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon la région en 2022 (en %)

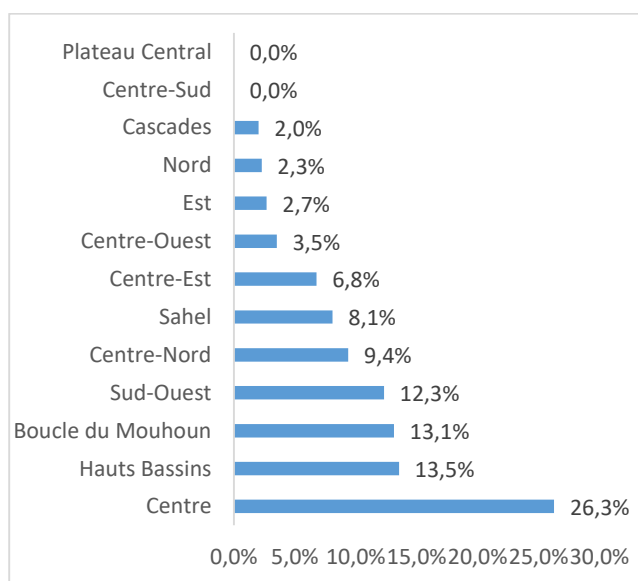


Graphique 62 : Répartition des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon le sexe en 2022 (en %)

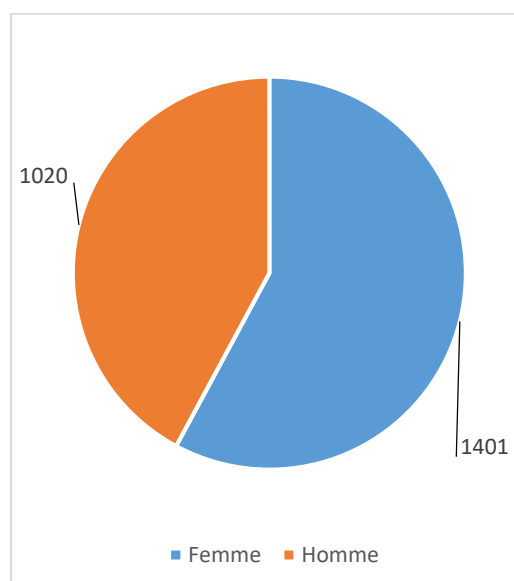


Source : DGESS/MSJE, à partir des données du PEJDC, ANPE, PFE, PPEJ, PSCE/JF, PARPED, DGPEAJ, DRJPÉE, JOB BOOSTER

Graphique 63 : Répartition des bénéficiaires de la formation en TRE selon la région en 2022 (en %)

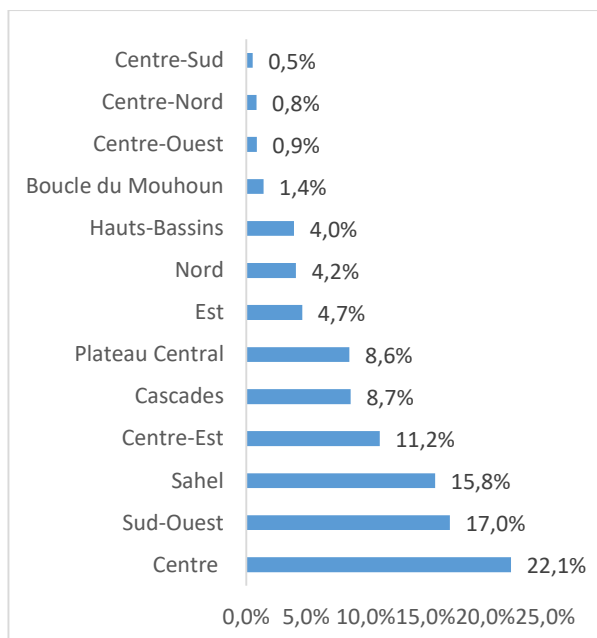


Graphique 64 : Répartition des bénéficiaires de la formation en TRE selon le sexe en 2022 (en %)

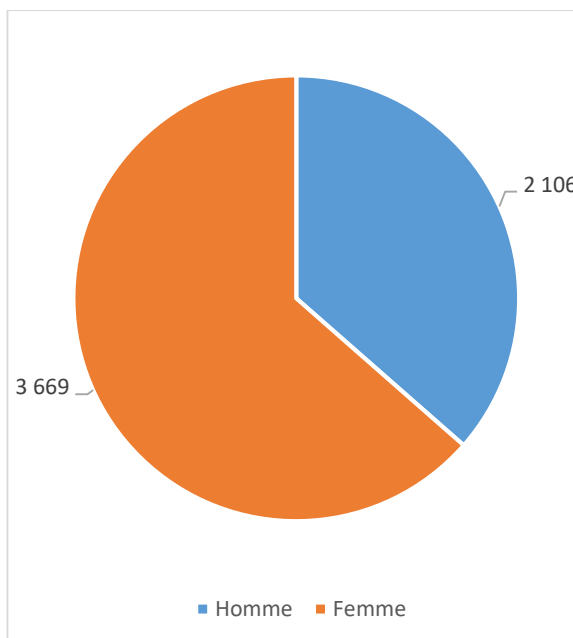


Source : DGESS/MSJE, à partir des données de ANPE, DRJPÉE, JOB BOOSTER

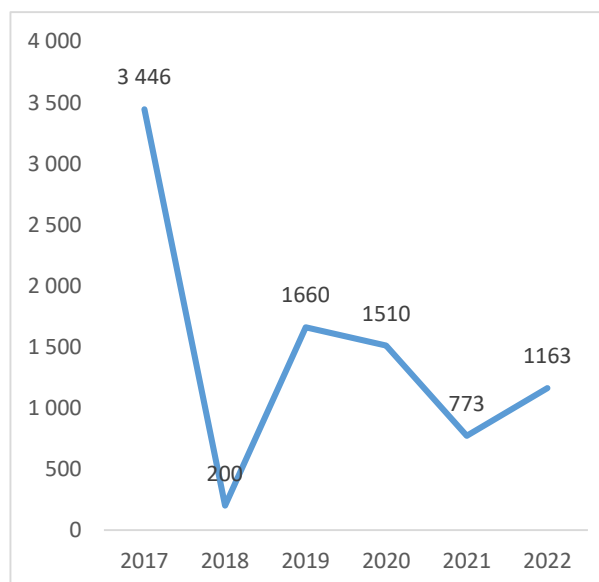
Graphique 65 : Répartition des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon la région en 2022 (en %)



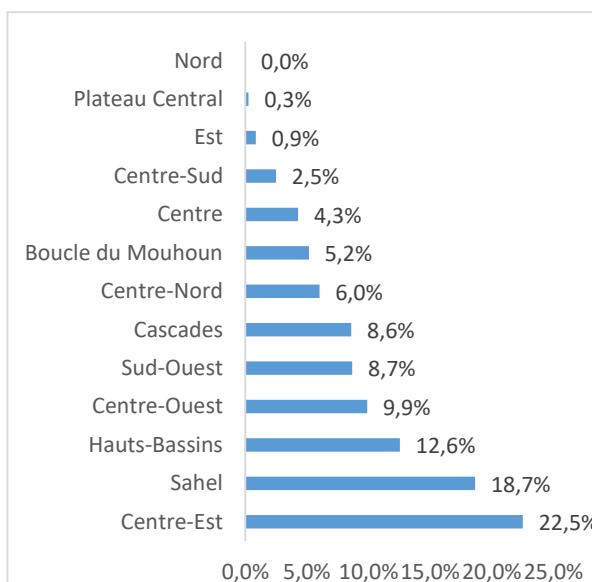
Graphique 66 : Répartition des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon le sexe en 2022 (en %)



Graphique 67 : Evolution du nombre de projets montés



Graphique 68 : Répartition des projets montés par région en 2022 (en %)



Source : DGESS/MSJE, à partir des données du FAPE, FASI, FAIJ, DRJPÉE, DGPEAJ

A.5 Bénéficiaires de stages

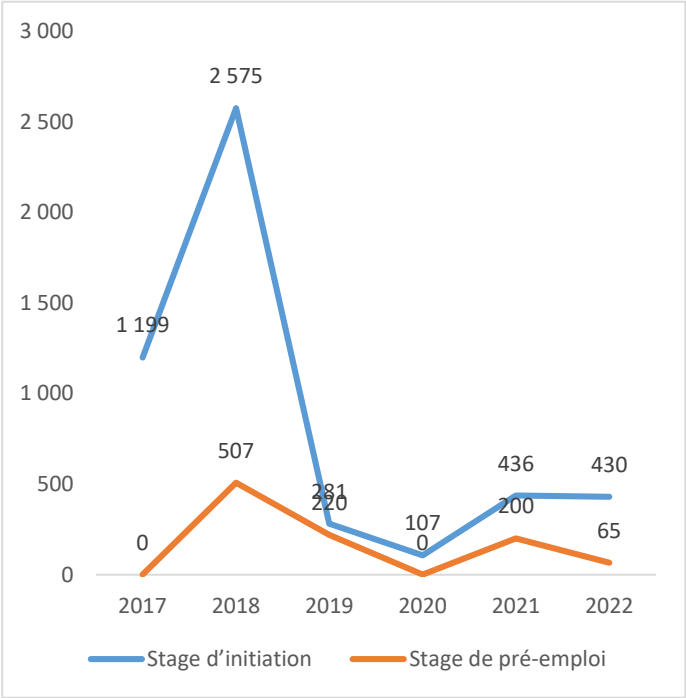
Commentaire général

Les stages d'initiation à la vie professionnelle et de pré-emploi sont offerts aux jeunes diplômés en fin de cycle afin d'améliorer leur employabilité.

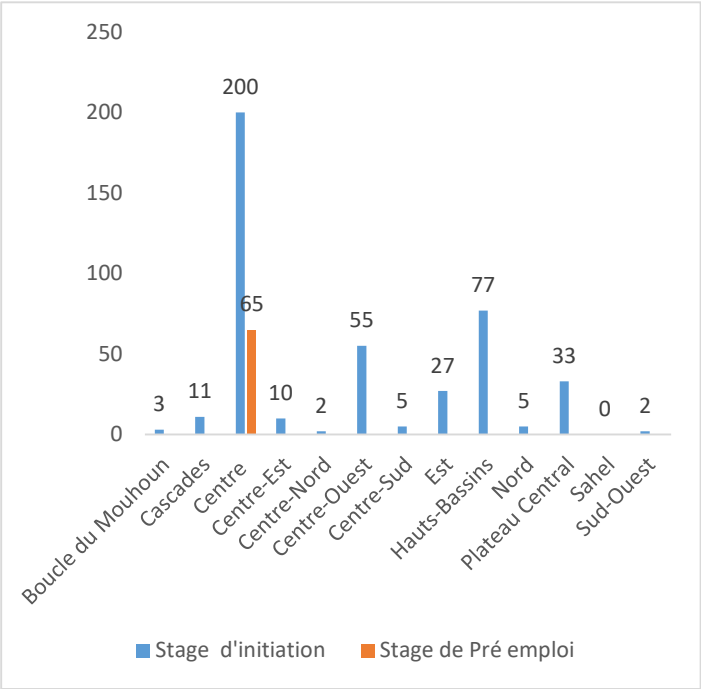
Ainsi en 2022, ce sont au total 495 personnes qui ont bénéficié de stages dont 86,9% en stage d'initiation et 13,1% en stage de pré-emploi. Comparativement à 2021, le nombre de stagiaire est passé de 636 à 495 soit une baisse de 22,2%.

La région du Centre a enregistré 53,3% des stagiaires. Selon le type de stage, elle compte 46,5% des stagiaires en initiation à la vie professionnelle et 100% des stagiaires en pré-emploi.

Graphique 69 : Evolution de l'effectif des bénéficiaires de stage



Graphique 70 : Répartition par région des bénéficiaires de stage en 2022 (en %)



Source : DGESS/MSJE à partir des données de DRJPEE, ANPE

A.6 Formation des acteurs de l'économie informelle

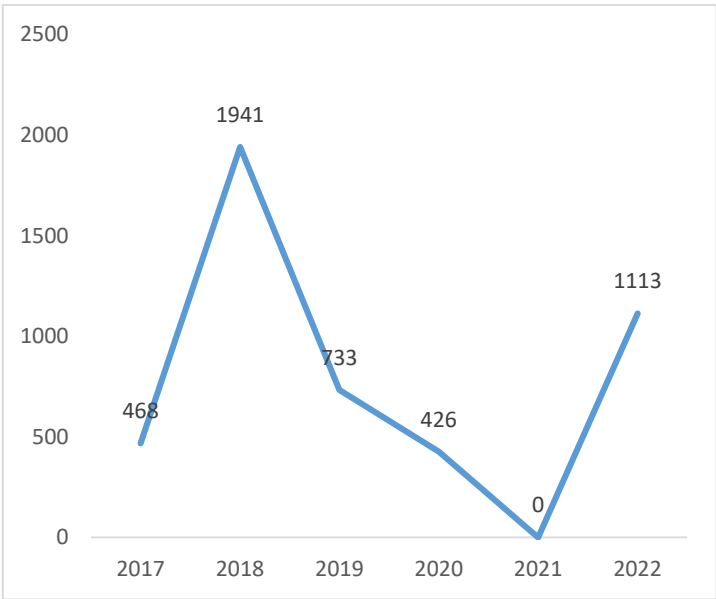
Commentaire général

Les services techniques du MSJE offrent des formations sur la formalisation des entreprises et la gestion d'une micro-entreprise aux acteurs de l'économie informelle en vue d'accroître la productivité des acteurs de l'économie informelle et de promouvoir la formalisation des entreprises.

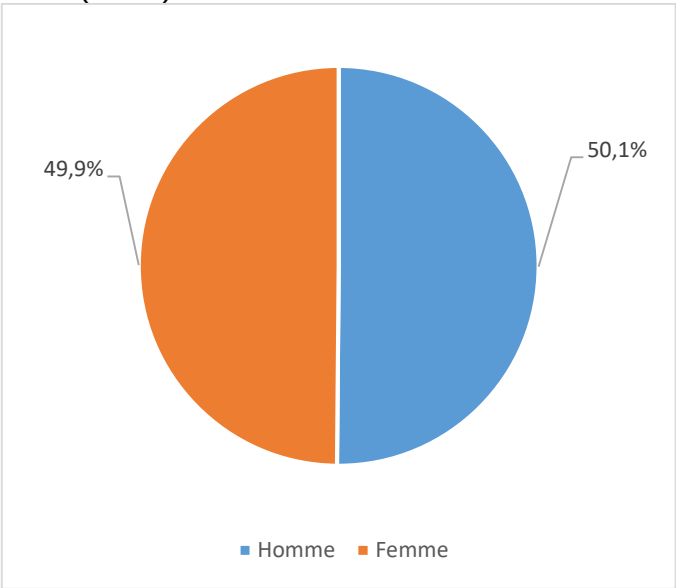
Ainsi en 2022, ce sont au total 1113 personnes qui ont bénéficié de formation dont 50,1% de femmes. La répartition des bénéficiaires par région indique que seules les régions du Sahel, du Nord et du Sud-ouest ont effectué des formations au profit des acteurs de l'économie informelle avec des taux respectifs de 41,2%, 34,9% et 24%.

Sur la période 2017-2022, le plus grand nombre de bénéficiaires de formation est atteint en 2018 et en 2021 aucune région n'a effectué des formations à l'endroit des acteurs de l'économie informelle.

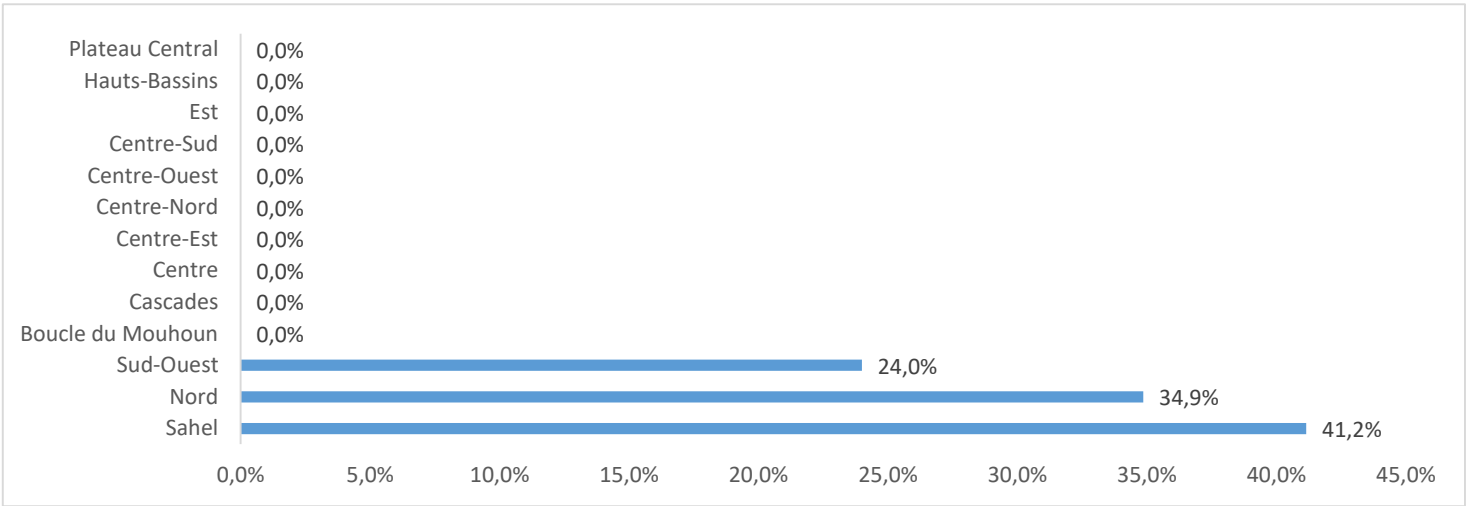
Graphique 71 : Evolution du nombre des acteurs de l'économie informelle formés



Graphique 72 : Répartition des acteurs de l'économie informelle formés en 2022 selon le sexe (en %)



Graphique 73 Répartition des acteurs de l'économie informelle formés en 2022 selon la région



Source : DGESS/MSJE à partir des données de DRJFPE, DGPE

B. Action en faveur du volontariat

Points saillants

- Multiplication par 2,3 du nombre de volontaires en 2022 ;
- Multiplication par 2,8 du nombre de volontaires nationaux formés.

Commentaire général

Le volontariat permet aux jeunes et/ou femmes volontaires non seulement d'acquérir des valeurs civiques, morales et patriotiques mais aussi de se familiariser avec les réalités de la vie professionnelle.

En 2022, ce sont 3422 volontaires nationaux, soit plus du double du nombre de 2021 (1471) qui ont été envoyés en mission. Parmi ces volontaires en mission, les femmes représentent plus de la moitié (53,0%). Cette prépondérance des femmes est maintenue sur la période 2017-2020.

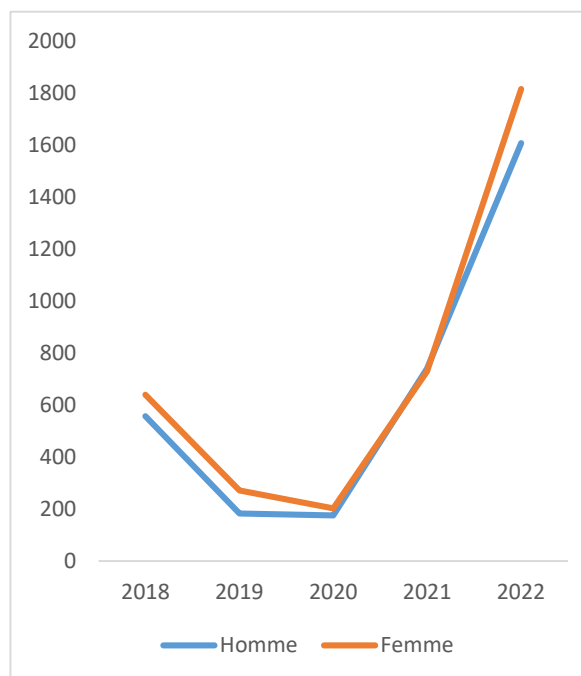
Entre 2020 et 2021, le nombre des volontaires femmes est sensiblement égal à celui des hommes.

Selon le groupe d'âge, les moins de 30 ans constituent 68,7% des volontaires nationaux en mission.

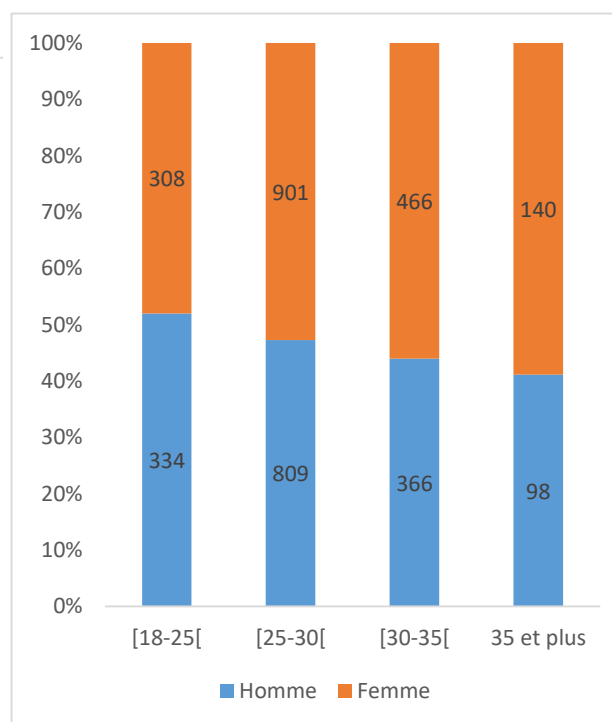
Le nombre de volontaires affectés dans la région du Centre représente près de 86,7% de l'ensemble suivi de la région du Nord (3,3%) et du Centre-Nord (2,8%). Les Hauts-Bassins représentent 2,7% et les autres régions accueillent chacune moins de 2% de l'ensemble des volontaires.

Pour accompagner les volontaires en mission, ils sont formés sur les thèmes volontariat, civisme et citoyenneté. Ainsi, en 2022, le nombre de volontaires nationaux formé était de 3555 avec 51,1% de femmes contre 1289 en 2021, soit une multiplication par environ 2 points 8.

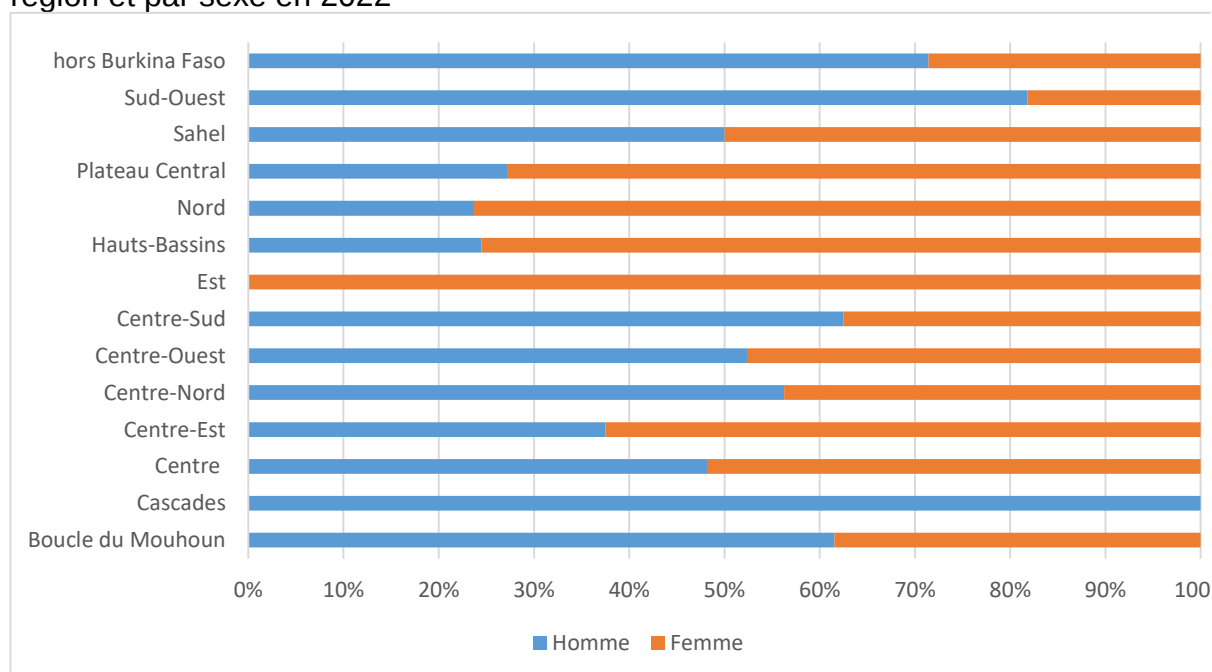
Graphique 74 : Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission selon le sexe



Graphique 75 : Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission par tranche d'âge et par sexe en 2022

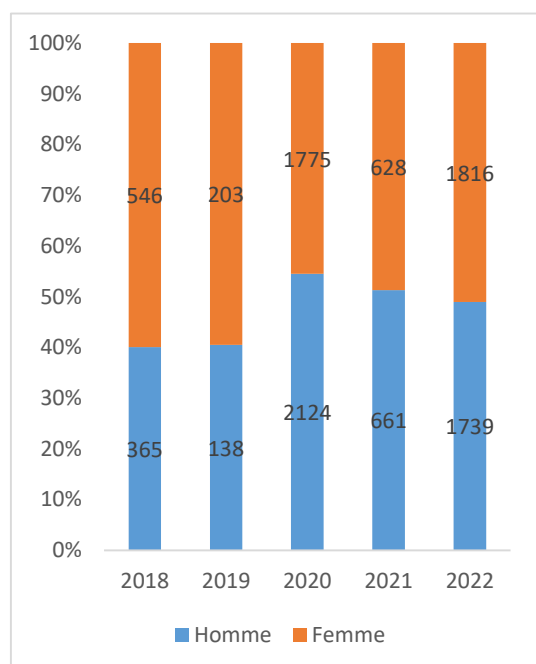


Graphique 76 : Répartition des effectifs des volontaires nationaux en mission par région et par sexe en 2022

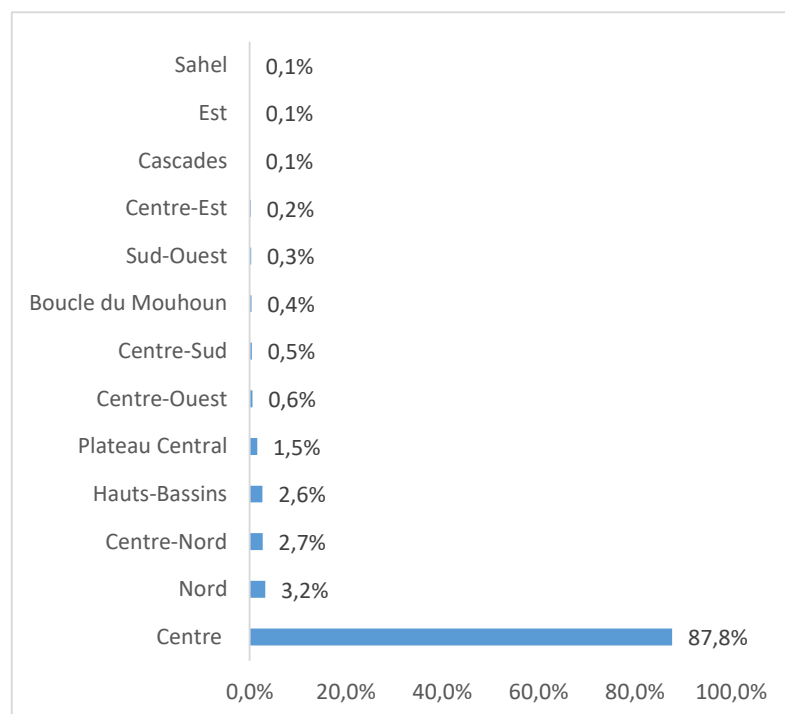


Source : DGESS/MSJE à partir des données du GIP-PNVB

Graphique 77 : Proportion des volontaires nationaux formés en 2022 par sexe



Graphique 78 : Répartition des volontaires nationaux formés en 2022 par région



Source : DGESS/MSJE à partir des données du PNVB

B.1 Grand prix du secteur informel

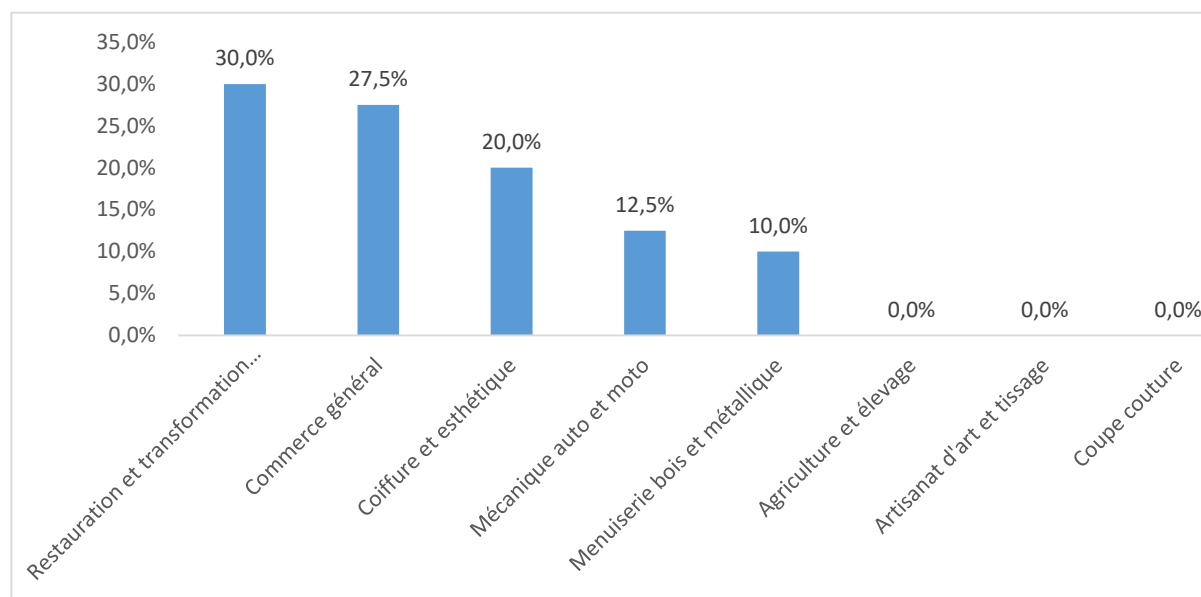
Commentaire général

En 2022, le nombre de participants au Grand prix de l'Economie Informelle était de 40 personnes réparties dans les filières de la restauration et transformation, de commerce général, la coiffure et esthétique, la mécanique auto et moto, et menuiserie bois et métallique.

Les participants de la filière restauration et transformation représentent (30%), Commerce général (27,5%), Coiffure et esthétique (20%), Mécanique auto et moto (12,5%) et Menuiserie bois et métallique (10%).

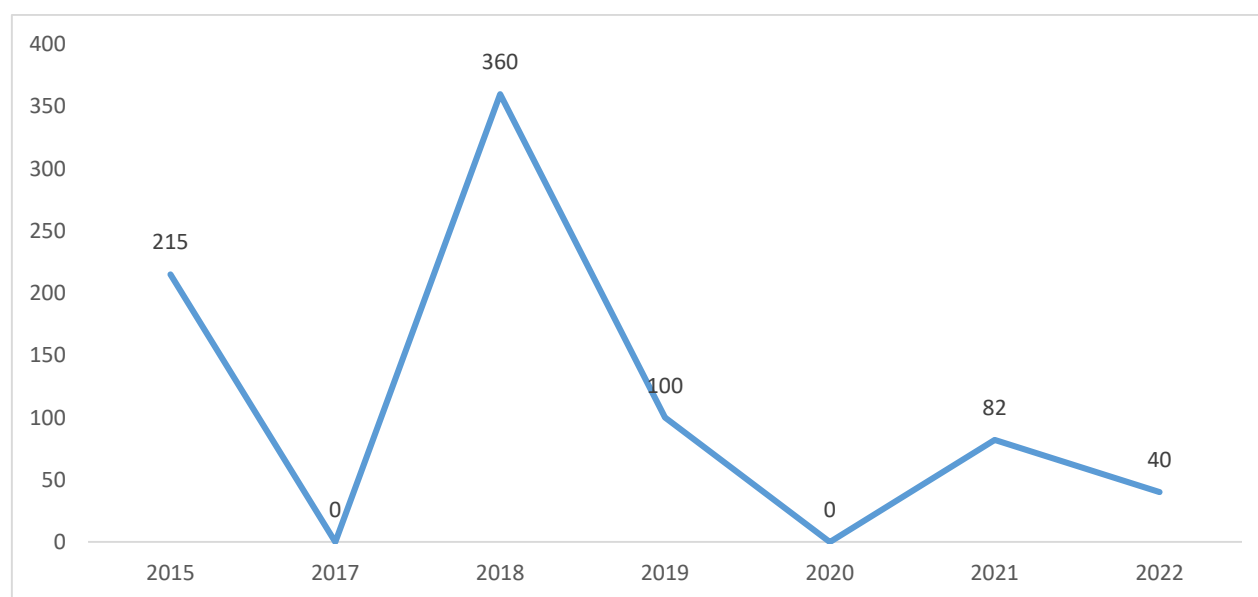
Sur la période 2015-2022, excepté les années 2017 et 2020 où le concours grand prix de l'économie informelle n'a pas été organisé, le plus grand effectif a été enregistré en 2018 et le plus petit en 2022 avec respectivement 360 et 40 participants.

Graphique 79 : Répartition des participants au grand prix de l'économie informelle en 2022 par filière (en %)



Sources : DGESS/MSJE à partir des données des DRJPEE, DGIPE

Graphique 80 : Evolution des participants au grand prix de l'économie informelle



Sources : DGESS/MSJE à partir des données des DRJPEE, DGIPE

C. Dynamique de promotion de l'emploi

Points saillants

- 8 934 millions de francs CFA de financements sollicités auprès des fonds de financement en 2022 ;
- Sollicitations de la région du Centre s'élèvent à 40,7% ;
- Hausse de 71,8% de financements accordés ;
- Plus de la moitié du montant accordé a été accordé aux demandeurs de la région du Centre ;
- Taux de satisfaction des demandes de financement (19,7%) en 2022 ;
- 2 666 projets financés dont 1 630 dans la région du Centre en 2022

C.1 Le financement des projets

Commentaire général

Le MSJE dispose de trois (03) Fonds spécialisés dans le financement des projets de création d'emplois.

En 2022, les sollicitations nationales de financement des projets s'élèvent à 8 934 millions. Le centre a sollicité 3 632,4 millions soit 40,7%, ce qui représente plus du tiers des sollicitations nationales. Les régions des Hauts-Bassins, Centre-Ouest, Nord et Centre Nord suivent avec respectivement 15,4%, 9%, 6,2% et 5,3% des sollicitations. Dans les autres régions les montants sollicités représentent moins de 5%.

Comparativement à 2021, le montant sollicité a plus que doublé. En effet, le montant a quitté de 2792,6 millions à 8934 millions en 2022.

De 2017 à 2022, le montant de financement le plus élevé a été sollicité en 2019 soit 11 814,4 millions. Aussi, durant cette période le montant sollicité par les femmes reste inférieur à celui des hommes quelle que soit l'année.

En 2022, un montant de 1 764,3 millions a été accordé à l'ensemble des régions pour le financement des projets, soit une hausse de 71,8% par rapport à 2021 qui était de 1026,9 millions. Suivant les régions, le centre a reçu plus de la moitié du montant accordé à l'ensemble des régions soit 53,6%.

Sur la période 2017 - 2022, la région du Centre a reçu plus de la moitié du montant accordé à l'ensemble des régions quelle que soit l'année.

En 2022, le montant global accordé par les fonds de financement est de 1 764,3 millions de FCFA contre 8934 millions sollicités, ce qui donne un taux de satisfaction des demandes de financement de 19,7%.

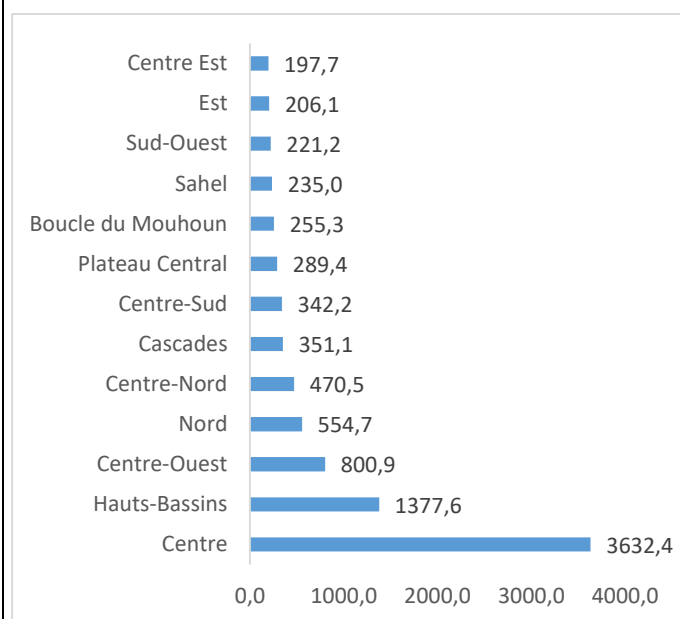
Ce taux varie selon la région. En effet, il est plus élevé dans la région de la Boucle du Mouhoun (41%) qui double le taux national. Les régions du Centre-Est, du Centre, du Sud-Ouest, de l'Est et du Plateau Central ont un taux de financement supérieur au taux national. Les autres régions ont un taux inférieur au taux national.

En 2022, l'ensemble des fonds et programme de promotion de création d'emploi ont financé 2 666 projets sur l'ensemble du territoire.

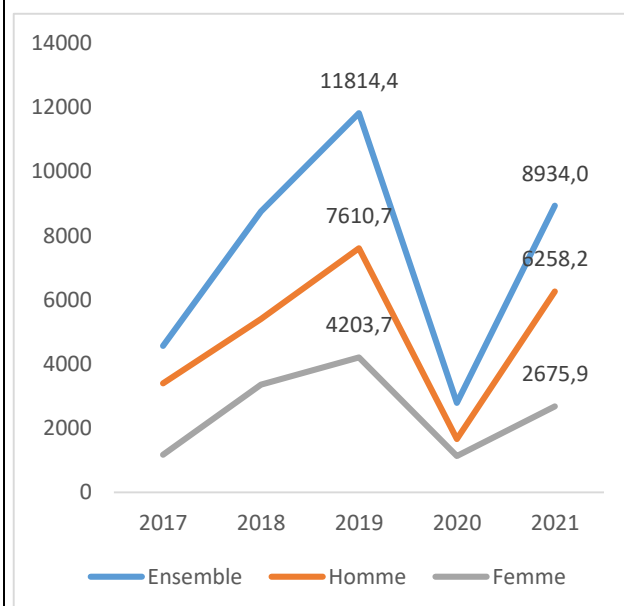
La répartition par région indique que plus de la moitié des projets financés (61,1%) vient de la région du centre. Les proportions des projets financés dans les autres régions varient entre 0,7% et 9,6%.

La situation des projets financés sur la période 2017-2022, indique un pic en 2020 soit 10 411 projets financés.

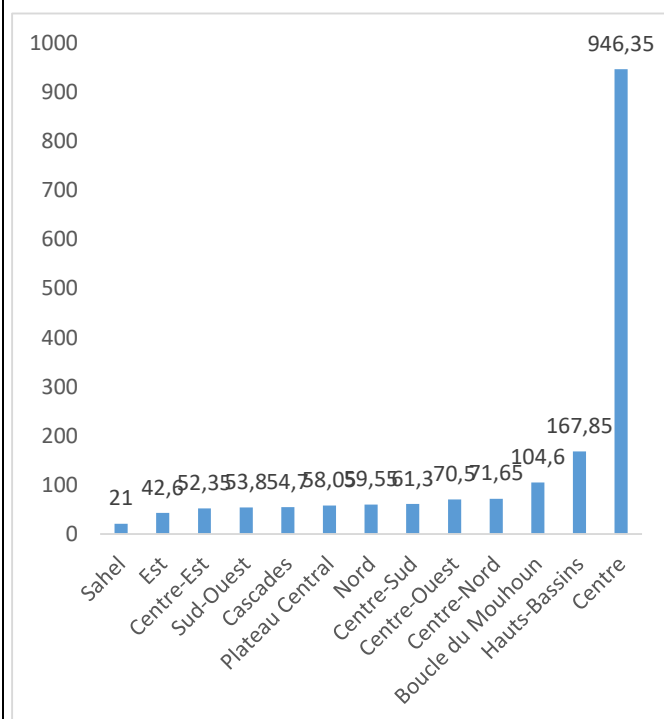
Graphique 81 : Répartition des montants des financements sollicités par région (en million) en 2022



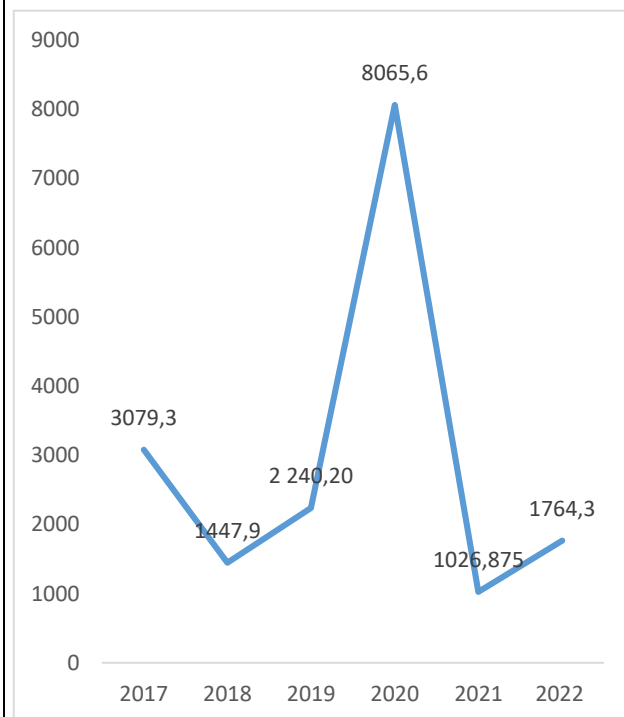
Graphique 82 : Evolution des montants des financements sollicités par sexe (en million)



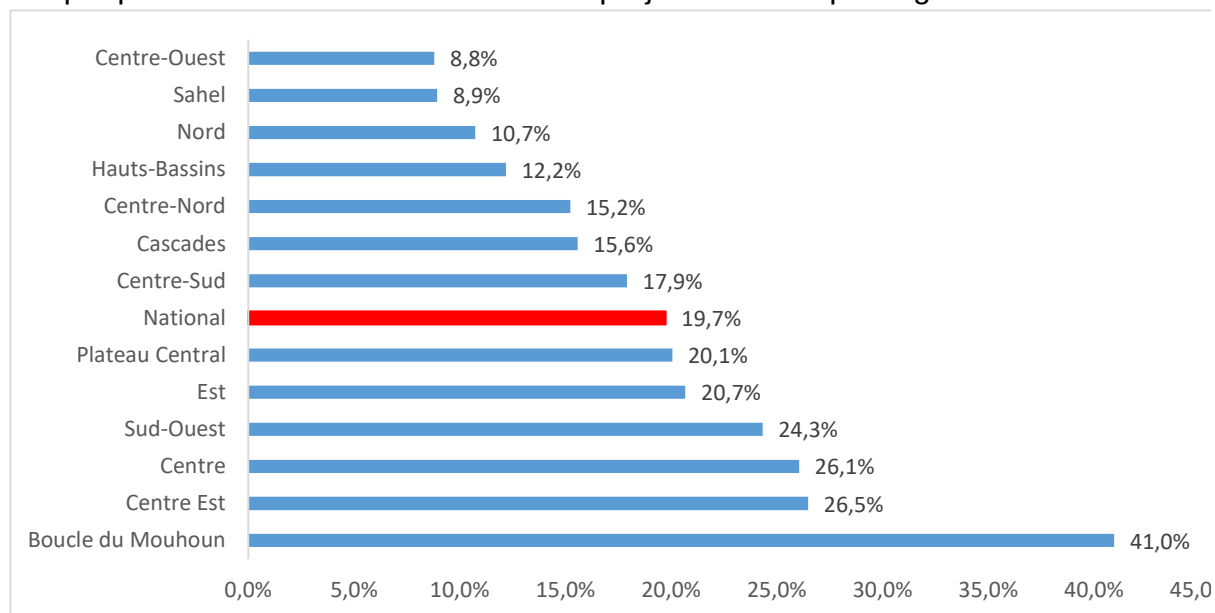
Graphique 83 : Répartition des montants des financements accordés par région (en million) en 2022



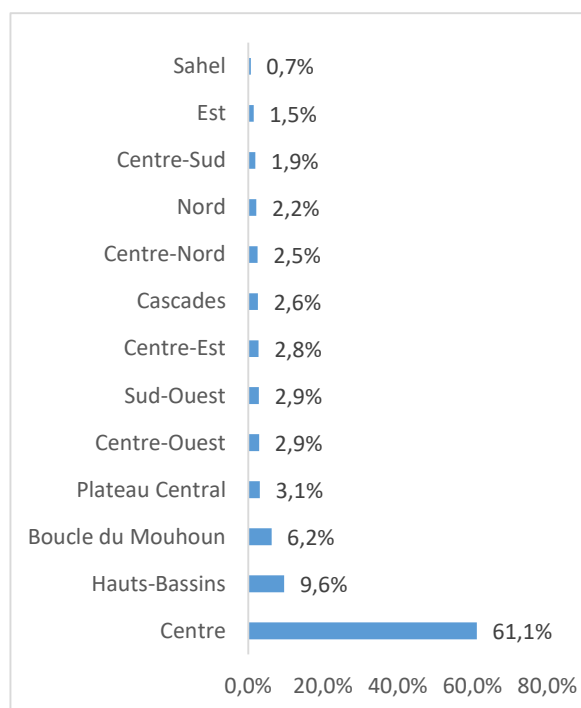
Graphique 84 : Evolution des montants des financements accordés (en million)



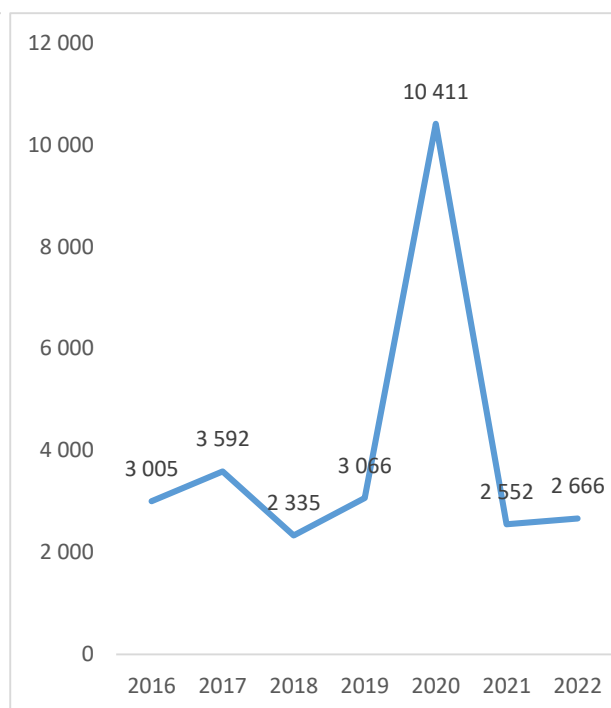
Graphique 85 : Taux de financement des projets en 2022 par région



Graphique 86 : Proportion des projets financés par région en 2022



Graphique 87 : Evolution du nombre de projets financés



Source : DGESS/MSJE, à partir des données du : FAPE, FASI, FAIJ, PPEJ

D. Emplois consolidés et emplois créés

Points saillants

- Hausse de 7,9% des emplois consolidés par les fonds de financement en 2022 par rapport à 2021 ;
- Baisse de 30,8% des emplois créés en 2022 par rapport à 2021 ;
- 65,5% des emplois créés chez les hommes ;

Commentaire général

Les projets financés par les fonds et programme de financement ont permis de consolider des emplois et d'en créer de nouveaux.

En ce qui concerne les emplois consolidés, 6 265 emplois ont été consolidés en 2022 contre 5 808 en 2021, soit une hausse de 7,9%.

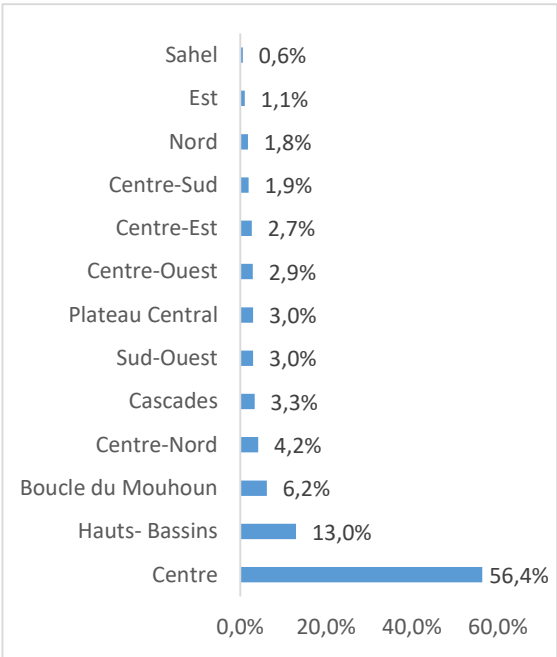
Au plan régional, le Centre enregistre plus de la moitié des emplois consolidés (56,4%). Excepté la région des Hauts-bassins qui enregistre 13,0% à la suite du centre, les autres régions enregistrent chacune moins de 7%.

L'évolution des emplois consolidés sur la période montre une courbe en dents de scie pour atteindre un pic en 2020.

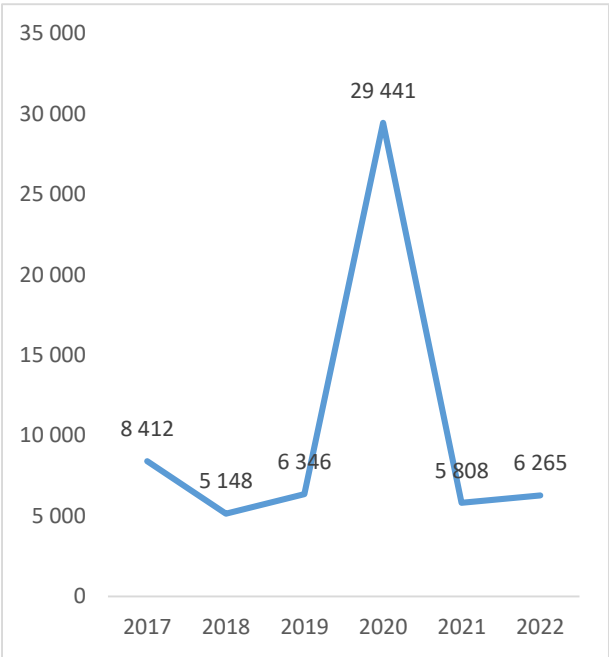
En 2022, le nombre d'emplois créés est de 1431 dont 65,5% en faveur des hommes. Comparativement à 2021, on note une baisse de 30,8%.

Excepté les régions du Plateau Central, du Centre-Nord, du Nord et de l'Est qui ont connu une augmentation du nombre d'emplois créés, toutes les autres régions ont connu une baisse en 2022. Quelle que soit la région le nombre d'emplois créés est en faveur des hommes.

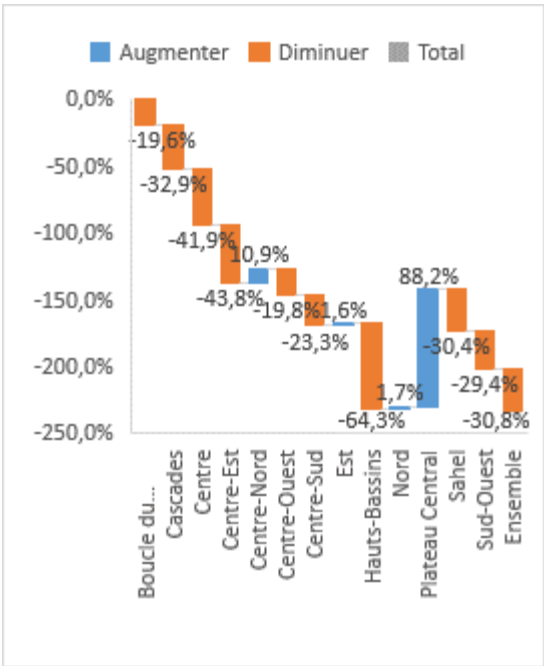
Graphique 88 : Proportion des emplois consolidés en 2022 selon la région



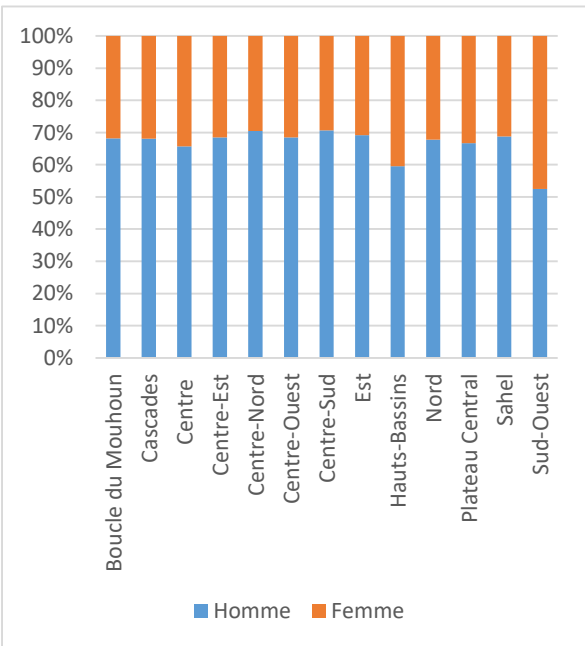
Graphique 89 : Evolution des emplois consolidés



Graphique 90 : Taux d'accroissement des emplois créés entre 2021 et 2022 par région



Graphique 91 : Répartition des emplois créés par région selon le sexe en 2022



Source : DGESS/MSJE à partir des données du FAPE, FAIJ, du FASI, du PPEJ

V. SPORT ET LOISIRS

A. Les infrastructures

Points Saillants

- ✓ 15% des infrastructures sportives logé dans la région du Centre ;
- ✓ Une baisse de la pression des clubs de sport de mains sur les plateaux ;
- ✓ 1 573 personnes pour une infrastructure dans la région du Sahel ;
- ✓ Des matchs de la Ligue1 peu attractifs.

Commentaire général

En 2022, on dénombre 16 769 infrastructures sportives sur le territoire national. La région du centre avec 2 526 infrastructures détient 15,1%. Elle est suivie du Centre-Ouest (10,1%) et des Hauts-Bassins (10,0%). La région du Sahel est celle qui dispose de moins d'infrastructures (475) soit 3,0%.

Le ratio nombre de population (10 à 74 ans) par infrastructure s'est légèrement amélioré passant de 861 à 847 personnes en moyenne pour 1 infrastructure sportive. La région du Sahel est celle où le ratio est le plus élevé avec 1 573 personnes pour 1 infrastructure. Les régions du Sud-Ouest et du Centre-sud sont celles où la pression de la population sur les infrastructures est la moins forte avec respectivement 636 et 637 personnes pour 1 infrastructure.

En 2022, sur 360 plateaux de sport recensés, 22,4 % sont dans un état de dégradation avancé et nécessitent des travaux de réhabilitation.

Le ratio des clubs de sport de mains sur les infrastructures sportives est en baisse de 1,1 point par rapport à l'année précédente et se situe à 33,6% en moyenne sur l'ensemble des plateaux. Cependant, si nous tenons uniquement compte des plateaux en bon état, ce ratio devient plus élevé et se situe à 53,9%.

C'est dans les régions de l'Est et du Sahel que la pression exercée par les clubs de sport de mains sur les plateaux de sport est la plus faible (9,5%) mais a pratiquement doublé par rapport à l'année précédente. La région du Centre-Est enregistre la plus forte pression (56,3%) qui est en baisse de 3,7 points.

Le nombre moyen de spectateurs par match et par infrastructure de référence lors du championnat national de football de 1^{ère} division (Ligue 1 du Burkina Faso) est passé de 371 en 2017 à 675 en 2022, soit un taux d'accroissement moyen annuel de 15,9%. La plus forte moyenne qui est de 830 spectateurs est enregistrée au Stade Municipal Issoufou J. CONOMBO. Aussi, la plus faible moyenne est enregistrée au Stade municipal de Ziniaré soit 133 spectateurs par match.

Le taux de remplissage des stades lors des matchs de la 1^{ère} division (Ligue 1 du Burkina Faso) reste faible sur la période 2017-2022 oscillant entre 2,3% et 4,9%. Comparativement à 2021, ce taux a chuté de 2 points.

En 2022, le stade municipal de Koupèla enregistre le plus fort taux de remplissage avec 57,2%. Il est suivi du stade Municipal de Ziniaré avec 26,6%. Le stade Wobi de Bobo-Dioulasso complète le podium avec 7,1%. Le Stade Sangoulé LAMIZANA est celui qui connaît le plus bas taux de remplissage soit 1,5%.

Notes Méthodologiques : Le ratio population/infrastructure est calculé en faisant le rapport entre la population (10 à 74) sur le nombre total des infrastructures

Le ratio des clubs de sport de mains sur les infrastructures = $\frac{\text{nombre de clubs de sport de mains}}{\text{nombre de plateaux de sports}} * 100$

Le taux de remplissage des stades = $\frac{\text{nombre de spectateurs par match}}{\text{la capacité du stade}} * 100$

Sources statistiques : Annuaire statistique 2022 des sports et des loisirs

Graphique 92: Nombre d'infrastructures par région en 2022

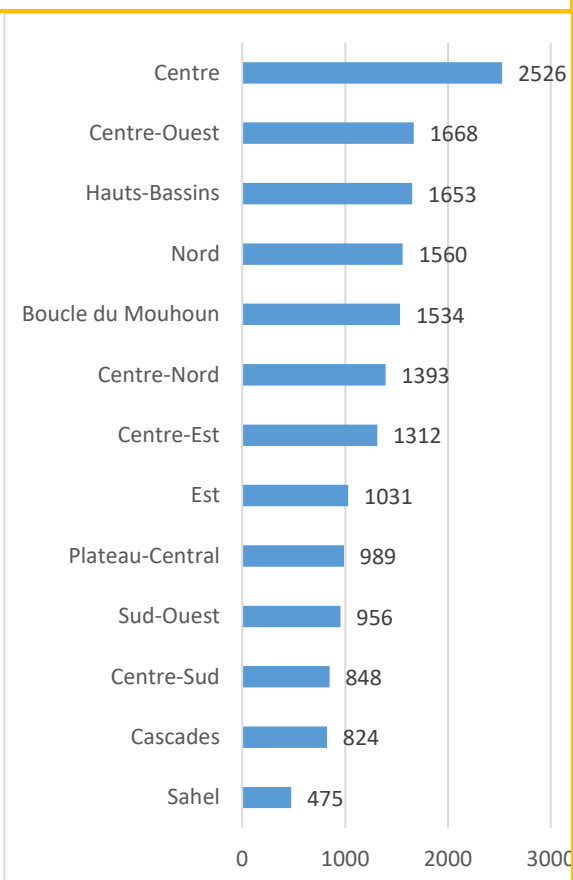
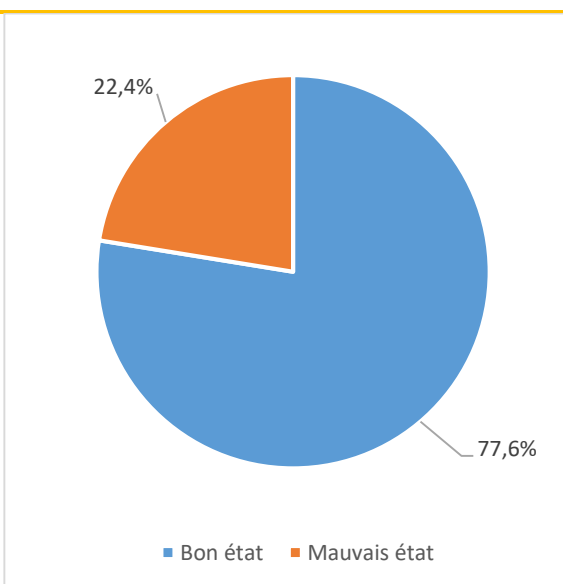


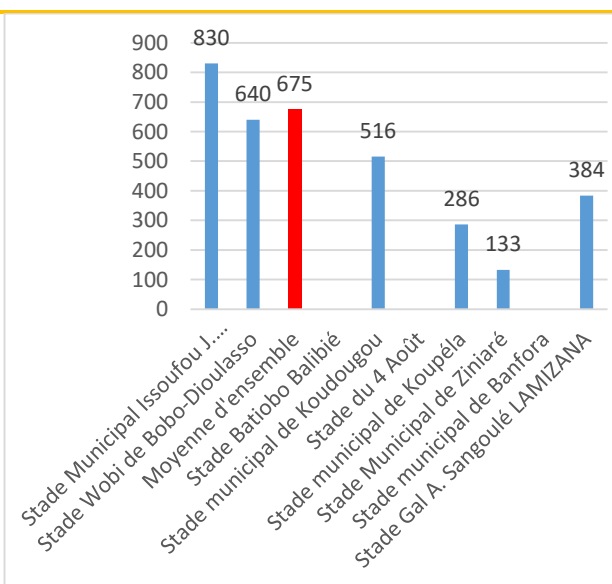
Tableau 1: Le ratio des clubs de sport de mains sur les plateaux en 2022

Régions	Plateaux de sport	clubs de sport de mains	Pression (%)
Boucle du Mouhoun	15	6	40,0
Cascades	25	5	20,0
Centre	95	48	50,5
Centre-Est	16	9	56,3
Centre-Nord	19	4	21,1
Centre-Ouest	35	8	22,9
Centre-Sud	11	3	27,3
Est	21	2	9,5
Hauts-Bassins	56	22	39,3
Nord	25	5	20,0
Plateau-Central	11	3	27,3
Sahel	21	2	9,5
Sud-Ouest	10	4	40,0
Burkina Faso	360	121	33,6

Graphique 93: Etat des plateaux de sport en 2022



Graphique 94: Nombre moyen de spectateur par stade en 2022



Graphique 95: Evolution du taux de remplissage des stades

Graphique 96::Taux de remplissage par stade en 2022

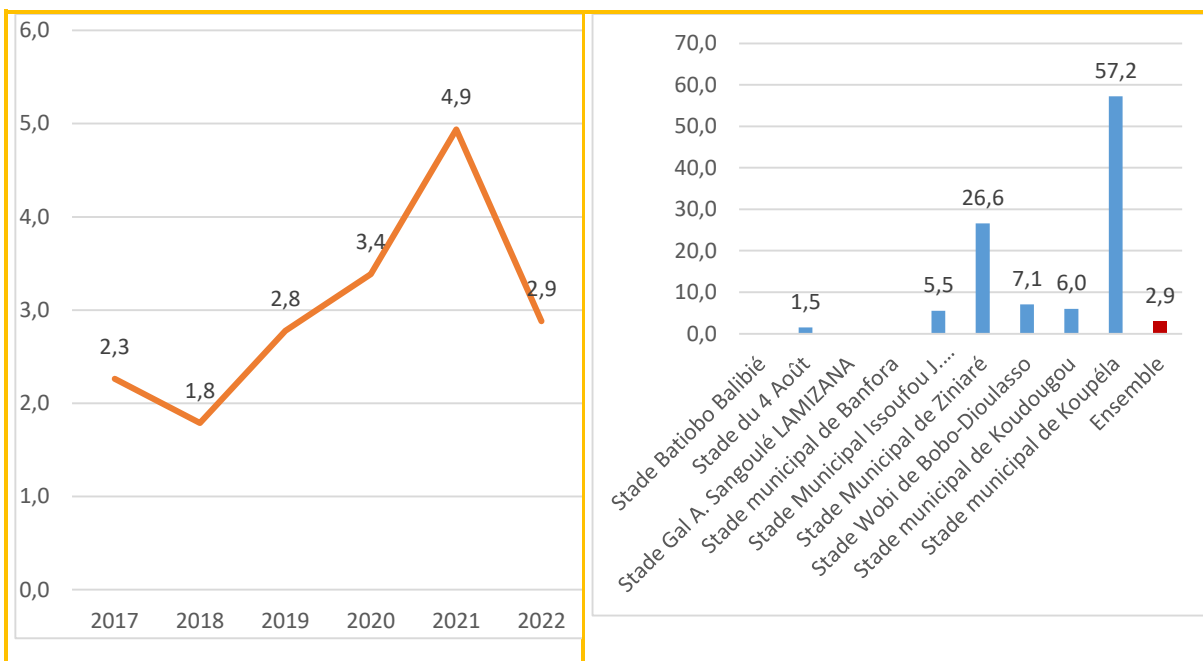


Tableau 2: Ratio nombre d'habitants (10 à 74 ans) par infrastructure en 2022

Régions	Nbre d'infrastr 2022	Part (en %)	Population (10 à 74 ans)	Pop/Infrastr.
Boucle du Mouhoun	1 534	9,1	1 290 723	841
Cascades	824	5	559 581	679
Centre	2 526	15	2 376 576	941
Centre-Est	1 312	8	1 053 102	803
Centre-Nord	1 393	8	1 244 400	893
Centre-Ouest	1 668	10	1 119 142	671
Centre-Sud	848	5	539 858	637
Est	1 031	6	1 253 294	1 216
Hauts-Bassins	1 653	10	1 609 444	974
Nord	1 560	9	1 149 674	737
Plateau-Central	989	6	656 153	663
Sahel	475	3	742 417	1 563
Sud-Ouest	956	5,7	607 796	636
Burkina Faso	16 769	100	14 202 160	847

B. Les structures de sport et de loisirs

Points saillants

- 2,4% de clubs féminins dans les structures de sport et de loisirs ;
- 37,6% des clubs de sport et de loisirs dans la région du centre ;
- Une ligue de football dans chaque région ;
- Faible taux de couverture du territoire national par les structures de sport et de loisirs

Commentaire général

Sur la période 2012–2022, le nombre de structures sportives et de loisirs croît quel que soit le type. Les taux annuels de croissance sont de 6,9%, 4,7% et 3,3% respectivement pour les clubs, les districts et les ligues.

En 2022, on dénombre 107 districts, 86 ligues et 1 418 clubs sur le territoire national. Les clubs mixtes représentent 70,4% issus majoritairement des sports de combat et des sports individuels, les clubs du genre masculin 27,2% et féminins 2,4%. La région du Centre concentre 37,6% des clubs. Elle est suivie des régions des Hauts-bassins et du Centre-Ouest avec respectivement 17,8% et 8,2%. La région du Sahel est celle qui a le moins de clubs avec 1,8%.

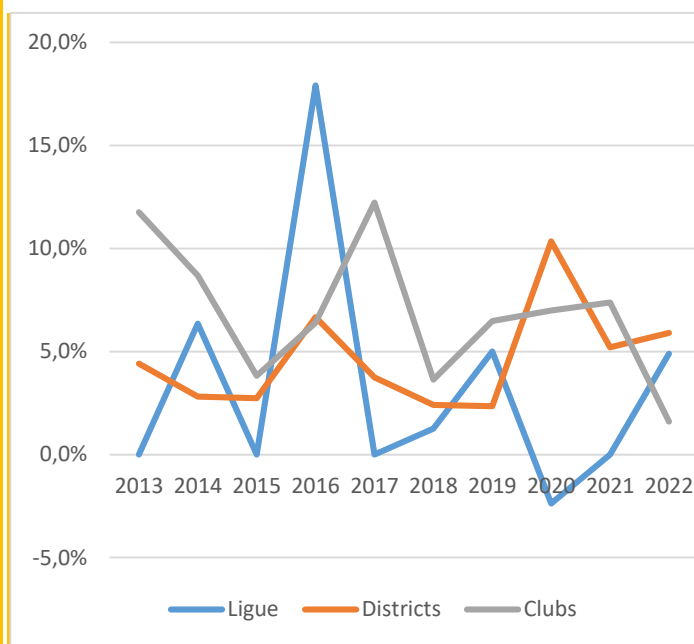
On note une faible couverture du territoire national par les structures dirigeantes des sports et des loisirs sur toute la période 2012-2022.

En 2022, le football compte le plus grand nombre de clubs (19%) de l'ensemble repartis dans toutes les régions. Le judo; en dépit du nombre réduit de clubs est également présent dans toutes les régions. En termes de districts, le football et le karaté do sont les mieux représentés avec respectivement 29,5% et 18,2% de taux de couverture. Ils sont suivis de la boxe, du cyclisme et du kung fu wushu qui couvre chacun 15,9% des provinces en districts. En termes de ligues, seul le football est représenté dans les 13 régions. Il est suivi du cyclisme avec 53,8% de taux de couverture des régions en ligues.

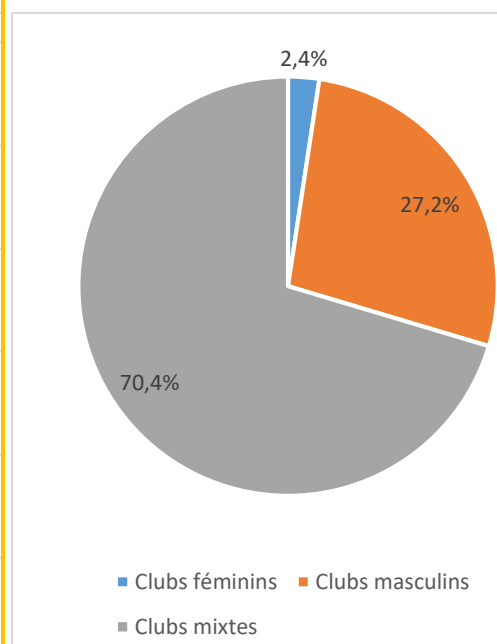
Notes Méthodologiques :

Sources statistiques : Directions générale des études et des statistiques sectorielles à partir des données de l'annuaire statistique des sports et des loisirs 2022

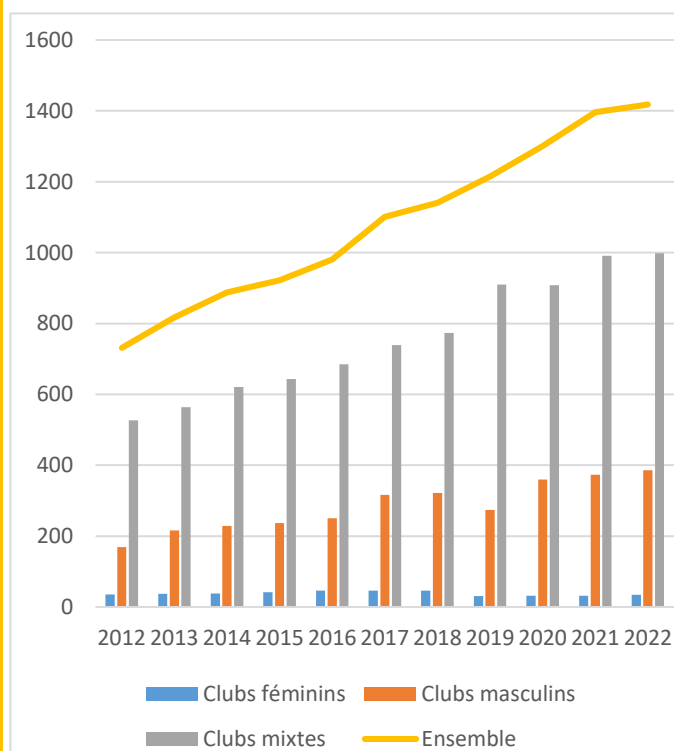
Graphique 97: Evolution des taux d'accroissement des structures sportives et de loisirs



Graphique 98: Proportion des clubs selon le genre en 2022



Graphique 99 : Evolution du nombre de clubs de sport et de loisirs selon le genre



Graphique 100 : Répartition des clubs par région en 2022

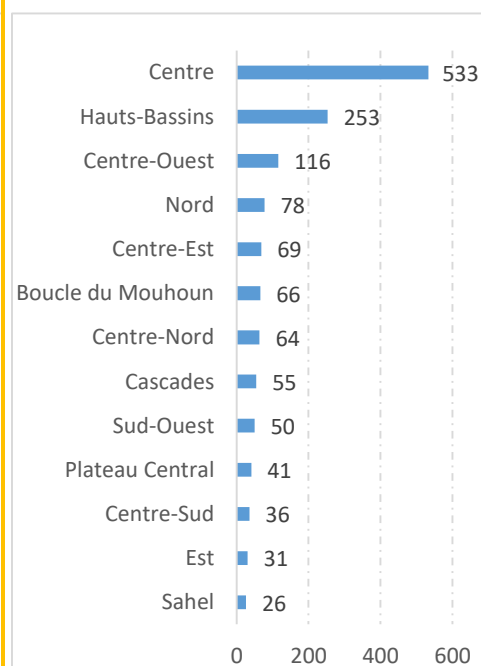


Tableau 3: Taux de couverture du territoire par les structures dirigeantes des disciplines en 2022 en (%)

Disciplines	Taux de couverture des clubs par région	Taux de couverture Districts par province	Taux de couverture ligues par région
Athlétisme	92,3	11,4	30,8
Badminton	53,8	2,3	7,7
Baseball Softball	53,8	2,3	15,4
Basketball	84,6	2,3	7,7
Boxe	69,2	15,9	7,7
Cyclisme	76,9	15,9	53,8
Escrime	61,5	2,3	15,4
Football	100,0	29,5	100,0
Gymnastique	30,8	2,3	7,7
Haltérophilie	53,8	4,5	7,7
Handball	69,2	13,6	23,1
Hockey sur gazon	53,8	2,3	15,4
Jeu de dames	69,2	6,8	15,4
Judo	100,0	4,5	23,1
Karaté do	92,3	18,2	38,5
Kung fu	69,2	15,9	46,2
Lawn tennis	30,8	4,5	7,7
Lutte	53,8	9,1	30,8
Maracana	15,4	2,3	7,7
Natation	38,5	2,3	23,1
Pentathlon Moderne	38,5	4,5	7,7
Pétanque	84,6	13,6	38,5
Rakyaball	NC	-	-
Rugby	23,1	2,3	7,7
Scrabble	61,5	11,4	15,4
Spécial olympics Burkina	100,0	-	-
Sport équestre	38,5	2,3	15,4
Sport pour personnes handicapées	84,6	2,3	7,7
Taekwondo	69,2	11,4	15,4
Tennis de table	46,2	11,4	7,7
Tir à l'arc	23,1	9,1	7,7
Volleyball	92,3	4,5	30,8
Vo viet nam	53,8	0,0	15,4
Vovinam viet vo dao	53,8	2,3	7,7

C. Les athlètes et leurs encadrateurs

C.1 Les athlètes

Points saillants

- Hausse de 25,2% de l'effectif des athlètes licenciés par rapport à 2021 ;
- L'effectif des athlètes licenciés a presque doublé en dix ans ;
- 2/3 des athlètes licenciés sont des hommes.

Commentaire générale

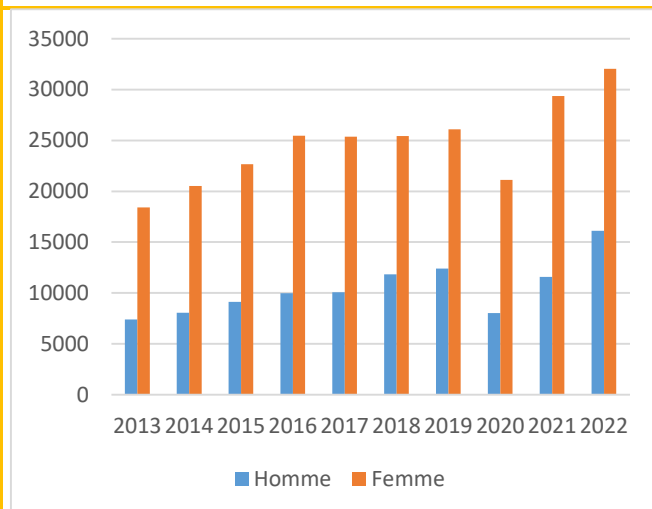
En 2022, l'effectif des athlètes licenciés est de 51 268. Cet effectif est en hausse de 25,2% par rapport à celui de 2021. Les disciplines ayant enregistré les plus grands effectifs de licenciés sont le Vovinam Viet Vo Dao (10 092), le Karaté do (9 485) et le Football (8 277). En dix ans (2013 - 2022), l'effectif des licenciés a presque doublé. Suivant la catégorie, plus de la moitié des athlètes licenciés (52,4%) sont de la catégorie minime (moins de 13 ans). La catégorie sénior (20 ans et plus) représente 17,2% des athlètes.

La répartition selon le sexe en 2022 indique que les hommes représentent 2/3 des effectifs. Ils sont majoritaires dans toutes les catégories à l'exception de la catégorie junior où les femmes sont plus nombreuses.

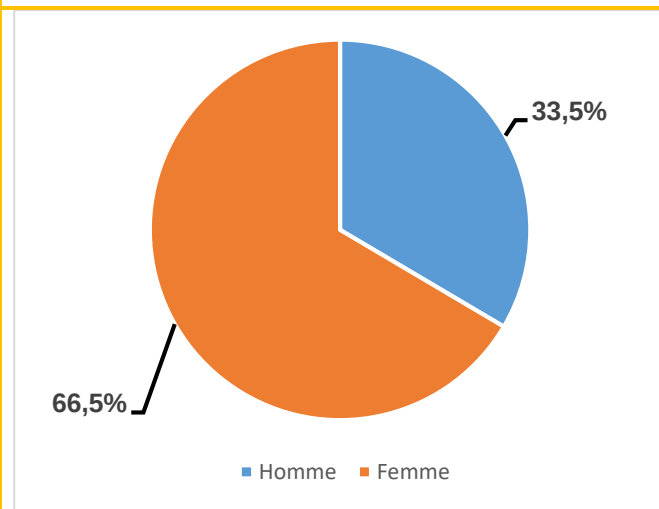
Notes Méthodologiques :

Sources statistiques : *Direction générale des études et des statistiques sectorielles à partir des données de l'annuaire statistique des sports et des loisirs 2022.*

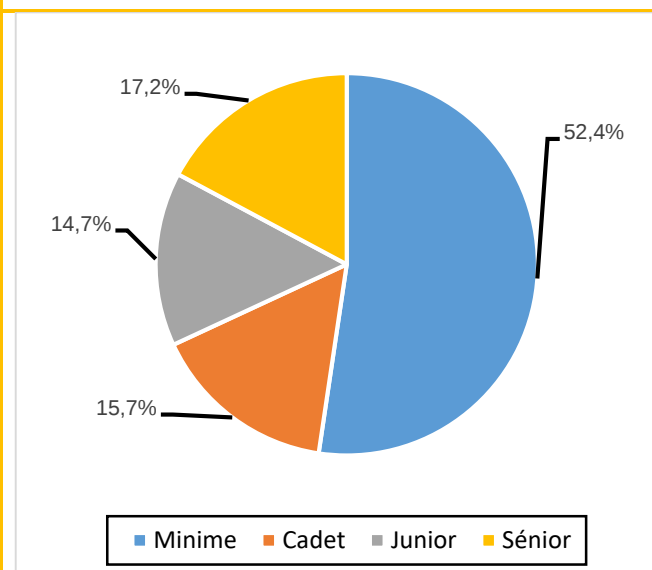
Graphique 101: Évolution du nombre de licenciés selon le sexe



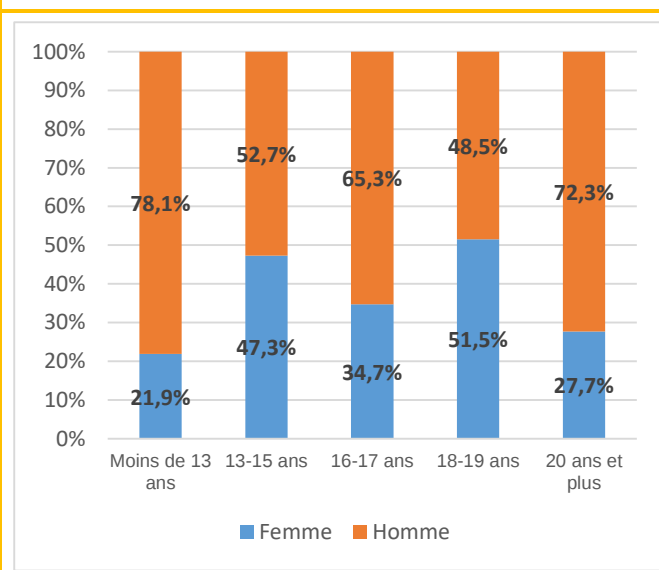
Graphique 102: Répartitions du nombre des licenciés selon le sexe en 2022



Graphique 103: Répartition des licenciés selon la catégorie en 2022



Graphique 104: Répartition des licenciés selon le genre par catégorie en 2022



C.2 Les encadreur

Points saillants

- Près de la moitié des encadreur (49,8%) exercent dans la région du Centre ;
- taux de croissance annuel moyen de 14,1% de l'effectif des femmes dans l'encadrement;
- Faible représentativité des femmes dans les structures de sport et de loisirs.

Commentaire général

Les encadrateurs sont constitués des officielles techniques et des entraîneurs.

En 2022, l'effectif des encadrateurs se situe à 4 403 contre 4 191 en 2021, soit une hausse de 5,1%. Les encadrateurs de sexe masculin sont les plus nombreux. Ils représentent 86,8% de l'effectif.

Entre 2013 et 2022, l'effectif des encadrateurs a connu une hausse continue, passant de 1 802 à 4 403, soit un taux de croissance annuel moyen de 9,3%.

Les femmes sont de plus en plus représentées dans l'encadrement. En effet, en ce qui concerne les entraîneurs, l'effectif des femmes a connu une hausse de 8,9% entre 2021 et 2022. Au niveau des officiels techniques cette hausse est de 1,8%.

Sur la période 2013 – 2022, l'effectif des femmes dans l'encadrement a connu un taux de croissance annuel moyen de 14,1%.

Suivant la région, en 2022, près de la moitié des encadrateurs (49,8%) exercent dans la région du Centre. Les autres régions enregistrent chacune moins de 15% des encadrateurs. La région du Sahel compte le moins d'encadrateurs avec un effectif de 41 soit 0,9%.

D'une manière générale, les femmes sont peu représentées dans les bureaux des structures dirigeantes des sports et des loisirs. En effet, en 2022, elles représentent respectivement 11,4%, 10,2%, 13,7% et 19,6% des membres de bureaux des clubs, des districts, des ligues et des fédérations.

Au niveau des clubs, il n'y a que les clubs de judo qui respectent le quota genre avec en moyenne 38,9% de femmes parmi les membres du bureau. Les disciplines comme jeu de dames, Maracana et sports équestres ne comptent aucune femme au sein des bureaux des clubs.

Aucun district n'a atteint le quota de 30%. Seul l'haltérophilie s'en approche avec 25,0% de femmes.

Au niveau des ligues, seuls le kungfu wushu et le hockey sur gazon respectent le quota avec respectivement 44,4% et 31,6%. Les ligues de lawn tennis, maracana, sports pour personnes handicapées et taekwondo n'ont aucune femme dans leurs bureaux.

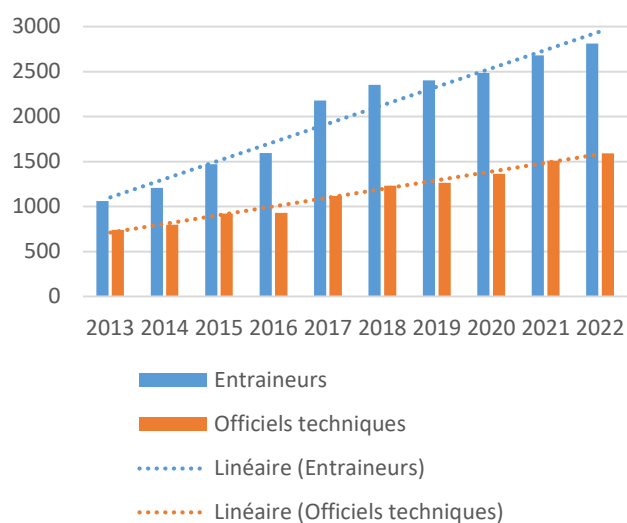
Parmi les fédérations, celle de pentathlon moderne compte la grande proportion de femmes avec 43,8% en 2022. Quatre autres fédérations (baseball et softball, hockey

sur gazon, gymnastique et rugby) atteignent les 30% de femmes. Le scrabble est la seule discipline qui ne compte pas de femme dans son bureau fédéral.

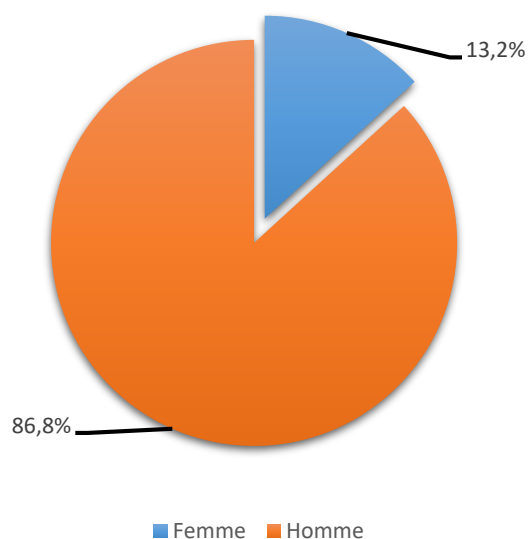
Notes Méthodologiques :

Sources statistiques : *Direction générale des études et des statistiques sectorielles à partir de l'annuaire statistique 2022 des sports et des loisirs.*

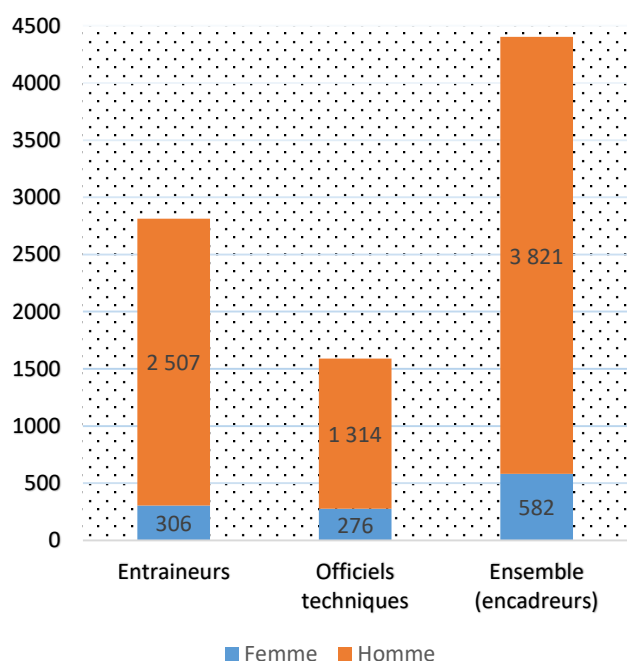
Graphique 105: Évolution du nombre d'encadreur



Graphique 106: Répartition des encadreur selon le genre en 2022



Graphique 107: Répartition des encadreur par type et selon le genre en 2022



Graphique 108: Répartition des encadreur par région en 2022

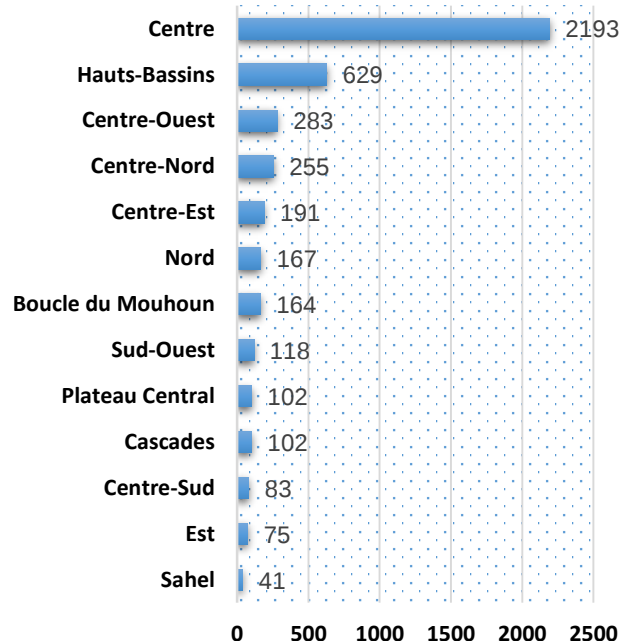


Tableau 4: Représentativité des femmes dans les structures de sport et de loisirs

Discipline/ structures	Club	District	Ligue	Fédération
CNOSB	NC	NC	NC	NC
Athlétisme	27,50	18,92	21,95	11,1
Badminton	21,88	0,00	11,11	26,3
Baseball	21,05	11,11	16,67	33,3
Basketball	12,62	11,11	28,57	18,2
Boxe	3,41	12,82	8,33	15,0
Cyclisme	5,56	13,64	11,69	9,5
Escrime	24,66	20,00	21,43	23,5
Football	3,13	11,70	7,06	9,5
Gymnastique	10,29	14,29	30,00	35,3
Haltérophilie	11,11	25,00	10,00	17,6
Handball	-	7,14	25,81	23,8
Hockey sur gazon	23,00	16,67	31,58	31,6
Jeu de dames	0,00	0,00	4,55	14,3
Judo	38,89	-	27,27	18,8
Karaté do	9,33	2,38	13,95	18,8
Kung fu	17,24	7,69	44,44	7,7
Lawn tennis	16,00	0,00	0,00	25,0
Lutte	11,98	7,14	20,69	18,8
Maracana	0,00	0,00	0,00	18,2
Natation	19,32	16,67	12,12	25,0
Pentathlon Moderne	17,05	16,67	30,00	43,8
Pétanque	1,54	10,00	6,67	4,8
Rakyaball				
Rugby	17,82	16,67	22,22	31,3
Scrabble	0,72	0,00	15,79	0,0
Spécial olympics Burkina	12,26			-
Sport équestre	0,00	0,00	5,88	10,5
Sport pour personnes handicapées	24,24	0,00	0,00	23,1
Taekwondo	10,49	15,79	0,00	7,1
Tennis de table	24,44	4,55	14,29	20,0
Tir à l'arc				-
Vo viet nam	2,67		25,00	18,8
Volleyball	16,14	25,00	8,70	20,0
Vovinam viet vo dao	1,04	0,00	20,00	20,0
Moyenne	11,4	10,2	13,7	19,6

D. Sport pour tous et Sport de compétition

D.1 Sport pour tous et participation aux compétitions

Points Saillants

- ✓ Taux d'accroissement moyen annuel de 26,0% ;
- ✓ Faible engouement de la gent féminine autour de la pratique du sport pour tous (26,7%) ;
- ✓ Baisse de 21,5% du nombre de compétitions de sport pour tous ;
- ✓ Hausse de 80% du nombre de compétitions de sport de haut niveau organisées par les structures sportives et de loisirs.

Commentaire général

Le nombre de séances de sport pour tous est passé de 23 079 en 2017 à 65 265 en 2022 soit un taux d'accroissement moyen annuel de 26,0%.

Sur les 65 265 séances enregistrées en 2022, la région du Centre-Nord vient en tête avec 22 809 séances soit 34,9%. Les régions du Nord et de la Boucle du Mouhoun enregistrent les plus faibles nombres de séances avec respectivement 633 et 539 soit 1,0% et 0,8%.

En 2022, le nombre moyen de participants par séance d'activité physique de sport pour tous est en hausse par rapport à 2021 passant de 39 à 45. La moyenne la plus élevée a été enregistrée dans la région du Centre avec 118 participants lors des activités de sport pour tous. La région du Sahel est celle où il y a le moins d'engouement pour la pratique du sport pour tous avec 21 participants en moyenne par séance. Les femmes représentent en moyenne 26,7% des pratiquants par séance de sport pour tous.

En termes de compétitions de sport pour tous, le nombre est en baisse de 21,5% par rapport à 2021 passant de 571 à 448 en 2022. Cette baisse est inhérente à la situation sécuritaire qui n'est pas favorable à l'organisation des activités sportives des collectivités territoriales et des promoteurs privés.

Sur la période 2017 -2022, le taux d'accroissement moyen annuel des compétitions de sport pour tous est de 2,7%.

Le nombre de compétitions de sport de haut niveau organisées en 2022 par les structures sportives et de loisirs est en hausse par rapport à celui de 2021 passant de 321 à 578. Les sports collectifs enregistrent le plus grand nombre de compétitions avec 34,6% du nombre total des compétitions.

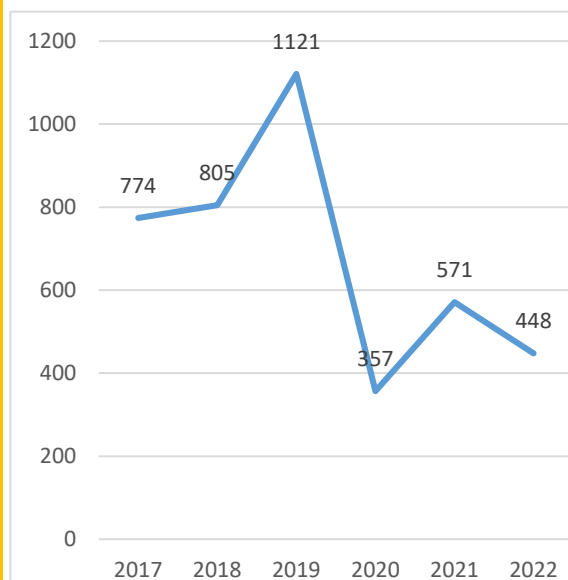
La participation du Burkina Faso aux compétitions au plan international évolue en dents de scie sur la période 2012-2022 avec un maximum en 2018 (122 compétitions) et un minimum en 2020 (21 compétitions).

Notes méthodologiques :

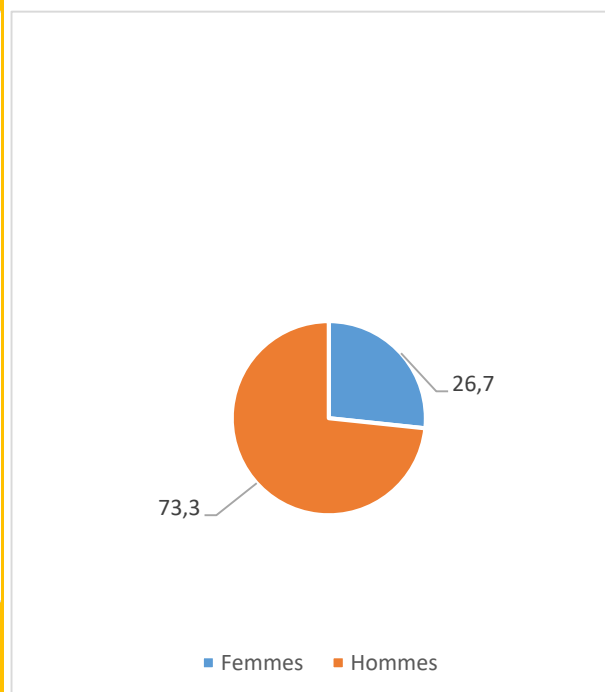
Le nombre moyen de participants aux séances de sport pour tous est calculée sur la base des moyennes observées par trimestre.

Les compétitions nationales des fédérations ont pris en compte les compétitions organisées par les ligues et les districts à partir de 2017.

Graphique 109: Evolution du nombre de séances de sport pour tous

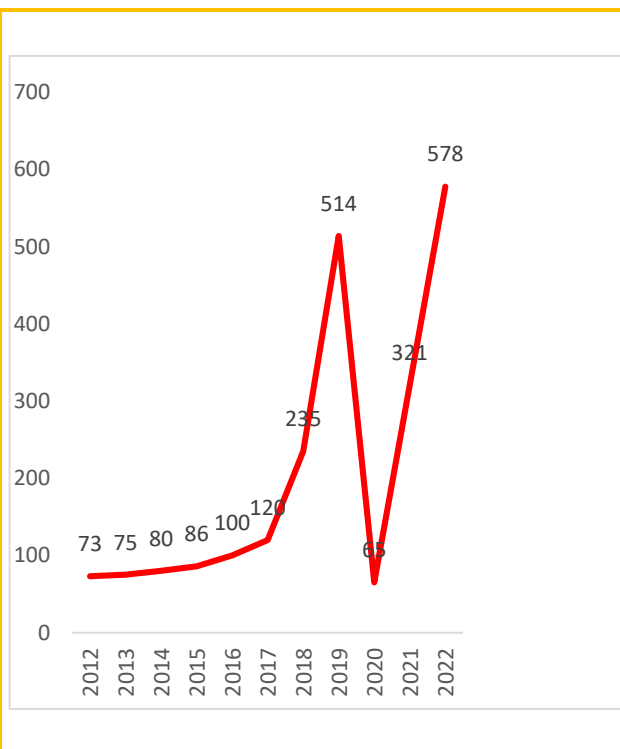
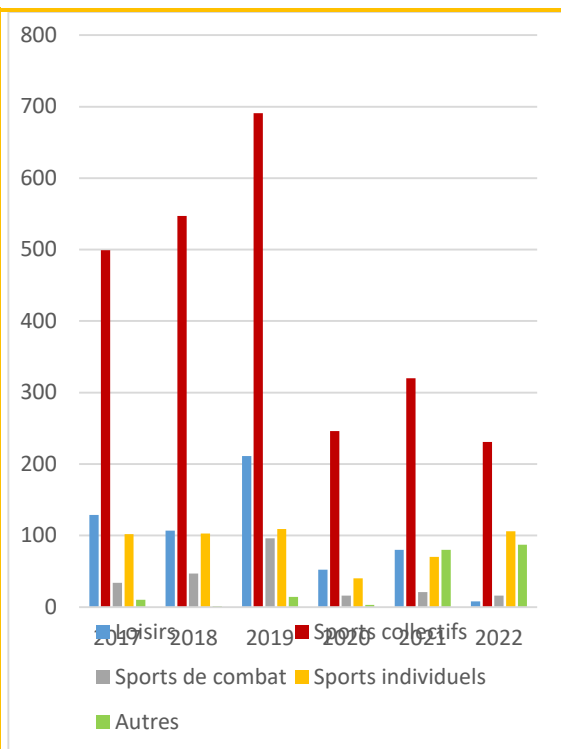


Graphique 110: Répartition du nombre de participants aux séances de sport pour tous par sexe en 2022 en (%)



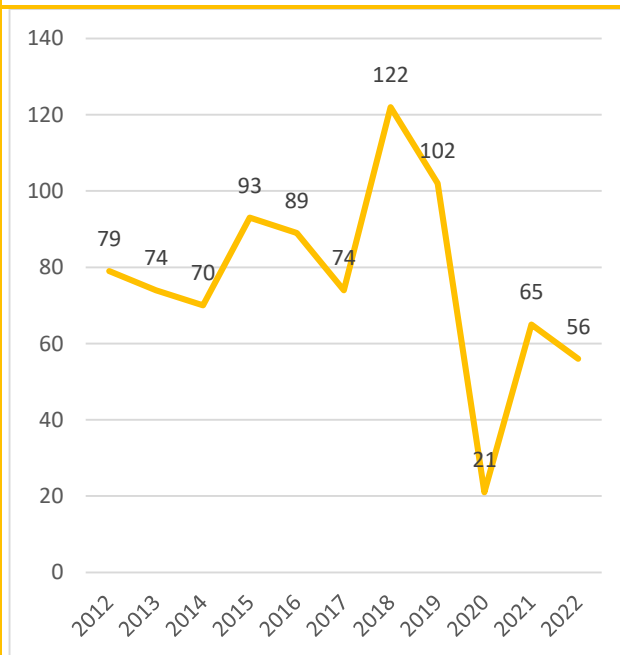
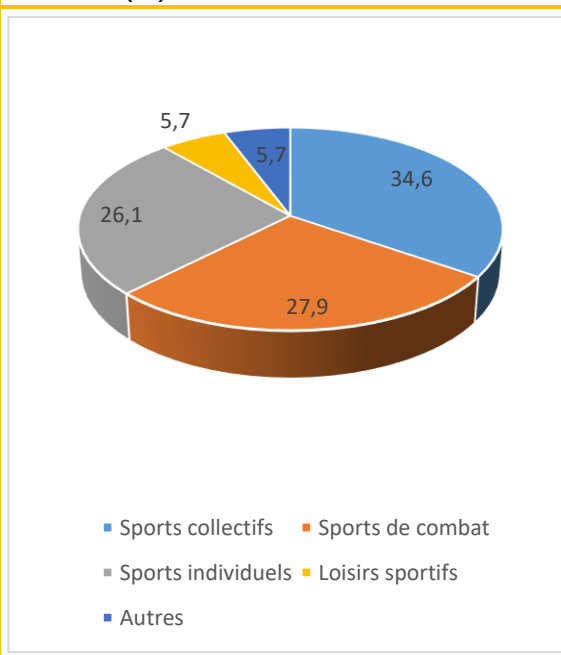
Graphique 111: Evolution des compétitions de sport pour tous par type de sport

Graphique 112: Evolution des compétitions de haut niveau organisées au plan national



Graphique 113: Répartition des compétitions de haut niveau national en 2022 en (%)

Graphique 114: Evolution de la participation aux compétitions inter-Etats



D.2 Médailles

Points Saillants

- ✓ Multiplication par 5 fois du nombre de médailles en compétitions zonales ;
- ✓ Fort taux d'accroissement annuel du nombre de médailles de 131,6% ;
- ✓ Plus de médailles au niveau des sports individuels sur la période.

Commentaire général

Le nombre de médailles obtenues par le Burkina Faso de 2012 à 2022 est de 1 400.

Les disciplines qui se sont les plus illustrées par type de sport sont :

- ✓ Au titre des sports individuels, l'athlétisme tient la tête et progresse en remportant 49 médailles en 2022 soit 2 de plus qu'en 2021. Rappelons au passage la médaille Olympique en 2020 et les médailles mondiales en 2019 et en 2021 remportées par nos athlètes internationaux (boursiers).
Le cyclisme vient en deuxième position loin derrière l'athlétisme avec 78 médailles au compteur dont 2 remportées en 2022.
- ✓ Au titre des sports collectifs, le volleyball surclasse le football et totalise 14 médailles dont 2 remportées en 2022. Il est suivi du football qui compte 11 médailles dont 4 remportées en 2022.
Le rugby, complète le podium mais stagne à 8 médailles depuis 2021.
Il faut mentionner que le basketball vient d'engranger sa toute première médaille à l'international.
- ✓ Les sports de combat enregistrent pour la même période au total 667 médailles soit 248 pour le karaté do, 170 pour le vovinam viet vo dao et 92 pour le judo.
- ✓ La pétanque est la discipline de loisirs qui s'est le plus illustrée en termes de performance sur la période 2012-2022 avec 23 médailles remportées. Il faut noter que le scrabble et le jeu de dames ont également remporté respectivement 5 et 2 médailles en 2022.
- ✓ Le sport pour personnes handicapées remporte 2 médailles en 2022.
- ✓ En revanche, le hockey sur gazon est toujours à la recherche de sa première médaille à l'échelle internationale.
- ✓ Des médailles individuelles internationales ont été remportées par Cheick SANOU allias Iron Bybi, ZAN Badi Alfred, Safoura COMPAORE et Israel MANO.

Au plan international, le nombre de médailles obtenues par le Burkina Faso est passé de 40 en 2020 à 205 en 2022, soit un taux d'accroissement annuel de 131,6%.

Ces 205 médailles se répartissent comme suit : 67 en or, 59 en argent et 79 en bronze au cours des 56 compétitions tous niveaux et toutes disciplines confondues.

La répartition par type de compétition en 2022 donne :

- 156 médailles en compétitions de zone,
- 12 médailles en compétition continentales ;
- 37 médailles en compétition internationales et mondiales.

Notes Méthodologiques :

L'analyse est faite sur la base des performances et des médailles engrangées par chaque discipline sur la période 2012-2022

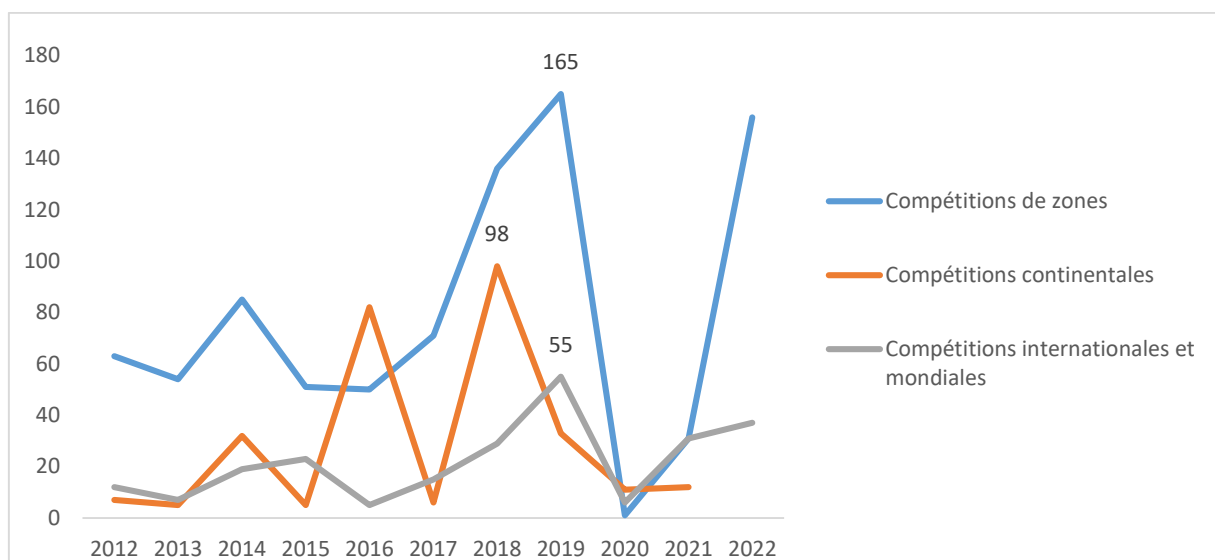
Sources statistiques : Directions générale des sports

Tableau 5: Nombre total de médailles obtenues lors des compétitions de 2012 à 2022 par type de sport

Type de sport	Nombre de médailles
Sports collectifs	
Volleyball	14
Football	11
Rugby	8
Handball	5
Baseball et softball	3
Maracana	2
Basketball	1
hockey sur gazon	0
Rakyaball	0
Ensemble	44
Sports de combat	
Karaté do	248
Vovinam Viet Vo Dao	170
Judo	92
Vo-Viet Nam	51
Taekwondo	31
Kung-fu Wushu	26
Lutte	19
Boxe	17
Escrime	13
Ensemble	667
Sports individuels	
Athlétisme	430
Cyclisme	78
Pentathlon moderne	58
Sport équestre	6
Natation et sauvetage	4
Badminton	3
Haltérophilie	3
Gymnastique	3
Tennis de table	3
Lawn tennis	3
Ensemble	591
Loisirs	
Pétanque	23
Scrabble	7
Jeu de dames	3
Ensemble	33
Autres	
Spécial olympics Burkina	50
Sports scolaire et universitaire	7

Sports pour personnes handicapées	4
Autres sports	4
Ensemble	65
Total	1400

Graphique 115: Evolution du nombre de médailles par niveau de compétition de 2012 à 2022



ANNEXES

GLOSSAIRE

Concept	Définition
Aire de lutte	Espace aménagé permettant la pratique de la lutte
Arène de lutte	Aire de lutte comportant des gradins
Association de jeunesse	Toute organisation œuvrant pour la promotion des jeunes. Elle peut être créée ou dirigée par des jeunes ou non (Lexique JFPE, éd. 2014).
Autorisation d'ouverture	Acte administratif délivré par l'autorité compétente autorisant l'ouverture d'un centre privé de formation professionnelle.
Cadet	Catégorie d'athlète âgé de 16 ou 17 ans
Chômage	Situation d'une personne qui, souhaitant travailler et ayant la capacité de le faire (15 à 64 ans au Burkina Faso), se trouve sans emploi malgré ses recherches. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Chômeur (au sens du BIT)	Est considérée en situation de chômage (ou actif non occupé) au sens du BIT, une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :
	Être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé au moins une heure durant une semaine de référence pour produire des biens ou des services en échange d'une rémunération ou d'un profit ;
	Avoir cherché activement un emploi au cours des trente derniers jours ;
	Être disponible pour prendre un emploi dans les quinze (15) prochains jours.
Chômeur (au sens large)	Un chômeur au sens large est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) et qui répond simultanément aux conditions suivantes :
	- Être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé au moins une (01) heure durant une semaine de référence ;
	- être disponible pour prendre un emploi dans les quinze (15) jours.

Concept	Définition
Club	Association sportive ou de loisirs qui possède un récépissé de reconnaissance délivré par le Ministère en charge des libertés publiques
Compétition continentale	Compétition ouverte à tous les pays africains (Championnats d'Afrique)
Compétition de zones	Compétition sous régionale ou compétition concernant des pays regroupés en zone
Compétition internationale	Compétition regroupant des pays d'au moins deux continents sans être un championnat du monde
Compétition mondiale	Compétition ouverte à tous les pays du monde
Court de tennis	Terrain aménagé en terre battue ou revêtu de tartan ou toute autre matière permettant la pratique du tennis
Demandeur d'emploi	Une personne étant à la recherche d'un emploi et enregistrée auprès de l'ANPE
Dépense de transferts courants	Ressources engagées pour la prise en charges des allocations scolaires et bourses, des charges récurrentes des investissements, des contributions aux organismes internationaux, les appuis à diverses structures, la subvention aux EPE.
Dépenses de fonctionnement	Ressources engagées dans le cadre de la couverture des charges de fonctionnement ordinaires des services de l'administration publique.
Dépenses de personnel	Ressources engagées dans le cadre de la rémunération et charges des fonctionnaires et contractuels.
Discipline	Sport ou loisir de compétition
District	Structure sportive ou de loisirs regroupant au niveau provincial les associations ou clubs affiliés de la même discipline
Dotations budgétaires	Crédits alloués à un ministère ou une institution pour la réalisation de sa mission au cours d'une année.
Emploi	Dénomination professionnelle d'un ensemble d'attributions connexes concourant à l'exécution d'une mission déterminée. Il s'exécute à travers des postes de travail. (Lexique JFPE, éd. 2014).

Concept	Définition
Emploi pourvu	Emploi obtenu lors des participations aux concours
Encadreur sportif ou de loisirs	Personne qui assure la direction, le contrôle ou la surveillance d'un athlète ou d'un groupe d'athlètes. Il s'agit des entraîneurs et des officiels techniques
Entrepreneuriat	Processus qui motive une personne à créer une entreprise ou à mener des activités génératrices de revenus (Lexique JFPE, éd. 2014).
Fédération	Faitière d'une discipline sportive ou de loisirs
Filière de formation	Succession ordonnée de niveaux de formation permettant de s'orienter dans un secteur ou une branche professionnelle, en vue d'exercer une activité ou un métier. Panorama complet des offres de formation dans un domaine professionnel considéré, présenté au demandeur afin de lui permettre de se situer par rapport à un ensemble, de dégager plusieurs types de parcours possibles durant sa vie active, d'anticiper son évolution future et d'élaborer son projet personnel (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation continue	Possibilité offerte à un travailleur ou à une personne ayant quitté le système scolaire ou momentanément une situation professionnelle, de continuer à se former, à se perfectionner à travers des dispositifs appropriés pour acquérir des connaissances complémentaires, supplémentaires, avec quelquefois une passerelle vers une formation plus conventionnelle (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation duale	Mode d'organisation de la formation consistant en une articulation de périodes formatives organisées entre le lieu de formation et le milieu de travail (Lexique JFPE, éd. 2014).

Concept	Définition
Formation modulaire	Formation à l'ensemble des capacités d'une fonction organisée en modules distincts, articulés entre eux. Un processus d'orientation permet de choisir les modules correspondants aux capacités à développer. Les parcours personnalisés prennent en compte les besoins des entreprises et les profils des individus (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation professionnelle	Moyen/processus par lequel sont développées, adaptées ou améliorées des compétences techniques et professionnelles, ayant pour cible aussi bien des jeunes que des adultes. Quelle que soit sa forme, elle permet une insertion professionnelle et une adaptabilité aux évolutions de l'emploi et du monde de travail. En formation professionnelle continue, les filières de formation qualifiantes et professionnelles permettent de personnaliser chaque parcours de formation et d'assurer la plus grande employabilité des formés (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation résidentielle	Type de formation professionnelle d'une durée allant de trois (03) à dix-huit (18) mois entièrement réalisé dans un centre de formation, visant à donner aux jeunes (garçons et filles) un savoir-faire pour exercer efficacement un emploi salarié ou pour s'auto employer.
Investissement exécuté par l'Etat	Ressources engagées liées aux projets et programmes d'investissement concourant à la promotion de la jeunesse, de la formation et de l'insertion professionnelles.
Jeune	Est considéré jeune celui qui n'est pas avancé en âge et connaît des mutations physiques, psychologiques et biologiques dont l'âge est compris entre 15-35 (Lexique JFPE, éd. 2014).
Junior	Catégorie d'athlète âgé de 18 ou 19 ans

Concept	Définition
Ligue	Structure sportive ou de loisirs regroupant plusieurs entités de la même discipline et dont le champs d'action est la région
Loisirs	Ensemble d'activités auxquelles l'individu peut s'adonner de plein gré, soit pour se reposer, soit pour se divertir, soit pour développer son information ou sa formation, sa participation sociale volontaire ou sa libre capacité créatrice, pendant ses temps libres
Main d'œuvre	Elle est constituée de l'ensemble des personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) en situation d'emploi (au sens du BIT) ou en situation de chômage. Anciennement, la main d'œuvre était appelée population active
Minime	Catégorie d'athlète dont l'âge est compris entre 13 et 15 ans
Mouvement de jeunesse	Structure de jeunesse à dimension internationale, régionale ou nationale qui s'organise autour d'un projet socio-éducatif ou socio-économique et d'un système de valeurs universelles (Lexique JFPE, éd. 2014).
Offre d'emploi	Place vacante à durée déterminée ou indéterminée annoncée sans obligation auprès des agences ou cabinets de recrutement. La recherche de main d'œuvre par les employeurs. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Piscine	Bassin aménagé pour l'entraînement et/ou les compétitions de la natation
Piste d'athlétisme	Surface plane oblongue recouverte de tartan composé de deux lignes droites et deux demi-cercles dont le périmètre est de 400 mètres en plein air
Piste d'athlétisme secondaire	Surface plane oblongue en terre battue composée de deux lignes droites et deux demi-cercles dont le périmètre est de 400 mètres en plein air

Concept	Définition
Plateau mono sport	Terrain revêtu soit de bitume, soit de tartan ou de toute autre matière permettant la pratique d'une seule discipline de sport de main
Plateau omnisports	Terrain revêtu soit de bitume, soit de tartan ou de toute autre matière permettant la pratique d'au moins deux disciplines de sport de main
Population active	Représente l'offre de travail présente sur le marché du travail dans un pays donné. Elle regroupe l'ensemble des personnes résidentes, en âge de travailler, déclarant exercer ou chercher à exercer une activité professionnelle rémunérée. Elle inclut deux composantes : la population active occupée et les chômeurs. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Poste de responsabilité	Renvoie au poste de chef de service ou équivalent jusqu'au poste de Ministre.
Référentiels de certification	Document descriptif et prescriptif de la situation d'examen ou de contrôle des compétences attendues. Il précise les modalités et conditions d'accès et de déroulement de l'examen, les compétences exigibles, définit les épreuves et la base de notation. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Référentiels de formation	Document prescriptif de la situation de formation et d'évaluation attendue. Il est un outil pour la construction des parcours de formation (programmes et plans) et des processus d'évaluation (Lexique JFPE, éd. 2014).
Salle multisports	Infrastructure couverte où l'on peut pratiquer plusieurs disciplines sportives et de loisirs (dojo, gymnase, palais des sports...)
Sénior	Catégorie d'athlète âgé de 20 ans et plus
Sous-programme	Structure de base au niveau de spécial olympics Burkina et dont l'équivalent est un club.

Concept	Définition
Sport pour tous	Ensemble des activités physiques et sportives pratiquées par tous sous forme de loisirs, à tout âge selon ses possibilités et sa condition physique dans le but d'améliorer sa santé et son bien-être.
Sport	Ensemble d'exercices physiques se présentant sous forme de jeux individuels ou collectifs donnant généralement lieu à une compétition et pratiqués en observant certaines règles précises.
Stade de moins de 10.000 places	Bâtiment comportant des gradins qui entoure un terrain aménagé où se déroulent les compétitions sportives notamment le football et ne pouvant accueillir dix mille spectateurs.
Stade de plus de 10.000 places	Bâtiment comportant des gradins qui entoure un terrain aménagé où se déroulent les compétitions sportives notamment le football et pouvant accueillir plus de dix mille spectateurs.
Subvention	Aide financière directe ou indirecte allouée par l'Etat à une institution publique ou privée, à une structure sportive ou de loisirs en vue de financer une activité d'intérêt général.
Taux de chômage	Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.
Taux de Sous-emploi invisible	Le sous-emploi invisible est la situation de l'actif occupé dont le revenu horaire issu de l'emploi principal au cours du mois de référence est inférieur à la norme fixée par la réglementation en vigueur.
Taux de Sous-emploi visible	Le sous-emploi lié à la durée du travail ou sous-emploi visible caractérise une personne en emploi qui remplit les trois critères suivants :
	i) Travaille involontairement moins que le nombre d'heures légal de travail par semaine (40h)
	ii) Disponible pour travailler plus et/ou à la recherche d'un travail supplémentaire.
Terrain clôturé	Il s'agit des terrains de football hors mis les stades et pouvant abriter des matchs officiels de la fédération burkinabè de football.

Tableau de regroupement des disciplines

Sport collectif	Sport de combat	Sport individuel	Loisirs	Autres
Baseball et softball	Boxe	Athlétisme	Jeu de dames	- Spécial olympics Burkina - Sport pour personnes handicapées - Sports scolaire et universitaire
Basketball	Escrime	Badminton	Pétanque	
Football	Judo	Cyclisme	Scrabble	
Handball	Karaté do	Gymnastique		
Hockey sur gazon	Kung-fu Wushu	Haltérophilie		
Maracana	Lutte	Lawn tennis		
Rakyaball	Taekwondo	Natation et sauvetage		
Rugby	Vo-vietnam	Pentathlon moderne		
Volleyball	Vovinam Viet Vo Dao	Sport équestre Tennis de table		

EQUIPE DE REDACTION

N°	Nom	Prénom(s)	Structure	E-mail
1	BEBAMBA	Signaon	DGF/MSJE	fabeicebembamba82@gmail.com
2	BEREHOUDOUGOU	T. W. Romeo	SG/MSJE	berehoudougour@gmail.com
3	BONKOUNGOU	Etienne	SG/MSJE	betienne447@gmail.com
4	DAKUO	Honoré	DGESS/MSJE	dahonore-2005@gmail.com
5	DAO	Karim	DSSE	kimadao@yahoo.fr
6	DIENI	Madi	DGESS/MSJE	dienimadi@gmail.com
7	KABRE	Emmanuel	DGESS/MSJE	kabree517@gmail.com
8	KIEMTORE	Ali	DGESS/MSJE	alikiemtore@gmail.com
9	KONATE	Drissa	DGESS/MSJE	-
10	MIHIN	Emile	DGESS/MSJE	mihin256@gmail.com
11	OUEDRAOGO	Alpha Moumouni	DGESS/MSJE	ouedalalpha55@gmail.com
12	TOUGMA / SAWADOGO	Habibou	DGESS/MSJE	shabibou21@gmail.com
13	ZOUNGRANA	R. Modeste	DGESS/MSJE	modestezoung@gmail.com

TABLE DES MATIERES

AVANT-PROPOS.....	Erreur ! Signet non défini.
SOMMAIRE	IV
SIGLES ET ABREVIATIONS	V
LISTE DES GRAPHIQUES	VII
LISTE DES TABLEAUX.....	X
NOTE METHODOLOGIQUE.....	1
RESUME EXECUTIF	2
I. SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES, MATERIELLES ET FINANCIERES.....	5
A. Personnel du MSJE.....	6
B. Ressources financières et matérielles du MSJE.....	10
B.1 Dotations budgétaires.....	10
II. SITUATION DE LA JEUNESSE	12
A. Structures de la population jeune.....	13
B. Emploi et chômage chez les jeunes	17
i. Chômage et perspectives d'emploi chez les jeunes	18
C. Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ).....	20
D. Appui aux mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)	23
E. Formation des jeunes	26
F. Sensibilisation des jeunes.	29
G. Opération Permis de Conduire (OPC).....	31
III. SITUATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	34
A. Autorisations d'ouverture et de former des Centres Privés de Formation Professionnelle	35
A.1. Autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle ..	35
A.2 Autorisations de former délivrées	37
B. Apprenants des centres publics de formation professionnelle du MSJE.....	39
B.1 Caractéristiques des apprenants de la formation professionnelle.....	40
B.2 Apprenants des centres publics du MSJE selon la région et la spécialité.....	41
B.3 Sortants des centres publics de formation professionnelle du MSJE	44
B.4 Certification de la formation professionnelle	47
B.5 Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)	48
B.6 Brevet de Qualification Professionnelle (BQP)	50
B.7 Brevet Professionnel de Technicien (BPT)	53
B.8 Brevet Professionnel de Technicien Spécialisé (BPTS)	55
IV. SITUATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE	57

A Contribution du MSJE à la promotion de l'emploi.....	58
A.1 Demandes d'emploi	59
A.2 Les offres d'emplois.....	61
A.3 Les postes d'emplois pourvus	63
A.4 Formation en entrepreneuriat, en TRE et en éducation financière et montage de projets .	65
A.5 Bénéficiaires de stages	68
A.6 Formation des acteurs de l'économie informelle	70
B. Action en faveur du volontariat.....	72
B.1 Grand prix du secteur informel.....	75
C. Dynamique de promotion de l'emploi	77
C.1 Le financement des projets	77
D. Emplois consolidés et emplois créés	81
V. SPORT ET LOISIRS	84
A. Les infrastructures	85
B. Les structures de sport et de loisirs	90
C. Les athlètes et leurs encadreur.....	94
C.1 Les athlètes.....	94
C.2 Les encadreur.....	97
D. Sport pour tous et Sport de compétition	102
D.1 Sport pour tous et participation aux compétitions	102
D.2 Médailles.....	106
ANNEXES	1
GLOSSAIRE.....	I
EQUIPE DE REDACTION.....	Q
TABLE DES MATIERES	R
II.	T

