



Observatoire National de l'Emploi et de la Formation



RAPPORT DE SYNTHESE

Etude sur les offres et demandes d'emplois
enregistrées auprès des bureaux privés de
placement et des entreprises de travail
temporaire au Burkina Faso en 2023

SOMMAIRE

LISTE DES TABLEAUX	3
LISTE DES GRAPHIQUES	4
AVANT PROPOS.....	5
Résumé exécutif.....	6
Contexte et Justification.....	7
METHODOLOGIE.....	8
CHAPITRE 1 : OFFRE D'EMPLOIS	9
1. Dynamique des postes d'emplois offerts	9
2. Dynamique des postes d'emplois pourvus	14
CHAPITRE 2 : DEMANDE D'EMPLOI.....	19
1. Caractéristiques des demandeurs d'emploi.....	19
2. Situation de formation des demandeurs d'emploi	21

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1 : Effectifs des offres par année selon le diplôme/titre de qualification	9
Tableau 2 : Effectif des offres d'emplois par année selon la tranche d'âge	10
Tableau 3 : Proportion des postes offerts selon la région	11
Tableau 4 : Situation des publications des offres d'emplois par année	11
Tableau 5 : Effectifs des postes offerts par année et selon le type de contrat.....	11
Tableau 6 : Effectifs des offres d'emplois par année et selon le mode d'administration de l'offre	12
Tableau 7 : Effectifs des offres par année selon le secteur d'activité de l'entreprise bénéficiaire	12
Tableau 8 : Effectif des offres par année selon le type de profession demandée	13
Tableau 9 : évolution du taux de postes d'emplois pourvus	14
Tableau 10 : Répartition des postes d'emploi pourvus par année selon le diplôme/niveau d'étude exigé	15
Tableau 11 : Effectifs des postes pourvus par année selon le niveau d'instruction.....	15
Tableau 12 : Répartition des postes d'emplois pourvus selon la tranche d'âge et l'année	16
Tableau 13 : Effectifs des emplois pourvus par année selon la zone d'affectation	16
Tableau 14 : Effectifs des postes pourvus par année selon le secteur d'activités de l'entreprise bénéficiaire.....	17
Tableau 15 : Effectifs des postes pourvus par année selon le métier ou la profession demandée	18
Tableau 16 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon le sexe	19
Tableau 17 : Répartition des demandeurs d'emploi par année auprès de l'ANPE	19
Tableau 18 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la tranche d'âge et le sexe.....	20
Tableau 19 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale et l'année	21
Tableau 20 : Ratio postes pourvus par rapport à la demande	21
Tableau 21 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme et l'année.....	22
Tableau 22 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la situation vis-à-vis du travail	22
Tableau 23 : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat	23
Tableau 24 : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE.....	23

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1 : Evolution des offres d'emplois des bureaux privés de placement et de l'ANPE par année	9
Graphique 2 : Pourcentage des offres en 2023 selon le niveau d'instruction	10
Graphique 3 : Proportion des offres d'emplois en 2023 selon la tranche d'âge exigée	10
Graphique 4 : Proportion des postes offerts en 2023	11
Graphique 5 : Proportion des offres d'emplois selon le mode d'administration de l'offre en 2023	12
Graphique 6 : Evolution des postes d'emplois pourvus de 2018-2023.....	14
Graphique 7 : Répartition des postes d'emploi pourvus selon le diplôme/niveau d'étude exigé en 2023	15
Graphique 8 : Proportion des postes d'emplois selon le	15
Graphique 9 : Répartition des postes d'emplois pourvus de 2018 à 2023 selon la tranche d'âge.....	16
Graphique 10 : Evolution des demandeurs d'emploi.....	19
Graphique 11 : Evolution des demandeurs d'emploi auprès de l'ANPE	19
Graphique 12 : répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge et le sexe en 2023.....	20
Graphique 13 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la nationalité et l'année	20
Graphique 14 : Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale en 2023	21
Graphique 15 : Répartition des demandeurs d'emploi par Année selon le niveau d'instruction en 2023.....	22
Graphique 16 : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat de 2018 à 2023.....	23
Graphique 17 : Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE de 2018 à 2023	23

AVANT PROPOS

Le code du travail de 2008 au Burkina Faso en son article 18 stipule que l'activité de placement est le fait, pour toute personne physique ou morale, de servir d'intermédiaire pour trouver un emploi à un travailleur ou un travailleur à un employeur. L'activité de placement peut être publique ou privée. Dans ce dernier cas, l'opérateur peut en tirer profit.

Ainsi, à travers cette libéralisation, la possibilité est désormais accordée à des associations et structures privées de procéder au placement payant des travailleurs. Ces associations et bureaux privés de placement deviennent ainsi complémentaires à l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) en matière de placement. De ce fait, ils détiennent une masse importante d'informations qu'ils doivent fournir en vue de l'établissement des statistiques officielles complètes sur les offres et les demandes d'emploi.

Selon l'article 12 du **DECRET N°2007-548/PRES/PM/MTSS du 07 septembre 2007**, les bureaux, offices privés de placement sont tenus de communiquer à la fin de chaque semestre à l'Inspection du travail du ressort et à l'Agence nationale pour l'emploi les statistiques des offres et demandes d'emploi reçues. Mais, on note que les informations enregistrées auprès de l'ANPE et l'Inspection du travail sont incomplètes car les structures de placement ne leur transmettent pas les statistiques sur les offres et les demandes reçues pour fournir une situation annuelle assez exhaustive de l'emploi au Burkina Faso.

En effet, compte tenu de l'activité croissante desdits bureaux et la non disponibilité des informations des offres qu'ils reçoivent, il a paru nécessaire à l'ONEF de collecter, de traiter et d'analyser les offres et demandes d'emplois enregistrées auprès d'eux. Cette étude permettra non seulement de disposer des informations fiables sur la contribution des bureaux privés de placements dans la promotion de l'emploi mais aussi d'améliorer le Système d'information sur le marché du travail (SIMT) au Burkina Faso.

Ce présent document constitue une synthèse d'informations en matière d'emploi détenues par les bureaux privés de placement dans le fonctionnement du marché du travail.

Je remercie l'ensemble des bureaux privés de placement pour l'accueil réservé aux agents de collecte et pour la disponibilité des données.

Je souhaite un très bon usage à toutes et à tous.

Le Directeur Général

Rahmani SIGUENAM

Résumé exécutif

Dans le but de disposer des informations fiables sur la contribution des bureaux privés de placement dans la promotion de l'emploi au Burkina Faso, l'Observatoire National de l'Emploi et la Formation a réalisé cette septième édition de l'étude sur les demandes et les offres d'emplois enregistrées auprès des bureaux privés de placements. Cette étude permet de faire l'état des lieux de l'offre et de la demande d'emplois au niveau des bureaux privés de placement et entreprises de travail.

L'opération de collecte auprès des bureaux privés de placement et entreprises de travail temporaire a concerné deux (02) villes, à savoir Ouagadougou et Bobo-Dioulasso. Ainsi, quatre-vingt-dix-huit (98) structures ont été enquêtées dont quatre-vingt-onze (91) à Ouagadougou.

Les données issues de la collecte ont permis de rendre disponible les informations sur l'offre et la demande d'emplois au niveau du BPP. Ainsi, au niveau de l'offre d'emplois, les résultats majeurs suivants peuvent être retenus :

- 2 099 postes d'emplois **sont** enregistrés ;
- 23,06% des postes d'emplois exigent le diplôme de niveau BAC+3 ;
- 94,94% des postes d'emplois ont exigé un âge maximum compris entre 35 et 45 ans ;
- 97,6% des postes sont des CDD ;
- 26,5% des offres sont dans le secteur « activités de fabrication » ;
- 2 066 postes d'emplois sont pourvus soit 98,42%.

Au niveau de la demande d'emplois, les résultats se résument comme suit :

- 4 445 demandeurs d'emplois se sont inscrits dont 62,60% de femmes ;
- 60,17% des demandeurs d'emplois sont âgés de 15 à 34 ans ;
- 54,4% des demandeurs sont des diplômés du supérieur ;
- 71,81% des demandeurs ont déjà travaillé ;
- 54,51% des demandeurs ont bénéficié d'une formation en entrepreneuriat ;
- 05,06% des demandeurs ont bénéficié d'une formation en TRE.

Contexte et Justification

Depuis 1991, le monopôle du placement détenu par l'ANPE a été levé. La **LOI N°11/1992/ADP du 22 décembre 1992**, en son article 08, et la loi N°028-2008/AN portant Code du travail au Burkina Faso, en son article 18, ont instauré la libéralisation du marché du placement des travailleurs.

Ainsi, s'agissant de l'embauche, la possibilité est désormais accordée à des associations et structures privées de procéder au placement payant des travailleurs. Ces associations et bureaux privés de placement deviennent ainsi complémentaires de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) en matière de placement et détiennent, de ce fait, une masse d'informations qu'ils devraient fournir en vue de l'établissement des statistiques sur les offres et les demandes d'emploi.

Selon l'article 12 du **DECRET N° 2007-548/PRES/PM/MTSS du 07 septembre 2007** portant réglementation des activités des Bureaux, Offices privés de placement et d'entreprises de travail temporaire, ces structures sont tenues de communiquer à la fin de chaque semestre, à l'Inspection du travail et à l'ANPE, les données statistiques sur les offres et les demandes d'emploi reçues ainsi que le nombre de placements effectués. Ces données doivent être fournies selon un canevas prévu à cet effet et disponible dans les Directions régionales du travail et de la sécurité sociale.

En dépit de ce décret qui devrait créer un lien dynamique entre l'ANPE et les structures concernées, l'ensemble des offres et demandes à l'échelle nationale ne sont toujours pas capitalisées. Dans ce contexte, les statistiques disponibles au niveau de l'ANPE sont insuffisantes pour fournir une situation annuelle exhaustive de ce segment du marché de l'emploi au Burkina Faso.

Pour pallier les insuffisances relatives aux offres et aux demandes d'emploi disponible au niveau de l'ANPE, il est indispensable de mener des collectes de données auprès des bureaux et offices privés de placement en vue de disposer de données plus exhaustives.

Ainsi, l'opération de collecte auprès des bureaux privés de placement devrait permettre d'enquêter quatre-vingt-dix-huit (98) bureaux dont 91 à Ouagadougou et 07 à Bobo-Dioulasso.

Ces structures ont été identifiées à travers la base de données des offres d'emplois de l'ONEF qui est renseignée quotidiennement, mais également la liste des agences d'emploi privées titulaires d'un agrément au 31 janvier 2023 publiée par le Ministère en charge du travail.

Le présent rapport a pour objectif général d'analyser les offres et demandes d'emplois collectées auprès des Bureaux privés de placement (BPP).

De manière spécifique, il s'agit :

- d'évaluer le nombre d'offres d'emplois et le nombre d'emplois pourvus enregistrés par les BPP ;
- d'analyser les offres d'emplois et les emplois pourvus enregistrés par les BPP selon les secteurs d'activités des entreprises de 2018 à 2023 ;
- d'analyser les offres d'emplois et le nombre d'emplois pourvus enregistrés par les BPP selon les métiers ou la profession, les diplômes, le nombre d'années d'expérience exigés, le type d'embauche et le mode d'administration de l'offre des employeurs de 2018 à 2023 ;
- d'évaluer les demandeurs d'emplois enregistrés par les BPP selon l'âge, le sexe, la situation matrimoniale, le nombre d'années d'expérience, le niveau d'instruction, la nationalité, l'occupation actuelle et les types de formation reçue de 2018 à 2023.

METHODOLOGIE

L'enquête a été réalisée par l'Observatoire national de l'emploi et de la formation, suivant les phases de formation des agents de collecte, puis de la collecte des données, et enfin de celle de l'apurement et de l'analyse.

Formation des agents de collecte

Après la finalisation des outils de collecte des données, s'est tenu dans la salle de réunion de l'Observatoire national de l'emploi et de la formation, l'atelier de formation des enquêteurs retenus pour la collecte. Les agents enquêteurs ont été recrutés et formés par l'équipe technique de l'ONEF dans le mois de juin 2024. La formation a mis l'accent sur la définition des concepts utilisés et la technique de renseignement des questionnaires. Les agents de collecte ont été également formés à la saisie des données dans un programme informatique conçu sous Access à cet effet.

Type d'enquête

Les informations contenues dans ce rapport proviennent principalement d'une collecte de données auprès des bureaux privés de placement et entreprises de travail temporaire en 2023. En rappel, dans le cadre de l'enquête initiée au cours de l'année 2024, seules les données sur les offres et demandes d'emploi de l'année 2023 ont été collectées. Le présent document est une analyse des données de 2018 à 2028.

L'unité statistique est l'offre d'emploi dans le registre des offres sachant qu'une offre peut contenir plusieurs postes. Dans le registre des demandes, l'unité statistique est le demandeur d'emploi.

Un guide de remplissage des fiches de dépouillement a été élaboré (cf. annexe). Celui-ci contient les instructions devant permettre de bien renseigner la fiche.

Au total, quatre-vingt-dix-huit (98) structures privées de recrutements/ placements sur cent douze (126) ont pu être enquêtées soit un taux de réponse de 77,8% dont quatre-vingt-onze (91) à Ouagadougou et sept (07) à Bobo-Dioulasso.

TRAITEMENT, TABULATION, ANALYSE DES DONNEES ET REDACTION DU RAPPORT

A l'issue de la saisie sur ACCESS, les données collectées à l'aide des guides de remplissage ont été exportées dans le logiciel SPSS. Ces données ont fait l'objet d'un traitement de la cohérence interne des informations collectées, des valeurs manquantes et aberrantes. A l'issue de ce processus, l'équipe technique de l'ONEF a procédé à l'élaboration des tableaux nécessaires à l'analyse des données et à la rédaction du rapport.

DIFFICULTES RENCONTREES

Malgré le fait que ces bureaux privés de placement aient été favorables à la collecte, des difficultés ont été relevées pendant la collecte.

Il s'agit notamment :

- du manque de base de données pour la sauvegarde des offres et demandes reçues les années antérieures pour certains bureaux ;
- l'absence de données pour certaines variables dans les registres de certains BPP ;
- la non disponibilité de certains responsables due à leur calendrier ;
- la faible coopération de certains responsables évoquant le secret professionnel.

CHAPITRE 1 : OFFRE D'EMPLOIS

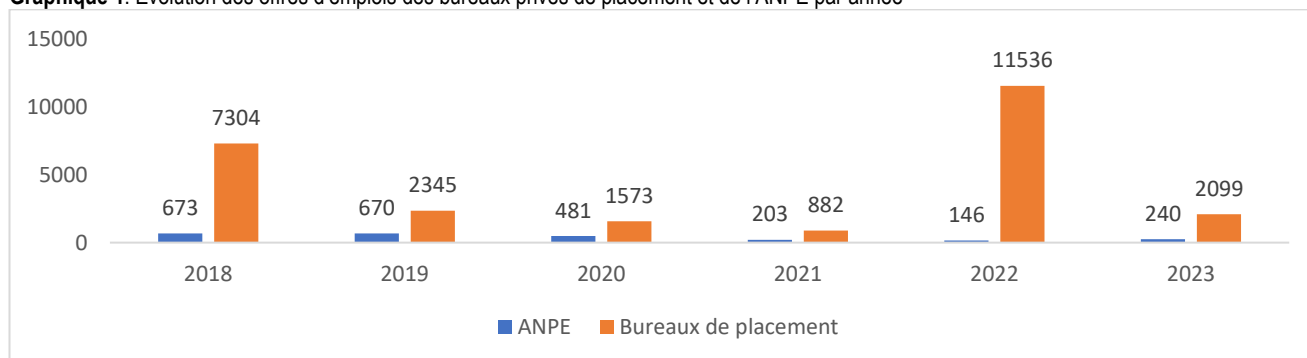
1. Dynamique des postes d'emplois offerts

En 2023 les bureaux privés de placement ont enregistré 2099 postes d'emplois offerts contre 240 pour l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE). Comparativement à l'année 2022, les postes d'emplois offerts des bureaux privés de placement ont baissé de 81,8 % et celles de l'ANPE ont augmenté de 64,4%.

Sur la période 2018-2023, les bureaux privés de placements ont enregistré 25 739 postes d'emplois. En 2022, ils ont enregistré le plus grand nombre de postes, soit 44,8% des offres sur la période tandis que l'année 2021 connaît l'effectif le plus faible, soit 3,4%.

L'Agence nationale pour l'emploi qui est le service public d'intermédiation a enregistré 2 413 postes d'emplois sur la période. En 2018, elle a enregistré le plus grand nombre de postes sur la période, soit 673.

Graphique 1: Evolution des offres d'emplois des bureaux privés de placement et de l'ANPE par année



Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

En 2023, les diplômes les plus demandés sur le marché du travail ont été le « Bac+3 », « Bac +2 général » et le « BEPC », et avec respectivement 23,1% ; 12,8% et 10,6%. Les diplômes de l'EFTP ont été les moins sollicités.

De 2018 à 2023, les diplômes « BEPC », « Bac+4 ou Bac+5 » et « Bac général » avec des taux respectifs de 23,5%, 13,9%, 12,3% et ont enregistré les plus fortes proportions chacun. Les autres diplômes exigés lors des recrutements enregistrent chacun moins de 10,0% des offres de la période. Les titres de qualifications professionnel CQP, BPT et BPTS ont été les moins demandés sur la période.

Tableau 1 : Effectifs des offres par année selon le diplôme/titre de qualification

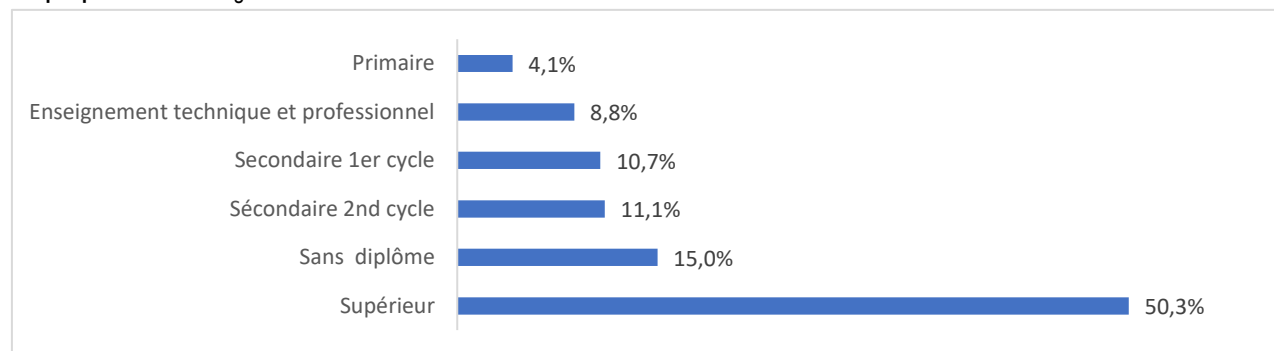
Diplômes/titre de qualification	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
Sans diplôme	-	4	44	11	73	332	464	15,8
CEP	540	594	611	147	278	86	2 256	4,1
BEPC	311	268	153	172	4 923	223	6 050	10,6
CAP	162	42	6	29	1 332	65	1 636	3,1
BEP	27	139	14	63	38	23	304	1,1
Bac général	459	248	84	49	2 112	230	3 182	11,0
Bac Pro et technologique	243	84	27	6	125	91	576	4,3
Bac +2 général	81	44	142	69	1 546	269	2 151	12,8
Bac +2 Pro	2 376	157	49	17	133	95	2 827	4,5
Bac +3	810	379	162	115	612	484	2 562	23,1
Bac +4 ou Bac +5	2 295	308	267	195	334	181	3 580	8,6
Plus de Bac +5	-	42	14	9	27	17	109	0,8
CQP	-	34	-	-	2	-	36	0,0
BPT	-	2	-	-	-	-	2	0,0
BPTS	-	-	-	-	1	3	4	0,1
Total	7 304	2 345	1 573	882	11 536	2 099	25 739	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

En 2023, les titulaires des diplômes du supérieur ont été les plus sollicités dans les offres d'emplois publiées par les bureaux privés de placement, soit 50,3%. Ceux ayant un niveau d'étude « secondaire 2nd cycle » et « secondaire 1er cycle » enregistrent respectivement 11,1% et 10,7%. Les diplômés de « l'enseignement technique et professionnel » représentent 8,8%.

Les postes d'emplois qui n'exigent pas de diplôme représentent 15%.

Graphique 2 : Pourcentage des offres en 2023 selon le niveau d'instruction



Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

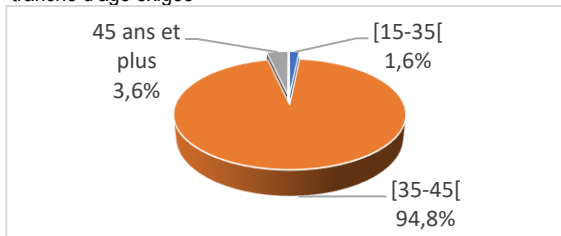
En 2023, près de 95% des postes exigeaient que les candidats aient au plus un âge compris entre 35 et 45 ans tandis que les postes qui exigeaient 45 ans et plus représentent 3,6%.

De 2018 à 2023, environ 56,0% des postes d'emplois publiés par les bureaux privés de placement exigeaient que les candidats aient un âge maximum compris entre 35 à 45 ans. Les tranches d'âge de 45 ans et plus et [15-45] suivent avec des taux respectifs de 43,3% et 1,1% des offres.

Tableau 2 : Effectif des offres d'emplois par année selon la tranche d'âge

Tranche d'âge exigée	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
[15-35[	0	103	110	2	34	34	283
[35-45[	97	1854	713	50	9604	1 990	14308
45-plus	7 207	388	750	830	1898	75	11 148
Total	7 304	2 345	1 573	882	11536	2 099	25 739

Graphique 3 : Proportion des offres d'emplois en 2023 selon la tranche d'âge exigée



Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

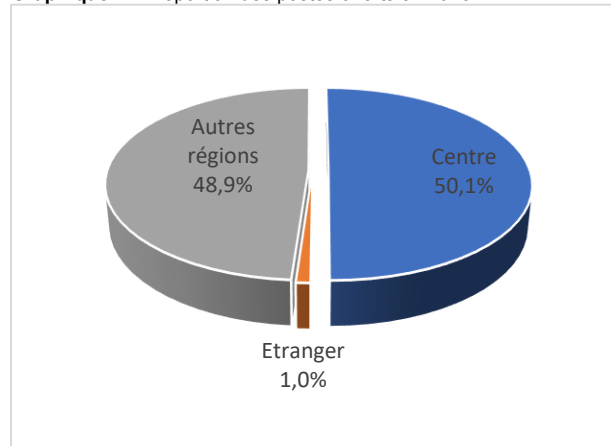
En 2023, la Région du Centre a été le principal lieu d'affectation des recrutements issus des offres d'emplois publiées par les bureaux privés de placement avec un taux de 50,1%. Elle est suivie des Hauts-Bassins (21,1%), du Sahel (18,9%) et du Plateau-Central (3,1%). Les autres régions ont enregistré chacune moins de 3%.

Tableau 3 : Proportion des postes offerts selon la région

Région d'affectation	2022	2023	Proportion 2023 (%)
Boucle du Mouhoun	92	15	0,7
Cascades	101	12	0,6
Centre	9 496	1 052	50,1
Centre-Est	153	7	0,3
Centre-Nord	212	60	2,9
Centre-Ouest	113	9	0,4
Centre-Sud	157	7	0,3
Est	126	7	0,3
Etranger	6	21	1,0
Hauts-Bassins	621	442	21,1
Nord	80	3	0,1
Plateau Central	144	66	3,1
Sahel	85	396	18,9
Sud-Ouest	150	2	0,1
Total	11 536	2 099	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique 4 : Proportion des postes offerts en 2023



En 2023, les offres d'emplois qui ont fait l'objet de publication représentent 81,6% contre 18,4% d'offres non publiées. Comparativement à l'année précédente, on note une baisse de la proportion des offres d'emplois publiées au cours de 2023.

De 2018 à 2023, sur dix (10) offres qui passent par les structures de placement, environ 9 offres ont fait l'objet de publication en 2018 et 2022, sept (07) offres en 2019 et 2021. Le faible taux de publication est enregistré en 2020 (60%).

Tableau 4 : Situation des publications des offres d'emplois par année

Publication	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
Oui	6880	1 807	944	693	11210	1 712	23 246	81,6
Non	424	538	629	189	326	387	2493	18,4
Total	7 304	2 345	1 573	882	11536	2 099	25 739	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

En 2023, le nombre de contrats à durée déterminée (CDD) a été majoritaire par rapport à celui des contrats à durée indéterminée (CDI) contrairement à l'année précédente. En effet, 97,6% des postes offerts en 2023 ont été des CDD contre 2,4% de CDI.

De 2018 à 2023, le nombre de postes offerts en CDD est resté supérieur à celui des CDI excepté en 2022.

Tableau 5 : Effectifs des postes offerts par année et selon le type de contrat

Type de contrat	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
CDI	1462	425	357	4	10333	50	12 631	2,4
CDD	5842	1 920	1 216	878	1203	2049	13 108	97,6
Total	7 304	2 345	1 573	882	11536	2099	25 739	100,00

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Deux principaux modes sont utilisés par les bureaux privés de placement pour pourvoir aux offres d'emplois. Il s'agit du recrutement¹ par les structures de placement et de la mise en relation². Ainsi, en 2023, les recrutements représentaient 83,2% des postes d'emplois offerts et la mise en relation 16,8% contrairement en 2022 avec 89,9%.

¹ Tout le processus de recrutement est entièrement assuré par le BPP, de la présélection à la sélection définitive du candidat

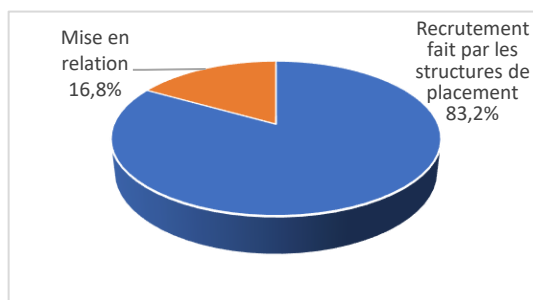
² La présélection est seulement assurée par le BPP et la sélection finale par la structure bénéficiaire

Au cours de la période 2018– 2023, les mises en relation ont affiché une tendance globale à la hausse tandis que les recrutements par les structures de placement une tendance à la baisse.

Tableau 6 : Effectifs des offres d'emplois par année et selon le mode d'administration de l'offre

Graphique 5 : Proportion des offres d'emplois selon le mode d'administration de l'offre en 2023

Mode d'administration de l'offre	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
Recrutement fait par les structures de placement	6909	1 678	660	286	1162	1747	12 442	83,2
Mise en relation	395	667	913	596	10374	352	13 297	16,8
Total	7 304	2 345	1 573	882	11536	2099	25 739	100,0



Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

En ce qui concerne les secteurs d'activités en 2023, celui de « Activités de fabrication » a enregistré le plus de postes d'emplois (26.5%).

Il est suivi de « Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution » (17.1%), de « Activités de services de soutien et de bureau » (10.1%), de « Information et communication » (7.6%), de « Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau » (7.2%), de l'« Construction (BTP) » (6.2%), et « Commerce ; réparation de véhicule automobiles et d'articles domestiques » Immobilier, locations et services aux entreprises» (6.0%). Les autres secteurs enregistrent entre % et moins de 5%.

Le cumul des offres d'emplois par secteur d'activités de 2018 à 2023 montre que plus d'offres ont été enregistrées dans les secteurs d'« Hébergement et restauration » (34%), de l'« Activités d'administration publique » (14%), d'« Activités de fabrication » (14%), des «Activités à caractère collectif ou personnel» (8%) et des « Activités financières » (7%). Les autres secteurs enregistrent chacun moins de 5%.

Tableau 7: Effectifs des offres par année selon le secteur d'activité de l'entreprise bénéficiaire

Secteur d'activités de l'entreprise	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
Agriculture, chasse et sylviculture	44	109	44	53	32	50	332	2,4
Pêche, pisciculture, aquaculture	0	0	73	0	0	0	73	0,0
Activités extractives	29	1	43	35	2	3	113	0,1
Activités de fabrication	0	1 147	30	257	1 570	557	3 561	26,5
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	0	45	43	24	105	152	369	7,2
Construction (BTP)	143	24	112	105	45	131	560	6,2
Commerce ; réparation de véhicule automobiles et d'articles domestiques	143	130	63	212	33	126	707	6,0
Hébergement et restauration	0	45	6	9	8 538	86	8 684	4,1
Transports, activités des auxiliaires de transport et communications	200	162	152	0	124	39	677	1,9
Activités financières	1 229	222	190	7	241	39	1 928	1,9
Immobilier, locations et services aux entreprises	143	8	41	2	284	48	526	2,3
Activités d'administration publique	3 059	62	284	44	12	14	3 475	0,7
Education	57	4	38	0	18	62	179	3,0
Activités pour la santé humaine et l'action sociale	286	126	48	2	4	28	494	1,3
Activités à caractère collectif ou personnel	1 772	1	308	0	0	0	2 081	0,0
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	57	0	33	0	0	0	90	0,0
Activités des organisations extraterritoriales	142	17	65	0	0	0	224	0,0
Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution	0	53	0	2	275	359	689	17,1
Information et communication	0	40	0	45	165	160	410	7,6
Activités spécialisées, scientifiques et technique	0	12	0	56	5	30	103	1,4
Activités de services de soutien et de bureau	0	128	0	29	83	215	455	10,2
Autres activités de services NCA	0	9	0	0	0	0	9	0,0
Total	7 304	2 345	1 573	882	11 536	2 099	25 739	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

En 2023, les professions « Professions intermédiaires, finance et administration » étaient les plus demandées, soit 16,2% des emplois. Elles sont suivies par les « Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports » (9,1%), des « Spécialistes d'enseignement » (8,5%) et les « Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés » (7,2%), les « Professions intermédiaires des sciences » (6,1%) et les « Employés des services comptables et d'approvisionnement » (5,1%). Les autres professions enregistrent chacune moins de 5% des postes d'emplois.

Le cumul des emplois selon le type de profession demandée de 2018 à 2023 présente les « employés de bureau » (28,7%), les « Spécialistes en administration d'entreprises » (12,7%) et les « Professions intermédiaires, finance et administration » (12,5%) comme étant les trois professions les plus demandées. Les autres professions comptabilisent chacune moins de 8% du cumul des demandes.

Tableau 8: Effectif des offres par année selon le type de profession demandée

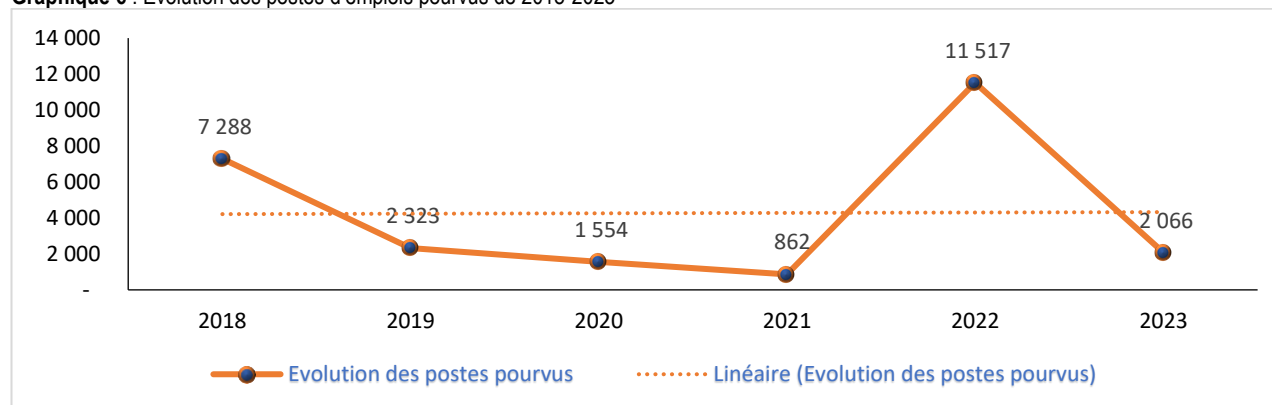
Type de profession demandée	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
Directeurs généraux, cadre supérieurs et membres de l'exécutif et des corps législatifs	201	39	22	8	12	16	298	0,8
Directeurs de services administratifs et commerciaux, développement	75	58	89	30	114	28	394	1,3
Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisés	453	70	82	24	18	26	673	1,2
Dirigeants et gérant, services de l'hôtellerie et restauration, du commerce de détail et assimilés	0	0	9	11	6	10	36	0,5
Spécialistes des sciences techniques	528	97	29	24	78	52	808	2,5
Spécialistes de la santé	0	10	1	2	20	11	44	0,5
Spécialistes d'enseignement	0	9	19	21	1	179	229	8,5
Spécialistes en administration d'entreprises	1383	129	60	57	1569	67	3 265	3,2
Spécialistes des technologies de l'information et des communications	503	55	53	9	46	35	701	1,7
Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture	100	22	13	12	13	5	165	0,2
Professions intermédiaires des sciences	629	164	31	22	934	129	1 909	6,1
Professions intermédiaires, finance et administration	2 162	188	279	110	133	341	3 213	16,2
Professions intermédiaires de la police, des services juridiques, des services sociaux et assimilés	25	5	15	2	2	2	51	0,1
Techniciens de l'information et des communications	75	22	10	9	34	33	183	1,6
Employés de bureau	75	10	18	26	7 214	43	7 386	2,0
Employés de réception, guichetiers et assimilés	0	12	4	2	58	42	118	2,0
Employés des services comptables et d'approvisionnement	126	120	22	48	42	108	466	5,1
Autres employés de type administratif	239	36	54	15	32	22	398	1,0
Personnel des services directs aux particuliers	50	13	6	31	3	75	178	3,6
Personnel des services de protection et de sécurité	25	19	477	3	61	74	659	3,5
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale	50	0	6	0	1	34	91	1,6
Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, de la pêche et de la chasse	0	0	0	0		1	1	0,0
Métiers qualifiés du bâtiment	0	17	4	6	234	75	336	3,6
Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés	52	124	1	31	327	152	687	7,2
Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie	0	6	0	6	88	10	110	0,5
Métiers de l'électronique	50	28	9	23	5	31	146	1,5
Conducteurs de machine et d'installations fixes	0	468	4	24	18	40	554	1,9
Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre	503	266	129	28	84	95	1 105	4,5
Aides de ménage et de nettoyeurs	0	83	0	3	200	42	328	2,0
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports	0	107	1	119	89	191	507	9,1
Professions intermédiaires de la santé	0	23	35	4	8	6	76	0,3
Vendeurs	0	94	72	17	26	35	244	1,7
Personnel soignant et de garde	0	3	1	0	15	1	20	0,0
Ouvriers de l'assemblage	0	9	0	0	36	19	64	0,9
Assistants de fabrication de l'alimentation	0	20	3	2		10	35	0,5
Eboueurs et autres travailleurs non qualifiés	0	19	15	17		52	103	2,5
Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la foresterie	0	0	0	125	13	2	140	0,1
Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, du textile et autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat	0	0	0	11	2	5	18	0,2
Total	7 304	2 345	1 573	882	11 536	2 099	25 739	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

2. Dynamique des postes d'emplois pourvus

Les postes d'emplois pourvus ont connu une tendance à la baisse sur la période 2018-2023 avec toutefois une exception en 2022. En effet, les postes d'emplois pourvus sont passés de 7 288 en 2018 à 862 en 2021. A partir de 2021, il est enregistré une hausse pour atteindre un pic de 11 517 postes d'emplois pourvus en 2022. Cette hausse en 2022 est suivie d'une baisse drastique de 82,1% des postes pourvus en 2023.

Graphique 6 : Evolution des postes d'emplois pourvus de 2018-2023



Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

En 2023, les postes d'emplois pourvus ont représenté 99,4% des emplois offerts de la même année. Ce taux est de 99,8% en 2022.

Sur la période 2018-2023, les postes d'emplois pourvus représentent 99,5% des postes offerts. Ainsi, on a enregistré une baisse continue des postes pourvus de 2018 à 2021, suivie d'une hausse en 2022.

Tableau 9 : évolution du taux de postes d'emplois pourvus

Catégorie d'offre	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Postes offerts	7 304	2 345	1 573	882	11 536	2 099	25 739
Postes pourvus	7 288	2 323	1 554	862	11 517	2 066	25 610
Taux de postes pourvus	99,8%	99,1%	98,8%	97,7%	99,8%	98,4%	99,5%

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

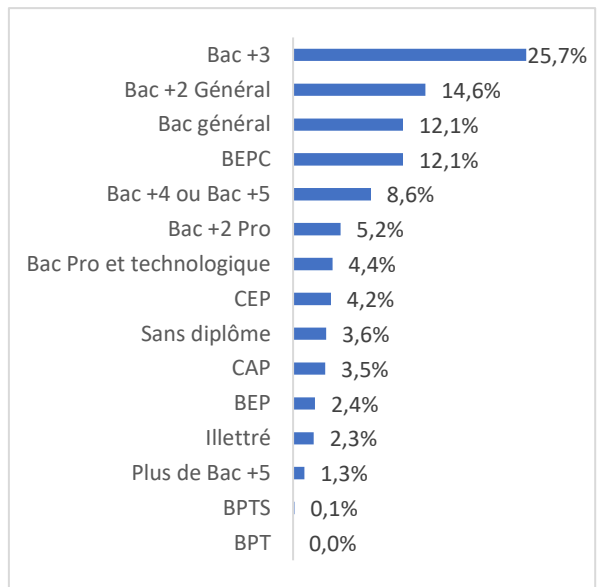
En 2023, les diplômes/niveaux d'études les plus retenus dans les postes d'emplois pourvus sont le « BAC+3 » (25,7%), le « BAC + 2 général » (14,6%), le « Bac général » (12,1%), le « BEPC » (12,1%), le « BAC+4 » ou « BAC+5 » (8,6%). Les autres diplômes ont été moins sollicités, soit moins de 6% chacun.

Sur la période 2018-2023, les diplômes du « CEP » (24,5%), du BAC+3 (14,1%), du BEP (12,1%) ont été les plus demandés dans le cumul des postes d'emplois pourvus.

Tableau 10 : Répartition des postes d'emploi pourvus par année selon le diplôme/niveau d'étude exigé

Diplôme/ Niveau d'étude	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
Illettré	0	0	0	0	0	47	47	2,3
Sans diplôme	0	0	43	9	73	75	200	3,6
CEP	547	725	590	107	276	86	2 331	4,2
BEPC	315	470	153	178	4917	250	6 283	12,1
CAP	164	32	6	30	1330	73	1635	3,5
BEP	27	60	14	65	38	50	254	2,4
Bac général	465	132	84	50	2113	250	3 094	12,1
Bac Pro et technologique	246	75	28	6	125	90	570	4,4
Bac +2 Général	83	66	143	71	1546	301	2 210	14,6
Bac +2 Pro	2297	202	49	18	124	108	2 798	5,2
Bac +3	820	224	162	118	611	530	2 465	25,7
Bac +4 ou Bac +5	2 324	312	268	201	334	177	3 616	8,6
Plus de Bac +5	0	22	14	9	27	26	98	1,3
CQP	0	3	0	0	2	0	5	0,0
BPT	0	0	0	0	0	0	0	0,0
BPTS	0	0	0	0	1	3	4	0,1
Total	7 288	2 323	1 554	862	11 517	2 066	25 610	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique 7 : Répartition des postes d'emploi pourvus selon le diplôme/niveau d'étude exigé en 2023

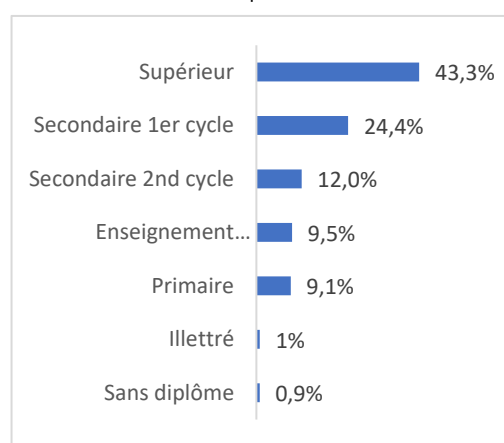
En 2023, les postes d'emplois dont le niveau d'instruction exigé est le supérieur ont été pourvus à hauteur de 50,3% contre 22,9% en 2022. Les postes d'emplois du niveau secondaire second cycle et du premier cycle représentent respectivement 11,2% et 10,4%. Ceux de l'enseignement technique et professionnelle représente 8,7%. Les postes d'emplois sans diplôme requis (15,2%) ont quasiment baissé de moitié par rapport à l'année 2022.

La répartition des postes d'emplois sur la période 2018-2023 selon le niveau d'instruction révèle que plus de postes d'emplois ont été pourvus pour les niveaux « supérieur », « secondaire 1^{er} cycle » et « secondaire 2nd cycle » avec respectivement 43,3%, 24,4% et 12,0%. Quant aux postes d'emplois dont les niveaux relèvent de l'enseignement technique et professionnels, ils représentent 9,5% de l'effectif total des emplois pourvus.

Tableau 11 : Effectifs des postes pourvus par année selon le niveau d'instruction

Niveau d'instruction	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
Sans diplôme	-	-	43	9	73	315	440	15,2%
Primaire	547	725	590	107	276	87	2 332	4,2%
Enseignement technique et professionnel	437	170	48	95	1 497	179	2 426	8,7%
Secondaire 1 ^{er} cycle	315	470	153	178	4 916	214	6 246	10,4%
Secondaire 2 nd cycle	465	132	84	56	2 113	232	3 082	11,2%
Supérieur	5 524	826	636	417	2 642	1 039	11 084	50,3%
Total	7 288	2 323	1 554	862	11 517	2 066	25 610	100,0%

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique 8 : Proportion des postes d'emplois selon le niveau d'instruction sur la période de 2018 à 2023

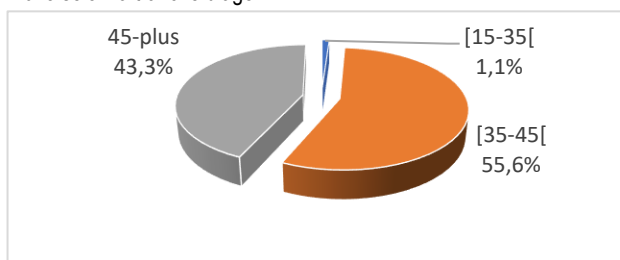
En 2023, les postes d'emplois pourvus pour les candidats dont l'âge maximum exigé est compris entre 35 et 45 ans représentent 94,3% contre 83,3% en 2022. Ceux de plus de 45 ans représentent 3,6% contre 16,4% en 2022.

Les postes d'emplois requérant moins de 35 ans représentent 1,1% sur la période 2018-2023. Les postes d'emplois les plus nombreux sur cette période, soit 55,6%, sont adressés à la tranche d'âge 35-45 ans.

Tableau 12 : Répartition des postes d'emplois pourvus selon la tranche d'âge et l'année

Tranche d'âge	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
15-35	0	102	109	2	34	34	281	1,6
35-45	97	1 836	704	50	9 595	1 958	14 240	94,8
45-plus	7 191	385	741	810	1 888	74	11 089	3,6
Total	7 288	2 323	1 554	862	11 517	2 066	25 610	100,0

Graphique 9 : Répartition des postes d'emplois pourvus de 2018 à 2023 selon la tranche d'âge



Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Selon la zone d'affectation, la Région du Centre a enregistré 49,5% des emplois pourvus en 2023 contre 82,3% en 2022. Elle est suivie par la région des Hauts-Bassins 21,2%, le Sahel 19,2%, et le Plateau central 3,2%. La Région du Nord occupe compte le moins d'offre d'emplois pourvus (173).

Durant la période 2018 à 2023, les régions du Centre et des Hauts-Bassins occupent respectivement 53,2% et 33,0% des postes d'emplois pourvus.

Tableau 13 : Effectifs des emplois pourvus par année selon la zone d'affectation

Régions	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 %
Boucle du Mouhoun	41	344	24	9	92	15	525	0,7
Cascades	0	156	16	5	101	12	290	0,6
Centre	285	1320	1108	410	9 479	1 022	13 624	49,5
Centre-Est	0	11	43	0	153	8	215	0,4
Centre-Nord	3	4	62	36	212	60	377	2,9
Centre-Ouest	0	6	60	0	113	9	188	0,4
Centre-Sud	0	21	1	32	156	7	217	0,3
Est	0	2	43	28	125	7	205	0,3
Hauts-Bassins	6959	184	65	175	621	437	8 441	21,2
Nord	0	10	72	8	80	3	173	0,1
Plateau Central	0	241	9	99	144	67	560	3,2
Sahel	0	11	14	3	85	396	509	19,2
Sud-Ouest	0	11	8	40	150	2	211	0,1
Etranger	0	2	29	17	6	21	75	1,0
Total	7 288	2 323	1 554	862	11 517	2 066	25 610	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

En 2023, les secteurs d'activités « Activités de fabrication » et « Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution » occupent respectivement 27,1% et 17,2% des postes d'emplois tandis qu'en 2022 ce sont « Hôtels et restaurants » et « Activités de fabrication » qui ont enregistré la majorité des postes d'emplois (74,1% et 13,6% respectivement).

Sur la période 2018-2023, les secteurs « Activités de fabrication », « Hôtels et restaurants » et « Activités d'Administration Publique » ont enregistré 61,3% des postes d'emplois pourvus, soit respectivement 33,8%, 13,9% et 13,6%.

Les secteurs ayant enregistré les plus faibles effectifs d'emplois pourvus sont « Pêche, pisciculture, aquaculture », « Activités extractives » ainsi que les « Autres activités de services NCA ».

Tableau 14: Effectifs des postes pourvus par année selon le secteur d'activités de l'entreprise bénéficiaire

Secteur d'activités de l'entreprise	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
Agriculture, chasse et sylviculture	44	109	45	53	32	50	333	2,4
Pêche, pisciculture, aquaculture	0	0	73	0	0	0	73	0,0
Activités extractives	29	1	22	35	2	3	92	0,1
Activités de fabrication	0	1151	30	238	1570	559	3 548	27,1
Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau	0	43	43	24	105	151	366	7,3
Construction (BTP)	143	24	108	101	45	121	542	5,9
Commerce ; réparation de véhicule automobiles et d'articles domestiques	143	126	67	213	33	124	706	6,0
Hôtels et restaurants	0	37	6	9	8537	76	8665	3,7
Transports, activités des auxiliaires de transport et communications	172	202	150	0	122	39	685	1,9
Activités financières	1231	223	191	8	241	39	1 933	1,9
Immobilier, locations et services aux entreprises	143	137	41	2	278	49	650	2,4
Activités d'Administration Publique	3064	61	285	44	11	14	3 479	0,7
Education	58	4	38	0	18	62	180	3,0
Activités de santé et d'action sociale	286	121	48	2	4	28	489	1,4
Activités à caractère collectif ou professionnel	1 775	1	309	0	0	0	2 085	0,0
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	57	0	33	56	0	0	146	0,0
Activités des organisations extraterritoriales	143	17	65	29	0	0	254	0,0
Production et distribution d'eau, assainissement, traitement des déchets et dépollution	0	46	0	2	275	355	678	17,2
Activités spécialisées, scientifiques et technique	0	12	0	0	5	30	47	1,5
Autres activités de services NCA	0	8	0	0	0	0	8	0,0
Information et communication	0	0	0	46	157	149	352	7,2
Activités de services de soutien et de bureau	0	0	0	0	82	217	299	10,5
Total	7 288	2 323	1 554	862	11 517	2 066	25 610	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

En 2023, les « Professions intermédiaires, finance et administration » avec une proportion de 16,3% ont été les plus représentatives parmi les métiers ou professions demandés à travers les postes d'emplois pourvus. Elles sont suivies respectivement par les « Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports » qui ont enregistré 9,2% de postes pourvus, les « Spécialistes d'enseignement », soit 8,7%, les « Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés », 7,4%, les « Professions intermédiaires des sciences » avec 6,1%, les « Employés des services comptables et d'approvisionnement » soit 5,1% et les « Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre » avec une proportion de 4,6%. Les autres métiers ou professions demandés ont enregistré chacun une proportion de 3,6% tout au plus.

Par rapport à l'année précédente, il a été enregistrée une baisse significative de 9451 de l'ensemble des postes d'emplois pourvus entraînée principalement par les baisses de 7173 postes d'emplois pourvus enregistrée au niveau des « Employés de bureau », de 1511 postes pourvus pour les « spécialistes en administration d'entreprises » et de 809 postes pourvus en ce qui concerne les « Professions intermédiaires des sciences »

Par ailleurs, les fortes hausses ont été notées au niveau des « Professions intermédiaires, finance et administration », soit 206 postes pourvus, des « Spécialistes d'enseignement » avec 179 postes et des « Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports » pour une hausse de 102 postes pourvus.

Sur la période 2018-2023, les métiers ou professions demandés ayant enregistré plus de postes d'emplois pourvus ont été ceux des « Employés de bureau », des « Spécialistes en administration d'entreprises », des « Professions intermédiaires, finance et administration », des « Professions intermédiaires des sciences » et des « Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre ».

Tableau 15: Effectifs des postes pourvus par année selon le métier ou la profession demandée

Métier ou profession demandé	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 %
Directeurs généraux, cadres supérieurs et membres de l'exécutif et des corps législatifs	208	38	22	8	11	16	303	0,8
Directeurs de services administratifs et commerciaux, développement	80	56	90	30	114	28	398	1,4
Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisé	455	60	83	23	18	25	664	1,2
Dirigeants et gérants, services de l'hôtellerie et restauration, du commerce de détail et assimilés	0	0	10	11	6	10	37	0,5
Spécialistes des sciences techniques	535	95	30	24	78	52	814	2,5
Spécialistes de la santé	0	10	1	2	20	11	44	0,5
Spécialistes d'enseignement	0	9	19	21	1	180	230	8,7
Spécialistes en administration d'entreprises	1 397	127	60	57	1 569	58	3 268	2,8
Spécialistes des technologies de l'information et des communications	511	54	50	9	46	35	705	1,7
Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture	104	22	14	12	14	5	171	0,2
Professions intermédiaires des sciences	639	163	33	22	934	125	1 916	6,1
Professions intermédiaires de la santé	0	0	35	4	8	6	53	0,3
Professions intermédiaires, finance et administration	2 083	184	262	97	131	337	3 094	16,3
Professions intermédiaires de la police, des services juridiques, des services sociaux et assimilés	24	5	15	2	2	2	50	0,1
Techniciens de l'information et des communications	80	26	10	9	34	33	192	1,6
Employés de bureau	80	22	18	26	7 215	42	7 403	2,0
Employés de réception, guichetiers et assimilés	0	10	4	2	51	38	105	1,8
Employés des services comptables et d'approvisionnement	128	12	22	48	42	106	358	5,1
Autres employés de type administratif	239	120	54	15	33	22	483	1,1
Personnel des services directs aux particuliers	48	36	6	31	2	74	197	3,6
Personnel des services de protection et de sécurité	24	33	480	3	60	74	674	3,6
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale	47	0	4	5	0	32	88	1,5
Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, de la pêche et de la chasse	0	0	0	0	0	1	1	0,0
Métiers qualifiés du bâtiment	0	17	4	6	234	75	336	3,6
Métiers qualifiés de la métallurgie, de la construction mécanique et assimilés	47	124	1	31	325	152	680	7,4
Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie	0	6	0	0	88	10	104	0,5
Métiers de l'électronique	48	28	9	23	5	31	144	1,5
Conducteurs de machine et d'installations fixes	0	470	4	24	18	40	556	1,9
Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre	511	265	125	25	77	95	1 098	4,6
Aides de ménage et de nettoyeurs	0	83	0	3	200	42	328	2,0
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports	0	107	1	119	89	191	507	9,2
Vendeurs	0	94	72	17	26	26	235	1,3
Personnel soignant et de garde	0	0	1	0	15	1	17	0,0
Ouvriers de l'assemblage	0	9	0	0	36	19	64	0,9
Assistants de fabrication de l'alimentation	0	19	3	2	0	10	34	0,5
Eboueurs et autres travailleurs non qualifiés	0	19	12	15	0	53	99	2,6
Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la foresterie	0	0	0	125	12	2	139	0,1
Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, du textile et autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat	0	0	0	11	2	5	18	0,2
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale	0	0	0	0	1	2	3	0,1
Total	7 288	2 323	1 554	862	11 517	2 066	25 610	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

CHAPITRE 2 : DEMANDE D'EMPLOI

1. Caractéristiques des demandeurs d'emploi

En 2023, les bureaux privés de placement ont enregistré 4 445 demandeurs d'emplois. Les femmes représentaient plus de la moitié de l'effectif total des demandeurs d'emplois, soit 62,6%.

Par rapport à l'année 2022, le nombre de demandeurs d'emplois a connu une forte baisse de l'ordre de 33 261.

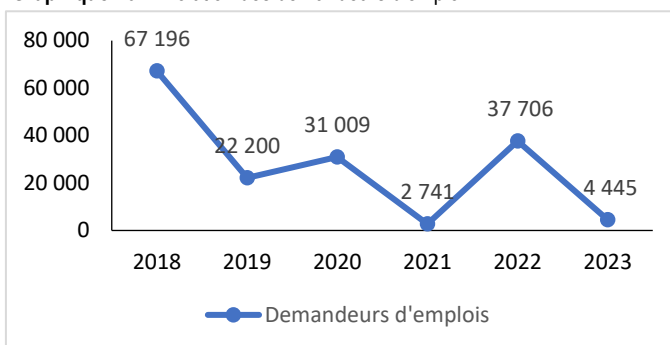
Entre 2018 à 2023, le nombre moyen annuel des demandeurs d'emplois enregistré est de 27 550 personnes.

Tableau 16 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon le sexe

Année	Femmes	Hommes	Total	Proportion (%)
2018	27 579	39 617	67 196	40,7%
2019	7 236	14 964	22 200	13,4%
2020	15 802	15 207	31 009	18,8%
2021	587	2 154	2 741	1,7%
2022	19 055	18 651	37 706	22,8%
2023	2 783	1 662	4 445	2,7%
Total	73 042	92 255	165 297	100,0%

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique 10 : Evolution des demandeurs d'emploi



En 2023, l'Agence nationale pour l'emploi a enregistré 17 222 demandeurs d'emploi, soit une hausse de 18,6% par rapport à l'année 2022.

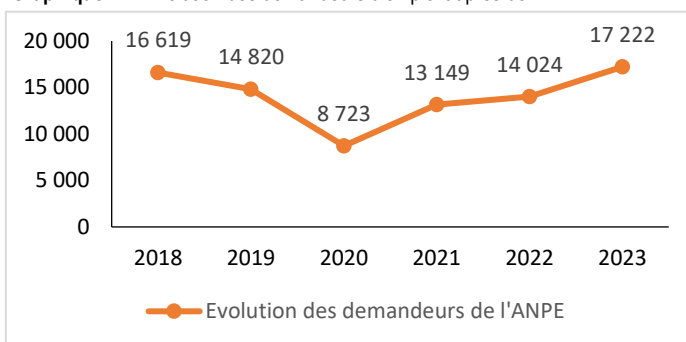
Le nombre moyen de demandeurs d'emplois enregistrés à l'ANPE est de 11 323 personnes et ce, de 2018 à 2023.

Tableau 17 : Répartition des demandeurs d'emploi par année auprès de l'ANPE

Année	Effectif	Proportion (%)
2018	16 619	19,7
2019	14 820	21,8%
2020	8 723	12,8%
2021	13 149	19,4%
2022	14 024	20,6%
2023	17 222	25,3%
Ensemble	67 938	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique 11 : Evolution des demandeurs d'emploi auprès de l'ANPE



En 2023, la proportion des demandeurs d'emploi dont l'âge est compris entre 15 et 35 ans représentent 60,2% (demandeurs jeunes). Ceux qui ont un âge compris entre 35 et 45 ans atteint 36,8% et les 45 ans et plus 3,0%.

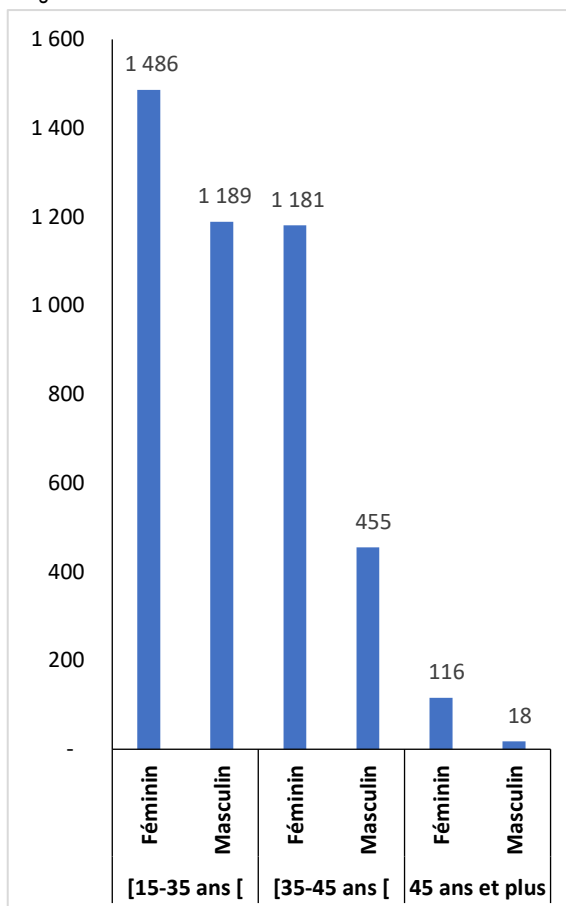
Les demandeurs de sexe féminin sont plus représentés dans la tranche de 15-34 ans (demandeurs jeunes), soit 55,6% de l'ensemble des demandeurs de ladite tranche.

Aussi, sur la période de 2018 à 2023, il apparaît que la tranche 15-35 ans enregistre plus de demandeurs d'emplois (47,4%), suivie de celle de 35-45 ans (34,4%). Les demandeurs d'emplois de 45 ans au plus représentent 18,2%.

Tableau 18: Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la tranche d'âge et le sexe

ANNEE	Tranche d'âge	Sexe		
		Féminin	Masculin	Total
2018	[15-35[ans	803	389	1 192
	[35-45[ans	29 563	8 958	38 521
	45 ans et plus	5 523	21 959	27 483
	Total	35 889	31 307	67 196
2019	[15-35[ans	5 730	12 441	18 171
	[35-45[ans	1 227	2 377	3 604
	46 ans et plus	279	146	425
	Total	7 236	14 964	22 200
2020	[15-35[ans	13 852	10 266	24 118
	[35-45[ans	1 757	4 267	6 024
	45 ans et plus	193	674	867
	Total	15 802	15 207	31 009
2021	[15-35 ans [	496	1 927	2 423
	[35-45 ans [	68	191	259
	45 ans et plus	23	36	59
	Total	587	2 154	2 741
2022	[15-35 ans [	15 362	14 398	29 760
	[35-45 ans [	2 935	3 931	6 866
	45 ans et plus	375	705	1 080
	Total	18 672	19 034	37 706
2023	[15-35 ans[	1 486	1 189	2 675
	[35-45 ans[	1 181	455	1 636
	plus de 35 ans	116	18	134
	Total	2 783	1 662	4 445
Total	[15-35[ans	37 729	40 610	78 339
	[35-45[ans	36 731	20 179	56 910
	45 ans et plus	6 509	23 538	30 048
	Total	80 969	84 328	165 297

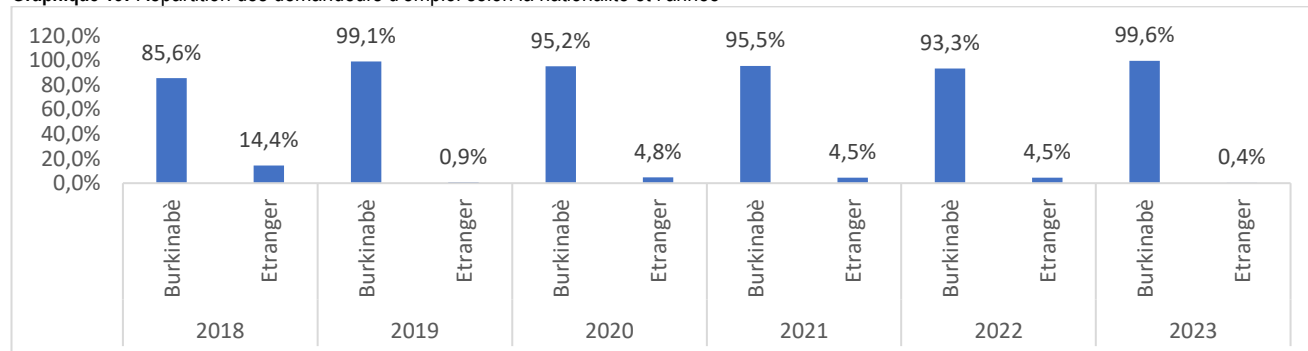
Graphique 12: répartition des demandeurs d'emploi selon la tranche d'âge et le sexe en 2023



Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Quelle que soit l'année, la majorité des demandeurs d'emploi sont de nationalité burkinabé. En 2023, ils représentent 99,6%.

Graphique 13: Répartition des demandeurs d'emploi selon la nationalité et l'année



Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

En 2023, les demandeurs d'emplois inscrits qui avaient le statut « marié » représentaient 45,7% contre 54,2% des célibataires, tandis qu'en 2022, les mariés représentaient 69,1% des demandeurs inscrits contre 30,8% pour les célibataires.

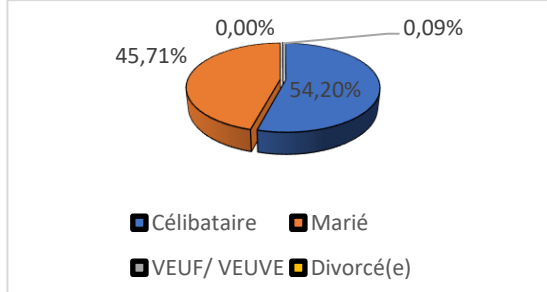
Durant la période 2018 à 2023, les célibataires représentent la majorité des demandeurs d'emplois inscrits auprès des bureaux de placement, soit 54,2%.

Tableau 19: Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale et l'année

Situation matrimoniale	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023 (%)
Célibataire	44 232	17 526	21 442	1 908	11 620	2 409	99 137	54,20%
Marié	22 963	4 556	8 813	797	26 082	2032	65 243	45,71%
VEUF/VEUVE	0	39	660	36	2	0	737	0,00%
Divorcé(e)	0	79	94	0	2	4	179	0,09%
Total	67 196	22 200	31 009	2 741	37 706	4 445	165 297	100,00%

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique 14: Répartition des demandeurs d'emploi selon la situation matrimoniale en 2023



L'analyse de la situation des demandes et des offres d'emplois des BPP montre que quelle que soit l'année, la demande est supérieure au nombre de postes pourvus. En 2023, le nombre de postes pourvus est de 2 066 pour 9 802 demandeurs d'emploi, soit 01 postes pour environ 05 demandeurs d'emploi.

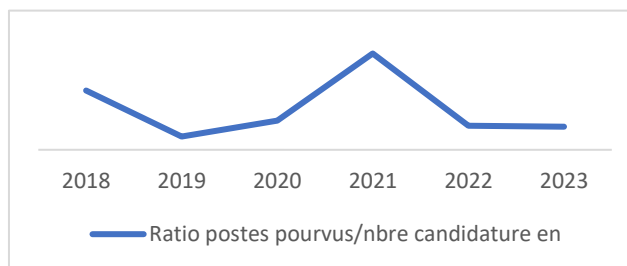
Sur la période 2018 à 2023, le ratio est de 25,0% soit 01 poste pour environ 04 demandeurs d'emploi.

Tableau 20 : Ratio postes pourvus par rapport à la demande

Année	Nombre de demandeurs	Nombre de postes pourvus	Ratio
2018	13 532	7 288	53,9%
2019	19 259	2 323	12,1%
2020	5 857	1 554	26,5%
2021	983	862	87,7%
2022	52 893	11 517	21,8%
2023	9 802	2 066	21,1%
Total	102 326	25 610	25,0%

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique : Evolution du ratio des postes pourvus par rapport aux demandes



2. Situation de formation des demandeurs d'emploi

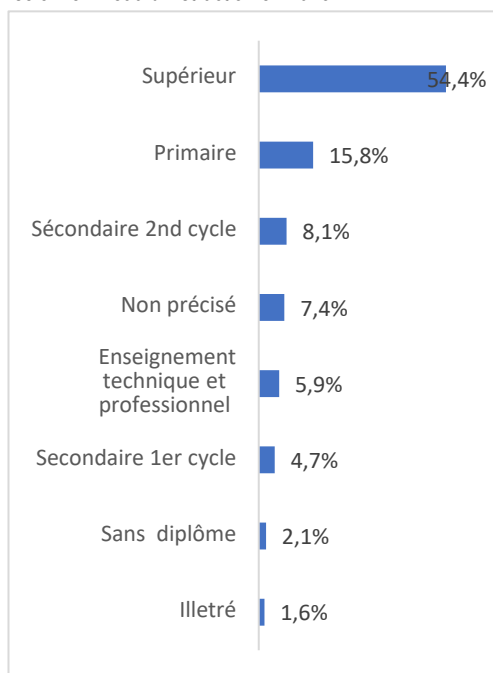
En 2023, les diplômés de l'enseignement technique et professionnel représentent 6,4% des demandeurs d'emploi. Ceux du primaire représentent 58,7%. Les demandeurs d'emplois du secondaire 1^{er} et second cycle représentent respectivement 6,4% et 55,2% des demandeurs.

De 2018 à 2023, les demandeurs d'emplois inscrits auprès des bureaux de placement se répartissent comme suit : 32,0% des diplômés du supérieur, 19,3% du secondaire second cycle ; 18,0% du primaire et 9,9% n'ayant pas de diplôme.

Tableau 21 : Répartition des demandeurs d'emploi selon le diplôme et l'année

Diplôme/titre de qualification	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total	Proportion 2023%
Illettré	451	299	469	72	242	78	1611	1,8
Sans diplôme	10 523	1 466	2 014	170	2041	100	16 314	2,2
CEP	15 559	3 530	5 025	418	4458	757	29747	17,0
BEPC	5 562	1 815	2 835	229	5734	224	16 399	5,0
CAP	2 405	470	293	35	5210	61	8474	1,4
BEP	1 954	1 537	782	65	1437	84	5 859	1,9
Bac général	3 833	577	4145	300	5237	388	14480	8,7
Bac PRO et technologique	8 343	1 025	723	116	1262	111	11 580	2,5
Bac +2 Général	827	214	1466	110	483	234	3334	5,3
Bac +2 PRO	0	2 584	645	51	1329	302	2327	6,8
Bac +3	9 095	3 602	5123	670	5250	1334	12377	30,0
Bac +4 ou Bac +5	8 343	3 815	7 175	407	2444	537	22 721	12,1
Plus de Bac +5	75	164	137	15	13	204	608	4,59
CQB	0	925	39	5	0	19	988	0,4
CQP	150	92	20	9	2296	3	2570	0,1
BQP	75	14	98	9	14	3	213	0,07
BPT	0	14	20	11		2	47	0,0
BPTS	0	50	0	3	14	1	68	0,02
Permis de conduire	0	7	0	46	242	3	298	0,1
Total	67 196	22 200	31 009	2 741	37 706	4 445	165 297	100,0

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique 15 : Répartition des demandeurs d'emploi par Année selon le niveau d'instruction en 2023

En 2023, les demandeurs d'emploi ayant déjà travaillé représentent 71,8%. Cette proportion est identique à celle de 2022. Ceux ayant effectué un stage est de 4,7% en 2023 comme en 2022.

Sur la période 2018-2023, les demandeurs d'emploi ayant déjà travaillé représentent 67,7%. Ainsi, sur l'effectif total des demandeurs d'emploi enregistré par les bureaux privés de placement, 22,8% ont effectué un stage et 9,5% n'avaient jamais travaillé.

Tableau 22 : Répartition des demandeurs d'emploi par année selon la situation vis-à-vis du travail

Année	A déjà travaillé	A fait un stage	N'a jamais travaillé	Total
2017	43 446	17 117	6 633	67 196
2018	13 051	6 768	2 381	22 200
2019	21 697	7 695	1 617	31 009
2020	2 267	372	102	2 741
2021	28 295	5 507	3 904	37 706
2022	3 192	207	1 046	4 445
Total	111 948	37 666	15 683	165 297
Proportion 2023 (%)	71,8%	4,7%	23,5%	100,0%

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

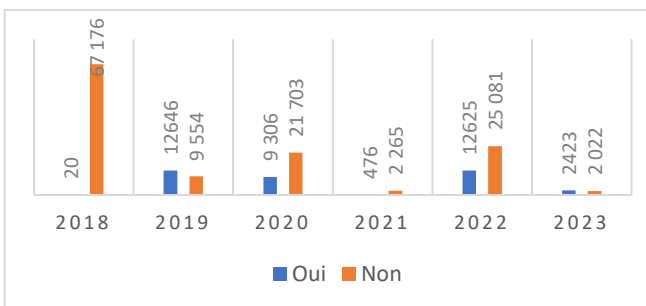
En 2023, les demandeurs d'emploi ayant bénéficié d'une formation en entrepreneuriat représentent 54,5%. Cette proportion était de 33,5% en 2022, soit une hausse de 16,5 points de pourcentage.

Au cours de la période 2018-2023, les demandeurs ayant bénéficié d'une formation en entrepreneuriat représentent 22,7%.

Tableau 23: Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat

Année	Oui	Non	Total
2018	20	67 176	67 196
2019	12 646	9 554	22 200
2020	9 306	21 703	31 009
2021	476	2 265	2 741
2022	12 625	25 081	37 706
2023	2 423	2 022	4 445
Total	37 496	127 801	165 297
Proportion 2023 (%)	54,51%	45,49%	100,00%

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique 16: Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en entrepreneuriat de 2018 à 2023

En 2023, le nombre de demandeurs d'emploi formés en Technique de Recherche d'Emploi (TRE) représente 63,5% comme pour l'année précédente.

De 2018 à 2023, la proportion des demandeurs d'emploi formés en TRE est de 45,7%.

Tableau 24: Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE

Année	Oui	Non	Total
2018	23 226	43 969	67 195
2019	5 401	16 799	22 200
2020	22 168	8 841	31 009
2021	702	2 039	2 741
2022	23 949	13 757	37 706
2023	2 225	4 220	4 445
Total	75 671	89 625	165 296
Proportion 2023 (%)	63,52%	36,48%	100,00%

Source : ONEF, 2023, collecte de données sur les demandes et les offres d'emplois auprès des BPP

Graphique 17: Situation des demandeurs d'emplois par rapport à la formation en TRE de 2018 à 2023