



MINISTÈRE DES SPORTS, DE LA JEUNESSE
ET DE L'EMPLOI

SECRETARIAT GENERAL

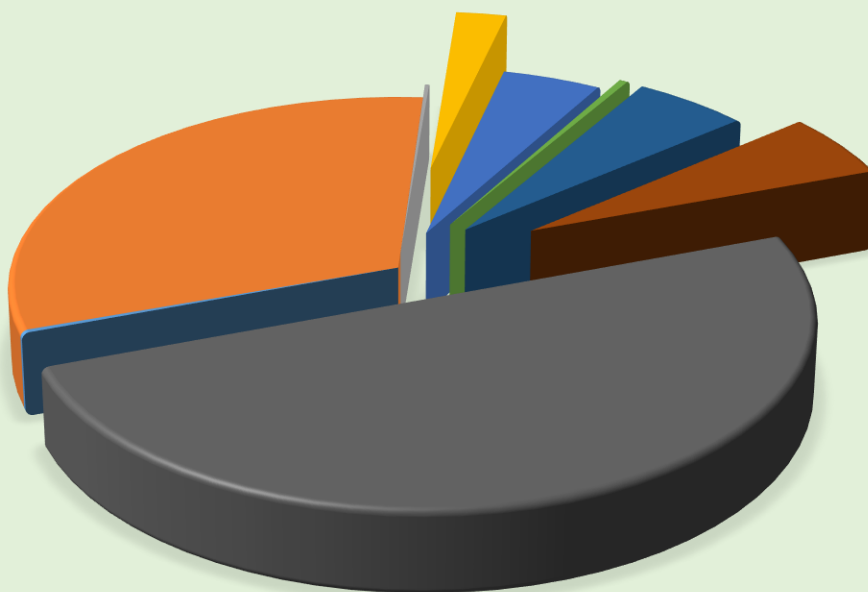
OBSERVATOIRE NATIONAL DE L'EMPLOI ET
DE LA FORMATION



ONEF_INFOS N° 010_Janvier– Juin 2024

ONEF_INFOS

BULLETIN SEMESTRIEL D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Août 2024

Siège : Ouagadougou / Pag-la-yiri ; 10 BP 13 392 Ouagadougou 10 ; Tél : (00 226) 25 40 93 30

Site web : www.onef.gov.bf / www.onef.bf E-mail : onefburkina@gmail.com ,

Page Facebook: onefonef/ observatoire national de l'emploi et de la formation

SOMMAIRE :

EDITORIAL.....	2
PRESENTATION DE L'ONEF.....	3
STATISTIQUES.....	4
CLIN D'ŒIL.....	16

Directeur de publication/Directeur Général

Rahmani SIGUENAM

Rédacteur en Chef/Directeur de la documentation, de l'information et de la Communication

Adama COULIBALY

Equipe de Rédaction

KAMBOU William S.

NAGABILA Isaac

GNOUMOU T. Dieudonné

YAMEOGO Jérôme

BOUGMA N. Jules

TOUGMA W. Jérémie

Remerciements :

Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)

Fonds d'Appui au Secteur Informel (FASI)

Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi (FAPE)

Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à
l'Apprentissage (FAFPA)

Les bureaux et offices privés de placement

Les entreprises et ONG partenaires de l'ONEF

Editorial

L'ONEF a pour mission principale de collecter et de traiter les informations sur l'emploi et la formation en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs. Son objectif est de contribuer à l'amélioration de l'information sur le marché du travail. Ce bulletin d'information entre en droite ligne à l'atteinte de cet objectif.

Le bulletin a pour ambition de vous permettre de suivre l'évolution du marché du travail. Ce numéro traite les informations sur les offres d'emploi publiées sur le site web de l'ONEF, également des statistiques disponibles sur les financements des fonds (FAFPA, FASI, FAPE) et de l'ANPE.

Nous sommes dans la dynamique de fournir plus d'information émanant des autres structures intervenant sur le marché du travail. J'ai ainsi le plaisir de mettre à votre disposition le troisième numéro de « ONEF_INFOS » afin de partager avec vous les informations sur le marché du travail au cours du premier semestre de l'année 2024.

Je vous souhaite bonne lecture. Mon équipe et moi attendons vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Directeur Général

Rahmani SIGUENAM

L'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) a été créé en 2001 sous l'appellation de « Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle » avec les appuis techniques et financiers du Bureau International du Travail (BIT) et du Programme des Nations-Unies pour le Développement (PNUD).

En mars 2013, l'ONEF a été érigé en Etablissement Public de l'Etat à caractère Administratif (EPA) doté de la personnalité morale et de l'autonomie financière et placé sous la tutelle technique du Ministère en charge de l'emploi et sous la tutelle financière du Ministère en charge des finances.

Ce statut conféré à l'ONEF vient témoigner de l'engagement du Gouvernement à disposer de statistiques qui permettent d'orienter et de mesurer l'action publique en matière d'emploi et de formation.

La mission principale assignée à l'ONEF depuis sa création est de collecter et de traiter les informations sur l'emploi et la formation en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Son objectif est de contribuer à l'amélioration de l'information sur le marché de l'emploi. A ce titre, il est chargé de :

- réaliser des études sur l'emploi et la formation ;
- collecter, traiter, analyser et diffuser des informations sur l'emploi et la formation ;
- mettre à la disposition des décideurs et du public des éléments d'information et d'orientation en matière de création d'emplois et d'offre de formation ;
- analyser les incidences des décisions et des mesures législatives et réglementaires sur l'emploi et la formation ;
- organiser des fora d'échanges et de sensibilisations sur l'emploi et la formation ;
- créer et mettre régulièrement à jour une banque de données sur l'emploi et la formation ;
- tenir une documentation de référence relative à l'emploi et à la formation ;

- contribuer à alimenter et analyser la base de données de l'Observatoire Sous Régional de l'Emploi et de la Formation (OSREF).

Depuis sa création en 2001, l'ONEF ne cesse de multiplier les actions sur le terrain et a à son actif plusieurs études. Il se place ainsi au cœur du dispositif statistique sur l'emploi et la formation au Burkina Faso.

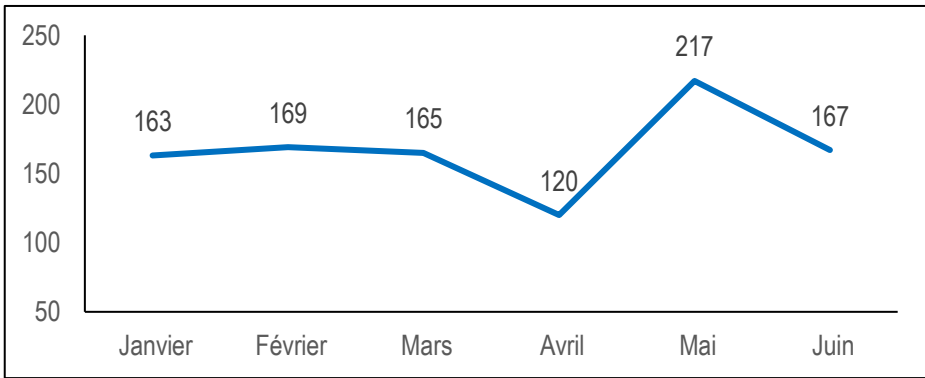
Au titre des études réalisées par l'ONEF, nous pouvons citer entre autres :

- les études sur les créneaux porteurs d'emplois réalisées dans douze (12) régions du Burkina Faso et une étude nationale ;
- les études d'identification des métiers porteurs à certifier dans les régions de la Boucle du Mouhoun, du Centre-Ouest, du Centre-Nord et du Nord ;
- l'étude sur l'insertion professionnelle des sortants des centres de formation professionnelle du MSJE ;
- les annuaires statistiques du marché de l'emploi ;
- l'étude sur les offres et demandes d'emplois enregistrées auprès des bureaux privés de placement ;
- Le rapport d'étude sur les opportunités professionnelles : ASP, faune, flore métiers émergents ;
- Le rapport d'étude sur les opportunités professionnelles dans le secteur de l'artisanat ;
- Le rapport d'étude sur la contribution du secteur privé à la création d'emplois au Burkina Faso de 2016 à 2020 ;
- Le rapport d'étude sur les effets/impacts des formations 2019-2020 du FAFPA ;
- etc.

Toutes les activités menées par l'ONEF concourent à l'atteinte de sa vision : « être l'institution de référence dans le système d'information sur le marché du travail au Burkina Faso. »

DYNAMIQUE DES OFFRES D'EMPLOIS

Graphique 1 : Evolution des offres d'emplois de janvier à juin 2024



Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Tableau 1 : Evolution des offres d'emplois

Période	Offres d'emplois	Var (%)
1 ^{er} semestre 2022	1 365	
2 ^{ème} semestre 2022	1 253	-8,21
1 ^{er} semestre 2023	1 017	-18,8
2 ^{ème} semestre 2023	1 089	7,1
1 ^{er} semestre 2024	1 001	-8,1

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Tableau 2 : Répartition des offres à pourvoir par zone d'affectation

Régions	S1_2023	S2_2023	S1_2024	S1_2024 (%)	Var/ S1_2023 (%)
Boucle du Mouhoun	8	17	12	1,20%	50,0
Cascades	8	4	12	1,20%	50,0
Centre	574	662	577	57,64%	0,5
Centre-Est	30	19	15	1,50%	-50,0
Centre-Nord	53	36	35	3,50%	-34,0
Centre-Ouest	17	14	7	0,70%	-58,8
Centre-Sud	8	8	0	0,00%	-100,0
Est	33	38	22	2,20%	-33,3
Hauts-Bassins	36	52	34	3,40%	-5,6
Nord	31	38	14	1,40%	-54,8
Plateau Central	0	9	8	0,80%	-
Sahel	38	40	33	3,30%	-13,2
Sud-Ouest	3	11	8	0,80%	166,7
Territoire National	163	137	218	21,78%	33,7
Étranger	15	4	6	0,60%	-60,0
Total	1017	1089	1001	100,00%	-1,6

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

L'ONEF diffuse quotidiennement des offres d'emplois sur son site web. Ces offres proviennent de diverses sources notamment dans la presse burkinabè à travers les quotidiens Sidwaya, le Pays et l'Observateur Paalga. Mais aussi, les offres d'emplois provenant directement des structures qui sollicitent des publications auprès de l'ONEF (entreprises, projets/programmes, ONG, organismes internationaux).

Au premier semestre de l'année 2024, au total 1 001 offres d'emplois ont été publiées sur le site. Ce nombre était de 1 017 au premier semestre 2023 soit une baisse de 1,6%. Comparativement au second semestre de l'année 2023, le nombre d'offres publiées était de 1 089, soit une baisse de 8,1%.

Au cours du premier semestre, le plus grand nombre d'offres (217 offres) a été publié en Mai tandis que le plus faible nombre d'offres a été publié en Avril.

La Région du Centre tout comme aux deux précédents semestres est celle qui enregistre le plus grand nombre d'offre d'emplois (57,6%) suivant la zone d'affectation du poste à pourvoir. Elle est suivie des régions du Centre-Nord (3,5%), des Hauts-Bassins (3,4%), du Sahel (3,3%) et de l'Est (2,2%). Les Régions du Centre-Ouest enregistre le plus faible nombre d'offres d'emplois (0,7%). Les offres d'emplois ayant pour zone d'affectation l'Etranger représentent 0,6%.

DYNAMIQUE DES POSTES D'EMPLOIS

Tableau 3: Evolution des postes d'emplois de janvier à juin 2024

Mois	1 ^{er} Semestre 2023	1 ^{er} Semestre 2024	Var/ S1_2023 (%)
Janvier	195	1686	764,6%
Février	449	263	-41,4%
Mars	311	196	-37,0%
Avril	310	1293	317,1%
Mai	1 375	4 838	251,9%
Juin	1 574	2 121	34,8%
Total	4 214	10 397	146,7%

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Ce point donne une idée sur la dynamique des postes d'emplois diffusés au cours du premier semestre 2024.

Au premier semestre de l'année 2024, le nombre de postes offerts est de 10 397. Le plus grand nombre de postes d'emplois offerts a été enregistré au mois de Mai (46,5%) et le plus faible nombre au mois de Mars (1,6%).

Comparativement au premier semestre de l'année 2023, le nombre de postes d'emplois publiés dépasse le double (146,7%).

La répartition des postes d'emplois offerts selon la zone d'affectation au premier semestre 2024 montre que la région du Centre a bénéficié de 8,6% des postes d'emplois à pourvoir. Elle est suivie de la Région des Hauts-Bassins 0,5%, et enfin 0,3% dans chacune des régions du Centre-Nord et du Sahel.

Les postes d'emplois à pourvoir ayant pour zone d'affectation le territoire national représentent 89,1%.

Les autres régions ont enregistré chacune moins de 0,2% de postes d'emplois.

Comparativement au premier semestre 2023, les postes à pourvoir dans les régions du Sud-Ouest, du Centre et des Hauts-Bassins ont augmenté.

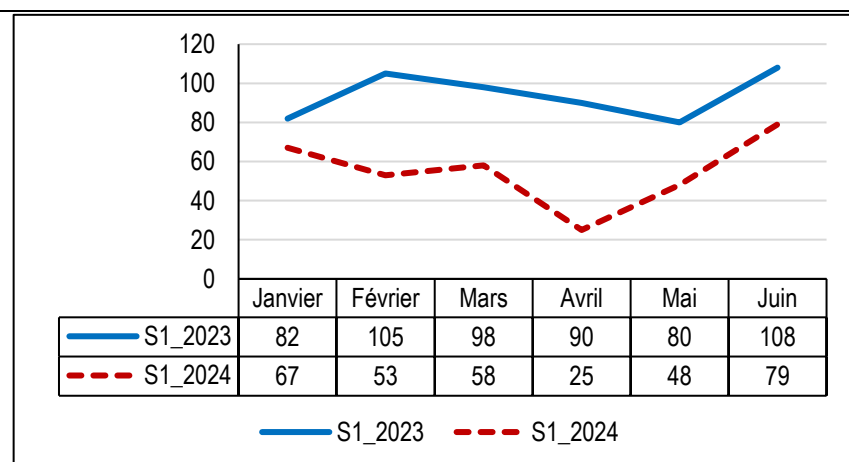
L'ONEF a publié 330 offres payantes sur son site web au premier semestre 2024. Ce nombre, comparé à celui du même semestre de 2023, a baissé de 41,4%. Au premier semestre 2024 tout comme au premier semestre 2023, la publication des offres payantes de l'ONEF atteint son pic au mois.

Tableau 4 : Répartition des postes d'emplois à pourvoir selon la zone d'affectation et le semestre

Région	S1_2023	S2_2023	S1_2024	S1_2024 %	Var/ S1_2023(%)
Boucle du Mouhoun	14	17	12	0,1	-14,3
Cascades	8	4	14	0,1	75,0
Centre	817	962	889	8,6	8,8
Centre-Est	40	19	15	0,1	-62,5
Centre-Nord	69	36	36	0,3	-47,8
Centre-Ouest	21	15	7	0,1	-66,7
Centre-Sud	21	8	0	0,0	-100,0
Est	44	41	24	0,2	-45,5
Hauts-Bassins	52	59	55	0,5	5,8
Nord	35	47	16	0,2	-54,3
Plateau-Central	0	11	13	0,1	-
Sahel	48	46	34	0,3	-29,2
Sud-Ouest	5	11	9	0,1	80,0
Territoire National	3 022	554	9267	89,1	206,7
Étranger	18	4	6	0,1	-66,7
Total	4 214	1 834	10 397	100,0	146,7

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Graphique 2 : Evolution des offres payantes publiées sur le site de l'ONEF



Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

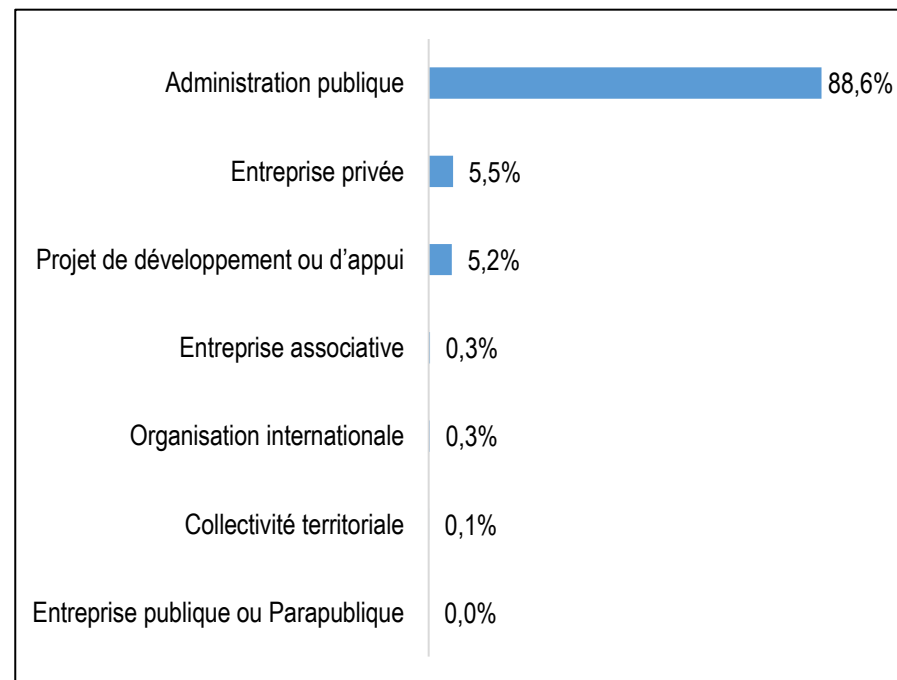
STRUCTURES BENEFICIAIRES

Tableau 5 : Répartition des postes à pouvoir selon la structure bénéficiaire

Structure Bénéficiaire	S1_2023	S2_2023	S1_2024	Var/ S1_2023 %
Entreprise privée	533	367	569	6,8
Administration publique	2 853	236	9210	222,8
Projet de développement ou d'appui	699	551	545	-22,0
Organisation internationale	11	27	28	154,5
Entreprise associative	91	532	33	-63,7
Collectivité territoriale	2	33	11	450,0
Entreprise publique ou Parapublique	25	88	1	-96,0
Total	4 214	1 834	10 397	146,7

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Graphique 3 : Répartition des postes à pouvoir selon la structure bénéficiaire au premier semestre de 2023



Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Les structures bénéficiaires sont celles au profit desquelles les recrutements sont effectués. Elles se regroupent comme suit :

- l'Administration Publique (AP);
- les Collectivités Territoriales (CT);
- Les Entreprises Publiques ou Parapubliques (EPP) ;
- les Projets de Développement ou d'Appui (PDA) ;
- les Entreprises Privées (EP) ;
- les Entreprises Associatives (EA);
- les Organisations Internationales (OI).

La répartition des postes d'emplois au premier semestre 2024 par type de structures bénéficiaires indique que l'Administration Publique a enregistré 88,6% de postes offerts. Elle est suivie par les entreprises privées et les projets de développement ou d'appui respectivement avec 5,5% et 5,2%. Les autres structures bénéficiaires enregistrent moins de 0,3% des postes offerts.

Comparativement au premier semestre de 2023, le nombre de postes d'emplois offerts par l'Administration publique a été multiplié par 3.

Par contre il est constaté une baisse de nombre des postes offerts au niveau des « Projets de développement ou d'appui », des « Entreprise associative » et des « Entreprises publique ou Parapublique ».

DIPLOMES ET NIVEAUX D'ÉTUDES

Tableau 6 : Répartition des postes d'emplois selon le diplôme et le semestre

Niveau d'étude	S1_2023 (%)	S2_2023	S1_2024	% S1_2024	Var/ S1_2023 (%)
Non précisé	96	57	127	1,2%	32,3%
Sans diplôme	19	31	0	0,0%	-100,0%
CEP	74	116	448	4,3%	505,4%
BEPC	68	49	2407	23,2%	3439,7%
CAP	776	457	1207	11,6%	55,5%
BEP	18	59	84	0,8%	366,7%
BAC	2 020	116	3703	35,6%	83,3%
BAC+2	291	314	521	5,0%	79,0%
BAC+3	366	262	958	9,2%	161,7%
BAC+4	169	216	244	2,3%	44,4%
BAC+5	285	132	443	4,3%	55,4%
Doctorat	14	15	43	0,4%	207,1%
Permis de conduire	18	10	212	2,0%	1077,8%
Total	4 214	1 834	10 397	100,0%	146,7%

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Tableau 7 : Répartition des postes d'emplois selon le niveau d'étude et la structure bénéficiaire

Niveau d'étude	S1_2024(%)	AP	CT	EP	EPP	EA	OI	PDA
Primaire	4,3	56,7	0,4	37,3	0,0	0,7	0,4	4,5
Secondaire	35,6	95,6	0,2	2,0	0,0	0,2	0,0	2,1
Supérieur 1er cycle	40,6	92,5	0,0	3,5	0,0	0,3	0,3	3,4
Supérieur 2nd cycle	11,6	70,0	0,0	8,7	0,1	1,0	0,6	19,6
Supérieur 3ème cycle	4,7	95,9	0,0	2,3	0,0	0,2	0,4	1,2
Permis de conduire	2,0	96,2	0,0	3,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Non précisé	1,2	0,0	1,6	44,9	0,0	0,0	3,1	50,4
Total	100,0	88,6	0,1	5,5	0,0	0,3	0,3	5,2

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Le diplôme est l'une des conditions requises pour accéder à un emploi dans la plupart des recrutements. De l'analyse des postes d'emplois publiés au premier semestre 2024 selon le diplôme, il ressort que le BAC a été le plus sollicité, soit 35,6%. Les autres diplômes les plus demandés sont : le BEPC (23,2%), le CAP (11,6%) et le BAC+3 (9,2%). Les diplômes les moins représentés sont le permis de conduire (2,0%), le BEP (0,8%) et le doctorat (0,4%).

Les postes d'emplois pour lesquels le type de diplôme n'a pas été précisé représentent 1,2% de l'ensemble.

Par rapport au premier semestre de 2023, il ressort une forte croissance d'emplois exigeant le BEPC, le permis de conduire et le CEP avec des variations respectives de 3439,7%, 1077,8% et 505,4%. En revanche, les emplois n'exigeant pas de diplômes n'ont pas été demandés.

Au cours du premier semestre 2024, la proportion des postes d'emplois exigeant un niveau d'étude « Supérieur 1er cycle » représente 40,6%. Les niveaux « Secondaire » et « Supérieur 2nd cycle » suivent avec respectivement 35,6% et 11,6% des postes d'emplois.

Le permis de conduire a été demandé à hauteur de 2.0% des postes d'emplois publiés.

Les postes d'emplois pour lesquels le niveau d'étude n'a pas été précisé représentent 1,2%.

L'Administration publique est la principale demanderesse des niveaux d'études, notamment du permis de conduire (96,2%), du supérieur 3e cycle (95,9%) et du secondaire (95,6%). Les entreprises publiques et les projets de développement et d'appui occupent les emplois dont le niveau n'est pas précisé, soit 44,9% et 50,4% respectivement.

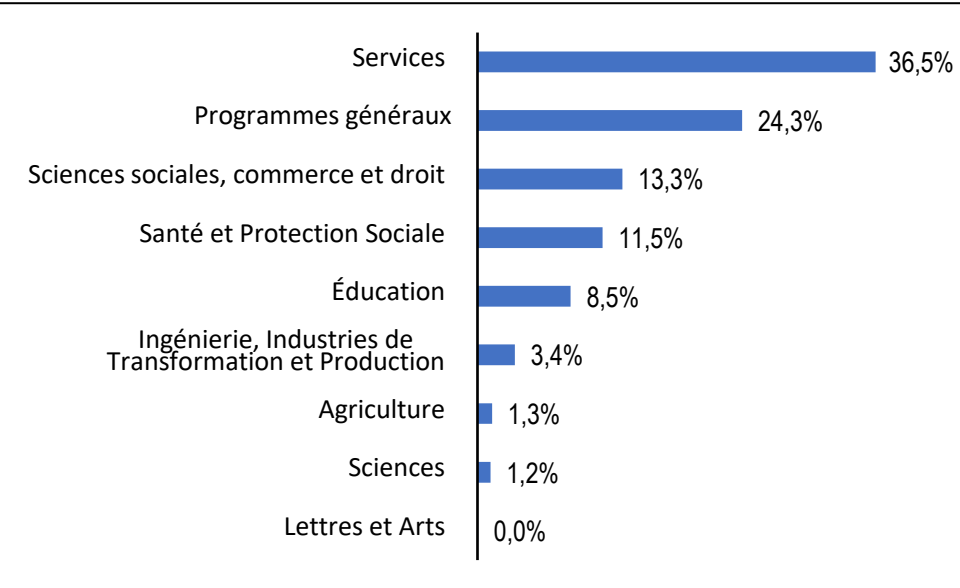
DOMAINES DE FORMATION

Tableau 8 : Répartition des postes d'emplois selon le domaine de formation

Domaine	S1_2023	S2_2023	S1_2024	S1_2024 (%)	Var/ S1_2023 (%)
Programmes généraux	16	31	2 522	24,26	15662,50
Éducation	9	2	888	8,54	9766,67
Lettres et Arts	-	5	4	0,04	-
Sciences sociales, commerce et droit	1 001	1 349	1 380	13,27	37,86
Sciences	71	76	124	1,19	74,65
Ingénierie, Industries de Transformation et Production	174	137	356	3,42	104,60
Agriculture	46	29	138	1,33	200,00
Santé et Protection Sociale	312	104	1 191	11,46	281,73
Services	2 585	101	3 794	36,49	46,77
Total	4 214	1 834	10 397	100,00	146,73

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Graphique 4: Répartition des postes selon le domaine durant la période de janvier à juin 2024



Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

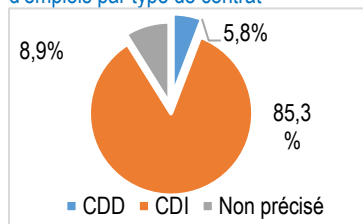
Au premier semestre de l'année 2024, suivant la Classification Internationale Type de l'Éducation, CITE 2010, le domaine de formation le plus demandé est celui des « Services » avec 3 794 postes d'emplois à pourvoir soit 36,5%. Il est suivi des « programmes généraux » 24,3%.

Les domaines les moins représentés sont celui de l'agriculture (1,3%), des sciences (1,2%) et des lettres et art (0%).

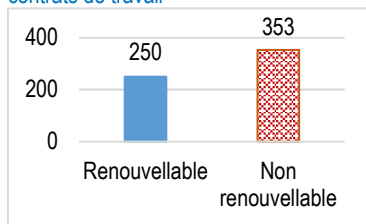
Comparativement au premier semestre de l'année 2023, les postes d'emplois offerts ont augmenté dans tous les domaines. Les augmentations les plus importantes sont observées dans les domaines de programmes généraux (estimé à environ 150 fois les postes du S1_2023), quant au domaine de l'éducation, il multiplie les postes du S1_2023 par environ 98 fois.

En revanche, les augmentations les plus faibles sont constatées dans Sciences sociales, commerce et droit (37,9%), les domaines des services (46,8%).

CONTRATS DE TRAVAIL PROPOSÉS

Graphique 5 : Répartition des postes d'emplois par type de contrat

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Graphique 6 : Renouvellement des contrats de travail

Au Burkina Faso, le code du travail prévoit quatre principaux types de contrat de travail pour régler le cadre des relations professionnelles. Il s'agit notamment du :

- contrat de travail à l'essai ;
- contrat de travail à temps partiel ;
- contrat de travail à durée déterminée (CDD) ;
- contrat de travail à durée indéterminée (CDI)..

Ainsi, sur l'ensemble des postes d'emplois publiés au cours du premier semestre de 2024, les CDI représentent 85,3% et les CDD 5,8%. Le type de contrat de travail de 8,9% des postes d'emplois n'a pas été précisé.

Les CDD non renouvelables représentent 58,5%. Concernant la durée du contrat de travail, 52,1% des CDD avaient une durée comprise entre 12 et 24 mois et 24,5% entre 24 et 36 mois. Les CDD dont la durée est inférieure à 12 mois représentent 20,9% des postes d'emplois à pourvoir. Ceux dont la durée est de 36 mois et plus enregistrent 2,5% des postes à pourvoir.

Par rapport au premier semestre de 2023, les CDD dont la durée est se situe entre 12 et 24 mois représentent 59,5% et ceux de moins de 12 mois 25,6% des postes à pourvoir.

Selon le niveau d'étude, 45,9% des CDD concernent les titulaires de niveau « Supérieur 2nd cycle » et 30,0% pour celui du « Supérieur 1er cycle ».

Concernant les CDI, le « Supérieur 1er cycle » représente 42,4% et le « Secondaire » 39,3%.

L'analyse des postes selon le type de contrat et la structure bénéficiaire indique que 99,6% des postes sont offerts par l'Administration Publique (AP). Les autres structures bénéficiaires ont offert moins de 1,0% de postes.

Au titre des CDD, 59,2% sont offerts par les Projets de Développement et d'Appui (PDA). Ils sont suivis par l'Administration Publique (25,0%) et les Entreprises Privées (EP), soit 11,6%.

Tableau 9 : Répartition des CDD selon la durée du contrat

Durée Contrat	2è semestre 2022	1er semestre 2023	2e semestre 2023	1er semestre 2024
Moins de 12 mois	841	231	223	126
[12-24[	2	538	429	314
[24-36[	46	126	213	148
36 mois et plus	51	9	0	15
Total	940	904	865	603

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Tableau 10 : Répartition des postes selon le niveau d'étude et le type de contrat

Niveau d'étude	CDI	CDD	Non précisé	Total
Primaire	209	15	224	448
Secondaire	3 486	67	145	3 698
Supérieur 1er cycle	3 759	181	284	4 224
Supérieur 2nd cycle	751	277	174	1 202
Supérieur 3ème cycle	464	7	15	486
Permis de conduire	202	5	5	212
Non précisé	1	51	75	127
Ensemble	8 872	603	922	10 397

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Tableau 11 : Répartition des postes selon le type de structures et le type de contrat

Structure bénéficiaire	CDI	CDD	Non précisé	Total
Administration publique (AP)	8 839	151	220	9 210
Collectivités territoriales (CT)	9	-	2	11
Entreprises privées (EP)	5	70	494	569
Entreprise publique ou parapublique (EPP)	-	1	-	1
Entreprises associatives (EA)	9	14	10	33
Organisations internationales (OI)	2	10	16	28
Projet de développement et d'appui (PDA)	8	357	180	545
Total	8 872	603	922	10 397

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Tableau 12: Répartition des postes d'emplois selon le nombre d'années d'expérience professionnelle

EXPERIENCE	S1_2023	S2_2023	S1_2024	S1_2024%	Var/ S1_2023 %
Moins de 1an	18	15	1	0,8	-94,4
1 an	309	120	133	6,5	-57,0
2 ans	233	342	200	18,6	-14,2
3 ans	256	328	230	17,9	-10,2
4 ans	20	34	15	1,9	-25,0
5 ans	232	264	248	14,4	6,9
6 ans	5	6	14	0,3	180,0
7 ans	24	47	27	2,6	12,5
8 ans	25	29	8	1,6	-68,0
9 ans	1	-	0	0	-100,0
10 ans	41	45	35	2,5	-14,6
Plus de 10 ans	19	3	31	0,2	63,2
Non précisé	3 031	601	9455	32,8	211,9
Total	4 214	1 834	10 397	100	146,7

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Tableau 13 : Répartition des postes d'emplois selon l'expérience professionnelle et la structure bénéficiaire

Expérience	AP	CT	EA	EP	EPP	OI	PDA	Total
Moins de 1an	0	0	0	0	0	0	1	1
1 an	8	5	5	35	0	0	80	133
2 ans	32	0	13	71	0	8	76	200
3 ans	44	0	5	74	0	2	105	230
4 ans	0	0	0	2	0	0	13	15
5 ans	70	0	7	64	0	6	101	248
6 ans	2	0	0	2	0	0	10	14
7 ans	2	0	0	12	0	0	13	27
8 ans	0	0	1	1	0	0	6	8
9 ans	0	0	0	0	0	0	0	0
10 ans	10	0	1	7	0	3	14	35
Plus de 10 ans	1	0	0	21	1	0	8	31
Non précisé	9 041	6	1	280	0	9	118	9 455
Total général	9 210	11	33	569	1	28	545	10 397

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Le nombre d'année d'expérience professionnelle requis a été précisé dans la quasi-totalité des postes d'emplois publiés au cours du premier semestre de l'année 2024,

Ainsi, parmi les postes d'emplois qui exigent une expérience professionnelle, 18,6% ont demandé une expérience professionnelle de 2 ans, 17,9% ont sollicité 3 ans d'expérience professionnelle et 14,4% ont exigé 5 ans d'expérience. Les postes pour lesquels le nombre d'année d'expérience n'a pas été précisé représentent 32,8%

En outre, les Projets de Développement et d'Appui (PDA) ont en majorité demandé une expérience professionnelle de moins d'un (01) an à 10 ans dans leurs offres.

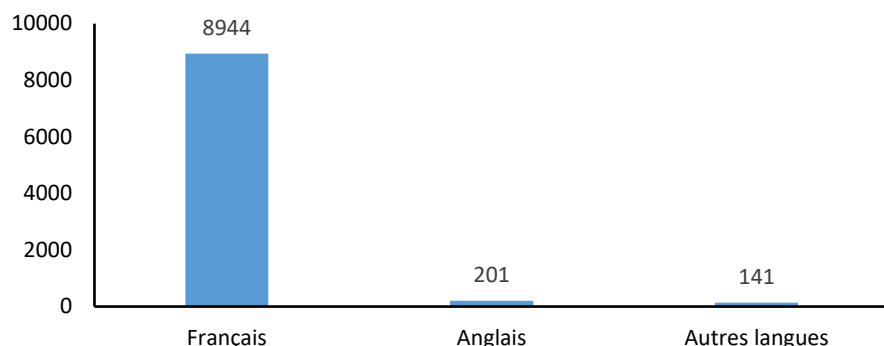
En effet, les PDA ont majoritairement exigé une expérience professionnelle de 5 ans (40,7%). Ils sont suivis par l'Administration Publique (AP) représentant 28,2% et les Entreprises Privées (EP), soit 25,8%.

Les structures ayant plus exigé une expérience professionnelle de 2 et 3 ans dans leurs offres d'emplois sont les PDA, les EP et l'AP.

Une expérience professionnelle de 1 an a été sollicitée à travers la majorité des emplois offerts par les PDA (60,2%) et les EP (26,3%).

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

Graphique 7 : Répartition des postes d'emplois selon la langue exigée



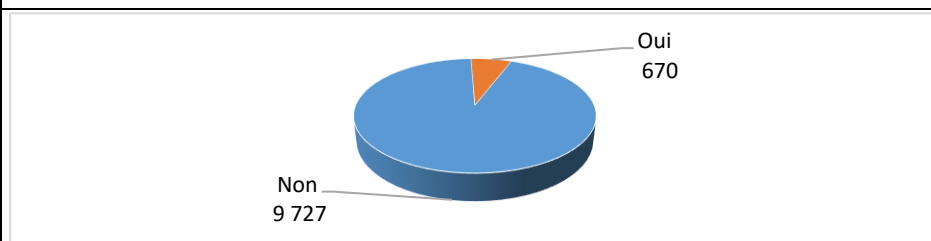
Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Sur le marché du travail au Burkina Faso, le français qui est la langue officielle de travail est la principale langue sollicitée dans le recrutement. En effet, au premier semestre de l'année 2024, 86,0% des offres d'emplois avaient comme langue exigée le français. L'anglais était la deuxième langue demandée (1,9%) dans les postes d'emplois offerts.

Les autres langues dans lesquelles se retrouvent celles nationales étaient demandées dans 1,4% des postes d'emplois de recrutement.

CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE

Graphique 8 : Répartition des postes d'emplois selon l'exigence ou non des connaissances informatiques



Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Au cours du premier semestre de 2024, les connaissances en informatique étaient exigées à hauteur de 6,4% de l'ensemble des 10 397 postes d'emplois offerts.

Comme connaissances informatiques exigées, la maîtrise de Excel était la plus recherchée (3,4%) du total des postes d'emploi, suivi de Word (3,3%) et Powerpoint (2,4%).

Tableau 14 : Répartition des postes d'emplois selon le logiciel exigé

	Excel	Word	Access	PowerPoint	Logiciels spécifiques
Non	10 046	10 052	10 367	10 151	9 918
Oui	351	345	30	246	479
Total	10 397	10 397	10 397	10 397	10 397

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Les autres logiciels exigés mais non précisés dans les publications représentaient 4,6% des postes d'emplois offerts.

AGE DES CANDIDATS

Tableau 15: Répartition des postes selon la tranche des âges maximums

Tranche d'âge	S2_2022	S1_2023	S2_2023	S1_2024
Non précisé	1 656	1 352	1 035	1 357
18 à 24	13	500	757	500
25 à 34	4 609	2 113	33	3949
35 à 44	440	186	4	4385
45 et plus	176	63	5	206
Total	6 894	4 214	1 834	10 397

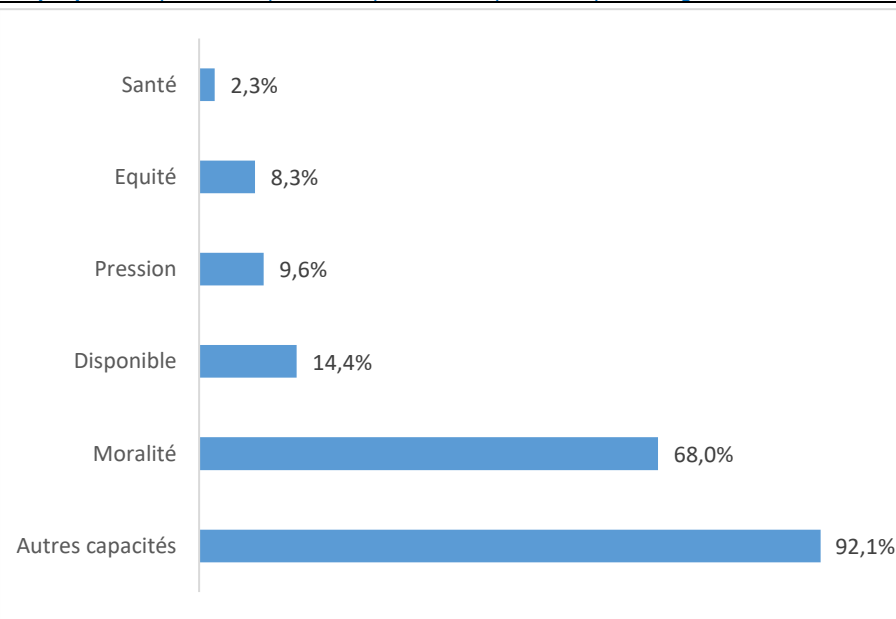
Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

La tranche d'âge de candidats la plus sollicitée dans les recrutements au premier semestre de 2024 était celle de 35 à 44 ans, soit 42,2% des postes offerts.

Contrairement à la même période en 2023, ce sont les jeunes de 25 à 35 ans qui étaient les plus recherchés dans les recrutements (50,1%).

QUALITÉS PHYSIQUES ET SOCIO-PSYCHOLOGIQUES

Graphique 9 : Répartition des postes d'emplois selon la qualité ou l'aptitude exigée



Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Les qualités physiques et socio-psychologiques regroupent un ensemble d'aptitudes qui permettent d'apprécier l'état physique, social, émotionnel et moral du candidat.

Ainsi, au cours du premier semestre 2024, les postes d'emplois offerts ayant exigé la qualité « bonne moralité » représentaient 68,0%, la « disponibilité » 14,4%, le « travail sous pression » 9,6%, le « Equité » 8,3% et la « bonne santé » 2,3%,

Quant aux postes d'emplois exigeant d'autres qualités que celles ci-dessus citées, ils représentaient 92,1%.

SEXO-SPÉCIFICITÉ

Tableau 16 : Répartition des postes d'emplois selon la sexo-spécificité

Sexe souhaité	Fréquence	%
Egalité de chance Homme Femme	10 367	99,7
Candidature féminine encouragée	30	0,3
Total	10 397	100,0

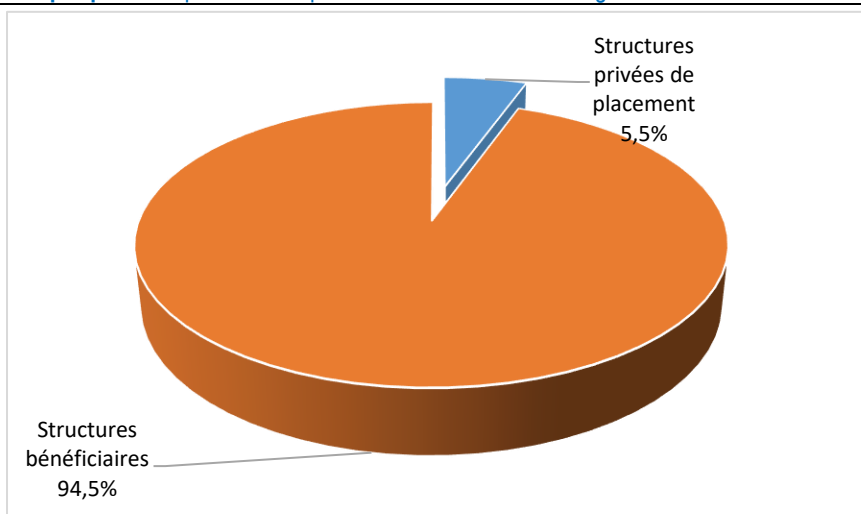
Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Avec l'adoption de la Politique Nationale Genre en 2009, les structures de recrutement ont pris en compte le volet genre dans la publication des postes d'emplois. Toutefois, la spécification du genre dans une offre d'emploi est jugée discriminante selon le code du travail.

Durant le premier semestre de 2024, les postes d'emploi pour lesquels les candidatures féminines sont encouragées représentaient 0,3% tandis que 99,7% ont préféré l'égalité de chance Homme-Femme.

PROCÉDURES DE RECRUTEMENT

Graphique 10: répartition des postes selon la structure chargée du recrutement



Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

Tableau 17: répartition des postes selon les étapes du recrutement

Procédure de recrutement	1er Semestre 2023	
	Non (%)	Oui (%)
Présélection	50,8	49,2
Test Pratique	62,6	37,4
Entretien	60,5	39,5
Autres Procédures	19,4	80,6

Source : Base de données sur les offres d'emplois, ONEF 2023

Tableau 18: Répartition des postes selon les pièces exigées dans le dossier de candidature (2nd semestre 2020)

Pièces exigées dans le dossier de candidature	Oui (%)
Curriculum vitae	36,6
Lettre de motivation	12,9
Attestation de travail	39,6
Photocopie de diplôme	90,5
Autres documents	98,1

Source : ONEF, base de données des offres d'emplois, 2024

L'analyse des postes publiés au premier semestre suivant les types de structures chargées du recrutement, indique que sur les 10 397 postes à pourvoir, les structures bénéficiaires elles-mêmes ont recruté 94,5%, les structures privées de placement 5,5%. L'ANPE qui est aussi une structure publique de recrutement n'a pas eu d'actions au cours de la période.

Le recrutement fait souvent appel à différentes procédures. La procédure est fonction du choix de la structure bénéficiaire. Les différentes procédures de recrutement les plus récurrentes sont les présélections sur dossier (49,2%), les tests pratiques (37,4%) et l'entretien (39,5%). Il faut noter que d'autres procédures peuvent s'ajouter ou se substituer à celles énumérées ci-dessus.

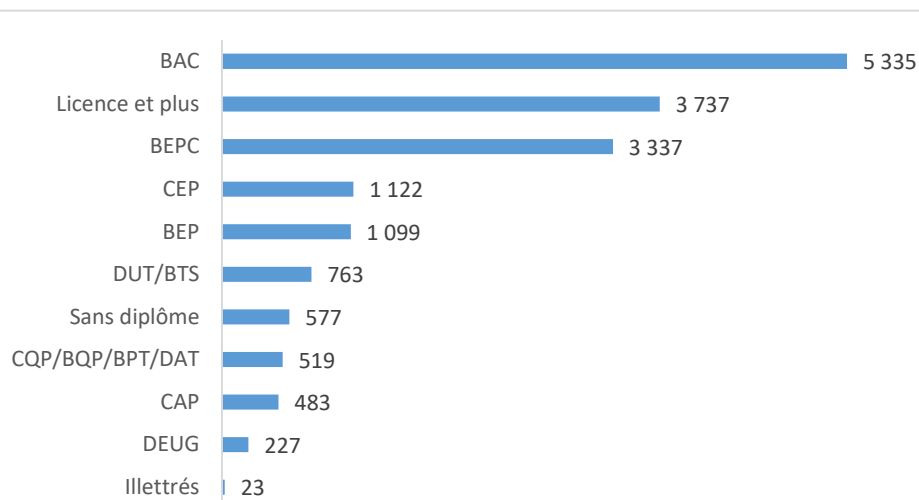
Les offres d'emplois exigent pour les différents postes à pourvoir les pièces telles que le curriculum vitae (CV), la lettre de motivation (LM), l'attestation de travail (AT), la photocopie du diplôme (PD) et autres documents pour la composition des dossiers de candidatures.

Au premier semestre de 2024, les recrutements où la photocopie du diplôme a été exigé représentent 90,5%, l'attestation de travail 39,6%, le curriculum vitae 36,6%, la lettre de motivation 12,9%. Les recrutements qui ont exigé d'autres documents représentent 98,1% des postes à pourvoir.

STATISTIQUES DE QUELQUES STRUCTURES DU MINISTÈRE DES SPORTS, DE LA JEUNESSE ET DE L'EMPLOI

AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI

Répartition des demandeurs d'emplois selon le diplôme

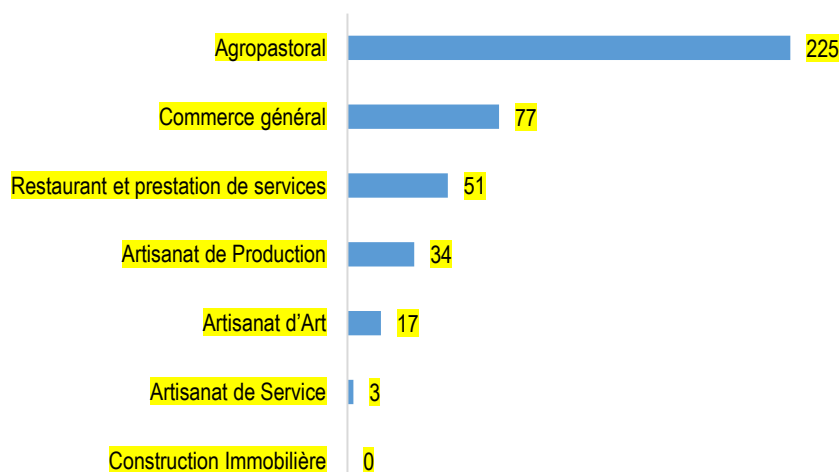


Source : ANPE, 2021

L'ANPE a enregistré 17 222 demandeurs d'emplois en 2023. La majorité des demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE est diplômée. En effet plus de 9 demandeurs sur 10 sont diplômés, dont 15,6% issus des enseignements et formations techniques et professionnels.

Les demandeurs de niveau BAC constituent 31,0% des demandeurs d'emploi, ceux de niveau supérieur au BAC constituent 27,4%, tandis que ceux diplômés avec un niveau inférieur au BAC constituent 38,1%.

FONDS D'APPUI A LA PROMOTION DE L'EMPLOI



Source :

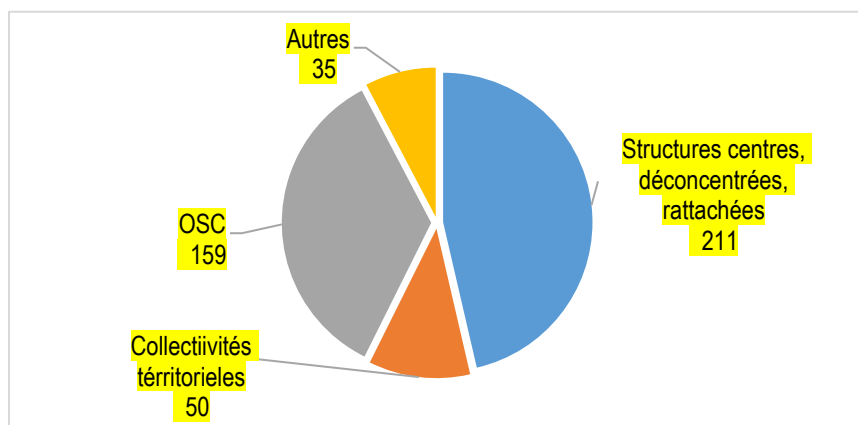
FAPE, 2021

En 2021, le FAPE a financé 407 projets. Ces projets ont permis la création de 1 372 nouveaux emplois.

Les projets financés par le FAPE en 2021, sont essentiellement concentrés dans les secteurs de l'agropastoral 55,3%, du commerce général 18,9%, du restaurant et prestation de service 12,5% et de l'artisanat de production 8,4%.

Ces données de l'ANPE et du FAPE sont issues de la collecte des données de 2021, celles de 2022 sont indisponibles.

VOLONTARIAT NATIONAL

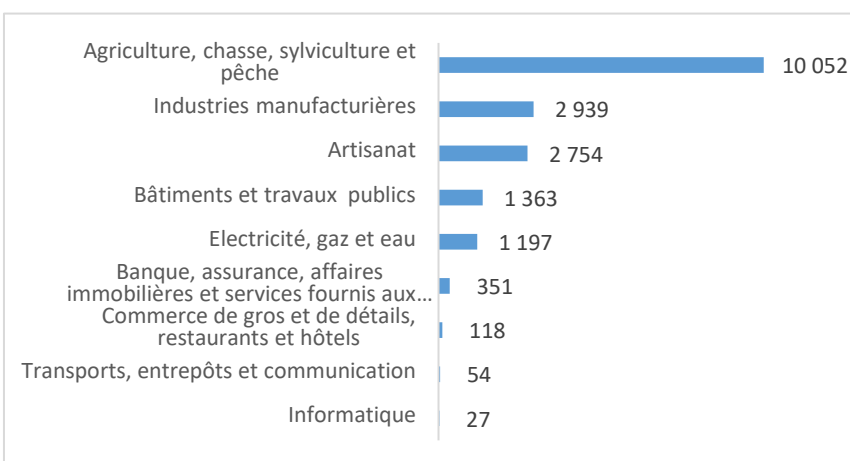


Source : GIP-PNVB, 2021

Le Groupement d'Intérêt Public-Programme National de Volontariat au Burkina Faso (GIP-PNVB) a enregistré **xxxx** candidats au volontariat en 2023. L'effectif de ceux en mission a été de **xxx** avec **xx%** de femmes.

Les structures déconcentrées ont accueilli **xx%** des volontaires en mission, les collectivités territoriales et les Organisations de la Société Civile (OSC) en reçoivent respectivement **xx%** et **xx%**.

FONDS D'APPUI A LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET A L'APPRENTISSAGE



Source : FAFPA, 2022

Au cours de l'année 2022, le nombre de bénéficiaires des formations du FAFPA est de 18 855 dont 58,8% de femmes.

Les formations financées ont concerné principalement les secteurs d'activités que sont « Agriculture, chasse, sylviculture et pêche » (53,3%), les « Industries manufacturières » (15,6%) et « Artisanat » (14,6%).

Région	2022	2023	2023%	Indice/2022
B. du Mouhoun	1 490	46	2,1%	0,03
Cascades	1 120	67	3,0%	0,06
Centre	3 468	1015	45,8%	0,29
Centre-Est	1 771	50	2,3%	0,03
Centre-Nord	2 138	78	3,5%	0,04
Centre-Ouest	1 312	69	3,1%	0,05
Centre-Sud	1 014	80	3,6%	0,08
Est	1 236	105	4,7%	0,08
Hauts-Bassins	1 867	338	15,3%	0,18
Nord	865	85	3,8%	0,10
Plateau Central	909	93	4,2%	0,10
Sahel	812	71	3,2%	0,09
Sud-Ouest	853	114	5,1%	0,13
Non précisé	-	0	0,0%	-
Burkina Faso	18 855	2 214	100,0%	0,12

Source : FAFPA, 2023

Les formations du FAFPA sont essentiellement axées dans les régions du Centre avec 45,8% des bénéficiaires, des Hauts-bassins avec 15,3% des bénéficiaires et du Sud-Ouest 5,1%. Les autres régions ont chacune moins de 5% des bénéficiaires. Seules les régions des Hauts-bassins et du Centre-ouest ont connu des hausses de bénéficiaires par rapport à 2020. Par rapport à la moyenne des bénéficiaires, en dehors de la Région de l'Est, toutes les Région toutes les régions ont enregistré des hausses.



A PROPOS DE CONCERN WORLDWIDE

Concern Worldwide est une ONG humanitaire internationale basée en Irlande dédiée à la réduction de la souffrance et l'élimination de l'extrême pauvreté dans les pays les plus pauvres du monde. Concern vise à permettre aux populations des pays en développement de réaliser des progrès majeurs dans leur vie et des progrès viables sans l'appui continu de Concern.

Code de Conduite (CCoC) CONCERN WORLDWIDE

Concern a un Code de Conduite (CCoC) avec trois politiques connexes : la Politique de Protection des Participants aux Programmes (P4), la Politique de Protection de l'Enfant et la Politique contre la Traite des Personnes. Ces documents ont été développés pour assurer la protection maximale des participants aux programmes contre l'exploitation, et clarifier les responsabilités du personnel, des consultants, des visiteurs aux programmes et des organisations partenaires de Concern ainsi que les normes de conduite attendues d'eux. Dans ce contexte, le personnel de Concern a la responsabilité envers l'organisation de s'efforcer à atteindre et à maintenir les plus hauts standards dans la conduite quotidienne de son travail conformément aux valeurs fondamentales et à la mission de Concern. Tout candidat à qui l'on offre un emploi chez Concern Worldwide devra signer le Code de Conduite et les politiques connexes comme annexes de leur contrat de travail. En signant le Code de Conduite de Concern, les candidats confirment qu'ils ont compris le contenu du Code de Conduite de Concern et des politiques connexes et qu'ils acceptent de se comporter conformément aux dispositions de ces politiques. En outre, Concern s'engage au Safeguarding et à la protection des adultes et enfants vulnérables dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour veiller à ce que seules les personnes aptes à travailler ou à faire du bénévolat auprès des adultes et des enfants vulnérables soient recrutées par nous pour de tels rôles. Subséquemment, le travail ou le bénévolat avec Concern est soumis à une série de vérifications et d'enquêtes, y compris la vérification des antécédents criminels des candidats et volontaires.

ENGAGEMENT DU CANDIDAT PAR RAPPORT A LA POLITIQUE DE PROTECTION DE CONCERN WORLDWIDE

Concern est un employeur qui promeut l'égalité des opportunités et met en œuvre une procédure de recrutement équitable et transparente. La procédure est ouverte à tous les candidats qui pensent qu'ils répondent aux exigences du poste. Aucun employé ou individu à Concern n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de recrutement. Ceci est contre la politique de Concern et si vous êtes approché par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché de quelque façon à faire partie du processus, prière de bien vouloir porter votre plainte auprès du CD, ou à quelqu'un d'autre en qui vous avez confiance

Concern Worldwide est un partenaire de l'ONEF et intervient en publiant les offres de ces différents recrutements sur le site web de l'ONEF (www.onef.gov.bf)

Par ce clin d'œil l'ONEF fait une mention spéciale à Concern Worldwide.

CONTACT :

Burkina Faso (Concern Worldwide, Quartier Zone Du Bois – Ouagadougou secteur 13, Lot 22, Parcelle B, Porte n° 282, Rue Pazana, BP 9537

Téléphone : +226 05004119

52-55 Lower Camden Street | Dublin 2 | Ireland

OFFRES DE SERVICE

Outre sa mission de collecte d'information statistique, l'ONEF propose des offres de services dont certains sont payantes. Le tableau ci-dessous donne la nature des prestations et les tarifs y afférents.

1. Le coût d'insertion des offres d'emplois, des formations et des avis à manifestation d'intérêt sur le site web

Nombre	7 jrs	14 jrs	30 jrs	Observations
1 offre	35 000	60 000	100 000	Ces montants peuvent être réduits de 5% si le client sollicite très souvent les prestations du site web de l'ONEF
2 offres	55 000	100 000	180 000	
3 offres	75 000	140 000	260 000	
4 offres	95 000	180 000	340 000	
5 offres	115 000	220 000	420 000	
6 offres	130 000	250 000	480 000	
7 offres	145 000	280 000	540 000	
8 offres	160 000	310 000	600 000	
9 offres	175 000	340 000	660 000	
10 offres	190 000	370 000	720 000	

2. Coût de location des espaces publicitaires sur le site web

Espace et durée de publication	Coût	Observations
Espace 1 et pour 2 semaines (14 jours)	100 000	Ces montants peuvent être réduits de 5% si le client sollicite très souvent les prestations du site web de l'ONEF
Espace 1 et 2 pour un mois (30 jours)	200 000	
Autres espaces pour deux semaines (14 jours)	60 000	
Autres espaces pour un mois (30 jours)	120 000	

DOCUMENTATION

L'ONEF met à la disposition des usagers ses documents produits sous divers formats. Les documents sur support papier sont accessibles à la direction en charge de la documentation de l'ONEF sise à Pag-la-yiri. Les documents sur support numérique sont disponibles sur son site web www.onef.gov.bf et www.onef.bf.

Au titre des documents, on peut citer entre autres :

- Le rapport d'étude sur les opportunités professionnelles : ASP, faune, flore métiers émergents ;
- Le rapport d'étude sur les opportunités professionnelles dans le secteur de l'artisanat ;
- Le rapport d'étude sur la contribution du secteur privé à la création d'emplois au Burkina Faso de 2016 à 2020 ;
- Le rapport d'étude sur les effets/impacts des formations 2019-2020 du FAFPA ;
- Les rapports d'étude sur l'activité d'intermédiation des bureaux privés de placement au Burkina Faso ;
- les tableaux de bord statistiques sur l'emploi ;
- les études thématiques sur l'emploi et la formation professionnelle etc.

AUTRES PRESTATIONS

L'ONEF regorge de ressources humaines et informationnelles importantes qu'il met à la disposition des personnes morales sous forme de convention et/ou d'appui technique. A ce titre, il réalise des études en lien avec l'emploi et la formation au profit des structures publiques et privées.

ONEF SERVICES

L'ONEF MET À VOTRE DISPOSITION LES SERVICES SUIVANTS:

- *Publication d'offres d'emplois sur son site web*
- *Publication d'offres de formation sur son site web*
- *Publication d'avis à manifestation d'intérêt sur son site web*
- *Location d'espaces publicitaires sur son site web*
- *Bientôt, un canal de réception d'offres d'emplois via SMS*