



MINISTÈRE DES SPORTS, DE LA JEUNESSE  
ET DE L'EMPLOI

SECRETARIAT GENERAL

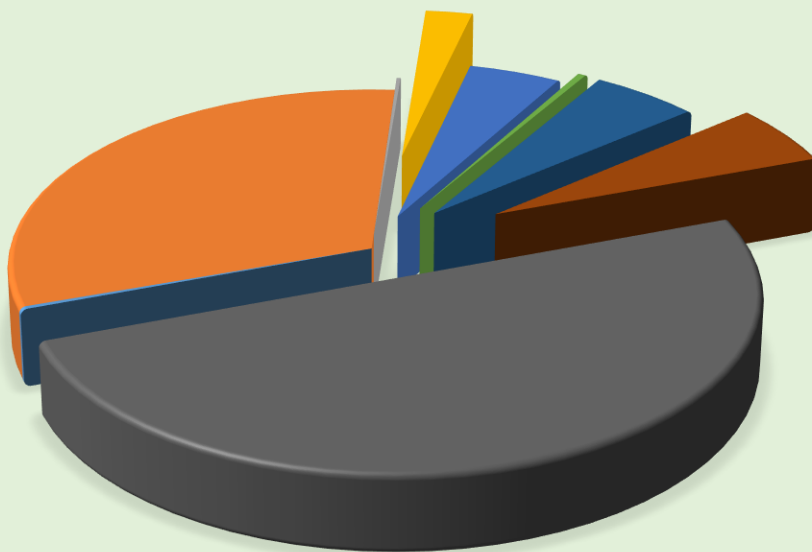
OBSERVATOIRE NATIONAL DE L'EMPLOI ET  
DE LA FORMATION



**ONEF\_INFOS N° 009\_Juillet– Décembre 2023**

# ONEF\_INFOS

## BULLETIN SEMESTRIEL D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



Avril 2024

**Siège : Ouagadougou / Kamsonghin ; 10 BP 13 392 Ouagadougou 10 ; Tél : (00 226) 25 40 93 30**  
**Site web : [www.onef.gov.bf](http://www.onef.gov.bf) / [www.onef.bf](http://www.onef.bf) E-mail : [onefburkina@gmail.com](mailto:onefburkina@gmail.com) ,**  
**Page Facebook: onefonef/ observatoire national de l'emploi et de la formation**

## SOMMAIRE :

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| EDITORIAL.....              | 2  |
| PRESENTATION DE L'ONEF..... | 3  |
| STATISTIQUES.....           | 4  |
| CLIN D'ŒIL.....             | 16 |

### Directeur de publication/Directeur Général

Rahmani SIGUENAM

### Rédacteur en Chef/Directeur de la documentation, de l'information et de la Communication

Adama COULIBALY

### Equipe de Rédaction

GNUUMOU T. Dieudonné

NAGABILA Isaac

YAMEOGO Jérôme

BOUGMA N. Jules

TRAORE Massi dit Bertin

TOUGMA W. Jérémie

## Remerciements :

Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)

Fonds d'Appui au Secteur Informel (FASI)

Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi (FAPE)

Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à  
l'Apprentissage (FAFPA)

Les bureaux et offices privés de placement

Les entreprises et ONG partenaires de l'ONEF

## Editorial

*L'ONEF a pour mission principale de collecter et de traiter les informations sur l'emploi et la formation en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs. Son objectif est de contribuer à l'amélioration de l'information sur le marché du travail. Ce bulletin d'information entre en droite ligne à l'atteinte de cet objectif.*

*Le bulletin a pour ambition de vous permettre de suivre l'évolution du marché du travail. Ce numéro traite les informations sur les offres d'emploi publiées sur le site web de l'ONEF, également des statistiques disponibles sur les financements des fonds (FAFPA, FASI, FAPE) et de l'ANPE.*

*Nous sommes dans la dynamique de fournir plus d'information émanant des autres structures intervenant sur le marché du travail. J'ai ainsi le plaisir de mettre à votre disposition le troisième numéro de « ONEF\_INFOS » afin de partager avec vous les informations sur le marché du travail au cours du premier semestre de l'année 2023.*

*Je vous souhaite bonne lecture. Mon équipe et moi attendons vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.*

Directeur Général

**Rahmani SIGUENAM**

L'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) a été créé en 2001 sous l'appellation de « Observatoire National de l'Emploi et de la Formation Professionnelle » avec les appuis techniques et financiers du Bureau International du Travail (BIT) et du Programme des Nations-Unies pour le Développement (PNUD).

En mars 2013, l'ONEF a été érigé en Etablissement Public de l'Etat à caractère Administratif (EPA) doté de la personnalité morale et de l'autonomie financière et placé sous la tutelle technique du Ministère en charge de l'emploi et sous la tutelle financière du Ministère en charge des finances.

Ce statut conféré à l'ONEF vient témoigner de l'engagement du Gouvernement à disposer de statistiques qui permettent d'orienter et de mesurer l'action publique en matière d'emploi et de formation.

La mission principale assignée à l'ONEF depuis sa création est de collecter et de traiter les informations sur l'emploi et la formation en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Son objectif est de contribuer à l'amélioration de l'information sur le marché de l'emploi. A ce titre, il est chargé de :

- réaliser des études sur l'emploi et la formation ;
- collecter, traiter, analyser et diffuser des informations sur l'emploi et la formation ;
- mettre à la disposition des décideurs et du public des éléments d'information et d'orientation en matière de création d'emplois et d'offre de formation ;
- analyser les incidences des décisions et des mesures législatives et réglementaires sur l'emploi et la formation ;
- organiser des fora d'échanges et de sensibilisations sur l'emploi et la formation ;
- créer et mettre régulièrement à jour une banque de données sur l'emploi et la formation ;
- tenir une documentation de référence relative à l'emploi et à la formation ;

- contribuer à alimenter et analyser la base de données de l'Observatoire Sous Régional de l'Emploi et de la Formation (OSREF).

Depuis sa création en 2001, l'ONEF ne cesse de multiplier les actions sur le terrain et a à son actif plusieurs études. Il se place ainsi au cœur du dispositif statistique sur l'emploi et la formation au Burkina Faso.

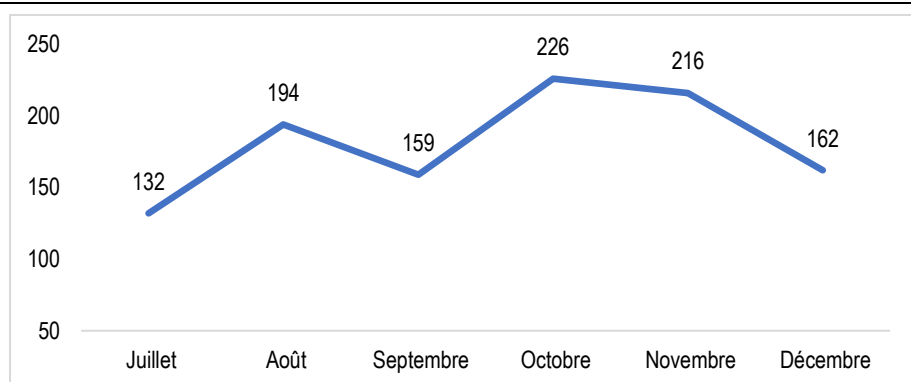
Au titre des études réalisées par l'ONEF, nous pouvons citer entre autres :

- les études sur les créneaux porteurs d'emplois réalisées dans douze (12) régions du Burkina Faso et une étude nationale ;
- les études d'identification des métiers porteurs à certifier dans les régions de la Boucle du Mouhoun, du Centre-Ouest, du Centre-Nord et du Nord ;
- l'étude sur l'insertion professionnelle des sortants des centres de formation professionnelle du MSJE ;
- les annuaires statistiques du marché de l'emploi ;
- l'étude sur les offres et demandes d'emplois enregistrées auprès des bureaux privés de placement ;
- Le rapport d'étude sur les opportunités professionnelles : ASP, faune, flore métiers émergents ;
- Le rapport d'étude sur les opportunités professionnelles dans le secteur de l'artisanat ;
- Le rapport d'étude sur la contribution du secteur privé à la création d'emplois au Burkina Faso de 2016 à 2020 ;
- Le rapport d'étude sur les effets/impacts des formations 2019-2020 du FAFPA ;
- etc.

Toutes les activités menées par l'ONEF concourent à l'atteinte de sa vision : « être l'institution de référence dans le système d'information sur le marché du travail au Burkina Faso. »

## DYNAMIQUE DES OFFRES D'EMPLOIS

Graphique 1 : Evolution des offres d'emplois de juillet à décembre 2023



Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Tableau 1 : Evolution des offres d'emplois

| Période                        | Offres d'emplois | Var (%) |
|--------------------------------|------------------|---------|
| 2 <sup>ème</sup> semestre 2021 | 1 455            |         |
| 1 <sup>er</sup> semestre 2022  | 1 365            | -6,2    |
| 2 <sup>ème</sup> semestre 2022 | 1 253            | -8,21   |
| 1 <sup>er</sup> semestre 2023  | 1 017            | -18,8   |
| 2 <sup>ème</sup> semestre 2023 | 1 089            | 7,1     |
| Total                          | 6179             |         |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Tableau 2 : Répartition des offres à pourvoir par zone d'affectation

| Régions             | S2_2022 | S1_2023 | S2_2023 | S2_2023 (%) | Var/ S2_2022 (%) |
|---------------------|---------|---------|---------|-------------|------------------|
| Boucle du Mouhoun   | 2       | 8       | 17      | 1,6         | 750,0            |
| Cascades            | 4       | 8       | 4       | 0,4         | 0,0              |
| Centre              | 640     | 574     | 662     | 60,8        | 3,4              |
| Centre-Est          | 26      | 30      | 19      | 1,7         | -26,9            |
| Centre-Nord         | 81      | 53      | 36      | 3,3         | -55,6            |
| Centre-Ouest        | 9       | 17      | 14      | 1,3         | 55,6             |
| Centre-Sud          | 0       | 8       | 8       | 0,7         | -                |
| Est                 | 42      | 33      | 38      | 3,5         | -9,5             |
| Hauts-Bassins       | 44      | 36      | 52      | 4,8         | 18,2             |
| Nord                | 52      | 31      | 38      | 3,5         | -26,9            |
| Plateau Central     | 6       | 0       | 9       | 0,8         | 50,0             |
| Sahel               | 65      | 38      | 40      | 3,7         | -38,5            |
| Sud-Ouest           | 10      | 3       | 11      | 1,0         | 10,0             |
| Territoire National | 267     | 163     | 137     | 12,6        | -48,7            |
| Étranger            | 5       | 15      | 4       | 0,4         | -20,0            |
| Total               | 1253    | 1017    | 1089    | 100,00      | -13,09           |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

L'ONEF diffuse quotidiennement des offres d'emplois sur son site web. Ces offres proviennent de diverses sources notamment dans la presse burkinabè à travers les quotidiens Sidwaya, le Pays et l'Observateur Paalga. Mais aussi, les offres d'emplois provenant directement des structures qui sollicitent des publications auprès de l'ONEF (entreprises, projets/programmes, ONG, organismes internationaux).

Au deuxième semestre de l'année 2023, au total 1 089 offres d'emplois ont été publiées sur le site. Ce nombre était de 1 253 au deuxième semestre de 2022 soit une baisse de 13,09%. Comparativement au premier semestre de l'année 2023, le nombre d'offres publiées était de 1 017, soit une hausse de 7,08%.

Au cours du deuxième semestre, le plus grand nombre d'offres (226 offres) a été publié en Octobre tandis que le plus faible nombre d'offres a été publié en juillet (132 offres).

La Région du Centre tout comme aux deux précédents semestres est celle qui enregistre le plus grand nombre d'offre d'emplois (60,8%) suivant la zone d'affectation du poste à pourvoir. Elle est suivie des régions des Hauts-Bassins (4,8%), du Sahel (3,7%), du Nord et de l'Est avec 3,5% chacun et du Centre-Nord 3,3%.

Les offres d'emplois ayant pour zone d'affectation l'Etranger représentent 0,4%.

## DYNAMIQUE DES POSTES D'EMPLOIS

Tableau 3 : Evolution des postes d'emplois de juillet à décembre 2023

| Mois         | 2 <sup>ème</sup> Semestre 2022 | 2 <sup>ème</sup> Semestre 2023 | Var (%)      |
|--------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------|
| Juillet      | 451                            | 228                            | -49,4        |
| Août         | 661                            | 268                            | -59,5        |
| Septembre    | 463                            | 553                            | 19,4         |
| Octobre      | 3264                           | 261                            | -92,0        |
| Novembre     | 1751                           | 296                            | -83,1        |
| Décembre     | 304                            | 228                            | -25,0        |
| <b>Total</b> | <b>6 894</b>                   | <b>1 834</b>                   | <b>-73,4</b> |

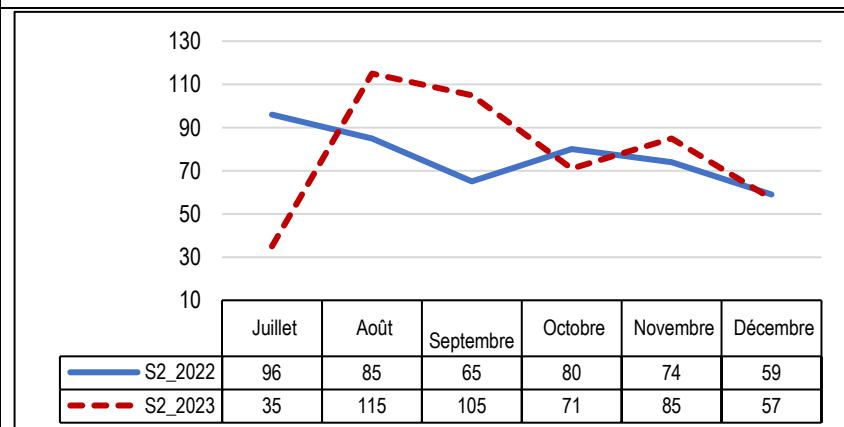
Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Tableau 4 : Répartition des postes d'emplois à pourvoir selon la zone d'affectation et le semestre

| Région              | S2_2022      | S1_2023      | S2_2023      | S2_2023 %     | Var/ S2_2022(%) |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-----------------|
| Boucle du Mouhoun   | 2            | 14           | 17           | 0,93          | 750,0           |
| Cascades            | 5            | 8            | 4            | 0,22          | -20,0           |
| Centre              | 973          | 817          | 962          | 52,45         | -1,1            |
| Centre-Est          | 27           | 40           | 19           | 1,04          | -29,6           |
| Centre-Nord         | 119          | 69           | 36           | 1,96          | -69,7           |
| Centre-Ouest        | 9            | 21           | 15           | 0,82          | 66,7            |
| Centre-Sud          | 0            | 21           | 8            | 0,44          | -               |
| Est                 | 54           | 44           | 41           | 2,24          | -24,1           |
| Hauts-Bassins       | 125          | 52           | 59           | 3,22          | -52,8           |
| Nord                | 69           | 35           | 47           | 2,56          | -31,9           |
| Plateau-Central     | 6            | 0            | 11           | 0,60          | 83,3            |
| Sahel               | 79           | 48           | 46           | 2,51          | -41,8           |
| Sud-Ouest           | 13           | 5            | 11           | 0,60          | -15,4           |
| Territoire National | 5 408        | 3022         | 554          | 30,21         | -89,8           |
| Étranger            | 5            | 18           | 4            | 0,22          | -20,0           |
| <b>Total</b>        | <b>6 894</b> | <b>4 214</b> | <b>1 834</b> | <b>100,00</b> | <b>-73,4</b>    |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Graphique 2 : Evolution des offres payantes publiées sur le site de l'ONEF



Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Ce point donne une idée sur la dynamique des postes d'emplois diffusés au cours du second semestre 2022 et 2023.

Au second semestre de l'année 2023, le nombre de postes offerts est de 1 834. Le plus grand nombre de postes d'emplois offerts a été enregistré au mois de septembre (30,15%) et le plus faible nombre au mois de décembre et de juillet (12,4%).

Comparativement au second semestre de l'année 2022, le nombre de postes d'emplois publiés a baissé de 73,4%.

La répartition des postes d'emplois offerts selon la zone d'affectation au second semestre 2023 montre que la région du Centre a bénéficié de 52,4% des postes d'emplois à pourvoir. Elle est suivie de la Région des Hauts-Bassins et du Nord et du Sahel avec respectivement 3,2% et 2,6%.

Les postes d'emplois à pourvoir ayant pour zone d'affectation le territoire national représentent 30,2%.

Les Régions du Sahel et de l'Est enregistrent respectivement 2,5% et 2,2% des postes d'emplois. Les autres régions ont enregistré chacune moins de 2% de postes d'emplois.

Comparativement au second semestre 2022, les postes à pourvoir dans les régions de la Boucle du Mouhoun, du Plateau-Central et du Centre-Ouest ont augmenté.

L'ONEF a publié 468 offres payantes sur son site web au deuxième semestre 2023. Ce nombre, comparé à celui du même semestre de 2022, a augmenté de 2%. Au deuxième semestre 2023, la publication des offres payantes de l'ONEF a atteint son pic au mois d'Août (115 offres publiées). Par contre au second semestre 2022, ce pic est atteint en juillet avec 96 offres publiées.

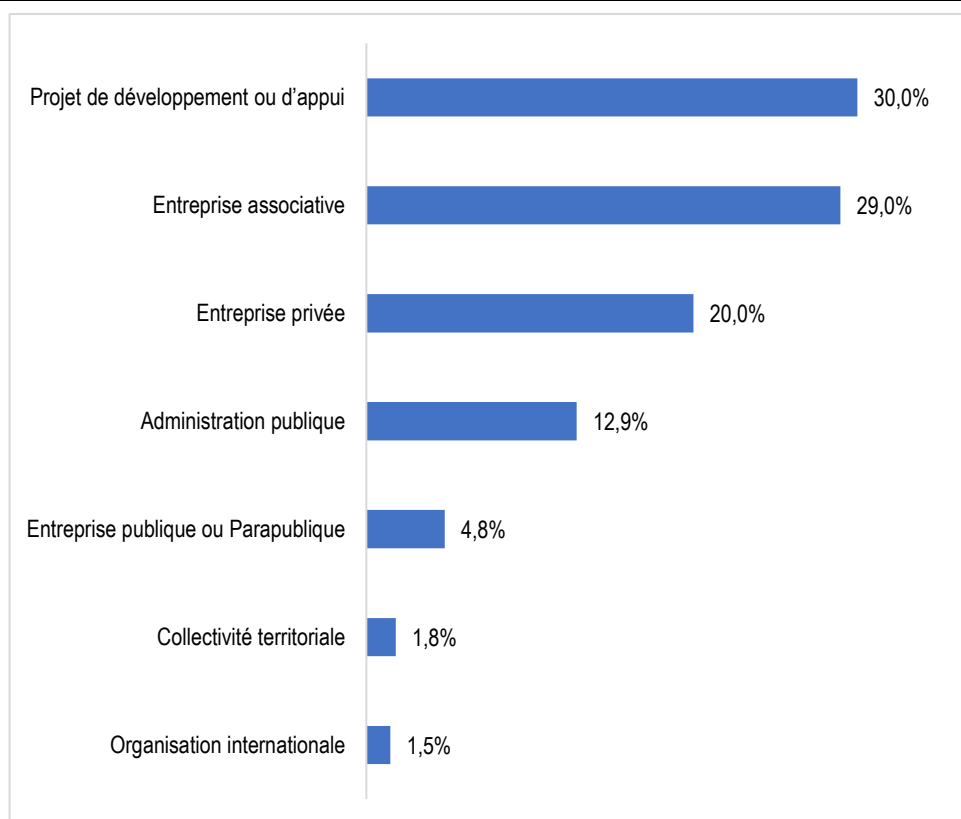
## STRUCTURES BENEFICIAIRES

Tableau 5 : Répartition des postes à pouvoir selon la structure bénéficiaire

| Structure Bénéficiaire              | S2_2022     | S1_2023      | S2_2023      | Var/ S2_2022 % |
|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------|----------------|
| Entreprise privée                   | 1 298       | 533          | 367          | -71,73         |
| Administration publique             | 4 744       | 2 853        | 236          | -95,03         |
| Projet de développement ou d'appui  | 626         | 699          | 551          | -11,98         |
| Organisation internationale         | 192         | 11           | 27           | -85,94         |
| Entreprise associative              | 16          | 91           | 532          | 3225,00        |
| Collectivité territoriale           | 18          | 2            | 33           | 83,33          |
| Entreprise publique ou Parapublique | 0           | 25           | 88           |                |
| <b>Total</b>                        | <b>6894</b> | <b>4 214</b> | <b>1 834</b> | <b>-73,40</b>  |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Graphique 3 : Répartition des postes à pouvoir selon la structure bénéficiaire au second semestre de 2023



Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Les structures bénéficiaires sont celles au profit desquelles les recrutements sont effectués. Elles se regroupent comme suit :

- l'Administration Publique (AP);
- les Collectivités Territoriales (CT);
- Les Entreprises Publiques ou Parapubliques (EPP) ;
- les Projets de Développement ou d'Appui (PDA) ;
- les Entreprises Privées (EP) ;
- les Entreprises Associatives (EA);
- les Organisations Internationales (OI).

La répartition des postes d'emplois au deuxième semestre 2023 par type de structures bénéficiaires indique que les projets de développement ou d'appui ont enregistré 30,0% de postes offerts. Ils sont suivis par les entreprises associatives (29%), les entreprises privées (20,0%) et l'administration publique (12,9%). Les autres structures bénéficiaires enregistrent chacune moins de 5% des postes offerts.

Comparativement au deuxième semestre de 2022, le nombre de postes d'emplois offerts par les entreprises associatives, les entreprises publiques ou parapubliques et les collectivités territoriales a augmenté.

Cependant le nombre de postes offerts par les autres structures a connu une baisse par rapport au deuxième semestre 2022.



## DIPLOMES ET NIVEAUX D'ÉTUDES

Tableau 6 : Répartition des postes d'emplois selon le diplôme et le semestre

| Niveau d'étude     | S1_2022      | S2_2022     | S1_2023      | S2_2023      | Var/ S2_2022 (%) |
|--------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------------|
| Non précisé        | 55           | 3 390       | 96           | 57           | -98,32           |
| Sans diplôme       | 3            | 0           | 19           | 31           | -                |
| CEP                | 41           | 361         | 74           | 116          | -67,87           |
| CQP                | 1            | 0           | 0            | 0            | -                |
| BQP                | 12           | 0           | 0            | 0            | -                |
| BEPC               | 488          | 113         | 68           | 49           | -56,64           |
| CAP                | 86           | 1 569       | 776          | 457          | -70,87           |
| BEP                | 53           | 33          | 18           | 59           | 78,79            |
| BAC                | 1 734        | 325         | 2 020        | 116          | -64,31           |
| BAC+2              | 507          | 362         | 291          | 314          | -13,26           |
| BAC+3              | 735          | 302         | 366          | 262          | -13,25           |
| BAC+4              | 259          | 181         | 169          | 216          | 19,34            |
| BAC+5              | 216          | 198         | 285          | 132          | -33,33           |
| Doctorat           | 14           | 28          | 14           | 15           | -46,43           |
| Permis de conduire | 106          | 32          | 18           | 10           | -68,75           |
| <b>Total</b>       | <b>4 310</b> | <b>6894</b> | <b>4 214</b> | <b>1 834</b> | <b>-73,4</b>     |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Tableau 7 : Répartition des postes d'emplois selon le niveau d'étude et la structure bénéficiaire

| Niveau d'étude       | S2_2023 (%) | AP          | CT         | EP          | EPP         | EA         | OI         | PDA         | Total        |
|----------------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|--------------|
| Primaire             | 6,3         | 43,1        | 6,9        | 11,2        | 31,0        | 0,0        | 0,9        | 6,9         | 100,0        |
| Secondaire           | 30,8        | 15,0        | 1,1        | 47,1        | 14,7        | 8,3        | 0,9        | 12,9        | 100,0        |
| Supérieur 1er cycle  | 23,4        | 10,9        | 3,7        | 14,7        | 24,2        | 1,6        | 1,2        | 43,7        | 100,0        |
| Supérieur 2nd cycle  | 33,3        | 7,5         | 0,0        | 28,7        | 19,5        | 5,6        | 1,8        | 36,9        | 100,0        |
| Supérieur 3ème cycle | 0,8         | 0,0         | 0,0        | 20,0        | 33,3        | 0,0        | 0,0        | 46,7        | 100,0        |
| Permis de conduire   | 0,5         | 0,0         | 20,0       | 10,0        | 20,0        | 0,0        | 0,0        | 50,0        | 100,0        |
| Non précisé          | 4,8         | 9,1         | 1,1        | 12,5        | 20,5        | 0,0        | 5,7        | 51,1        | 100,0        |
| <b>Total</b>         | <b>6,3</b>  | <b>12,9</b> | <b>1,8</b> | <b>29,0</b> | <b>20,0</b> | <b>4,8</b> | <b>1,5</b> | <b>30,0</b> | <b>100,0</b> |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Le diplôme est l'une des conditions requises pour accéder à un emploi dans la plupart des recrutements. De l'analyse des postes d'emplois publiés au deuxième semestre 2023 selon le diplôme, il ressort que le CAP a été le plus sollicité, soit 24,9%. Les diplômes BAC+2, BAC+3, BAC+4, BAC+5 et le CEP enregistrent respectivement 17,1% ; 14,3%, 11,8% ; 7,2% et 6,3% de demandes. Les autres diplômes sont demandés à moins de 7% chacun.

Les postes d'emplois pour lesquels le type de diplôme n'a pas été précisé représentent 3,1% de l'ensemble.

Par rapport au deuxième semestre de 2022, le nombre de postes d'emplois exigeant le BEP et Bac +4 a augmenté.

Au cours du deuxième semestre 2023, la proportion des postes d'emplois exigeant un niveau d'étude « Supérieur 2<sup>nd</sup> cycle » représente, 33,3%. Les niveaux « Secondaire » et du « Supérieur 1<sup>er</sup> cycle » suivent respectivement avec 30,8% et 23,4% des postes d'emplois. Le permis de conduire a été demandé à hauteur de 0,5% des postes d'emplois publiés.

Les postes d'emplois pour lesquels le niveau d'étude n'a pas été précisé représentent 4,8%.

Les postes d'emplois exigeant les diplômes de niveau supérieur ont été les plus demandés par les projets de développement ou d'appui, suivi des entreprises publiques ou parapubliques et des entreprises privées.

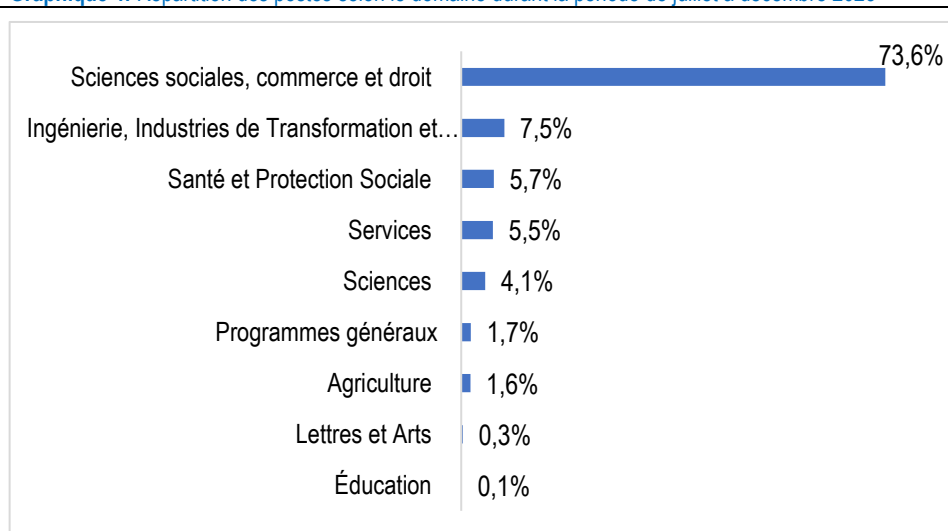
## DOMAINES DE FORMATION

Tableau 8 : Répartition des postes d'emplois selon le domaine de formation

| Domaine                                                | S2_2022      | S1_2023     | S2_2023     | S2_2023 %    | Var/<br>S2_2022<br>(%) |
|--------------------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------------------|
| Programmes généraux                                    | 16           | 16          | 31          | 1,7          | -83,8                  |
| Éducation                                              | 114          | 9           | 2           | 0,1          | -74,3                  |
| Lettres et Arts                                        | 0            | 0           | 5           | 0,3          | -                      |
| Sciences sociales, commerce et droit                   | 1 154        | 1001        | 1349        | 73,6         | -21,1                  |
| Sciences                                               | 110          | 71          | 76          | 4,1          | -17,4                  |
| Ingénierie, Industries de Transformation et Production | 365          | 174         | 137         | 7,5          | 2,4                    |
| Agriculture                                            | 38           | 46          | 29          | 1,6          | -14,8                  |
| Santé et Protection Sociale                            | 252          | 312         | 104         | 5,7          | 169,0                  |
| Services                                               | 4 845        | 2585        | 101         | 5,5          | 4,2                    |
| <b>Total</b>                                           | <b>6 894</b> | <b>4214</b> | <b>1834</b> | <b>100,0</b> | <b>-2,2</b>            |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Graphique 4: Répartition des postes selon le domaine durant la période de juillet à décembre 2023



Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

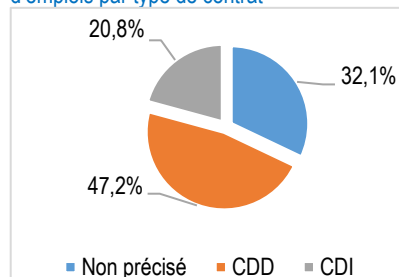
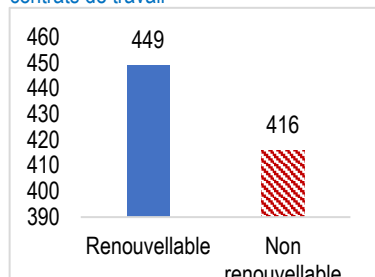
Au deuxième semestre de l'année 2023, suivant la Classification Internationale Type de l'Éducation, CITE 2010, le domaine de formation le plus demandé est celui des « Sciences sociales, commerce et droit » avec 1 349 postes à pourvoir soit 73,6%. Il est suivi de « Ingénierie, industries de Transformation et Production » 7,5%. Les domaines « Éducation » et « Lettres et Arts » n'ont pas été demandés.

Comparativement au deuxième semestre de l'année 2022, les postes offerts ont baissé dans les domaines des « Programmes généraux », des « Éducation » et de « Sciences sociales, commerce et droit ».

Par rapport au premier semestre de 2023, les domaines des « Services » et des « Sciences sociales, commerce et droit » étaient les plus demandés avec respectivement 61,34% et 23,75% des postes à pourvoir.



## CONTRATS DE TRAVAIL PROPOSÉS

**Graphique 5 :** Répartition des postes d'emplois par type de contrat**Graphique 6 :** Renouvellement des contrats de travail

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

**Tableau 9 :** Répartition des CDD selon la durée du contrat

| Durée Contrat    | 1 <sup>er</sup> semestre 2022 | 2 <sup>e</sup> semestre 2022 | 1 <sup>er</sup> semestre 2023 | 2 <sup>e</sup> semestre 2023 |
|------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| Moins de 12 mois | 737                           | 841                          | 231                           | 223                          |
| [12-24[          | 69                            | 2                            | 538                           | 429                          |
| [24-36[          | 6                             | 46                           | 126                           | 213                          |
| 36 mois et plus  | 11                            | 51                           | 9                             | 0                            |
| <b>Total</b>     | <b>823</b>                    | <b>940</b>                   | <b>904</b>                    | <b>865</b>                   |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

**Tableau 10 :** Répartition des postes selon le niveau d'étude et le type de contrat

| Niveau d'étude                   | CDI        | CDD        | Non précisé | Total       |
|----------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|
| Primaire                         | 7          | 72         | 37          | 116         |
| Secondaire                       | 307        | 116        | 142         | 565         |
| Supérieur 1 <sup>er</sup> cycle  | 19         | 251        | 160         | 430         |
| Supérieur 2 <sup>nd</sup> cycle  | 38         | 364        | 208         | 610         |
| Supérieur 3 <sup>ème</sup> cycle | 0          | 9          | 6           | 15          |
| Permis de conduire               | 1          | 7          | 2           | 10          |
| Non précisé                      | 9          | 46         | 33          | 88          |
| <b>Total</b>                     | <b>381</b> | <b>865</b> | <b>588</b>  | <b>1834</b> |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

**Tableau 11 :** Répartition des postes selon le type de structures et le type de contrat

| Structure bénéficiaire                    | CDI        | CDD        | Non précisé | Total       |
|-------------------------------------------|------------|------------|-------------|-------------|
| Administration publique (AP)              | 45         | 129        | 62          | 236         |
| Collectivités territoriales (CT)          | 1          | 2          | 30          | 33          |
| Entreprises privées (EP)                  | 256        | 195        | 81          | 532         |
| Entreprise publique ou parapublique (EPP) | 15         | 115        | 237         | 367         |
| Entreprises associatives (EA)             | 49         | 0          | 39          | 88          |
| Organisations internationales (OI)        | 3          | 9          | 15          | 27          |
| Projet de développement et d'appui (PDA)  | 12         | 415        | 124         | 551         |
| <b>Total</b>                              | <b>381</b> | <b>865</b> | <b>588</b>  | <b>1834</b> |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Dans le cadre des relations professionnelles, le code du travail burkinabè prévoit quatre principaux types de contrat de travail à savoir :

- le contrat de travail à l'essai ;
- le contrat de travail à temps partiel ;
- le contrat de travail à durée déterminée (CDD) ;
- le contrat de travail à durée indéterminée (CDI).

Au cours du deuxième semestre de 2023, sur 1 834 postes d'emplois publiés 47,2% sont des CDD et 20,8% sont des CDI et 32,1% postes non pas précisé la nature du contrat.

Parmi les contrats à durée déterminée 51,9% sont renouvelables.

Concernant la durée, 49,6% des CDD avaient une durée comprise entre 12 et 24 mois. Les CDD dont la durée est moins de 12 mois représentent 25,8% et les 24,6% avaient une durée comprise entre 24 et 36 mois. Parmi les CDD, aucun poste à pourvoir n'avait une durée supérieure à 36 mois.

Comparativement au deuxième semestre 2022, les CDD dont la durée est moins d'une année représentent 89,5% et ceux dont la durée est supérieure à 36 mois représentent 5,4%.

Suivant le niveau d'étude, 72,1% des CDD concernent les titulaires de niveau Supérieur (Supérieur 1<sup>er</sup> cycle 29,0% ; Supérieur 2<sup>nd</sup> cycle 42,1% et du supérieur 3<sup>ème</sup> cycle 1,0%). Concernant les CDI, 15,0% concernent les diplômés du Supérieur (0,5% Supérieur 1<sup>er</sup> cycle et 10,0% Supérieur 2<sup>nd</sup> cycle).

Une analyse des postes selon le type de contrat et la structure bénéficiaire indique que 67,2% des CDI sont offerts par les Entreprises Privées (EP). Elle est suivie par les Entreprises associatives (EA) et l'Administration publique (AP) avec respectivement 12,9% et 11,8%.

Quant aux CDD, 70,5% sont offerts par les projets de développement et d'appui et les entreprises privées.

## EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Tableau 12: Répartition des postes d'emplois selon le nombre d'années d'expérience professionnelle

| EXPERIENCE            | S2_2022     | S1_2023      | S2_2023      | S2_2023%     | Var/ S1_2023 (%) |
|-----------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|------------------|
| <b>Moins de 1an</b>   | 2           | 18           | 15           | 0,8          | -16,7            |
| <b>1 an</b>           | 142         | 309          | 120          | 6,5          | -61,2            |
| <b>2 ans</b>          | 281         | 233          | 342          | 18,6         | 46,8             |
| <b>3 ans</b>          | 320         | 256          | 328          | 17,9         | 28,1             |
| <b>4 ans</b>          | 47          | 20           | 34           | 1,9          | 70,0             |
| <b>5 ans</b>          | 284         | 232          | 264          | 14,4         | 13,8             |
| <b>6 ans</b>          | 7           | 5            | 6            | 0,3          | 20,0             |
| <b>7 ans</b>          | 23          | 24           | 47           | 2,6          | 95,8             |
| <b>8 ans</b>          | 24          | 25           | 29           | 1,6          | 16,0             |
| <b>9 ans</b>          | 0           | 1            | -            | 0,0          | -100,0           |
| <b>10 ans</b>         | 50          | 41           | 45           | 2,5          | 9,8              |
| <b>Plus de 10 ans</b> | 15          | 19           | 3            | 0,2          | -84,2            |
| <b>Non précisé</b>    | 5699        | 3 031        | 601          | 32,8         | -80,2            |
| <b>Total</b>          | <b>6894</b> | <b>4 214</b> | <b>1 834</b> | <b>100,0</b> | <b>-56,5</b>     |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Tableau 13 : Répartition des postes d'emplois selon l'expérience professionnelle et la structure bénéficiaire

| Expérience           | AP         | CT        | EA         | EP         | EPP       | OI        | PDA        | Total       |
|----------------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|-------------|
| Moins de 1an         | 0          | 0         | 1          | 14         | 0         | 0         | 0          | 15          |
| 1 an                 | 8          | 28        | 10         | 29         | 2         | 0         | 43         | 120         |
| 2 ans                | 117        | 1         | 27         | 65         | 8         | 1         | 123        | 342         |
| 3 ans                | 21         | 0         | 64         | 93         | 1         | 3         | 146        | 328         |
| 4 ans                | 1          | 0         | 5          | 8          | 0         | 1         | 19         | 34          |
| 5 ans                | 25         | 0         | 111        | 62         | 1         | 10        | 55         | 264         |
| 6 ans                | 2          | 0         | 1          | 0          | 0         | 0         | 3          | 6           |
| 7 ans                | 4          | 0         | 11         | 3          | 0         | 5         | 24         | 47          |
| 8 ans                | 5          | 0         | 8          | 8          | 0         | 0         | 8          | 29          |
| 9 ans                | 0          | 0         | 0          | 0          | 0         | 0         | 0          | 0           |
| 10 ans               | 0          | 0         | 25         | 9          | 0         | 1         | 10         | 45          |
| Plus de 10 ans       | 0          | 0         | 0          | 0          | 0         | 0         | 3          | 3           |
| Non précisé          | 53         | 4         | 269        | 76         | 76        | 6         | 117        | 601         |
| <b>Total général</b> | <b>236</b> | <b>33</b> | <b>532</b> | <b>367</b> | <b>88</b> | <b>27</b> | <b>551</b> | <b>1834</b> |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

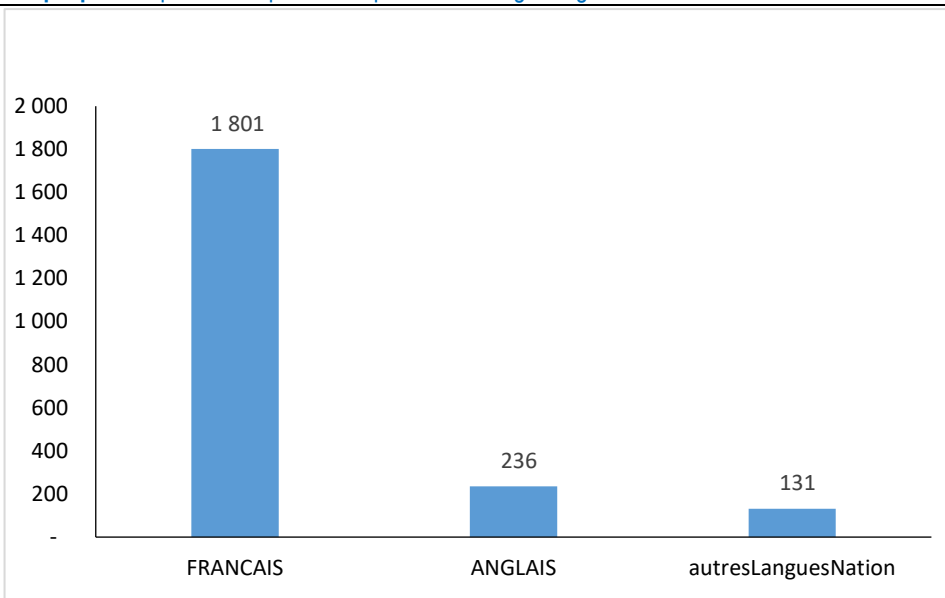
Au cours du deuxième semestre de l'année 2023, la majorité des postes d'emplois (32,8%) n'ont pas fait de précision quant à l'exigence d'avoir une expérience professionnelle.

Parmi les postes d'emploi qui exigent des expériences professionnelles, 18,6% ont exigé 2 ans d'expériences professionnelles, 17,9% ont exigé 3 ans et 14,4% des postes ont ciblé 5 ans d'expériences professionnelles. Par rapport au premier semestre de 2023, les postes qui ont exigé 7 ans ont été les plus à connaître une augmentation (95,8%).

Par rapport à l'ensemble des postes pour lesquels il est demandé une expérience professionnelle, les structures qui en demande le plus sont les Projets de Développement et d'Appui (35,2%), les Entreprises Privées (23,60%), les Entreprises Associatives (21,33%) et l'Administration Publiques (14,84%).

Les postes d'emplois dont l'exigence professionnelle n'est pas précisée ont plus bénéficié aux Entreprises Associatives (44,76%), aux Projets de Développement et d'Appui (19,47%), aux Entreprises Privées (12,65%), et aux Entreprises Publiques ou Parapubliques (12,65%).

Graphique 7: Répartition des postes d'emplois selon la langue exigée

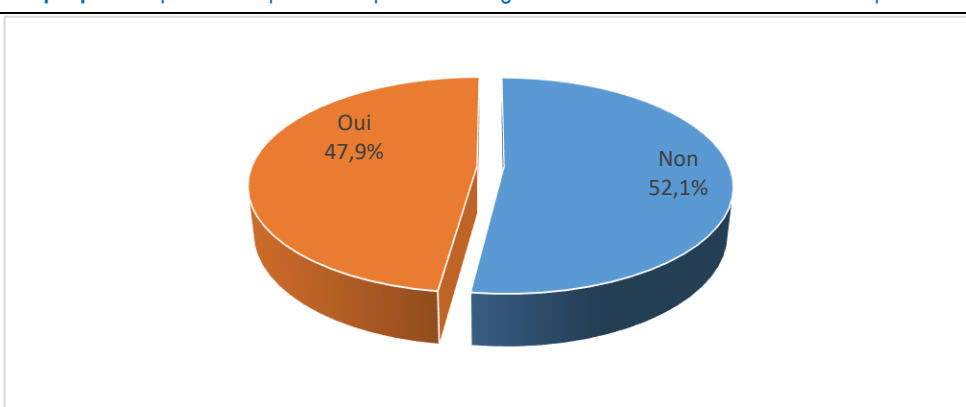


Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Dans la majorité des postes d'emplois publiés, il est plus exigé dans les conditions de recrutement de parler la langue française. Cette tendance se confirme au deuxième semestre de l'année 2023 avec 83,07% des postes d'emplois offerts qui exigent le français même si il est constaté une baisse de 56,88% par rapport aux postes du second semestre 2022. Toutefois, certains postes d'emploi exigent la maîtrise d'autres langues selon la nature du travail qui doit être fait. A cet effet, 236 postes d'emploi, soit 10,89%, ont exigé la maîtrise de l'anglais au deuxième semestre 2023 contre 131 pour les langues nationales.

## CONNAISSANCES EN INFORMATIQUE

Graphique 8: Répartition des postes d'emplois selon l'exigence ou non des connaissances informatiques



Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

La maîtrise de l'outil informatique a également été une exigence dans les recrutements publiés sur le site de l'ONEF. En effet, 47,9% des postes d'emploi offerts au cours du second semestre 2023 visaient des connaissances en informatique.

Le type de logiciel à maîtriser ou la compétence exigée en informatique varie en fonction des postes d'emplois offerts. En effet, 19,01% des postes ont exigé la maîtrise du logiciel Excel, 19,42% pour Word, 25,01% pour Access et 20,96% pour Power Point. Les autres logiciels spécifiques ont été exigés dans 15,60% des postes publiés sur le site de l'ONEF.

Tableau 14 : Répartition des postes d'emplois selon le logiciel exigé

|       | Excel | Word  | Access | PowerPoint | Autres logiciels |
|-------|-------|-------|--------|------------|------------------|
| Non   | 465   | 436   | 33     | 325        | 711              |
| Oui   | 1369  | 1398  | 1801   | 1509       | 1123             |
| Total | 1 834 | 1 834 | 1 834  | 1 834      | 1 834            |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

## AGE DES CANDIDATS

Tableau 15: Répartition des postes selon la tranche des âges maximums

| Tranche d'âge | S1_2022 | S2_2022 | S1_2023 | S2_2023 | S2_2023 % |
|---------------|---------|---------|---------|---------|-----------|
| Non précisé   | 1 682   | 1 656   | 1 352   | 1 035   | 56,4      |
| 18 à 24       | 2 480   | 13      | 500     | 757     | 41,3      |
| 25 à 34       | 134     | 4 609   | 2 113   | 33      | 1,8       |
| 35 à 44       | 13      | 440     | 186     | 4       | 0,2       |
| 45 et plus    | 1       | 176     | 63      | 5       | 0,3       |
| Total         | 4 310   | 6 894   | 4 214   | 1 834   | 100       |

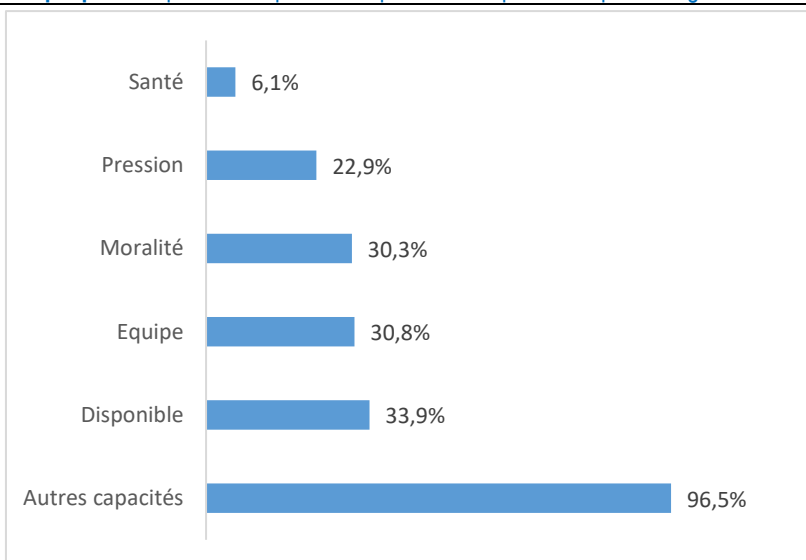
Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

L'âge du candidat est aussi l'un des critères de recrutement des candidats. Au cours du second semestre de l'année 2023, 41,3% des postes d'emploi ciblaient des candidats qui ont un âge compris entre 18 et 24 ans.

Par contre, au second semestre 2022 c'est plutôt la tranche d'âge de 25 à 34 ans qui a été la cible de la majorité des offres publiées (66,85%).

## QUALITÉS PHYSIQUES ET SOCIO-PSYCHOLOGIQUES

Graphique 9 : Répartition des postes d'emplois selon la qualité ou l'aptitude exigée



Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Les qualités physiques et socio-psychologiques regroupent un ensemble d'aptitudes qui permettent d'apprécier l'état physique, social, émotionnel et moral du candidat.

Ainsi, au cours du second semestre 2023, les postes d'emplois ayant exigé la disponibilité du candidat représentent 33,9%, le travail en équipe 30,8%, la bonne moralité 30,3%, le travail sous pression 22,9% et la bonne santé 6,1%.

Quant aux postes d'emplois exigeant d'autres qualités que celles ci-dessus citées, ils représentent 96,5% des postes d'emploi offerts.

## SEXO-SPÉCIFICITÉ

Tableau 16 : Répartition des postes d'emplois selon la sexo-spécificité

| Sexe souhaité                      | Fréquence    | Pourcentage |
|------------------------------------|--------------|-------------|
| Egalité de chance Homme<br>Femme   | 1 774        | 96,7        |
| Candidature féminine<br>encouragée | 60           | 3           |
| <b>Total</b>                       | <b>1 834</b> | <b>100</b>  |

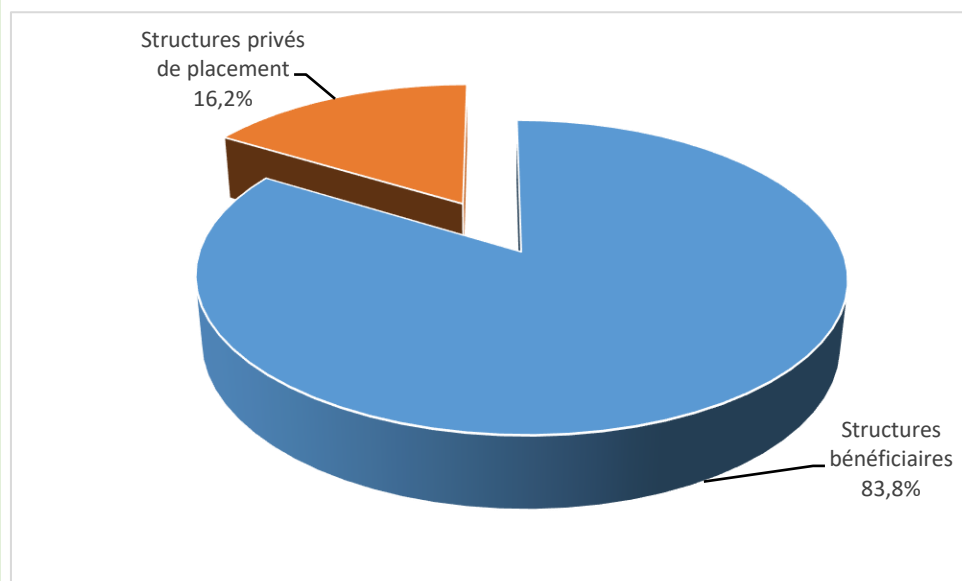
Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Avec l'adoption de la Politique Nationale Genre en 2009, les structures de recrutement ont pris en compte le volet genre dans la publication des postes d'emplois. Toutefois, la spécification du genre dans une offre d'emploi est jugée discriminante selon le code du travail.

Durant le second trimestre 2023, les postes d'emploi pour lesquels les candidatures féminines sont encouragées représentent 3,3%.

## PROCÉDURES DE RECRUTEMENT

Graphique 10: répartition des postes selon la structure chargée du recrutement



Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

Tableau 17: répartition des postes selon les étapes du recrutement

| Procédure de recrutement | 2 <sup>ème</sup> Semestre 2022 |         |
|--------------------------|--------------------------------|---------|
|                          | Non (%)                        | Oui (%) |
| Présélection             | 98,3                           | 1,7     |
| Test Pratique            | 47,8                           | 52,2    |
| Entretien                | 59,7                           | 40,3    |
| Autres Procédures        | 43,5                           | 56,5    |

Source : Base de données sur les offres d'emplois, ONEF 2023

Tableau 18: Répartition des postes selon les pièces exigées dans le dossier de candidature (2<sup>nd</sup> semestre 2020)

| Pièces exigées dans le dossier de candidature | Oui (%) |
|-----------------------------------------------|---------|
| Curriculum vitae                              | 76,83   |
| Lettre de motivation                          | 66,19   |
| Attestation de travail                        | 73,77   |
| Photocopie de diplôme                         | 74,15   |
| Autres documents                              | 87,30   |

Source : Base de données des offres d'emplois, ONEF 2023

L'analyse des postes publiés au second semestre suivant les types de structures chargées du recrutement, indique que sur les 1 834 postes à pourvoir, les structures bénéficiaires elles-mêmes ont recruté 83,8%, les structures privées de placement 16,2%. Le recrutement fait souvent appel à différentes procédures. La procédure est fonction du choix de la structure bénéficiaire. Les différentes procédures de recrutement dont les plus récurrentes sont les présélections sur dossier, les tests pratiques et l'entretien. Il faut noter que d'autres procédures peuvent s'ajouter ou se substituer à celles énumérées ci-dessus.

Ainsi, il ressort qu'au second semestre 2023, les postes pour lesquels le recrutement a exigé au moins la présélection sur dossier représentent 1,7%, le test pratique 52,2%, l'entretien 40,3% et les autres procédures 56,5%.

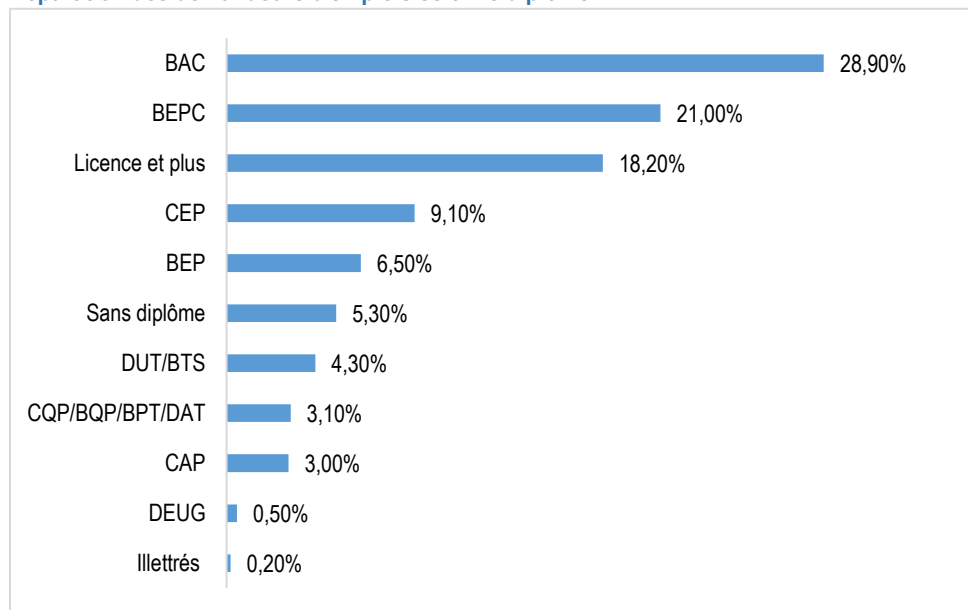
Les offres d'emplois exigent pour les différents postes à pourvoir les pièces telles que le curriculum vitae (CV), la lettre de motivation (LM), l'attestation de travail (AT), la photocopie du diplôme (PD) et autres documents pour la composition des dossiers de candidatures.

Au second semestre de 2023, les recrutements où le CV a été exigé représentent 76,8%, l'attestation de travail 73,2%, la photocopie de diplôme 74,2%, la lettre de motivation 66,2% des postes à pourvoir. Les recrutements qui ont exigé d'autres documents représentent 87,3% des postes à pourvoir.

## STATISTIQUES DE QUELQUES STRUCTURES DU MINISTÈRE DES SPORTS, DE LA JEUNESSE ET DE L'EMPLOI

### AGENCE NATIONALE POUR L'EMPLOI

#### Répartition des demandeurs d'emplois selon le diplôme

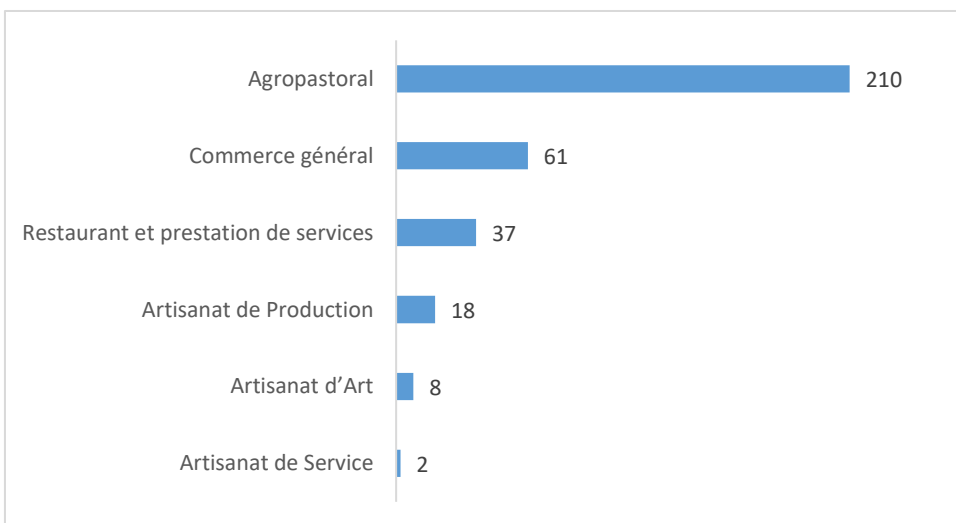


Source : ANPE, 2022

L'ANPE a enregistré 14 024 demandeurs d'emplois en 2022. La majorité des demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE est diplômée. En effet plus de 9 demandeurs sur 10 sont diplômés, dont 10,4% issus des enseignements et formations techniques et professionnels.

Les demandeurs de niveau BAC constituent 28,9% des demandeurs d'emploi, ceux de niveau supérieur au BAC constituent 23%, tandis que ceux diplômés avec un niveau inférieur au BAC constituent 39,7%.

### FONDS D'APPUI A LA PROMOTION DE L'EMPLOI



Source : FAPE, 2022

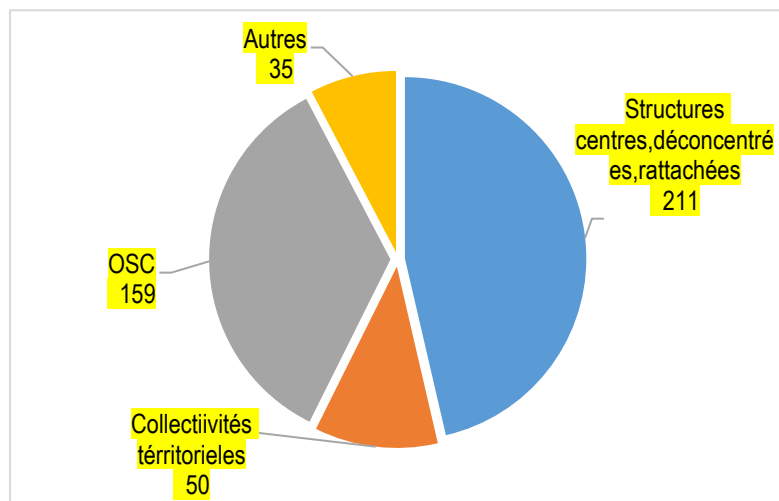
En 2022, le FAPE a financé 336 projets. Ces projets ont permis la création de 958 nouveaux emplois.

Les projets financés par le FAPE en 2022, sont essentiellement concentrés dans les secteurs de l'agropastoral 62,5%, du commerce général 18,2%, du restaurant et prestation de service 11,0% et de l'artisanat de production 5,4%.

**Ces données de l'ANPE et du FAPE sont issues de la collecte des données de 2022, celles de 2023 sont indisponibles.**



## VOLONTARIAT NATIONAL



Source : GIP-PNVB, 2021

## FONDS D'APPUI A LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET A L'APPRENTISSAGE

| Secteur d'activité                                                           | 2022   |        |       |
|------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
|                                                                              | Hommes | Femmes | Total |
| Activités mal désignées                                                      | 29     | 10     | 39    |
| Agriculture, chasse, sylviculture et pêche                                   | 3940   | 6091   | 10031 |
| Banque, assurance, affaires immobilières et services fournis aux entreprises | 271    | 79     | 350   |
| Bâtiments et travaux publics                                                 | 1265   | 95     | 1360  |
| Commerce de gros et de détails, restaurants et hôtels                        | 0      | 118    | 118   |
| Electricité, gaz et eau                                                      | 944    | 251    | 1195  |
| Industries manufacturières                                                   | 523    | 2410   | 2933  |
| Transports, entrepôts et communication                                       | 47     | 7      | 54    |
| Artisanat                                                                    | 720    | 2028   | 2748  |
| Informatique                                                                 | 24     | 3      | 27    |
| Ensemble                                                                     | 7763   | 11092  | 18855 |

Source : FAFPA, 2022

| Région          | 2021   | 2022   | 2022%  | Indice/2021 | TAMA/2018 |
|-----------------|--------|--------|--------|-------------|-----------|
| B, du Mouhoun   | 701    | 1 490  | 7,9%   | 2,1         | 49,7      |
| Cascades        | 461    | 1 120  | 5,9%   | 2,4         | 100,0     |
| Centre          | 2 883  | 3 468  | 18,4%  | 1,2         | 42,3      |
| Centre Est      | 837    | 1 771  | 9,4%   | 2,1         | 80,5      |
| Centre Nord     | 911    | 2 138  | 11,3%  | 2,3         | 29,1      |
| Centre Ouest    | 1 114  | 1 312  | 7,0%   | 1,2         | 66,7      |
| Centre Sud      | 603    | 1 014  | 5,4%   | 1,7         | 17,3      |
| Est             | 661    | 1 236  | 6,6%   | 1,9         | 53,8      |
| Hauts Bassins   | 1 015  | 1 867  | 9,9%   | 1,8         | 37,0      |
| Nord            | 803    | 865    | 4,6%   | 1,1         | -7,6      |
| Plateau Central | 834    | 909    | 4,8%   | 1,1         | 43,9      |
| Sahel           | 269    | 812    | 4,3%   | 3,0         | 44,2      |
| Sud Ouest       | 454    | 853    | 4,5%   | 1,9         | 68,8      |
| Non déterminé   | 5 378  | -      | 0,0%   | -           | -         |
| Burkina Faso    | 16 924 | 18 855 | 100,0% | 1,1         | 37,3      |

Source : FAFPA, 2022

Le Groupement d'Intérêt Public-Programme National de Volontariat au Burkina Faso (GIP-PNVB) a enregistré 19 400 candidats au volontariat en 2020. L'effectif de ceux en mission a été de 378 avec 53,7% de femmes.

Les structures déconcentrées ont accueilli 48,9% des volontaires en mission, les collectivités territoriales et les Organisations de la Société Civile (OSC) en reçoivent respectivement 24,3% et 17,2%.

Au cours de l'année 2022, le nombre de bénéficiaires des formations du FAFPA était de 18 855 dont 58,8% de femmes.

Les formations financées ont concerné principalement les secteurs d'activités que sont « Agriculture, chasse, sylviculture et pêche » (15,5%), les « Industries manufacturières » (30,7%) et « Artisanat » (14,5%).

Les formations du FAFPA sont essentiellement axées dans les régions du Centre avec 18,4% des bénéficiaires, du Centre-Nord 11,3% des bénéficiaires. Les autres régions ont enregistré chacune moins de 10% des bénéficiaires. Par rapport à 2021, le nombre de bénéficiaires de formation a baissé dans toutes les régions. Par rapport à la moyenne, excepté la Région de l'Est, l'effectif des bénéficiaires a connu une hausse.

**Ces données du Volontariat et du FAFPA sont issues de la collecte des données de 2022, celles de 2023 sont indisponibles.**



## A PROPOS DE MEDECINS DU MONDE

Médecins du Monde est une association humanitaire qui soigne les populations les plus vulnérables, les victimes de conflits armés, de catastrophes naturelles, ceux et celles que le monde oublie peu à peu. Médecins du Monde conduit des actions partout dans le monde. Depuis 2010, Médecins du Monde est présent au Burkina Faso. Des 07 projets réalisés à ce jour, c'est par le renforcement des structures de santé, la mobilisation communautaire ainsi que le plaidoyer que la Mission assure son accompagnement à l'Etat Burkinabé pour le droit à la santé des populations. La présence de MdM en 2020 a été marquée par la poursuite des projets sur les droits en santé sexuelle et reproductive dont le projet « Réduction de la morbidité et de la mortalité dues au cancer du col utérin dans le district sanitaire de Baskuy à Ouagadougou » ainsi que l'implémentation du projet de réponse d'urgence pour l'accès à des services de santé de qualité des populations affectées par la crise humanitaire et sécuritaire dans la région du Centre-Nord (district de Kongoussi).

Sur la base de sa stratégie d'intervention 2021-2023, la mission ambitionne de renforcer ses actions de réponse aux urgences socio sanitaire et de développement. C'est ainsi qu'elle renforcera ses activités tant dans ses thématiques que dans la couverture de zones sur des projets relatifs notamment aux DSSR ainsi que sur la prévention et la prise en charge des violences basées sur le genre dans un contexte sanitaire et sécuritaire.

Médecins du Monde promeut un continuum de soins en Santé Sexuelle et Reproductive pour un accès à des soins complets et de qualité, selon une approche basée sur les droits humains, et le déploiement d'un plaidoyer en faveur du respect, de la protection et de la promotion des Droits.

Au Burkina Faso, des actions de plaidoyer sont menées auprès des autorités politiques et administratives pour l'adoption ou l'amélioration des politiques favorable aux enjeux de réduction de la morbidité et la mortalité.

Médecins du Monde France est un partenaire de l'ONEF et intervient en publiant les offres de ces différents recrutements sur le site web de l'ONEF ([www.onef.gov.bf](http://www.onef.gov.bf))

Par ce clin d'œil l'ONEF fait une mention spéciale à Médecins du Monde France.

### CONTACT :

Adresse : 06 BP 10387 Ouagadougou 06 - Secteur 52 - Patte d'Oie

Téléphone : 25 37 50 06

+226 05 00 18 93

Site web : [www.medecinsdumonde.org](http://www.medecinsdumonde.org)

Email : [hrassist.burkina-faso@medecinsdumonde.net](mailto:hrassist.burkina-faso@medecinsdumonde.net)

## OFFRES DE SERVICE

Outre sa mission de collecte d'information statistique, l'ONEF propose des offres de services dont certains sont payantes. Le tableau ci-dessous donne la nature des prestations et les tarifs y afférents.

1. Le coût d'insertion des offres d'emplois, des formations et des avis à manifestation d'intérêt sur le site web

| Nombre    | 7 jrs   | 14 jrs  | 30 jrs  | Observations                                                                                                      |
|-----------|---------|---------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 offre   | 35 000  | 60 000  | 100 000 | Ces montants peuvent être réduits de 5% si le client sollicite très souvent les prestations du site web de l'ONEF |
| 2 offres  | 55 000  | 100 000 | 180 000 |                                                                                                                   |
| 3 offres  | 75 000  | 140 000 | 260 000 |                                                                                                                   |
| 4 offres  | 95 000  | 180 000 | 340 000 |                                                                                                                   |
| 5 offres  | 115 000 | 220 000 | 420 000 |                                                                                                                   |
| 6 offres  | 130 000 | 250 000 | 480 000 |                                                                                                                   |
| 7 offres  | 145 000 | 280 000 | 540 000 |                                                                                                                   |
| 8 offres  | 160 000 | 310 000 | 600 000 |                                                                                                                   |
| 9 offres  | 175 000 | 340 000 | 660 000 |                                                                                                                   |
| 10 offres | 190 000 | 370 000 | 720 000 |                                                                                                                   |

2. Coût de location des espaces publicitaires sur le site web

| Espace et durée de publication               | Coût    | Observations                                                                                                      |
|----------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Espace 1 et pour 2 semaines (14 jours)       | 100 000 | Ces montants peuvent être réduits de 5% si le client sollicite très souvent les prestations du site web de l'ONEF |
| Espace 1 et 2 pour un mois (30 jours)        | 200 000 |                                                                                                                   |
| Autres espaces pour deux semaines (14 jours) | 60 000  |                                                                                                                   |
| Autres espaces pour un mois (30 jours)       | 120 000 |                                                                                                                   |

## DOCUMENTATION

L'ONEF met à la disposition des usagers ses documents produits sous divers formats. Les documents sur support papier sont accessibles à la direction en charge de la documentation de l'ONEF sise à Pag-la-yiri. Les documents sur support numérique sont disponibles sur son site web [www.onef.gov.bf](http://www.onef.gov.bf) et [www.onef.bf](http://www.onef.bf).

Au titre des documents, on peut citer entre autres :

- Le rapport d'étude sur les opportunités professionnelles : ASP, faune, flore métiers émergents ;
- Le rapport d'étude sur les opportunités professionnelles dans le secteur de l'artisanat ;
- Le rapport d'étude sur la contribution du secteur privé à la création d'emplois au Burkina Faso de 2016 à 2020 ;
- Le rapport d'étude sur les effets/impacts des formations 2019-2020 du FAFPA ;
- Les rapports d'étude sur l'activité d'intermédiation des bureaux privés de placement au Burkina Faso ;
- les tableaux de bord statistiques sur l'emploi ;
- les études thématiques sur l'emploi et la formation professionnelle ;

## AUTRES PRESTATIONS

L'ONEF regorge de ressources humaines et informationnelles importantes qu'il met à la disposition des personnes morales sous forme de convention et/ou d'appui technique. A ce titre, il réalise des études en lien avec l'emploi et la formation au profit des structures publiques et privées.

# ONEF SERVICES

**L'ONEF MET À VOTRE DISPOSITION LES SERVICES SUIVANTS:**

- *Publication d'offres d'emplois sur son site web*
- *Publication d'offres de formation sur son site web*
- *Publication d'avis à manifestation d'intérêt sur son site web*
- *Location d'espaces publicitaires sur son site web*
- *Bientôt, un canal de réception d'offres d'emplois via SMS*