



**TABLEAU DE BORD STATISTIQUE 2023 DU MINISTERE DES
SPORTS, DE LA JEUNESSE ET DE L'EMPLOI**

**Ministère des Sports, de la
Jeunesse et de l'Emploi**



BURKINA FASO
Unité – Progrès – Justice

TABLEAU DE BORD STATISTIQUE 2023 DU MINISTERE DES SPORTS, DE LA JEUNESSE, ET DE L'EMPLOI

Avant-propos



Le Ministère des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi (MSJE) a pour mission la mise en œuvre et le suivi de la politique du Gouvernement en matière des sports et loisirs, de jeunesse et d'emploi.

Le suivi des actions menées est une nécessité pour apprécier les résultats atteints dans la planification et éventuellement pour corriger les écarts.

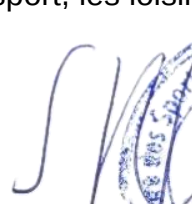
C'est dans cette dynamique que s'inscrit la publication du tableau de bord statistique 2023 dont l'objectif est d'analyser les indicateurs des actions en matière de sport, de loisirs, de jeunesse et d'emploi sur les dix dernières années. Ces indicateurs sont essentiellement dérivés de l'annuaire statistique 2023 afin de rendre explicite les données et mettre en évidence les différentes tendances constatées dans le secteur.

La série de données y est présentée de façon synthétique à travers des graphiques et des tableaux pour permettre de cerner en un clin d'œil les résultats atteints dans les différents domaines d'intervention du ministère.

Ce présent tableau de bord statistique porte essentiellement sur la dynamique des Mouvements et associations de jeunesse (MAJ) ; la formation et la sensibilisation des jeunes en entrepreneuriat ; l'Opération permis de conduire (OPC) ; l'évolution des apprenants des centres publics de formation professionnelle ; la certification de la formation professionnelle ; la promotion de l'emploi ; l'intermédiation sur le marché du travail ; le financement des projets de création d'entreprises des jeunes ; la situation des infrastructures et structures de gestion des sports et des loisirs ; l'évolution du nombre des athlètes licenciés et des encadreurs ainsi que la pratique des activités physiques et sportives et de loisirs.

C'est l'occasion pour moi, d'adresser mes sincères remerciements à toutes celles et à tous ceux qui ont contribué à l'atteinte de ce résultat.

Tout en vous souhaitant une bonne lecture, j'ose espérer que ce document répondra à vos besoins en matière de données statistiques sur le sport, les loisirs, la jeunesse, l'emploi et la formation professionnelle.


Anûuyirtole Roland SOMDA
Officier de l'Ordre de l'Étalon

SOMMAIRE

SOMMAIRE	I
SIGLES ET ABREVIATIONS	II
LISTE DES GRAPHIQUES	IV
LISTE DES TABLEAUX.....	VII
NOTE METHODOLOGIQUE	1
RESUME EXECUTIF.....	2
I. SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES, MATERIELLES ET FINANCIERES	5
A. Personnel du MSJE	6
B. Ressources financières et matérielles du MSJE.....	9
II. SITUATION DE LA JEUNESSE	12
A. Structures de la population jeune	13
B. Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ).....	16
C. Appui aux mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)	18
D. Formation des jeunes	19
E. Sensibilisation des jeunes.	20
F. Opération Permis de Conduire (OPC).....	21
III. SITUATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	23
A. Autorisations d'ouverture et de former de Centres Privés de Formation Professionnelle.....	24
B. Apprenants des centres publics de formation professionnelle du MSJE	26
C. Certification de la formation professionnelle.....	32
IV. SITUATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE	38
A. Contribution du MSJE à la promotion de l'emploi	39
B. Action en faveur du volontariat.....	47
C. Dynamique de promotion de l'emploi	50
V. SPORT ET LOISIRS	55
A. Les infrastructures	56
B. Les structures de sport et de loisirs.....	58
C. Les athlètes et leurs encadreurs.....	61
D. Sport pour tous et Sport de compétition	66
ANNEXES.....	73
GLOSSAIRE.....	I
EQUIPE DE REDACTION.....	Q
TABLE DES MATIERES	R

SIGLES ET ABREVIATIONS

ANPE	: Agence Nationale Pour l'Emploi
AGR	: Activité Génératrice de Revenu
BAC	: Baccalauréat
BEP	: Brevet d'Etudes Professionnelles
BEPC	: Brevet d'Etudes du Premier Cycle
BIT	: Bureau International du Travail
BQP	: Brevet de Qualification Professionnelle
BTS	: Brevet de Technicien Supérieur
Cab	: Cabinet
CAP	: Certificat d'Aptitude Professionnelle
CEDJ	: Centre d'Ecoute et de Dialogue des Jeunes
CEFPO	: Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou
CEP	: Certificat d'Etudes Primaires
CFP	: Centre de Formation Professionnelle
CFPI-B	: Centre de Formation Professionnelle et Industrielle de Bobo-Dioulasso
CFPR-Z	: Centre de Formation Professionnelle de Référence de Ziniaré
CID	: Circuit Intégré de la Dépense
CP	: Crédit de Paiement
CQB	: Certificat de Qualification de Base
CQP	: Certificat de Qualification Professionnelle
DAD	: Direction des Archives et de la Documentation
DAF	: Direction de l'Administration et des Finances
DCRP	: Direction de la Communication et des Relations Presse
DESS	: Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées
DEUG	: Diplôme d'Etudes Universitaires Générales
DGESS	: Direction Générale des Etudes et des Statistiques Sectorielles
DGFP	: Direction Générale de la Formation Professionnelle
DGJEP	: Direction Générale de la Jeunesse et de l'Education Permanente
DGAPL	: Direction Générale des Activités Physiques et des Loisirs
DGPE	: Direction Générale de la Promotion de l'Emploi
DGS	: Direction Générale des Sports
DMP	: Direction des Marchés Publics
DPJFPE	: Direction Provinciale de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
DRH	: Direction des Ressources Humaines
DRJFPE	: Direction Régionale de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
DRSL	: Direction Régionale des Sports et Loisir
DSSE	: Direction des Statistiques Sectorielles et de l'Evaluation
DST	: Diplôme Supérieur de Technologie
DUT	: Diplôme Universitaire de Technologie
EHCVM	: Enquête Harmonisée sur les Conditions des Vies des Ménages
EMC	: Enquête Multisectorielle Continue
ENESI	: Enquête Nationale sur l'Emploi et le Secteur Informel
EPS	: Education Physique et Sportive
FAFPA	: Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage
FAIJ	: Fonds d'Appui aux Initiatives des Jeunes
FAPE	: Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi
FAI	: Fonds d'Appui au Secteur Informel
FCFA	: Franc de la Communauté Financière Africaine
FMQ	: Formation Modulaire Qualifiante
FNJ	: Forum National des Jeunes

FNPSL	: Fonds National pour la Promotion du Sport et des Loisirs
GIP-PNVB	: Groupement d'Intérêt Public - Programme National de Volontariat au Burkina
HIMO	: Haute Intensité de Main d'Œuvre
INSD	: Institut National de la Statistique et de la Démographie
JIJ	: Journée Internationale de la Jeunesse
Lexique JFPE	: Lexique de la Jeunesse, de la Formation Professionnelle et de l'Emploi
MAJ	: Mouvements et Associations de Jeunesse
MSJE	: Ministère des Sports, de la Jeunesse et de l'Emploi
CNOB	: Comité National Olympique et des Sports Burkinabè
Nd	: Non disponible
ODD	: Objectifs de Développement Durable
OGIS	: Office de Gestion des Infrastructures Sportives
OG-PSO/2000	: Office de Gestion du Palais des Sports de Ouaga 2000
ONEF	: Observatoire National de l'Emploi et de la Formation
ONG	: Organisations Non Gouvernementales
OPC	: Opération Permis de Conduire
OSC	: Organisations de la Société Civile
PAPS/EFTP	: Programme d'Appui à la Politique Sectorielle d'Enseignement et de Formation Techniques et Professionnels
PARPED	: Sous-Programme Augmentation de Revenus et Promotion de l'Emploi Décemment en faveur des femmes et des jeunes
PEJDC	: Projet Emploi des Jeunes et Développement des Compétences
PFE	: Programme de Formation de cinq mille (5 000) jeunes par an en Entrepreneuriat
PNE	: Politique Nationale de l'Emploi
PNSL	: Politique Nationale des Sports et des Loisirs
PNUD	: Programme des Nations Unies pour le Développement
PPATA	: Projet de Promotion de l'Aviculture Traditionnelle Améliorée
PPEJ	: Programme de Promotion de l'Entrepreneuriat des Jeunes
PRES	: Présidence
PS	: Perception Spécialisée
PSCE/JF	: Programme Spécial de Création d'Emplois pour les Jeunes et les Femmes
RGPH	: Recensement Général de la Population et de l'Habitation
SCADD	: Stratégie de Croissance Accélérée et de Développement Durable
SDS	: Schéma Directeur de la Statistique
SG	: Secrétariat Général
SP/CNC	: Secrétariat Permanent de la Commission Nationale de la Certification
SSN	: Système Statistique National
SSRAJ	: Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents et des Jeunes
THIMO	: Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre
TIC	: Technologie de l'Information et de la Communication
TRE	: Technique de Recherche d'Emploi
TRIE-CREE-GERME	: TRIE (Trouvez votre Idée d'Entreprise), CREE (Créer votre Entreprise) et GERME (Gérer Mieux Votre Entreprise)
VIH	: Virus de l'Immunodéficience Humaine

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : Répartition du personnel du MSJE selon la structure en 2023	7
Graphique 2: Répartition du personnel du MSJE selon le sexe en 2023	7
Graphique 3: répartition du personnel par tranche d'âge en 2023	7
Graphique 4 : agents en service dans les structures déconcentrées en 2023	7
Graphique 5 : Répartition de l'effectif du personnel selon la catégorie au 31 décembre 2023	8
Graphique 6 : Situation du budget engagé visé par catégorie de dépenses en 2023	11
Graphique 7: dotation et exécution du budget par programme budgétaire en 2023	11
Graphique 8: Evolution des ratios nombre d'agents par ordinateur et par imprimante	11
Graphique 10 : Evolution de la proportion des jeunes dans la population totale entre 2019 et 2023	14
Graphique 11: Répartition de la population jeune par sexe en 2023 (en %)	14
Graphique 12: Répartition de la population jeune selon la tranche d'âge en 2023 (en %)	14
Graphique 13 : Répartition de la population jeune par région en 2023 (%)	15
Graphique 14 : Proportion des jeunes selon la région en 2023 (%)	15
Graphique 15: Évolution du nombre de mouvements et associations de jeunesse	17
Graphique 16 : Répartition du nombre de MAJ répertorié selon la région en 2023	17
Graphique 17: répartition du nombre de MAJ partenaires au MSJE selon la région en 2023	17
Graphique 18 : Répartition des MAJ par domaine d'intervention en 2023	17
Graphique 19: nombre de demandes d'appui technique et/ou financier par région en 2023	18
Graphique 20: taux de satisfaction des demandes d'appuis technique et/ou financier par région en 2023	18
Graphique 21: Répartition de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat selon la région et le sexe en 2023	19
Graphique 22 : Évolution de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat	19
Graphique 23 : Répartition de l'effectif des jeunes sensibilisés selon le thème en 2023	20
Graphique 24 : Répartition de l'effectif des jeunes sensibilisés selon le sexe en 2023	20
Graphique 25: Répartition des préinscrits à l'OPC par région en 2023	22
Graphique 26 : taux de satisfaction des préinscrits et d'admission des inscrits en 2023	22
Graphique 27: Evolution des préinscrits à l'OPC	22
Graphique 28: Evolution des inscrits à l'OPC	22
Graphique 29: Évolution du nombre d'autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle accordées selon la région	24
Graphique 30: répartition des autorisations de former délivrées selon le métier en 2023	25
Graphique 31: répartition des autorisations de former selon la région délivrée en 2023	25
Graphique 32: Répartition par sexe et par type de formation des apprenants des Centres publics de formation professionnelle en 2023 (en %)	27
Graphique 33: Répartition selon le mode de formation et le sexe des apprenants des centres publics de formation professionnelle en 2023	27
Graphique 34: Répartition des apprenants par région en 2023 (%)	29
Graphique 35: Répartition des apprenants par spécialité en 2023 (%)	29
Graphique 36 : répartition des apprenants par centre selon le sexe en 2023	29
Graphique 37: Evolution des apprenants selon le sexe	29
Graphique 38 : Répartition (en %) des sortants par type de formation et par sexe en 2023	31
Graphique 39 : Répartition (en %) des sortants par spécialité en 2023	31
Graphique 40 : Évolution de l'effectif des inscrits au CQP	33
Graphique 41 : Evolution du taux d'admission au CQP (%)	33

Graphique 42 : taux d'admission au CQP par région en 2023 (%).....	33
Graphique 43 : taux d'admission au CQP par spécialité en 2023 (%).....	33
Graphique 44 : Evolution de l'effectif des inscrits présents au BQP par sexe.....	35
Graphique 45 : Répartition des inscrits présents au BQP par région en 2023.....	35
Graphique 46 : taux d'admission au BQP par région en 2023 (%).....	35
Graphique 47 : taux d'admission au BQP par spécialité en 2023.....	35
Graphique 48: Evolution des inscrits au BPT selon le sexe	36
Graphique 49: Taux d'admission au BPT par spécialité en 2023	36
Graphique 50 : Evolution de l'effectif des inscrits au BPTS selon sexe.....	37
Graphique 51: Evolution de l'effectif des inscrits présents au BPTS selon sexe	37
Graphique 52: Evolution du taux d'admission au BPTS selon le sexe	37
Graphique 53 : Répartition des demandeurs d'emploi par région en 2023.....	40
Graphique 54 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge en 2023.....	40
Graphique 55 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme en 2023.....	40
Graphique 56 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le sexe en 2023	40
Graphique 57 : Répartition des postes d'emplois publiés par l'ONEF selon la région d'affectation en 2023	41
Graphique 58 : Répartition des postes d'emplois publiés par l'ONEF selon le diplôme/titre de qualification en 2023	41
Graphique 59 : Répartition du nombre de postes d'emplois pourvus par diplôme/titre de qualification en 2023	42
Graphique 60 : Répartition des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon la région en 2023	44
Graphique 61 : Répartition des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon le sexe en 2023	44
Graphique 62 : Répartition des bénéficiaires de la formation en TRE selon la région en 2023	44
Graphique 63 : Répartition des bénéficiaires de la formation en TRE selon le sexe en 2023.....	44
Graphique 64 : Répartition des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon la région en 2023	45
Graphique 65 : Répartition des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon le sexe en 2023.....	45
Graphique 66 : Evolution du nombre de projets montés	45
Graphique 67 : Répartition des projets montés par région en 2022.....	45
Graphique 68 : Evolution de l'effectif des bénéficiaires de stage.....	46
Graphique 69 : Répartition par région des bénéficiaires de stage (initiation) en 2023.....	46
Graphique 70 : Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission	48
Graphique 71 : Répartition de l'effectif des volontaires nationaux en mission par tranche d'âge et par sexe en 2023	48
Graphique 72 : Répartition des effectifs des volontaires nationaux en mission par région et par sexe en 2023	48
Graphique 73 : Proportion des volontaires nationaux formés par année et selon le sexe	49
Graphique 74 : Répartition des volontaires nationaux formés en 2023 par région	49
Graphique 75 : Répartition des montants des financements sollicités par région (en million) en 2023	51
Graphique 76 : Evolution des montants des financements sollicités par sexe (en million)	51
Graphique 77 : Répartition des montants des financements accordés par région (en million) en 2023	51
Graphique 78 : Evolution des montants des financements accordés (en million).....	51

Graphique 79 : Taux de financement des projets en 2023 par région	52
Graphique 80 : Proportion des projets financés par région en 2023	52
Graphique 81 : Evolution du nombre de projets financés	52
Graphique 82 : Proportion des emplois consolidés en 2023 selon la région	54
Graphique 83 : Evolution des emplois consolidés	54
Graphique 84 : Proportion des emplois créés en 2023 selon la région	54
Graphique 85 : Evolution des emplois créés	54
Graphique 86: Nombre d'infrastructures de sport par région en 2023	57
Graphique 87: Etat des plateaux de sport en 2023	57
Graphique 88: Evolution de structures sportives et de loisirs	59
Graphique 89: Proportion des clubs selon le genre en 2023	59
Graphique 90 : Evolution du nombre de clubs de sport et de loisirs selon le genre	59
Graphique 91 : Répartition des clubs par région en 2023	59
Graphique 92: Évolution du nombre de licenciés selon le sexe	62
Graphique 93: Répartitions du nombre des licenciés selon le sexe en 2023	62
Graphique 94: Répartition des licenciés selon la catégorie en 2023	62
Graphique 95: Répartition des licenciés selon le genre par catégorie en 2023	62
Graphique 96: Évolution du nombre d'encadreur	64
Graphique 97: Répartition des encadreur selon le sexe en 2023	64
Graphique 98: Répartition des encadreur par type et selon le sexe en 2023	64
Graphique 99: Répartition des encadreur par région en 2023	64
Graphique 100: Evolution du nombre de séances de sport pour tous	68
Graphique 101: Evolution du nombre moyen de participants aux séances de sport pour tous par sexe	68
Graphique 102: Evolution des compétitions de sport pour tous par type de sport	68
Graphique 103: Evolution des compétitions de haut niveau organisées au plan national	68
Graphique 104: : Evolution du nombre de compétitions de haut niveau organisées au plan national par type de sport	69
Graphique 105: Evolution de la participation aux compétitions inter-Etats	69
Graphique 106: Evolution du nombre de médailles par niveau de compétition de 2013 à 2023	71
Graphique 107 : Evolution du nombre de médaillés lors des compétitions inter-Etats	71

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1: Evolution du matériel du MSJE.....	11
Tableau 2: Le ratio des clubs de sport de mains sur les plateaux de sport en 2023	57
Tableau 3: Ratio nombre d'habitants (10 à 74 ans) par infrastructure de sport en 2023 selon la région	57
Tableau 4: Taux de couverture du territoire par les structures dirigeantes des disciplines en 2023 en (%)......	60
Tableau 5: Représentativité des femmes dans les structures de sport et de loisirs .	65
Tableau 6: Nombre total de médailles obtenues lors des compétitions de 2012 à 2023 par discipline et par type de sport.....	72

NOTE METHODOLOGIQUE

Pour l'élaboration du tableau de bord, la méthode retenue a prévu un processus en trois (03) phases : la phase d'élaboration du tableau de bord, la phase de validation et la phase d'édition. A chacune de ces phases correspond une série d'activités dont la mise en œuvre nécessite la mobilisation d'une équipe.

→ Phase d'élaboration du tableau de bord statistique du MSJE

Cette phase comporte des travaux préliminaires qui consistent à l'identification des indicateurs clés à analyser et les travaux de rédaction du rapport qui consistent à effectuer l'analyse descriptive et temporelle des indicateurs et à faire une synthèse des analyses. A cet effet, des groupes de travail sont constitués autour des thématiques suivantes :

- jeunesse ;
- formation professionnelle ;
- insertion professionnelle ;
- sport et loisirs ;
- ressources humaines, financières et matérielles.

→ Phase de validation du tableau de bord

Après l'élaboration du projet de tableau de bord, un atelier de validation du projet de document est organisé avec pour participants les structures productrices de données et les structures membres du système statistique national (SSN). A cet effet, les travaux consistent pour chaque structure productrice de s'assurer de l'exactitude de ses données.

A l'issue de ces travaux, une équipe restreinte est mise en place pour la prise en compte des différentes observations et recommandations émises lors de l'atelier de validation.

→ Phase d'édition du tableau de bord

L'édition du tableau de bord, a lieu à la suite de l'intégration des différentes observations et recommandations émises lors de la validation. Aussi, le document validé est publié sur le site web du MSJE et sur celui du Conseil national de la statistique (CNS) via l'INSD.

RESUME EXECUTIF

Le Ministère des Sports, de la jeunesse et de l'Emploi, (MSJE) assure la mise en œuvre et le suivi de la politique du gouvernement en matière de sport et de loisirs, de jeunesse, de formation professionnelle et d'emploi. En 2023, les actions et activités nécessaires à l'atteinte des objectifs assignés au ministère ont été exécutées à travers ses différents services. Ces structures travaillent au cours de l'année, avec les ressources mises à leur disposition, à résoudre les problématiques liées au sport et loisirs, à la jeunesse, à la formation professionnelle et à l'emploi.

En matière de sport et de loisirs

En 2023, on dénombre 16 991 infrastructures sportives sur le territoire national avec 15,0% pour la région du Centre.

Pour ce qui est des structures dirigeantes, on a enregistré 104 ligues, 124 districts, et 1 698 clubs sur le territoire national en 2023. La région du Centre concentre 38,4% des clubs.

L'effectif des athlètes licenciés en 2023 est de 62 800 dont 31,5% de femmes. Les athlètes de la catégorie minime (38,8%) sont les plus nombreux.

En 2023, l'effectif des encadrateurs se situe à 4 914 dont 37,9% de femmes. Celui des entraîneurs est de 3 053 dont 12,1% de femmes, les officiels techniques sont au nombre de 1 861 dont 18,5% de femmes.

D'une manière générale, les femmes sont peu représentées dans les bureaux des structures dirigeantes des sports et des loisirs. En effet, en 2023, elles représentent respectivement 11,4%, 10,2%, 13,7% et 19,6% des membres de bureaux des clubs, des districts, des ligues et des fédérations.

En termes d'animation du sport pour tous, 32 856 séances enregistrées en 2023, avec 32,7% des séances pour la région du Centre qui vient en tête. La moyenne de participation est de 42 personnes par séance.

Pour ce qui est des compétitions de sport et de loisirs, 414 compétitions ont été organisées pour le compte du sport pour tous, 231 pour le sport de haut niveau et 86 participations aux compétitions au plan international.

Le nombre de médailles obtenues par le Burkina Faso de 2012 à 2023 est de 1 701 dont 301 en 2023.

En matière de jeunesse

Certaines actions du MSJE sont orientées vers les jeunes (15- 34 ans révolus). Cette frange représente plus du tiers (33,5%) de la population burkinabè avec une prédominance féminine (53,3%). L'effectif de cette sous-population est en constante augmentation et est concentrée dans les pools urbains. Les villes de Ouagadougou et de Bobo-Dioulasso concentrent près de 30,2% de la population jeune. Outre leur effectif élevé, les jeunes burkinabè restent confrontés à plusieurs défis dont les plus préoccupants sont les questions liées à la formation et à l'emploi.

Conscients des enjeux, les jeunes sont organisés en Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ). Le nombre de MAJ, est passé de 2812 en 2022 à 2 839 en 2023 et fréquemment rencontrés dans les régions du Centre, des Hauts-Bassins, et du Centre-Ouest avec respectivement 383, 334 et 302 de MAJ.

Parmi les MAJ enregistrés en 2023, ce sont 1299 qui sont partenaires au Ministère. Face à ces préoccupations aussi nombreuses que soutenues, le MSJE mène annuellement des activités de promotion et d'éducation permanente en faveur des jeunes (formation en entrepreneuriat, opération permis de conduire, etc.).

En 2023, 1 300 jeunes sont inscrits à l'OPC et 1 124 ont été déclarés admis.

L'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat en 2023, a connu une baisse (24,9%) par rapport à celui de 2022, passant de 8 756 en 2022 à 6 579 en 2023. Les femmes quant à elles, représentent 53,7% des formés. Au-delà de la formation, les structures du MSJE sensibilisent les jeunes sur divers modules et l'on estime le taux de jeunes sensibilisés par le MSJE à 4,3%.

En matière de formation professionnelle

En 2023, ce sont 66 nouveaux centres privés de formation professionnelle qui ont été autorisés à ouvrir. Plus de la moitié de ces centres se trouvent dans la région du Centre (60,6%).

Ce sont 4 240 apprenants dont 74,8% d'hommes en formation initiale et 85,2% en formation continue qui sont inscrits dans les centres publics de formation professionnelle en 2023. Suivant le monde de formation, 74,5% sont formés en résidentiel, les formations dual et modulaire comptent respectivement 16,1% et 9, 4% des apprenants.

Les examens de certification de 2023 ont concerné plusieurs titres de qualification. Ainsi, il y a 10 404 candidats inscrits au CQP, 1 763 au BQP, 766 au BPT et 135 au BPTS avec des taux d'admission de 84,2%, 83,1%, 91,8% et de 92,5% respectivement pour chacun des titres.

En matière d'insertion professionnelle

Le MSJE a mené beaucoup d'activités pour améliorer l'employabilité des jeunes. Parmi lesquelles, l'enregistrement de 17 222 demandeurs d'emploi par l'ANPE en 2023. Ensuite l'ONEF a publié sur son site 6 048 postes d'emploi en 2023 soit une baisse de 46,0% par rapport à 2022. Le taux de satisfaction des demandeurs de financement auprès des fonds de financements du MSJE s'établit à 90,7%.

Ressources humaines, financières et matérielles

Pour mener à bien ses activités, le MSJE dispose de 2 026 agents dont 24,6% sont des femmes. En 2023, les jeunes représentent 15,0% du personnel.

Environ 44,6 % de l'effectif du personnel du MSJE sont employés par les structures rattachées. Le personnel des structures déconcentrées est concentré dans les provinces « chefs-lieux » de régions. Plus de la moitié (50,6%) du personnel du MSJE est de la catégorie A et assimilés.

La dotation budgétaire du MSJE, en 2023, est de 27,2 milliards de F CFA. Le budget se subdivise en dépenses de transferts (25,8%), dépenses d'investissement (20,4%), dépenses de personnel (21,7%) et en acquisition des biens et services (32,1%).

En moyenne, un ordinateur au MSJE est utilisé par 2 agents.

I. SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES, MATERIELLES ET FINANCIERES

A. Personnel du MSJE

Points saillants

- Au 31 décembre 2023, le MSJE compte 2 026 agents en activité dont 24,6% sont des femmes ;
- 15,0% du personnel du MSJE ont un âge compris entre 18 et 35 ans ;

Commentaire général

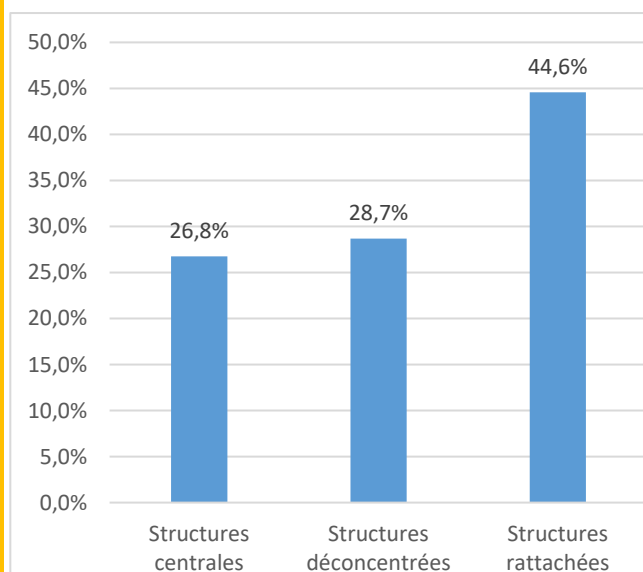
L'effectif du personnel du MSJE, au 31 décembre 2023, est de 2 026 agents en activité dont 24,6% de femmes. Cette faible représentativité des femmes constatée au niveau global reste valable dans chacune des structures (centrales, rattachées et déconcentrées) du ministère.

Les structures rattachées comptent 44,6%, les structures centrales 28,7% et les structures déconcentrées 26,8% de l'effectif du personnel. Les structures déconcentrées comptent 542 agents en activité dont 53,1% pour les DRSL.

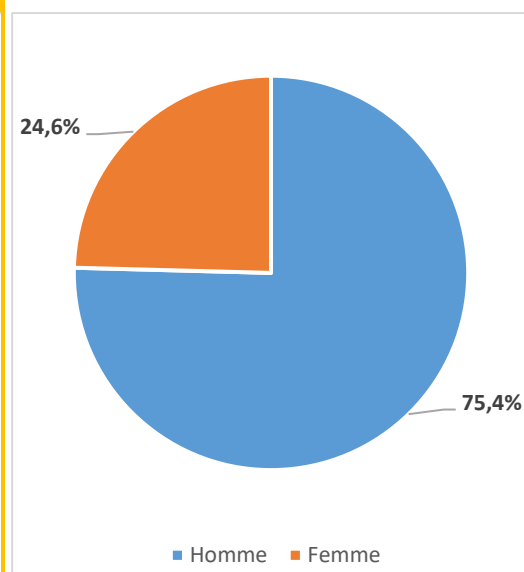
En 2023 au MSJE 15,0% du personnel ont un âge compris entre 18-35 ans.

La répartition du personnel selon la catégorie révèle une prédominance de la catégorie A et assimilés avec 50,6% du personnel.

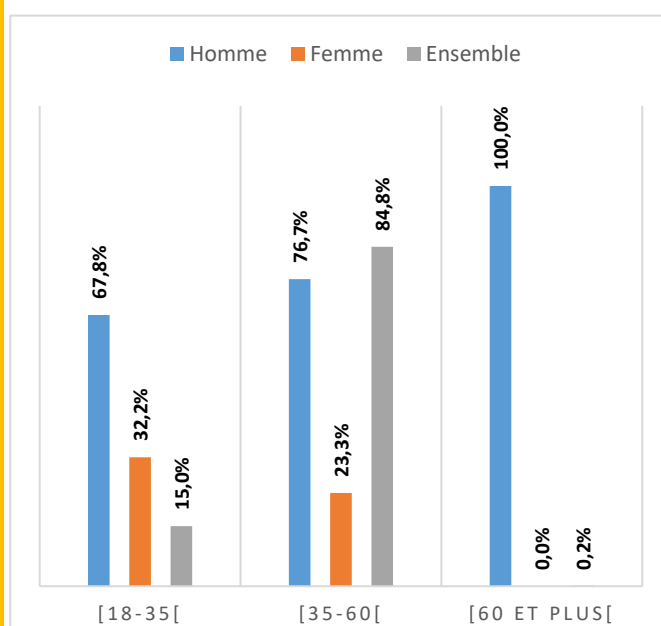
Graphique 1 : Répartition du personnel du MSJE selon la structure en 2023



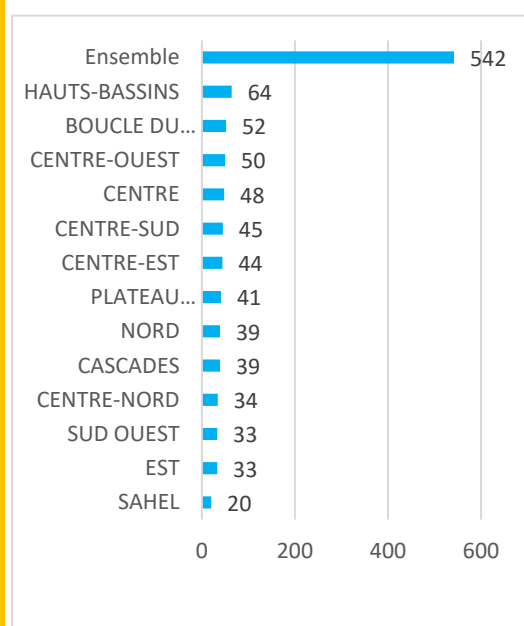
Graphique 2: Répartition du personnel du MSJE selon le sexe en 2023



Graphique 3: répartition du personnel par tranche d'âge en 2023

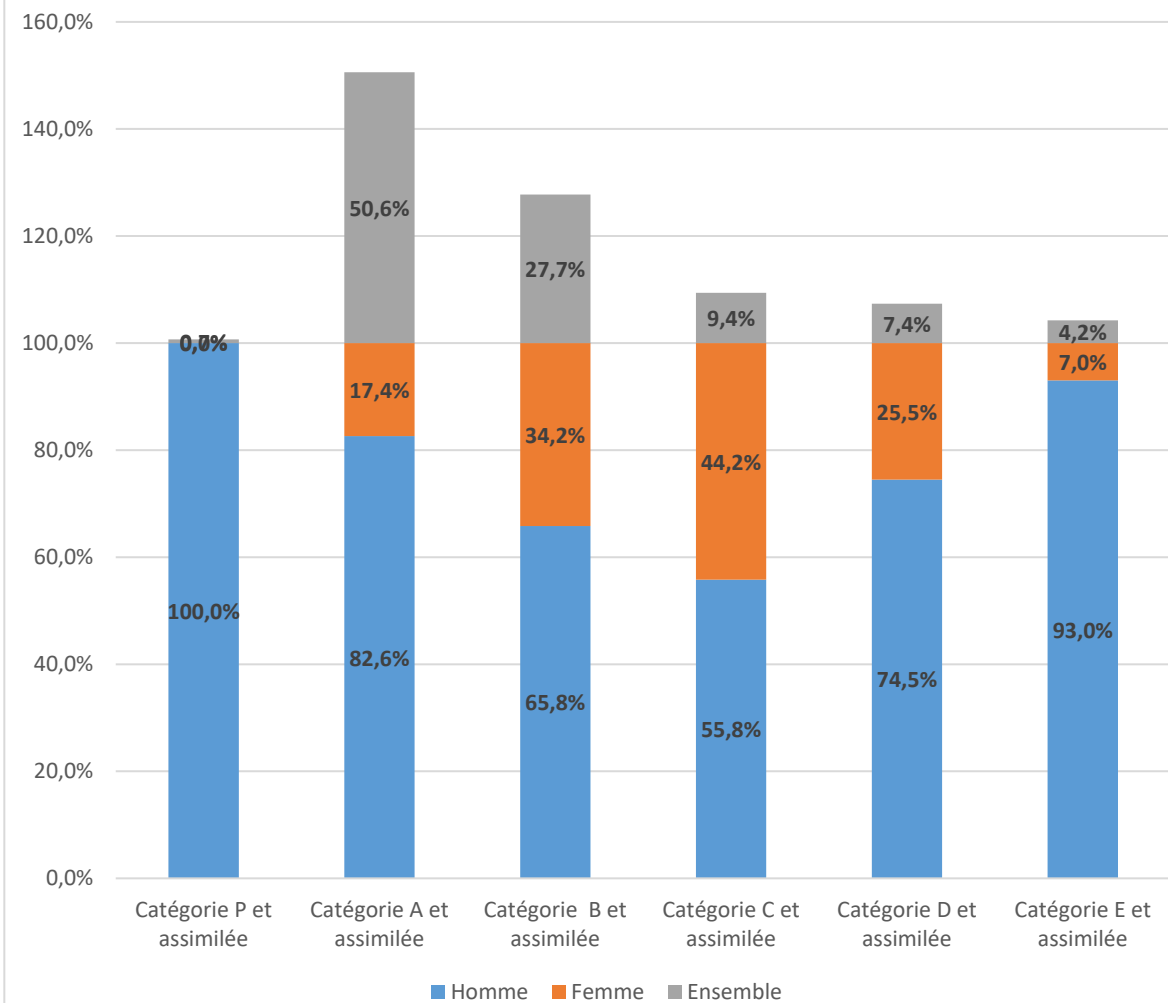


Graphique 4 : agents en service dans les structures déconcentrées en 2023



Source : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

Graphique 5 : Répartition de l'effectif du personnel selon la catégorie au 31 décembre 2023



Source : DGESS/MSJE à partir des données des structures concernées

B. Ressources financières et matérielles du MSJE

Points saillants

- La dotation budgétaire du MSJE, en 2023, représente environ 0,7% du budget national de référence ;
- 19,9% de la dotation budgétaire du MSJE en 2023 est destinée aux investissements ;
- 58,3% du budget est consacré au programme « Sports et activités physiques » ;
- Le budget 2023 est exécuté à hauteur de 86,0%.

Commentaire général

B.1 Ressources financières

Au titre de l'année 2023, la dotation budgétaire du MSJE s'élève à vingt-un milliards neuf cent soixante-trois millions neuf cent quatre-vingt-trois mille (21 963 983 000) FCFA représentant 0,7% du budget national de référence (3235,9 milliards).

Le budget 2023 se subdivise en dépenses de transferts (25,1%), dépenses d'investissement (19,9%), dépenses de personnel (21,2%) et en acquisition des biens et services (33,8%).

Le budget-Etat du MSJE est structuré autour de 6 programmes budgétaires. Il s'agit des programmes « Jeunesse », « Formation professionnelle », « Promotion de l'emploi », « pilotage et soutien des services », « Sports et activités physiques » et « Loisirs ». Sur une dotation de 21 963 983 000, le programme « Sports et activités physiques » a bénéficié de plus de la moitié soit 58,3%, « Formation professionnelle » 18,7%, « pilotage et soutien des services » 7,9%, « Promotion de l'emploi » 8,9%, « Jeunesse » 6,1% et « Loisirs » 0,1%.

Avec une exécution de 18 883 016 000 FCFA, le taux d'exécution budgétaire du MSJE en 2023 est de 86,0%.

B.2 Ressources matérielles

L'analyse des ressources matérielles selon le type indique qu'en 2023, on enregistre 67 véhicules à quatre (04) roues pour les structures centrales et déconcentrées et 56 pour les structures rattachées. Ces chiffres sont en hausse de 3,1% pour les structures centrales et déconcentrées et de 60,0% pour les structures rattachées par rapport à 2022.

Pour ce qui est des véhicules à deux (02) roues, en 2023 les structures centrales et déconcentrées enregistrent 38 et les structures rattachées 120. Comparé à 2022, le nombre de véhicules à deux (02) roues a connu une hausse de 15,4% pour les structures centrales et déconcentrées et est resté le même pour les structures rattachées.

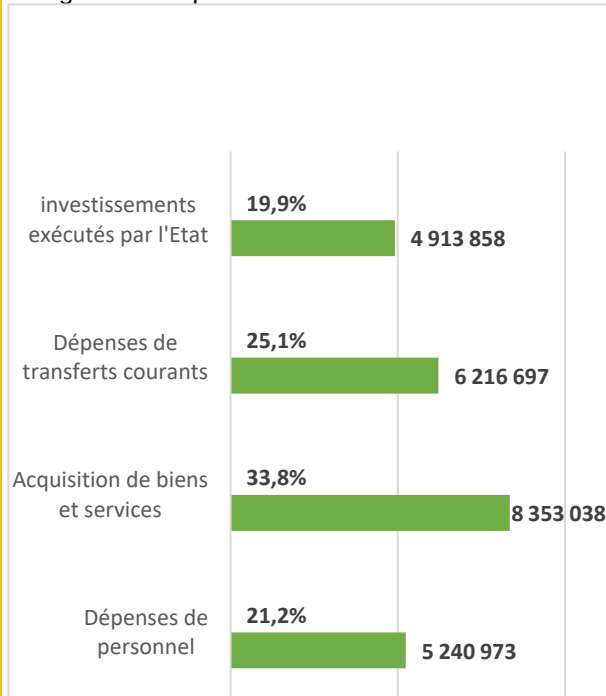
Le MSJE compte au total 6 bus en 2023 soit 2 bus pour les structures centrales et déconcentrées et 4 pour les structures rattachées.

En 2023 les structures centrales et déconcentrées enregistrent 995 ordinateurs dont 212 ordinateurs portables. Ce nombre est en hausse de 71,8% par rapport à 2022. Les structures rattachées comptent 854 ordinateurs dont 192 ordinateurs portables soit une hausse de 28,6% par rapport à 2022.

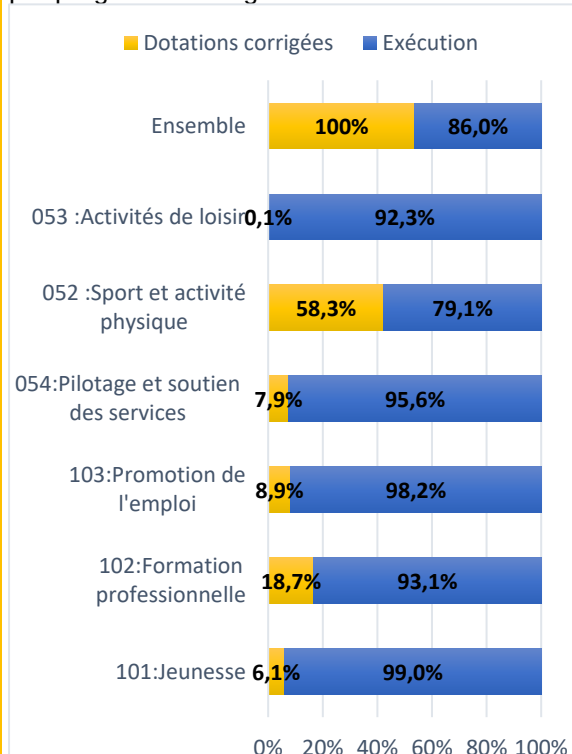
S'agissant du nombre d'imprimantes, il est passé de 325 en 2022 à 466 en 2023 soit une hausse de 43,4% pour les structures centrales et déconcentrées et de 292 à 562 soit une hausse de 92,5% pour les structures rattachées.

Le ratio nombre d'agents par ordinateur est passé de 2 en 2022 à 1 en 2023 tandis que celui du nombre d'agents par imprimante est pratiquement passé de 3 à 2 sur la même période. On retient donc qu'en 2023 on a 1 ordinateur pour 1 agent et 1 imprimante pour 2 agents. Cependant, ce ratio ne tient pas compte de la répartition par structure ou par service.

Graphique 6 : Situation du budget engagé visé par catégorie de dépenses en 2023



Graphique 7: dotation et exécution du budget par programme budgétaire en 2023



Sources : DGESS/MSJE à partir des données de la DGF

Graphique 89: Evolution des ratios nombre d'agents par ordinateur et par imprimante

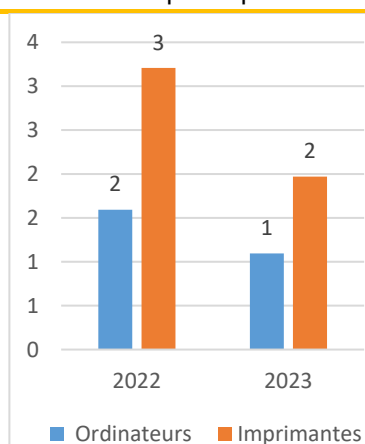


Tableau 1: Evolution du matériel du MSJE

Structures	Centrales et déconcentrées		Rattachées		Total	
Type	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Véhicules à quatre (04) roues	65	67	35	56	100	123
Véhicule à trois roues (03)	0	0	0	0	0	0
Véhicules à deux (02) roues	38	38	104	120	142	158
Bus	3	2	4	4	7	6
Ordinateurs de bureau	468	783	472	622	940	1405
Ordinateurs portables	111	212	192	232	303	444
Imprimantes	292	562	325	466	617	1028

Source : DGESS/ MSJE à partir des données du BCM et des structures rattachées

II. SITUATION DE LA JEUNESSE

A. Structures de la population jeune

Points saillants

- Un tiers (33,5%) de la population burkinabè en 2023 a un âge compris entre 15 et 34 ans dont 53,3% sont des femmes ;
- Plus de la moitié des jeunes (59,2%) ont moins de 25 ans en 2023 ;
- En 2023, 3 jeunes sur 10 résidents dans les régions du Centre et des Hauts-Bassins.

Commentaire général

La population du Burkina Faso est essentiellement jeune. Cette population jeune ne cesse de croître au fil des années. En effet, sur la période de 2020 à 2023, elle est passée de 6 975 876 à 7 671 542.

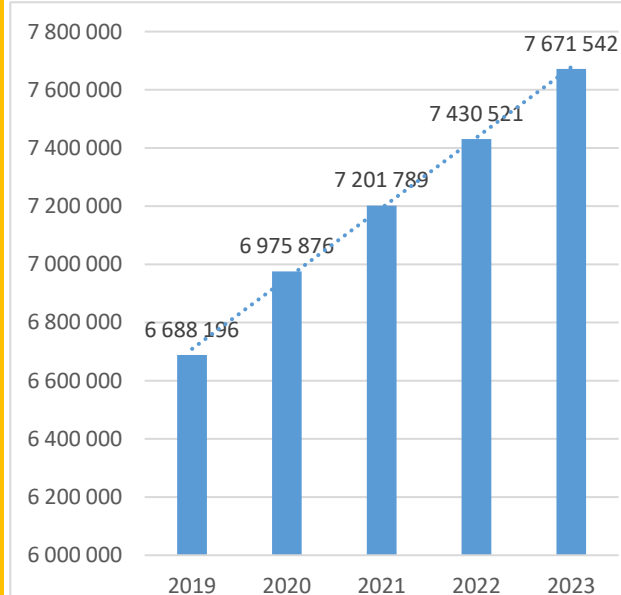
Par ailleurs, avec un effectif d'environ 7,6 millions en 2023, les jeunes (15-34 ans) représentent un tiers (33,5%) de la population totale du Burkina Faso (22 868 915). Cette proportion des jeunes dans la population burkinabè augmente chaque année.

En 2023, la proportion des jeunes dans les régions du Centre (40,5%), des Hauts-Bassins (35,8%) et du Sahel (33,8%) est supérieure à celle observée au niveau national (33,5%). Quelle que soit la région, les jeunes représentent plus de 30% de la population totale de la région. Cette population jeune est à prédominance féminine avec 53,3% de femmes.

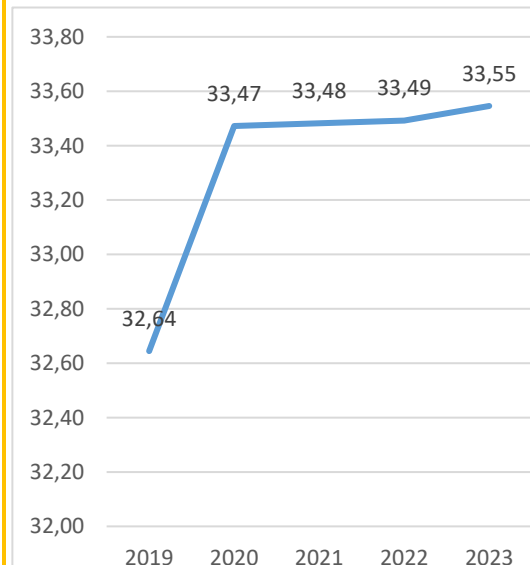
La structure par groupes d'âges quinquennaux présente des proportions décroissantes de 15 à 34 ans révolus. En effet, 32,2% de jeunes ont un âge compris entre 15 et 19 ans, 27,0% sont âgés de 20 à 24 ans, 22,4% de 25 à 29 ans et 18,4% ont plus de 30 ans. En 2023, les jeunes de moins de 25 ans constituent donc 59,2% de la population jeune.

Il existe une disparité régionale dans la répartition de la population jeune. Avec 1,4 millions de jeunes en 2023, la région du Centre compte 18,5% de la population jeune du pays occupant ainsi la première place. Elle est suivie de la région des Hauts-Bassins (11,7%) et de la région de l'Est (9,1%). Par contre, les régions du Centre-Sud, des Cascades, du Sud-Ouest et du Plateau Central concentrent chacune moins de 5% de la population jeune du Burkina Faso.

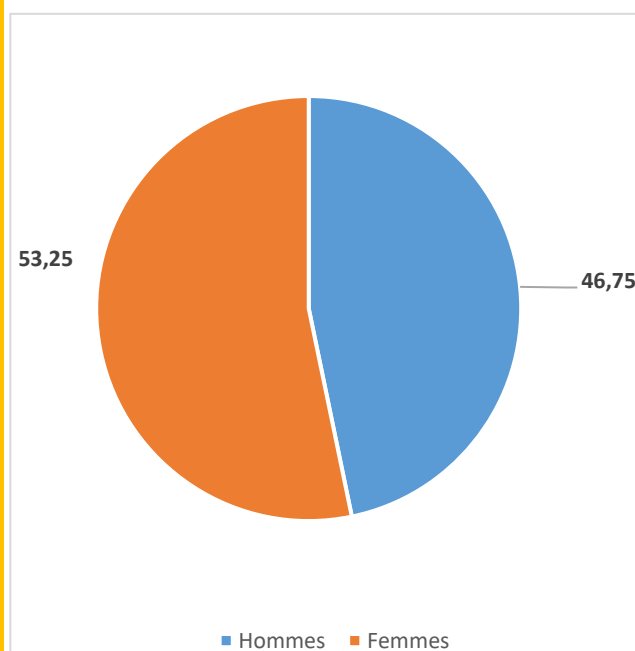
Graphique 9 : Evolution des effectifs de la population jeune entre 2019 et 2023



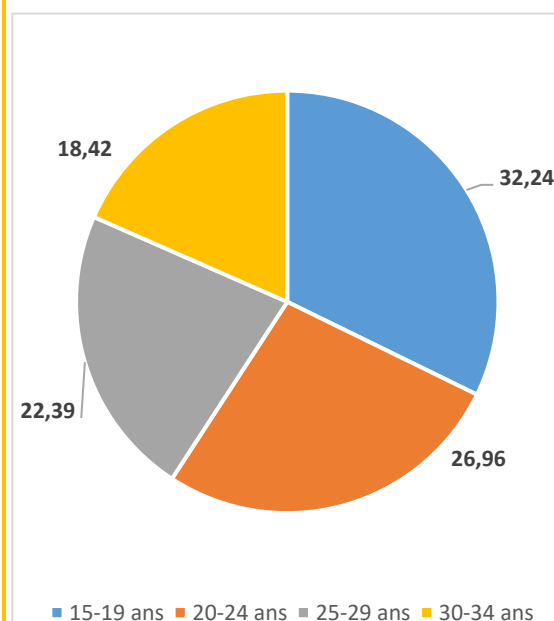
Graphique 10 : Evolution de la proportion des jeunes dans la population totale entre 2019 et 2023



Graphique 11: Répartition de la population jeune par sexe en 2023 (en %)

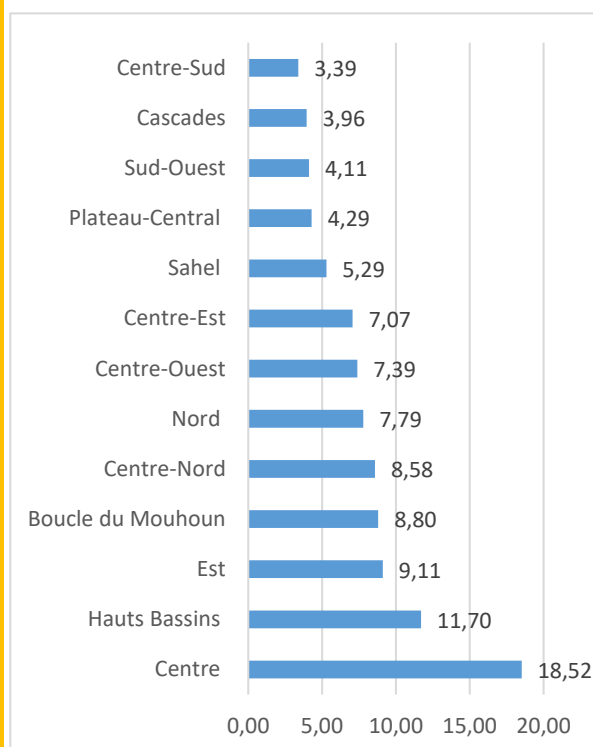


Graphique 12: Répartition de la population jeune selon la tranche d'âge en 2023 (en %)

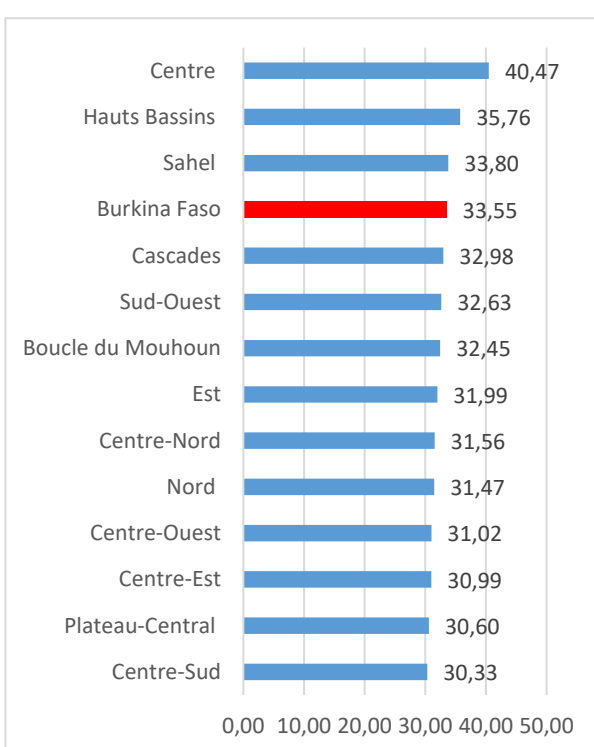


Source : DGEES à partir des données de projection démographique 2020 2030

Graphique 13 : Répartition de la population jeune par région en 2023 (%)



Graphique 14 : Proportion des jeunes selon la région en 2023 (%)



Source : DGEES à partir des données de projection démographique 2020 2030

B. Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)

Points saillants

- 2 839 Mouvements et Associations de Jeunesse répertoriés en 2023 contre 2 812 en 2022 ;
- 1 299 MAJ partenaire au MSJE en 2023 ;
- 383 MAJ partenaires répertoriés dans la région du centre.

Commentaire général

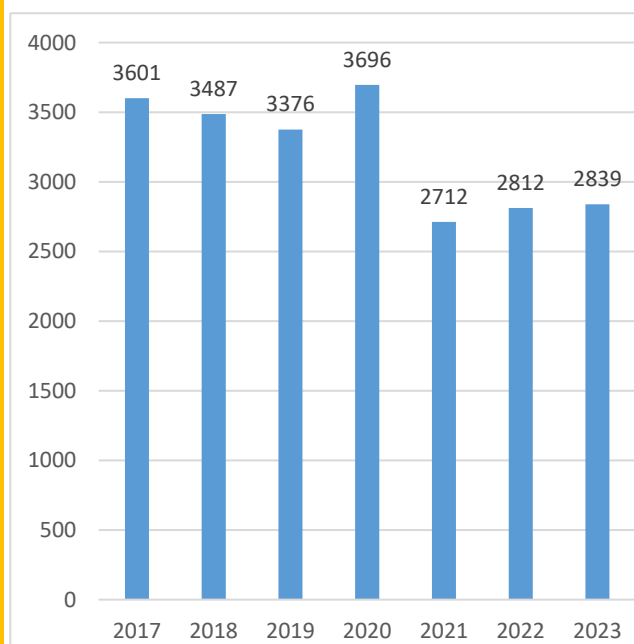
Le Ministère en charge de la jeunesse est chargé de la réglementation et du suivi des mouvements et organisations de jeunesse.

En 2023, le nombre de MAJ répertoriés par le MSJE est de 2 839 contre 2 812 en 2022 soit une hausse de 1,0%.

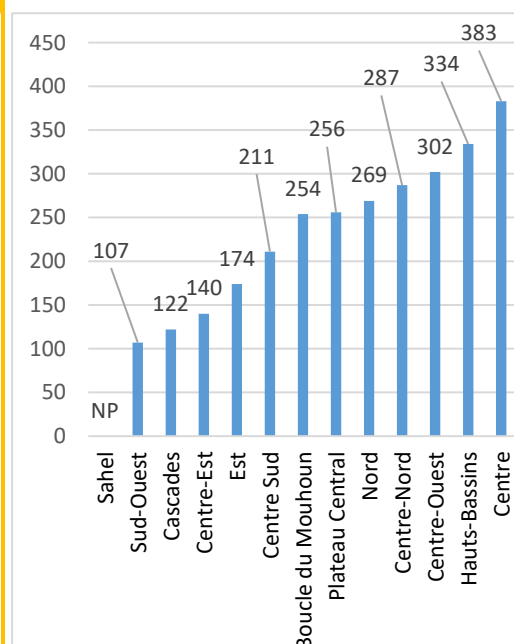
En 2023, la répartition régionale des MAJ montre que les régions du Centre, des Hauts-Bassins, et du Centre-Ouest concentrent les plus grands effectifs, soient respectivement 383, 334 et 302 MAJ. Les régions du Sud-Ouest et des Cascades enregistrent les plus faibles effectifs avec respectivement 107 et 122 MAJ.

Parmi les MAJ enregistrés en 2023, ce sont 1 299 (45,8%) qui sont partenaires au MSJE. L'analyse selon le domaine, indique que la plupart de ces MAJ soit 20,3% interviennent dans l'emploi et de la formation professionnelle, 11,2% dans l'éducation, 10,2% dans l'environnement et 7,7% dans la protection sociale. Les autres domaines enregistrent chacun moins de 7% des MAJ partenaires.

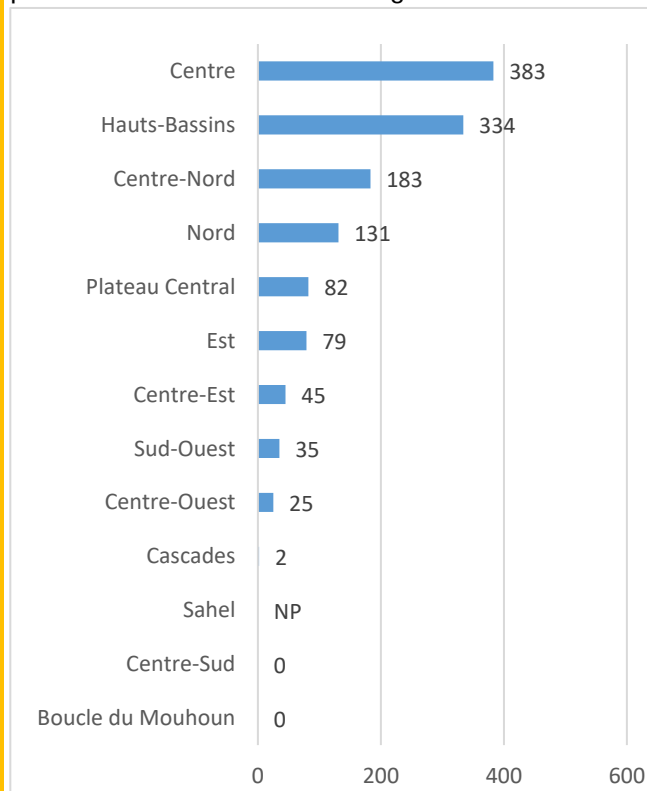
Graphique 15: Évolution du nombre de mouvements et associations de jeunesse



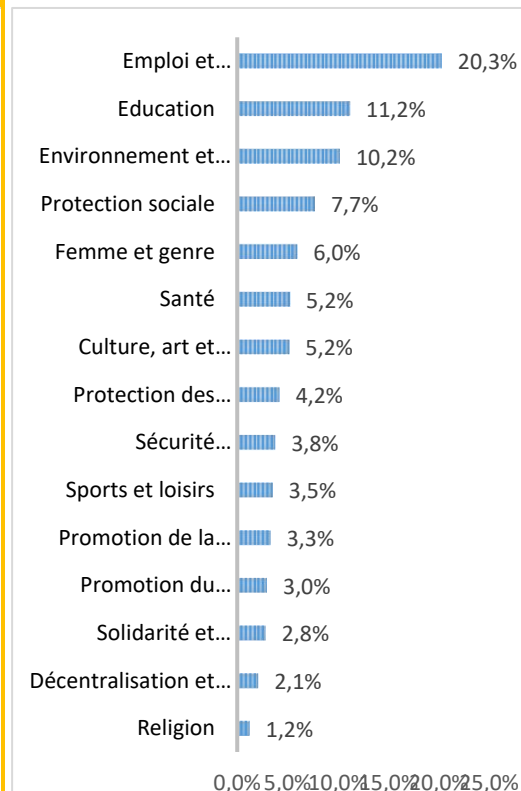
Graphique 16 : Répartition du nombre de MAJ répertorié selon la région en 2023



Graphique 17: répartition du nombre de MAJ partenaires au MSJE selon la région en 2023



Graphique 18 : Répartition des MAJ par domaine d'intervention en 2023



Source : DGESS à partir des données de DRJFPE/MSJE.

C. Appui aux mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)

Points saillants

- Taux de satisfaction des demandes d'appui technique et/ou financier de 48,1%
- Forts taux de satisfaction des demandes d'appui technique et/ou financier dans les régions du Centre Sud (107,7%) et du Centre (100,0%).

Commentaire général

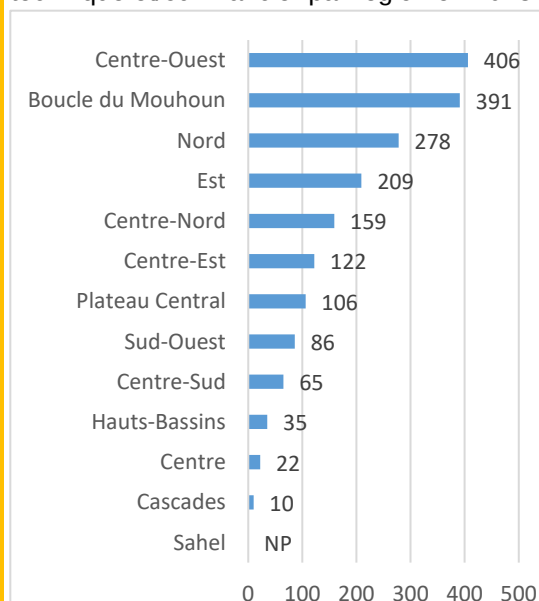
Parmi les MAJ répertoriés, certains sollicitent des appuis auprès des structures centrales et déconcentrées du MSJE.

En 2023, le nombre de demandes d'appui technique et/ou financier auprès des services du MSJE est de 2889. Les régions du Centre Ouest (21,5%), de la Boucle du Mouhoun (20,7%) et du Nord (14,7%) enregistrent les plus grandes proportions de demandes d'appuis techniques et/ou financiers.

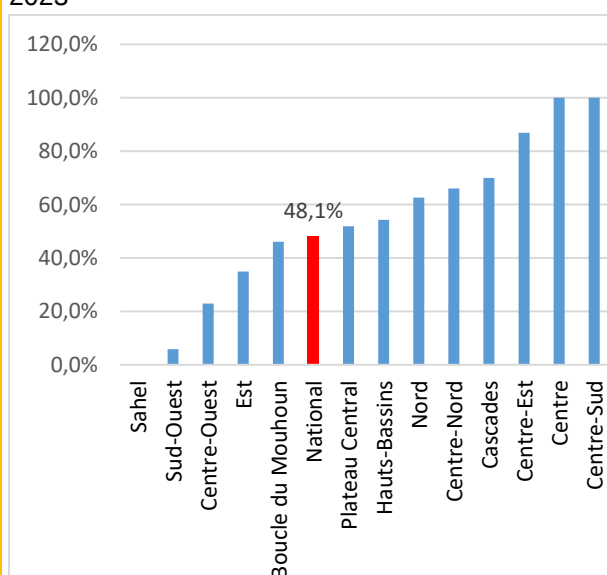
Le taux de satisfaction des demandes d'appui technique et/ ou financier est de 48,1% au niveau national.

Suivant la région, il varie entre 107,7% et 5,8%. Les régions du Centre Sud, du Centre, du Centre Est, des Cascades, du Centre Nord, du Nord, des Hauts Bassins et du Plateau Central ont un taux de satisfaction au-dessus de celui national (49,0%).

Graphique 19: nombre de demandes d'appui technique et/ou financier par région en 2023



Graphique 20: taux de satisfaction des demandes d'appui technique et/ou financier par région en 2023



Source : DGESS à partir des données de DRJFPE/MSJE

D. Formation des jeunes

Points saillants

- 6 579 jeunes formés en entrepreneuriat en 2023 dont 53,7% de femmes ;
- Baisse de 24,9% du nombre de jeunes formés en 2023 par rapport à 2022 ;
- 8,0% du taux d'accroissement moyen annuel de jeunes formés en entrepreneuriat entre 2019 et 2023.

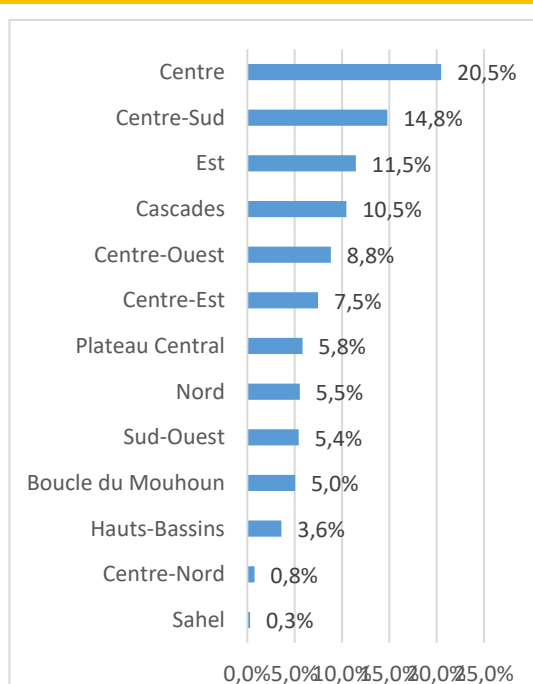
Commentaire général

En 2023, ce sont 6 579 jeunes qui ont été formés en entrepreneuriat dont 53,7% de femmes. Par rapport à 2022, ce nombre est en baisse de 24,9%.

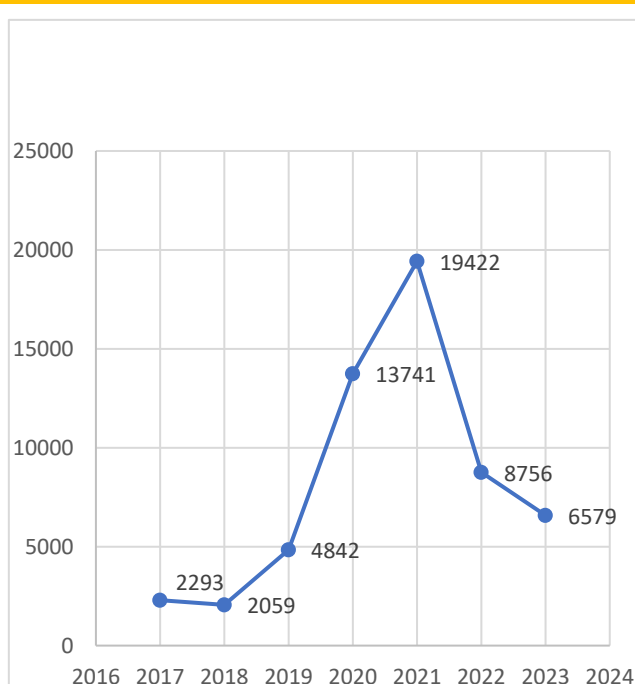
Les régions du Centre, du Centre-Sud, de l'Est, et des Cascades enregistrent les proportions les plus élevées de cette formation. Les régions du Sahel et du Centre-Nord par contre enregistrent les proportions les plus faibles.

Entre 2019 et 2023 le taux annuel moyen d'accroissement du nombre de jeunes formés en entrepreneuriat est 8,0%.

Graphique 21: Répartition de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat selon la région et le sexe en 2023



Graphique 22 : Évolution de l'effectif des jeunes formés en entrepreneuriat



Source : DGESS/MSJE à partir des données de DGJEP, GIP PNVB, DRJFPE/MSJ

E. Sensibilisation des jeunes.

Points saillants

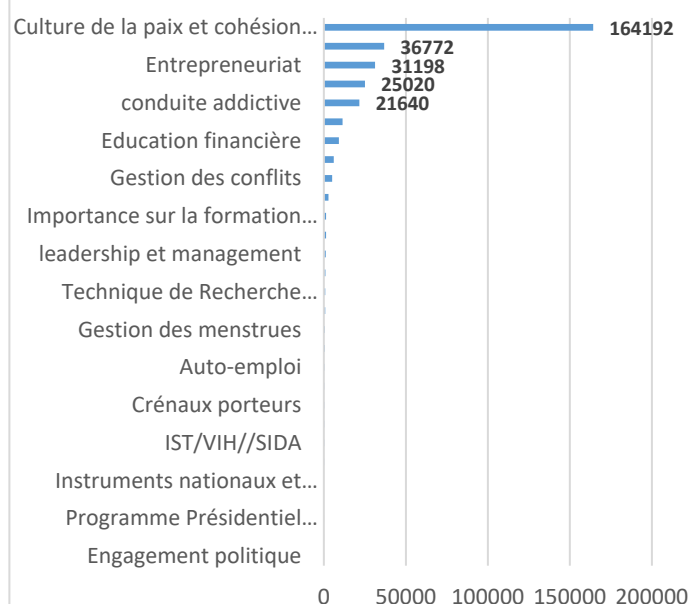
- 323 194 jeunes sensibilisés en 2023 dont 52,6% de femmes ;
- 29 thèmes de sensibilisations de jeunes développés en 2023.

Commentaire général

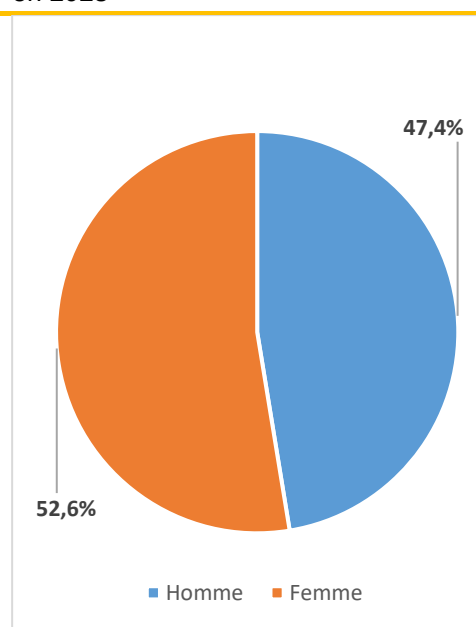
Le MSJE mène des actions de sensibilisation au profit de la jeunesse en vue de faciliter sa participation au développement social et économique du Burkina Faso. Ainsi, en 2023, ce sont au total 29 thèmes sur lesquels ont porté la sensibilisation des jeunes sur toute l'étendue du territoire. Ce sont entre autres des thèmes comme l'entrepreneuriat, l'éducation financière, la gestion de micro entreprises, les techniques de recherche d'emploi, la culture de la paix et la cohésion sociale, etc.

En 2023, ce sont au total 323 194 jeunes qui ont bénéficié de ces sensibilisations dont 52,6% de femmes. Cet effectif représente 4,3% de l'ensemble des jeunes du Burkina Faso.

Graphique 23 : Répartition de l'effectif des jeunes sensibilisés selon le thème en 2023



Graphique 24 : Répartition de l'effectif des jeunes sensibilisés selon le sexe en 2023



Source : DGESS/MSJE à partir des données de Youth Connekt, DGJEP, DRJFPE/MSJE

F. Opération Permis de Conduire (OPC)

Points saillants

- 11848 jeunes préinscrits à l'OPC en 2023 soit une hausse de 12,6% par rapport à 2022 ;
- Un taux de satisfaction de 11,0% en 2023 ;
- 86,5% de taux d'admission à l'OPC 2023.

Commentaire général

L'Opération Permis de Conduire (OPC) est une activité offrant la possibilité aux jeunes sans emploi d'obtenir le permis de conduire suite à la subvention du coût de permis de conduire par le MSJE, ceci afin de renforcer la sécurité routière et l'employabilité des jeunes en leur permettant d'avoir une compétence dans le métier de la conduite.

De 2019 à 2023, ce sont 5 043 jeunes qui ont bénéficié de l'OPC sur 52 897 préinscrits. Cependant en 2019 il n'y a pas eu d'OPC.

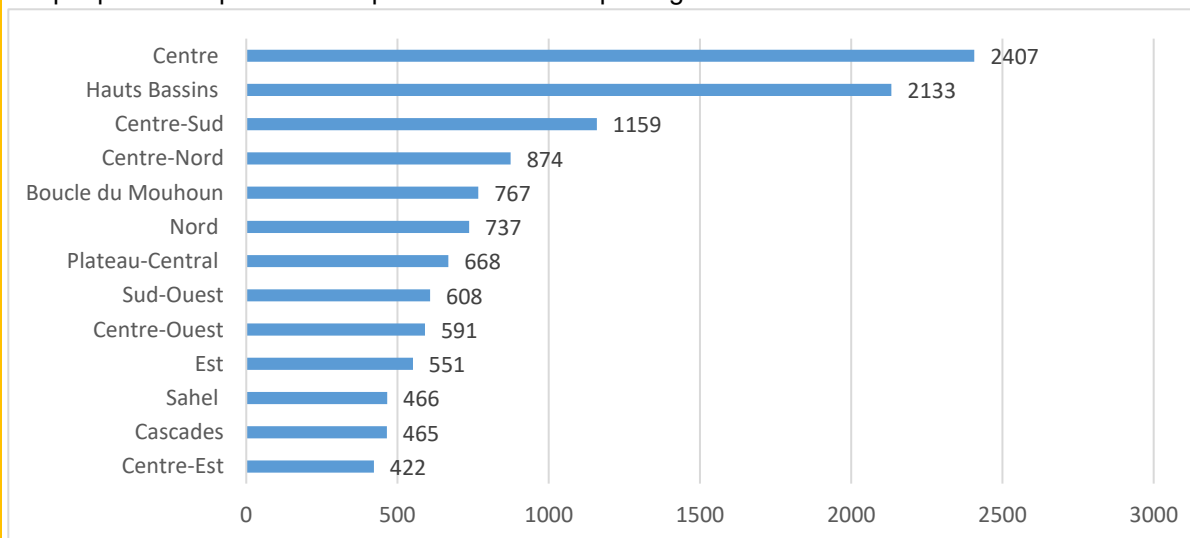
La répartition des préinscrits par région indique qu'en 2023, la région du Centre enregistre le plus grand effectif de préinscrits avec une proportion de 20,3% de l'ensemble des préinscrits. Les Hauts-Bassins et Centre-Sud suivent avec respectivement 18,0% et 9,8%. Les autres régions enregistrent moins de 8% de préinscrits chacune. La région du Centre-Est enregistre le plus faible effectif de préinscrits avec une proportion de 3,6%.

De 2019 à 2023, c'est au total 4 003 jeunes dont 777 femmes qui ont obtenu leur permis de conduire grâce à l'OPC.

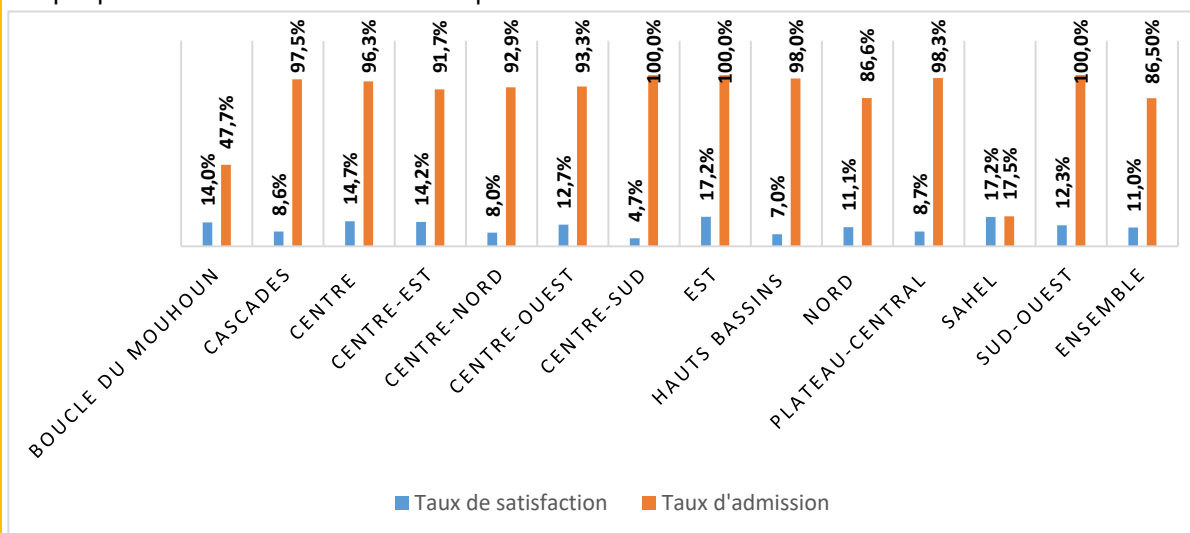
Le taux d'admission à l'OPC en 2023 au niveau national est de 86,5%. Les régions du Centre-Sud, de l'Est et du Sud-Ouest ont eu un taux d'admission de 100%. Hors mis la région du Sahel qui a enregistré le plus faible taux d'admission (17,5%) et celle de la Boucle du Mouhoun (47,7%), les autres régions ont enregistré chacune plus de 80% d'admission.

Le taux national de satisfaction des préinscrits est de 11,0%. Selon la région, l'Est et le Sahel ont enregistré le plus grand taux de satisfaction (17,2%). Cependant le Centre-Sud a enregistré le plus faible taux de satisfaction soit 4,7%.

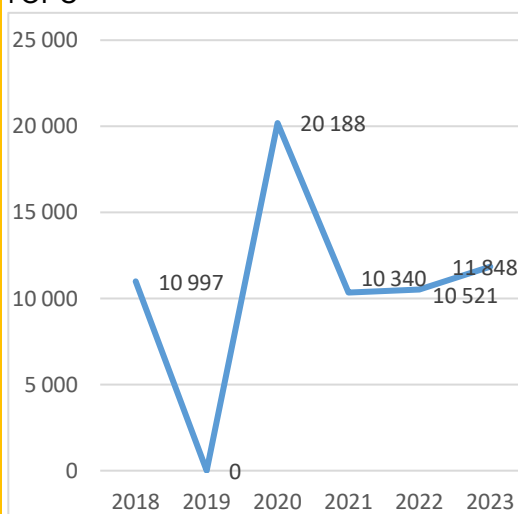
Graphique 25: Répartition des préinscrits à l'OPC par région en 2023



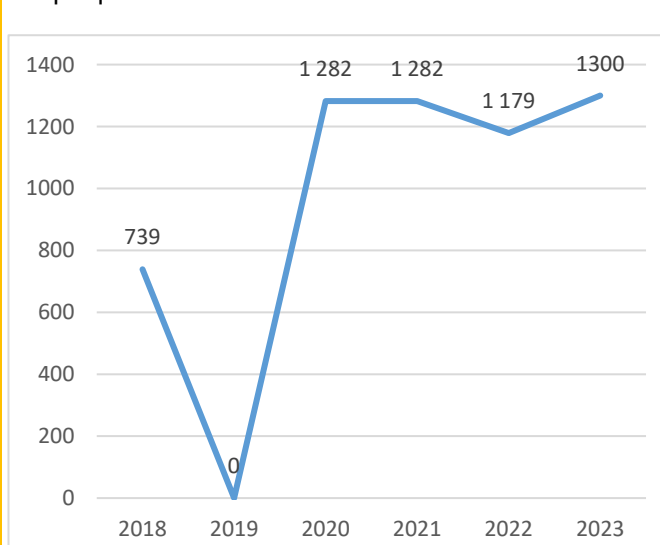
Graphique 26 : taux de satisfaction des préinscrits et d'admission des inscrits en 2023



Graphique 27: Evolution des préinscrits à l'OPC



Graphique 28: Evolution des inscrits à l'OPC



Source : DGESS/MSJE à partir des données des DRJFPE, DGJEP/MSJE

III. SITUATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

A. Autorisations d'ouverture de Centres Privés de Formation Professionnelle et autorisations de former

Points saillants

- Hausse de 65,0% des autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle entre 2022 et 2023 ;
- Plus de la moitié des centres autorisés à ouvrir se trouvent dans la région du Centre ;
- Plus du tiers des autorisations de former ont été délivrées dans la spécialité coupe-couture ;
- 49,8% des autorisations de former accordées aux demandeurs de la région du Centre.

Commentaire général

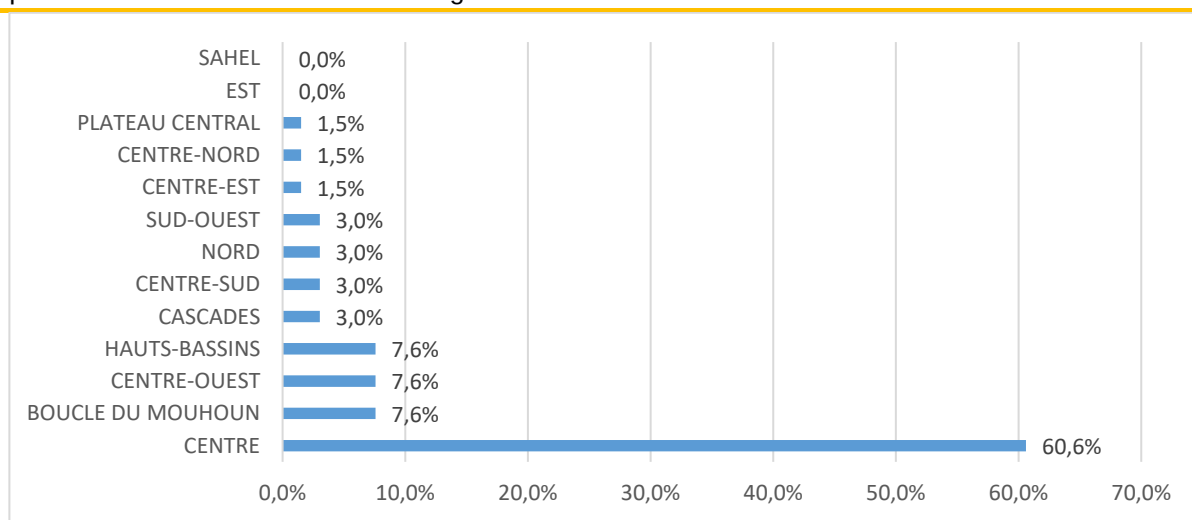
A.1. Autorisations d'ouverture de centres privés de formation professionnelle

Le MSJE met en œuvre la politique du gouvernement en matière de formation professionnelle. Pour ce faire, il délivre chaque année des autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle.

En 2023, ce sont 66 nouveaux centres privés de formation professionnelle qui ont été autorisés à ouvrir contre 40 en 2022 soit une hausse de 65,0%.

En 2023, la région du Centre a enregistré 60,6% des autorisations d'ouverture de centres privés de formation professionnelle.

Graphique 29: Évolution du nombre d'autorisations d'ouverture des centres privés de formation professionnelle accordées selon la région



Source : DGEES à partir des données des DRJFPE et DGFP

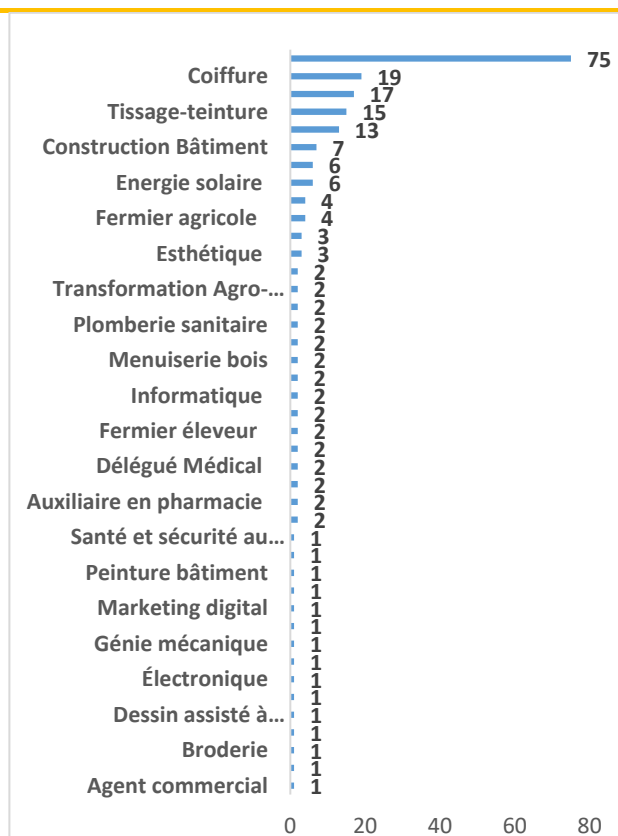
A.2 Autorisations de former délivrées

Dans le but d'assurer une formation professionnelle de qualité au profit des apprenants des centres privés de formation professionnelle, les services techniques du MSJE délivrent chaque année des autorisations de former dans diverses spécialités de formation à des individus.

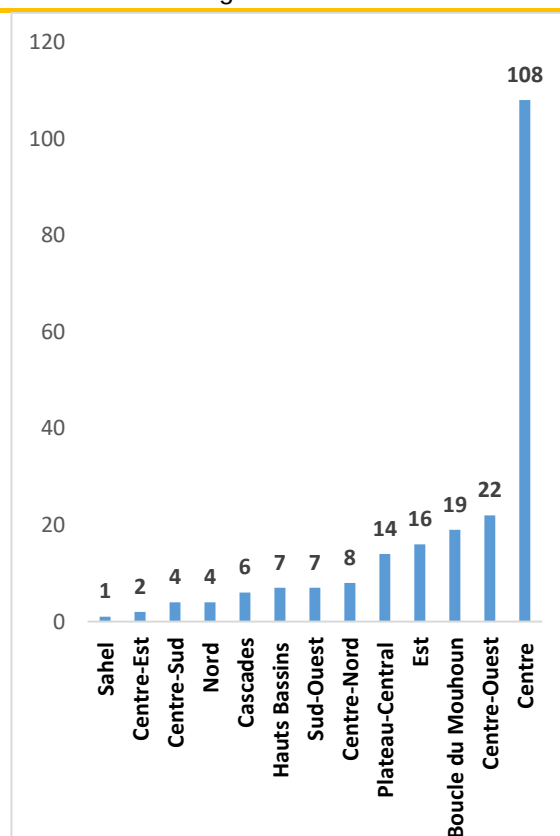
En 2023, ce sont 217 autorisations de former qui ont été délivrées dans 42 métiers. Plus du tiers (34,6%) des autorisations de former ont été délivrées dans la spécialité Habillement. Elle est suivie des spécialités Coiffure et Électricité bâtiment avec respectivement 8,8% et 7,8%. Quinze (15) spécialités ont enregistré chacune 0,5% des autorisations de former. Toutes les autorisations de former (19) dans la spécialité Coiffure ont été délivrées au profit des femmes.

Suivant la région, 49,8% des bénéficiaires d'autorisation de former se trouvent dans le Centre. Le Centre-Ouest enregistre 10,1%, la Boucle du Mouhoun 8,8%, et l'Est 7,4%. Les autres régions enregistrent chacune moins de 7%.

Graphique 30: répartition des autorisations de former délivrées selon le métier en 2023



Graphique 31: répartition des autorisations de former selon la région délivrée en 2023



Source : DRJFPE /MSJE

B. Apprenants des centres publics de formation professionnelle du MSJE

Points saillants

- Près de trois quarts des apprenants (74,8%) sont des hommes ;
- La spécialité électrotechnique est la plus suivie avec 19,7% des apprenants ;
- 100% des apprenants en Coiffure sont des femmes ;
- 100% des apprenants en Mécanique de précision sont des hommes
- 55,9% des apprenants se trouvent dans les régions du Centre, des Hauts-Bassins et du Plateau Central.

Commentaire général

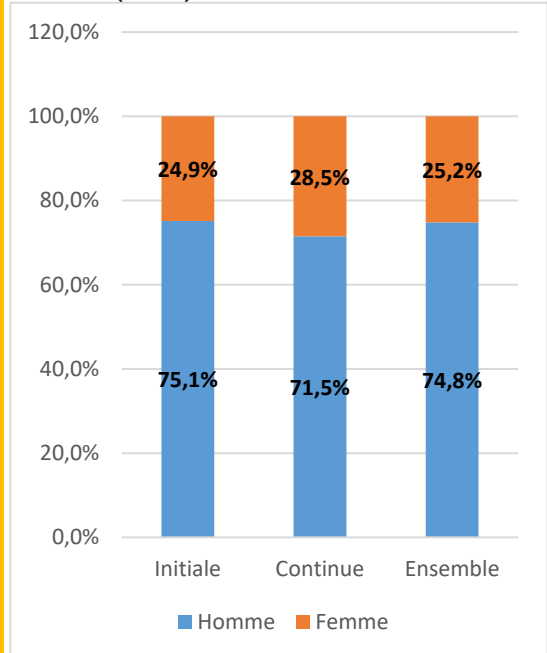
B 1 Caractéristiques des apprenants de la formation professionnelle

En 2023, les centres publics de formation professionnelle ont enregistré 4 240 apprenants contre 4 375 en 2022, soit une baisse de 3,1%. L'analyse suivant le sexe indique que 74,8% des apprenants sont des hommes.

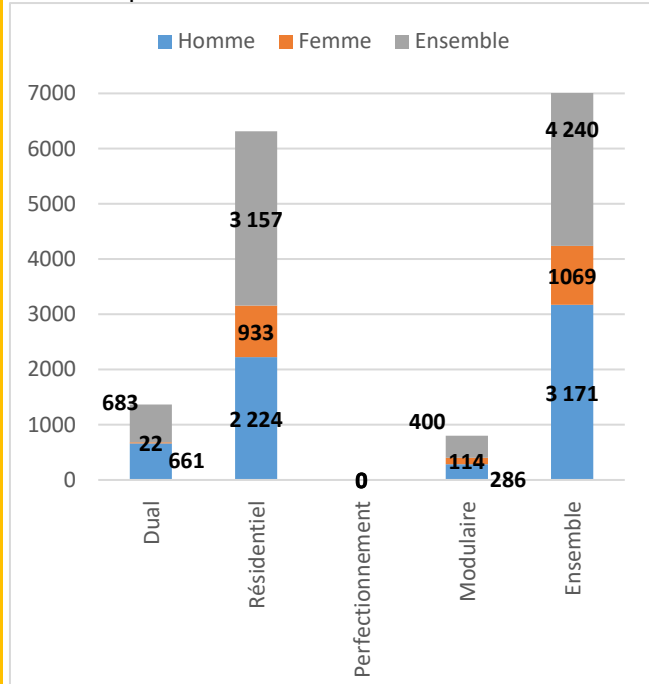
Il existe deux types de formations professionnelles que sont : la formation initiale et la formation continue. La grande majorité des apprenants sont inscrits en formation initiale soit 90,6%. Quel que soit le type de formation, les hommes sont majoritaires. En effet, ils représentent respectivement 75,1% et 71,5% des apprenants en formation initiale et en formation continue.

Selon le mode de formation, la majorité des apprenants (74,5%), sont formés en résidentiel. Les formations dual et modulaire comptent respectivement 16,1% et 9,4% des apprenants.

Graphique 32: Répartition par sexe et par type de formation des apprenants des Centres publics de formation professionnelle en 2023 (en %)



Graphique 33: Répartition selon le mode de formation et le sexe des apprenants des centres publics de formation professionnelle en 2023



Source : DGESS à partir des données du CFPR-Z, CEFPO, ANFP, CFPI-B

B.2 Apprenants des centres publics du MSJE selon la région et la spécialité

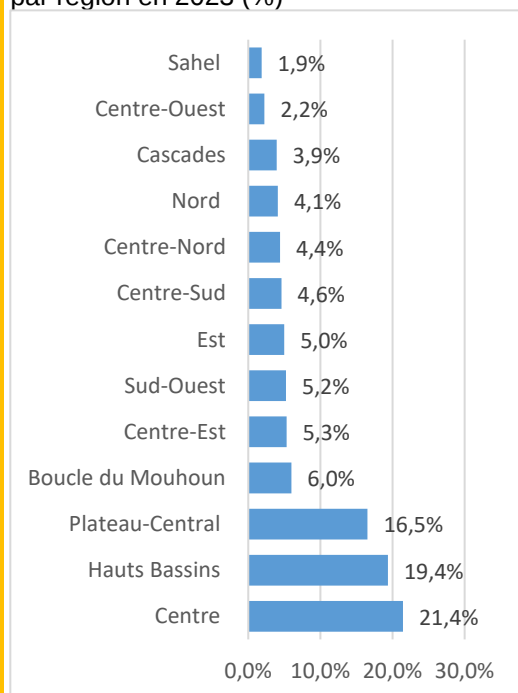
La répartition des apprenants selon la région met en évidence d'importantes disparités. En effet, plus de la moitié des apprenants (55,9%) sont concentrés dans trois régions : le Centre (21,8%), les Hauts-Bassins (19,4%) et le Plateau-Central (16,5%). Les autres régions enregistrent moins de 7% des apprenants. Les régions qui comptent moins d'apprenants sont le Sahel et le Centre Ouest avec respectivement 1,9% et 2,2% des apprenants.

Par ailleurs, il existe une inégale répartition des apprenants selon la spécialité. Ils sont beaucoup plus représentés dans la spécialité électrotechnique (19,7%). Cette spécialité est suivie de fabrication de vêtement et d'autres textiles ainsi que la maintenance des véhicules automobiles avec respectivement, 17,8%, 13,4%. Les autres spécialités enregistrent chacune moins de 10% des apprenants.

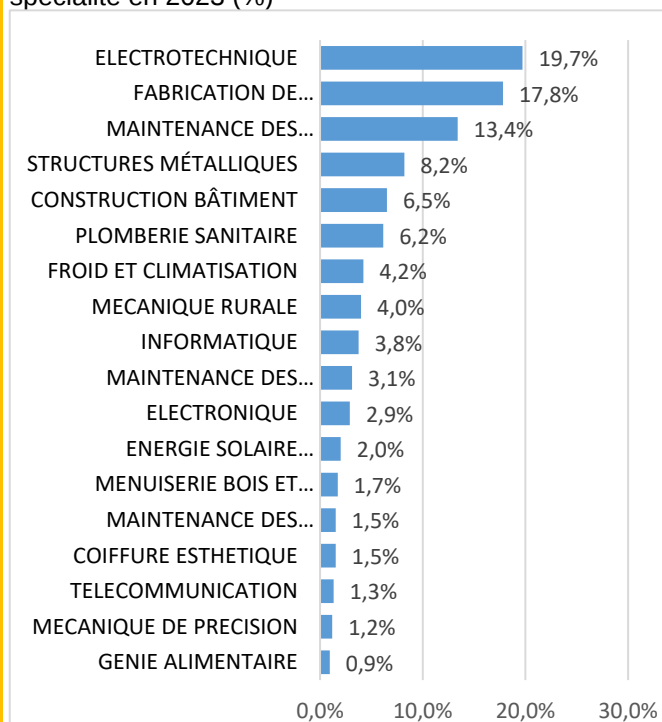
Les femmes sont majoritaires dans les spécialités coiffure esthétique (100%), génie alimentaire (97,5%) et fabrication de vêtement et d'autres textiles (92,6%). Par contre on retrouve uniquement des hommes dans la spécialité mécanique de précision (100%).

Dans les autres spécialités les femmes représentent moins de 12% en dehors de la télécommunication (32,1%) et l'informatique (28,3%) où elles sont assez représentatives.

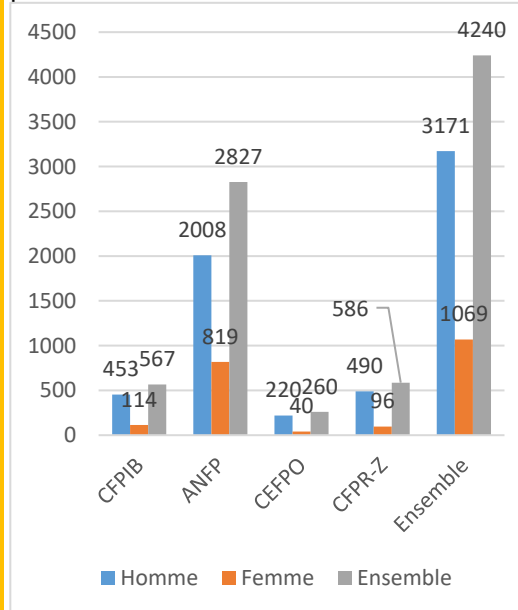
Graphique 34: Répartition des apprenants par région en 2023 (%)



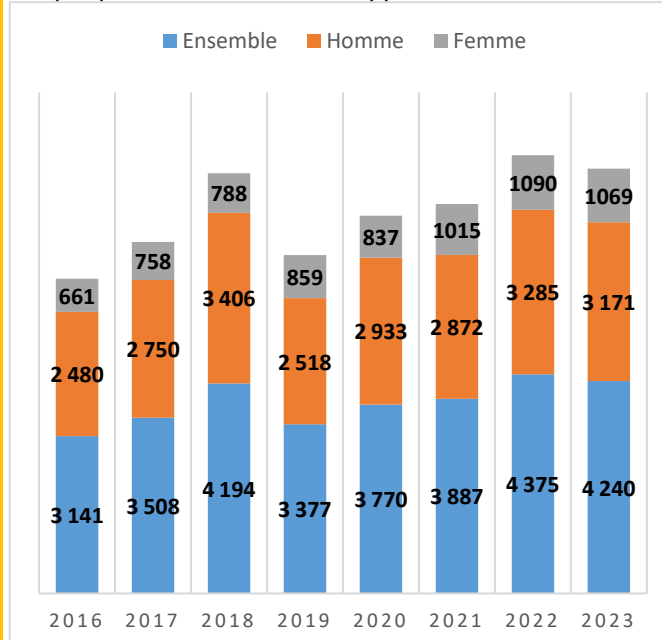
Graphique 35: Répartition des apprenants par spécialité en 2023 (%)



Graphique 36 : répartition des apprenants par centre selon le sexe en 2023



Graphique 37: Evolution des apprenants selon le sexe



Source : DGESS à partir des données du CFPR-Z, CEFPO, ANFP, CFPI-B

B.3 Sortants des centres publics de formation professionnelle du MSJE

Points saillants

- Hausse de l'effectif des sortants de 9,2% par rapport à 2022 ;
- Majorité des sortant (21,6%) sont issus de la spécialité Electrotechnique.

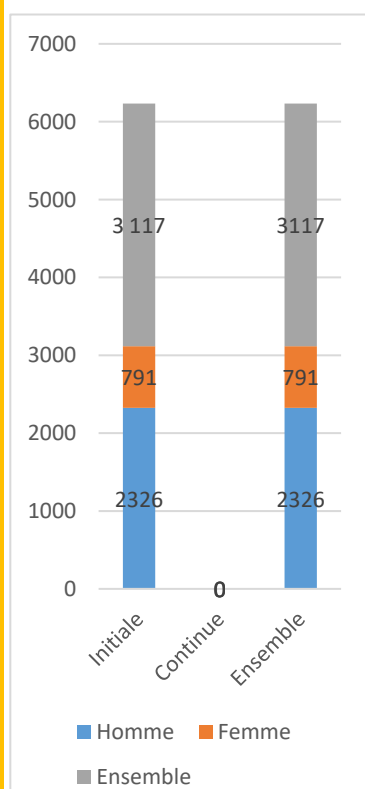
Commentaire général

En 2023, ce sont 3 117 apprenants qui sont sortis des centres publics de formation professionnelle contre 2 855 apprenants en 2022 soit une hausse de 9,2%. La répartition des sortants selon le sexe met en évidence une supériorité numérique masculine. En effet, 74,6% des sortants sont des hommes.

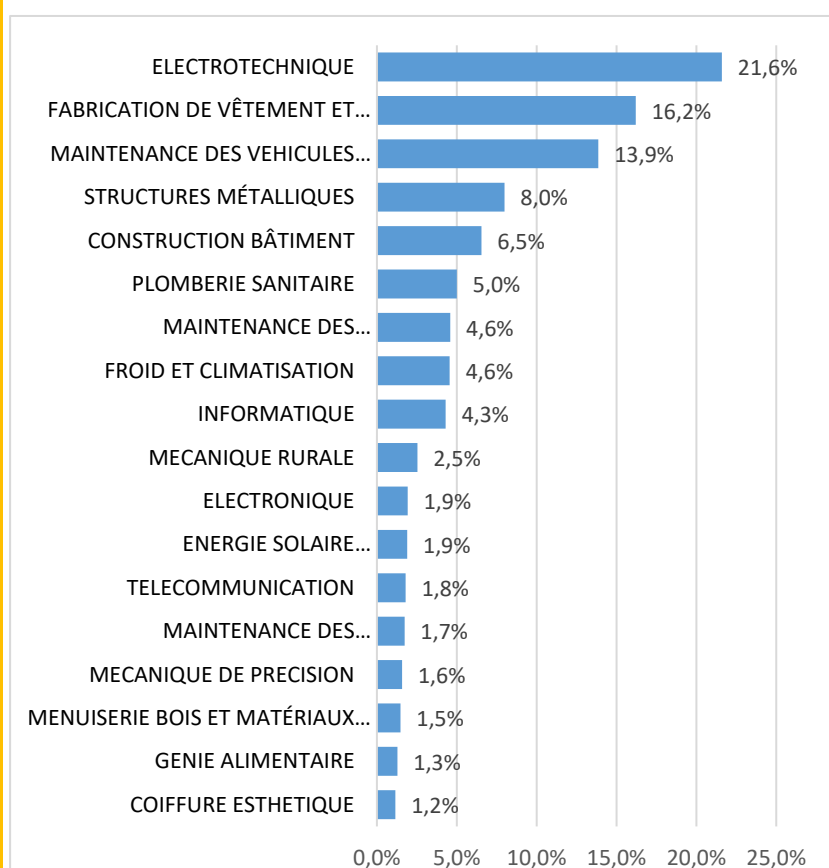
Suivant le type de formation, les sortants sont tous issus de la formation Initiale (100%). Aucune formation continue n'a été enregistrée en 2023. L'année précédente, l'effectif était de 298.

La répartition des sortants selon la spécialité indique que 21,6% est issu de la spécialité électrotechnique. Les autres spécialités les plus représentées sont la fabrication de vêtement et d'autres textiles (16,2%) et la maintenance des véhicules automobiles (13,9%). Les spécialités dans lesquelles il y a moins de sortants sont la coiffure esthétique (1,2%) et le génie alimentaire (1,3%).

Graphique 38 : Répartition (en %) des sortants par type de formation et par sexe en 2023



Graphique 39 : Répartition (en %) des sortants par spécialité en 2023



Source : DGESS à partir des données du CFPR-Z, CEFPO, ANFP, CFPI-B

C. Certification de la formation professionnelle

Points saillants

- 14,5% de TAMA des inscrits entre 2019-2023 ;
- 28,8% d'augmentation du nombre d'inscrits au CQP 2023 par rapport à 2022 ;
- Baisse de 2% du taux de réussite au CQP 2023 par rapport à 2022 ;
- Hausse de 19,2% du nombre d'inscrits au BQP 2023 par rapport à l'année 2022 ;
- Baisse de 3,4% du taux de réussite au BQP 2023 par rapport à 2022 ;
- Baisse de 16,1% du nombre d'inscrits au BPTS 2023 par rapport à l'année 2022 ;

Commentaire général

C 1 Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)

Le Certificat de Qualification Professionnelle (CQP), est un titre de qualification professionnelle qui atteste les compétences techniques et théoriques de l'encadrement reçu.

Sur la période 2019-2023, le Taux d'Accroissement Moyen Annuel (TAMA) des inscrits est de 14,5%. Ce taux montre que sur ladite période, il y'a une augmentation du nombre d'inscrits. Cependant il y a eu une baisse de 9,5% du nombre d'inscrits entre 2019 et 2020.

En 2023, ce sont 10 404 candidats qui se sont inscrits au CQP dont 59,8% de femmes. On enregistre une évolution des inscrits de 28,7% par rapport à l'année 2022.

Certaines disparités ont été enregistrées au niveau des régions. En effet, les régions qui enregistrent le plus d'inscrits sont le Centre (23,9%), les Hauts-Bassins (11,5%) et le Nord (9,1%). Par contre, les régions du Sahel (2,0%) du Centre-Sud (2,5%) et les Cascades (3,3%) enregistrent les faibles proportions d'inscrits.

Suivant la spécialité de formation, deux spécialités regorgent plus d'inscrits au CQP. Ces deux spécialités enregistrent 67,0% de l'effectif total des inscrits. Il s'agit de l'habillement avec une proportion de 53,3% et de l'électricité avec une proportion de 13,7%.

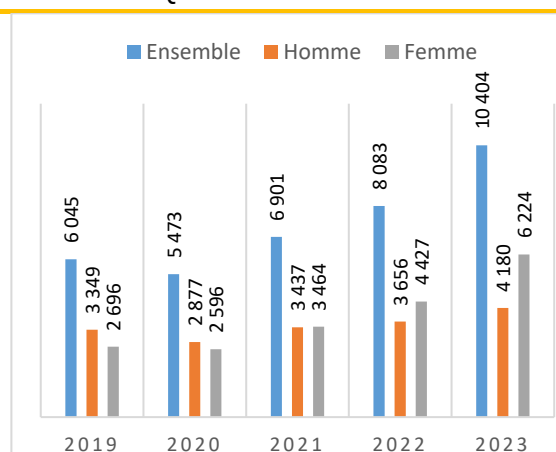
Le taux de réussite au CQP au niveau national en 2023 s'élève à 84,2%. Ce taux varie en fonction du sexe, de la région et de la spécialité de formation. Néanmoins, il faut noter que ce taux a connu une baisse de deux points de pourcentage par rapport au taux de réussite de l'année 2022.

Selon le sexe le taux de réussite au CQP est plus élevé chez les hommes (85,6%) que chez les femmes (83,4%).

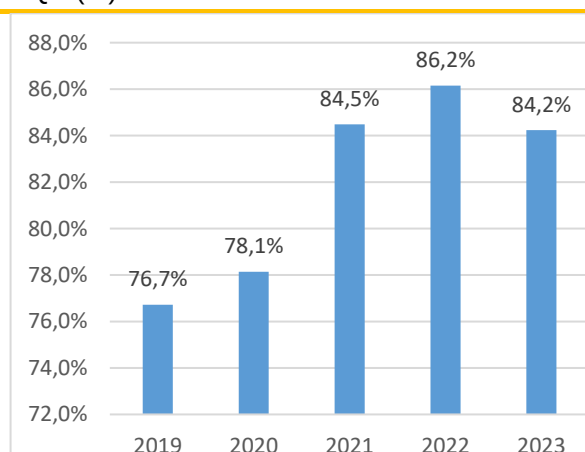
Au niveau régional, exceptées les régions du Centre, du Centre-Ouest et du Sud-Ouest, les autres régions ont un taux supérieur au taux national (84,2%).

Pour ce qui est du taux au niveau des spécialités, le plus fort taux de réussite est constaté en bâtiment avec 98,2%, suivie de la spécialité restauration avec 96,1% et la spécialité plomberie avec 94,5%. La spécialités structure métallique a enregistré le plus faible taux de réussite (81,8%).

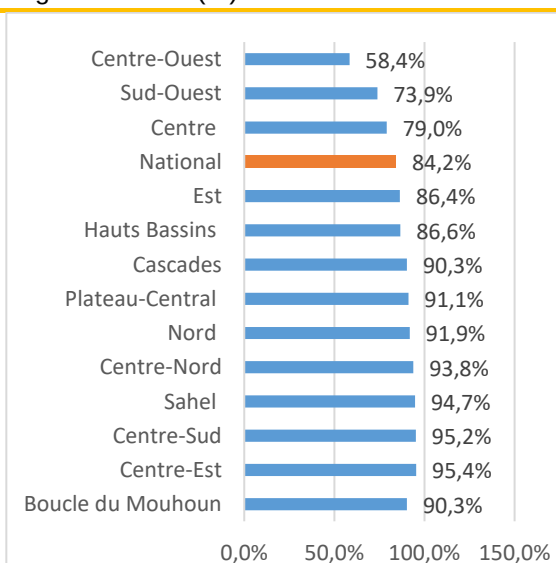
Graphique 40 : Évolution de l'effectif des inscrits au CQP



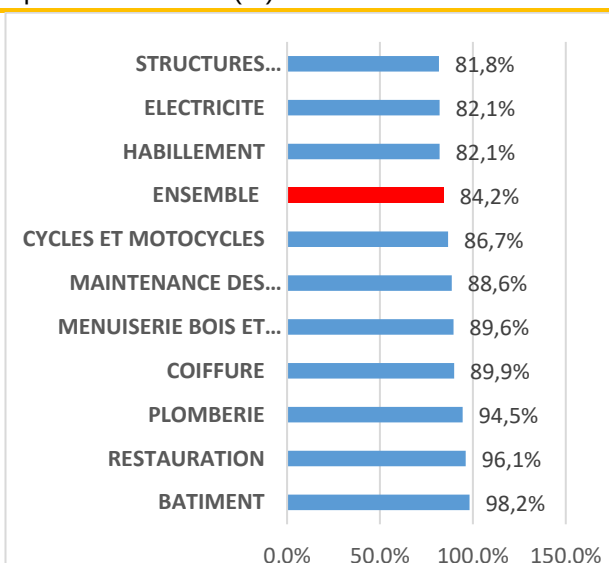
Graphique 41 : Evolution du taux d'admission au CQP (%)



Graphique 42 : taux d'admission au CQP par région en 2023 (%)



Graphique 43 : taux d'admission au CQP par spécialité en 2023 (%)



Source : DGEES à partir des données du SP/CNC

C 2 Brevet de Qualification Professionnelle (BQP)

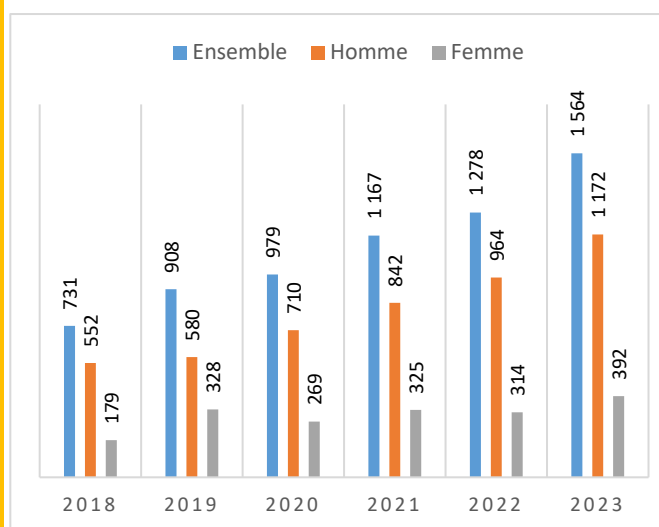
Pour la session 2023 du BQP, l'effectif des inscrits était de 1 763 contre 1 480 en 2022, soit une hausse de 19,2%.

Suivant la région, la majorité des inscrits au BQP se trouve dans les régions du Centre, du Plateau Central, et du Centre-Ouest. En effet, elles regroupent 74,5% des inscrits. Au niveau national, le taux de réussite s'élève à 83,1% en 2023. Les régions du Plateau Central (94,6%) et du Sud-Ouest (93,8%) enregistrent des taux de succès les plus élevés. Aussi le seul candidat du Sahel a réussi son examen. Le plus faible taux a été enregistré dans la région du Centre-Est (40,0%).

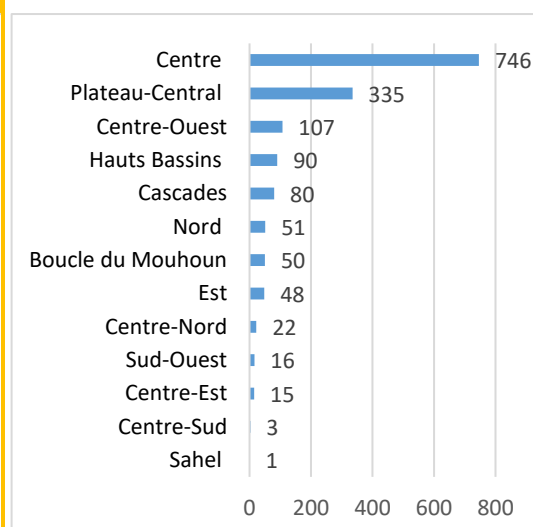
En ce qui concerne des spécialités, les plus forts taux de réussite proviennent de la mécanique générale, de la menuiserie bois et matériaux associés et du génie alimentaire et non alimentaire qui ont enregistrés chacune 100% de taux de succès. Quatre spécialités enregistrent des taux d'admissions inférieurs au taux national (83,1%) ; il s'agit de la spécialité électricité (75,2%), de l'électronique (71,4%), habillement (53,9%).

Le taux de réussite au niveau des hommes est de 85,4% contre 76,3% pour les femmes.

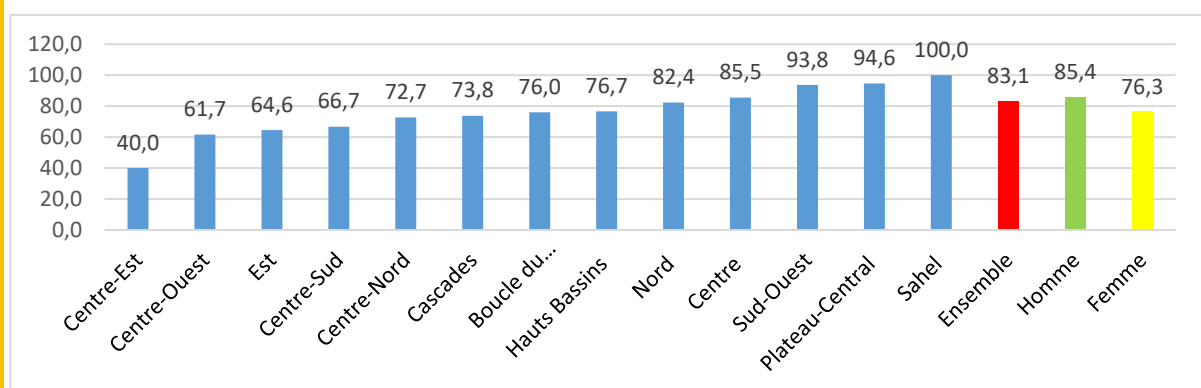
Graphique 44 : Evolution de l'effectif des inscrits présents au BQP par sexe



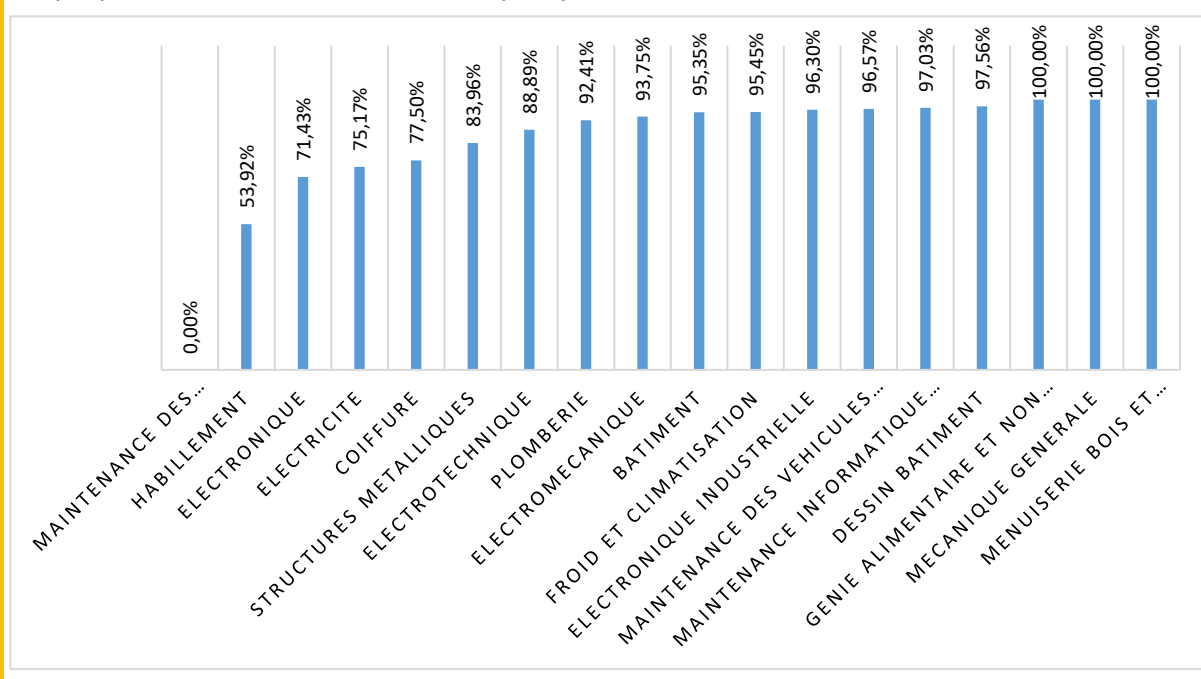
Graphique 45 : Répartition des inscrits présents au BQP par région en 2023



Graphique 46 : taux d'admission au BQP par région en 2023 (%)



Graphique 47 : taux d'admission au BQP par spécialité en 2023



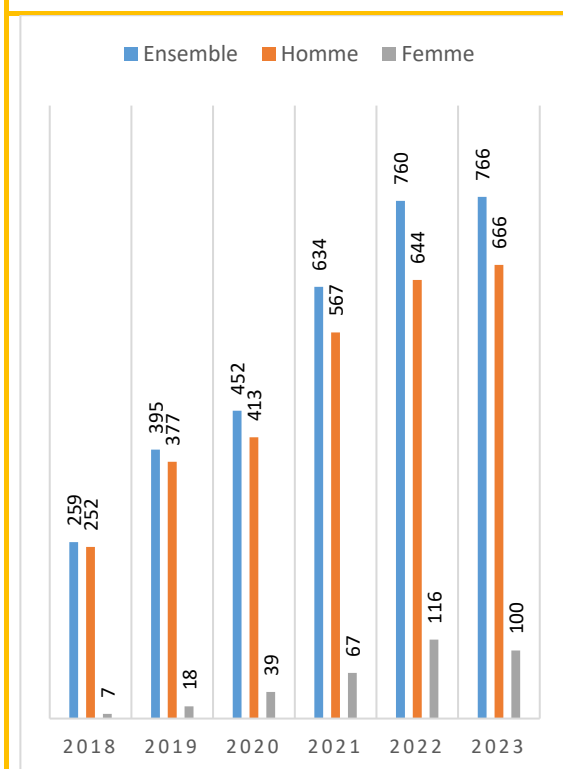
Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

C 3 Brevet Professionnel de Technicien (BPT)

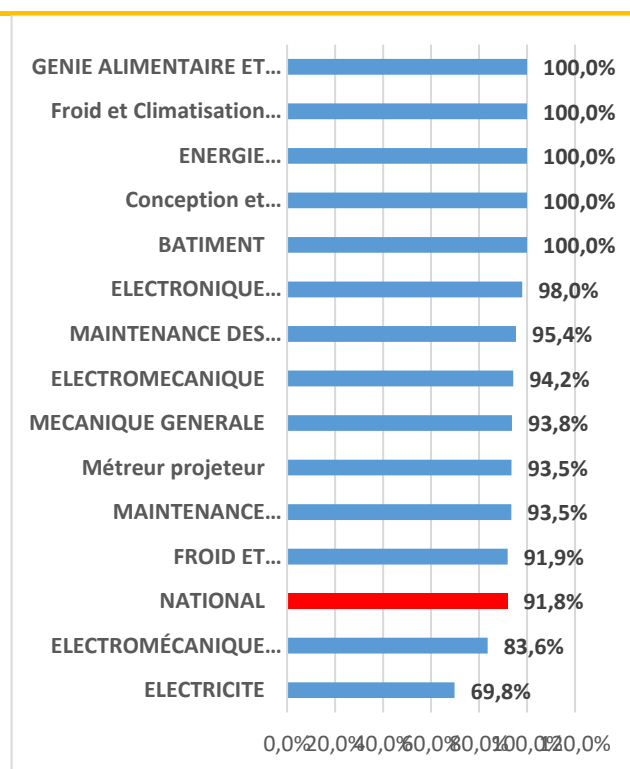
L'effectif des inscrits au BPT est passé de 760 en 2022 à 766 en 2023, soit une hausse de 0,8%. Selon le sexe, 86,9% des inscrits sont des hommes. De fortes disparités existent dans la répartition géographique des inscrits. En effet, sur 13 régions, neuf (9) enregistrent chacune moins de 1% des inscrits. Environ 90% des inscrits sont concentrés dans trois régions que sont le Plateau Central (43,6%), les Hauts-Bassins (24,9%) et le Centre (18,4%). Aucun inscrit n'a été enregistré dans les régions des Cascades, du Centre Sud, du Sahel et du Sud-Ouest.

En 2023, le taux national de réussite au BPT est de 91,8%. Ce taux était de 90,8% en 2022. Le taux de réussite varie selon la spécialité. Les spécialités Génie alimentaire et non alimentaire, Bâtiment, froid et climatisation industrielles, Energie renouvelables et bio carburant et Conception et réalisation de Moule ont enregistré des taux de réussite de 100%. Les spécialités électromécanique et automates programmables ainsi que l'électricité ont un taux d'admission inférieur au taux national.

Graphique 48: Evolution des inscrits au BPT selon le sexe



Graphique 49: Taux d'admission au BPT par spécialité en 2023



Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

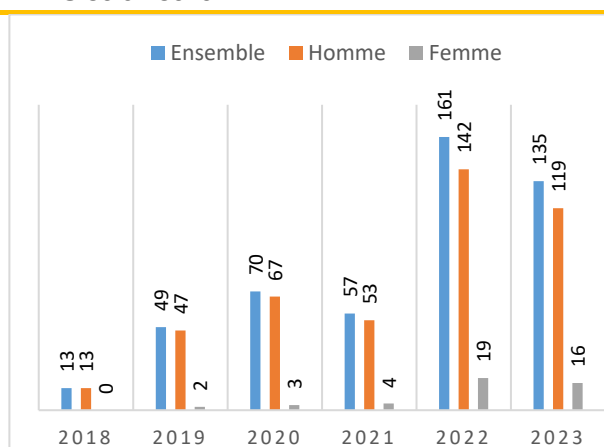
C 4 Brevet Professionnel de Technicien Spécialisé (BPTS)

En 2023, ce sont 120 candidats qui se sont présentés pour l'examen du BPTS sur 135 inscrits. Comparativement à 2022, le nombre d'inscrits au BPTS a baissé de 16,1%.

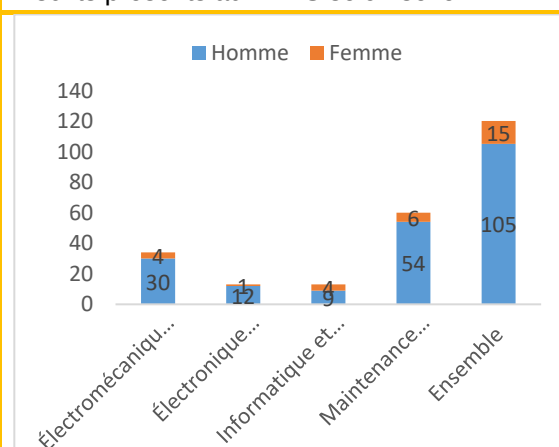
Suivant la spécialité, 48,1% des inscrits se retrouvent dans la spécialité Maintenance Industrielle, 27,4% dans l'électronique et automates programmables industriels, 12,6% dans informatique et télécommunications et 11,9% dans électronique industrielle énergie solaire photovoltaïque.

Le taux d'admission national en 2023 est de 92,5%. L'analyse du taux d'admission selon la spécialité indique qu'en 2023, seule la spécialité Électronique Industrielle Energie Solaire photovoltaïque a un taux de 100%. Les autres spécialités, ont un taux supérieur à 80%.

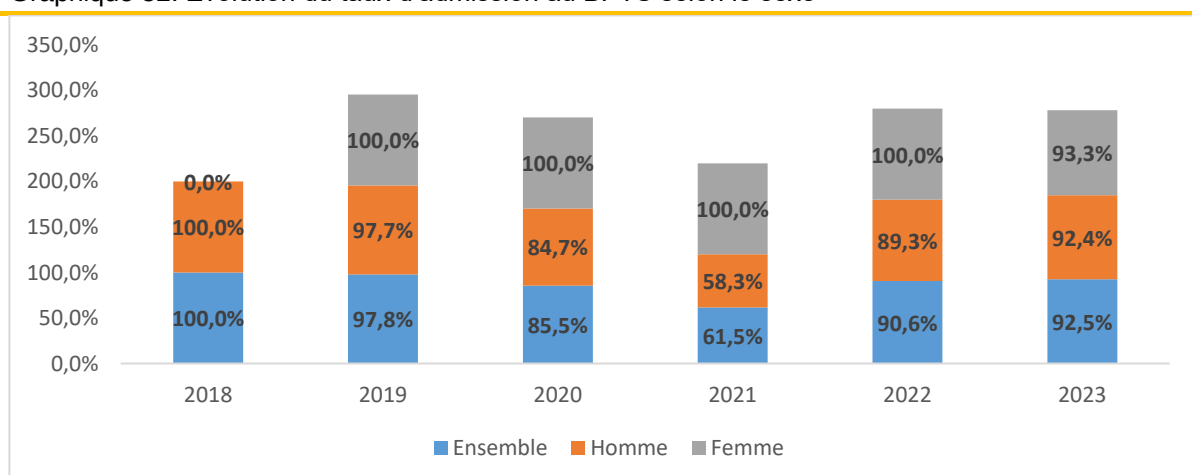
Graphique 50 : Evolution de l'effectif des inscrits au BPTS selon sexe



Graphique 51: Evolution de l'effectif des inscrits présents au BPTS selon sexe



Graphique 52: Evolution du taux d'admission au BPTS selon le sexe



Source : DGESS à partir des données du SP/CNC

IV. SITUATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

A. Contribution du MSJE à la promotion de l'emploi

Points saillants

- Hausse de 22,8% du nombre de demandeurs d'emplois enregistrés auprès de l'ANPE en 2023 par rapport à 2022 ;
- 87,9% des demandeurs d'emplois ont un âge compris entre 15 et 34 ans ;
- Baisse de 46,0% des offres d'emplois publiées par l'ONEF en 2023 par rapport à 2022 ;
- Hausse de 64,4% des postes d'emplois pourvus suite à l'intermédiation de l'ANPE en 2023 par rapport à 2022 ;
- 8 388 personnes formées en entrepreneuriat en 2023 ;
- 3 852 personnes formées en technique de recherche d'emplois en 2023 ;
- 1 305 personnes formées en éducation financière en 2023.

Commentaire général

A.1 Demandes d'emploi

En 2023, l'ANPE a enregistré 17 222 demandeurs d'emploi soit 22,8% de plus qu'en 2022 dont 43,7% de femmes.

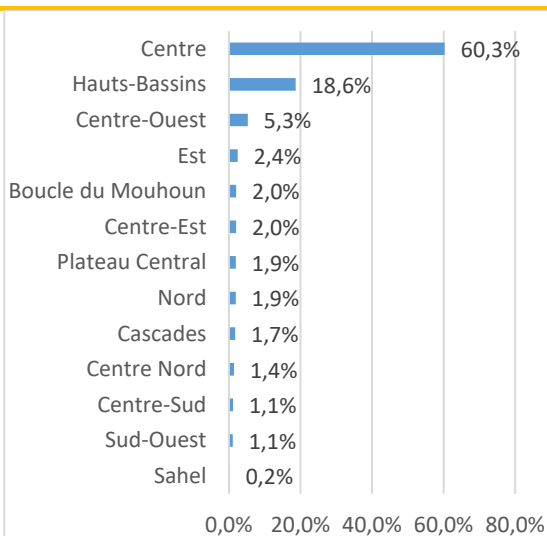
Les demandeurs d'emploi inscrits dans la région du Centre représentent 60,30%. Excepté les régions des Hauts-Bassins et du Centre-Ouest qui enregistrent respectivement 18,6% et 5,2% des demandeurs d'emplois auprès de l'ANPE, les autres régions enregistrent chacune moins de 5% de l'ensemble des inscrits.

Les demandeurs d'emplois dont l'âge est compris entre 15 et 34 ans représentent 87,9%. Durant la période 2019-2023, plus de 85% des demandeurs d'emploi ont un âge compris entre 15 et 34ans.

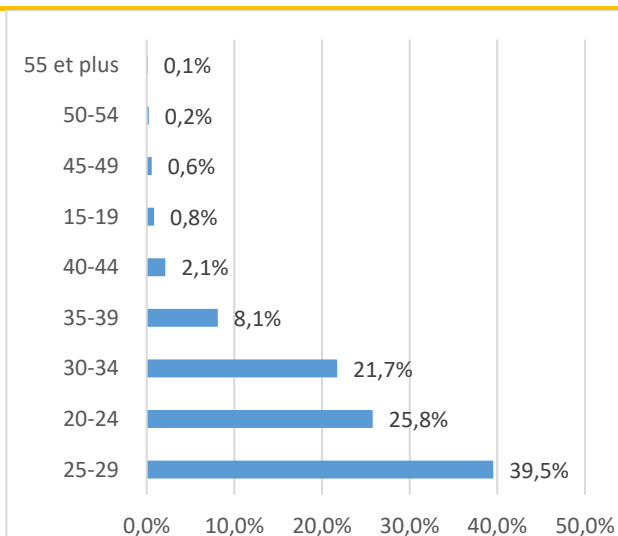
La répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme/titre de qualification montre que les diplômes les plus détenus sont le Baccalauréat (40,0%), le BEPC (19,4%), la Licence (17,3%) et le CEP (06,5%). Les demandeurs d'emploi de niveau Maîtrise et Master/DEA /Doctorat représentent respectivement 1,8% et 2,7% des demandeurs.

Les titulaires des titres de qualification professionnelle (CQP/BQP) représentent 3,0% des inscrits.

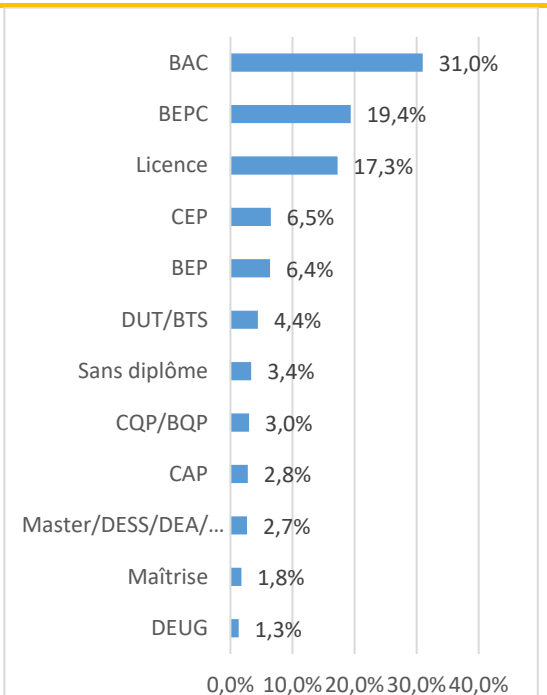
Graphique 53 : Répartition des demandeurs d'emploi par région en 2023



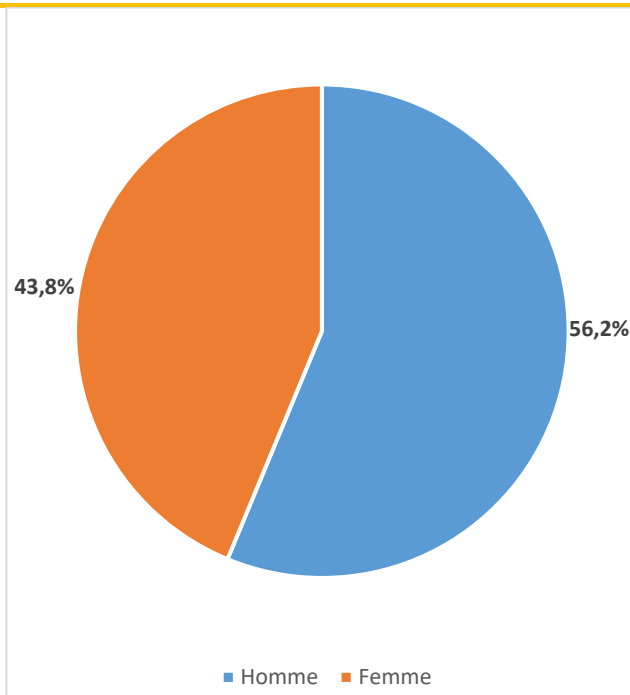
Graphique 54 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge en 2023



Graphique 55 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme en 2023



Graphique 56 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le sexe en 2023



Source : DGESS/MSJE à partir des données de l'ANPE

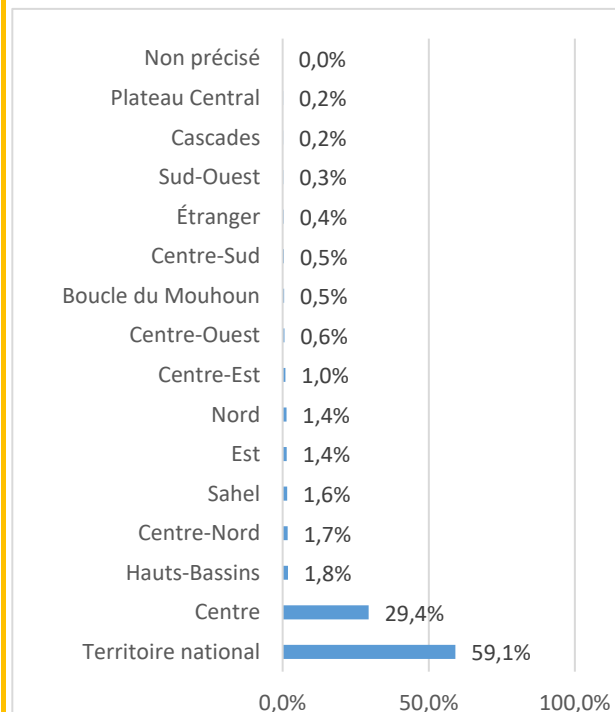
A.2 Les offres d'emplois

Dans le cadre de l'amélioration de l'information sur le marché de l'emploi, l'observatoire Nationale de l'Emploi et de la Formation (ONEF) a publié 6 048 postes d'emplois en 2023 contre 11 204 en 2022 soit une baisse de 46,0%.

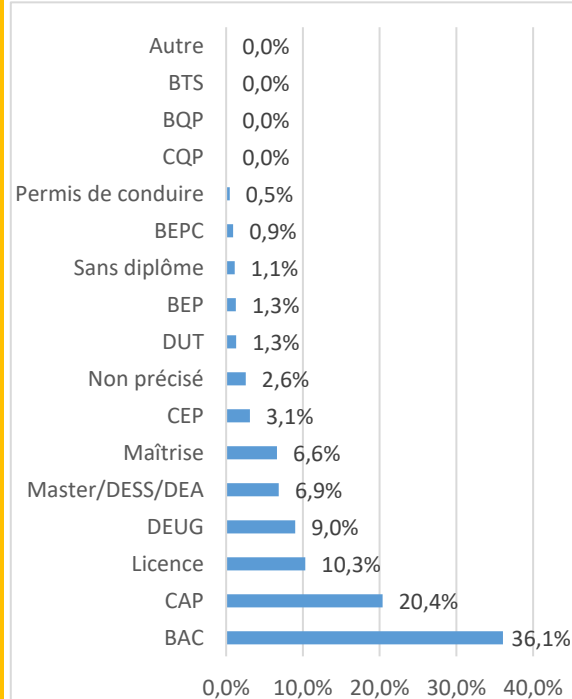
Les postes d'emplois qui avaient pour territoire national comme lieu d'affectation indiqué dans les offres occupent 99,6% des postes publiés. Par ailleurs, les régions du Centre, des Hauts-Bassins, du Centre-Nord et du Sahel suivent respectivement avec 29,4%, 1,8%, 1,7% et 1,6% des postes publiés. Les autres régions enregistrent chacune moins de 1% des postes d'emplois.

La répartition des postes indique que les diplômes/titres de qualification les plus demandés sont le Baccalauréat (36,7%), le CAP (20,4%), la Licence (10,3%) et le DEUG (9,0%). Les autres diplômes/titres de qualification enregistrent chacun moins de 7% des postes offerts.

Graphique 57 : Répartition des postes d'emplois publiés par l'ONEF selon la région d'affectation en 2023



Graphique 58 : Répartition des postes d'emplois publiés par l'ONEF selon le diplôme/titre de qualification en 2023



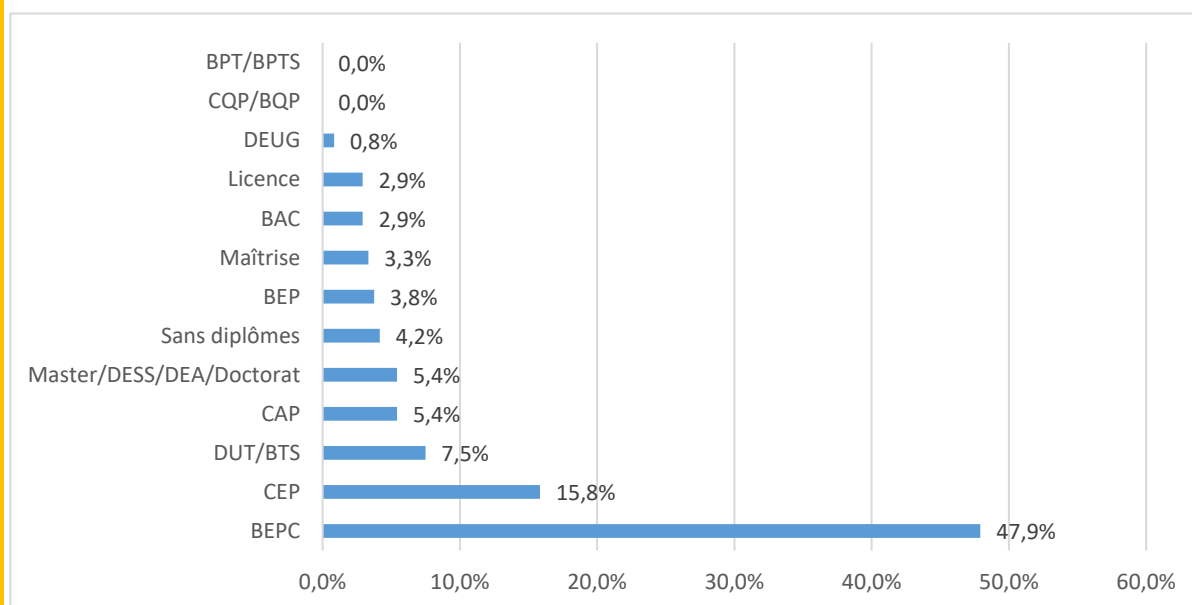
Source : DGESS/MSJE à partir des données de l'ONEF

A.3 Les postes d'emplois pourvus

En 2023, dans le cadre de l'intermédiation de l'ANPE sur le marché de l'emploi, le nombre de postes d'emplois pourvus est de 240 contre 146 en 2022, soit une hausse de 64,4%.

L'analyse des postes d'emplois pourvus selon le diplôme, via l'intermédiation de l'ANPE indique que, les postes d'emplois de niveaux BEPC, CEP et DUT/BTS sont les plus pourvus avec respectivement 47,9%, 15,8% et 7,5%. Ils sont suivis par le CAP et le Master/DESS/DEA/Doctorat (5,4%). Les autres niveaux représentent chacun moins de 5% des postes pourvus.

Graphique 59 : Répartition du nombre de postes d'emplois pourvus par diplôme/titre de qualification en 2023



Source : DGESS/MSJE à partir des données de l'ANPE

A.4 Formation en entrepreneuriat, en TRE, en éducation financière et en montage de projets

Dans le cadre de la promotion de l'auto-emploi, les services du MSJE avec ses partenaires techniques et financiers, offrent des formations en entrepreneuriat, en technique de recherche d'emploi (TRE) et en éducation financière.

Ainsi, en 2023, ce sont au total 8 388 personnes avec 50,51% de femmes qui ont bénéficié d'une formation en entrepreneuriat ; contre 42 577 en 2022.

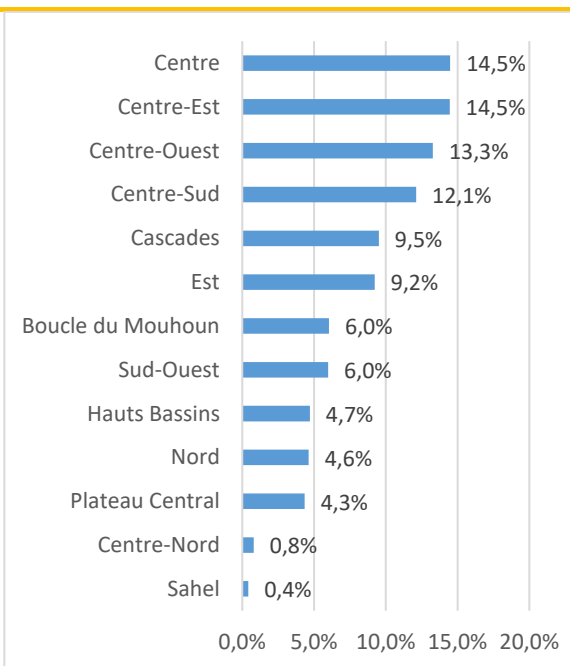
Selon la région, celle du Centre a enregistré à elle seule 14,5% des bénéficiaires. Elle est suivie des régions du Centre-Est (14,5%), du Centre-Ouest (13,3%), du Centre-Sud (12,1%), des Cascades (9,5%) et de l'Est (9,2%). Les autres régions ont enregistré chacune moins de 7,0% des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat.

Concernant la formation en TRE, ce sont au total 3852 demandeurs d'emploi dont 46,6% de femmes qui ont bénéficié d'une formation en TRE. Par rapport à 2022, cet effectif a augmenté de 59,1%. Au niveau régional, la région de la Boucle du Mouhoun enregistre à elle seule 20,1% des bénéficiaires. Elle est suivie par les régions du Centre-Nord (13,4%), des Hauts-Bassins (12,8%) et du Centre (10,3%). Les autres régions enregistrent chacune moins de 9,0% des bénéficiaires de formation en TRE.

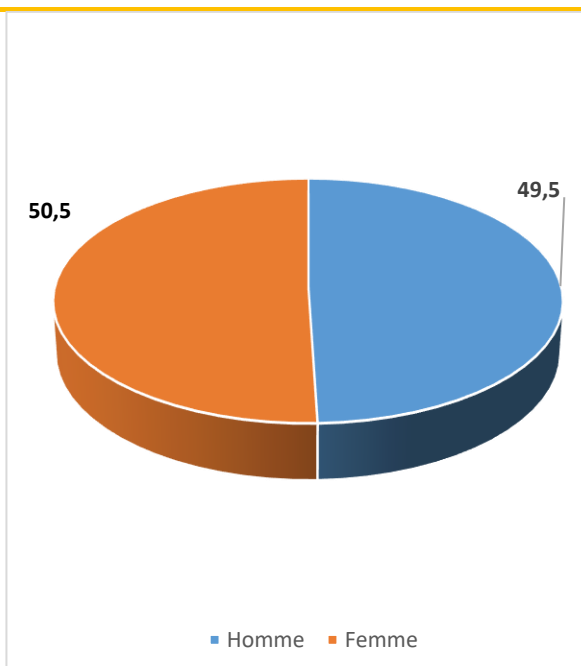
En éducation financière, ce sont au total 1 305 personnes dont 65,0% de femmes qui ont bénéficié de cette formation contre 5 775 en 2022, soit une baisse de 77,4%. Au niveau régional, la région de l'Est enregistre à elle seule 54,3% des bénéficiaires. Elle est suivie par la région du Centre (16,5%) et du Plateau-Central (11,0%). Les autres régions enregistrent chacune moins de 8,0% des bénéficiaires de la formation en éducation financière.

En plus des actions de formation en entrepreneuriat, en techniques de recherche d'emplois et en éducation financière, certaines structures du MSJE accompagnent les promoteurs dans le montage de leur business plan. Ainsi, le nombre de plans d'affaires montés est passé de 1163 en 2022 à 763 en 2023, soit une baisse de 34,4%. Au niveau régional, le Centre-Ouest a enregistré la plus grande proportion de projets montés (41,3%) suivi des Hauts-Bassins (14,1%). Les autres régions enregistrent chacune moins de 10%.

Graphique 60 : Répartition des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon la région en 2023

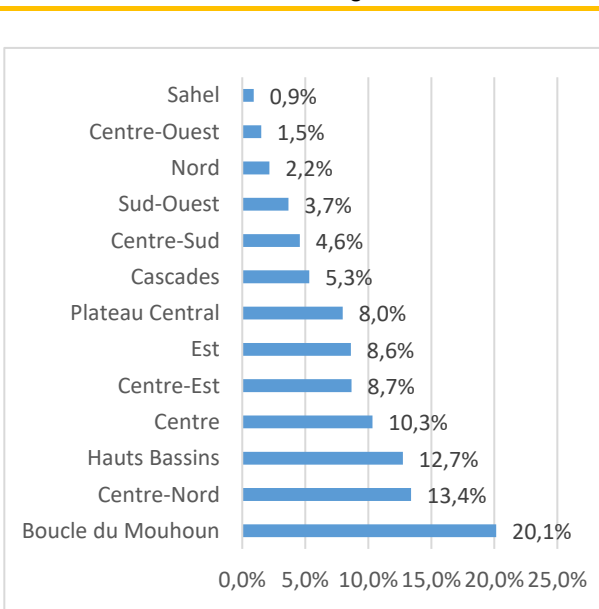


Graphique 61 : Répartition des bénéficiaires de la formation en entrepreneuriat selon le sexe en 2023

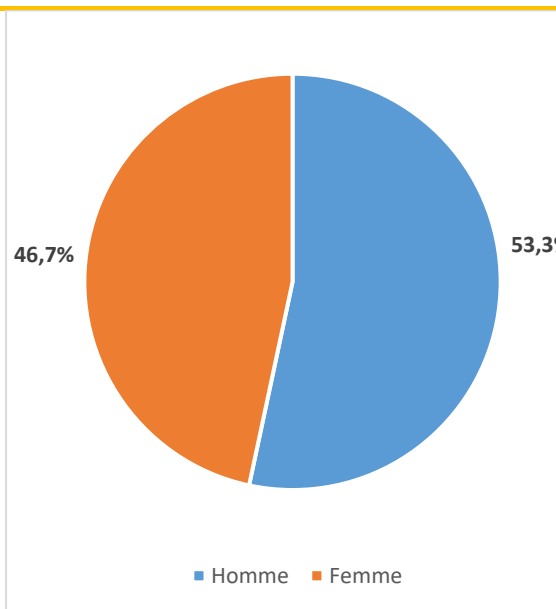


Source : DGESS/MSJE, à partir des données du PEJDC, ANPE, PFE, PPEJ, PSCE/JF, PARPED, DGPEAJ, DRJPEE, JOB BOOSTER

Graphique 62 : Répartition des bénéficiaires de la formation en TRE selon la région en 2023

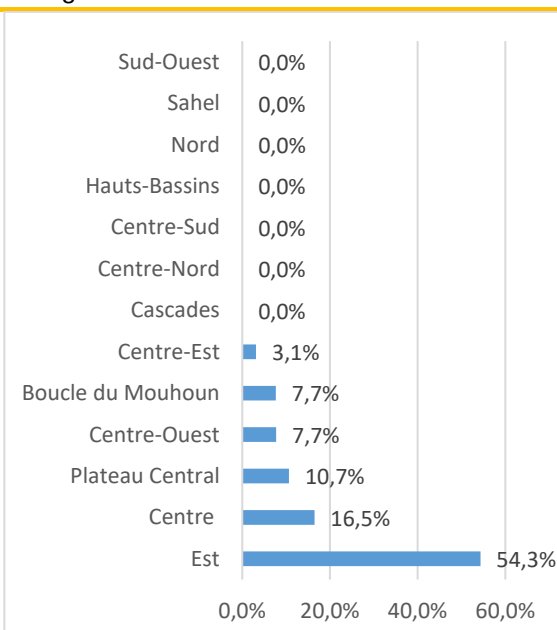


Graphique 63 : Répartition des bénéficiaires de la formation en TRE selon le sexe en 2023

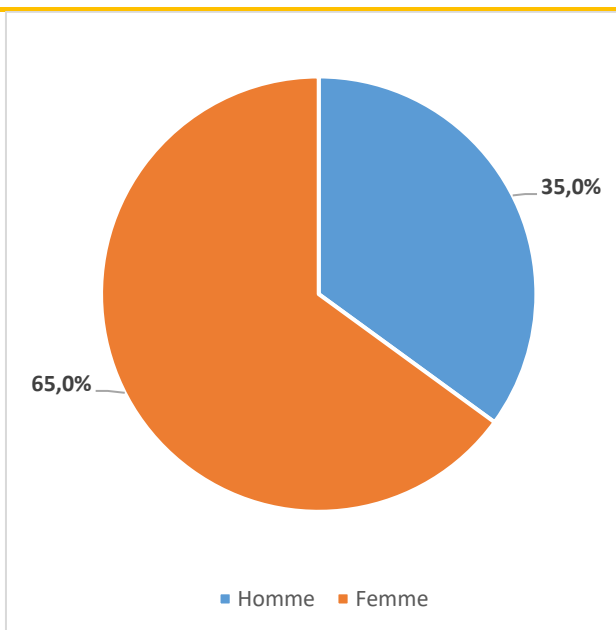


Source : DGESS/MSJE, à partir des données de ANPE, DRJPEE, JOB BOOSTER

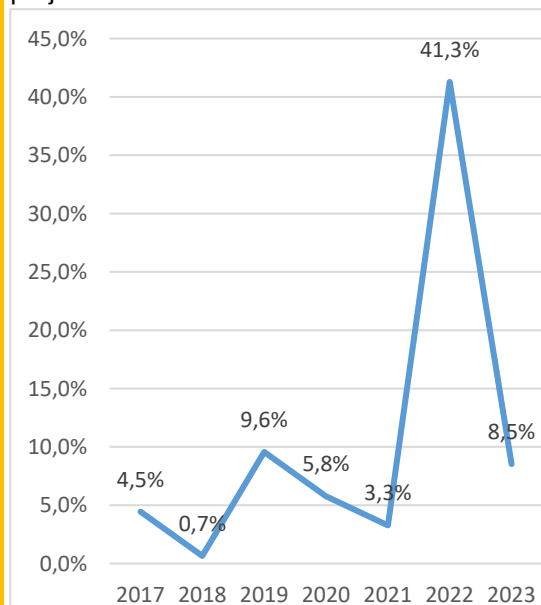
Graphique 64 : Répartition des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon la région en 2023



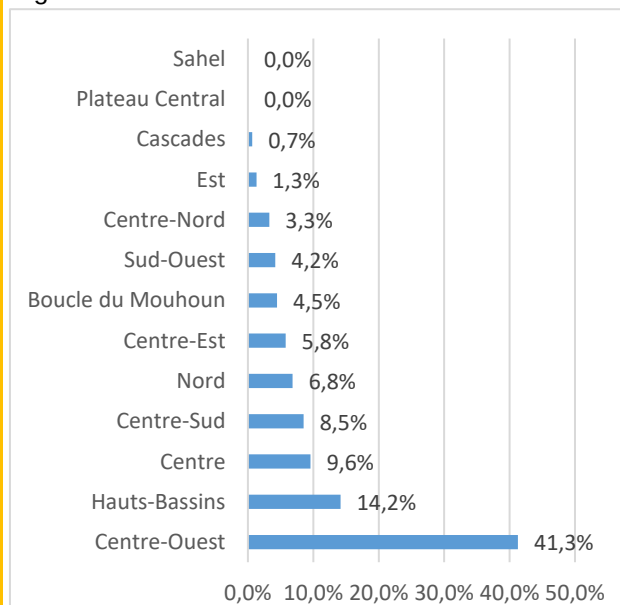
Graphique 65 : Répartition des bénéficiaires de la formation en éducation financière selon le sexe en 2023



Graphique 66 : Evolution du nombre de projets montés



Graphique 67 : Répartition des projets montés par région en 2022



Source : DGESS/MSJE, à partir des données du FAPE, FASI, FAIJ, DRJPEE, DGPEAJ

A.5 Bénéficiaires de stages

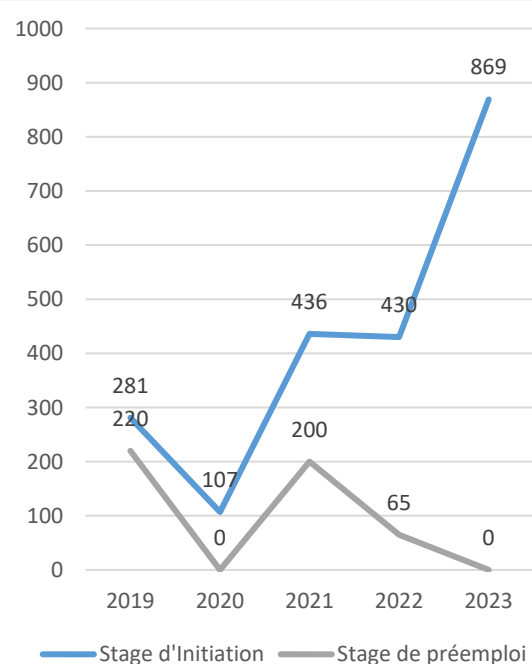
Les stages d'initiation à la vie professionnelle et de pré-emploi sont offerts aux jeunes diplômés en fin de cycle afin d'améliorer leur employabilité.

Ainsi en 2023, ce sont au total 869 personnes qui ont bénéficié de stages d'initiation. Il n'y a pas eu de stagiaire pour le pré-emploi. Comparativement à 2022, le nombre de stagiaire d'initiation était de 430 et celui de pré-emploi était de 65 stagiaires.

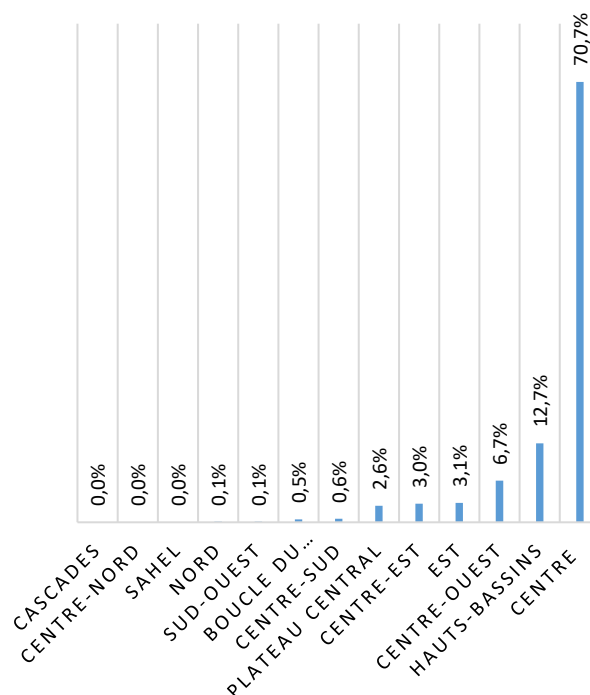
De façon globale, le nombre de stagiaires est passé de 495 en 2022 à 869 en 2023 soit une hausse de 76,0%.

La région du Centre a enregistré 70,6% des stagiaires en initiation à la vie professionnelle.

Graphique 68 : Evolution de l'effectif des bénéficiaires de stage



Graphique 69 : Répartition par région des bénéficiaires de stage (initiation) en 2023



Source : DGESS/MSJE à partir des données de DRJPEE, ANPE

B. Action en faveur du volontariat

Points saillants

- 30075 volontaires nationaux placés en mission en 2023 soit une multiplication par 8 par rapport à 2022 ;
- 83,6% des volontaires nationaux en 2023 ont moins de 30 ans ;
- L'ensemble des volontaires nationaux formés sur les thèmes volontariat, civisme et citoyenneté.

Commentaire général

Le volontariat permet non seulement d'acquérir des valeurs civiques, morales et patriotiques mais aussi de se familiariser avec les réalités de la vie professionnelle.

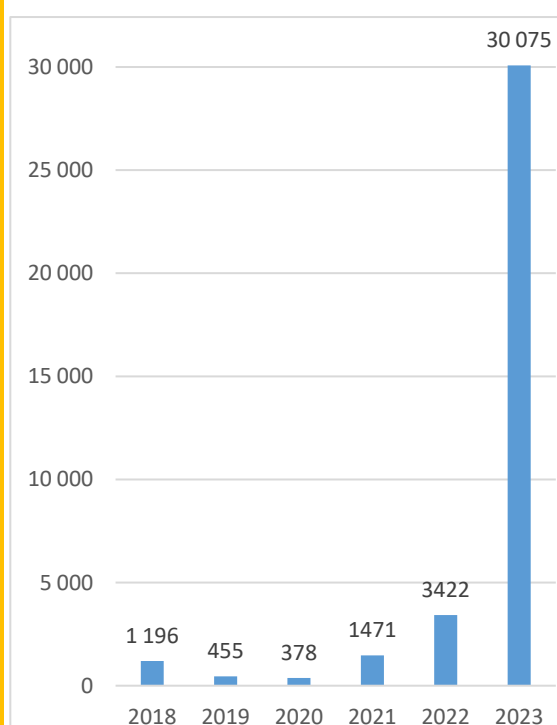
En 2023, ce sont 30 075 volontaires nationaux qui ont été placés en mission soit plus de 8 fois le nombre en 2022. Parmi ces volontaires, les femmes constituent plus de la moitié (59,6%). Cette prépondérance des femmes est maintenue sur la période 2018-2020.

Selon le groupe d'âge, les moins de 30 ans constituent 83,6% des volontaires nationaux en mission.

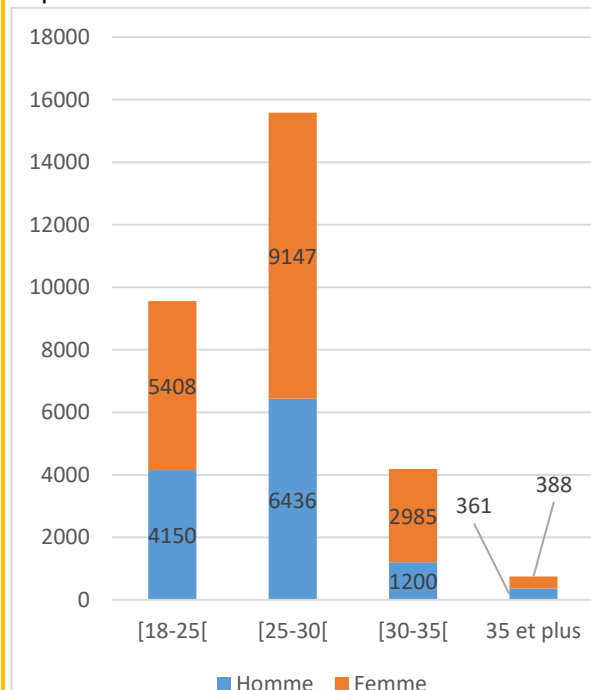
Le nombre de volontaires affectés dans la région du Centre représente 61,7% de l'ensemble suivi des régions des Hauts-Bassins (10,1%) et du Nord (6,0%). Le Centre Nord représente 5,2% et les autres régions accueillent chacune moins de 5% de l'ensemble des volontaires.

Pour accompagner les volontaires en mission, ils ont été tous formés sur les thèmes volontariat, civisme et citoyenneté.

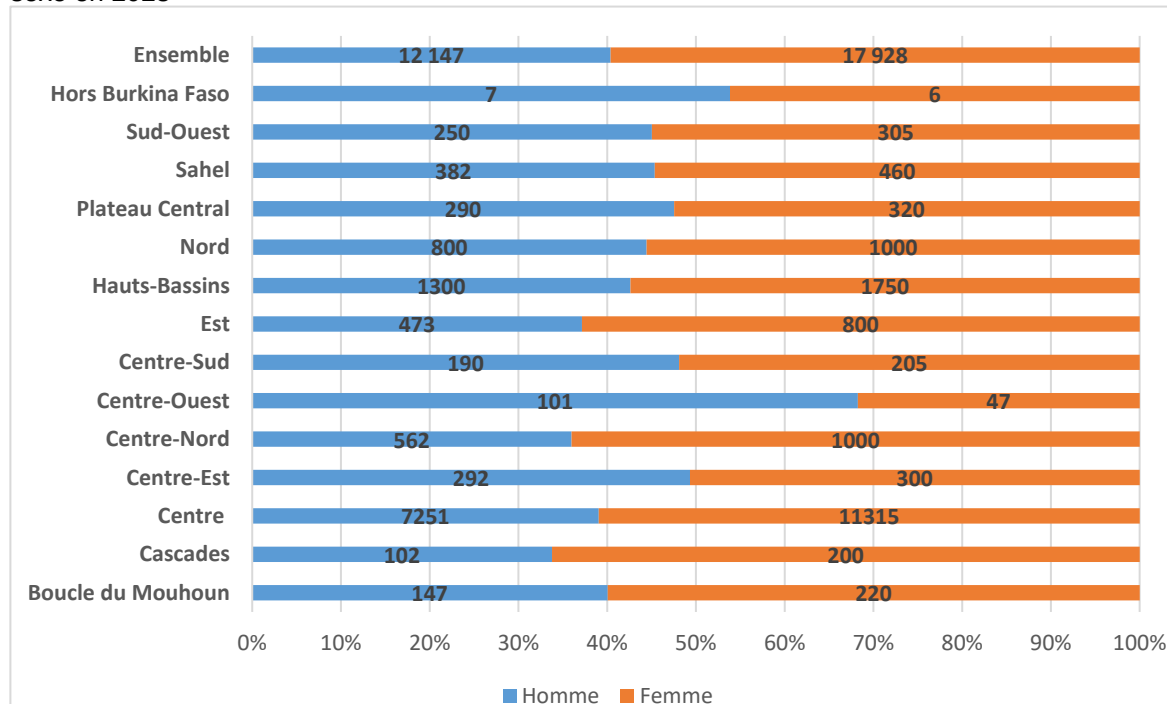
Graphique 70 : Evolution de l'effectif des volontaires nationaux en mission



Graphique 71 : Répartition de l'effectif des volontaires nationaux en mission par tranche d'âge et par sexe en 2023

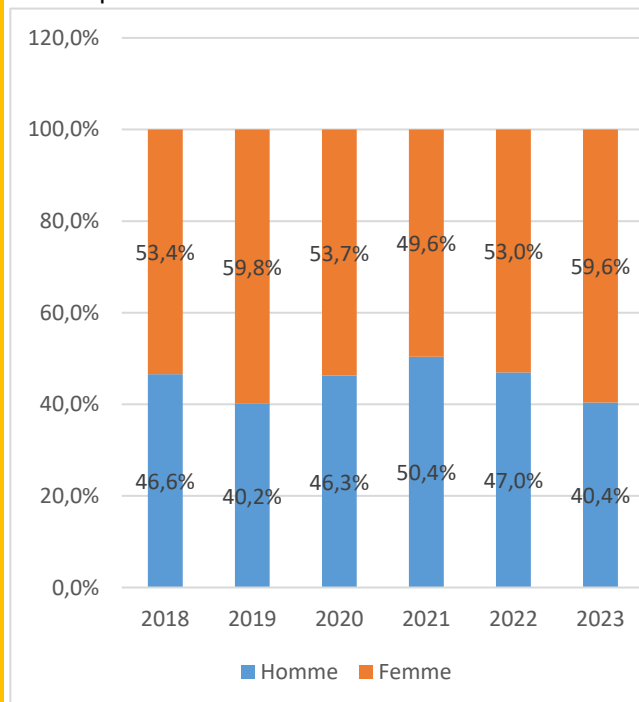


Graphique 72 : Répartition des effectifs des volontaires nationaux en mission par région et par sexe en 2023

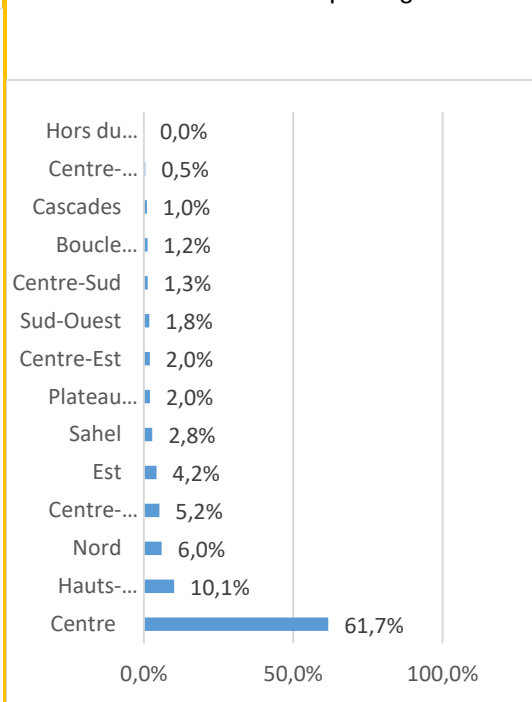


Source : DGESS/MSJE à partir des données du GIP-PNVB

Graphique 73 : Proportion des volontaires nationaux formés par année et selon le sexe



Graphique 74 : Répartition des volontaires nationaux formés en 2023 par région



Source : DGESS/MSJE à partir des données du PNVB

C. Dynamique de promotion de l'emploi

Points saillants

- 2 622,1 millions de francs CFA de financements sollicités auprès des fonds de financement en 2023 ;
- 2 377,4 millions de francs CFA accordés aux promoteurs en 2023
- 90,7% de taux de satisfaction des financements sollicités en 2023 ;
- 2788 projets financés dont 57,8% dans la région du Centre en 2023 ;

C.1 Le financement des projets

Commentaire général

Le MSJE dispose d'un (01) Fonds dénommé Faso Kuuna Wili (FKW) et spécialisé dans le financement des projets de création d'emplois.

En 2023, les besoins de financement des projets s'élèvent à 2 622 100 000 F CFA. Le besoin de financement des promoteurs de la région du centre est estimé à 1 213 500 000 F CFA soit 46,3%. Les régions des Hauts-Bassins, des Cascades et du Centre-Ouest suivent avec respectivement 16,4%, 6,3% et 6,2% des sollicitations. Dans les autres régions les montants sollicités représentent moins de 6%.

Comparativement à 2022, le montant sollicité a considérablement baissé. En effet, le montant est passé de 9196,9 millions à 2622,10 millions en 2023.

De 2019 à 2023, le montant moyen en besoin de financement est de 7035,92 millions de FCFA. Aussi, durant cette période le montant annuel sollicité par les femmes reste inférieur à celui des hommes sauf en 2022.

En 2023, un montant de 2 377,4 millions a été accordé à l'ensemble des promoteurs pour le financement de leurs projets, soit une hausse de 20,1% par rapport à 2022.

Suivant les régions, les promoteurs du Centre ont reçu plus de la moitié du montant accordé soit 50,4%.

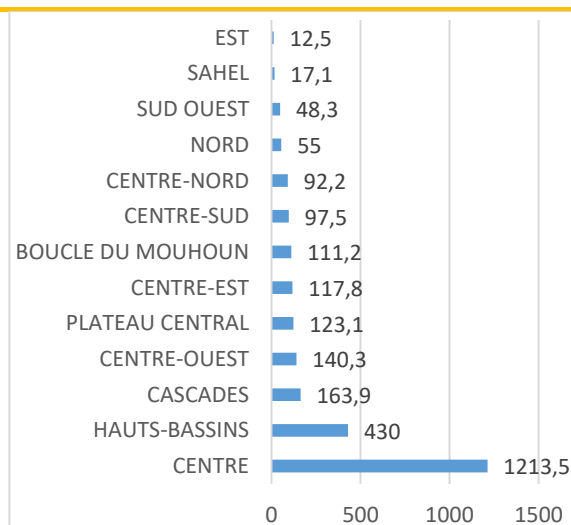
Le taux de satisfaction des demandes de financement est de 90,7%. Ce taux varie selon la région. En effet, il est plus élevé dans la région du Centre (48,0%). Les régions des Hauts-Bassins, des Cascades et du Centre-Ouest, ont respectivement les taux de 14,1% ; 5,5% et 5,0%. Les autres régions ont un taux inférieur à 5,0%.

En 2023, ce sont 2 788 projets qui ont été financés sur l'ensemble du territoire.

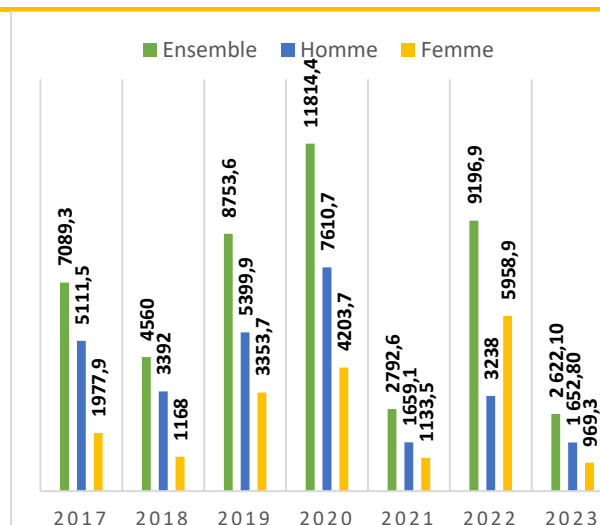
La répartition par région indique que plus de la moitié des projets financés provient des promoteurs de la région du centre (57,1%). Les proportions des projets financés dans les autres régions varient entre 1,3% et 9,5%.

La situation des projets financés sur la période 2017-2023, indique un pic en 2020 soit 10411 projets financés.

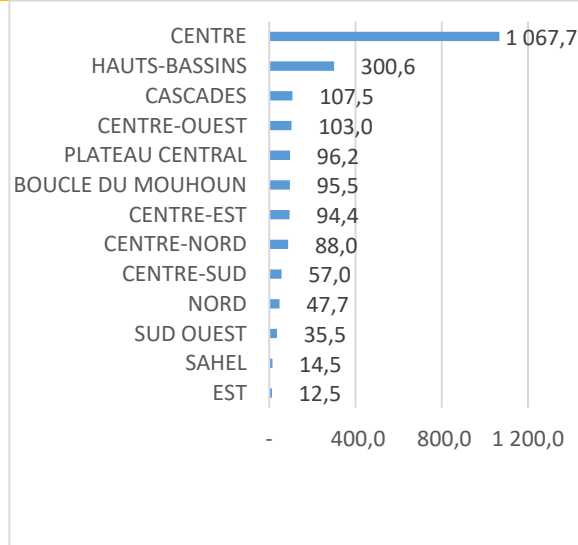
Graphique 75 : Répartition des montants des financements sollicités par région (en million) en 2023



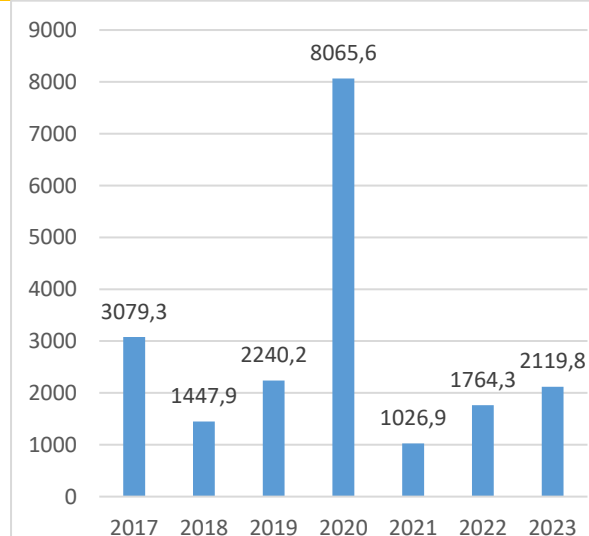
Graphique 76 : Evolution des montants des financements sollicités par sexe (en million)



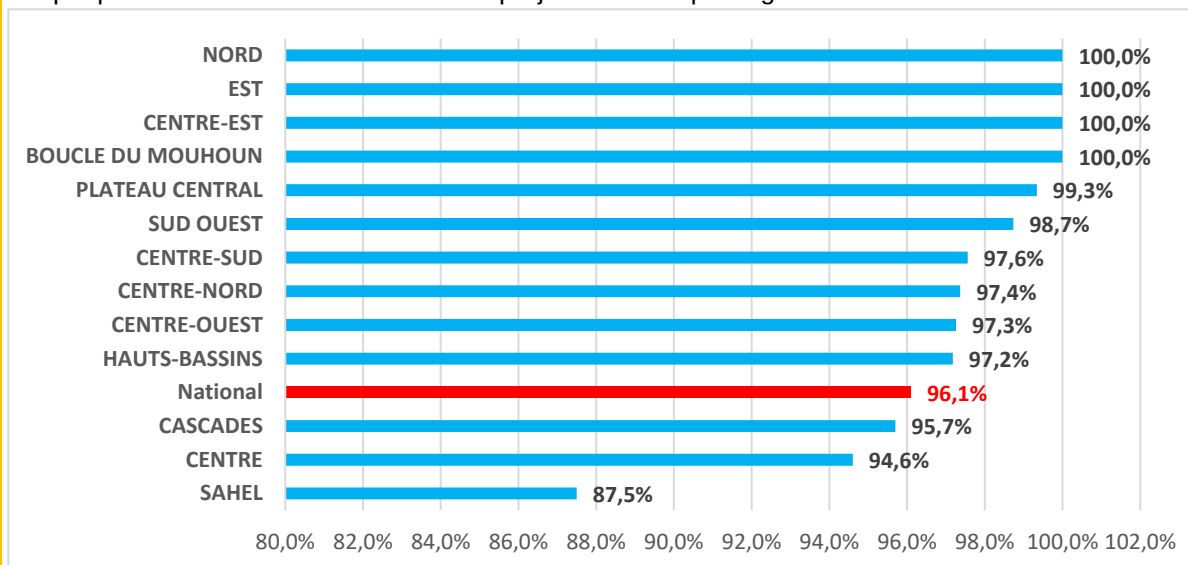
Graphique 77 : Répartition des montants des financements accordés par région (en million) en 2023



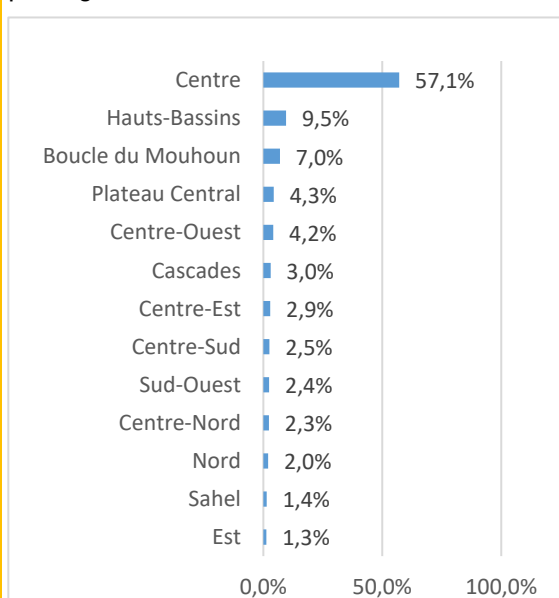
Graphique 78 : Evolution des montants des financements accordés (en million)



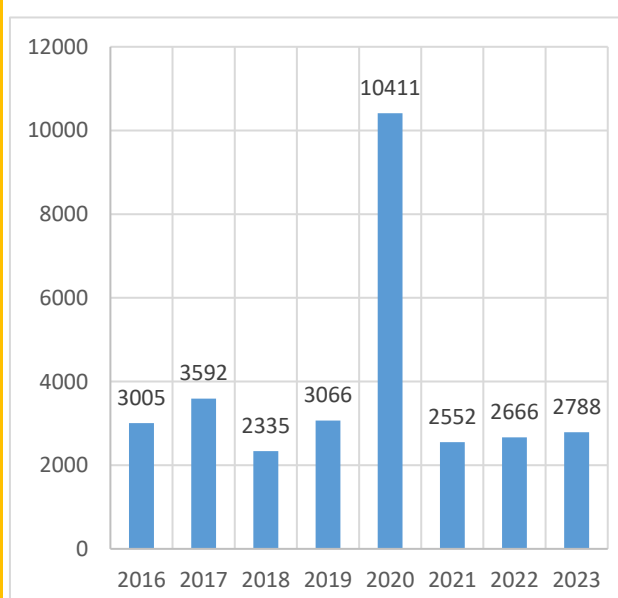
Graphique 79 : Taux de financement des projets en 2023 par région



Graphique 80 : Proportion des projets financés par région en 2023



Graphique 81 : Evolution du nombre de projets financés



Source : DGESS/MSJE, à partir des données du : FAPE, FASI, FAIJ

C 2. Emplois consolidés et emplois créés

Points saillants

- 8136 emplois consolidés en 2023 soit une hausse de 29,9% par rapport à 2022 ;
- 1860 emplois créés en 2023 soit une hausse de 31,0% par rapport à 2022 ;
- 40,9% des emplois créés chez les femmes.

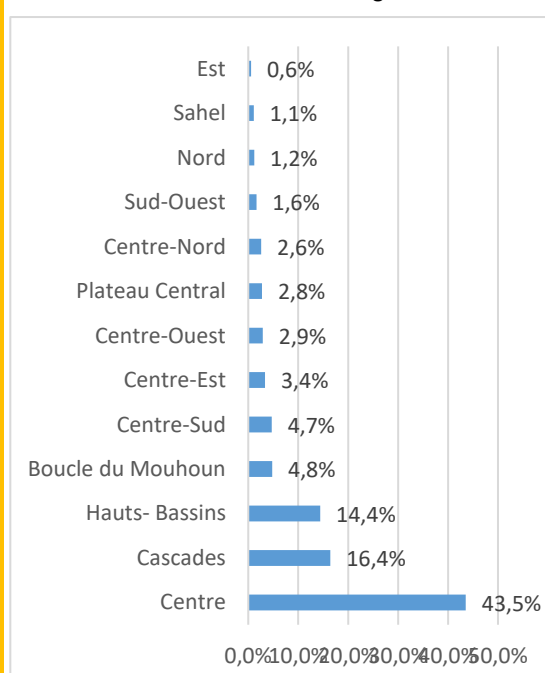
Commentaire général

Les projets financés par le fonds Faso Kuna wili ont permis de créer 1860 emplois (40,9% de femmes) et de consolider 8136 emplois en 2023 dont 46,5% de femmes.

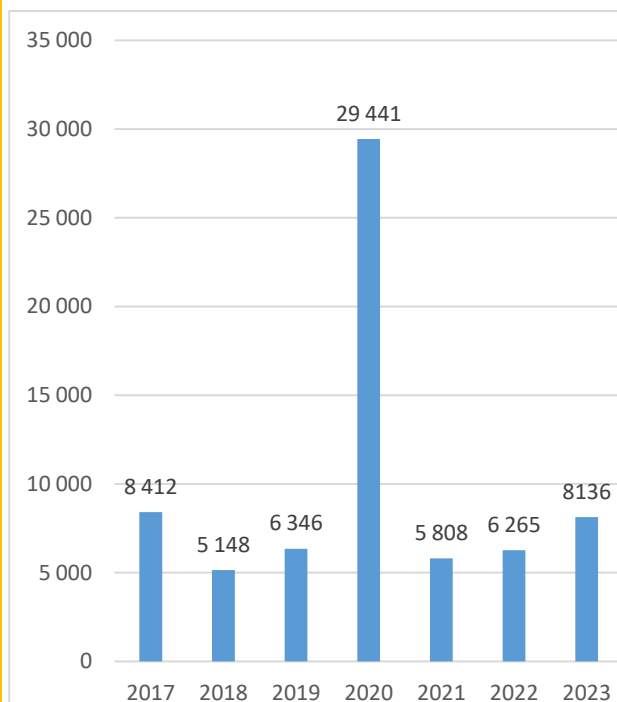
Comparé à 2022, le nombre d'emplois créés a connu une hausse de 30,0% et celui des emplois consolidés une hausse de 29,9%.

Suivant les régions, le Centre enregistre 28,8% des emplois créés et 43,5% des emplois consolidés. Elle est suivie des régions des Hauts Bassins et des Cascades qui enregistrent respectivement 13,1% et 12,1% d'emplois créés et 14,4% et 16,4% d'emplois consolidés.

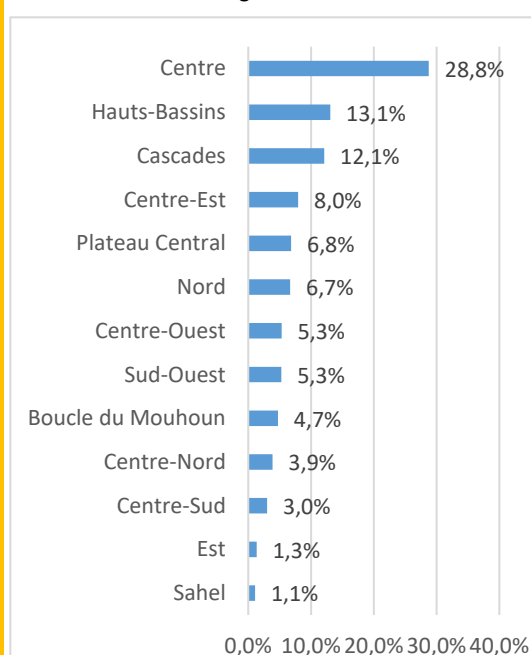
Graphique 82 : Proportion des emplois consolidés en 2023 selon la région



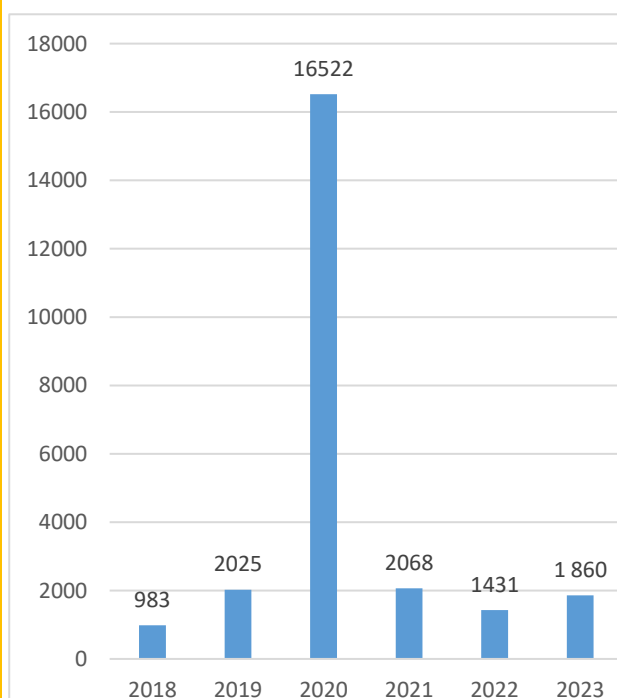
Graphique 83 : Evolution des emplois consolidés



Graphique 84 : Proportion des emplois créés en 2023 selon la région



Graphique 85 : Evolution des emplois créés



Source : DGESS/MSJE à partir des données du FAPE, FAIJ, du FASI

V. SPORT ET LOISIRS

A. Les infrastructures

Points saillants

- 15,0% des infrastructures sportives logé dans la région du Centre ;
- Une baisse de la pression des clubs de sport de mains sur les plateaux ;
- 1 573 personnes pour une infrastructure dans la région du Sahel ;

Commentaire général

Au Burkina Faso, 16 991 infrastructures sportives ont été dénombrées sur le territoire national en 2023 soit un taux d'accroissement moyen annuel de 3,1% sur la période 2013-2023.

La région du Centre avec 2 525 infrastructures détient 15,0%. Elle est suivie du Centre-Ouest et des Hauts-Bassins avec 10,0% chacune. La région du Sahel, malgré l'augmentation du nombre de ses infrastructures passant de 475 en 2022 à 588 demeure celle qui est la moins nantie soit 3,0%.

Le ratio nombre de population (10 à 74 ans) par infrastructure s'améliore continuellement passant de 847 à 836 personnes en moyenne pour 1 infrastructure sportive. Les régions du Sahel et de l'Est sont celles où le ratio dépasse les 1000 habitants pour 1 infrastructure. Les régions du Sud-Ouest et du Centre-sud sont celles où la pression de la population sur les infrastructures est la moins forte avec respectivement 636 et 677 personnes pour 1 infrastructure.

L'analyse selon l'état des infrastructures indique qu'en 2023, des plateaux de sport recensés, 42,6 % soit plus du double par rapport à 2022 sont dans un état de dégradation avancé et nécessitent des travaux de réhabilitation.

Le ratio des clubs de sport de mains (basketball, handball et volleyball) sur les plateaux de sport est en hausse de 1 point par rapport à l'année précédente et se situe à 34,6% en moyenne sur l'ensemble des plateaux. Cependant, si nous tenons uniquement compte des plateaux en bon état, ce ratio devient plus élevé et se situe à 60,3%.

C'est dans les régions de l'Est et du Sahel que la pression exercée par les clubs de sport de mains sur les plateaux de sport est la plus faible (9,5%). La région du Centre-Est enregistre la plus forte pression (68,8%) qui est en hausse de 12,5 points par rapport à 2022.

Graphique 86: Nombre d'infrastructures de sport par région en 2023

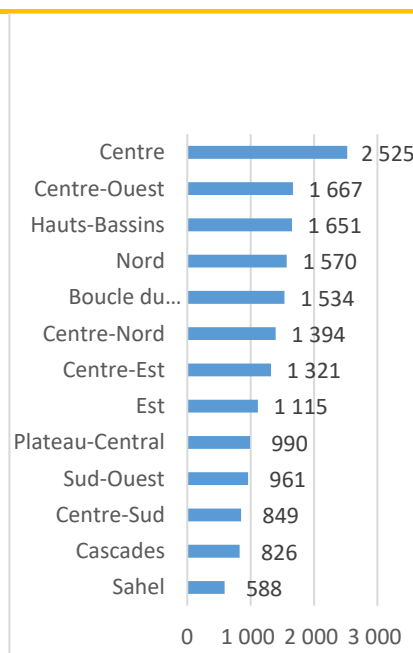


Tableau 2: Le ratio des clubs de sport de mains sur les plateaux de sport en 2023

Régions	Plateaux de sport	Clubs de sport de mains	Pression (%)
Boucle du Mouhoun	15	7	40,0
Cascades	22	5	20,0
Centre	96	48	50,5
Centre-Est	16	11	56,3
Centre-Nord	19	4	21,1
Centre-Ouest	35	8	22,9
Centre-Sud	11	3	27,3
Est	21	2	9,5
Hauts-Bassins	56	25	39,3
Nord	25	5	20,0
Plateau-Central	12	2	27,3
Sahel	21	2	9,5
Sud-Ouest	15	4	40,0
Burkina Faso	364	126	33,6

Graphique 87: Etat des plateaux de sport en 2023

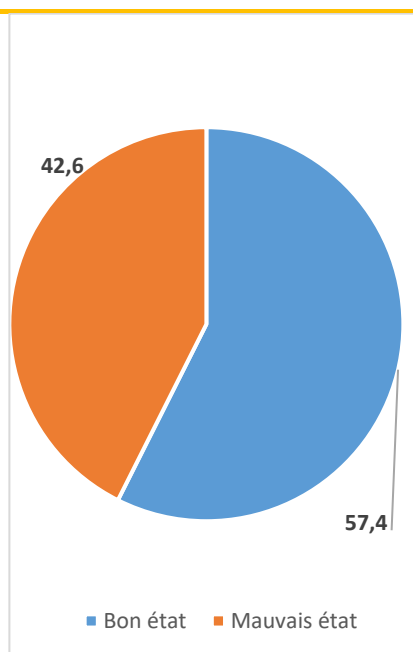


Tableau 3: Ratio nombre d'habitants (10 à 74 ans) par infrastructure de sport en 2023 selon la région

Régions	Plateaux de sport	Clubs de sport de mains	Pression (%)
Boucle du Mouhoun	15	7	40,0
Cascades	22	5	20,0
Centre	96	48	50,5
Centre-Est	16	11	56,3
Centre-Nord	19	4	21,1
Centre-Ouest	35	8	22,9
Centre-Sud	11	3	27,3
Est	21	2	9,5
Hauts-Bassins	56	25	39,3
Nord	25	5	20,0
Plateau-Central	12	2	27,3
Sahel	21	2	9,5
Sud-Ouest	15	4	40,0
Burkina Faso	364	126	33,6

Notes Méthodologiques : Le ratio population/infrastructure est calculé en faisant le rapport entre la population (10 à 74) sur le nombre total des infrastructures

Le ratio des clubs de sport de mains sur les infrastructures = $\frac{\text{nombre de clubs de sport de mains}}{\text{nombre de plateaux de sports}} \times 100$

Sources statistiques : Annuaire statistique 2023 des sports et des loisirs

B. Les structures de sport et de loisirs

Points saillants

- 2,1% de clubs féminins dans les structures de sport et de loisirs ;
- 38,4% des clubs de sport et de loisirs dans la région du centre ;
- Une ligue de football dans chaque région ;
- Faible taux de couverture du territoire national par les structures de sport et de loisirs

Commentaire général

Au Burkina Faso, en dépit du contexte difficile on assiste chaque année à la mise en place de nouvelles structures sportives et de loisirs. En 2023, huit (08) nouvelles fédérations ont été créées portant ainsi le nombre à 39. De même, le nombre de clubs, de districts et de ligues affiche une forte croissance avec la création de 280 clubs, 17 districts et 18 ligues mais reste relativement faible sur la période 2013-2023 avec un taux d'accroissement moyen annuel respectif de 7,6%, de 5,7% et de 2,7%.

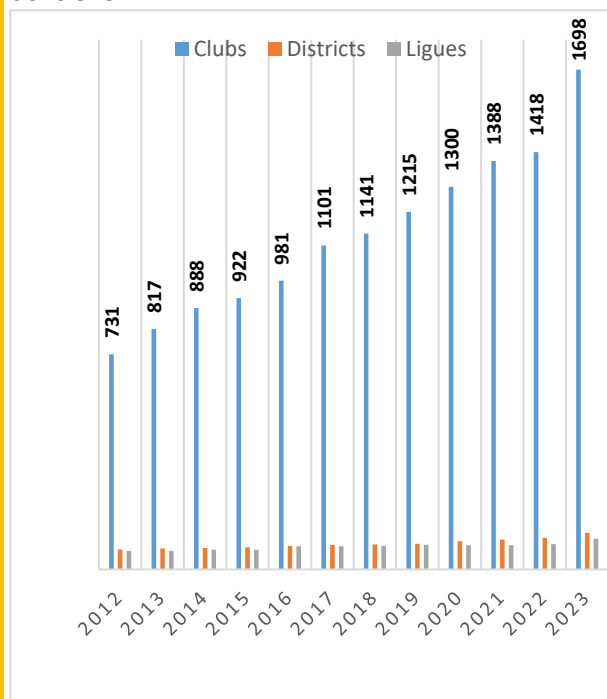
En 2023, on dénombre 104 ligues, 124 districts et 1 698 clubs sur le territoire national soit une hausse respective de 20,9%, de 15,9% et 19,7% par rapport à 2022. Les clubs mixtes (qui disposent à la fois des deux sexes d'athlètes) représentent 76,6% et concernent majoritairement les sports de combat, les sports individuels et les loisirs. Les clubs qui s'intéressent exclusivement au genre masculin et ou féminin représentent respectivement 21,2% et 2,1% et concernent essentiellement les sports collectifs.

La région du Centre concentre 38,4% des clubs. Elle est suivie des régions des Hauts-Bassins et du Centre-Ouest avec respectivement 17,0% et 8,3%. La région du Sahel est celle qui compte le moins de clubs avec 1,4%.

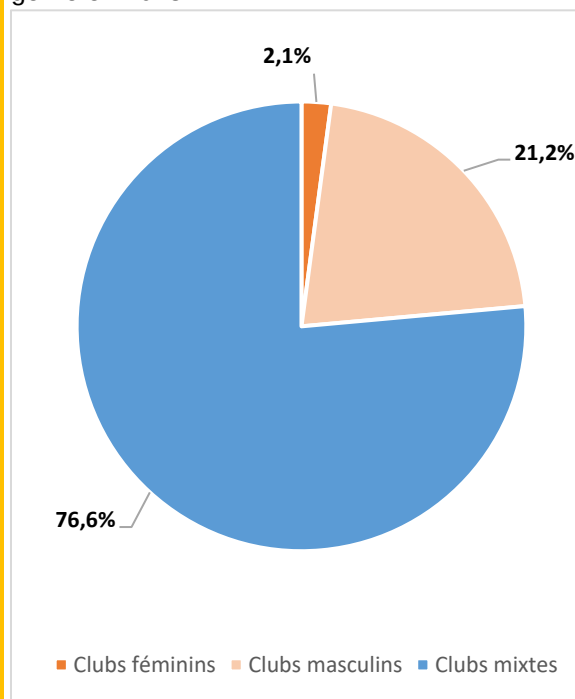
Nonobstant cette augmentation du nombre de clubs, de districts et de ligues, on note une faible couverture du territoire national par les structures dirigeantes des sports et des loisirs sur toute la période 2013-2023.

En 2023, le football compte le plus grand nombre de clubs (17,6%) de l'ensemble et détient le meilleur taux de couverture du territoire en termes de clubs (86,7%), de districts (31,8%) et de ligues (100%). Il est suivi par les fédérations de pétanque et de Karaté do avec respectivement 55,6% et 40,0% de taux de couverture des clubs par province.

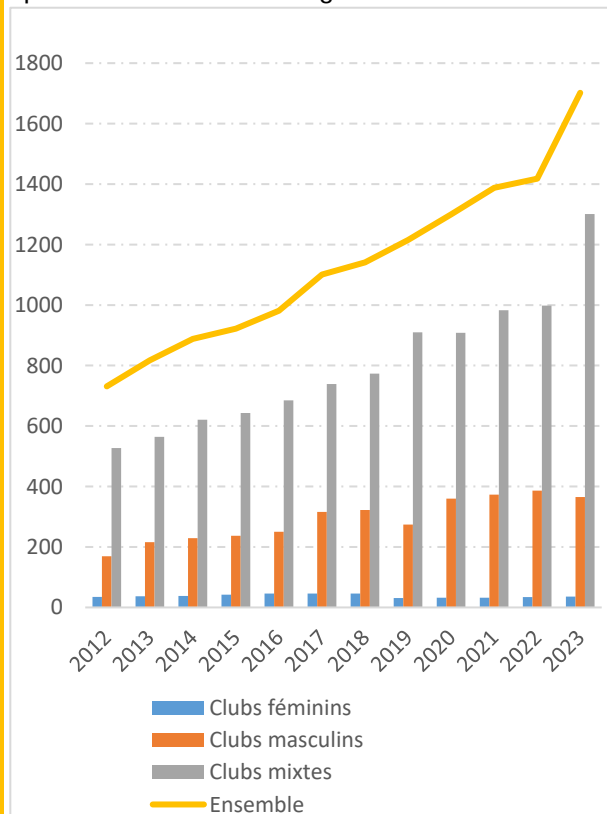
Graphique 88: Evolution de structures sportives et de loisirs



Graphique 89: Proportion des clubs selon le genre en 2023



Graphique 90 : Evolution du nombre de clubs de sport et de loisirs selon le genre



Graphique 91 : Répartition des clubs par région en 2023

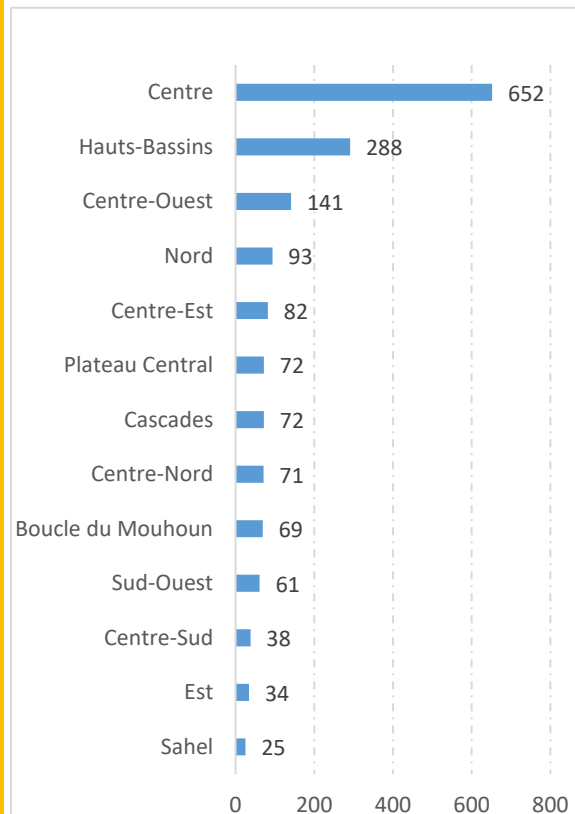


Tableau 4: Taux de couverture du territoire par les structures dirigeantes des disciplines en 2023 en (%)

Disciplines	Taux de couverture des clubs par province	Taux de couverture des districts par province	Taux de couverture des ligues par région
Athlétisme	33,3	11,4	30,8
Badminton	33,3	2,3	7,7
Baseball Softball	22,2	2,3	15,4
Basketball	26,7	2,3	7,7
Boxe	22,2	15,9	7,7
Cricket	11,1	2,3	7,7
Cyclisme	33,3	18,2	53,8
Escrime	28,9	2,3	15,4
Floorball	11,1	2,3	15,4
Football	86,7	31,8	100,0
Golf	2,2	0,0	7,7
Gymnastique	8,9	2,3	7,7
Haltérophilie	17,8	4,5	7,7
Handball	28,9	13,6	23,1
Hockey sur gazon	17,8	4,5	15,4
Jeu de dames	22,2	6,8	15,4
Judo	35,6	4,5	23,1
Karaté do	40,0	18,2	38,5
Kung fu	35,6	15,9	46,2
Lawn tennis	8,9	4,5	7,7
Lutte	33,3	9,1	30,8
Maracana	11,1	4,5	15,4
Mini Foot	8,9	9,1	23,1
Natation	17,8	2,3	23,1
Pentathlon Moderne	13,3	4,5	7,7
Pétanque	55,6	18,2	46,2
Roller sports	8,9	2,3	15,4
Rugby	6,7	2,3	7,7
Scrabble	20,0	11,4	15,4
Spécial olympics Burkina	64,4	-	-
Sport équestre	11,1	2,3	15,4
Sport pour personnes handicapées	33,3	2,3	7,7
Taekwondo	26,7	11,4	15,4
Tennis de table	13,3	11,4	7,7
Teqball	11,1	4,5	7,7
Tir à l'arc Olympique	17,8	9,1	30,8
Triathlon	6,7	2,3	7,7
Vo viet nam	20,0	0,0	30,8
Volleyball	51,1	4,5	30,8
Vovinam viet vo dao	15,6	4,5	7,7

Source statistique : Fédérations sportives et de loisirs

C. Les athlètes et leurs encadrateurs

C.1 Les athlètes

Points saillants

- Hausse de 22,5% de l'effectif des athlètes licenciés par rapport à 2022 ;
- L'effectif des athlètes licenciés a plus que doublé en dix ans (entre 2014 et 2023) ;
- 31,5% des athlètes licenciés sont des femmes.

Commentaire général

En 2023, l'effectif des athlètes licenciés est de 62 800. Cet effectif est en hausse de 22,5% par rapport à celui de 2022. Les disciplines ayant enregistré les plus grands effectifs de licenciés sont le Vovinam Viet Vo Dao (13 877), le Karaté do (13 188) et le Football (10 177). En dix ans (2014 - 2023), l'effectif des athlètes licenciés a plus que doublé, passant de 28 578 à 62 800 athlètes.

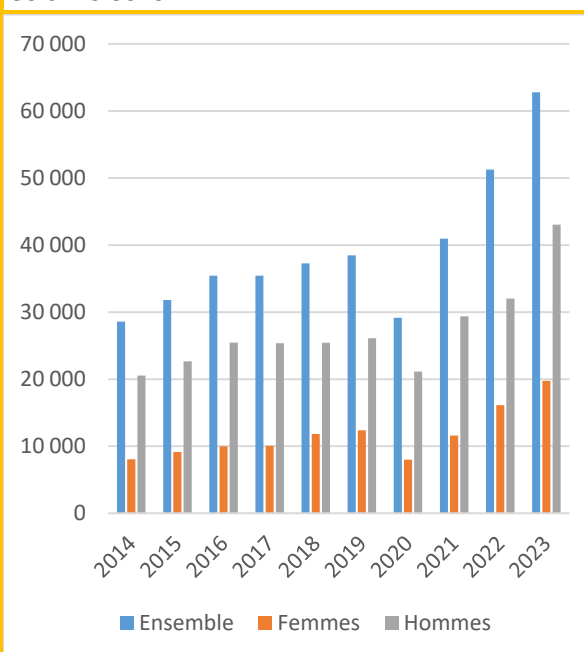
Suivant la catégorie, les athlètes de la catégorie minime (moins de 15 ans) sont les plus nombreux (38,8%), suivi des seniors (20 ans et plus) avec 29,6%.

La répartition selon le sexe en 2023 indique que les femmes représentent 31,5% des effectifs. Elles sont minoritaires dans toutes les catégories.

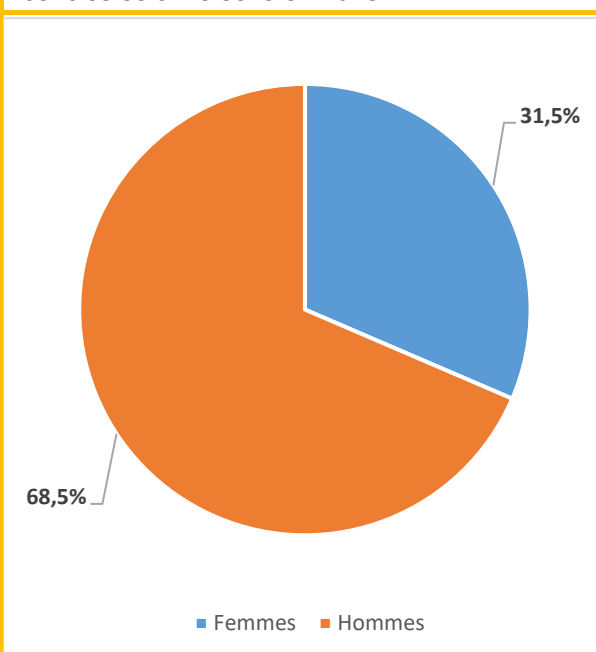
Notes Méthodologiques :

Sources statistiques : Directions générale des études et des statistiques sectorielles à partir des données de l'annuaire statistique des sports et des loisirs 2023.

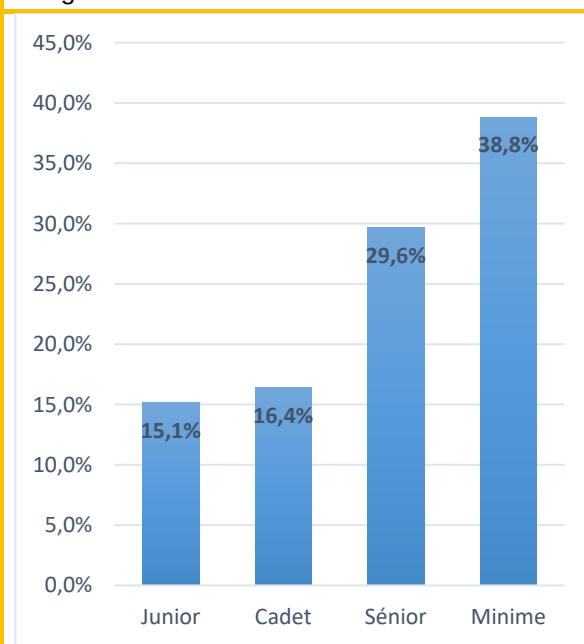
Graphique 92: Évolution du nombre de licenciés selon le sexe



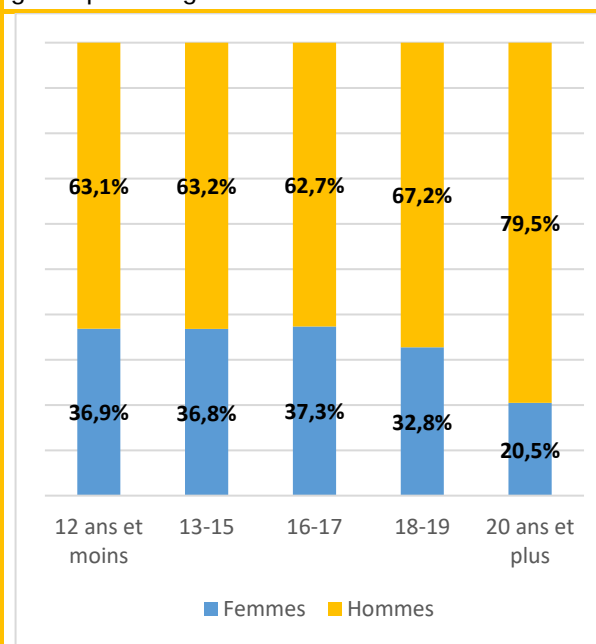
Graphique 93: Répartitions du nombre des licenciés selon le sexe en 2023



Graphique 94: Répartition des licenciés selon la catégorie en 2023



Graphique 95: Répartition des licenciés selon le genre par catégorie en 2023



Source statistique : Fédérations sportives et de loisirs

C.2 Les encadreur

Points saillants

- Les hommes représentent 62,1% des encadreur ;
- 48,3% des encadreur exercent dans la région du Centre ;
- Taux d'accroissement moyen annuel de 26,9% de l'effectif des femmes dans l'encadrement entre 2014 et 2023.

Commentaire général

Les encadreur sont constitués des officielles techniques et des entraîneur.

En 2023, l'effectif des encadreur se situe à 4 914 contre 4 403 en 2022, soit une hausse de 11,6%. Les encadreur de sexe masculin sont les plus nombreux. Ils représentent 62,1%. En 2022, cette proportion était de 86,8%.

En dix ans (2014 - 2023), l'effectif des encadreur a été multiplié par 2,5.

Les femmes sont de plus en plus représentées dans l'encadrement. En effet, en ce qui concerne les entraîneur, l'effectif des femmes a connu une hausse de 20,9% entre 2022 et 2023. Au niveau des officiels techniques cette hausse est de 24,6%.

Sur la période 2014 -2023, l'effectif des femmes dans l'encadrement a connu un taux de croissance annuel moyen de 26,9%.

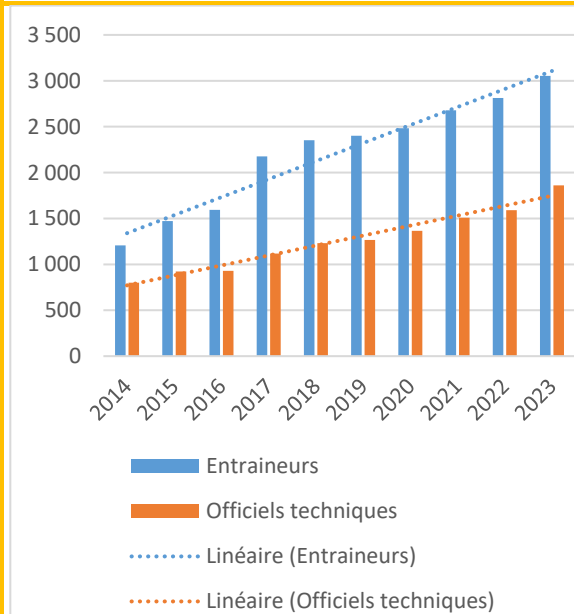
Suivant la région, en 2023, près de la moitié des encadreur (48,3%) exercent dans la région du Centre. Les autres régions enregistrent chacune moins de 15,0% des encadreur. La région du Sahel compte le moins d'encadreur avec un effectif de 40 soit 0,8%.

D'une manière générale, les femmes sont peu représentées dans les bureaux des structures dirigeantes des sports et des loisirs. En effet, en 2023, elles représentent respectivement 11,4%, 10,2%, 13,7% et 19,6% des membres de bureaux des clubs, des districts, des ligue et des fédérations.

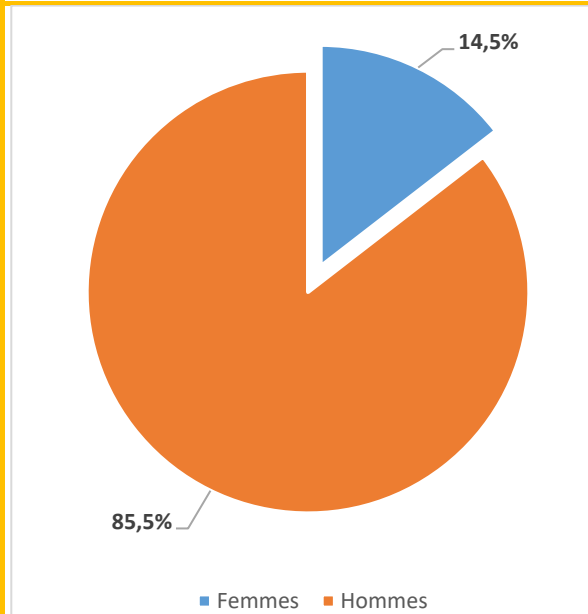
Notes Méthodologiques :

Sources statistiques : Direction générale des études et des statistiques sectorielles à partir de l'annuaire statistique 2023 des sports et des loisirs.

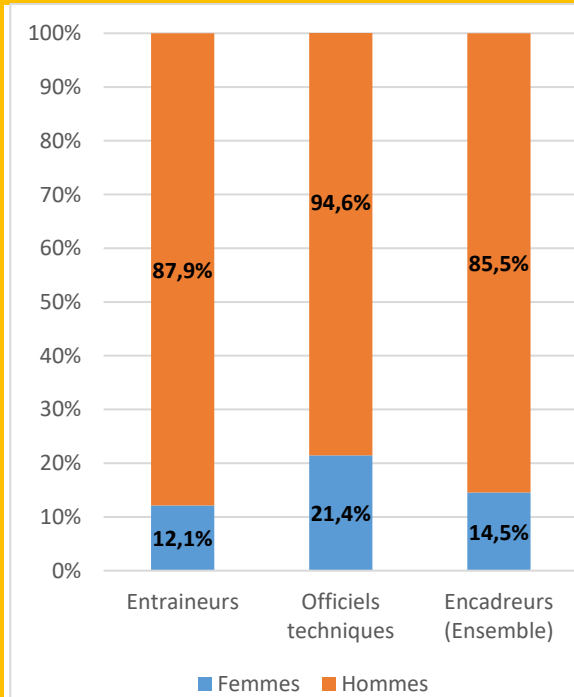
Graphique 96: Évolution du nombre d'encadreurs



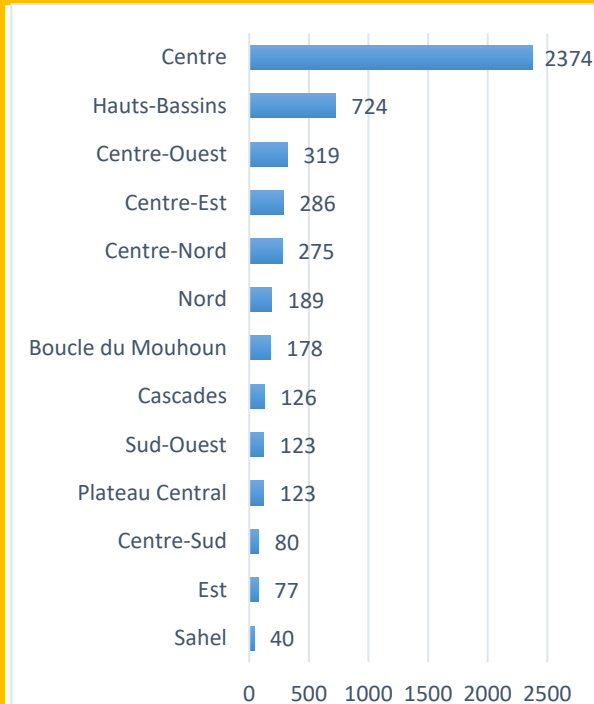
Graphique 97: Répartition des encadreurs selon le sexe en 2023



Graphique 98: Répartition des encadreurs par type et selon le sexe en 2023



Graphique 99: Répartition des encadreurs par région en 2023



Source statistique : Fédérations sportives et de loisirs

Tableau 5: Représentativité des femmes dans les structures de sport et de loisirs

Fédérations/Structures	Club	District	Ligue	Fédération
CNOSB	NC	NC	NC	NC
Athlétisme	27,5	18,9	22,0	11,1
Badminton	21,9	0,0	11,1	26,3
Baseball et Softball	21,1	11,1	16,7	33,3
Basketball	12,6	11,1	28,6	18,2
Boxe	3,4	12,8	8,3	15,0
Cyclisme	5,6	13,6	11,7	9,5
Escrime	24,7	20,0	21,4	23,5
Football	3,1	11,7	7,1	9,5
Gymnastique	10,3	14,3	30,0	35,3
Haltérophilie	11,1	25,0	10,0	17,6
Handball	-	7,1	25,8	23,8
Hockey sur gazon	23,0	16,7	31,6	31,6
Jeu de dames	0,0	0,0	4,6	14,3
Judo	38,9	-	27,3	18,8
Karaté do	9,3	2,4	14,0	18,8
Kung fu wushu	17,2	7,7	44,4	7,7
Lawn tennis	16,0	0,0	0,0	25,0
Lutte	12,0	7,14	20,7	18,8
Maracana	0,0	0,0	0,0	18,2
Natation	19,3	16,7	12,1	25,0
Pentathlon moderne	17,1	16,7	30,0	43,8
Pétanque	1,5	10,0	6,7	4,8
Rakyaball				
Rugby	17,8	16,7	22,2	31,3
Scrabble	0,7	0,00	15,8	0,0
Spécial olympics Burkina	12,3			-
Sports équestres	0,0	0,0	5,9	10,5
Sports pour personnes handicapées	24,2	0,0	0,0	23,1
Taekwondo	10,5	15,8	0,0	7,1
Tennis de table	24,4	4,6	14,3	20,0
Tir à l'arc				-
Vo viet nam	2,7		25,0	18,8
Volleyball	16,1	25,0	8,7	20,0
Vovinam viet vo dao	1,0	0,0	20,0	20,0
Moyenne	11,4	10,2	13,7	19,6

Source statistique : Fédérations sportives et de loisirs

D. Sport pour tous et Sport de compétition

D.1 Sport pour tous et participation aux compétitions

Points saillants

- Baisse de 40,7% du nombre de séances de sport pour tous ;
- Baisse de 61,4% du nombre de compétitions de haut niveau en 2023 par rapport à 2022 ;
- Baisse de 7,6% du nombre de compétitions de sport pour tous ;
- Hausse de 53,6% de la participation aux compétitions au plan international en 2023 par rapport à 2022 ;
- 7 athlètes qualifiés sur performance aux jeux olympiques Paris 2024 ;
- 1 athlète qualifiée sur performance aux paralympiques Paris 2024.

Commentaire général

Le nombre de séances de sport pour tous est en baisse considérable de 40,7% en 2023 par rapport à 2022. Le taux d'accroissement moyen annuel sur la période 2017-2023 est de 13,4%.

Sur les 32 856 séances enregistrées en 2023, la région du Centre vient en tête avec 10 749 séances soit 32,7%. La région de l'Est enregistre le plus faible nombre de séances avec 321 soit 1,0%.

Le nombre de participants par séance d'activité physique de sport pour tous est quasi stationnaire soit 41 participants en moyenne sur la période 2017-2023.

En 2023, ce nombre est en baisse par rapport à 2022 passant de 45 à 42. Selon le genre, les femmes représentent 47,6%. La moyenne la plus élevée a été enregistrée dans la région du Centre avec 80 participants lors des activités de sport pour tous. La région du Plateau Central est celle où il y a le moins d'engouement pour la pratique du sport pour tous avec 23 participants en moyenne par séance.

En termes de compétitions de sport pour tous, la tendance est à la baisse depuis 2019 avec un taux d'accroissement moyen annuel négatif de 15,3%.

En 2023, au total 414 compétitions ont été enregistrées soit une baisse de 7,6%. Elles concernent majoritairement les sports collectifs notamment le football soit 51,6% de l'ensemble. Les régions les plus animées sont le Centre-Ouest et le Plateau Central avec respectivement 14,7% et 14,0%. Le cumul de compétitions le plus faible est enregistré dans les Cascades soit 4 au cours de 2023.

Le nombre de compétitions de sport de haut niveau organisées par les structures sportives et de loisirs évolue en dents de scie sur la période 2019-2023 avec un taux d'accroissement moyen annuel négatif de 18,1%.

En 2023, ce nombre a considérablement baissé de 61,4% par rapport à 2022 passant de 598 à 231. Les sports collectifs enregistrent le plus grand nombre de compétitions avec 30,3% du nombre total des compétitions mais le mérite revient à la pétanque qui a organisé 47 compétitions soit 20,3%.

La participation du Burkina Faso aux compétitions au plan international évolue en dents de scie sur la période 2019-2023 avec un taux d'accroissement moyen annuel négatif de 3,1%.

En 2023, le nombre de participations est de 86 soit une hausse de 53,6% par rapport à 2022 toutes disciplines confondues avec à la clé sept (07) qualifications directes sur performance aux jeux olympiques et paralympiques Paris 2024. Ils'agit de :

- ✓ Hugues Fabrice ZANGO et de Marthe Christiane Yasmine KOALA en athlétisme ;
- ✓ Carmel KONE en judo
- ✓ Awa BAMOGO en cyclisme
- ✓ SAWADOGO Faysal et Ibrahim MAIGA en taekwondo ;
- ✓ Rahinatou MONE au sport pour personnes handicapées.

Il faut noter que ces différents taux d'accroissement moyen annuel négatifs sur la période 2019-2023 au niveau des compétitions se justifie en partie par l'avènement du covid-19 qui a impacté sur le nombre de compétitions en 2020.

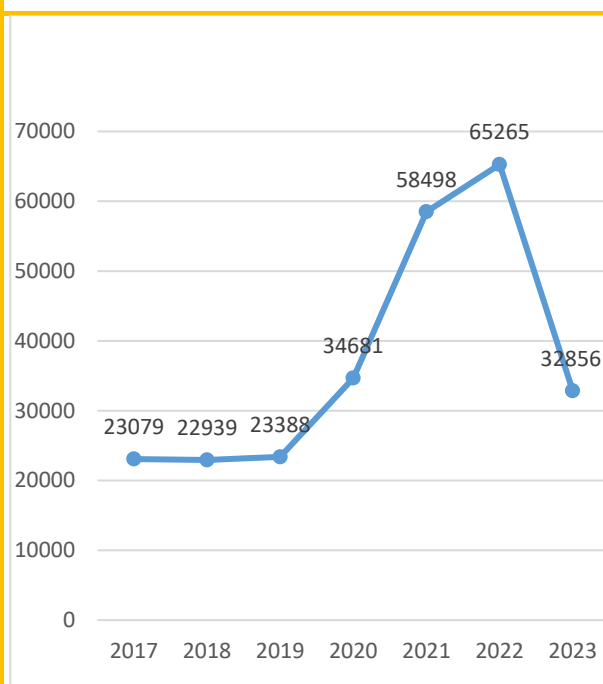
Notes méthodologiques :

Le nombre moyen de participants aux séances de sport pour tous est calculée sur la base des moyennes observées par trimestre.

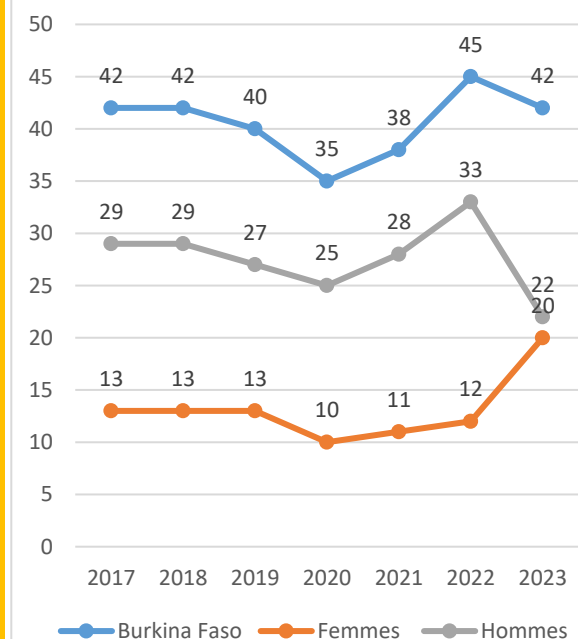
Les compétitions nationales des fédérations ont pris en compte les compétitions organisées par les ligues et les districts à partir de 2017.

Sources statistiques : Directions générales des études et des statistiques sectorielles

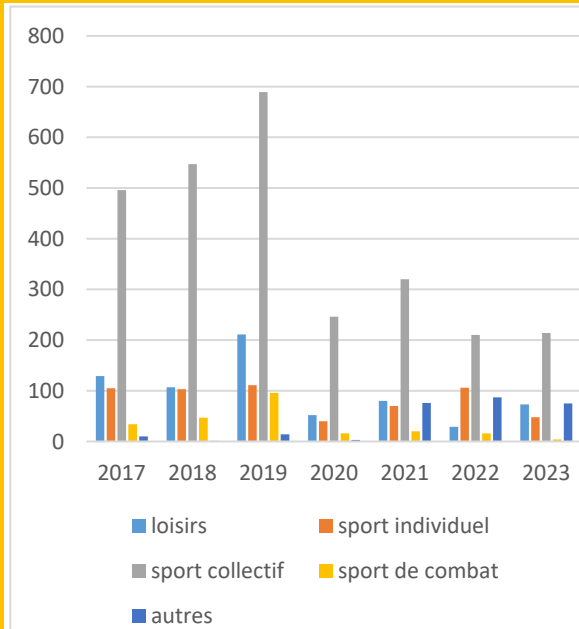
Graphique 100: Evolution du nombre de séances de sport pour tous



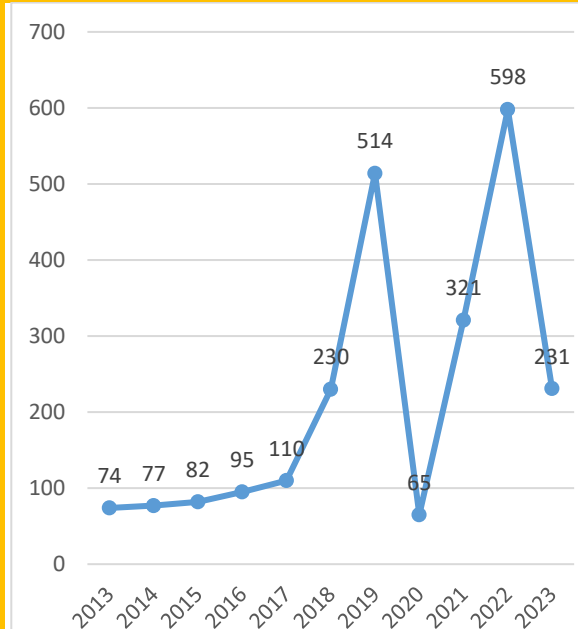
Graphique 101: Evolution du nombre moyen de participants aux séances de sport pour tous par sexe



Graphique 102: Evolution des compétitions de sport pour tous par type de sport

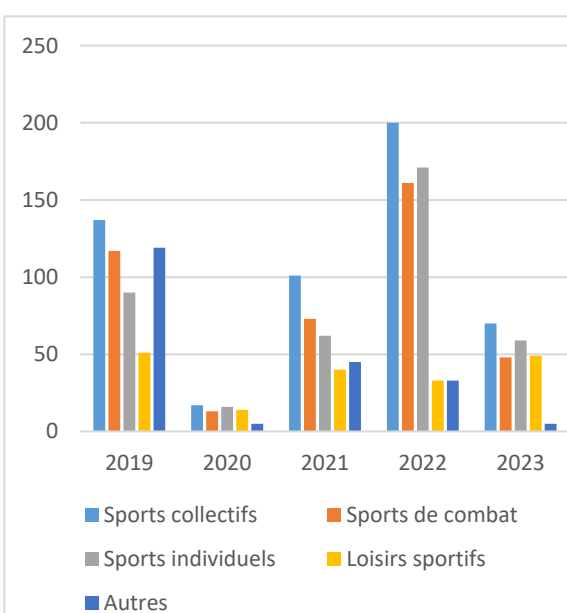


Graphique 103: Evolution des compétitions de haut niveau organisées au plan national

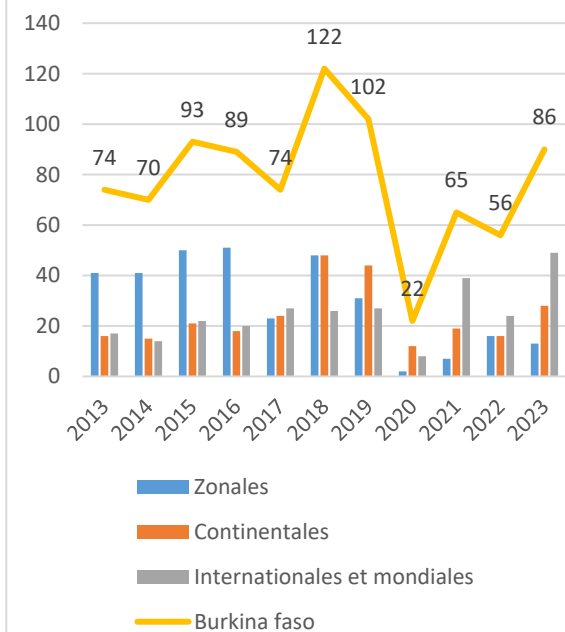


Source statistique : Direction générale des sports

Graphique 104: : Evolution du nombre de compétitions de haut niveau organisées au plan national par type de sport



Graphique 105: Evolution de la participation aux compétitions au plan international



Source statistique : Direction générale des sports

D.2 Médailles

Points saillants

- Taux d'accroissement moyen annuel de 49,3% du nombre de médailles ;
- L'athlétisme en tête avec 517 médailles soit 30,2% ;
- 94 médailles en or remportées en 2023 ;
- Taux d'accroissement moyen annuel de 155,2% du nombre de sportifs médaillés entre 2020 et 2023.

Commentaire général

Au cours des compétitions inter-Etats, les sportifs burkinabè toutes disciplines confondues ont remporté 1 701 médailles sur la période 2012-2023 dont 301 en 2023.

Le taux d'accroissement moyen annuel est de 49,3%.

Des médailles remportées en 2023 lors des 86 compétitions au plan international, on compte :

- 94 en or ;
- 112 en argent ;
- 95 en bronze.

La répartition de ces médailles par type de compétition donne :

- 172 médailles en compétitions zonales,
- 16 médailles en compétition continentales ;
- 110 médailles en compétition internationales et mondiales ;
- 3 médailles en autres compétitions (Body building, Log-lift)

Les disciplines qui se sont les plus illustrées par type de sport sont :

- ✓ Au titre des sports individuels, l'athlétisme fait encore mieux en remportant 87 médailles en 2023 soit 38 de plus qu'en 2022.

Le cyclisme, toujours dans la régularité est loin derrière l'athlétisme avec 83 médailles au compteur dont 5 remportées en 2023.

Le pentathlon moderne s'est également distingué en 2023 en s'adjugeant 46 médailles après un passage à vide après 2019.

- ✓ Au titre des sports collectifs, le football se distingue avec ses performances appréciables dans toutes les catégories avec 15 médailles dont 4 remportées en 2023. Le volleyball également totalise 15 médailles dont 1 remportée en 2023.

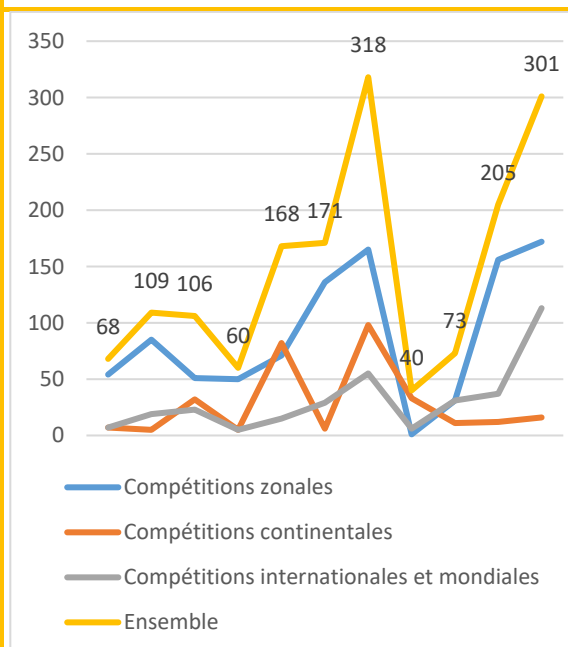
- ✓ Les sports de combat enregistrent pour la même période au total 808 médailles soit 286 pour le karaté do, 170 pour le vovinam viet vo dao et 110 pour le vovietnam.
- ✓ Au titre des loisirs, la pétanque, le scrabble et le jeu de dames enregistrent respectivement 26, 8 et 5 médailles au compteur sur la période 2012-2023.
- ✓ Le sport pour personnes handicapées fait 2 fois mieux qu'en 2022 en engrangeant 4 médailles en 2023.

En ce qui concerne les autres sports (Body building, Log lift, M M A...) 3 médailles individuelles internationales ont été remportées au titre de l'année 2023.

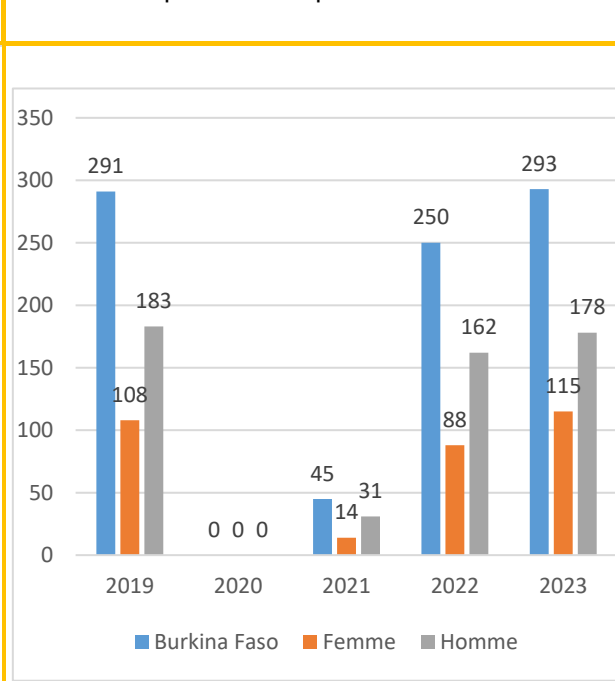
Après l'épisode du covid-19, le nombre de nos sportifs médaillés connaît une croissance exponentielle soit un taux d'accroissement moyen annuel de 155,2%.

En 2023, on compte 293 sportifs médaillés toutes disciplines confondues dont 39,2% de dames.

Graphique 106: Evolution du nombre de médailles par niveau de compétition de 2013 à 2023



Graphique 107 : Evolution du nombre de médaillés lors des compétitions au plan international



Notes Méthodologiques :

L'analyse est faite sur la base des performances et des médailles engrangées par chaque discipline sur la période 2012-2023

Sources statistiques : Directions générale des sports

Tableau 6: Nombre total de médailles obtenues lors des compétitions de 2012 à 2023 par discipline et par type de sport

Type de sport	2012-2023
Sports collectifs	
Baseball et softball	3
Basketball	2
Football	15
Handball	6
Hockey sur gazon	0
Maracana	2
Rugby	9
Volleyball	15
Ensemble	52
Sports de combat	
Boxe	23
Escrime	13
Judo	95
Karaté do	286
Kung-fu Wushu	44
Lutte	30
Taekwondo	37
Vo-Viet Nam	110
Vovinam Viet Vo Dao	170
Ensemble	808
Sports individuels	
Athlétisme	517
Badminton	11
Cyclisme	83
Gymnastique	3
Haltérophilie	7
Lawn tennis	3
Natation et sauvetage	4
Pentathlon moderne	78
Sport équestre	6
Tennis de table	5
Ensemble	717
Loisirs	
Jeu de dames	5
Pétanque	26
Scrabble	8
Ensemble	39
Autres	
Autres sports	3
Spécial Olympics Burkina	65
Sports pour personnes handicapées	10
Sports scolaire et universitaire	7
Ensemble	85
Total	1701

ANNEXES

GLOSSAIRE

Concept	Définition
Aire de lutte	Espace aménagé permettant la pratique de la lutte
Arène de lutte	Aire de lutte comportant des gradins
Association de jeunesse	Toute organisation œuvrant pour la promotion des jeunes. Elle peut être créée ou dirigée par des jeunes ou non (Lexique JFPE, éd. 2014).
Autorisation d'ouverture	Acte administratif délivré par l'autorité compétente autorisant l'ouverture d'un centre privé de formation professionnelle.
Cadet	Catégorie d'athlète âgé de 16 ou 17 ans
Chômage	Situation d'une personne qui, souhaitant travailler et ayant la capacité de le faire (15 à 64 ans au Burkina Faso), se trouve sans emploi malgré ses recherches. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Chômeur (au sens du BIT)	Est considérée en situation de chômage (ou actif non occupé) au sens du BIT, une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :
	Être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé au moins une heure durant une semaine de référence pour produire des biens ou des services en échange d'une rémunération ou d'un profit ;
	Avoir cherché activement un emploi au cours des trente derniers jours ;
	Être disponible pour prendre un emploi dans les quinze (15) prochains jours.
Chômeur (au sens large)	Un chômeur au sens large est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) et qui répond simultanément aux conditions suivantes :
	- Être sans emploi, c'est-à-dire ne pas avoir travaillé au moins une (01) heure durant une semaine de référence ;
	- être disponible pour prendre un emploi dans les quinze (15) jours.
Club	Association sportive ou de loisirs qui possède un récépissé de reconnaissance délivré par le Ministère en charge des libertés publiques

Concept	Définition
Compétition continentale	Compétition ouverte à tous les pays africains (Championnats d'Afrique)
Compétition de zones	Compétition sous régionale ou compétition concernant des pays regroupés en zone
Compétition internationale	Compétition regroupant des pays d'au moins deux continents sans être un championnat du monde
Compétition mondiale	Compétition ouverte à tous les pays du monde
Court de tennis	Terrain aménagé en terre battue ou revêtu de tartan ou toute autre matière permettant la pratique du tennis
Demandeur d'emploi	Une personne étant à la recherche d'un emploi et enregistrée auprès de l'ANPE
Dépense de transferts courants	Ressources engagées pour la prise en charges des allocations scolaires et bourses, des charges récurrentes des investissements, des contributions aux organismes internationaux, les appuis à diverses structures, la subvention aux EPE.
Dépenses de fonctionnement	Ressources engagées dans le cadre de la couverture des charges de fonctionnement ordinaires des services de l'administration publique.
Dépenses de personnel	Ressources engagées dans le cadre de la rémunération et charges des fonctionnaires et contractuels.
Discipline	Sport ou loisir de compétition
District	Structure sportive ou de loisirs regroupant au niveau provincial les associations ou clubs affiliés de la même discipline
Dotation budgétaire	Crédits alloués à un ministère ou une institution pour la réalisation de sa mission au cours d'une année.
Emploi	Dénomination professionnelle d'un ensemble d'attributions connexes concourant à l'exécution d'une mission déterminée. Il s'exécute à travers des postes de travail. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Emploi pourvu	Emploi obtenu lors des participations aux concours

Concept	Définition
Encadreur sportif ou de loisirs	Personne qui assure la direction, le contrôle ou la surveillance d'un athlète ou d'un groupe d'athlètes. Il s'agit des entraîneurs et des officiels techniques
Entrepreneuriat	Processus qui motive une personne à créer une entreprise ou à mener des activités génératrices de revenus (Lexique JFPE, éd. 2014).
Fédération	Faitière d'une discipline sportive ou de loisirs
Filière de formation	Succession ordonnée de niveaux de formation permettant de s'orienter dans un secteur ou une branche professionnelle, en vue d'exercer une activité ou un métier. Panorama complet des offres de formation dans un domaine professionnel considéré, présenté au demandeur afin de lui permettre de se situer par rapport à un ensemble, de dégager plusieurs types de parcours possibles durant sa vie active, d'anticiper son évolution future et d'élaborer son projet personnel (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation continue	Possibilité offerte à un travailleur ou à une personne ayant quitté le système scolaire ou momentanément une situation professionnelle, de continuer à se former, à se perfectionner à travers des dispositifs appropriés pour acquérir des connaissances complémentaires, supplémentaires, avec quelquefois une passerelle vers une formation plus conventionnelle (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation duale	Mode d'organisation de la formation consistant en une articulation de périodes formatives organisées entre le lieu de formation et le milieu de travail (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation modulaire	Formation à l'ensemble des capacités d'une fonction organisée en modules distincts, articulés entre eux. Un processus d'orientation permet de choisir les modules correspondants aux capacités à développer. Les parcours personnalisés prennent en compte les besoins des entreprises et les profils des individus (Lexique JFPE, éd. 2014).

Concept	Définition
Formation professionnelle	Moyen/processus par lequel sont développées, adaptées ou améliorées des compétences techniques et professionnelles, ayant pour cible aussi bien des jeunes que des adultes. Quelle que soit sa forme, elle permet une insertion professionnelle et une adaptabilité aux évolutions de l'emploi et du monde de travail. En formation professionnelle continue, les filières de formation qualifiantes et professionnelles permettent de personnaliser chaque parcours de formation et d'assurer la plus grande employabilité des formés (Lexique JFPE, éd. 2014).
Formation résidentielle	Type de formation professionnelle d'une durée allant de trois (03) à dix-huit (18) mois entièrement réalisé dans un centre de formation, visant à donner aux jeunes (garçons et filles) un savoir-faire pour exercer efficacement un emploi salarié ou pour s'auto employer.
Investissement exécuté par l'Etat	Ressources engagées liées aux projets et programmes d'investissement concourant à la promotion de la jeunesse, de la formation et de l'insertion professionnelles.
Jeune	Est considéré jeune celui qui n'est pas avancé en âge et connaît des mutations physiques, psychologiques et biologiques dont l'âge est compris entre 15-35 (Lexique JFPE, éd. 2014).
Junior	Catégorie d'athlète âgé de 18 ou 19 ans
Ligue	Structure sportive ou de loisirs regroupant plusieurs entités de la même discipline et dont le champ d'action est la région

Concept	Définition
Loisirs	Ensemble d'activités auxquelles l'individu peut s'adonner de plein gré, soit pour se reposer, soit pour se divertir, soit pour développer son information ou sa formation, sa participation sociale volontaire ou sa libre capacité créatrice, pendant ses temps libres
Main d'œuvre	Elle est constituée de l'ensemble des personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) en situation d'emploi (au sens du BIT) ou en situation de chômage. Anciennement, la main d'œuvre était appelée population active
Minime	Catégorie d'athlète dont l'âge est compris entre 13 et 15 ans
Mouvement de jeunesse	Structure de jeunesse à dimension internationale, régionale ou nationale qui s'organise autour d'un projet socio-éducatif ou socio-économique et d'un système de valeurs universelles (Lexique JFPE, éd. 2014).
Offre d'emploi	Place vacante à durée déterminée ou indéterminée annoncée sans obligation auprès des agences ou cabinets de recrutement. La recherche de main d'œuvre par les employeurs. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Piscine	Bassin aménagé pour l'entraînement et/ou les compétitions de la natation
Piste d'athlétisme	Surface plane oblongue recouverte de tartan composé de deux lignes droites et deux demi-cercles dont le périmètre est de 400 mètres en plein air
Piste d'athlétisme secondaire	Surface plane oblongue en terre battue composée de deux lignes droites et deux demi-cercles dont le périmètre est de 400 mètres en plein air
Plateau mono sport	Terrain revêtu soit de bitume, soit de tartan ou de toute autre matière permettant la pratique d'une seule discipline de sport de main

Concept	Définition
Plateau omnisports	Terrain revêtu soit de bitume, soit de tartan ou de toute autre matière permettant la pratique d'au moins deux disciplines de sport de main
Population active	Représente l'offre de travail présente sur le marché du travail dans un pays donné. Elle regroupe l'ensemble des personnes résidentes, en âge de travailler, déclarant exercer ou chercher à exercer une activité professionnelle rémunérée. Elle inclut deux composantes : la population active occupée et les chômeurs. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Poste de responsabilité	Renvoie au poste de chef de service ou équivalent jusqu'au poste de Ministre.
Référentiels de certification	Document descriptif et prescriptif de la situation d'examen ou de contrôle des compétences attendues. Il précise les modalités et conditions d'accès et de déroulement de l'examen, les compétences exigibles, définit les épreuves et la base de notation. (Lexique JFPE, éd. 2014).
Référentiels de formation	Document prescriptif de la situation de formation et d'évaluation attendue. Il est un outil pour la construction des parcours de formation (programmes et plans) et des processus d'évaluation (Lexique JFPE, éd. 2014).
Salle multisports	Infrastructure couverte où l'on peut pratiquer plusieurs disciplines sportives et de loisirs (dojo, gymnase, palais des sports...)
Sénior	Catégorie d'athlète âgé de 20 ans et plus
Sous-programme	Structure de base au niveau de spécial olympics Burkina et dont l'équivalent est un club.
Sport pour tous	Ensemble des activités physiques et sportives pratiquées par tous sous forme de loisirs, à tout âge selon ses possibilités et sa condition physique dans le but d'améliorer sa santé et son bien-être.

Concept	Définition
Sport	Ensemble d'exercices physiques se présentant sous forme de jeux individuels ou collectifs donnant généralement lieu à une compétition et pratiqués en observant certaines règles précises.
Stade de moins de 10.000 places	Bâtiment comportant des gradins qui entoure un terrain aménagé où se déroulent les compétitions sportives notamment le football et ne pouvant accueillir dix mille spectateurs.
Stade de plus de 10.000 places	Bâtiment comportant des gradins qui entoure un terrain aménagé où se déroulent les compétitions sportives notamment le football et pouvant accueillir plus de dix mille spectateurs.
Subvention	Aide financière directe ou indirecte allouée par l'Etat à une institution publique ou privée, à une structure sportive ou de loisirs en vue de financer une activité d'intérêt général.
Taux de chômage	Pourcentage des chômeurs par rapport à la population active.
Taux de Sous-emploi invisible	Le sous-emploi invisible est la situation de l'actif occupé dont le revenu horaire issu de l'emploi principal au cours du mois de référence est inférieur à la norme fixée par la réglementation en vigueur.
Taux de Sous-emploi visible	Le sous-emploi lié à la durée du travail ou sous-emploi visible caractérise une personne en emploi qui remplit les trois critères suivants :
	i) Travaille involontairement moins que le nombre d'heures légal de travail par semaine (40h) ii) Disponible pour travailler plus et/ou à la recherche d'un travail supplémentaire.
Terrain clôturé	Il s'agit des terrains de football hors mis les stades et pouvant abriter des matchs officiels de la fédération burkinabè de football.

Tableau de regroupement des disciplines

Sport collectif	Sport de combat	Sport individuel	Loisirs sportifs	Autres	
				Autres structures	Autres sports
-Baseball et softball	-Boxe	-Athlétisme	-Jeu de dames	-Spécial Olympics Burkina	-Body building
-Basketball	-Escrime	-Badminton	- Pétanque	-Sport pour personnes handicapées	Log lift
-Football	-Judo	-Cyclisme	- Scrabble	-Sport scolaire et universitaire	-M M A
-Handball	-Karaté do	-Gymnastique			Etc...
-Hockey sur gazon	-Kung-fu Wushu	-Haltérophilie			
-Maracana	-Lutte	-Lawn tennis			
-Rakyaball	-Taekwondo	-Natation et sauvetage			
-Rugby	-Vo-Viêtnam	-Pentathlon moderne			
-Volleyball	-Vovinam Viet Vo Dao	-Sport équestre			
		-Tennis de table			

EQUIPE DE REDACTION

N°	Nom et Prénom (s)	Structure	Adresse E-Mail
1	ALIRA/WANGRAWA Nomwendé Véronique	DGESS	vwangrawa@yahoo.fr
2	DAKUO Honoré	DSSE	Dahonoré_2005@yahoo.fr
3	DAO Karim	DSSE	Kimam204406@gmail.com
4	DIENI Madi	DSSE	dienimadi@gmail.com
5	HIEN/ SAWADOOGO Thérèse	DSSE	hientherese@250gmail.com
6	KABRE Emmanuel	DSSE	kabre517@gmail.com
7	KAMBOU William	ONEF	kambouw@yahoo.fr
8	KARAMBIRI Lamou Georges	DSSE	lamoukarambiri@yahoo.com
9	KONE Siaka	SG/MSJE	siakone2003@yahoo.fr
10	NEBIE/OUEDRAOGO D Pascaline	DCPP	odpascaline@gmail.com
11	OUEDRAOGO Alpha Moumouni	DSSE	Ouedalpha55@gmail.com
12	OUEDRAOGO Djeneba	DGESS	djeneba2003@yahoo.fr
13	SAWADOOGO Bibata	DPPSE	evandeclaver@gmail.com
14	TOUGMA/SAWADOOGO Habibou	DSSE	Shabibou21@gmail.com
15	ZOUNGRANA R. Modeste	DSSE	modestezoung@gmail.com

TABLE DES MATIERES

SOMMAIRE	I
SIGLES ET ABREVIATIONS	II
LISTE DES GRAPHIQUES	IV
LISTE DES TABLEAUX.....	VII
NOTE METHODOLOGIQUE	1
RESUME EXECUTIF	2
I. SITUATION DES RESSOURCES HUMAINES, MATERIELLES ET FINANCIERES	5
A. Personnel du MSJE	6
B. Ressources financières et matérielles du MSJE.....	9
B.1 Ressources financières	9
B.2 Ressources matérielles	10
II. SITUATION DE LA JEUNESSE	Erreur ! Signet non défini.
A. Structures de la population jeune	13
B. Mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ).....	16
C. Appui aux mouvements et Associations de Jeunesse (MAJ)	18
D. Formation des jeunes	19
E. Sensibilisation des jeunes.....	20
F. Opération Permis de Conduire (OPC)	21
III. SITUATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE	Erreur ! Signet non défini.
A. Autorisations d'ouverture et de former de Centres Privés de Formation Professionnelle.....	24
A.1. Autorisations d'ouverture de centres privés de formation professionnelle	24
A.2 Autorisations de former délivrées	25
B. Apprenants des centres publics de formation professionnelle du MSJE	26
B 1 Caractéristiques des apprenants de la formation professionnelle	26
B.2 Apprenants des centres publics du MSJE selon la région et la spécialité	28
B.3 Sortants des centres publics de formation professionnelle du MSJE	30
C. Certification de la formation professionnelle.....	32
C 1 Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)	32
C 2 Brevet de Qualification Professionnelle (BQP)	34
C 3 Brevet Professionnel de Technicien (BPT)	36
C 4 Brevet Professionnel de Technicien Spécialisé (BPTS)	37
IV. SITUATION DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE	38
A. Contribution du MSJE à la promotion de l'emploi	39
A.1 Demandes d'emploi	Erreur ! Signet non défini.
A.2 Les offres d'emplois	Erreur ! Signet non défini.

A.3 Les postes d'emplois pourvus	42
A.4 Formation en entrepreneuriat, en TRE, en éducation financière et en montage de projets.....	43
A.5 Bénéficiaires de stages	46
B. Action en faveur du volontariat.....	47
C. Dynamique de promotion de l'emploi	50
C.1 Le financement des projets	50
C 2. Emplois consolidés et emplois créés.....	53
V. SPORT ET LOISIRS	55
A. Les infrastructures	56
B. Les structures de sport et de loisirs.....	58
C. Les athlètes et leurs encadreurs.....	61
C.1 Les athlètes.....	61
C.2 Les encadreurs	63
D. Sport pour tous et Sport de compétition	66
D.1 Sport pour tous et participation aux compétitions	66
D.2 Médailles.....	70
ANNEXES.....	73
GLOSSAIRE.....	I
EQUIPE DE REDACTION.....	Q
TABLE DES MATIERES	R

