

Burkina Faso

Ministère de la Jeunesse, de la
promotion de l'entrepreneuriat
et de l'emploi

Tableau de bord statistique de l'emploi 2020

ONEF

Observatoire National
de l'Emploi et de la
Formation



Ministère de la Jeunesse, de la promotion de
l'entrepreneuriat et de l'emploi

Secrétariat Général

Observatoire National de l'Emploi
et de la Formation (ONEF)

BURKINA FASO
Unité - Progrès - Justice



Tableau de bord statistique de l'emploi 2020

AVANT-PROPOS



L'Observatoire national de l'emploi et de la formation a plaisir de mettre à la disposition des utilisateurs des données, le tableau de bord statistique 2020 sur l'emploi et la formation au Burkina Faso. La production de ce document ainsi que l'annuaire statistique répondent à la mission statutaire conférée à l'Observatoire depuis son érection en établissement public de l'Etat à caractère administratif en mars 2013. En effet, l'ONEF a pour mission principale de collecter et traiter les informations sur l'emploi et la formation en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

A l'instar des TBE et annuaires des années antérieures, ce sont les indicateurs qui ont été renseignés en vue de permettre un meilleur suivi du marché du travail et des effets produits par les politiques publiques dans le secteur de l'emploi, du travail et de la formation dans notre pays. A terme, ces indicateurs contribueront à l'évaluation du Plan National de Développement Economique et social et de la Politique sectorielle Travail Emploi et Protection sociale.

Nous informons par ailleurs les utilisateurs que le présent TBE ainsi que les annuaires statistiques des années antérieures sont accessibles sur le site web de l'ONEF, www.onef.bf.

Aussi, nous remercions tous les services qui ont collaboré de façon étroite et diligente à la réalisation du présent document.

Nonobstant les efforts fournis à mettre à votre disposition un document de qualité, nous demeurons convaincus que ce document est perfectible. Aussi, nous sommes disposés à prendre en compte toutes observations, critiques et suggestions visant à améliorer la qualité de nos prochaines éditions.

Nous espérons que les informations contenues dans ce document répondent à vos attentes et qu'elles soient matière d'orientation et de promotion de politiques publiques.

Le Directeur Général de l'ONEF



Rahmani SIGUENAM

SOMMAIRE

CONTEXTE	10
CHAPITRE 1 : MOYENS FINANCIERS ALLOUES AUX FONDS DE PROMOTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION	12
CHAPITRE 2 : POLITIQUE DE PROMOTION DE L'EMPLOI PAR LES STRUCTURES DE FINANCEMENT (FASI, FAPE, FAIJ, FONA-DR, FAARF).....	14
CHAPITRE 3 : INTERMEDIATION SUR LE MARCHE DE L'EMPLOI	16
3.1. DEMANDE D'EMPLOI.....	16
3.1.1.Demandes d'emplois enregistrées à l'Agence Nationale pour l'Emploi.....	16
3.1.2. Demandeurs d'emplois inscrits à l'ANPE (suite)	18
3.2 OFFRE D'EMPLOI.....	20
3.2.1 Offres d'emploi de l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi	20
3.2.2. Offres d'emploi publiées dans la presse écrite.....	22
CHAPITRE 4 : TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	24
CHAPITRE 5 : DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES	26
5.1. Bénéficiaires de l'intervention du Fonds d'appui à la formation professionnelle et à l'apprentissage (FAFPA)	26
5.3. Apprenants des centres de formation professionnelle du MJPEE	30

SIGLES ET ABBREVIATION

ANPE	:	Agence Nationale pour l'Emploi
BEP	:	Brevet d'Etudes Professionnelles
BEPC	:	Brevet d'Etude du Premier Cycle
BTS	:	Brevet de Technicien Supérieur
CAP	:	Certificat d'Aptitudes Professionnelles
CAPE	:	Certificat d'Aptitudes Pédagogiques Élémentaires
CARFO	:	Caisse Autonome de Retraite des Fonctionnaires
CDD	:	Contrat à Durée Déterminée
CDI	:	Contrat à Durée Indéterminée
CEFPO	:	Centre d'Evaluation et de Formation Professionnelle de Ouagadougou
CEP	:	Certificat d'Etudes Primaires
CFPR-Z	:	Centre de Formation Professionnelle de Référence de Ziniaré
CNSS	:	Caisse Nationale de Sécurité Sociale
CQP	:	Certificat de Qualification Professionnelle
DEUG	:	Diplôme d'Etudes Universitaires Générales
DUT	:	Diplôme Universitaire de Technologie
FAARF	:	Fonds d'Appui aux Activités Rémunératrices des Femmes
FAFPA	:	Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage
FAIJ	:	Fonds d'Appui aux Initiatives des Jeunes
FAPE	:	Fonds d'Appui à la Promotion de l'Emploi
FASI	:	Fonds d'Appui au Secteur Informel
FONA-DR	:	Fonds National d'Appui aux Travailleurs Déflatés et Retraités
GIP-PNVB	:	Groupeement d'Intérêt Public-Programme National de Volontariat au Burkina Faso
INSD	:	Institut National de la Statistique et de la Démographie
MFPTPS	:	Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Protection Sociale
MJPEE	:	Ministère de la Jeunesse, de la promotion de l'entrepreneuriat et de l'emploi
Moy	:	Moyenne
NA	:	Non Applicable
Nbre	:	Nombre
ND	:	Non Déterminé
ONEF	:	Observatoire National de l'Emploi et de la Formation
TAMA	:	Taux d'Accroissement Moyen Annuel
VAR	:	Variation
VN	:	Volontaire National

LISTE DES TABLEAUX

TABEAU 1: FINANCEMENTS ACCORDES PAR LES FONDS (EN MILLIONS DE FCFA.....	13
TABEAU 2: RESSOURCES PUBLIQUES ALLOUEES AUX FONDS DE FINANCEMENT EN MILLIONS.....	13
TABEAU 3 : EVOLUTION DES PROJETS FINANCES ET DES EMPLOIS CREEES.....	15
TABEAU 4: REPARTITION DES EMPLOIS CREEES PAR REGIONS.....	15
TABEAU 7: EFFECTIF DES DEMANDEURS D'EMPLOIS INSCRITS A L'ANPE	17
TABEAU 8: EFFECTIF DES DEMANDEURS D'EMPLOIS PAR REGION	17
TABEAU 9: NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI SELON LE GROUPE PROFESSIONNEL	17
TABEAU 10: DEMANDEUR D'EMPLOIS PAR TRANCHE D'AGE	17
TABEAU 11: DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES A L'ANPE SELON LE GROUPE DE PROFESSION	19
TABEAU 12: VARIATION DE L'EFFECTIF DES DEMANDEURS D'EMPLOIS SELON LE NIVEAU D'INSTRUCTION	19
TABEAU 13: VARIATION DE L'EFFECTIF DES DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES A L'ANPE SELON L'EXPERIENCE	19
TABEAU 14: VARIATION DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTREES A L'ANPE	21
TABEAU 15: OFFRES D'EMPLOIS ENREGISTREES A L'ANPE PAR REGION.....	21
TABEAU 16: TAUX DE COUVERTURE DES DEMANDES D'EMPLOI PAR REGION.....	21
TABEAU 17: VARIATION DU NOMBRE DE POSTES D'EMPLOI PUBLIE DANS LA PRESSE ECRITE	23
TABEAU 18: EVOLUTION DES POSTES D'EMPLOI DEMANDES PAR TYPE DE STRUCTURE BENEFICIAIRE	23
TABEAU 19: EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES D'EMPLOI DEMANDES PAR REGION D'AFFECTATION	23
TABEAU 20: EVOLUTION DES SALARIES IMMATRICULES A LA CNSS	25
TABEAU 21: EVOLUTION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES DE LA CNSS	25
TABEAU 22: EVOLUTION DES EMPLOYEURS PAR REGIME	25
TABEAU 23: EFFECTIF DES NOUVEAUX SALARIES IMMATRICULES A LA CNSS SELON LE TYPE D'ETABLISSEMENT	25
TABEAU 24: VARIATION DU NOMBRE DE BENEFICIAIRES DU FAFPA PAR REGION.....	27
TABEAU 25: VARIATION DE L'EFFECTIF DES BENEFICIAIRES DU FAFPA SELON LE SEXE	27
TABEAU 26: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES BENEFICIAIRES DU FAFPA PAR TYPE DE FORMATION	27
TABEAU 27: VARIATION DE L'EFFECTIF DES VOLONTAIRES NATIONAUX	29
TABEAU 28: VARIATION DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION SELON LE TYPE DE STRUCTURE.....	29
TABEAU 29: VARIATION DE L'EFFECTIF DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION PAR REGION.....	29
TABEAU 30: EVOLUTION DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION SELON LA TRANCHE D'AGE.....	29
TABEAU 31: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES APPRENANTS DANS LES CENTRES DE FORMATIONS DU MJPEE	31
TABEAU 32: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES APPRENANTS EN FORMATION RESIDENTIELLE DU CFPR/Z PAR FILIERE DE FORMATION.....	31
TABEAU 33: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES APPRENANTS DU CEFPO	31
TABEAU 34: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES APPRENANTS DES CENTRES MJPEE PAR TYPE DE FORMATION	31
TABEAU 35: REPARTITION DES APPRENANTS SORTANTS DES CENTRE DU MENAPLN	31

LISTE DES GRAPHIQUES

GRAPHIQUE 1: EVOLUTION DES RESSOURCES PUBLIQUES ALLOUEES AUX FONDS DE FINANCEMENT DU MJPEE	13
GRAPHIQUE 2 : EVOLUTION DES MONTANTS ACCORDES (EN MILLIONS DE FCFA) PAR LE FAARF	13
GRAPHIQUE 3: EVOLUTION DES MONTANTS ACCORDES PAR LES FONDS (FAPE, FAIJ, FASI ET FONADR) EN MILLIONS DE FCFA	13
GRAPHIQUE 4: PROPORTION DES RESSOURCES PUBLIQUES ALLOUEES AUX FONDS DE FINANCEMENT DU MJPEE	13
GRAPHIQUE 5: EVOLUTION DES PROJETS FINANCES ET DES EMPLOIS CREES (FAEE, FAIJ, FASI, FAARF, FONADR)	15
GRAPHIQUE 6: REPARTITION DES PROJETS FINANCES EN 2020 PAR FONDS EXCEPTE LE FAARF	15
GRAPHIQUE 7 ; REPARTITION DES EMPLOIS CREES PAR FONDS EXCEPTE LE FAARF	15
GRAPHIQUE 8: REPARTITION DU NOMBRE DE BENEFICIAIRES DU FAARF EN 2020	15
GRAPHIQUE 9 : EVOLUTION DES EMPLOIS PREVISIONNELS	15
GRAPHIQUE 10 : REPARTITION DES ENTREPRISES CREEES PAR TYPE DE STRUCTURE	15
GRAPHIQUE 10: PYRAMIDE DES AGES DES DEMANDEURS D'EMPLOI ENREGISTRES A L'ANPE	17
GRAPHIQUE 11: EVOLUTION DES DEMANDEURS ENREGISTRES A L'ANPE D'EMPLOI PAR EXPERIENCE	19
GRAPHIQUE 12: EVOLUTION PAR TYPE DE CONTRAT DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTREES	21
GRAPHIQUE 13: NOMBRE D'EMPLOIS ENREGISTRES PAR L'ANPE EN 2020 PAR REGION	21
GRAPHIQUE 14: EVOLUTION DU TAUX DE COUVERTURE DES DEMANDES D'EMPLOI	21
GRAPHIQUE 15: EVOLUTION DU NOMBRE DE POSTES D'EMPLOI DEMANDE A TRAVERS LA PRESSE ECRITE	23
GRAPHIQUE 16: SALAIRES IMMATICULES A LA CNSS PAR ANNEE	25
GRAPHIQUE 17: SALAIRES IMMATICULES A LA CNSS SELON LE SEXE	25
GRAPHIQUE 18: VARIATION DES LESIONS PROFESSIONNELLES ENREGISTREES A LA CNSS	25
GRAPHIQUE 19: EVOLUTION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE ENREGISTRES A LA CNSS	25
GRAPHIQUE 20: EVOLUTION DES BENEFICIAIRES DU FAFPA	27
GRAPHIQUE 21: EVOLUTION DE L'EFFECTIF DES BENEFICIAIRES DU FAFPA SELON LE SEXE	27
GRAPHIQUE 22: REPARTITION DU NOMBRE DE BENEFICIAIRE DU FAFPA PAR SECTEUR D'ACTIVITE	27
GRAPHIQUE 23: PROPORTION DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION SELON LE TYPE DE STRUCTURE	29
GRAPHIQUE 24: EFFECTIF DE APPRENANTS DES STRUCTURES DU MJPEE PAR CENTRE DE FORMATION	31

LISTE DES CARTES

CARTE 1: NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRIT A L'ANPE SELON LA REGION	17
CARTE 2 : REPARTITION DES VOLONTAIRES NATIONAUX EN MISSION EN 2020 PAR REGION	29

RESUME EXECUTIF

En 2020, les ressources financières allouées aux fonds de promotion de l'emploi et de la formation professionnelle du Ministère de la Jeunesse et de la Promotion de l'Entrepreneuriat des Jeunes (FAIJ, FASI, FAFPA et FAPE) s'élèvent à 9 milliards de francs CFA soit trois fois le montant de 2019. Par rapport à la moyenne des 5 dernières années, les ressources allouées à ces fonds haussent de 305%.

Ces dotations renforcent les capacités opérationnelles des fonds de promotion de l'emploi (FONA-DR, FASI, FAPE, FAIJ, FAARF) et ont permis de financer 9 902 projets pour un montant global de 22,9 milliards francs CFA. Les projets financés ont permis de créer 15 699 emplois contre 2 300 en 2019, soit une multiplication par 5,9.

Au titre des offres d'emplois, la presse écrite et l'ONEF ont publié 13 605 postes, soit une baisse 61,2% par rapport à 2019. L'ANPE a actualisé 10 624 cartes de demandeurs d'emploi en 2020 et enregistré 8 723 nouvelles demandes, soit 19 347 demandeurs d'emploi. Ce qui indique une baisse de 36,9% par rapport à 2019. des demandeurs d'emplois enregistrés auprès de l'ANPE

Au cours de l'année 2020, le FAFPA a financé des formations de perfectionnement et apprentissage au profit de 3 494 bénéficiaires dont 44,2% de femmes. Par rapport à 2019, l'effectif est en baisse de 49,2%.

Au titre des actions de volontariat, le Groupement d'Intérêt Public-Programme National de Volontariat au Burkina Faso (GIP-PNVB) a enregistré 19 400 candidatures pour 378 postes de volontaires. Le nombre de volontaires en mission subit une baisse de 16,9% par rapport à 2019 où le nombre de volontaires en mission était de 455.

Les Centres de Formation Professionnelle ; le CEFPO, le CFPRZ et le CFPI-B ont un effectif global de 1 216 apprenants en 2020, dont environ 75% sont inscrits au CFPRZ. Les formations dispensées dans les différents centres sont principalement de type résidentiel.

CHIFFRES CLÉS

Indicateurs	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Var/ 2019 (%)
Demandes d'emploi enregistrées à l'ANPE (*)	10081	9 749	38704	30901	20298	12 459	20 459	17 163	16 619	14 820	8 723	-41,1
Demandes d'emploi enregistrées dans la région du centre	6 553	6 135	9 204	10386	10450	8 059	9 411	9 367	10 752	8 143	5 026	-38,3
Effectif des demandeurs ayant mis à jour les cartes de demande d'emploi	-	-	-	-	9610	7 317	26 056	20 435	21 486	15 852	10 624	-33,0
Offres d'emploi enregistrées à l'ANPE	1 159	901	1 354	1551	1355	942	967	730	673	670	481	-28,2
Nombre de candidatures aux concours directs de la fonction publique d'Etat	39051 8	423452	411510	543038	589 813	658 640	882 672	920 383	258 695	294 708		-
Nombre de postulants aux concours directs de la fonction publique d'Etat (FP)	nd	152 838	158 503	nd	209 354	233 785	265 592	258 373	-	-		-
Nombre d'immatriculés à la CNSS	235 347	261 916	283 479	298 648	323062	346 336	369 470	397 548	425 761	454 162		6,7
Employeurs déclarés à la CNSS	48 611	55 155	62 898	76 111	85056	94 416	107 601	131 070	137 607	155 224		12,8
Nombre de postes à pouvoir à la FP	7 653	7821	8469	12 812	9 480	9 587	11 723	11 096	-	-		-
Nombre de postes pourvus	7 550	7782	8335	11 275	8 897	7 486	10 996	9 971	-	-		-
Nombre de postes non pourvus	103	39	134	1 537	583	2 101	727	1 125	-	-		-
Nombre de bénéficiaires du FAFPA	2005	3955	4 186	10349	11101	2 877	6 262	14 429	5299	6877		29,8
Nombre de bénéficiaires du FAARF	nd	nd	nd	111 595	125240	135 026	145 355	137 900	150 348	133 162		-11,4
Ressources publiques allouées aux structures de financement du MJPEE (en millions FCFA)	2234,5	2581,8	2876,6	3 597	2054	2090,1	1 635	940	1 992	3 021		51,7
Ressources publiques allouées au FAIJ	610	820	827	876	625	324	372	276	316	668		111,4
Ressources publiques allouées au FASI	1 092	1 212	1 161	1 104	482	718	110	257	257	1 239		382,1
Ressources publiques allouées au FAPE	116	143	360	959	390	547	408	344	0	181		-
Ressources publiques allouées au FAFPA	417	407	529	657	557	501	744	62	1 418	934		-34,1
Nombre de projets financés par le FAPE	141	61	56	165	243	893	270	603	193	304		57,5
Nombre de projets financés par le FASI	1 244	1034	1499	1719	2257	2 055	2 119	2 133	2132	2 225		4,4
Nombre de projets financés par le FAIJ	1 297	906	687	901	272	484	619	972	118	523		343,2
Nombre de projets financés par le FONADR	95	103	48	157	234	101	140	105	84	62		-26,2
Nombre d'emploi nouveaux créés par le FAPE	167	316	58	766	854	2 233	768	1 801	541	851		57,3
Nombres d'emplois nouveaux créés par le FASI	256	294	372	437	508	341	424	346	411	480		16,8
Nombre d'emplois nouveaux créés par le FAIJ	5 904	906	687	522	267	484	1 014	1 270	225	707		214,2
Nombre d'emplois nouveaux créés par le FONADR	261	598	107	0	516	107	350	210	168	307		82,7
Nombre d'apprenants du CEFPO	nd	106	106	83	43	58	116	136	83	356		328,9
Nombre d'apprenants du CFPR/Z	nd	nd	214	392	262	698	361	751	874	550		-37,1
Nombre d'apprenants ANPE	3113	2655	3055	3054	2340	2582	1512	2222	2994	3 331		11,3
Nombre de bénéficiaires du PSCE/JF	nd	nd	46 103	31 234	13521	-	-	-	-	-		-
Nombre de candidats au volontariat	nd	nd	16 338	10 690	8308	3 041	5514	5671	5 950	6 097		2,5
Nombre de VN en mission	nd	nd	11 620	8 264	2133	1 077	906	1178	1 196	455		-62,0
Nombres d'admis au CQP	nd	nd	1 818	2 300	2617	2 837	3893	3938	3 028	-		-
Nombre d'admis au BQP	nd	nd	nd	133	167	311	328	408	541	-		-

CONTEXTE

La situation de l'emploi au Burkina Faso est caractérisée par un taux de chômage de 4,7% selon l'Enquête régionale intégrée sur l'emploi et le secteur informel (ERI-ESI) en 2018, 4,6% pour les femmes et 6,6% pour les jeunes de 15 à 34 ans. Sur une population totale au Burkina estimée en 2020 à 21 510 181 habitants, le nombre total d'emploi estimé à partir de la matrice de comptabilité des emplois est de 10 859 999. Ces emplois sont dominés par les emplois du secteur rural soit 76,8% contre 23,2 % pour ceux du secteur moderne. Les emplois du secteur privé représentent 96,05% des emplois constitué de 79,8% d'emplois dans le secteur rural et 20,2% dans le secteur moderne. Quant au secteur public, il offre 3,95% des emplois avec 5% d'emplois du secteur rural et 95% du secteur moderne.

Comme dans la plupart des pays africains, le secteur informel est le principal pourvoyeur de l'emploi et le Burkina ne fait pas exception. Les emplois du secteur informel représentent 91,9% des emplois en 2020 contre 8,1% pour les emplois du secteur formel.

Dans le secteur privé, 95,7% des actifs occupés exercent des emplois informels soit un actif occupé sur 25. Tous les employés du secteur public occupent des emplois formels.

La structure des emplois dans le secteur privé indique que 80% des emplois sont dans le secteur primaire, 11,2% dans le secondaire et 8,9% dans le tertiaire. Suivant la branche d'activités, 77,6% des emplois sont dans la branche d'activités « agriculture, élevage et activités de soutien ». Elle est suivie des « activités manufacturières/fabrication » avec 7,9% des emplois et « commerce et réparation » avec 5,7% des emplois.

Suivant le sexe, les femmes sont majoritaires dans les branches de la « sylviculture, exploitation forestière et activités de soutien » (64,4%), les « activités de fabrication » (62,6%), les « activités de production et distribution » (68,1%), les « activités de commerce et réparation » (55,6%) et les activités d'« hébergement et de restauration » (78,5%).

Les jeunes âgés de 15 à 35 ans représentent 48,7% des emplois dans le privé en 2020. Suivant la branche d'activités, ils représentent 64,4% des actifs occupés dans les branches « activités extractives/mines », 77,4% dans les « activités de production et distribution d'eau, assainissement et traitement de déchets », 58,8% dans les activités d'« hébergement et de restauration », 63,4% dans les activités de l'« information et de communication », et 62% dans les « services financiers et assurances ».

La structure des emplois dans le secteur public en 2020, à partir des projections de la MCE indique que 30,8% des actifs occupés sont des femmes et 47,1% sont des jeunes dont l'âge est compris entre 15 et 34 ans.

Suivant la branche d'activités, l'enseignement et les activités de santé humaine et animale occupent plus de la moitié (51,8%) des actifs occupés dans le public avec respectivement 38,7% et 13,1% des effectifs.

Suivant le sexe, les femmes sont les plus nombreuses dans les activités de production et distribution d'eau, assainissement et traitement de déchets les activités d'hébergement et de restauration et les activités artistiques, sportives et récréatives. En effet, elles représentent respectivement 68%, 92,6% et 73,4% des effectifs d'emplois de ces branches dans le secteur public. Cependant, les femmes sont pratiquement marginales dans les branches d'activités de sylviculture, d'exploitation forestière et des activités de soutien, de pêche, de pisciculture, d'aquaculture, d'activités extractives/mines, d'activités de production et distribution, de commerce de gros, de commerce de détail, d'activités de transport et d'activités immobilières.

Les jeunes âgés de 15 à 35 ans dans le secteur public représentent plus de 60% des emplois dans les branches d'activités de commerce de gros, de production et distribution d'électricité et de gaz, de construction et des activités artistiques, sportives et récréatives.

Source : A partir des données de la MCE, de l'ERI-ESI, 2018

CHAPITRE 1 : MOYENS FINANCIERS ALLOUES AUX FONDS DE PROMOTION DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

Le montant des ressources publiques allouées aux fonds du ministère en charge de la promotion de l'emploi est de 9 milliards en 2020. Ce montant a presque triplé par rapport au montant alloué en 2019. En effet, par rapport à 2019, le montant accordé au FAFPA a connu de hausse de 3,9% tandis que celui du FASI a plus que doublé. Le montant accordé au FAPE qui était de 181 millions en 2019, a atteint 5 milliards 279 millions en 2020. Cette hausse de montant accordé au FAPE est principalement due au fonds de soutien aux entreprises de l'Etat après le COVID-19.

De façon proportionnelle à leurs ressources, les montants accordés par les fonds ont aussi connu une hausse en 2020 par rapport aux années antérieures. En effet, le montant accordé par le FASI a plus que triplé par rapport à celui de 2019, tandis que celui du FAPE a augmenté de 4,56 fois.

En outre le FONADR et FAARF ont aussi augmenté leurs montants accordés en 2020, respectivement de 38,1% et 37,6% par rapport à 2019.

Notes méthodologiques :

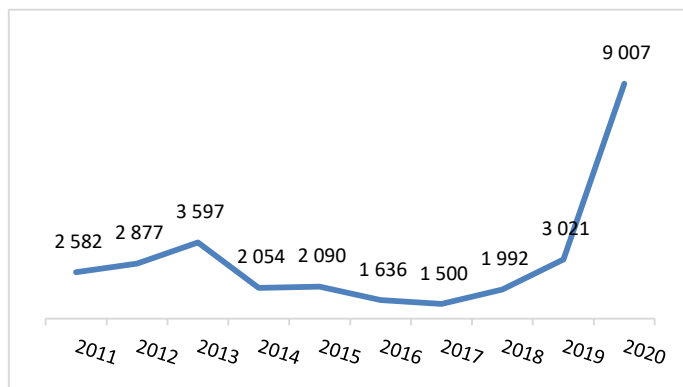
- Les ressources publiques sont la dotation budgétaire pour le financement et le fonctionnement.

Variation : $[(\text{Valeur Finale}/\text{Valeur Initiale}) - 1] * 100$

TAMA = $[(\text{Valeur Finale}/\text{Valeur Initiale})^{(1/\text{Nombre d'années})} - 1] * 100$

Var/ (5DA) (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années = $[(\text{Valeur Finale}/\text{moyenne (5 années antérieures)}) - 1] * 100$

Graphique 1: Evolution des ressources publiques allouées aux fonds de financement du MJPEE



Graphique 2: Evolution des montants accordés (en millions de FCFA) par le FAARF

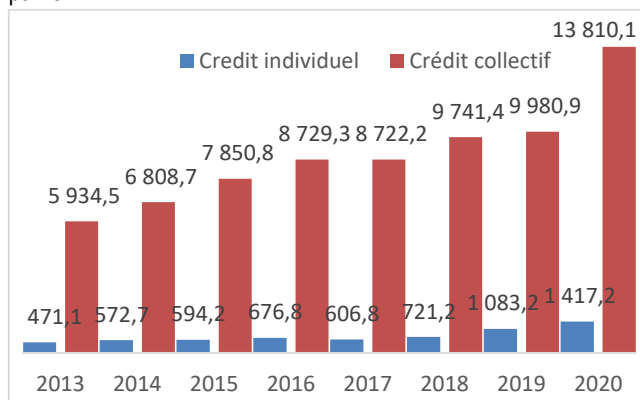


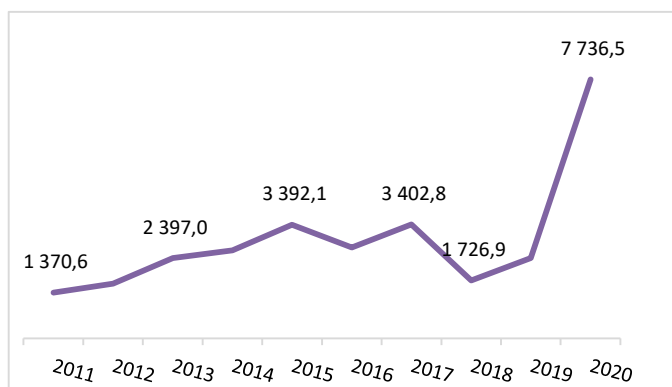
Tableau 2: Ressources publiques allouées aux fonds de financement en millions

Type de fonds	2020	Variation/ 2019	Var/ $\overline{5DA}$ (%)
FASI	2757,4	122,6%	127,0%
FAPE	5279,4	2817,1%	-32,2%
FAFPA	970,1	3,9%	10,6%
Ensemble	9006,9	198,1%	47,5%

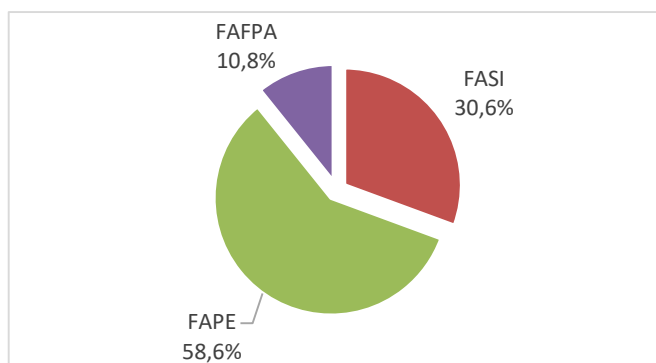
Tableau 1: Financements accordés par les fonds (en millions de FCFA)

Type de fonds	2020	Var/2019	Var/ $\overline{5DA}$ (%)
FONADR	250,8	38,1	3,7
FASI	3 336,8	226,7	256,4
FAPE	4 148,9	457,7	304,9
FAARF	15 227,3	37,6	56,3
Ensemble	22 963,8	70,6	113,0

Graphique 3: Evolution des montants accordés par les fonds (FAPE, FAIJ, FASI et FONADR) en millions de FCFA



Graphique 4: Proportion des ressources publiques allouées aux fonds de financement du MJPEE



Notes méthodologiques :

** : les données sur les ressources publiques allouées en 2020 ne sont pas disponibles

CHAPITRE 2 : POLITIQUE DE PROMOTION DE L'EMPLOI

2.1. PROMOTION DE L'EMPLOI PAR LES STRUCTURES DE FINANCEMENT (FASI, FAPE, FAIJ, FONA-DR, FAARF)

Points saillants :

En 2020, le FASI, le FAPE, le FAIJ et le FONADR ont financé 9 902 projets contre 3 100 en 2019, soit une hausse de 218%. Ces projets ont créé 15 699 emplois contre 2 300 en 2019. Le FASI a financé 81,1% de ces projets et le FAPE 17,9%.

L'ensemble des emplois créés par les projets du FASI, du FAPE et du FANADR, ont eu une inégale répartition selon les régions. Les régions ayant les mieux bénéficiés de ces projets sont celles des Hauts-bassins, du Centre-est et des Cascades avec respectivement 34,4% ; 23,7% et 11,0% des emplois créés. Les autres régions enregistrent chacun moins de 6% des emplois créés.

En outre, en 2020 le FAARF a financé 14 290 projets pour 120 888 bénéficiaires, soit une de 33,9% par rapport à 2019. Les bénéficiaires sont essentiellement des régions des hauts-bassins (23,1% des bénéficiaires), de la Boucle du Mouhoun (16,2% des bénéficiaires), du Centre (10,9% des bénéficiaires) et des Cascades (10,1% des bénéficiaires).

Enfin, en 2020 le CEFORÉ a accordé la création de 15 643 entreprises dont au minimum autant d'emplois assurés. Ces entreprises évoluent essentiellement dans les secteurs du commerce et du service avec respectivement 49,1% et 42,4% des entreprises créées.

Notes méthodologiques :

Indice : $\frac{\text{Valeur année } n}{\text{Valeur année } n-1}$

Var/ (5DA) (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années = $\left[\frac{\text{Valeur année } n}{\text{moyenne (5 années antérieures)}} - 1 \right] * 100$

Tableau 3 : Evolution des projets financés et des emplois créés

	2020	Var/2019 (%)	Var/ 5DA (%)
Projets financés	9 902	218,0	253,6
Emplois créés	24 803	957,7	851,2

Graphique 5: Evolution des projets financés et des emplois créés (FAEE, FAIJ, FASI, FAARF, FONADR)

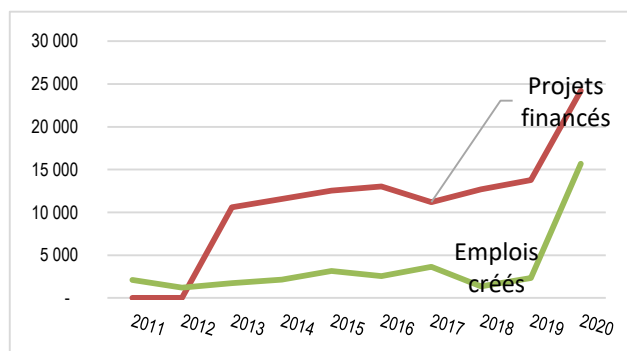
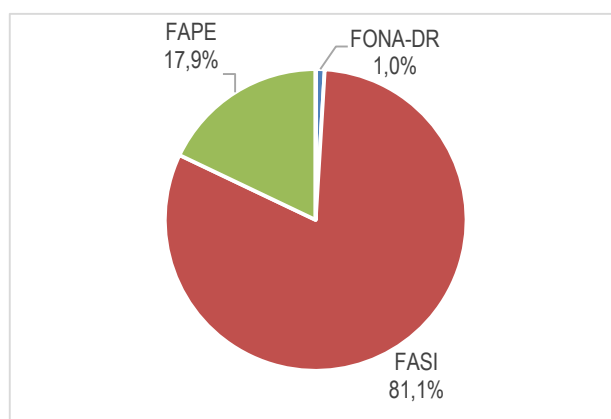


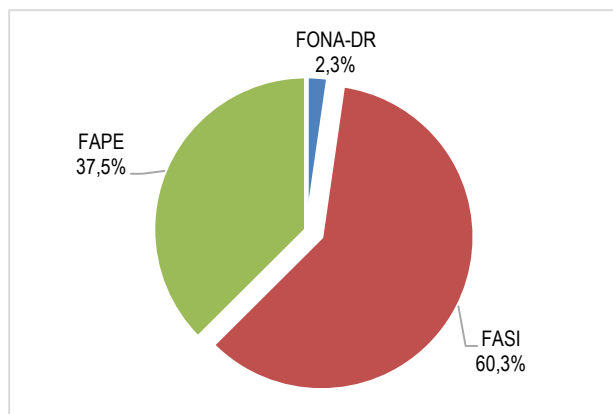
Tableau 4: Répartition des emplois créés par régions

Régions	2020	Indice/2019	%2020
Boucle du Mouhoun	716	6,9	4,7
Cascades	1 682	15,3	11,0
Centre	481	1,2	3,1
Centre Est	3 630	12,1	23,7
Centre Nord	574	8,1	3,7
Centre Ouest	510	7,2	3,3
Centre Sud	406	4,2	2,6
Est	776	5,5	5,1
Hauts Bassins	5 283	6,8	34,4
Nord	274	5,5	1,8
Plateau Central	390	3,0	2,5
Sahel	368	9,2	2,4
Sud-Ouest	252	7,6	1,6
Burkina Faso	15 342	6,5	100,0

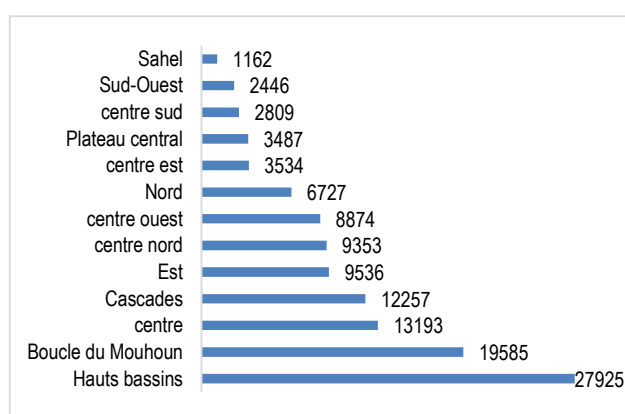
Graphique6: Répartition des projets financés en 2020 par fondsexcepté le FAARF



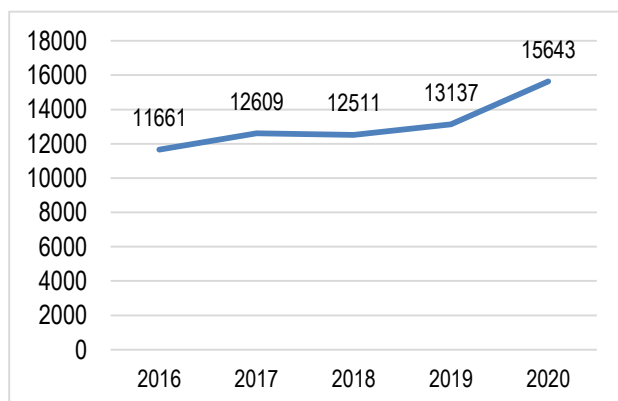
Graphique 7 : Répartition des emplois créés par fonds excepté le FAARF



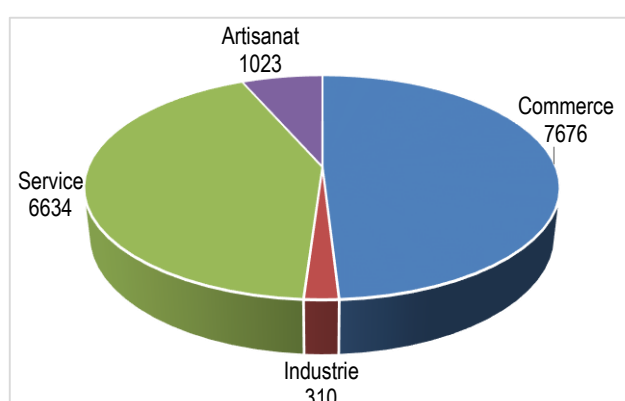
Graphique 8: Répartition du nombre de bénéficiaires du FAARF en 2020



Graphique 9 : Evolution des emplois prévisionnels



Graphique 10 : Répartition des entreprises créées par type de structure



CHAPITRE 3 : INTERMEDIATION SUR LE MARCHE DE L'EMPLOI

3.1. DEMANDE D'EMPLOI

3.1.1. Demandes d'emplois enregistrées à l'Agence Nationale pour l'Emploi

Points saillants :

- baisse des nouveaux demandeurs d'emploi de 41,1% ;
- 88,4% de demandeurs ont moins de 35 ans ;
- région du centre : 57,6% des demandeurs d'emploi ;
- 60,6% des demandeurs ont le profil employé de type administratif

En 2020, les demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE sont au nombre de 8 723 dont 43,8% de femmes. Par rapport à 2019, l'effectif des demandeurs d'emploi de l'année 2020 a connu une baisse de 41,1%. Comparativement à la moyenne des cinq dernières années, la baisse est encore plus importante (46 ;5%).

Les demandeurs d'emploi sont inégalement répartis sur le territoire national. En effet, la région du Centre à elle seule enregistre 57,6% des demandeurs d'emplois enregistrés auprès de l'ANPE. Les régions des Hauts-bassins et du Centre-Ouest suivent respectivement avec 15,9% et 6,2% des demandeurs d'emploi. Le reste des régions enregistrent chacune moins de 4% des demandeurs d'emploi enregistrés.

selon les profils, les demandeurs d'emploi de type « Employés de type administratif » sont les plus nombreux soit 60,6%. Les demandeurs d'emploi de type « Professions intellectuelles et scientifiques » représentent 17,1% des demandeurs d'emploi et ceux de type « Professions. Intermédiaires », 12,5%. Aussi, 88,4% des demandeurs d'emplois enregistrés auprès de l'ANPE ont moins de 35 ans avec une concentration des demandeurs d'emploi dans la tranche d'âge de 25 à 29 ans, soit 40,0%.

Notes méthodologiques :

Indice : [Valeur année n/Valeur année n-1]

TAMA = [(Valeur année n/Valeur année Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

Var/ $\overline{5DA}$ (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

Sources statistiques : -collecte annuelle ONEF ; Annuaire statistique 2020 du Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Sécurité Sociale

Tableau 5: Effectif des demandeurs d'emplois inscrits à l'ANPE

2020	Var/2019	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	% Féminin (2020)
8 723	-41,1	-46,5	43,8

Carte 1: Nombre de demandeurs d'emploi inscrit à l'ANPE selon la région

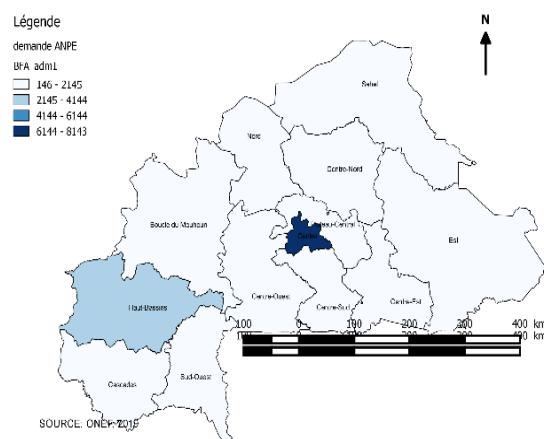


Tableau 6: Effectif des demandeurs d'emplois par région

Région	2020	Var/2019 (%)	%2020	% Féminin (2020)
B. du Mouhoun	131	-61,2	1,5	29,0
Cascades	149	-36,1	1,7	35,6
Centre	5 026	-38,3	57,6	47,7
Centre-Est	155	-67,4	1,8	51,6
Centre-Nord	303	5,2	3,5	51,8
Centre-Ouest	538	-45,3	6,2	34,2
Centre-Sud	106	-49,5	1,2	29,2
Est	260	-15,0	3,0	39,6
Hauts-Bassins	1 385	-45,9	15,9	37,7
Nord	206	-42,9	2,4	39,8
Plateau Central	151	-69,2	1,7	45,0
Sahel	100	-31,5	1,1	37,0
Sud-Ouest	213	-25,5	2,4	33,8
Burkina Faso	8 723	-41,1	100,0	43,8

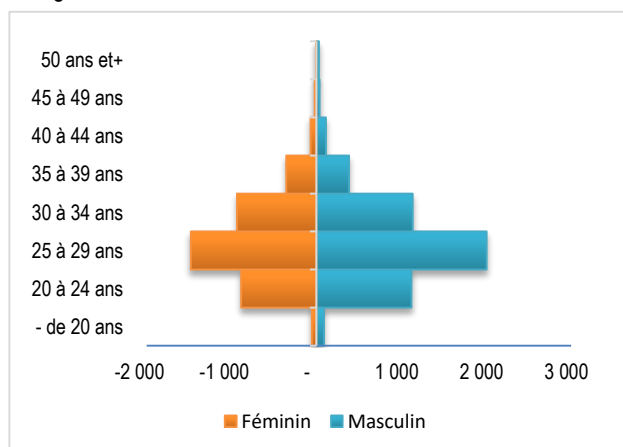
Tableau 7: Nombre de demandeurs d'emploi selon le groupe professionnel

Groupes professionnels	2020	Var/2019 (%)	% 2020
Cadres supérieurs de l'administration	9	28,6	0,1
Professions intellectuelles et scientifiques	1 488	-38,6	17,1
Professions. Intermédiaires	1 088	-36,9	12,5
Employés de type administratif	5 284	-42,0	60,6
Personnel des services et vendeurs	82	30,2	0,9
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture	33	-68,3	0,4
Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal	419	-31,3	4,8
Conducteurs d'installation et de machines	148	-55,7	1,7
Ouvriers et employés non qualifiés	172	-60,7	2,0
Ensemble	8 723	-41,1	100,0

Tableau 8: Demandeur d'emplois par tranche d'âge

Région	2020	Var/2019	IndiceMultiplie cateur (%)	% Féminin (2019)
- de 20 ans	143	-47,4	1,6	38,5
20 à 24 ans	2 009	-49,4	23,0	44,3
25 à 29 ans	3 486	-41,4	40,0	42,5
30 à 34 ans	2 071	-31,4	23,7	45,3
35 à 39 ans	741	-33,9	8,5	48,2
40 à 44 ans	183	-46,8	2,1	38,3
45 à 49 ans	56	-41,7	0,6	35,7
50 ans et+	34	-32,0	0,4	11,8
Ensemble	8 723	-41,1	100,0	43,7

Graphique 11: Pyramide des âges des demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE



3.1.2. Demandeurs d'emplois inscrits à l'ANPE (suite)

La quasi-totalité des demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE en 2020 est diplômée. En effet, 9 demandeurs sur 10 enregistrés sont diplômés et environ 2 sur 10 sont issus de l'enseignement, la formation technique et professionnels et 48,4% ont au moins le Baccalauréat.

En 2020, les demandeurs d'emploi inscrits et disposant d'une expérience professionnelle représentent 41% des inscrits. Suivant la région, les demandeurs enregistrés auprès de l'ANPE Boucle du Mouhoun compte 64,9% de demandeurs disposant d'expérience professionnelle. Elle est suivie des régions du Sahel, des Hauts-Bassins et du Centre avec respectivement 52%, 46,9% et 42,1% des demandeurs disposant d'expérience professionnelle.

Par rapport à 2019, l'effectif des demandeurs d'emploi avec expérience professionnelle a baissé de 34,1%. Toutefois, la baisse a atteint au moins 40% dans les régions des Cascades, du Nord et du Sud-Ouest.

Tableau 9: Demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE selon le groupe de profession

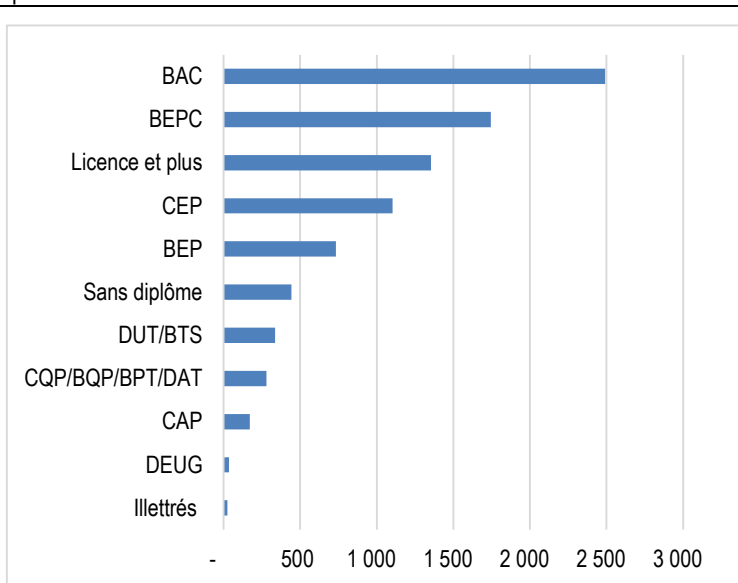


Tableau 10: Variation de l'effectif des demandeurs d'emploi selon le niveau d'instruction

Diplômes	2020	Var/2019(%)	% femmes	% 2020
Illettrés	26	-80,6	42,3	0,3
Sans diplôme	444	-41,1	13,1	5,1
CEP	1 103	-35,6	44,1	12,6
CAP	172	-57,4	35,5	2,0
BEPC	1 744	-47,3	44,0	20,0
BEP	734	-37,8	46,3	8,4
BAC	2 491	-43,2	48,4	28,6
DUT/BTS	337	-49,8	53,4	3,9
DEUG	36	-54,5	41,7	0,4
Licence et plus	1 355	-20,2	44,8	15,5
CQP/BQP/BPT/DAT	281	-42,7	28,8	3,2
Ensemble	8 723	-41,1	43,7	100,0

Graphique 12: Evolution des demandeurs enregistrés à l'ANPE d'emploi par expérience

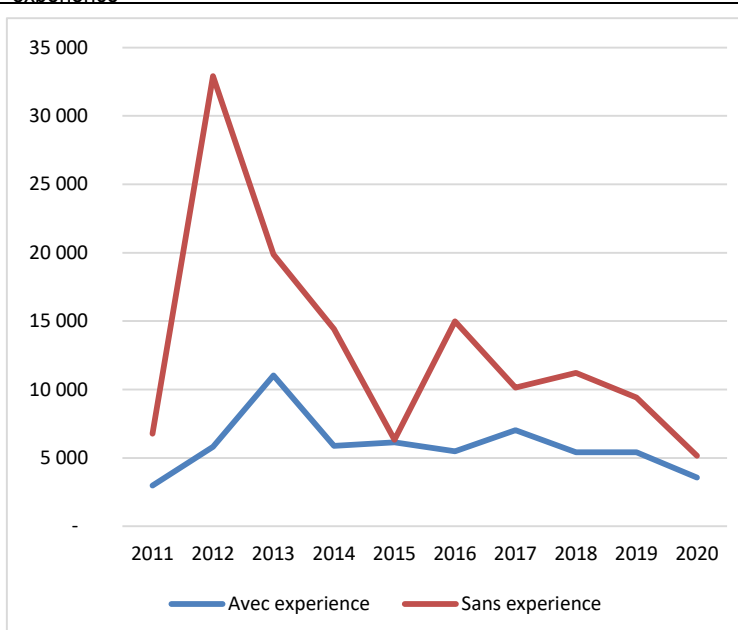


Tableau 11: Variation de l'effectif des demandeurs d'emploi enregistrés à l'ANPE selon l'expérience

Région	Avec expérience		Sans expérience	
	2020	Var/2019(%)	2020	Var/2019(%)
B. du Mouhoun	85	-35,1	46	-77,8
Cascades	51	-50,5	98	-24,6
Centre	2 114	-32,5	2 912	-41,9
Centre-Est	48	-39,2	107	-73,0
Centre-Nord	96	14,3	207	1,5
Centre-Ouest	185	-35,3	353	-49,4
Centre-Sud	16	-38,5	90	-51,1
Est	107	4,9	153	-25,0
Hauts-Bassins	649	-36,4	736	-52,1
Nord	83	-42,4	123	-43,3
Plateau Central	64	-67,0	87	-70,7
Sahel	52	-39,5	48	-20,0
Sud-Ouest	17	-43,3	196	-23,4
Burkina Faso	3 567	-34,1	5 156	-45,2

3.2 OFFRE D'EMPLOI

3.2.1 Offres d'emploi de l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi

Points saillants :

- CDI : 53,3% des offres ;
- taux de couverture de l'offre d'emploi : 5,5%.

L'ANPE a enregistré 481 offres d'emploi en 2020, soit une baisse de 28,2% par rapport à celles de 2019. En outre ces offres ont connu un recul de 39,6% par rapport à la moyenne des offres des 5 dernières années.

Le nombre de CDI est supérieur à celui des CDD, soit 263 emplois offerts et représente 54,7%. En 2019, le nombre de CDI était de 493 emplois offerts, ce qui indique une baisse de 46,7% du nombre en 2020.

Tout comme le nombre de demandeur d'emplois enregistrés, la région du centre reste celle qui a connu le plus grand nombre d'offre d'emplois, soit 48,4% des offres d'emplois de l'ANPE. Elle est suivie des Hauts-Bassins et des Cascades avec respectivement 20,4% et 14,7%. Les autres régions ont enregistré chacune moins de 4% des offres d'emplois publiées à l'ANPE.

Il est en hausse de 26% par rapport à 2018. Sur la période 2010-2019, la moyenne des CDI (610) est supérieure à celle des CDD (420). Excepté les Hauts-Bassins, le Nord et la Boucle du Mouhoun, les CDI sont nettement supérieurs aux CDD.

Le taux de couverture des offres d'emploi de l'ANPE en 2020, est de 5,5%. Il progresse de 1 point de pourcentage selon le taux de 2019.

Notes méthodologiques :

Taux de couverture de l'offre d'emploi : C'est le rapport entre le nombre d'offres d'emploi enregistrés à l'ANPE et le nombre de demandeurs d'emploi

$$TAMA = [(Valeur\ Finale/Valeur\ Initiale)^{(1/Nombre\ d'années)} - 1] * 100$$

$$Variation = [(Valeur\ Finale/Valeur\ Initiale) - 1] * 100$$

Var/ (5DA)⁻ (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années = [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) - 1] * 100

Sources statistiques : collecte annuelle ONEF

Tableau 12: Variation du nombre d'offres d'emploi enregistrées à l'ANPE

Effectif		Variation/2019	
2020	% CDI	Ecart	%
481	54,7	-189	-28,2

Graphique 13: Evolution par type de contrats des offres d'emploi enregistrées

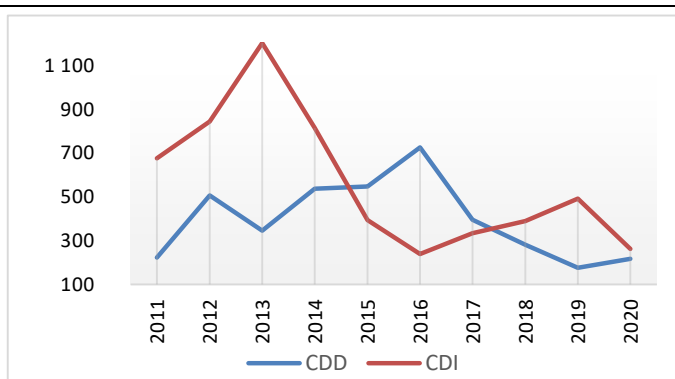


Tableau 13: offres d'emplois enregistrées à l'ANPE par région

Région	2020	Var/2019%	Var/ 5DA (%)	CDI(2020)
B. du Mouhoun	-	-100,0	-100,0	-
Cascades	71	787,5	277,7	21
Centre	233	-36,3	-43,3	166
Centre-Est	14	-44,0	-45,3	12
Centre-Nord	7	-12,5	-56,8	4
Centre-Ouest	10	-82,1	-70,6	10
Centre-Sud	5	-28,6	-41,9	5
Est	6	-45,5	-28,6	6
Hauts-Bassins	98	55,6	-21,7	3
Nord	18	-73,5	-26,2	18
Plateau Central	5	-50,0	-45,7	5
Sahel	4	-75,0	-64,3	4
Sud-Ouest	10	-50,0	-41,2	9
Burkina Faso	481	-28,2	-39,6	263

Graphique 14: Nombre d'emplois enregistrés par l'ANPE en 2020 par région

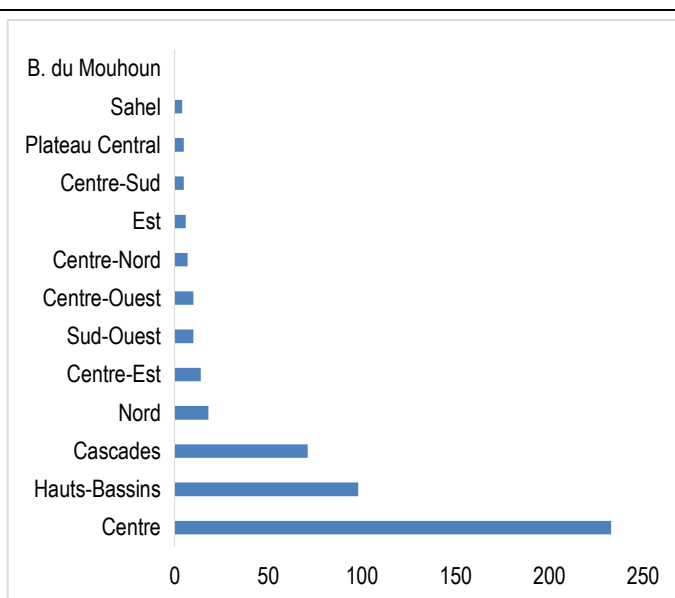
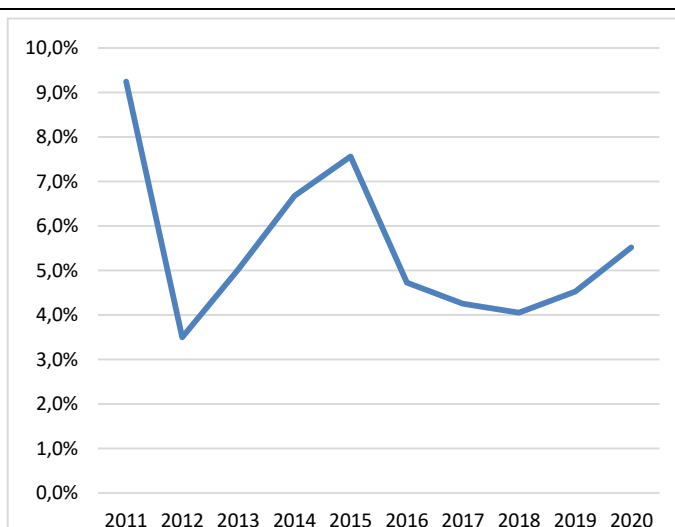


Tableau 14: Taux de couverture des demandes d'emploi par région

Région	Offre	Demande	Taux de couverture (%)
B. du Mouhoun	-	131	0,0
Cascades	71	149	47,7
Centre	233	5 026	4,6
Centre-Est	14	155	9,0
Centre-Nord	7	303	2,3
Centre-Ouest	10	538	1,9
Centre-Sud	5	106	4,7
Est	6	260	2,3
Hauts-Bassins	98	1 385	7,1
Nord	18	206	8,7
Plateau Central	5	151	3,3
Sahel	4	100	4,0
Sud-Ouest	10	213	4,7
Burkina Faso	481	8 723	5,5

Graphique 15: Evolution du taux de couverture des demandes d'emploi



3.2.2. Offres d'emploi publiées dans la presse écrite

Points Saillants :

- baisse de 61,2% des postes d'emplois publiés par rapport à l'année 2019 ;
- 60,2% des postes sont offerts par les organisations internationales en 2020.

En 2020, la presse écrite a publié 13 605 postes d'emploi, soit une baisse de 61,2% par rapport à ceux de 2019. Cet effectif a baissé de 3,5% par rapport à la moyenne des offres d'emploi publié entre 2015 et 2019. Les contrats à durée indéterminé (CDI) représentent 19,2% des poste contre 5% en 2019.

Les offres d'emplois publiées dans la presse écrite sont concentrées dans les régions du Centre (46% des postes publiés) et des Hauts-bassins (14,8% des postes publiés). Les autres régions enregistrent moins de 6% des postes d'emploi. Toutefois, contrairement aux autres régions, celle du Centre connaît une baisse du nombre des postes offerts par rapport à la moyenne des nombres des postes offerts entre 2015 et 2019.

Notes méthodologiques :

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

TAMA = [(Valeur Finale/Valeur Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Var/ (5DA)⁻ (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

La presse écrite regroupe les Journaux SIDWAYA, LE PAYS et l'OBSERVATEUR PAALGA

Sources statistiques : Base de données de l'ONEF

Tableau 15: Variation du nombre de postes d'emploi publié dans la presse écrite

2020	Indice /2019	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	% CDI
13 605	-61,2	-3,5	19,2

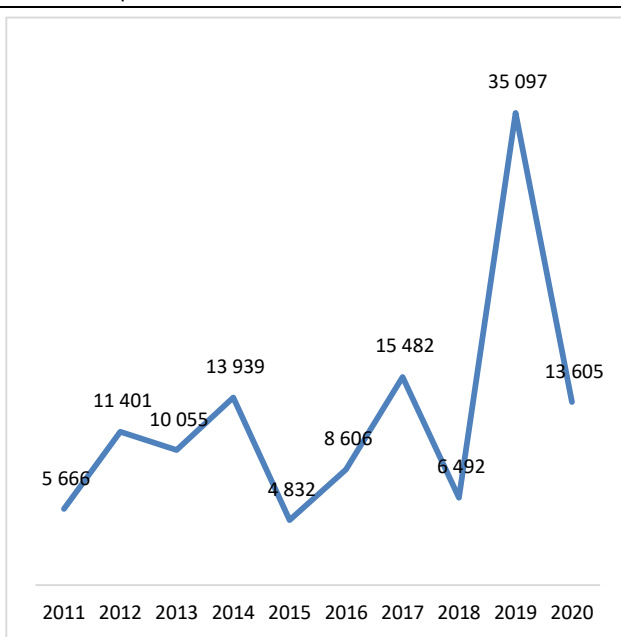
Tableau 16: Evolution des postes d'emploi demandés par type de structure bénéficiaire

Type de structure	Effectif	%
Administration publique/entreprise publique ou parapublique	3297	24,2
Entreprise privée/ associative	2116	15,6
Organisation internationale/projet	8192	60,2
Ensemble	13605	100,0

Tableau 17: Evolution du nombre de postes d'emploi demandés par région d'affectation

Région	2020	Var/2019 (%)	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	% 2019
B. du Mouhoun	630	-6,3	161,0	4,6
Cascades	263	86,5	233,8	1,9
Centre	6 258	-74,7	-27,2	46,0
Centre-Est	568	22,2	308,6	4,2
Centre-Nord	599	-46,1	84,3	4,4
Centre-Ouest	376	-51,3	72,0	2,8
Centre-Sud	273	50,0	279,2	2,0
Est	629	-47,0	70,2	4,6
Hauts-Bassins	2 010	-14,4	128,5	14,8
Nord	693	-35,8	27,5	5,1
Plateau Central	292	96,0	175,5	2,1
Sahel	549	-68,6	27,2	4,0
Sud-Ouest	416	2,2	157,7	3,1
Etranger	49	-42,4	-27,3	0,4
Ensemble	13 605	-61,2	255,6	100,0

Graphique 16: Evolution du nombre de postes d'emploi demandé à travers la presse écrite



CHAPITRE 4 : TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Points saillants

- hausse de 6,2% des nouveaux immatriculés en 2020
- hausse de 13% du nombre des employeurs en 2020
- hausse de 5,5% du nombre d'accidents de travail en 2020

En 2020, la CNSS compte 482 529 salariés immatriculés dont 23,9% de femmes. Cet effectif est en hausse de 6,2% par rapport à l'année 2019. En moyenne depuis 2015, l'effectif annuel des salariés a connu une hausse de 6,9%.

En 2020, le nombre des nouveaux salariés immatriculés est de 28 367, soit une baisse de 32,8% par rapport à celui de 2019. Les salariés des entreprises privées formelles sont majoritaires et représentent 98,3% des nouveaux immatriculés. Les nouveaux salariés des EPE constituent 0,4% des nouveaux salariés immatriculés.

La CNSS a enregistré 175 398 employeurs en 2020, soit une hausse de 13,0% par rapport à l'année précédente. Les employeurs sont composés des employeurs de « Régime général » (82,7%), des « Assurés volontaires » (11,4%) et des « Gens de maison » (5,9%).

En 2020, la CNSS a enregistré 1 383 cas de lésions professionnelles dont 99,0% d'accidents de travail. Le nombre d'accidents de travail a augmenté de 5,5% par rapport à l'année 2019. En outre, le nombre d'assurés avec des maladies professionnelles a augmenté de 9 assurés par rapport à l'année 2019.

Notes méthodologiques :

$TAMA = [(Valeur\ Finale / Valeur\ Initiale)^{(1/Nombre\ d'années)} - 1] * 100$

$Variation = [(Valeur\ Finale / Valeur\ Initiale) - 1] * 100$

$Var / (5DA)^{-} (%) : Variation\ par\ rapport\ à\ la\ moyenne\ des\ 5\ dernières\ années = [(Valeur\ Finale / moyenne\ (5\ années\ antérieures)) - 1] * 100$

Sources statistiques : Collecte annuelle ONEF

Tableau 18: Evolution des salariés immatriculés à la CNSS

2020	Variation / 2019(%)	TAMA/ 2015(%)	% Femme (2019)
482 529	6,2	6,9	23,9

Graphique 17: Salariés immatriculés à la CNSS par année

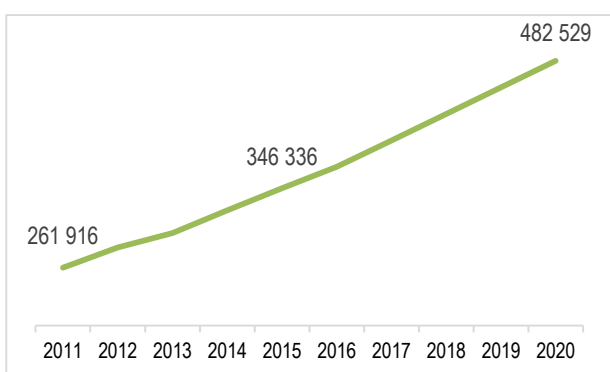


Tableau 19: Evolution des accidents de travail et des maladies professionnelles de la CNSS

Type de dommage	2020	Var/ 2019(%)	TAMA/2015(%)
Accidents du travail	1 369	5,5	-4,6%
Maladies professionnelles	14	180,0	11,8%
Ensemble	1 383	6,1	-4,5%

Graphique 18: Salariés immatriculés à la CNSS selon le sexe

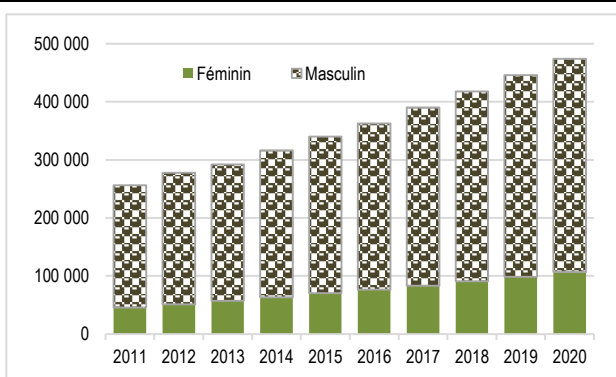


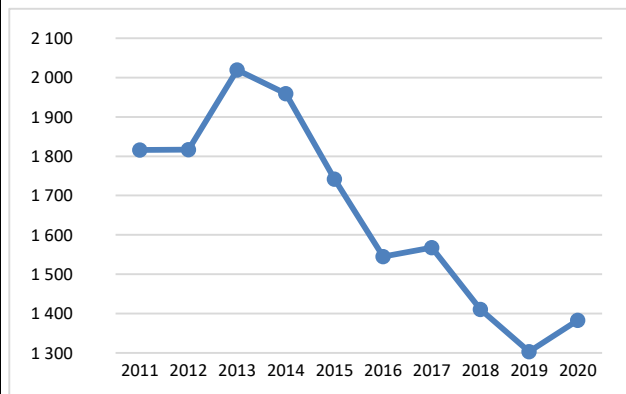
Tableau 20: Evolution des employeurs par régime

Régime	2020	Var/ 2019 (%)	TAMA /2015(%)
Régime général	145 041	12,0%	13,0%
Gens de maison	10 313	17,6%	10,4%
Assurés volontaires	20 044	18,0%	16,4%
Ensemble	175 398	13,0%	13,2%

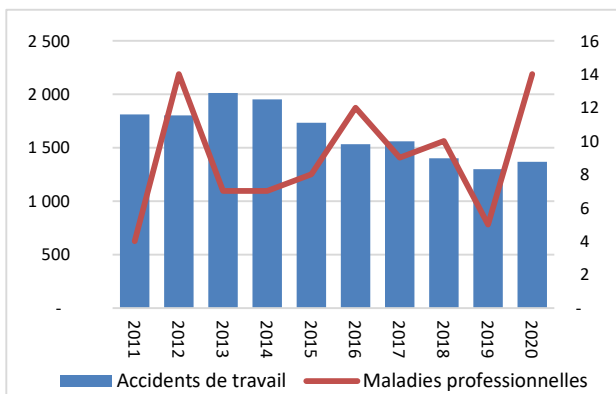
Tableau 21: Effectif des nouveaux salariés immatriculés à la CNSS selon le type d'Etablissement

Années/Forme juridique	2019	2020	Var/2019 (%)
EPE	2 212	119	-94,6%
Société d'Etat	2 419	359	-85,2%
Entreprises Privées formelles	37 584	27 889	-25,8%
Ensemble	42 215	28 367	-32,8%

Graphique 19: Variation des lésions professionnelles enregistrées à la CNSS



Graphique 20: Evolution des accidents de travail et maladie professionnelle enregistrés à la CNSS



CHAPITRE 5 : DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES

5.1. Bénéficiaires de l'intervention du Fonds d'appui à la formation professionnelle et à l'apprentissage (FAFPA)

Points saillants :

- baisse de 49,2% du nombre de bénéficiaires des formations du FAFPA en 2020
- 57,8% des bénéficiaires ont reçu des formations dans l'agro-sylvo-pastoral

Au cours de l'année 2020, le nombre de bénéficiaires des formations du FAFPA est de 3 494 dont 44,2% de femmes. Il a baissé de 49,2% par rapport de l'année 2019.

Les régions du Centre, des Hauts-bassins et du Centre-Ouest ont enregistré respectivement 36,2% ; 18,4% et 18,2% des bénéficiaires. Les autres régions ont enregistré chacune moins de 10% des bénéficiaires. Dans les régions des Hauts-bassins et du Centre-ouest, le nombre de bénéficiaires a connu une hausse par rapport à l'année 2019. Toutefois, par rapport à la moyenne des bénéficiaires de 2015 à 2019, toutes les régions ont enregistré des baisses.

Les bénéficiaires des actions de formation du FAFPA ont reçu en 2020 deux types de formation. Ainsi, 73,2% des bénéficiaires ont suivi une formation par apprentissage et 26,8% une formation en perfectionnement d'artisans. Par rapport à 2019, l'effectif des bénéficiaires de la formation par apprentissage a augmenté de 70,2% contrairement à celui du perfectionnement des artisans qui a baissé de 82,6%.

Les formations financées ont concerné principalement les secteurs d'activités que sont « Agriculture, chasse, sylviculture, élevage et pêche » (57,8%), « Services fournis à la collectivité, services sociaux et services personnels » (25,1%) et « Transports, entrepôts et communication » (17,1%).

Notes méthodologiques :

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

TAMA = [(Valeur Finale/Valeur Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Var/ (5DA)⁻ (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

Source statistique : Collecte annuelle ONEF

Tableau 22: Variation du nombre de bénéficiaires du FAFPA par région

REGION	2020	% 2020	Var/2019 (%)	Var/ 5DA (%)
Boucle du Mouhoun	189	5,4	-75,9	-67,7
Cascades	80	2,3	-56,0	-70,0
Centre	1 264	36,2	-38,0	-13,4
Centre -Est	35	1,0	-95,1	-92,2
Centre- Nord	30	0,9	-88,7	-90,8
Centre -Ouest	636	18,2	14,8	-2,3
Centre- Sud	53	1,5	-86,4	-87,2
Est	27	0,8	-93,8	-94,9
Hauts -Bassins	643	18,4	47,1	-21,3
Nord	100	2,9	-66,0	-75,9
Plateau Central	327	9,4	-3,8	-31,5
Sahel	25	0,7	-91,7	-87,7
Sud- Ouest	85	2,4	-43,7	-44,2
Burkina Faso	3 494	100,0	-49,2	-51,1

Graphique 21: Evolution des bénéficiaires du FAFPA

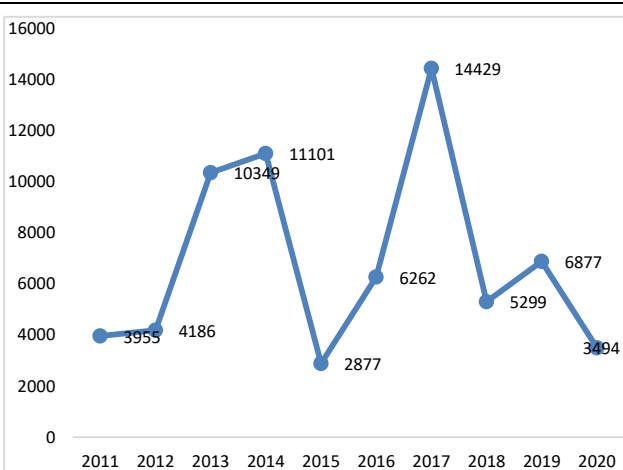


Tableau 23: Variation de l'effectif des bénéficiaires du FAFPA selon le sexe

Sexe	2020	Var/2019(%)	TAMA/2015(%)
Féminin	1 543	-62,0%	18,8%
Masculin	1 951	-30,8%	19,4%
Ensemble	3 494	-49,2%	19,0%

Graphique 22: Evolution de l'effectif des bénéficiaires du FAFPA selon le sexe

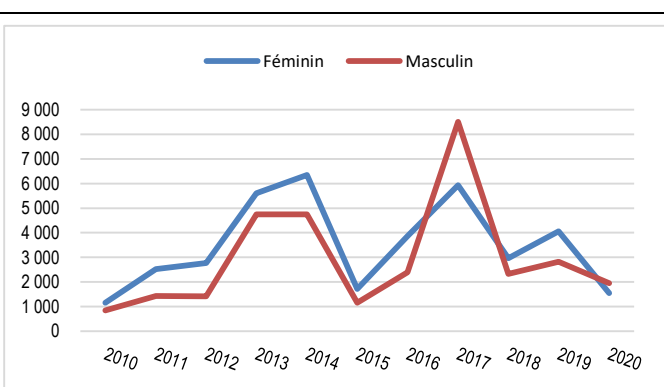
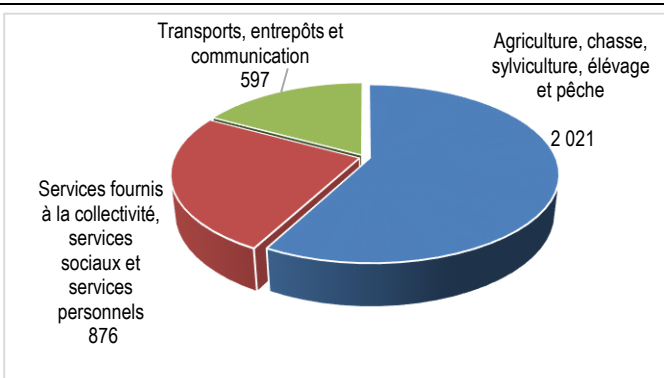


Tableau 24: Evolution de l'effectif des bénéficiaires du FAFPA par type de formation

Type de formation	2020	% 2020	Var/ 2019 (%)	Var/ (5DA) (%)
Formation par apprentissage	2 557	73,2	70,2	36,5
Perfectionnement des artisans	937	26,8	-82,6	-6,7
Ensemble	3 494	100,0	-49,2	21,4

Graphique 23: Répartition du nombre de bénéficiaire du FAFPA par secteur d'activité



5.2.Volontariat national

Points saillants :

- 19 400 candidats au volontariat national en 2020 ;
- baisse de 16,9% du nombre des volontaires en mission.

Le Groupement d'Intérêt Public-Programme National de Volontariat au Burkina Faso (GIP-PNVB) a enregistré 19 400 candidats au volontariat en 2020. Ce nombre a été plus que triplé par rapport à celui de l'année dernière. Les femmes représentent 53,0% des candidats.

L'effectif des volontaires en mission a encore baissé en 2020. De 1 196 en 2018 à 455 en 2019, il est passé à 378 en 2020, dont 53,7% de femmes.

Les structures déconcentrées ont accueilli 48,9% des volontaires en mission. Les collectivités territoriales et les Organisations de la société civile (OSC) en ont reçu respectivement 24,3% et 17,2%.

Les régions du Centre, du Nord et de la Boucle du Mouhoun enregistrent le plus grand nombre de volontaires en mission avec respectivement 31,2% ; 16,7% et 13,5%. Les autres régions enregistrent chacune moins de 10% des volontaires en mission.

Notes méthodologiques :

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

TAMA = [(Valeur Finale/Valeur Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Var/ (5DA)⁻ (%) : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

Sources statistiques : collecte annuelle ONEF

Tableau 25: Variation de l'effectif des volontaires nationaux

Caractéristiques	2020	Var/2019 (%)	%Femme
Candidats au volontariat	19 400	218	53,0
Volontaires en mission	378	-16,9	53,7

Carte 2 : Répartition des volontaires nationaux en mission en 2020 par région

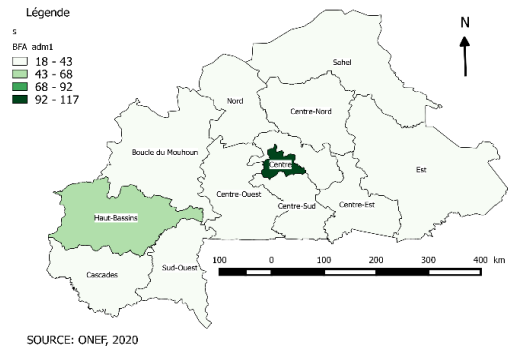


Tableau 26: Variation des volontaires nationaux en mission selon le type de structure

Type de structure	2020	Var/2019 (%)	2020(%)
Structures déconcentrées	185	-12,3	48,9
Collectivités territoriales	92	84,0	24,3
OSC	65	-59,1	17,2
Autres	36	2,9	9,5
Ensemble	378	-16,9	100,0

Graphique 24: Proportion des volontaires nationaux en mission selon le type de structure

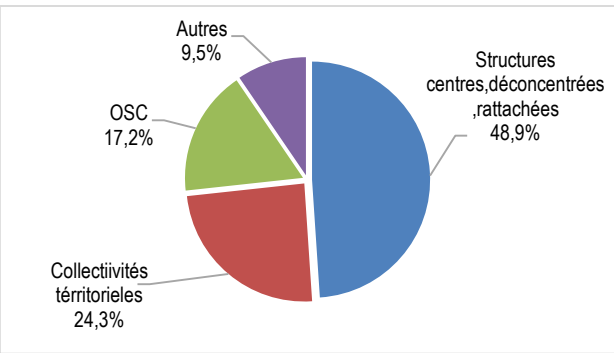


Tableau 27: Variation de l'effectif des volontaires nationaux en mission par région

REGION	2020	Var/2019	Var/ $\overline{5DA}$ (%)	2020(%)
Boucle du Mouhoun	51	50,0	-41,2	13,5
Cascades	5	-77,3	-88,6	1,3
Centre	118	0,9	-41,1	31,2
Centre -Est	19	-17,4	-61,1	5,0
Centre- Nord	29	-6,5	-45,7	7,7
Centre -Ouest	16	-42,9	-75,2	4,2
Centre- Sud	8	-65,2	-84,4	2,1
Est	6	-81,3	-92,3	1,6
Hauts -Bassins	12	-75,5	-85,8	3,2
Nord	63	117,2	-3,1	16,7
Plateau Central	17	-5,6	-73,0	4,5
Sahel	21	-16,0	-65,9	5,6
Sud- Ouest	13	-45,8	-78,8	3,4
Burkina Faso	378	-16,9	-60,7	100,0

Tableau 28: Evolution des volontaires Nationaux en mission selon la tranche d'âge

Tranche d'âge	2020	Var/2019	% 2020
[18-25[		-100,0%	0,0%
[25-30[	38	-69,4%	10,1%
[30-35[	142	86,8%	37,6%
[35-40[	130	-3,0%	34,4%
40 ans et +	68	88,9%	18,0%
Ensemble	378	-16,9%	100,0%

5.3. Apprenants des centres de formation professionnelle du MJPEE

Points saillants :

- **baisse de l'effectif des apprenants de 73,0% en 2020 ;**
- **60,8% des apprenants sont formés en mode résidentiel**

En 2020, le nombre d'apprenants des centres de formation professionnelle (CFP) du MJPEE est d'au moins 1 210. Il est en baisse de 73,0% par rapport à 2019.

Les formations des centres du MJPEE sont regroupées en mode résidentiel (60,8% des apprenants), modulaire (37,3% des apprenants) et perfectionnement (2,0% des apprenants).

Au CEFPO, les apprenants sont essentiellement enregistrés dans les filières de Froid et climatisation (13,7%), de Electricité bâtiment (13,0%), du Génie civil/ Bâtiment (12,7%), de la Mécanique auto (12,4%) et de la Maintenance bureautique et informatique (10,4%).

Au CFPR-Z, les apprenants sont essentiellement enregistrés dans les filières de l'électricité bâtiment (16,0%), de la construction maçonnerie (12,3%), de l'électronique industriel (11,1%), de l'électromécanique (11,1%) et de la Maintenance auto (11,1%).

Les apprenants en fin de formation dans les centres et établissements techniques et professionnels du MENA-PLN sont au nombre de 7 353. Les femmes représentent 47,1% des apprenants.

Notes méthodologiques :

Variation= [(Valeur Finale/Valeur Initiale) -1] *100

TAMA = [(Valeur Finale/Valeur Initiale) ^ (1/Nombre d'années) -1] *100

Var/ (5DA)⁻ () : Variation par rapport à la moyenne des 5 dernières années= [(Valeur Finale/moyenne (5 années antérieures)) -1] *100

Source statistique : Collecte annuelle ONEF

Tableau 29: Evolution de l'effectif des apprenants dans les centres de formations du MJPEE

Centre	2020	% CFP	Var/2019	Var/ 5DA
CEFPO	310	25,5	-12,9	91,4
ANPE	-	-	-100,0	-
CFPR/Z	906	74,5	64,7	40,1
CFPIB	-	-	-	-
Ensemble	1 216	100,0%	-73,0	-65,2%

Graphique 25: Effectif de apprenants des structures du MJPEE par centre de formation

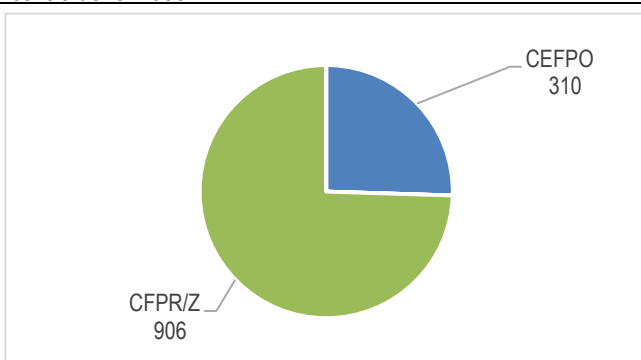


Tableau 30: Evolution de l'effectif des apprenants en formation résidentielle du CFPR/Z par filière de formation

Filière	2019	2020	% 2020	var/ 2019	Var/moy 5
Boulangerie pâtisserie	50	34	7,9	-32,0	61,9
Conception et réalisation de meuble	2	2	0,5	0,0	-47,4
Construction maçonnerie	52	53	12,3	1,9	170,4
Dessin bâtiment	13	13	3,0	0,0	109,7
Electricité bâtiment	91	69	16,0	-24,2	39,1
Electronique industriel	48	48	11,1	0,0	22,4
Electromécanique	58	48	11,1	-17,2	-8,4
Froid et climatisation	43	33	7,6	-23,3	-6,3
Génie civil	5	0	0,0	-100,0	-100,0
Maintenance auto	90	48	11,1	-46,7	-33,5
Mécanique agricole	0	0	0,0	-	-100,0
Mécanique de précision	29	24	5,6	-17,2	7,1
Métreur projecteur	10	9	2,1	-10,0	-28,6
Technique informatique	36	29	6,7	-19,4	-61,1
Energie solaire	13	13	3,0	0,0	400,0
Menuiserie métallique	10	9	2,1	-10,0	350,0
Total	550	432	100,0	-21,5	1,6

Tableau 31: Evolution de l'effectif des apprenants du CEFPO

Filière	2019	2020	%2020	Var/ 2019 (%)	Var/ moy (2015-2019)
Coiffure	0	0	0,0	-	-100,0
Coupe-Couture	12	19	6,2	58,3	48,4
Electricité bâtiment	53	40	13,0	-24,5	9,3
Esthétique	0	0	0,0	-	-
Plomberie sanitaire	0	18	5,9	-	-
Electrotechnique	0	11	3,6	-	-
Automatisme et régulation	0	15	4,9	-	-
Electronique automobile	0	18	5,9	-	-
Froid et Climatisation	33	42	13,7	27,3	536,4
Génie civil/ Bâtiment	29	39	12,7	34,5	112,0
Maintenance bureautique et informatique	23	32	10,4	39,1	247,8
Mécanique auto	38	38	12,4	0,0	106,5
Menuiserie bois	5	8	2,6	60,0	700,0
Menuiserie métallique	13	27	8,8	107,7	175,5
Réparation des téléphones portables	150	0	0,0	-100,0	-100,0
Ensemble	356	307	100,0	-13,8	104,9

Tableau 32: Evolution de l'effectif des apprenants des centres MJPEE par Type de formation

Mode de formation	2019	2020	2020%	Var/2019	var/moy (2015-2019)
Dual	1087	0	0,0	-100,0	-100,0
Résidentielle	2881	739	60,8	-74,3	-70,4
Perfectionnement	85	24	2,0	-71,8	-91,7
Modulaire	446	453	37,3	1,6	-7,3
Ensemble	4499	1216	100,0	-73,0	-65,2

Tableau 33: Répartition des apprenants sortants des centre du MENAPLN

FILIERE	2020	% femme	% 2020
Agroalimentaire	61	73,8	0,8
Agronomie	12	8,3	0,2
Agro-Sylvo-Pastorale	31	29,0	0,4
Broderie	32	59,4	0,4
Comptabilité	92	68,5	1,3
Coupe / Couture	13	92,3	0,2
Electronique	96	11,5	1,3
Electrotechnique	108	10,2	1,5
Génie civil	216	17,6	2,9
Indéterminé	6 265	49,7	85,2
Maintenance Automobile	44	4,5	0,6
Maintenance Industrielle	90	7,8	1,2
Mécanique Auto	68	2,9	0,9
Restauration	40	77,5	0,5
Secrétariat	69	85,5	0,9
Structure Métallique	44	18,2	0,6
Technique de Vente et Commerciale	57	50,9	0,8
Topographie	15	20,0	0,2
Total général	7 353	47,1	100,0

ANNEXE

Annexe :Glossaire des termes utilisés :

Taux net d'activité au sens du BIT : se définit comme le rapport entre la main d'œuvre (population occupée c'est-à-dire ayant un emploi ou celle ayant effectivement posé un acte de recherche d'emploi au cours du mois précédant l'enquête) et la population en âge de travailler (15 ans et plus).

Taux d'emploi :rapport entre la population active occupée et la population en âge de travailler (15ans et plus).Cet indicateur mesure la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main-d'œuvre.Plus ce taux est proche du taux d'activité plus les capacités d'une économie à utiliser ses ressources humaines sont fortes.

Candidature au concours direct de la fonction publique : dossier complet reçu par le jury de

Certification : processus ou procédure de validation et de reconnaissance de compétence

Chômage :selon le Bureau International du Travail (BIT), situation de toute personne ayant l'âge légal pour travailler, qui au cours de la période de référence (généralement une semaine) était sans emploi, disponible pour travailler et à la recherche active d'un emploi.

Formation continue/perfectionnement :formation destinée à compléter ou à développer des connaissances et des qualifications préalablement acquises dans une formation de base ou d'une formation initiale.

Formation duale :apprentissage alternant des moments dans un centre de formation et des périodes de pratique professionnelle en situation réelle dans l'atelier ou l'entreprise. Cette alternance se fait de façon très rapprochée (hebdomadaire).

Formation modulaire : formation visant l'acquisition pendant une courte durée (deux à six semaines), des connaissances précises dans une filière donnée.

Formation par apprentissage :formation de longue durée qui se déroule pour une part importante en entreprise, mais aussi en complément dans les établissements de formation et qui est régie conformément à la législation ou à l'usage par un contrat d'apprentissage, verbal, écrit, énonçant les obligations des parties.

Formation résidentielle :formation d'une durée allant de trois (03) mois à dix-huit (18) mois, à donner aux jeunes (garçons et filles) un savoir-faire pour exercer efficacement un emploi salarié ou pour s'auto employer. La formation se passe entièrement au centre, avec un stage en entreprise.

Postes à pourvoir : places mises en compétition par la fonction publique.

Postes pourvus :candidats admis sur la liste principale à l'issue des concours.

Proportion des Jeunes de (15-24 ans) ni dans le système éducatif ni dans l'emploi : Cet indicateur se définit comme la proportion dans le total des jeunes, de l'ensemble des jeunes au chômage et des jeunes économiquement inactifs pour des raisons autres que la scolarisation et la formation.

Taux de salarisation : c'est le rapport entre le nombre de salariés et la population active occupée

Taux emplois précaires : Travailleurs occasionnels, saisonniers, et temporaires, en pourcentage de la population occupée.

Taux d'emplois vulnérables ou part des travailleurs propre compte et travailleurs familiaux : L'emploi vulnérable caractérise les emplois des travailleurs indépendants et des travailleurs familiaux collaborant à l'entreprise familiale. Ces emplois sont souvent informels et ne bénéficient pas de certains éléments associés à l'emploi décent comme la protection sociale, congés maladie etc. Par définition, le taux d'emploi vulnérable est égal à la part des travailleurs pour leur propre compte et des travailleurs familiaux non rémunérés dans le total des emplois.

Sous-utilisation de la main œuvre : fait référence aux inadéquations entre l'offre et la demande de main-d'œuvre, qui se traduisent par un besoin non satisfait d'emploi dans la population.

Main d'œuvre : fait référence à l'offre de travail du moment pour la production de biens et de services en échange d'une rémunération ou d'un profit. Main-d'œuvre = Personnes en emploi + Personnes au chômage.

Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage : $\frac{[(\text{personne en sous-emploi lié au temps de travail} + \text{personne au chômage}) / \text{main-d'œuvre}]}{1} \times 100$.

Taux combiné du chômage et de la main-d'œuvre potentielle : $\frac{[(\text{personnes au chômage} + \text{main-d'œuvre potentielle}) / (\text{main-d'œuvre élargie})]}{1} \times 100$.

Annexe : Synthèse méthodologique d'élaboration du tableau de bord

Le TBE est un recueil de données et d'indicateurs décrivant la situation de l'emploi et de la formation professionnelle. La présente édition couvre la période 2010 à 2020. Il analyse l'évolution du niveau de ces différents indicateurs afin de permettre aux décideurs, d'avoir une vision plus claire de la dynamique du secteur de l'emploi pour orienter l'action gouvernementale. Ainsi, permet-il de contribuer à une meilleure visibilité de la situation de l'emploi et de la formation professionnelle. De ce fait, il constitue un instrument privilégié de travail, de réflexion et d'appui à la gestion de l'emploi au Burkina Faso.

Le processus d'élaboration du TBE est fondé essentiellement sur la revue et l'analyse de la documentation disponible ainsi que sur la collecte et le traitement des données statistiques. Il se présente ainsi :

- la collecte de données en vue de l'élaboration de l'annuaire statistique ;
- la mise à jour de l'annuaire statistique 2020 par la compilation des données de 2020 ;
- la revue documentaire ;
- la définition des indicateurs à analyser ;
- l'élaboration des graphiques, tableaux et cartes ;
- l'analyse et rédaction du document du TBE.

Difficultés rencontrées

- non désagrégation selon le sexe de certains indicateurs lié à la collecte ;
- manque d'archivage des données au sein de certaines structures ;
- non informatisation des données dans certaines structures ;
- non harmonisation des concepts ;
- mobilité professionnelle du personnel en charge des statistiques ;
- incohérence des données de certaines structures ;
- absence de statistiques actualisées dans certaines structures.